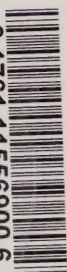



3 1761 11556900 6



Government
Publications

Government
Publications



Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto



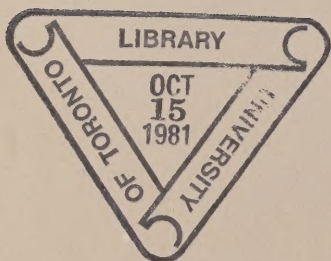
Canada . National health & welfare dept.

(ANNUAL REPORT ;
≡

Canada Pension Plan

Year ended March 31, 1966



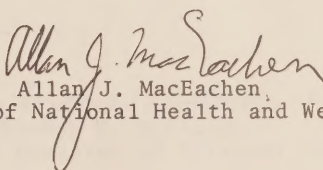


His Excellency General, The Right Honourable
Georges P. Vanier, D.S.O., M.C., C.D.,
Governor-General and Commander-in-Chief in Canada.

MAY IT PLEASE YOUR EXCELLENCY:

The undersigned has the honour to present to
your Excellency the Annual Report on the administration
of the Canada Pension Plan for the fiscal year ended
March 31, 1966.

Respectfully submitted,


Allan J. MacEachen,
Minister of National Health and Welfare

ROGER DUHAMEL, F.R.S.C.
QUEEN'S PRINTER AND CONTROLLER OF STATIONERY
OTTAWA, 1967

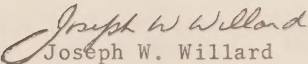
Cat. No.: H 75-6/1966

The Honourable Allan J. MacEachen, P.C., M.P.,
Minister of National Health and Welfare,
Ottawa.

Sir:

In accordance with Section 118 of the Canada
Pension Plan, I have the honour to present the Annual
Report on the administration of the Plan for the fiscal
year ended March 31, 1966.

Respectfully submitted,


Joseph W. Willard
Deputy Minister of National Welfare

Rec'd

JUN 6 1967

C O N T E N T S

	Page
HIGHLIGHTS OF THE PLAN	7
ADMINISTRATION, PLANNING AND DEVELOPMENT	
Introduction	12
Department of National Health and Welfare	12
Unemployment Insurance Commission	14
Department of National Revenue	15
Office of the Comptroller of the Treasury	17
Department of Finance	18
FINANCES	20
APPENDIX	
Orders-In-Council and Ministerial Regulation	25

LIST OF TABLES

Table I	Statement of Canada Pension Plan Account for the fiscal year ended March 31, 1966	21
Table II	Canada Pension Plan Investment Fund, Securities on hand at March 31, 1966	22

H I G H L I G H T S O F T H E P L A N

The Act establishing the Canada Pension Plan received Royal Assent on April 3rd, 1965 and was proclaimed in force on May 5th of the same year. The collection of contributions commenced in January, 1966.

The Plan represents an important milestone in Canadian social development. It will enable millions of people to make financial provision for their retirement and to protect themselves and their dependants or survivors against loss of income in the event of disability or death.

The Plan is universally applicable throughout Canada, except in the Province of Quebec where a comparable pension plan has been established. The Canada and Quebec Pension Plans are closely co-ordinated and operate virtually as a single program. Together, they cover almost all members of the labour force in Canada.

Benefit credits accrued under the Canada or Quebec Plans are portable throughout Canada. A contributor who may have more than one employer during his lifetime or who may be self-employed for all or part of his working life will accumulate pension credits regardless of where he may work in Canada.

Benefits under the Plan are payable to beneficiaries whether or not they live in Canada.

To participate in the Plan, a person must be between the ages of 18 and 70 and earn more than \$600 yearly as an employee, or at least \$800 as a self-employed person. Contributions are based on earnings between \$600 and \$5,000 a year in the case of both employees and self-employed persons. Employees contribute at the rate of 1.8 per cent, with a matching contribution being made by their employers. Self-employed persons, being both employers and employees, contribute at the rate of 3.6 per cent.

Although contributions are made on annual earnings between \$600 and \$5,000, benefits are calculated on a person's total earnings up to \$5,000. That is, while contributions are not made on the first \$600, that amount is nevertheless included in the calculation of benefits.

Every contributor to the Plan must have a Social Insurance Number so that his pensionable earnings may be accurately recorded for benefit purposes.

Benefits are classified under three main headings: Retirement Pensions; Disability Pensions for contributors, with additional benefits for their dependent children; and Survivors' Benefits, consisting of a widow's pension, a disabled widower's pension, orphans' benefits, and a lump sum death benefit.

Retirement Pensions will first become payable in 1967 to contributors who are 68 years of age or over in that year,

provided that, if under age 70, they are retired from regular employment. For contributors who have reached 70, Retirement Pensions will be payable regardless of whether they are retired. The minimum pensionable age is being reduced one year at a time until, commencing in 1970, Retirement Pensions will be payable to contributors who have retired from regular employment at the age of 65.

Retirement Pensions become payable at their full rates beginning in January, 1976. These rates amount to 25 per cent of what the up-dated pensionable earnings of contributors have averaged since January 1, 1966, or from age 18, whichever comes later.

Contributors who become eligible for Retirement Pensions prior to 1976, will receive reduced amounts. In the calculation of pensions which commence during this period, pensionable earnings are averaged over ten years or 120 months. The only exception to this rule is where a Disability Pension has been paid, in which case the time during which that pension was in pay is deducted from the ten years, and the remaining period is then used for averaging purposes.

In the calculation of Retirement Pensions which commence after 1975, provision is made to assist the contributor who for a variety of reasons may have periods of low or no earnings. This is accomplished by using any pensionable earnings that he may have had after age 65 in place of earlier periods of lesser earnings, and by dropping out of the calculation up to 15 per cent of the number of months he could have contributed before age 65 and the earnings in those months. However, these provisions must not reduce the number of months for averaging purposes to less than 120.

A person under 70 years of age who is in receipt of a Retirement Pension must meet an earnings test. The maximum annual remuneration from employment which he may earn without affecting the amount of his pension is \$900. Should his yearly earnings exceed this figure, his pension is reduced as follows: when employment earnings are between \$900 and \$1,500, the reduction in pension will equal 50 per cent of the amount over \$900, or an amount up to \$300 per year; if earnings exceed \$1,500, the amount to be deducted will be \$300, plus the actual amount that is earned over \$1,500. However, for any month in which the pensioner does not earn over \$75, the amount of his pension is not subject to reduction. At age 70, a contributor is entitled to receive the full amount of his Retirement Pension regardless of the amount of his earnings.

Disability Pensions become payable in May, 1970. A contributor is considered to be disabled if he has a physical or mental disability that is so severe and likely to continue so long that he cannot engage in steady work. This will be determined by a test of a contributor's disability and employability. Disability Pensions, plus benefits for the dependent children of disabled contributors, will be available provided contributions have been made to the Plan for the required minimum period, namely, five years for a Disability Pension which commences before 1976.

The amount of the Disability Pension consists of a flat-rate payment calculated by multiplying \$25 by the ratio that the Pension Index for the year in which the pension commences bears to the Pension Index for the year 1967, plus 75 per cent of what a contributor's monthly Retirement Pension would have been had he reached age 65 when his Disability Pension commenced. Benefits are payable on behalf of a disabled contributor's dependent children consist of an amount equal to the flat-rate payment, mentioned above, for each of the first four children and one half that amount for each additional child. Benefits are payable until the child reaches age 18, or up to the age of 25 years if he continues to attend school or university full time.

Survivors' Benefits become payable in February, 1968. They will be paid to or on behalf of the survivors of a deceased contributor who has made contributions for the minimum qualifying period, namely, three years for benefits commencing before 1975.

A woman who is widowed between ages 45 and 65 is entitled to a Widow's Pension consisting of the flat-rate payment, previously mentioned, plus $37\frac{1}{2}$ per cent of her husband's Retirement Pension. Should her husband not be in receipt of a Retirement Pension at the time of his death, such a pension is calculated in the prescribed manner for the purposes of computing the amount of a Widow's Pension. If a woman is widowed under age 45, the pension is paid provided she has dependent or disabled children or is herself disabled. If she does not meet any of these requirements, her pension is reduced by an amount equal to $1/120$ of each month she is less than age 45 at the time of her husband's death. Accordingly, if a woman is widowed at age 35 or less, and has no dependent or disabled children and is not herself disabled, she will not receive a Widow's Pension until she reaches the age of 65, unless she becomes disabled in the meantime.

A widow age 65 or over receives a Widow's Pension equal to 60 per cent of her husband's Retirement Pension. This is the case for a widow regardless of her age at the time her husband died or whether she was receiving a Widow's Pension before she turned 65. Again, if her husband was not in receipt of a Retirement Pension at the time of his death, one is calculated in the prescribed manner in order to compute the amount of the Widow's Pension.

Women who receive Widows' Pensions may also have contributed to the Canada Pension Plan, and consequently may be entitled to Retirement or Disability Pensions in their own right. In such cases, the Widow's Pension will be combined with the other pension in accordance with a prescribed formula, but the total cannot exceed the maximum Retirement Pension payable under the Act.

Orphans' Benefits are payable on behalf of a deceased contributor's dependent children. The rates are the same as the benefits for the children of a disabled contributor.

A Disabled Widower's Pension is payable where a widower is disabled and is wholly or substantially dependent on his wife at the time of her death. The test of disability is the same as

that for a person who claims a Disability Pension and the pension formula is the same as that for a disabled widow.

When a contributor dies, a lump sum Death Benefit equal to six times his monthly Retirement Pension will be paid to his estate. This benefit is subject to a maximum of 10 per cent of the maximum on pensionable earnings which, at present, would mean a payment not exceeding \$500. Should a contributor not be in receipt of a Retirement Pension at the time of his death, a calculation is made in prescribed manner for purposes of establishing the amount of the Death Benefit.

The Plan provides for the periodic adjustment of a number of its basic components. The maximum on pensionable earnings for 1966 and 1967 is set at \$5,000 a year. Until 1976, this maximum is to be adjusted in line with changes in the Pension Index which, in turn, is based on the Consumer Price Index. Beginning in 1976, the maximum on pensionable earnings will be adjusted in accordance with changes in the Earnings Index which will reflect changes in average wage and salary levels in Canada.

The earnings-related component of the benefit which a person is entitled to receive under the Canada Pension Plan is based on the contributor's average pensionable earnings. Before this average is calculated, however, all earnings will be adjusted in line with the applicable maximum on pensionable earnings during the benefit year. Thus, when a benefit first becomes payable, the earnings on which it is based are related to the maximum on pensionable earnings at that time rather than to the maximum when the earnings were received.

The flat-rate components of Disability, Widows', and Disabled Widowers' Pensions, as well as the flat-rate benefits payable to the dependent children of disabled or deceased contributors, are also subject to adjustment by the Pension Index before going into pay.

After benefits become payable, the amounts will be subject to periodic up-dating in accordance with increases in the Pension Index.

Any contributor or beneficiary under the Plan has the right to appeal decisions with which he is dissatisfied. Appeals by employees and employers regarding coverage and contributions are first made to the Minister of National Revenue and, if the individual is not satisfied with the Minister's decision, he may then appeal to the Pension Appeals Board whose decision is final.

For self-employed persons, appeals with reference to the assessment of their earnings are treated in the same way as appeals under the Income Tax Act.

With respect to benefits, there is a three-stage appeal procedure; in the first place, to the Minister of National Health and Welfare; secondly, to a Review Committee; and thirdly, to the Pension Appeals Board whose decision is final.

The legislation provides for the investment of the funds that accrue from monthly contributions, less the estimated

ounts required to pay benefits and administrative costs over three-month period. These funds are made available to each province on the basis of the relationship between the contributions made to the Plan by and on behalf of residents of that province and the total contributions made to the Plan. Funds not borrowed by the provinces are invested in federal securities.

All benefits and all costs incurred in the administration of the program are financed solely from the contributions made by employees, employers and self-employed persons and the interest earned from the investment of funds. In other words, the Canada Pension Plan is entirely self-supporting.

Provision has been made for the establishment of an Advisory Committee representing employers, employees, self-employed persons and the public. The function of this Committee is to review, from time to time, the overall operations of the Plan, the state of the Investment Fund, and the adequacy of coverage and benefits. The reports of the Committee are to be made to the Minister of National Health and Welfare and included in the Annual Report on the Plan.

Authority is also provided to enter into reciprocal arrangements with other countries to achieve as full coverage as possible and to ensure the portability of pension credits between Canada and the countries concerned.

ADMINISTRATION, PLANNING AND DEVELOPMENT

Introduction

The Canada Pension Plan specifies that the Minister of National Health and Welfare is responsible for the administration of the Act other than Part I which comes under the jurisdiction of the Minister of National Revenue. Part I is concerned with coverage and the collection of contributions.

Certain specialized aspects of the Plan have been assigned to the Unemployment Insurance Commission and the Department of Finance.

The Unemployment Insurance Commission is responsible for the assignment of Social Insurance Numbers and for the maintenance of the Central Index.

The Department of Finance is responsible for the administration of the Canada Pension Plan Account and the Canada Pension Plan Investment Fund. The Office of the Comptroller of the Treasury, in addition to its statutory responsibility, is providing temporary assistance to the Department of National Health and Welfare in the design, installation and initial operation of the electronic data processing service which is being set up to maintain the Records of Earnings of contributors and to calculate benefits payable under the Plan.

The activities of the Department of National Health and Welfare, Unemployment Insurance Commission, Department of National Revenue, and Department of Finance including the Office of the Comptroller of the Treasury, during the fiscal year 1965-66, are outlined in the following sections of this part of the Report.

During the fiscal year, various Orders-in-Council and a Ministerial Regulation pertaining to the Plan were passed. A resumé forms the Appendix to this Report.

Department of National Health and Welfare

During the fiscal year 1965-66, planning of the administrative structure required to carry out the responsibilities of the Department of National Health and Welfare under the Canada Pension Plan was initiated. The organization envisages the centralization at Ottawa of administrative, technical and advisory services, together with the establishment of District Offices across Canada through which the public will be served in the communities in which they reside.

The administrative organization is to consist of three Divisions: Benefits, Field Services, and Accounting and Control. In addition, there will be an Office of General Administration, an Office of Planning and Development, and such other staff offices as are required.

The Division of Benefits is responsible for formulating, developing and co-ordinating policies and procedures respecting the administration of benefits in accordance with the legislation. The Division will be comprised of three sections to deal with Retirement Pensions, Survivors' Benefits and Disability Pensions together with rehabilitation services.

The Division of Field Services is to consist of a Headquarters Staff and 32 District Offices which will be opened before the end of 1966 in major population centres throughout the country. Services provided by District Offices will include the receiving of applications, the dissemination of information, and the counselling of applicants. For purposes of the overall administration of field operations, three geographical areas will be designated: Eastern, Central and Western Canada. Each will come under the supervision of an Area Superintendent who will be stationed in Ottawa.

The Division of Accounting and Control will be responsible for the maintenance and processing of the Records of Earnings of contributors, the determination of initial and continuing eligibility for benefits, and the calculation and up-dating of the amounts of the benefits in accordance with the provisions of the legislation.

The Office of General Administration will provide support and ancillary services for the Plan.

The Office of Planning and Development will be responsible for initiating, directing and co-ordinating operational research to ascertain how well the Plan is achieving its objectives and make recommendations for its improvement.

Headquarters for the Canada Pension Plan will be located at 255 Argyle Avenue, Ottawa. The building is expected to be ready for occupancy in July, 1966.

Close co-ordination will be maintained between the District Offices in each province and the Regional Office of Old Age Security located in the provincial capital. This co-ordination is essential to provide for the merging of the Retirement and Old Age Security Pensions into one cheque, as well as to enable the Old Age Security Administration to certify the age of applicants, and to provide for the mutual exchange of other services.

Following the appointment of the Director of the Canada Pension Plan in September, 1965, a staff recruitment program was undertaken and, by March 31, 1966, a nucleus of senior officials had been employed. It is anticipated that by March 31, 1967, the staff will number approximately 200, of whom 60 will be located at Headquarters and 140 in District Offices. A training program for District Managers and Field Officers was developed and plans were made to complete five training courses by March 31, 1967, each to be of three weeks duration.

During the year, the development of regulations, policies, procedures, forms and systems was initiated. In many instances, these have to be designed in co-operation with other Departments

as well as with the Quebec Pension Board; in the latter case, to ensure that the Canada and Quebec Pension Plans operate along parallel lines.

An extensive information program was conducted during the fiscal year to acquaint the public with all aspects of the Plan. A concertina folder carrying a brief description of the Plan and a 40-page booklet containing a comprehensive explanation of its provisions were distributed to every household in Canada except in the Province of Quebec. In addition, a national advertising campaign was carried out utilizing daily and weekly newspapers as well as farm, religious and consumer publications. This involved a total of eleven advertisements which were designed to explain what the Plan will mean to people in various walks of life.

To implement the appeal procedure provided for in the legislation, plans for the establishment of the Pension Appeals Board were commenced. Negotiations were under way with the Province of Quebec for the use of a common Appeals Board with a view to ensuring consistency in judicial decisions.

Consideration was also given to the setting up of the Advisory Committee in accordance with the legislation. To this end, national and other organizations, which at various times had demonstrated an interest in the Canada Pension Plan, were asked to provide the names of nominees who could make a continuing and significant contribution to the development of the program.

In collaboration with officials of the Treasury Board and the various Departments and agencies involved in the administration of the Canada Pension Plan, policies and procedures were developed with respect to accounting for the administrative cost of the Plan.

Unemployment Insurance Commission

Since 1941, the Unemployment Insurance Commission had maintained a national numbering system for those coming under its jurisdiction. In April, 1964 this was replaced with a Social Insurance Number system designed to serve, in addition, the proposed earnings-related pension plan. The assigning of Social Insurance Numbers to persons outside the Commission's jurisdiction was on a voluntary basis. By March 31, 1965, a total of 6,300,000 Social Insurance Numbers had been issued. Of these, 1,140,000 had been assigned to persons not covered by the Unemployment Insurance Act.

When the Canada and Quebec Pension Plans came into force, both contained provisions whereby every contributor, whether an employee or a self-employed person, was required to file an application for the assignment to him of a Social Insurance Number. Proclamations were issued by the Governments of Canada and Quebec, dated August 3rd and 9th, 1965, respectively, to the effect that every person in pensionable employment who was 18 years of age or more, and who had not already done so, had 30 days in which to make application for a Social Insurance Number.

A nation-wide advertising campaign was undertaken through daily and weekly newspapers to stress the need for employees and self-employed persons to provide correct identifying information in applying for a Social Insurance Number. The campaign also pointed out that no earnings on which a person contributed prior to obtaining a Number would be taken into account in calculating the amount of benefits to which he would otherwise be entitled. In addition to the advertisements, special pamphlets were mailed to employers emphasizing the importance of recording Social Insurance Numbers properly on all forms.

The Commission also initiated steps to improve and modernize documents associated with the Social Insurance Number program. The original Social Insurance Number Card was replaced by a plastic card. In addition, plans were made to provide each person assigned a Social Insurance Number Card with information on the importance of the Number and the way in which the two parts of the Card should be used.

By March 31, 1966, the total number of persons to whom Social Insurance Numbers had been assigned was approximately 6,600,000. Social Insurance Number Cards for residents of the Province of Quebec are delivered to the Quebec Pension Board which forwards them to the persons concerned.

The Commission maintains in its Central Index, in both numeric and alphabetic sequence, an up-to-date record of all numbers issued. This Index is used by both the Canada and Quebec Pension Plans.

Department of National Revenue

The Minister of National Revenue is responsible for the Administration of Part I of the Act which deals with coverage and the collection of contributions. To carry out this responsibility, an Administrator was appointed and a separate Canada Pension Plan Section was formed in the Head Office of the Department's Taxation Division. At March 31, 1966, this Section was operating with a staff of 22.

Since the procedures for collecting and accounting for contributions under the Canada Pension Plan parallel the existing procedures for collecting and accounting for income tax, it was possible to utilize the services of the senior officers in the Department's 25 District Taxation Offices to organize and control field operations. It was necessary, however, to employ additional staff to deal with an expanded audit program and to involve staff from the Taxation Administration to deal with rulings on coverage and contributions.

The training of supervisors, unit heads, auditors and coverage ruling officers was carried out in a series of seminars on the legislation, policies and procedures, during the months of May through August, 1965. By September 1, 1965, approximately 40 officers of the Taxation Division had completed the intensive training program.

A special Rulings Group to deal with problems on coverage was established at the Taxation Division's Head Office and

officers were appointed to District Taxation Offices, except those in the Province of Quebec.

During the fiscal year ended March 31, 1966, approximately 1,200 administrative rulings were issued on questions such as whether income was contributory or whether an employer-employee relationship existed.

As indicated in the "Highlights of the Plan", the Canada Pension Plan provides that in instances where an employer, employee or self-employed person is dissatisfied with an administrative ruling on coverage or contributions, he may appeal to the Minister of National Revenue. Decisions of the Minister may be appealed to the Pension Appeals Board, except that a self-employed person would appeal a decision relating to the assessment of his earnings in the same way as he would a decision relating to an assessment of his income tax.

By March 31, 1966, a total of 33 administrative rulings had been appealed to the Minister and were under consideration.

A program was established whereby the accounts to be audited are selected on a systematic basis by the computer. The audit program was commenced in February, 1966, and at the end of the fiscal year, was progressing satisfactorily.

In addition to collecting contributions from employees and employers, the Department's Taxation Division is responsible for the assessment and collection of contributions of self-employed persons. The self-employed are to calculate their contributions on the T1 General Form which was revised for this purpose.

A major factor in the success of the Department in carrying out its responsibilities is the co-operation received from employers, employees and self-employed persons. In this connection a comprehensive informational program was implemented during the fiscal year 1965-66. Two booklets were issued to employers, outlining their responsibilities and providing Contribution Tables for use in making payroll deductions. A programming formula was made available to companies utilizing computers. A circular letter was distributed to farmers and in addition, a variety of other material was made available to assist contributors and employers.

During the period September 1, 1965 to February 28, 1966, the field staff of the District Taxation Offices made personal calls on approximately 324,000 employers to offer advice on how payrolls should be set up to conform with Canada Pension Plan requirements and to answer questions about coverage and contributions. Field activity included meetings with farmers, many of whom are employers. Approximately 180 such farm meetings were held and were attended by about 17,000 people. In addition, numerous other meetings were held with service clubs, labour unions, various associations, and chambers of commerce with a further attendance of some 10,000 persons.

As of March 31, 1966, it is estimated that 3,856,000 employees, 331,000 employers, and 481,000 self-employed persons were liable to make contributions to the Plan.

Contributions collected and the earnings on which they are based will be recorded on magnetic tape by the Department's Data Centre, together with other relevant data pertaining to the person, such as his name, Social Insurance Number, province and the year to which the earnings relate. The tape is to be made available to the Canada Pension Plan Administration of the Department of National Health and Welfare so that the data can be transferred to the individual's Record of Earnings. The transfer of this data will commence early in 1967 as it becomes available from year-end information.

All federal public servants and employees of federal agencies are covered by the Canada Pension Plan, except those working in the Province of Quebec who, in accordance with a special agreement, come under the Quebec Pension Plan. During the fiscal year, agreements were concluded with the Governments of the other nine Provinces whereby provincial civil servants and employees of provincial agencies are covered by the Canada Pension Plan.

Agreements were signed with the International Pacific Salmon Fisheries Commission, and the International Commission for the North-west Atlantic Fisheries to bring their employees working in Canada under the Canada Pension Plan.

At the end of the fiscal year, agreements to cover their locally engaged employees were in the process of negotiation with twenty-six foreign Embassies in Canada.

Office of the Comptroller of the Treasury

The responsibilities of the Office of the Comptroller of the Treasury in relation to the Canada Pension Plan are covered under the Financial Administration Act and the Act establishing the Canada Pension Plan. Under the former, the Office is responsible for accounting and auditing functions with respect to the Canada Pension Plan Account and the Canada Pension Plan Investment Fund. Under Section 95 of the latter, the Office is to furnish to the Minister of National Health and Welfare such assistance in the administration of the Act as the Governor-in-Council may direct.

The Canada Pension Plan Account has been set up as part of the Accounts of the Government of Canada. It is credited with all contributions received and other revenues including interest earned, and is charged with benefit payments, administrative costs, and other expenses including refunds.

Since there were no funds in the Account until collections began in January, 1966, the administrative costs incurred from April 3 to December 31, 1965 were accumulated, and after being approved by Treasury Board, were recovered from the Canada Pension Plan Account in the closing months of the fiscal year.

Under procedures agreed to by the Federal and Provincial Governments for the purchase of securities by the Investment Fund, representatives of the Office of the Comptroller of the Treasury in the various provinces were authorized to issue Receiver-General of Canada cheques in exchange for provincial securities. The authority for each purchase originates with the

Department of Finance and is communicated through the Chief Treasury Officer for the Canada Pension Plan to the Regional Treasury Officer concerned. The securities purchased are forwarded to the Chief Treasury Officer who lodges them for safe-keeping with the Securities Deposit Division of the Comptroller's Office.

Although not formalized by Order-in-Council as of March 31, 1966, the Office of the Comptroller was requested to plan, acquire, install and undertake the initial operation of the electronic data processing section of the Canada Pension Plan. This section will maintain each contributor's Record of Earnings, calculate the amount of the benefits payable under the Plan, and prepare the benefit cheques.

Specifications for the electronic data processing equipment were drawn up in the Directorate of Planning and Development. Invitations to tender for the equipment were sent to twelve suppliers in April, 1965, with a closing date of May 15th by which time six tenders had been received. After extensive evaluation studies and demonstrations of the equipment offered by the three lowest bidders, a recommendation was made to the Treasury Board. On November 15, 1965, approval was given to enter into a contract with Burroughs Business Machines Limited for the rental of a Burroughs B5500 System at a monthly rate of \$34,993. The contract, signed in December, 1965, provides for the equipment to be installed and in operating condition by December 1, 1966.

Effective July 1, 1965, the initial establishment for staff required to carry out responsibilities with respect to the Canada Pension Plan was authorized. The Chief Treasury Officer and his Assistant were appointed and by March 31, 1966, a total staff of 37 had been employed. An extensive training program was operated during the fall and winter months to instruct employees in the basic and more advanced techniques of programming for the electronic data processing system.

In conjunction with the Canada Pension Plan administration of the Department of National Health and Welfare, the staff is to move to 255 Argyle Avenue in July, 1966 where a special area is being prepared for the electronic data processing equipment.

Department of Finance

The Minister of Finance is responsible for the investment of Canada Pension Plan funds in provincial and federal securities. The funds available for this purpose at the end of each month equal the operating balance in the Canada Pension Plan Account less the estimated sum required to cover the cost of benefits, administrative costs and other expenditures in the next three months. Once this amount has been determined each month, the sum available for each province is based on the proportion which the contributions credited to the Canada Pension Plan Account by and on behalf of its residents bear to the total contributions credited to the Account. Following the allocation of the amount to the provinces, the residual balance, attributable to the Yukon and Northwest Territories, is available for the purchase of securities of the Government of Canada.

Although there is no requirement that a province offer securities to the Investment Fund in the amount allocated to it, each province sold securities to the Investment Fund during the fiscal year 1965-66 in the amount equal to its allocation. If a province does not borrow all the funds made available to it, the balance must be taken up by the Government of Canada.

Securities of the Provinces and of Canada purchased by the Investment Fund are required to meet certain conditions. They must be issued and payable to the credit of the Canada Pension Plan Investment Fund, be non-negotiable, non-transferable and non-assignable, be for a term of 20 years and bear interest at a rate, as determined by the Minister of Finance, equivalent to the average yield to maturity on all negotiable bonds of the Government of Canada maturing over 20 years.

A province may issue to the Investment Fund its own securities or those of one of its Crown agencies with the proviso that securities of an agency must carry a provincial guarantee as to both principal and interest. During the fiscal year 1965-66, securities were purchased by the Fund from the Alberta Municipal Financing Corporation, the British Columbia Hydro and Power Authority, and the Manitoba Development Fund. Aside from securities purchased from the Government of Canada, all other securities purchased were those issued by Provincial Governments.

During 1965-66, the Federal Government reached agreement with the provinces on the procedures to be followed in the purchase of securities by the Investment Fund as explained in the section of this Report entitled "Office of the Comptroller of the Treasury".

FINANCES

The financial activities of the Canada Pension Plan are set out in the statements incorporated as Tables to the Report as follows:

Table I: Statement of Canada Pension Plan Account for the fiscal year ended March 31, 1966.

Table II: Canada Pension Plan Investment Fund, Securities on hand at March 31, 1966.

As indicated in Table I, contributions totalling \$94,880,312 were credited to the Canada Pension Plan Account during the fiscal year covered by this Report. This amount, plus interest earned on the operating balance, brought total revenues for the period to \$94,917,062.

Charged to the Account in the same period were the administrative costs of the Departments and agencies involved, amounting to \$5,511,208. Funds invested in Provincial and Federal securities totalled \$34,853,000.

After deducting these two amounts, a balance of \$54,552,85 was available at the end of the fiscal year for investment in Provincial and Federal securities and to cover administrative costs. Since benefits are not payable until 1967, the necessity to retain funds for this purpose did not exist.

On February 1, 1966, the Canada Pension Plan Account was first credited with funds arising from contributions. Accordingly, only one investment cycle was carried out by the Canada Pension Plan Investment Fund during the fiscal year. This was completed on March 10, 1966, and involved the purchase of securities totalling \$34,853,000. Of this amount, \$102,000 was in the form of securities of the Government of Canada with the remainder representing securities purchased from provincial governments or their agencies, as shown in Table II. All securities purchased by the Fund carried a maturity of 20 years and bore interest at the rate of 5.29 per cent per annum, payable semi-annually. Table II also sets out the percentage of the Fund invested in securities of each Province and in those of the Federal Government.

As already mentioned, administrative costs for the fiscal year 1965-66 totalled \$5,511,208. A breakdown of these costs by Department or agency concerned is presented in Table I. The largest expenditure, amounting to \$1,919,412, was incurred by the Department of National Revenue. This was followed by an expenditure of \$1,858,166 by the Department of National Health and Welfare, and \$1,360,365 by the Unemployment Insurance Commission.

It will be noted that the Department of Public Works makes a charge against the Canada Pension Plan Account for office accommodation used by the Departments and agencies involved in the administration of the Plan. As indicated in Table I, the total of this charge for the fiscal year covered by this Report was in an amount of \$221,097.

TABLE I

STATEMENT OF CANADA PENSION PLAN ACCOUNT
FOR THE FISCAL YEAR ENDED MARCH 31, 1966

Balance at April 3, 1965		\$	Nil
ADD:			
Contributions	\$94,880,312.31		
Interest on Monthly			
Operating Balances	36,750.40	94,917,062.71	
DEDUCT:			
Administrative Costs			
Department of National Health and Welfare	1,858,165.77		
Unemployment Insurance			
Commission	1,360,364.63		
Department of National Revenue	1,919,412.00		
Office of the Comptroller of the Treasury	152,169.00		
Department of Public Works	<u>221,097.00</u>	<u>5,511,208.40</u>	
BALANCE OF CANADA PENSION PLAN ACCOUNT AT MARCH 31, 1966		\$89,405,854.31	
LESS:			
Balance of Canada Pension Plan Investment Fund		<u>34,853,000.00</u>	
OPERATING BALANCE AT MARCH 31, 1966		<u><u>\$54,552,854.31</u></u>	

Certified Correct




 Chief Treasury Officer
 Canada Pension Plan

TABLE II

CANADA PENSION PLAN INVESTMENT FUND
SECURITIES ON HAND AT MARCH 31, 1966

Province or Provincial Agency	Duration	Maturity Date	Interest Rate	Purchase Price	Percent of Total
Nfld.	20 years	March 10, 1986	5.29%	\$ 655,000	1.9
P.E.I.	20 years	March 8, 1986	5.29	108,000	0.3
N.S.	20 years	March 3, 1986	5.29	1,248,000	3.6
N.B.	20 years	March 2, 1986	5.29	972,000	2.8
Ont.	20 years	March 2, 1986	5.29	20,110,000	57.7
Manitoba Development Fund	20 years	March 1, 1986	5.29	2,077,000	5.9
Sask.	20 years	March 3, 1986	5.29	1,432,000	4.1
Alberta Municipal Financing Corporation	20 years	March 10, 1986	5.29	3,064,000	8.8
B.C. Hydro and Power Authority	20 years	March 2, 1986	5.29	5,085,000	14.6
Government of Canada	20 years	March 10, 1986	5.29	102,000	0.3
TOTAL				\$34,853,000	100.0

Certified Correct



Chief Treasury Officer
Canada Pension Plan

A P P E N D I X

ORDERS-IN-COUNCIL AND MINISTERIAL REGULATION

The following Orders-in-Council and Ministerial Regulation pertaining to the Canada Pension Plan were issued during the fiscal year 1965-66:

P.C. 1965-799, dated May 5, 1965: Proclaimed the Act establishing the Canada Pension Plan in force as of the same date.

P.C. 1965-1375, (SOR/65-345) dated July 28, 1965: Prescribed the Province of Quebec as a province having a comprehensive plan pursuant to Section 3 of the Canada Pension Plan.

P.C. 1965-1376, (SOR/65-378) dated August 3, 1965: Proclaimed August 3, 1965 as the date within 30 days of which persons age 18 or more working in pensionable employment were required to obtain a Social Insurance Number.

P.C. 1965-1429, dated August 6, 1965: Directed the Unemployment Insurance Commission to furnish assistance in the assignment of Social Insurance Numbers for the purposes of the Canada Pension Plan.

P.C. 1965-1458, (SOR/65-372) dated August 11, 1965: Set forth regulations respecting Social Insurance Numbers.

P.C. 1965-1993, (SOR/65-515) dated November 10, 1965: Set out regulations under Part I of the Act dealing with collection and payment of employees' and employers' contributions, the filing of Information Returns, and Contribution Tables.

P.C. 1965-2196, (SOR/65-550) dated December 8, 1965: Defined an International Organization and authorized the making of Agreements with the provinces, foreign governments and international organizations pursuant to Section 6(2)(h) and Section 7(1)(e) and (f) of the Act.

P.C. 1965-2321, (SOR/66-29) dated December 29, 1965: Dealt with coverage of persons employed wholly or partly outside of Canada and employment of persons resident in Canada by employers resident outside Canada. It also extended coverage under the Plan to certain employment by Her Majesty or by an agent of Her Majesty in right of the Provinces of Ontario, Alberta and Manitoba.

P.C. 1966-67, (SOR/66-68) dated January 31, 1966: Extended coverage under the Plan to certain employment by Her Majesty or by an agent of Her Majesty in right of the Provinces of Newfoundland, Nova Scotia and British Columbia.

P.C. 1966-168, (SOR/66-69) dated January 31, 1966: Set out the conditions under which an Agreement may be made with a province having a provincial pension plan with respect to the exchange of information between the Canada Pension Plan and the provincial plan.

P.C. 1966-260, dated February 10, 1966: Authorized that an Agreement be entered into with the Government of Quebec under which federal employees reporting for work in that Province are covered by the Quebec Pension Plan, with the Government of Canada paying the employer contribution on their behalf.

SOR/66-129, made by the Minister of National Revenue, dated February 28, 1966: Authorized the Deputy Minister, the Assistant Deputy Minister and other officials of the Taxation Division to exercise the powers and perform specified duties of the Minister of National Revenue under Part I of the Act.

P.C. 1966-580, (SOR/66-164) dated March 31, 1966: Authorized the furnishing to the Government of a Province, under specified conditions, of information in relation to Social Insurance Numbers.

C.P. 1966-67, (DORS/66-68) en date du 31 janvier 1966: Étend la couverture du Régime à certains emplois au service de Sa Majesté ou d'un mandataire de Sa Majesté, du chef des provinces de Terre-Neuve, de la Nouvelle-Ecosse et de la Colombie-Britannique.

C.P. 1966-168, (DORS/66-69) en date du 31 janvier 1966: Énonce les conditions selon lesquelles un accord peut être conclu avec une province qui a un régime provincial de pensions, relativement à l'échange de renseignements entre le Régime de pensions du Canada et le régime provincial de pensions.

C.P. 1966-260, en date du 10 février 1966: Autorise la conclusion d'un accord avec le gouvernement du Québec selon lequel les employés fédéraux qui occupent un emploi dans cette province sont couverts par le Régime de rentes du Québec et la cotisation de l'employeur est payée en leur nom par le gouvernement du Canada.

DORS/66-129, établi par le ministre du Revenu national en date du 28 février 1966: Autorise le sous-ministre et le sous-ministre adjoint du Revenu national pour l'impôt ainsi que certains fonctionnaires de la Division de l'impôt à exercer les pouvoirs et à remplir certaines fonctions que la partie I de la Loi attribue au ministre du Revenu national.

C.P. 1966-580, (DORS/66-164) en date du 31 mars 1966: Autorise à fournir au gouvernement d'une province, selon les conditions mentionnées, des renseignements relatifs aux numéros d'assurance sociale.

Les décrets du Conseil et le règlement ministériel
 suivants qui se rapportent au Régime de pensions du Canada ont
 été émis au cours de l'année financière 1965-1966:

C.P. 1965-799 en date du 5 mai 1965: Proclame l'entrée
 en vigueur, à compter de la même date, de la Loi
 instituant le régime de pensions du Canada.

C.P. 1965-1375, (DORS/65-345) en date du 28 juillet
 1965: Désigne la province de Québec comme province ayant
 un régime général de pensions en vertu de l'article 3 du
 Régime de pensions du Canada.

C.P. 1965-1376, (DORS/65-378) en date du 3 août 1965:
 Fixe par proclamation au 3 août 1965 la date à partir de
 laquelle les personnes qui ont atteint 18 ans et qui
 occupent un emploi ouvrant droit à pension doivent dans
 un délai de 30 jours se procurer un numéro d'assurance
 sociale.

C.P. 1965-1429, en date du 6 août 1965: Prescrit à la
 Commission d'assurance-chômage d'aider à l'attribution
 des numéros d'assurance sociale aux fins du Régime de
 pensions du Canada.

C.P. 1965-1458, (DORS/65-372) en date du 11 août 1965:
 Énonce le règlement sur le Régime de pensions du Canada
 (numéros d'assurance sociale).

C.P. 1965-1993, (DORS/65-515) en date du 10 novembre 1965:
 Énonce les règlements aux termes de la partie I de la Loi
 concernant la perception et le paiement des cotisations
 des employés et des employeurs ainsi que les déclarations
 de renseignements et les tableaux de cotisations.

C.P. 1965-2196, (DORS/65-550) en date du 8 décembre 1965:
 Définit aux termes de la Loi l'expression "organisme
 international" et autorise à conclure des accords avec le
 gouvernement d'une province, le gouvernement d'un pays
 étranger, et les organismes internationaux aux termes de
 l'alinéa h) du paragraphe (2) de l'article 6 de la Loi et
 de l'alinéa e) ou f) du paragraphe (1) de l'article 7 de
 la Loi.

C.P. 1965-2321, (DORS/66-29) en date du 29 décembre 1965:
 Traite de la couverture du Régime pour les personnes qui
 sont employées totalement ou partiellement hors du Canada
 et pour les personnes qui résident au Canada tout en étant
 à l'emploi de personnes qui résident hors du Canada.
 Étend aussi la couverture du Régime à certains emplois au
 service de Sa Majesté ou d'un mandataire de Sa Majesté, au
 chef des provinces de l'Ontario, de l'Alberta et du
 Manitoba.

A N N E X E

TABLEAU II

LE FONDS DE PLACEMENT DU RÉGIME DE PENSIONS
DU CANADA: TITRES EXISTANTS AU 31 MARS 1966

Province ou agence provinciale	Durée	Date d'échéance	Taux d'in- térêt	Prix d'achat	Pour- centag- du tota-
--------------------------------------	-------	--------------------	------------------------	-----------------	------------------------------

T.-N.	20 ans	1e 10 mars 1986	5.29%	\$ 655,000	1.9
I.-P.-E.	20 ans	1e 8 mars 1986	5.29	108,000	.3
N.-E.	20 ans	1e 3 mars 1986	5.29	1,248,000	3.6
N.-B.	20 ans	1e 2 mars 1986	5.29	972,000	2.8
Ont.	20 ans	1e 2 mars 1986	5.29	20,110,000	57.7
Manitoba	20 ans	1e 1er mars 1986	5.29	2,077,000	5.9
Development Fund	20 ans	1e 3 mars 1986	5.29	1,432,000	4.1
Sask.	20 ans	1e 10 mars 1986	5.29	3,064,000	8.8
Alberta Municipal Financing Corporation	20 ans	1e 2 mars 1986	5.29	5,085,000	14.6
B.C. Hydro and Power Authority	20 ans	1e 10 mars 1986	5.29	102,000	.3
Gouvernement du Canada	20 ans	1e 10 mars 1986	5.29	\$34,853,000	100.0
TOTAL					

Certifié conforme

A. McLean
L'agent en chef du Trésor
Régime de pensions du Canada

RELEVÉ DU COMPTE DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA
POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE TERMINÉE LE 31 MARS 1966

TABEAU I

Le 3 avril 1965 \$ Néant

COUTER:

Cotisations
Intérêt rapporté par
les soldes mensuels
d'exploitation

POUR:

Le coût de l'application
de la Loi

ministère de la Santé

nationale et du Bien-

être social

Commission d'assurance-

chômage

ministère du Revenu

national

Bureau du contrôleur

du Trésor

ministère des Travaux

publics

OLDE DU RÉGIME DE PENSIONS
DU CANADA LE 31 MARS 1966:

\$ 89,405,854.31

AINS:

Le solde du Fonds de place-
ment du régime de pensions
du Canada

34,853,000.00

\$ 54,552,854.31

L'agent en chef du Trésor
Régime de pensions du Canada

Certifié conforme

[Signature]

Il faut noter aussi que le ministère des Travaux publics porte au débit du Compte du régime de pensions du Canada l'aménagement des bureaux qui sont mis à la disposition des ministères et des agences pour l'application de la Loi. Comme il est indiqué au tableau I, ces dépenses d'aménagement pour l'année financière dont il est question dans le rapport s'élèvent à \$221,097.

L'activité financière du Régime de pensions du Canada se trouve exposée comme il suit dans les relevés qui sont annexés sous forme de tableaux au présent rapport:

Tableau I: Relevé du Compte du Régime de pensions

du Canada pour l'année financière terminée le 31 mars 1966.

Tableau II: Le Fonds de placement du Régime de pensions du Canada: titres en main le 31 mars 1966.

Comme il est indiqué au tableau I, des cotisations d'un montant total de \$94,880,312 ont été portées au crédit du Compte Régime de pensions du Canada durant l'année financière dont est question dans le présent rapport. Si on ajoute à ce montant les intérêts rapportés par le solde d'exploitation, le revenu total pour la période en question se chiffre à \$94,917,062. A été porté au débit du Compte pour la même période le montant de l'application de la Loi faite par les ministères et les fonds qui ont été placés dans des titres provinciaux et fédéraux se chiffrent à \$34,853,000.

Déduction faite de ces deux montants, il restait à la fin l'année financière un solde de \$54,552,854 pouvant servir à s'acquiescer dans des titres fédéraux et provinciaux et à la couverture du coût de l'application de la Loi. Puisque les cotisations ne sont pas payables avant 1967, il n'était pas nécessaire de réserver des fonds à cette fin.

Le 1^{er} février 1966, on a porté au crédit du Compte du Régime de pensions du Canada les fonds qui provenaient des cotisations. En conséquence, le Fonds de placement du régime de pensions du Canada n'a effectué qu'un cycle de placement au cours de l'année financière. Ce cycle s'est terminé le 10 mars 1966 et comportait l'achat de titres d'un montant total de \$4,853,000. De ce montant, \$102,000 revêtaient la forme de titres du gouvernement du Canada, et le reste des fonds représentait des titres achetés des gouvernements provinciaux ou des agences, comme il est indiqué au tableau II. Tous les titres qui ont été achetés par le Fonds avaient un terme d'échéance de 20 ans et portaient intérêt à un taux annuel de 2.9 p. 100 payable deux fois par an. Le tableau II porte aussi le pourcentage du Fonds qui a été placé dans les titres de chaque province et dans ceux du gouvernement fédéral.

Comme nous l'avons déjà mentionné, le coût de l'application de la Loi pour l'année financière 1965-1966 atteint le total de \$5,511,208. La répartition de ce coût est indiquée au tableau I selon le ministère ou l'agence concernée. La dépense la plus considérable, qui se monte à \$1,919,412, a été supportée par le ministère du Revenu national. Vient ensuite la dépense de \$1,858,166 supportée par le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social et la dépense de \$1,360,365 supportée par la Commission d'assurance-chômage.

porter intérêt à un taux fixé par le ministre des Finances et calculé en se fondant sur le rendement moyen à l'échéance de toutes les obligations négociables du gouvernement du Canada dont le terme d'échéance est de 20 ans.

Une province peut émettre au Fonds de placement ses propres titres ou les titres d'une de ses agences de la Couronne à condition que les titres de l'agence en question portent une garantie provinciale quant à leur principal et à leurs intérêts. Au cours de l'année financière 1965-1966, le Fonds de placement a acheté des titres de la part de l'Alberta Municipal Financing Corporation, de la British Columbia Hydro and Power Authority et du Manitoba Development Fund. A part les titres qui ont été achetés du gouvernement du Canada, tous les autres titres qui ont été achetés ont été émis par les gouvernements provinciaux.

Au cours de 1965-1966, le gouvernement fédéral a conclu un accord avec les provinces en ce qui concerne les méthodes que doit suivre le Fonds de placement pour l'achat de titres, comme il est expliqué à la partie du présent rapport intitulée Le Bureau du contrôleur du Trésor.

missions. Après avoir étudié et évalué à fond le matériel présenté par les trois plus bas soumissionnaires et après avoir insisté à des démonstrations du matériel, on a fait une recommandation au Conseil du Trésor. Le 15 novembre 1965, l'autorisation a été accordée de passer un contrat avec Burroughs Business Machines Limited pour la location d'un Burroughs B5500 System à un taux mensuel de \$34,993. Le contrat, qui a été signé en décembre 1965, prévoit que le matériel sera installé et en état de fonctionner le 1er décembre 1966.

On a autorisé à compter du 1er juillet 1965, la mise sur pied du personnel nécessaire à l'exécution des responsabilités relatives au Régime de pensions du Canada. L'agent en chef du Trésor et son adjoint ont été nommés pour cette fonction, et au 1er mars 1966, on avait engagé un personnel de 37 employés. Un programme complet de formation a eu lieu au cours des mois d'automne et d'hiver afin de mettre ces employés au courant des méthodes fondamentales et plus avancées de programmation pour le système d'ordination électronique.

Ce personnel, de même que celui de l'administration du Régime de pensions du Canada au ministère de la Santé nationale et du Bien-être social, doit déménager en juillet 1966 au 255 de l'avenue Argyle où on est en train d'aménager un endroit spécial pour le matériel d'ordination électronique.

Le Ministère des Finances est responsable du placement des fonds du Régime de pensions du Canada dans des titres provinciaux et fédéraux. Les fonds qui servent à ce placement à la fin de chaque mois équivalent au solde d'exploitation du régime de pensions du Canada moins la somme nécessaire pour couvrir le coût des prestations, le coût d'application de la loi, et les autres dépenses au cours des trois prochains mois. Un fois que le solde est établi à chaque mois, la somme dont peut disposer chaque province est calculée d'après le rapport qui existe entre les cotisations portées au crédit du Compte de pensions des résidents de la province et l'ensemble des cotisations portées au crédit du Compte. Une fois qu'on a alloué aux provinces les montants qui leur reviennent, le reliquat du solde, qui est attribuable au Yukon et aux Territoires du Nord-Ouest, devient disponible pour l'achat de titres spéciaux du gouvernement du Canada.

Bien qu'il ne soit aucunement exigé qu'une province dépose un Fonds de placement des titres d'un montant égal à celui qui lui a été alloué, il n'en reste pas moins qu'à l'année financière 1965-1966, chaque province a vendu au Fonds de placement des titres d'un montant égal à l'allocation qui lui avait été versée. Si une province n'emprunte pas tous les fonds dont elle peut disposer, c'est au gouvernement du Canada qu'il revient de se charger du solde.

Les titres des provinces et du Canada qui sont achetés par le Fonds de placement doivent satisfaire à certaines conditions. Ils doivent être payables au crédit dudit Fonds; ils ne doivent être ni négociables, ni transférables, ni cessibles; ils doivent avoir un terme d'échéance de 20 ans et doivent

ambassades établies au Canada, selon lesquels leurs employés ont sur place et qui travaillaient au Canada seraient couverts par le

Le Bureau du contrôleur du Trésor

Les responsabilités du Bureau du contrôleur du Trésor en ce qui concerne le Régime de pensions du Canada sont délimitées dans la Loi sur l'administration financière et dans la Loi instituant le Régime de pensions du Canada. Aux termes de la première Loi, le Bureau est chargé des fonctions de comptabilité et de vérification qui touchent le Compte du régime de pensions du Canada et le Fonds de placement du Régime de pensions du Canada. Aux termes de l'article 95 de l'autre Loi, le Bureau doit, dans la mesure où l'ordonne le gouverneur en conseil, aider le Ministre de la Santé nationale et du Bien-être social à appliquer la Loi instituant le Régime de pensions du Canada. Le Compte du régime de pensions du Canada a été établi comme faisant partie des comptes du gouvernement du Canada. Sont portés au crédit de ce Compte toutes les cotisations reçues et tous les autres revenus y compris les intérêts, et sont portés au débit de ce Compte tous les paiements de prestations, le coût d'application de la Loi, et les autres dépenses supportées, y compris les remboursements.

Puisqu'il n'y avait aucun fonds dans le Compte jusqu'à ce que la perception des cotisations ait débuté en janvier 1966, les frais supportés pour l'application de la Loi du 3 avril au 31 décembre 1965 ont été accumulés et, après avoir été approuvés par le Conseil du Trésor, ont été recouverts du Compte du régime de pensions du Canada au cours des derniers mois de l'année financière.

Aux termes de précédés sur lesquels sont tombés d'accord les gouvernements fédéral et provinciaux en ce qui concerne l'achat de titres par le Fonds de placement, les représentants du Bureau du contrôleur du Trésor dans les diverses provinces ont été autorisés à émettre des chèques du Receveur général du Canada en échange de titres provinciaux. L'autorisation pour chaque achat vient du ministère des Finances et est communiquée par l'agent en chef du Trésor pour le Régime de pensions du Canada à l'agent régional du Trésor. Les titres achetées sont expédiés à l'agent en chef du Trésor, qui les dépose en sûreté à la Division du dépôt des valeurs du Bureau du contrôleur.

Bien que l'autorisation formelle sous forme de décret du conseil ne fut pas reçue avant le 31 mars 1966, on a demandé au Bureau du contrôleur d'élaborer, de se procurer, d'installer et d'entreprendre les premiers éléments d'opération d'un service d'ordination électronique pour le Régime de pensions du Canada. Ce service aura pour tâche de conserver le registre des gains de chaque cotisant, de calculer le montant des prestations payables aux termes du Régime et de préparer les chèques de prestations.

Les devis du matériel d'ordination électronique ont été établis par la Direction de la planification et du développement. En avril 1965, on a demandé à douze fournisseurs de présenter des soumissions; la date de fermeture des soumissions avait été fixée au 15 mai 1965, et à cette date-là on avait reçu six

A la fin de l'année financière, le gouvernement fédéral trait en voie de négocier d'autres accords avec vingt-six

ar le Régime de pensions du Canada.
esquels leurs employés qui travaillaient au Canada sont couverts
internationale des pêches de saumon du Pacifique et la Commission
Des accords ont aussi été conclus avec la Commission

provinciales sont couverts par le Régime de pensions du Canada.
esquels les fonctionnaires provinciaux et les employés d'agences
conclu avec les neuf autres provinces des accords selon
Québec. Au cours de l'année financière, le gouvernement fédéral
un accord spécial, sont couverts par le Régime des rentes du
L'exception de ceux qui travaillaient dans Québec qui, à la suite
fonctionnaires fédéraux et tous les employés d'agences fédérales,
Le Régime de pensions du Canada couvrira tous les

éviteront disponibles.
es données commencera au début de 1967, à mesure qu'elles
transférées au Registre des gains du cotisant. Le transfert de
ten-êtr social, de sorte que les données puissent être
ensions du Canada, au ministère de la Santé nationale et du
position de la Division de l'administration du Régime de
nt été réalisés. Ce ruban magnétique sera ensuite mis à la
ocale, sa province, et l'année au cours de laquelle les gains
e rapportant au cotisant, telles son nom, son numéro d'assurance
esquels elles ont été calculées, ainsi que les autres données
agnétique les cotisations qui ont été perçues, les gains d'après
Le Centre des données du Ministère enregistrera sur ruban

Le 31 mars 1966, on évaluait comme suit le nombre de
personnes tenues à verser des cotisations au Régime: 3,856,000
employés, 331,000 employeurs et 481,000 travailleurs autonomes.

0,000 personnes y ont assisté.
travail, diverses associations, et les chambres de commerce, et
unions ont eu lieu avec les clubs sociaux, les syndicats de
7,000 personnes y ont pris part. En outre, de nombreuses autres
employeurs. On a tenu 180 de ces réunions et un total de
nitiavateurs, parmi lesquels on retrouve un bon nombre
activité sur place comportait aussi des réunions avec les
des questions sur la couverture et les cotisations du Régime.
es exigences du Régime de pensions du Canada et afin de répondre
conseiller sur la façon de dresser les feuilles de paie selon
e l'impôt a rendu visite à environ 324,000 employeurs afin de les
8 février 1966, le personnel sur place des Bureaux régionaux
Au cours de la période allant du 1^{er} septembre 1965 au

la disposition des contribuables et des employeurs.
t, en outre, on a mis quantité d'autres matières d'information
rdinateurs. Une lettre circulaire a été envoyée aux cultivateurs
ation a été mise à la disposition des compagnies qui utilisent des
nécessaires sur les traitements et salaires. Une formule du program
e cotisation pouvant être utilisées pour opérer les déductions
ésumaient leurs responsabilités et qui portaient des tableaux
965-1966. On a distribué aux employeurs deux brochures qui
rogramme complet d'information au cours de l'année financière
ravailleur autonome. Sous ce rapport, on a implanté un

et la vérification de l'impôt sur le revenu, il a été possible d'utiliser les services des hauts fonctionnaires des 25 bureaux régionaux de l'impôt du Ministère pour l'organisation et la direction des opérations sur place. Il a été nécessaire, toutefois, d'utiliser un personnel supplémentaire pour s'occuper du programme plus étendu de vérification et de faire appel à une partie du personnel de l'Administration de l'impôt pour s'occuper des interprétations en ce qui concerne la couverture et les cotisations.

On a procédé à la formation des surveillants, des chefs de service, des vérificateurs et des agents d'interprétation de la couverture grâce à une série de tables rondes sur la loi et les règlements ainsi que sur les lignes de conduite et méthodes à suivre, tables rondes qui ont eu lieu de mai à août 1965. Au 1^{er} septembre 1965, environ 400 fonctionnaires de la Division de l'impôt avaient suivi le programme complet de formation.

On a créé un groupe spécial chargé des interprétations de la couverture au Bureau principal de la Division de l'impôt et on a nommé des fonctionnaires dans les bureaux régionaux de l'impôt, à l'exception des bureaux régionaux du Québec.

Au cours de l'année financière terminée le 31 mars 1966, environ 1,200 décisions administratives ont été rendues sur des questions se rapportant, par exemple, au revenu cotisable, ou à l'existence d'un rapport réel d'employeur à employé.

Comme il est indiqué dans les "Faits saillants du Régime", le Régime de pensions du Canada prévoit que l'employeur, l'employé ou le travailleur autonome peut, s'il n'est pas satisfait de la décision administrative sur la couverture ou les cotisations, faire appel au Ministère à la Commission d'appel des pensions, sauf s'il s'agit d'un travailleur autonome qui veut faire appel d'une décision se rapportant à l'évaluation de ses gains de la même façon qu'il ferait appel d'une décision se rapportant à l'évaluation de son impôt sur le revenu.

Au 31 mars 1966, on avait fait appel au Ministère de 33 décisions administratives.

On a établi un programme qui permet de sélectionner systématiquement et à l'aide d'un ordinateur les comptes qui doivent être vérifiés. Ce programme de vérification a débuté en février 1966 et progressait d'une façon satisfaisante à la fin de l'année financière.

En plus de la perception des cotisations des employés et employeurs, la Division de l'impôt du Ministère est chargée de l'évaluation et de la perception des cotisations des travailleurs autonomes. Les travailleurs autonomes doivent calculer leurs cotisations sur la formule générale TI qui a été révisée à cette fin.

Un des facteurs qui ont aidé le plus le Ministère dans l'exécution de ses responsabilités, c'est la collaboration qu'il a reçue de la part des employeurs, des employés et des

Puisque les méthodes de perception et de vérification des cotisations versées au Régime de pensions du Canada sont sensiblement les mêmes que celles qui existent pour la perception

C'est le ministre du Revenu national qui est chargé de l'application de la partie I de la Loi se rapportant à la ouverture du Régime et à la perception des cotisations. On a nommé un administrateur pour s'acquitter de cette responsabilité on a formé une Division du Régime de pensions du Canada au niveau principal de la Division de l'impôt du Ministère. Au 31 mars 1966, cette nouvelle Division fonctionnait avec un personnel de 22 employés.

Ministère du Revenu national

La Commission maintient par ordre numérique et alphabétique son fichier central des dossiers à jour de tous les numéros tribués. Ce fichier sert à la fois au Régime de pensions du Canada et au Régime de rentes du Québec.

Le 31 mars 1966, l'attribution totale des numéros d'assurance sociale se chiffrait à environ 8,600,000. Les cartes de l'assurance sociale dans le cas des résidents de la province de Québec sont remises entre les mains de la Régie des rentes du Québec qui les distribue à qui de droit.

La Commission a aussi commencé à prendre les dispositions nécessaires pour améliorer et moderniser les documents se rapportant au programme de numéros d'assurance sociale. La carte originale de numéro d'assurance sociale a été remplacée par une carte en plastique. En outre, on a pris les dispositions nécessaires pour assurer que chaque personne qui a une carte de numéro d'assurance sociale soit informée de l'importance de ce numéro et de la façon d'utiliser les deux parties de la carte.

Une campagne nationale de publicité a été lancée dans les journaux quotidiens et hebdomadaires pour faire savoir aux employés et aux travailleurs autonomes qu'il leur faut fournir les renseignements d'identification exacts dans leur demande de numéro d'assurance sociale. On a aussi cherché durant cette campagne à informer le public qu'aucun gain qu'il est entré dans le calcul des cotisations d'une personne avant qu'elle ait obtenu un numéro d'assurance sociale n'entrerait en ligne de compte dans le calcul du montant des prestations auxquelles ladite personne aurait droit. En plus de cette publicité dans les journaux, des dépliants spéciaux ont été envoyés par la poste aux employés leur signalant l'importance d'inscrire correctement les numéros d'assurance sociale sur toutes les formules.

Lorsque le Régime de pensions du Canada et le Régime de rentes du Québec sont entrés en vigueur, ils renfermaient tous deux des dispositions qui obligeaient tout cotisant, qu'il soit employé ou travailleur autonome, à présenter une demande de numéro d'assurance sociale. Les gouvernements du Canada et du Québec ont proclamé respectivement, le 3 août et le 9 août 1965, que toute personne qui occupait un emploi ouvrant droit à pension qui était âgée de 18 ans ou plus avait un délai de 30 jours pour présenter sa demande de numéro d'assurance sociale si cette demande n'avait pas encore été faite.

La Commission d'assurance-chômage avait un système national de numérotage pour ceux qui tombaient sous sa juridiction depuis 1941. Au mois d'avril 1964, ce système a été remplacé par un système de numéros d'assurance sociale qui était destiné à servir en même temps au futur régime de pensions fondé sur les gains. Les personnes qui ne tombaient pas sous la juridiction de la Commission étaient libres de prendre ou non un numéro d'assurance sociale. Le 31 mars 1965, un total de 6,300,000 numéros d'assurance sociale avaient été attribués. De ce nombre, 1,140,000 avaient été attribués à des personnes qui ne tombaient pas sous le coup de la Loi sur l'assurance-chômage.

La Commission d'assurance-chômage

En collaboration avec les représentants du Conseil du Trésor ainsi qu'avec les divers Ministères et organismes s'occupant de l'administration du Régime de pensions du Canada, on a mis au point les lignes de conduite et les procédures à suivre pour rendre compte des frais d'administration du Régime. On a aussi cherché à mettre sur pied le Comité consultatif dont il est question dans la Loi. A cette fin, on a demandé aux organismes nationaux et autres, qui avaient manifesté un certain intérêt envers le Régime de pensions du Canada, de présenter le nom de candidats qui pourraient faire une contribution importante et continue à la mise au point du programme.

Pour implanter le système d'appel dont il est question dans la Loi, on a commencé à élaborer les plans pour la mise sur pied de la Commission d'appel des pensions. On a aussi commencé à négocier avec la province de Québec pour l'établissement d'une Commission d'appel commune destinée à assurer l'uniformité des décisions juridiques.

On a mené un vaste programme d'information au cours de l'année financière afin de mettre le public au courant de tous les aspects du Régime. Un dépliant qui résume brièvement le Régime et une plaquette de 40 pages qui contient une explication complète des dispositions du Régime ont été distribués à toutes les familles du Canada, à l'exception de celles du Québec. En outre, on a mené une campagne nationale de publicité dans les journaux quotidiens et hebdomadaires ainsi que dans les publications religieuses et les publications à l'intention des consommateurs et des agriculteurs. Cette campagne comportait en tout onze annonces publicitaires expliquant la signification du Régime pour les personnes de divers métiers et professions.

Au cours de l'année on a commencé à mettre au point les règlements, les lignes de conduite, les formules et les systèmes Dans bon nombre de cas, ces éléments ont été mis au point en collaboration avec les autres ministères ainsi qu'avec la Régie des rentes du Québec, cette dernière collaboration étant destinée à faire fonctionner d'une façon parallèle le Régime du Canada et celui du Québec.

point un programme de formation sur place pour les directeurs régionaux et les fonctionnaires et on a pris les dispositions nécessaires pour que cinq cours de formation, d'une durée de trois semaines chacun, soient terminés le 31 mars 1967.

un Bureau d'administration générale, un Bureau de planification et de développement, et d'autres services complémentaires dans la mesure où ils seront requis.

La Division des prestations sera chargée de la formulation, la mise au point et de la coordination des lignes de conduite méthodiques à suivre pour l'administration des prestations selon les dispositions de la Loi. La Division comprendra trois sections qui s'occuperont des pensions de retraite, des prestations de survivants et des pensions d'invalidité, ainsi que les services de réadaptation.

La Division des services locaux comprendra un bureau principal et 32 bureaux régionaux qui seront ouverts avant la fin de 1966 dans les centres populationnels les plus importants du pays. Les bureaux régionaux s'occuperont de recevoir les demandes, de fournir les renseignements nécessaires et de conseiller ceux qui présentent une demande. Pour l'administration générale des services locaux, on désignera trois régions géographiques, soit la région de l'Est, la région Centrale, et la région de l'Ouest Canada. Chacune de ces régions aura un surintendant régional qui sera posté à Ottawa.

La Division de la comptabilité et du contrôle sera chargée du maintien et de l'analyse des registres des gains des contribuables, de la détermination de l'admissibilité première et continue du cotisant aux prestations, ainsi que du calcul et de la mise à jour des montants des prestations selon les dispositions de la Loi.

Le Bureau d'administration générale fournira les services de soutien et d'aide nécessaires au Régime. Le Bureau de la planification et du développement sera chargé de l'élaboration, de la direction et de la coordination des recherches destinées à établir si le Régime réalisera ses objectifs et de présenter des recommandations en vue d'améliorer le Régime.

Le Bureau principal du Régime de pensions du Canada sera situé au 255 de l'avenue Argyle à Ottawa. On s'attend que l'édifice pourra être occupé dès juillet 1966.

Une coordination étroite sera assurée entre les bureaux régionaux situés dans chaque province et le bureau régional de la Sécurité de la Vieillesse de la capitale provinciale. Cette coordination est essentielle pour que les pensions de Sécurité de la Vieillesse et les pensions de retraite puissent être versées à un seul chèque, pour que la direction de la Sécurité de la Vieillesse puisse certifier l'âge des requérants, et pour que la Division de la Sécurité de la Vieillesse et la Division du Régime de pensions du Canada puissent échanger d'autres services de cette façon.

A la suite de la nomination du Directeur du Régime de pensions du Canada en septembre 1965, on a entrepris un programme de recrutement du personnel, et, le 31 mars 1966 on avait engagé un noyau de hauts fonctionnaires. On s'attend qu'en mars 1967 le personnel comptera environ 200 personnes, dont 60 au bureau principal et 140 dans les bureaux régionaux. On a mis au

APPLICATION, PLANIFICATION, ET MISE AU POINT

Introduction

Le Régime de pensions du Canada spécifie que c'est le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social qui est chargé de l'application de la Loi dans toutes ses parties, à l'exception de la partie I qui relève du ministre du Revenu national et qui se rapporte à la couverture du Régime ainsi qu'à la perception des cotisations.

Certains aspects plus particuliers du Régime ont été remis entre les mains de la Commission d'assurance-chômage et du ministère des Finances.

La Commission d'assurance-chômage est chargée de l'attribution des numéros d'assurance sociale et du maintien du fichier central.

Le ministère des Finances est chargé de l'administration du Compte du régime de pensions du Canada et du Fonds de placement du régime de pensions du Canada. Le Bureau du contrôleur du Trésor, en plus de sa responsabilité aux termes de la Loi, aide actuellement et temporairement le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social à la préparation, à l'installation et au fonctionnement initial du Service d'ordination électronique qu'on établit présentement pour conserver les registres des gains des cotisants ainsi qu'au calcul des prestations payables aux termes du Régime.

Les parties suivantes du rapport résument l'activité du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social, de la Commission d'assurance-chômage, du ministère du Revenu national, et du ministère des Finances, y compris le Bureau du contrôleur du Trésor, au cours de l'année financière 1965-1966.

Au cours de l'année financière, divers décrets du Conseil et un règlement ministériel relatifs au Régime ont été adoptés. Ils se trouvent annexés en résumé à la fin du présent rapport.

Ministère de la Santé nationale et du Bien-être social

Au cours de l'année financière 1965-1966, a débuté la planification des structures administratives nécessaires à l'exécution des responsabilités du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social aux termes du Régime de pensions du Canada. Cette planification prévoit la centralisation, à Ottawa, des services consultatifs, techniques et administratifs, et l'établissement, à travers le Canada, de bureaux régionaux destinés à servir les citoyens dans les diverses collectivités où ils résident.

L'organisation administrative comportera trois divisions: la Division des prestations, la Division des services locaux, et la Division de la comptabilité et du contrôle. En outre, il y

Tout cotisant ou bénéficiaire du Régime a le droit, s'il n'est pas satisfait d'une décision, d'interjeter appel. Les appels par les employés et les employeurs concernant la couverture des cotisations du Régime doivent d'abord être interjetés auprès du ministre du Revenu national et, si l'intéressé n'est pas satisfait de la décision du Ministre, il peut en appeler à la Commission d'appel des pensions, dont la décision sera finale.

Dans le cas des travailleurs autonomes, les appels relatifs à l'évaluation de leurs gains sont traités de la même façon que les appels aux termes de la Loi de l'impôt sur le revenu. Tout appel relatif aux prestations peut comporter trois bases; en premier lieu, l'intéressé peut interjeter appel au Ministre de la Santé nationale et du Bien-être social; en deuxième lieu, il peut en appeler à un comité de révision; et en troisième lieu, il peut interjeter appel à la Commission d'appel des pensions, dont la décision sera finale.

La Loi prévoit le placement des fonds qui s'accumuleront à partir des cotisations mensuelles, en excluant les montants payables au titre des prestations et le coût de l'application de la présente loi, sur une période de trois mois. Ces fonds sont à la disposition de chaque province selon le rapport qui existe entre les cotisations qui ont été versées au Régime par les résidents et au nom des résidents de la province dont il agit et l'ensemble des cotisations qui ont été versées au Régime. Tous les fonds qui ne sont pas empruntés par les provinces sont placés dans des titres fédéraux.

Toutes les prestations et toutes les dépenses occasionnées par l'application du Régime sont financées uniquement à partir des cotisations versées par les employés, les employeurs, les travailleurs autonomes et par les intérêts rapportés par le placement des fonds. En d'autres mots, le Régime de pensions du Canada couvre tous ses propres frais.

La Loi prévoit l'établissement d'un Comité consultatif présentant les employés, les employeurs, les travailleurs autonomes et le public. Il incombe à ce Comité de ré-examiner, l'occasion, l'application générale de la présente loi, l'état des prestations prévues par la Loi. Les rapports du Comité doivent être présentés au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social et doivent être inclus dans le rapport annuel sur le Régime.

Les dispositions de la Loi permettent aussi de conclure des d'autres pays des arrangements réciproques afin d'assurer la couverture la plus complète possible du Régime et la transférabilité des crédits de pension entre le Canada et les pays en question.

Les femmes qui reçoivent une pension de veuve peuvent aussi avoir contribué au Régime de pensions du Canada et avoir, de ce fait, droit à leur propre pension de retraite ou d'invalidité. Advenant ce cas, la pension de veuve sera combinée avec l'autre pension selon une formule établie, mais le montant global ne peut pas dépasser la pension de retraite maximum payable aux termes de la loi.

Les prestations d'orphelins sont payables pour le compte des enfants à charge d'un cotisant décédé. Le montant de ces prestations est le même que celui des prestations pour les enfants d'un cotisant invalide.

La pension de veuf invalide est payable à un veuf qui est invalide et qui, au moment de la mort de sa femme, était entièrement ou pour une grande part à la charge de sa femme. L'examen d'invalidité est le même que celui qui doit subir tout cotisant qui réclame une pension d'invalidité, et le montant de la pension est calculé de la même façon que dans le cas d'une veuve invalide. Au décès d'un cotisant, ses ayants droit reçoivent une prestation de décès qui consiste en un montant global égal à six fois la pension mensuelle de retraite. Cette prestation ne peut excéder 10 p. 100 du maximum des gains ouvrant droit à pension, ce qui voudrait dire que, présentement, elle ne peut dépasser \$500. Si le cotisant ne recevait pas sa pension de retraite au moment de son décès, on calculera le taux de sa pension de retraite selon les formes prescrites afin d'établir le montant de la prestation de décès.

Le Régime prévoit des rajustements périodiques à certains de ses éléments fondamentaux. Le maximum des gains ouvrant droit à pension est fixé à \$5,000 par année pour 1966 et 1967. Jusqu'en 1976 ce maximum continuera à être rajusté selon les changements de l'indice de pension qui est fondé sur l'indice des prix à la consommation au Canada. A partir de 1976, le maximum des gains ouvrant droit à pension sera rajusté selon les changements de l'indice des gains qui indiquera les variations des traitements et salaires moyens à travers le Canada.

Les gains qui servent à établir le montant de la prestation qu'une personne peut recevoir aux termes du Régime de pensions du Canada sont fondés sur la moyenne des gains ouvrant droit à pension du cotisant. Toutefois, avant que cette moyenne soit calculée, tous les gains seront rajustés selon le maximum des gains ouvrant droit à pension durant l'année de prestations. Ainsi, lorsqu'une prestation devient payable, les gains servant à établir le montant de la prestation se rapportent au maximum des gains ouvrant droit à pension durant l'année de prestations. Plutôt qu'un maximum qui existait lorsque les gains ont été reçus les paiements à taux uniforme des pensions d'invalidité, de veuve, et de veuf invalide, ainsi que les prestations à taux uniforme qui seront payables aux enfants à charge des cotisants invalides ou décédés, seront eux aussi rajustés selon l'indice de pension avant d'être versés.

Une fois que les prestations deviendront payables, elles seront révisées et mises à jour périodiquement afin de tenir compte de l'augmentation de l'indice de pension.

Les pensions d'invalidité deviendront payables en mai 1970. L'invalidité physique ou mentale suffisamment grave et prolongée ne s'empêchera pas d'adonner à un travail stable. L'état d'invalidité du cotisant sera établi à la suite d'un examen de l'invalidité et de ses possibilités d'emploi. Le cotisant invalide aura droit à la pension d'invalidité et aux prestations complémentaires pour ses enfants à charge s'il a versé ses cotisations au Régime pour la période minimum requise, qui est cinq ans pour une pension d'invalidité commençant avant 1976.

La pension d'invalidité comporte un paiement à taux uniforme calculé en multipliant \$25 par la proportion que l'indice de pension pour l'année au cours de laquelle la pension est devenue payable représente par rapport à l'indice de pension pour l'année 1967, plus 75 p. 100 de ce que la pension mensuelle de cotisant aurait été s'il avait atteint l'âge de 65 ans lorsqu'il a commencé à recevoir sa pension d'invalidité. Les prestations payables aux enfants à charge d'un cotisant invalide consistent en un montant égal au paiement à taux uniforme mentionné pour chacun des quatre premiers enfants à charge et la moitié de ce paiement pour chacun des autres enfants. Ces prestations sont payables jusqu'à ce que l'enfant ait atteint l'âge de 18 ans, ou, si l'enfant continue à fréquenter à plein temps l'école ou l'université, jusqu'à ce qu'il ait atteint l'âge de 25 ans.

Les prestations de survivants deviendront payables à compter de février 1968. Ces prestations seront payées aux survivants (ou pour leur compte) d'un cotisant décédé qui a versé ses cotisations pour la période minimum requise, à savoir, pour la période de trois ans dans le cas des prestations qui seront versées avant 1975.

Une femme qui devient veuve entre 45 et 65 ans a droit à la pension de veuve, laquelle pension comprend le paiement mentionné à taux uniforme plus 37½ p. 100 du montant de la pension de retraite de son mari. Si le mari ne recevait pas une pension de retraite au moment de son décès, on fera comme si le mari recevait une telle pension pour calculer la pension de la veuve. Si une femme devient veuve avant l'âge de 45 ans, elle recevra la même pension de veuve si elle a des enfants à sa charge ou des enfants invalides, ou si elle est elle-même invalide. La veuve du cotisant ne répond à aucune de ces exigences, sa pension de veuve sera réduite de 1/120^e par mois pour le nombre de mois qui lui manquent, au moment du décès de son mari, pour atteindre l'âge de 45 ans. De même, si une femme devient veuve à l'âge de 35 ans ou moins sans avoir d'enfants invalides ou à charge et sans être elle-même invalide, elle ne recevra pas de pension de veuve avant d'atteindre l'âge de 65 ans, à moins qu'elle ne devienne invalide entre-temps.

Une veuve âgée de 65 ans ou plus reçoit une pension de veuve égale à 60 p. 100 de la pension de retraite de son mari. Si s'applique, n'importe l'âge de la veuve au moment de la mort de son mari ou n'importe si elle recevait ou non une pension de veuve avant d'atteindre 65 ans. Si le mari ne recevait pas de pension de retraite au moment de sa mort, on calcule une pension de retraite selon les formes prescrites afin de fixer le montant de la pension de la veuve.

cotisant invalide; et les prestations de survivants, qui comprennent la pension de veuve, la pension de veuf invalide, les prestations d'orphelins et la prestation de décès (montant global).

Les pensions de retraite deviendront payables pour la première fois en 1967 aux cotisants qui seront alors âgés de 68 ans ou plus, à condition qu'ils aient pris leur retraite s'ils ont moins de 70 ans. Quant aux cotisants âgés de 70 ans, ils auront alors droit à leur pension de retraite, qu'ils aient pris leur retraite ou non. L'âge minimum ouvrant droit à pension sera progressivement abaissé d'une année à tous les ans jusqu'en 1970, année où la pension de retraite sera payable aux cotisants qui prendront leur retraite à l'âge de 65 ans.

Les pensions de retraite deviendront pleinement payables au mois de janvier 1976. La pleine pension représentera 25 p. 100 des gains moyens ouvrant droit à pension du cotisant depuis le 1er janvier 1966 ou depuis l'âge de 18 ans, en choisissant celle des deux dates qui est postérieure à l'autre.

Le cotisant qui devient admissible à la pension de retraite avant 1976 aura droit à une pension réduite. Le montant de la pension sera calculé d'après la moyenne des gains ouvrant droit à pension sur une période de dix ans ou de 120 mois. La seule exception à cette règle se produit lorsque le cotisant a déjà reçu une pension d'invaliddé; dans ce cas, le temps durant lequel le cotisant recevait cette pension d'invaliddé est déduit de la période de dix ans en question et l'on se sert de la période qui reste pour établir la moyenne des gains du cotisant.

Pour calculer le montant des pensions de retraite qui seront versées après 1975, il existe des dispositions destinées à aider le cotisant qui, pour une raison ou l'autre, a dû passer par des périodes à revenu faible ou nul. Par exemple, le cotisant pourra remplacer ces périodes antérieures à revenu faible ou nul par une période de gains ouvrant droit à pension qu'il aurait traversée après l'âge de 65 ans et il pourra aussi exclure pour le calcul de la moyenne de ses gains 15 p. 100 du nombre de mois au cours desquels il aurait pu verser une cotisation avant d'atteindre l'âge de 65 ans, et les gains des mois correspondants. Toutefois, ces dispositions ne doivent pas réduire le nombre des mois à moins de 120 dans le calcul de la moyenne des gains.

Une personne de moins de 70 ans qui reçoit sa pension de retraite doit subir une évaluation de ses gains. Cette personne peut travailler et gagner jusqu'à \$900 par année sans que cela change le montant de sa pension. Mais si les gains de cette personne dépassent \$900 par année, sa pension de retraite en sera réduite comme il suit: si les gains annuels sont situés entre \$900 et \$1,500, on retranchera de sa pension de retraite un montant égal à 50 p. 100 des gains au-delà de \$900, soit un montant maximum de \$300 par année; si ses gains annuels dépassent \$1,500, on retranchera alors de sa pension de retraite \$300 plus le montant réel qu'elle gagne au-delà du \$1,500. Toutefois, le montant de la pension de retraite ne peut pas être réduit pour tout mois au cours duquel cette personne ne gagne pas plus de \$75. A 70 ans, le cotisant aura droit au plein montant de sa pension de retraite quel que soit le montant de ses gains.

La loi instituant le Régime de pensions du Canada a reçu la sanction royale le 3 avril 1965 et sa mise en vigueur a été proclamée le 5 mai de la même année. On a commencé à percevoir les cotisations au mois de janvier 1966.

Ce Régime représente un progrès important dans le domaine du bien-être social au Canada. Il permettra à des millions de personnes de se préparer financièrement à leur retraite et de se protéger contre la perte de leur revenu, advenant l'invalidité ou la mort, la même protection étant assurée à leurs personnes chargées et à leurs survivants.

Le Régime s'applique universellement à travers tout le Canada, exception faite de la province de Québec qui a institué son propre régime équivalent. Mais le Régime de pensions du Canada et le Régime de rentes du Québec sont étroitement liés et fonctionnent en pratique comme un seul régime. Les deux régimes en question couvrent presque tout l'effectif de la main-d'œuvre au Canada.

Les crédits de prestations accumulés aux termes du Régime au Canada ou du Régime du Québec sont transférables dans tout le Canada. Un cotisant qui a plus d'un employeur au cours de sa vie ou qui travaille à son propre compte toute sa vie ou une partie de sa vie accumulera des crédits de pensions n'importe où il travaillera au Canada.

Les prestations aux termes du Régime sont payables aux bénéficiaires, qu'ils résident ou non au Canada.

Pour participer au Régime, une personne doit avoir de 18 à 70 ans et doit gagner plus de \$600 par année comme employé, ou au moins \$800 par année comme travailleur autonome. Le taux des cotisations est fondé sur les gains situés entre \$600 et \$5,000 par année dans le cas de l'employé verse au Régime 1.8 p. 100 de ses gains et son employeur est tenu de verser pour lui au Régime le même montant. Quant aux travailleurs autonomes, ils sont à la fois employeur et employé, ils versent une cotisation de 3.6 p. 100.

Bien que les cotisations soient fondées sur les gains annuels situés entre \$600 et \$5,000, les prestations, elles, sont calculées d'après tous les gains d'une personne à concurrence de \$5,000. C'est-à-dire, les premiers six cents dollars qui entrent pas en ligne de compte pour les cotisations, sont inclus dans le calcul des prestations.

Tout cotisant au Régime doit avoir un numéro d'assurance sociale pour que ses gains ouvrant droit à pension puissent être inscrits d'une façon exacte aux fins des prestations.

On classe les prestations sous trois principaux titres: les pensions de retraite; les pensions d'invalidité avec prestations supplémentaires pour les enfants à charge du

12 Introduction

12 Ministère de la Santé nationale et du
Bien-être social

14 Commission d'assurance-chômage

15 Ministère du Revenu national

18 Bureau du Contrôleur du Trésor

19 Ministère des Finances

21 FINANCES

APPENDICE

27 Décrets du Conseil et Règlement Ministériel

LISTE DES TABLEUX

Tableau I Relevé du Compte du Régime de pensions
du Canada pour l'année financière
terminée le 31 mars 1966

23

Tableau II Le Fonds de placement du Régime de
pensions du Canada: titres en main
le 31 mars 1966

24

L'honorable Allan J. MacEachen, C.P., M.P.,
Ministre de la Santé nationale et du Bien-être social,
Ottawa.

Monsieur le Ministre,

Faisant suite aux dispositions de l'article 118
du Régime de pensions du Canada, j'ai l'honneur de
présenter le Rapport annuel sur l'application du Régime
pour l'année financière terminée le 31 mars 1966.

Respectueusement présenté,

Joseph W. Willard
Le sous-ministre du Bien-être social,
Joseph W. Willard.

N° de cat.: H 75-6/1966

OTTAWA, 1967

IMPRIMEUR DE LA REINE ET CONTRÔLEUR DE LA PAPETERIE
ROGER DUHAMET, M.S.R.C.

Son Excellence le général le très honorable
Georges-P. Vanier, D.S.O., M.C., C.D.,

Gouverneur général du Canada.

QU'IL PLAISE À VOTRE EXCELLENCE:

J'ai l'honneur de présenter à Votre Excellence
le Rapport annuel sur l'application du Régime de
pensions du Canada pour l'année financière terminée le
31 mars 1966.
Je vous prie d'agréer, monsieur le Gouverneur
général, l'assurance de mon profond respect.

Le Ministre de la Santé nationale
et du Bien-être social,

William J. MacEachern
Allan J. MacEachern



pour l'année terminée le 31 mars 1966

Régime de Pensions du Canada

RAPPORT ANNUEL





ANNUAL REPORT

Canada Pension Plan

Year ended March 31, 1967



His Excellency, the Right Honourable Roland Michener, C.C.,
Governor-General and Commander-in-Chief of Canada.

May It Please Your Excellency:

The undersigned has the honour to present
to your Excellency the Annual Report on the administration
of the Canada Pension Plan for the fiscal year ended
March 31, 1967.

Respectfully submitted,

A handwritten signature in dark ink, reading "Allan J. MacEachen". The signature is written in a cursive style with a large, prominent "M" and "E".

Allan J. MacEachen
Minister of National Health and Welfare

ROGER DUHAMEL, F.R.S.C.
QUEEN'S PRINTER AND CONTROLLER OF STATIONERY
OTTAWA, 1968

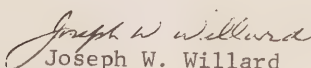
Cat. No.: H75-6/1967

The Honourable Allan J. MacEachen, P.C., M.P.,
Minister of National Health and Welfare,
Ottawa.

Sir:

I have the honour to present the Annual Report on the
administration of the Plan for the fiscal year ended
March 31, 1967.

Respectfully submitted,


Joseph W. Willard
Deputy Minister of National Welfare

CONTENTS

PAGE

Highlights of the Year's Operations	1
Administration, Planning and Development	2
Introduction	2
Department of National Health and Welfare	2
Unemployment Insurance Commission	7
Department of National Revenue	8
Office of the Comptroller of the Treasury	12
Department of Finance	13
Finances	14
Appendix A Orders-in-Council and Ministerial Regulation	19
Appendix B Summary of the Plan	21

List of Tables

Table I	Statement of Canada Pension Plan Account for the Fiscal Year Ended March 31, 1967	16
Table II	Comparative Statement of Canada Pension Plan Account for the Years Ended March 31, 1966 and 1967	17
Table III	Canada Pension Plan Investment Fund Statement of Account and Investment Income as at March 31, 1967	18

DEPARTMENT OF NATIONAL HEALTH AND WELFARE
ANNUAL REPORT ON ADMINISTRATION OF THE CANADA PENSION
PLAN FOR THE FISCAL YEAR ENDED MARCH 31, 1967

HIGHLIGHTS OF THE YEAR'S OPERATIONS

In January, 1967, the first benefits under the Canada Pension Plan become payable in the form of Retirement Pensions to eligible contributors 68 years of age and over. At March 31, 1967, the number of recipients totalled 3,475 and payments for the first three-month period during which benefits could be paid amounted to \$50,774.

Planning was initiated for the implementation of Survivors' Benefits, scheduled to commence in February, 1968, and for the payment of Disability Benefits which will become payable in the year 1970.

In 1966-67, a total of 1,062,712 Social Insurance Numbers was issued. This brought the cumulative total of assigned Social Insurance Numbers to 9,662,506, of which 2,661,946 have been issued to residents of the Province of Quebec and 7,000,560 to residents of other provinces.

Throughout the year, close liaison was maintained with the Quebec Pension Board, which administers its own comparable pension plan, to ensure that the Canada and Quebec Pension Plans continue to develop and operate along parallel lines.

At the end of the fiscal year, it was estimated that there were 6,266,000 employees and 1,447,000 self-employed persons who were liable to make contributions to the Plan, together with 336,750 employers who were liable to make contributions on behalf of their employees.

Agreements were signed with the Governments of New Zealand, the United Kingdom, Australia and Finland to bring their locally employed staff within coverage of the Canada Pension Plan. At year-end, similar Agreements were being negotiated with the Governments of France, the United States, West Germany, Denmark, Switzerland and Japan.

During the year, moneys credited to the Plan totalled \$599,903,163 of which \$587,202,309 came from contributions. Of the moneys credited, \$578,876,000 was invested in provincial securities and \$1,792,000 in securities of the Government of Canada. Administrative costs charged to the Plan totalled \$8,377,581. These include the administrative expenditures of the Departments of National Health and Welfare, National Revenue, and Finance, including the Office of the Comptroller of the Treasury, as well as of the Unemployment Insurance Commission, all of which are responsible for various administrative activities for the Canada Pension Plan.

A network of offices to serve the public was developed and brought into operation during the year by the Department of National Health and Welfare. These comprised 37 District Offices and 60 Local Offices, the latter operating on a part-time basis in premises of the Unemployment Insurance Commission.

The Pension Appeals Board, consisting of three members, was established during the year. This Board was designated by the Government of Quebec to be the Review Commission for purposes of the legislation governing the Quebec Pension Plan.

In 1966-67, no amendments were made to the Act under which the Plan was established. However, various regulations were enacted by Order-in-Council and one regulation was made by Ministerial Order. These regulations are outlined in Appendix "A".

A summary of the main provisions of the Canada Pension Plan is presented in Appendix "B".

ADMINISTRATION, PLANNING AND DEVELOPMENT

Introduction

The Act establishing the Canada Pension Plan specifies that the Minister of National Health and Welfare is responsible for the administration of all Parts of the Act except Part I which comes under the jurisdiction of the Minister of National Revenue. Part I is concerned with coverage of persons under the Plan and the collection of contributions. Certain specialized aspects of the Plan have been assigned to the Unemployment Insurance Commission, the Department of Finance including the Office of the Comptroller of the Treasury, and the Chief Actuary of the Department of Insurance.

The Unemployment Insurance Commission is responsible for the assignment of Social Insurance Numbers and for the maintenance of the Central Index. The Department of Finance is responsible for the administration of the Canada Pension Plan Account and the Canada Pension Plan Investment Fund. The Office of the Comptroller of the Treasury, in addition to its statutory responsibility, is providing temporary assistance to the Department of National Health and Welfare in the design, installation and initial operation of the electronic data processing service which is required to maintain the Records of Earnings of contributors and to calculate benefits payable under the Plan. The Chief Actuary, Department of Insurance, is responsible for the preparation of reports on the future financial progress of the Plan and on the effect on the Fund of proposed amendments to the Plan.

Department of National Health and Welfare

During the fiscal year, planning of the organizational structure of the Canada Pension Plan Administration of the Department of National Health and Welfare was completed and approved by the Treasury Board. This structure consists of a Head Office establishment comprised of three main Divisions, namely Benefits, Field Services, and Claims, Accounting and Control. In addition, there are Offices which relate to Planning and Development, General Administration and Legal Services.

Under the Field Services Division, a network of offices to serve the public was developed and brought into operation in 1966-67. This network is based on thirty-seven District Offices located in major population centres outside the Province of Quebec. The centres are: St. John's, Corner Brook, Charlottetown, Halifax, Antigonish, Sydney, Moncton, Saint John, Fredericton, Edmundston, Toronto, Etobicoke, Scarborough, North York, Hamilton, London, St. Catharines, Sault Ste. Marie, Timmins, Kingston, Peterborough, Sudbury, Ottawa, Windsor, Port Arthur-Fort William, Kitchener-Waterloo, Winnipeg, Brandon, Regina, Saskatoon, Edmonton, Lethbridge, Calgary, Victoria, Vancouver, Penticton, and Whitehorse.

Designed to function under the direct supervision of four Area Superintendents, District Offices provide a full range of Canada Pension Plan services including the receiving of applications for benefits, assisting in the completion of applications where necessary, counselling, explaining pension computations, securing documentary proof of age and providing information to the public on all aspects of benefits under the Plan.

By March 31, 1967, permanent accommodation had been acquired for 23 of the 37 District Offices and negotiations were under way with a view to obtaining permanent space for the other 14 Offices.

To supplement the services provided by District Offices, Local Offices were established on a part-time basis in sixty additional centres as follows: Grand Falls, Yarmouth, Kentville, Amherst, Truro, Inverness, Newcastle, Campbellton, Pembroke, Hawkesbury, Smiths Falls, Cornwall, Belleville, Bracebridge, Oshawa, Barrie, Newmarket, Brampton, Oakville, Brantford, Simcoe, Welland, Owen Sound, Stratford, Walkerton, Sarnia, Woodstock, St. Thomas, Chatham, North Bay, Parry Sound, Kirkland Lake, Kapuskasing, Elliot Lake, Kenora, Fort Frances, Portage La Prairie, Dauphin, The Pas, Flin Flon, Yorkton, Moose Jaw, Weyburn, Estevan, Swift Current, North Battleford, Prince Albert, Medicine Hat, Red Deer, Grande Prairie, Cranbrook, Castlegar, Dawson Creek, Kamloops, Prince George, Prince Rupert, New Westminster, Chilliwack, Nanaimo and Courtenay.

Operating usually one day a week in premises of the Unemployment Insurance Commission, Local Offices are staffed by personnel from the District Offices and bring the total number of Canada Pension Plan service outlets to ninety-seven. At year-end, consideration was being given to establishing and operating, on a similar basis, additional Local Offices in premises of the Department of Manpower and Immigration.

By arrangement with the Old Age Security Administration, all Canada Pension Plan District and Local Offices answer inquiries relating to the Old Age Security Pension and the Guaranteed Income Supplement. These offices forward applications for these benefits to the Old Age Security Regional Offices, provide field assistance in obtaining from applicants the proof of age documents required by the Old Age Security Administration, and furnish such other services as that Administration may request.

Applications for Retirement Pensions under the Canada Pension Plan made in each province are channelled through the Old Age Security Regional Office in the provincial capital to obtain verification of the applicant's date of birth and to make arrangements for combining in one cheque the Retirement Pension and the Old Age Security Pension where the latter pension is also payable.

In 1966-67, Regulations with regard to Retirement Pensions were drafted and forwarded to the Department of Justice for review and preparation in final form. Operational procedures for the filing and processing of Retirement Pension applications were developed and a detailed manual was prepared. To brief field staff on procedures, four Conferences were held in December, 1966 -- one with District Managers at Ottawa, and three with District Managers and Field Officers at Toronto, Calgary and Halifax. Forms required to implement procedures were drafted, printed, and distributed to all District and Local Offices.

Filing of applications commenced in December, 1966 and the first Retirement Pensions were put into pay in January, 1967. During the calendar year 1967, these pensions are payable to contributors who are 68 years of age or more, provided that, if under age 70, they are retired from regular employment. By March 31, 1967, which was the end of the first three months during which benefits were payable, a total of 3,475 persons was receiving Retirement Pensions.

Of the 3,475 recipients, 2,843 were male and 632 female. The geographical distribution of recipients was as follows:

Newfoundland	-	54
P. E. I.	-	20
Nova Scotia	-	134
New Brunswick	-	99
Quebec	-	8*
Ontario	-	2,175
Manitoba	-	209
Saskatchewan	-	136
Alberta	-	205
British Columbia	-	425
Outside Canada	-	10
		<u>3,475</u>

With few exceptions, recipients of Retirement Pensions were also eligible for the Old Age Security Pension and received cheques combining the two benefits. In addition, in March 1967, payment of the Guaranteed Income Supplement was first made to pensioners who were eligible for this further benefit.

* Recipients who contributed to the Canada Pension Plan while in the Province of Quebec or who took up residence in that Province after they ceased to make contributions to the Plan.

In late June 1966, the Head Office of the Canada Pension Plan Administration of the Department of National Health and Welfare in Ottawa was moved from No. 8 Temporary Building to 255 Argyle Avenue where it now occupies the upper two floors of that structure. The lower two floors are utilized by the Office of the Comptroller of the Treasury which has, over and above its statutory duties, the temporary responsibility for the operation of the electronic data processing section of the Administration.

During the year, job descriptions for further positions on the establishment were completed and were approved by the Public Service Commission as to classification and salary range. The establishment for 1966-67 was revised upwards from 206 to 276 and at year-end, 209 positions had been filled -- 46 at Head Office and 163 in the field. Of the total staff employed, 8 were in senior administrative positions, 10 in other administrative posts, 127 were District Managers or Field Officers, and 64 were in clerical and stenographic categories.

Four training courses were carried out for field staff -- three of three weeks duration, and one of two weeks duration. In addition, a continuing training and review program was conducted in the District Office.

In accordance with Section 85 of the Act governing the Canada Pension Plan, the Pension Appeals Board was established during the fiscal year. The Board consists of three members -- the Hon. Paul-Emile Coté, Judge of the Superior Court of Quebec, who serves as Chairman; the Hon. Mr. Justice Alfred Monnin of the Court of Appeals of Manitoba; and His Honour Judge M.L. Tyrwhitt-Drake of the County Court, Victoria, British Columbia. This Board has been designated by the Government of Quebec to be the Review Commission for purposes of the legislation governing the Quebec Pension Plan.

During the fiscal year, rules pertaining to the operation of the Pension Appeals Board were developed in collaboration with the Quebec Pension Board. After they were concurred in by the Government of Quebec, the rules were approved by the Governor-in-Council. Accommodation for the Board is being obtained in Ottawa and steps were taken to appoint the Registrar and clerical and stenographic staff.

Close co-operation with the Quebec Pension Board in all areas of mutual interest was maintained through a series of meetings covering such items as draft regulations for Retirement Pensions, operating procedures with respect to such pensions, determination of the costs of operating the Social Insurance Number Central Index, an examination of provisions of the Canada and Quebec Pension Plans regarding the administration and payment of Survivors' and Disability Benefits, the Pension Index, the Earnings Index, the release of confidential information to third parties, and public relations.

During the year, an agreement was concluded with the Government of Quebec regarding the payment of benefits to persons who have

contributed to both the Canada and Quebec Pension Plans and to their survivors. Under this agreement, applicants who reside in Canada but outside the Province of Quebec make application for a benefit to the Canada Pension Plan. Conversely applicants who are residing in the Province of Quebec when claiming a benefit make application to the Quebec Pension Plan. If such persons are residing outside of Canada when applying for a benefit they may make application to either Plan. In all cases, only one benefit cheque is issued to the beneficiary and the cost of the benefit is shared by the two Plans in accordance with the formula set out in the legislation.

In July 1966, officials of the Canada and Quebec Pension Plans met in Washington with officers of the United States Social Security Administration. Discussions centred on whether Canada could be considered as having a social insurance system which met, for the purpose of paying benefits to Canadians outside the United States, the requirements of the United States Social Security Act. The United States Social Security Administration subsequently recognized Canada as having such a system, thereby making it possible for Canadian citizens with less than ten years' coverage or residence in the United States to receive social security benefits outside that country regardless of their length of absence and where they choose to reside.

The matter of reciprocal arrangements between the United States and Canada with respect to pension programs was also explored at the Washington meeting, and, as a result, studies were initiated with respect to the feasibility and extent of such arrangements.

During the year, a variety of informational material was issued with a view to keeping the public abreast of new developments and to providing a detailed explanation of benefits available under the Plan. This material included Ministerial Press Releases announcing the establishment of District and Local Offices, as well as the recognition by the United States of Canada as a country which has a social insurance system meeting the requirements of the American legislation. In addition, a nationwide advertising program was carried out in December, 1966, to highlight the location and functions of District Offices, and to emphasize the importance of the prompt filing of applications for Retirement Pensions where payment was to commence in January, 1967. The program utilized daily and weekly newspapers, the ethnic press and selected farm publications as well as television and radio.

An article on the Canada Pension Plan was written for a Financial Post Report on Pensions and material on benefits was drafted for a Department of National Revenue Booklet directed to the self-employed, and for a Booklet published by the Department of Manpower and Immigration. At the end of the fiscal year, work was continuing on a general informational brochure dealing with Retirement Pensions. This is scheduled for publication and distribution during the fiscal year 1967-68.

To ensure the co-ordination of activities of the various Department and agencies involved in the Canada Pension Plan, a permanent inter-departmental Committee was established during the year under the

Chairmanship of the Director of the Canada Pension Plan Administration of the Department of National Health and Welfare. The Committee consists of representatives of the Department of National Health and Welfare, the Department of National Revenue, the Department of Finance including the Office of the Comptroller of the Treasury, the Unemployment Insurance Commission, and the Department of Insurance. On January 12, 1967, the Committee held its first meeting in the course of which it was decided to establish a Sub-Committee on Administrative costs.

During the year, planning was initiated with respect to the administration of Survivors' Benefits which are scheduled for payment commencing in February, 1968. These benefits consist of a widow's pension, a disabled widower's pension, and orphan's benefit and a lump-sum death benefit. Planning in this area involves an intensive and detailed study of all provisions in the legislation relating to these benefits, the drafting of regulations, the adaptation of certain procedures already developed for the administration of Retirement Pensions, the development of special procedures related to Survivors' Benefits, the drafting of necessary Forms, and the training of staff in the administration of this aspect of the Canada Pension Plan.

Certain features of the administration of Survivors' Benefits have a direct relationship to disability which is a specific eligibility requirement for the payment of Disability Pensions which will first be paid in May, 1970. A disabled widow, a disabled widower, and a disabled child over 18 years of age who may qualify his mother for a widow's pension, will have to meet the legislative requirements with respect to disability in the same manner as the disabled contributor who applies for a disability pension. Accordingly, as part of the planning for implementation of Survivors' Benefits, attention has been directed towards the development of regulations and procedures for the determination of disability. Planning in the area of Survivors' Benefits and Disability Pensions is being carried out jointly with the Quebec Pension Board.

Unemployment Insurance Commission

The Unemployment Insurance Commission is responsible for assigning Social Insurance Numbers to all persons who make an application in the prescribed manner. The Commission also maintains in Ottawa a Central Index of all Social Insurance Numbers issued. The Index is composed of two sections, alphabetic and numeric. Both are produced by a computer which provides print-out ledger sheets for the numeric section and microfilm by soundex code for the alphabetic section. A supplementary microfilm containing recent additions to the Index is produced on a weekly basis and a complete updating is made once a month. Services from the Index are supplied to the authorities of both the Canada and Quebec Pension Plans.

During the fiscal year, 1,062,712 Social Insurance Numbers were issued -- 266,045 to residents of the Province of Quebec and 796,667 to residents of all other parts of Canada. As a result, the cumulative total of Social Insurance Numbers assigned as of March 31, 1967 amounted

to 9,662,506. Of this total, 2,661,946 numbers have been issued to residents of the Province of Quebec and 7,000,560 to residents of all other provinces.

While most of the numbers were assigned to persons who contribute to either the Canada or Quebec Pension Plans, some were issued to persons under 18 years of age who are required to contribute to Unemployment Insurance. Others were assigned to persons who made application on a voluntary basis but did not contribute to either of the Pension Plans or to Unemployment Insurance.

During 1966-67, the Unemployment Insurance Commission entered into arrangements with the Canada Pension Plan Administration of the Department of National Health and Welfare so that services of the Plan could be provided on a part-time basis in premises operated by the Commission. These arrangements were made in sixty centres outside Quebec. The list of those centres is included earlier in this Report. Services at Local Offices are provided by staff from Canada Pension Plan District Offices; but personnel of the Commission furnished to the public information and material regarding benefits under the Plan at times when Canada Pension Plan staff are not available.

Department of National Revenue

During the fiscal year, the administration of Part I of the Canada Pension Plan was carried out in accordance with the time schedules originally established. Part I is concerned with coverage and the collection of contributions and is the legislative responsibility of the Department of National Revenue, Taxation.

Employee-employer contributions commenced in January, 1966 and remittances continued throughout the fiscal year. Similarly, the first quarterly instalments of self-employed contributions which had been made at the end of March, 1966 were followed by remittances from this source at the required intervals during 1966-67.

At the end of the fiscal year, it was estimated that there were 6,266,000 employees and 1,447,000 self-employed persons who were liable to make contributions to the Plan together with 336,750 employers who were liable to make contributions on behalf of their employees. The amount of contributions credited to the Plan during the fiscal year was \$587,202,309.

During 1966-67, Agreements were signed with New Zealand, the United Kingdom, Australia, and Finland to bring their locally employed staff within the coverage of the Canada Pension Plan. At year-end similar Agreements were being negotiated with the Governments of France, the United States, West Germany, Denmark, Switzerland and Japan.

In addition, the previous Agreements with the Province of Saskatchewan and the Province of Nova Scotia were amended -- the former to exclude members of the Legislative Assembly from coverage under

the Plan, and the latter to bring members of the Legislative Assembly under the Plan. In December, 1966, the Agreement with Saskatchewan was further amended to include employment by the Saskatchewan Transportation Company within coverage of the Canada Pension Plan.

An Agreement was signed with the Province of Quebec whereby Quebec civil servants and employees of agencies of that province can have their contributions to the Quebec Pension Plan taken into account for purposes of the Canada Pension Plan should they, at any time, become contributors to the latter Plan. At the year-end, a further Agreement was being worked out with the Province of Quebec dealing with refunds of overpayments of contributions.

Nine Regulations pertaining to the administration of Part I of the Plan were promulgated during the fiscal year. A summary of these Regulations is included in Appendix A.

In accordance with Section 301 of the Canada Pension Plan Regulations, 575 applications were received from employers to request coverage on behalf of employees working outside Canada. In addition, 27 applications from non-resident employers requesting coverage of their employees working in Canada were made under section 307 of the Regulations. In all cases, the applications were approved.

During the year, coverage under the Plan was extended to members of the Armed Forces and the R.C.M.P. This was accomplished by appropriate amendments to the relevant federal Superannuation Acts.

In 1966-67, a total of 1,517 rulings on coverage were issued from District Offices to employees, employers and self-employed persons. A high percentage of these rulings dealt with the question of whether the person should be treated as an employee or as a self-employed person for purposes of the Plan.

During the fiscal year, 103 Applications for Determination of Questions and Appeals under Section 28 of the Act were received by the Minister of National Revenue. In 29 of the cases, Ministerial decisions were given. In five instances, the Applications were withdrawn. The remaining cases were under review by the Minister at the end of the fiscal year. One of the Ministerial Decisions was appealed to the Pension Appeals Board under Section 29 of the Act.

By the end of February, 1967, the bulk of the 1966 T4-T4A Returns, which reported contributions by and on behalf of employees, had been filed and were being processed through the Department's Computer. By March 31, 1967, T1 Returns for self-employed persons for 1966 were also being filed and were being processed. As the processing of Returns was completed, computer tapes reflecting 1966 earnings and contributions for both employees and self-employed persons were forwarded to the Canada Pension Plan Administration, Department of National Health and Welfare, for entry in the permanent Record of Earnings maintained by that Administration.

The administrative, technical and advisory responsibilities of the Department of National Revenue under the Canada Pension Plan are carried out at Head Office by a Canada Pension Plan Division comprised of a Contributions Section, a Coverage Section and a Determination and Appeals Section. At March 31, 1967, this Division was operating with an establishment of 36 persons. Responsibility for technical procedures in connection with the collection of contributions on self-employed earnings is assigned to the Assessments Branch which carries out these duties along with its other responsibilities in the taxation field.

Department of National Revenue, Taxation programmers and system analysts perform the dual function of planning and developing computer programs for the processing of both income tax and Canada Pension Plan information from T4-T4A and T1 Returns. The staffs in the District Offices of the Taxation Division have also been assigned the dual responsibility of collecting, accounting, assessing and enforcing income tax payments and Canada Pension Plan contributions. Under these arrangements it has been possible to use, to a great extent, the existing facilities already established for the collection of income tax.

Uniformity in administering Part I of the Plan is achieved by frequent visits to the Taxation District Offices by Head Office personnel and by the regular issuance of Head Office directives and other instructional material dealing with policy in relation to coverage and the collection of contributions.

An audit enforcement program was carried out in the District Taxation Offices and controlled through the central computer in Ottawa. A total of 109,000 payroll audits of employer accounts was completed in 1966-67. This volume is in line with the approved plan for auditing each employer at least once every three years. At March 31, 1967, a total of 375 auditors and supervisors were performing payroll field audits. These auditors carry out audits in relation to both income tax and Canada Pension Plan deductions at source.

During the fiscal year, detailed administrative procedures were developed for refunding employee and employer contributions in cases where contributions were over-deducted and where rulings were reversed to give an individual a self-employed rather than an employee status. Conversely, procedures were established to permit the collection of contributions from employers in instances where a previous ruling to the effect that a person was self-employed was changed to give him the status of an employee.

In order to assess and collect contributions from self-employed persons and to provide a means for a contributor to apply for the refund of any overpayment of his contributions, it was necessary to revise the T1 Short and T1 General Returns. The Guides accompanying these Returns were also revised to include instructions relating to the calculation of Canada Pension Plan refunds and self-employed contributions as well as the deduction from income of Canada Pension Plan contributions for income tax purposes.

In advance of the date for the filing of returns, a booklet entitled "Information for the Self-employed" was mailed to all persons who filed Returns in 1965, outside of Quebec, and who reported business, professional and other self-employed income. Also, a copy of the Farmer's and Fisherman's Guide, which contains specific information with respect to the income tax and Canada Pension Plan matters relating to farmers and fishermen, was issued to individuals in the primary industries in December, 1966.

With a view to the extraction of certain information for purposes of the Canada Pension Plan, the 1966 T4-T4A Returns were keypunched and then processed by computer. The additional work involved required the opening of 11 regional keypunch and processing centres across Canada. These offices were staffed by casual employees working under the supervision of permanent Department of National Revenue, Taxation staff. The offices commenced operation in January, 1967 and it is expected they will continue work until the end of April, 1967.

Early in 1966, a number of large employers, who use unit record or electronic data processing equipment to prepare and keep payroll information, were approached to see if they would provide information return data on punch cards or magnetic tape. As a result, more than 50 of these employers, with a total of over one million employees, provided the necessary information in this manner.

The systems and programs required to process returns and accumulate information on the Record of Earnings were ready on schedule and, as of the end of the fiscal year, approximately 400,000 T4-T4A Returns had been received. These Returns contained an estimated 13 million T4 Supplementary Slips, of which approximately 15 per cent had irregularities in the Social Insurance Number.

The public information program which was undertaken by the Department in 1965 continued throughout 1966-67 but on a reduced basis. Officials of the Department addressed various public meetings, including farm meetings, agricultural fairs and farm conventions. Additional instructional material was issued to employers, and during the latter part of December, 1966, special letters were issued to all accountants requesting their assistance in the proper completion of Canada Pension Plan information on the 1966 T1 and T4 Returns. Also, a series of paid advertisements was published in daily and weekly newspapers informing self-employed individuals of the need to obtain Social Insurance Numbers and that self-employed instalments were due on specified dates.

The training of payroll auditors continued in the District Offices throughout the year. During the latter quarter of 1966, a regional training program was tested on a pilot basis. This form of training received general acceptance and the first two regional training sessions under this new approach were scheduled to take place in April, 1967.

A training course for Coverage Rulings Officers was conducted during the early part of the fiscal year. This course took place at the

Head Office of the Department and was conducted on an on-the-job basis. The course lasted approximately four weeks.

Immediately after the end of the calendar year, a five-day training seminar for Taxation officials was held in Ottawa. During this course, field operations carried out in the previous twelve months with respect to coverage, contributions and appeals were studied and plans for 1967 were presented and discussed in detail.

In 1966-67, close co-ordination was maintained with the Quebec Pension Board and the Quebec Revenue Department in the administration of coverage and the collection of contributions, with numerous meetings being held throughout the year with officials of these two agencies.

Office of the Comptroller of the Treasury

The responsibilities of the Office of the Comptroller of the Treasury in relation to the Canada Pension Plan are covered under the Financial Administration Act and the Act governing the Canada Pension Plan. Under the former, the Office is responsible for accounting and auditing functions with respect to the Canada Pension Plan Account and the Canada Pension Plan Investment Fund. Under Section 95 of the latter, the Office is to furnish to the Minister of National Health and Welfare such assistance in the administration of the Act as the Governor-in-Council may direct.

The Canada Pension Plan Account has been set up as part of the Accounts of the Government of Canada. It is credited with all contributions received and other revenues including interest earned, and is charged with benefit payments, administrative costs, and other expenses including refunds of contributions.

During 1966-67, the actual administrative costs incurred by the participating Departments could not be determined in time to permit recovery from the Canada Pension Plan Account in the month in which the costs were incurred. As a consequence, the Account was charged each month with an estimated amount, the charges being adjusted on the basis of actual costs at quarterly or more frequent intervals.

Continuing the procedures established in the previous fiscal year for the purchase of securities by the Investment Fund, representatives of the Office of the Comptroller of the Treasury in the ten provinces issued Receiver General of Canada cheques in exchange for provincial securities. The Department of Finance authorizes the individual purchases, and direction to the Regional Treasury Offices is handled by the Chief Treasury Officer for the Canada Pension Plan.

On July 8, 1966, the Chief Treasury Officer and a staff of 37 moved to the Head Office of the Canada Pension Plan Administration of the Department of National Health and Welfare. During the ensuing nine months, recruitment of staff continued with the result that personnel totalled 80 at March 31, 1967.

Throughout the year, emphasis was placed on the design of an overall system to handle the many demands on the electronic data processing unit. This required extensive liaison with the Department of National Revenue (Taxation), the Unemployment Insurance Commission, the Quebec Pension Board as well as with the Canada Pension Plan and Old Age Security Administrations of the Department of National Health and Welfare.

Training courses in advanced electronic data processing programming techniques which were started in the previous fiscal year were continued and many of the computer programs required in the determination of eligibility for, and the amount of Retirement Pensions were available for testing when the computer was installed by the manufacturer. Other related computer programs were also under development and had reached an advanced stage by March 31, 1967.

In August, 1966, the Burroughs B 5500 electronic data processing system was delivered. The following three months were required to complete the installation and testing of the system by the supplier, the training of operational staff and the completion of structural changes necessary to accommodate the system as well as the associated air-conditioning equipment. In late November, the system was turned over to the Chief Treasury Officer for operation purposes. During the ensuing months, the Division encountered most of the problems that seem to be part of the normal "shakedown period" for a large electronic data processing installation. The resolving of these problems caused delays in meeting anticipated target dates for some of the operational procedures.

In January, 1967, the processing of Retirement Pension Applications commenced and the first cheques were prepared and delivered to the pensioners concerned on January 27. A total of 1,501 cheques were issued in January. This increased by 1,077 in February and by a further 897 in March for a total of 3,475 pensions in pay on March 31, 1967.

In late January, 1967, the Division took over the electronic data processing operations associated with the maintenance of the Social Insurance Number Central Index. These operations had previously been handled jointly by the Department of National Revenue (Taxation) and the Central Computer Division of the Office of the Comptroller of the Treasury.

In March, 1967, the Department of National Revenue (Taxation) submitted a number of magnetic tape files containing details of contributors' earnings and contributions required to establish the Record of Earnings referred to in Section 97 of the Act. These represented the first of many such Files, since it is estimated that there will be in excess of 18 million entries to be made in the Record of Earnings with respect to the calendar year 1966.

Department of Finance

The Minister of Finance is responsible for the investment of Canada Pension Plan funds in provincial and federal securities. The

funds available for this purpose at the end of each month equal the operating balance in the Canada Pension Plan Account less the estimated sum required to cover the cost of benefits, administrative costs and other expenditures in the next three months. Once this amount has been determined each month, the sum available for each province is based on the proportion which the contributions credited to the Canada Pension Plan Account by and on behalf of its residents bears to the total contributions credited to the Account. Following the allocation of the amounts to the provinces, the residual balance, attributable to the Yukon and Northwest Territories, is available for the purchase of special securities of the Government of Canada.

Although there is no requirement that a province offer securities to the Investment Fund in the amount allocated to it, each province sold securities to the Investment Fund during the fiscal year in the amount equal to its allocation. If a province does not borrow all the funds made available to it, the balance must be taken up by the Government of Canada.

Securities of the Provinces and of Canada purchased by the Investment Fund are required to meet certain conditions. They must be issued and payable to the credit of the Canada Pension Plan Investment Fund, be non-negotiable, non-transferable, and non-assignable, be for a term not to exceed 20 years and bear interest payable semi-annually. The Minister of Finance determines the rate of interest, in the case of an obligation having a term to maturity of 20 years, on a basis equivalent to the average yield to maturity on all negotiable bonds of the Government of Canada maturing in 20 years or over.

A province may issue to the Investment Fund its own securities or those of one of its Crown agencies with the proviso that securities of an agency must carry a provincial guarantee as to both principal and interest. During the fiscal year 1966-67, the British Columbia Hydro and Power Authority took up all funds made available to British Columbia. Similarly, all funds made available to Alberta were taken up by the Alberta Municipal Financing Corporation. In the case of Manitoba, a large proportion of the available funds was taken up by the Water Supply Board, the School Capital Financing Authority, and the Development Fund. Aside from securities purchased from the Government of Canada, all other securities purchased were those issued by Provincial Governments.

FINANCES

The financial activities of the Canada Pension Plan are set out in the statements incorporated as Tables to the Report as follows:

Table I: Statement of Canada Pension Plan Account
for the fiscal year ended March 31, 1967.

Table II: Comparative Statement of Canada Pension
Plan Account for the years ended March 31,
1966 and 1967.

Table III: Canada Pension Plan Investment Fund,
Statement of Account and Investment Income
at March 31, 1967.

As indicated in Table I, contributions totalling \$587,202,309 were credited to the Canada Pension Plan Account during the fiscal year covered by this Report. This amount, plus employer interest and penalties, interest received on the Investment Fund, interest received on the monthly operating balances, revenue from computer operations with respect to the Social Insurance Number Central Index, and adjustment of previous years' administrative costs, brought total revenues for the period to \$599,903,163. In addition, an amount of \$8,078,121 representing accrued interest was due the Fund as of March 31, 1967.

Charged to the Account in the same period were Retirement Pension payments of \$50,774. This amount plus administrative costs of \$8,377,581 brought total expenditures for 1966-67 to \$8,428,355.

Funds invested in Provincial and Federal securities totalled \$580,668,000. Of this amount, \$1,792,000 was in the form of securities of the Government of Canada with the remainder representing securities purchased from provincial governments or their agencies, as shown in Table III. All securities purchased by the Investment Fund carried a maturity of 20 years and bore interest, payable semi-annually, at rates of 5.29 per cent to 5.61 per cent. During the year the Provinces of Nova Scotia, Alberta and British Columbia consolidated a number of securities previously issued into a single security, as provided under authority of Section 112(7) of the Canada Pension Plan. In the fiscal year, no securities were redeemed.

As already mentioned, administrative costs for the fiscal year 1966-67 totalled \$8,377,581. A breakdown of these costs by Department or agency concerned is presented in Table I. The largest expenditure, amounting to \$5,288,300 was incurred by the Department of National Revenue. This was followed by an expenditure of \$1,488,207 by the Department of National Health and Welfare, \$620,627 by the Office of the Comptroller of the Treasury, \$531,051 by the Department of Public Works, \$440,303 by the Unemployment Insurance Commission, and \$9,094 by the Department of Finance.

TABLE I

STATEMENT OF CANADA PENSION PLAN ACCOUNT FOR THE FISCAL YEAR ENDED MARCH 31, 1967

Balance at April 1, 1966			\$ 89,405,854.31
ADD:			
Contributions		\$587,202,309.35	
Interest and Penalties (Employers)		262,522.50	
Interest on Investment Fund		11,007,430.52*	
Interest on Monthly Operating Balances		1,076,504.09	
Revenue from Computer Operations		15,332.71	
Adjustment of Previous Years'			
Administrative Costs		<u>339,064.28</u>	<u>599,903,163.45</u>
			\$689,309,017.76
DEDUCT:			
Benefit Payments:			
Retirement Pensions		\$ 50,774.25	
Administrative Expenses:			
Department of National Health and Welfare	\$1,488,206.82		
Department of National Revenue	5,288,300.00		
Comptroller of the Treasury	620,626.52		
Unemployment Insurance Commission	440,303.00		
Department of Public Works	531,050.62		
Department of Finance	<u>9,093.70</u>	<u>8,377,580.66</u>	<u>8,428,354.91</u>
BALANCE OF CANADA PENSION PLAN ACCOUNT AT MARCH 31, 1967			\$680,880,662.85
LESS:			
Balance of Investment Fund at March 31, 1967			<u>615,521,000.00</u>
OPERATING BALANCE AT MARCH 31, 1967			<u>\$ 65,359,662.85</u>

* Not included in this figure is an additional \$8,078,121 accrued interest earned by the Fund.

Certified Correct



 Chief Treasury Officer
 Canada Pension Plan

TABLE II

COMPARATIVE STATEMENT OF CANADA PENSION PLAN ACCOUNT
FOR THE YEARS ENDED MARCH 31, 1966 AND 1967

	Year Ended March 31	
	1966	1967
Balance at April 1 of preceding calendar year	\$ Nil	\$ 89,405,854.31
ADD:		
Contributions (net)	\$94,880,312.31	\$587,202,309.35
Interest and Penalties (Employers)	-	262,522.50
Interest on Investment Fund	-	11,007,430.52*
Interest on Monthly Operating Balances	36,750.40	1,076,504.09
Revenue from Computer Operations	-	15,332.71
Adjustment of Previous Years'		
Administrative Costs	-	339,064.28
Total Additions	<u>\$94,917,062.71</u>	<u>\$689,309,017.76</u>
DEDUCT:		
Benefit payments	-	\$ 50,774.25
Administrative expenses	\$ 5,511,208.40	8,377,580.66
Total Deductions	<u>\$ 5,511,208.40</u>	<u>\$ 8,428,354.91</u>
BALANCE AT MARCH 31 (Funded as indicated below)	<u>\$89,405,854.31</u>	<u>\$680,880,662.85</u>
Canada Pension Plan Investment Fund	\$34,853,000.00	\$615,521,000.00
Operating Balance (available from Consolidated Revenue Fund)	<u>54,552,854.31</u>	<u>65,359,662.85</u>
BALANCE AT MARCH 31 (per above)	<u>\$89,405,854.31</u>	<u>\$680,880,662.85</u>

* Not included in this figure is an additional \$8,078,121 accrued interest earned by the Fund.

Certified Correct



Chief Treasury Officer
Canada Pension Plan

TABLE III

CANADA PENSION PLAN INVESTMENT FUND STATEMENT OF ACCOUNT AND
INVESTMENT INCOME AS AT MARCH 31, 1967

Securities of or Guaranteed by	Balance as of March 31, 1966	Purchases	Balance as of March 31, 1967	Investment Income for Year
Newfoundland	\$ 655,000.00	\$ 11,038,000.00	\$ 11,693,000.00	\$ 188,557.20
Prince Edward Island	108,000.00	1,890,000.00	1,998,000.00	31,875.20
Nova Scotia	1,248,000.00	21,415,000.00	22,663,000.00	508,632.84
New Brunswick	972,000.00	16,707,000.00	17,679,000.00	283,461.30
Quebec	-	368,000.00	368,000.00	611.10
Ontario	20,110,000.00	332,587,000.00	352,697,000.00	5,758,290.15
Manitoba	2,077,000.00	34,939,000.00	37,016,000.00	599,428.30
Saskatchewan	1,432,000.00	24,462,000.00	25,894,000.00	416,148.05
Alberta	3,064,000.00	51,071,000.00	54,135,000.00	830,862.33
British Columbia	5,085,000.00	84,399,000.00	89,484,000.00	2,372,577.75
Canada	102,000.00	1,792,000.00	1,894,000.00	16,986.30
TOTAL	\$34,853,000.00	\$580,668,000.00	\$615,521,000.00	\$11,007,430.52*

* Not included in this total is an additional \$8,078,121.00
accrued interest earned by the Fund.

Certified Correct

A. McElroy
Chief Treasury Officer
Canada Pension Plan

ORDERS-IN-COUNCIL AND MINISTERIAL REGULATION

The following Orders-in-Council and Ministerial Regulation were made under the Canada Pension Plan during the fiscal year 1966-67:

P.C. 1966-614, (SOR/66-175) dated April 4, 1966: Revoked Schedules C and D of the Canada Pension Plan Regulations and substituted therefor revised Schedules C and D dealing with coverage under the Plan of certain employment by Her Majesty in the Right of the Provinces of Ontario, Alberta, Manitoba, Newfoundland, Nova Scotia, British Columbia, Saskatchewan, Prince Edward Island and New Brunswick; also added Schedules E and F dealing with the coverage under the Plan of certain employment by the International Commission for the Northwest Atlantic Fisheries and International Pacific Salmon Fisheries Commission.

P.C. 1966-956, (SOR/66-242) dated May 26, 1966: Revoked Items 5 and 7 of Schedule D of the Canada Pension Plan Regulations and substituted therefor an amended Schedule to the Agreements with the Province of Nova Scotia and the Province of Saskatchewan with respect to coverage of certain employment under the Canada Pension Plan.

P.C. 1966-1803, (SOR/66-450) dated September 22, 1966: Includes as pensionable employment under the Act, employment described in Section 6(2)(e) of the Act if performed and pensionable in a province having a comprehensive pension plan and added Schedules G and H which extended coverage under the Plan to certain employment in Canada by the Government of New Zealand.

P.C. 1966-2074, (SOR/66-510) dated November 3, 1966: Defined for purposes of the Canada Pension Plan, agriculture, agricultural enterprise, fishing, forestry, horticulture, hunting, international organization and trapping.

P.C. 1966-2200, (SOR/66-533) dated November 24, 1966: Provided Rules of Procedure for Appeals to the Pension Appeals Board with respect to appeals brought pursuant to Section 29 of the Act respecting whether a person is required to make a contribution as an employee, or as an employer with respect to an employee, or whether a person is an employee or a self-employed person under the Act, or the amount of any contribution required to be made.

P.C. 1966-2202, (SOR/66-534) dated November 24, 1966: Provided for a heading for Section 312 of the Regulations and excepted from pensionable employment the type of employment in which persons are ordinarily employed to an inconsiderable extent.

P.C. 1966-2348, (SOR/66-570) dated December 15, 1966: Revoked Item 7 of Schedule D of the Canada Pension Plan Regulations and substituted therefor an amended Schedule to the Agreement with the Province of Saskatchewan respecting coverage of certain employment under the Canada Pension Plan.

P.C. 1967-31, (SOR/67-45) dated January 12, 1967: Amended P.C. 1966-2200 by providing that the Rules of Procedure to be followed in appeals to the Pension Appeals Board under Section 190 of the Quebec Pension Plan shall be the Rules of Procedure of the Review Commission as prescribed by Order-in-Council of the Lieutenant Governor-in-Council of the Province of Quebec, No. 2244 dated November 24, 1966 as amended from time to time.

SOR/67-78, made by the Minister of National Revenue, dated January 26, 1967: Amended the Canada Pension Plan Administration Regulations by revoking Sections 1 and 3 of the said Regulations and substituting therefor new Sections 1 and 3 to provide a citation for the Regulations and to provide that the Deputy Minister of National Revenue for Taxation and an official holding a position of Assistant Deputy Minister of National Revenue for Taxation, may exercise all the powers and perform all the duties of the Minister under Part I of the Act.

P.C. 1967-235, (SOR/67-82) dated February 9, 1967: Amended Section 309 of the Canada Pension Plan Regulations by adding subsections 2 and 3 which provide for including in pensionable employment under the Canada Pension Plan certain employment of Her Majesty in Right of a province providing a comprehensive pension plan if such employment is pensionable employment under the provincial pension plan of that province; amended also schedules G and H to include in pensionable employment under the Canada Pension Plan persons locally engaged by the Governments of the United Kingdom, Australia, and Finland.

P.C. 1967-455, (SOR/67-125) dated March 10, 1967: Amended the Canada Pension Plan Regulations by adding Part IV to deal with the refunding of overpayments of Canada Pension Plan contributions.

The Act establishing the Canada Pension Plan received Royal Assent on April 3rd, 1965 and was proclaimed in force on May 5th of the same year. The collection of contributions commenced in January, 1966, and in January, 1967, the first benefits were paid in the form of Retirement Pensions.

The Plan represents an important milestone in the development of social legislation in Canada. It will enable millions of people to make financial provision for their retirement and, in the event of disability or death, to protect themselves and their dependents or survivors against loss of income.

The Plan is universally applicable throughout Canada, except in the Province of Quebec where a comparable pension plan has been established. The Canada and Quebec Pension Plans are closely coordinated and operate virtually as a single program. Together, they cover almost all members of the labour force in Canada.

Benefit credits accrued under the Canada or Quebec Plans are portable throughout Canada. A contributor who may have more than one employer during his lifetime or who may be self-employed for all or part of his working life will accumulate pension credits regardless of where he may work in Canada. Benefits under the Plan are also payable to beneficiaries whether or not they live in Canada.

To participate in the Plan, at the present time, a person must be between the ages of 18 and 70 and earn more than \$600 yearly as an employee, or at least \$800 as a self-employed person. Contributions are made on earnings between \$600 and \$5,000 a year in the case of both employees and self-employed persons. Employees contribute at the rate of 1.8 per cent, with a matching contribution being made by their employers. Self-employed persons contribute at the rate of 3.6 per cent.

Although contributions are made on annual earnings between \$600 and \$5,000, benefits are calculated on a person's total pensionable earnings up to the present maximum of \$5,000. That is, while contributions are not paid on the first \$600 of annual earnings, that amount is nevertheless included in the calculation of benefits.

Every contributor to the Plan must have a Social Insurance Number so that his pensionable earnings may be accurately recorded for benefit purposes.

Benefits are classified under three main headings: Retirement Pensions; Disability Pensions for contributors and benefits for their dependent children; and Survivors' Benefits, consisting of a widow's pension, a disabled widower's pension, orphans' benefits, and a lump sum death benefit.

As mentioned earlier, Retirement Pensions first became payable in January, 1967. In the calendar year 1967, these pensions are payable to contributors who are 68 years of age or over in that year, provided that, if under age 70, they are retired from regular employment. When contributors reach 70 years of age, however, they may apply for and receive their Retirement Pensions regardless of whether or not they have retired from regular employment. The minimum pensionable age is being reduced one year at a time until commencing in 1970, Retirement Pensions will be payable to contributors who have retired from regular employment at the age of 65 years.

Retirement Pensions become payable at their full rates beginning in January, 1976. These rates amount to 25 per cent of what the updated pensionable earnings of contributors have averaged since January 1, 1966, or from age 18, whichever comes later.

Contributors who become eligible for Retirement Pensions prior to 1976, will receive reduced amounts. In the calculation of retirement pensions which commence during this period, pensionable earnings are averaged over ten years or 120 months. The only exception to this rule is where a Disability Pension has been paid, in which case the time during which that pension was in pay is deducted from the ten years (120 months) and the remaining period is then used for averaging purposes.

In the calculation of Retirement Pensions which commence after 1975, provision is made to assist the contributor who for a variety of reasons may have had periods of low or no earnings during his contributory period. This is accomplished by dropping out the number of months during which contributions have been made after age 65 and by either using the pensionable earnings in those months in place of earlier periods of lesser or no earnings or by dropping such pensionable earnings out of the calculation if they are less favourable to him. Also dropped out of the calculation are up to 15 per cent of the number of months he could have contributed before age 65 and the earnings in an equal number of months. In the latter case, however, the drop-out must not reduce the number of months for averaging purposes to less than 120.

A person under 70 years of age who is in receipt of a Retirement Pension must meet an earnings test. At present, the maximum annual remuneration from employment which he may earn without affecting the amount of his pension is \$900. Should his yearly earnings exceed this figure, his pension is reduced as follows: when employment earnings are between \$900 and \$1,500 the reduction in pension will equal 50 per cent of the amount over \$900, or an amount up to \$300 per year; if earnings exceed \$1,500 the amount to be deducted will be \$300, plus the actual amount that is earned over \$1,500. However, for any month in which the employment earnings of the pensioner do not exceed \$75, the amount of his pension is not subject to reduction. At age 70, a contributor is entitled to receive the full amount of his Retirement Pension regardless of the amount of his earnings.

Disability Pensions become payable in May, 1970. A contributor is considered to be disabled if he has a physical or mental disability that is so severe and likely to continue so long that he cannot regularly engage in any substantially gainful occupation. This will be determined by an assessment of a contributor's disability and employability. Disability Pensions, plus benefits for the dependent children of disabled contributors, will be available provided contributions have been made to the Plan for the required minimum qualifying period which for Disability Pensions, commencing before 1976, is five years.

The amount of the Disability Pension consists of a flat-rate payment calculated by multiplying \$25 by the ratio that the Pension Index for the year in which the pension commences bears to the Pension Index for the year 1967, plus 75 per cent of what the contributor's monthly Retirement Pension would have been had he reached age 65 when his Disability Pension commenced. Benefits payable on behalf of a disabled contributor's dependent children consist of an amount equal to the flat-rate payment mentioned above for each of the first four children, and one half that amount for each additional child. Benefits are payable until the child reached age 18, or up to the age of 25 years if he continues to attend school or university full time.

Survivors' Benefits become payable in February, 1968. They will be paid to or on behalf of the survivors of a deceased contributor who has made contributions for the minimum qualifying period which, for Survivors' Benefits commencing before 1975, is three years.

A woman who is widowed between ages 45 and 65 is entitled to a Widow's Pension consisting of the flat-rate payment, previously mentioned, plus $37\frac{1}{2}$ per cent of her husband's Retirement Pension. Should her husband not be in receipt of a Retirement Pension at the time of his death, such a pension is calculated in prescribed manner for the purposes of computing the amount of the Widow's Pension. If a woman is widowed under age 45, the same rate of pension is paid provided she has dependent or disabled children or is herself disabled. If she does not meet any of these requirements, her pension is reduced by an amount equal to $1/120$ for each month she is less than age 45 at the time of her husband's death. Accordingly, if a woman is widowed at age 35 or less, and has no dependent or disabled children and is not herself disabled, she will not receive a Widow's Pension until she reaches the age of 65, unless she becomes disabled in the meantime.

A widow age 65 or over receives a Widow's Pension equal to 60 per cent of her husband's Retirement Pension. This is true for a widow regardless of her age at the time her husband died or whether she was receiving a Widow's Pension before she became 65. Again, if her husband was not in receipt of a Retirement Pension at the time of his death, one is calculated in prescribed manner in order to compute the amount of the Widow's Pension.

Women who receive Widows' Pensions may also have contributed to the Canada Pension Plan, and consequently may be entitled to

Retirement or Disability Pensions in their own right. In such cases, the Widow's Pension will be combined with the other pension in accordance with a prescribed formula, but the total cannot exceed the current maximum Retirement Pension that is payable under the Act.

Orphans' Benefits are payable on behalf of a deceased contributor's dependent children. The rates are the same as in the case of benefits for the children of a disabled contributor.

A Disabled Widower's Pension is payable where a widower is disabled and is wholly or substantially dependent on his wife at the time of her death. The determination of disability is the same as that for a person who claims a Disability Pension and the pension formula is the same as that for a disabled widow.

When a contributor dies, a lump sum Death Benefit equal to six times his monthly Retirement Pension will be paid to his estate. This benefit is subject to a maximum of 10 per cent of the maximum on pensionable earnings which, at present, would mean a payment not exceeding \$500. Should a contributor not be in receipt of a Retirement Pension at the time of his death, a calculation is made in prescribed manner for purposes of establishing the amount of the Death Benefit.

The Plan provides for the periodic adjustment of a number of its basic components. The maximum on pensionable earnings for 1966 and 1967 is set at \$5,000 a year. Until 1976, this maximum is to be adjusted in line with changes in the Pension Index which, in turn, is based on the Consumer Price Index. Beginning in 1976, the maximum on pensionable earnings will be adjusted in accordance with changes in the Earnings Index which will reflect changes in average wage and salary levels in Canada.

The earnings-related component of the benefit which a person is entitled to receive under the Canada Pension Plan is based on the contributor's average pensionable earnings. Before this average is calculated, however, all earnings will be adjusted in line with the applicable maximum on pensionable earnings during the benefit year. Thus, when a benefit first becomes payable, the earnings on which it is based are related to the maximum on pensionable earnings at that time rather than to the maximum when the earnings were received.

The flat-rate components of Disability, Widows', and Disabled Widowers' Pensions, as well as the flat-rate benefits payable to the dependent children of disabled or deceased contributors, are subject to adjustment by the Pension Index before going into pay.

After benefits become payable, the amounts will be subject to periodic up-dating in accordance with increases in the Pension Index.

Any contributor or beneficiary under the Plan has the right to appeal decisions with which he is dissatisfied. Appeals by employees and employers regarding coverage and contributions are first made to

the Minister of National Revenue and, if the individual is not satisfied with the Minister's decision, he may then appeal to the Pension Appeals Board whose decision is final.

For self-employed persons, appeals with reference to the assessment of their earnings are treated in the same way as appeals under the Income Tax Act.

With respect to benefits, there is a three-stage appeal procedure. In the first place, an appeal may be made to the Minister of National Health and Welfare; secondly, to a Review Committee; and thirdly, to the Pension Appeals Board whose decision is final.

The legislation provides for the investment of the funds that accrue from monthly contributions, less the estimated amounts required to pay benefits and administrative costs over a three-month period. These funds are made available to each province on the basis of the relationship between the contributions made to the Plan by and on behalf of residents of that province and the total contributions made to the Plan. Funds not borrowed by the provinces are invested in federal securities.

All benefits and all costs incurred in the administration of the program are financed solely from the contributions made by employees, employers and self-employed persons and the interest earned from the investment of funds. In other words, the Canada Pension Plan is entirely self-supporting.

Provision has been made for the establishment of an Advisory Committee representing employers, employees, self-employed persons and the public. The function of this Committee is to review, from time to time, the overall operations of the Plan, the state of the Investment Fund, and the adequacy of coverage and benefits. The reports of the Committee are to be made to the Minister of National Health and Welfare and are to be included in the Annual Report on the Plan.

Authority is also provided to enter into reciprocal arrangements with other countries to achieve as full coverage as possible and to ensure the portability of pension credits between Canada and the countries concerned.

Avant tout versement, les éléments uniformes destinés à la pension d'invalidité, de veuve, ainsi que de veuve invalide, et les prestations uniformes payables aux enfants à charge des cotisants invalides ou décédés, peuvent s'ajuster sur l'indice de pension.

Les montants, une fois devenus payables, subiront périodiquement une mise à jour concordant avec les hausses de l'indice de pension.

Tout cotisant ou bénéficiaire a le droit d'en appeler des décisions qui lui paraissent insatisfaisantes. En matière de participation et de cotisation, les appels des employés et des employeurs s'adressent d'abord au ministre du Revenu national. Ensuite l'appelant, s'il n'accepte pas la décision du ministre, peut en appeler à la Commission d'appel des pensions, laquelle donne une décision définitive.

En matière d'évaluation des gains, les appels des personnes à leur propre compte se traitent de la même manière que les appels ressortissant à la loi de l'impôt sur le revenu.

En ce qui concerne les prestations, il existe, pour les appels, une procédure à trois degrés. Premièrement, on peut en appeler au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social, ensuite au Comité de révision, puis, enfin, à la Commission d'appel des pensions, laquelle donne une décision définitive.

La législation pourvoit à l'investissement des fonds apportés par les cotisations mensuelles, moins les montants estimatifs requis pour défrayer les prestations et l'administration pendant trois mois. Ces fonds sont mis à la disposition de chaque province, proportionnellement à la part contributive par ses résidents dans les cotisations totales. Les fonds non empruntés par les provinces passent en valeurs fédérales.

Les frais d'administration et les prestations se financent exclusivement sur les cotisations versées par la personne à son propre compte, par l'employé, par l'employeur, ainsi qu'au moyen de l'intérêt procuré par les placements. Autrement dit, le régime de pension du Canada est entièrement autonome.

Un Comité consultatif existe, qui représente les gens à leur propre compte, les employeurs, les employés et le public. Il a pour rôle de réviser, de temps à autre, le fonctionnement général du régime, l'état des investissements, ainsi que la suffisance de l'assurance de la santé nationale et du Bien-être social. Il fait des rapports qui paraissent dans le rapport annuel du Régime.

En plus, le Régime peut prendre des arrangements avec d'autres pays, afin d'étendre le plus possible sa portée et d'assurer le transfert des crédits de pension entre le Canada et ces pays.

décédait. En conséquence, l'épouse qui, devenant veuve à 35 ans ou moins, n'a ni personne à charge ni enfant invalide, ni ne souffre elle-même d'invalidité, n'obtiendra pas de pension de veuve avant l'âge de 65 ans, sauf si elle devient invalide entre-temps.

La veuve de 65 ans ou plus reçoit une pension égalant à 60 p. 100 de la pension de retraite du mari. Cela s'applique à toute veuve, quelle que soit son âge à la mort de son mari et même si elle retirait la pension avant l'âge de 65 ans. De plus, si son mari ne retirait pas de pension au moment du décès, la veuve aura droit à une pension calculée de la façon prescrite.

Les femmes recevant la pension de veuve peuvent aussi avoir contribué au Régime de pensions du Canada et, par conséquent, avoir droit elles-mêmes à la pension de retraite ou d'invalidité. Dans ce cas-là, les deux pensions se combinent conformément à une formule prescrite, mais le total ne saurait dépasser le maximum de pension de retraite payable en vertu de la Loi.

La prestation d'orphelin s'accorde aux enfants à charge du cotisant décédé. Mêmes taux que pour la prestation aux enfants du cotisant invalide.

La prestation de veuf invalide se verse quand le mari est infirme et totalement ou en grande partie à la charge de l'épouse, au moment où celle-ci décède. L'invalidité se détermine de la même manière que pour la personne réclamant la pension d'invalidité; la formule de pension est alors la même que celle de la veuve invalide.

Lorsque le cotisant meurt, une prestation globale au décès égalant six fois la pension de retraite mensuelle se verse à sa succession. Cette prestation ne peut pas dépasser 10 p. 100 du maximum des gains admissibles ce qui signifierait à l'heure actuelle un chiffre n'excédant pas \$500. Si le cotisant ne reçoit pas la pension de retraite au moment du décès, cette prestation de décès se calcule de la manière prescrite à cette fin.

Le Régime pourvoit à l'ajustement périodique de plusieurs de ses éléments fondamentaux. Le maximum des gains admissibles pour 1966 et 1967 s'établit à \$5,000. Jusqu'en 1976, ce maximum variera selon les changements accusés par l'indice de pension, l'indice qui repose sur celui du prix à la consommation. A compter de 1976, il s'ajustera sur les changements qui, dans l'indice des gains, refléteront les variations des salaires moyens, au Canada.

L'élément gain de la prestation à laquelle le Régime de pensions du Canada donne droit se fonde sur la moyenne des gains admissibles. Toutefois, avant de calculer cette moyenne, on doit ajuster les gains sur le maximum autorisé pour l'année de prestation. Ainsi, quand la prestation commence, les gains devront se baser sur le maximum en cours plutôt que sur le maximum en vigueur au moment où les gains ont été réalisés.

trois ans pour la prestation commençant avant 1975.

Le femme qui, entre 45 et 65 ans, devient veuve aura droit à une pension de veuve consistant dans le paiement uniforme déjà mentionné, plus 37½ p. 100 de la pension de retraite du mari. Si le mari ne retirait pas cette pension pour la pension de veuve. Si son mari meurt avant qu'elle n'atteigne 45 ans, l'épouse retire le même taux de pension, pourvu qu'elle ait des personnes à charge, des enfants invalides, ou qu'elle soit invalide elle-même. Si ces conditions ne se trouvent pas remplies, la pension perd 1/120 par mois qu'il lui manquait pour avoir 45 ans au moment où son mari

La prestation de survivant devient payable en février 1968. Elle se destine aux survivants du cotisant décédé qui a contribué pendant la période minimum de qualification, soit trois ans pour la prestation commençant avant 1975.

La pension d'invalidité comporte un paiement à taux uniforme qui est calculé en multipliant \$25 par la proportion que l'indice de pension pour l'année au cours de laquelle la pension est devenue payable représente par rapport à l'indice de pension pour l'année 1967, plus 75 p. 100 de ce que la pension mensuelle de retraite du cotisant aurait été s'il avait atteint l'âge de 65 ans lorsqu'il a commencé à recevoir sa pension d'invalidité. Les prestations payables aux enfants à charge d'un cotisant invalide consistent en un montant égal au paiement à taux uniforme susmentionné pour chacun des quatre premiers enfants à charge et à la moitié de ce paiement pour chacun des autres enfants. Ces prestations sont payables jusqu'à ce que l'enfant ait atteint l'âge de 18 ans ou, si l'enfant continue à fréquenter à plein temps l'école ou l'université, jusqu'à ce qu'il ait atteint l'âge de 25 ans.

Les pensions d'invalidité deviendront payables en mai 1970. Un cotisant est considéré comme invalide s'il est atteint d'une invalidité physique ou mentale suffisamment grave et prolongée pour l'empêcher de s'adonner à un travail stable. L'état d'invalidité du cotisant sera établi à la suite d'un examen de son invalidité et de ses possibilités d'emploi. Le cotisant invalide aura droit à la pension d'invalidité et aux prestations supplémentaires pour ses enfants à charge s'il a versé ses cotisations au régime pour la période minimum requise, qui est de cinq ans pour une pension d'invalidité commençant avant 1976.

dépassent \$900 par année, sa pension de retraite en sera diminuée comme il suit: si les gains annuels de son travail se situent entre \$900 et \$1,500, on retranchera de sa pension de retraite un montant égal à 50 p. 100 desdits gains au-delà de \$900, soit un montant maximum de \$300 par année; si lesdits gains annuels dépassent \$1,500, on retranchera alors de sa pension de retraite \$300 plus le montant réel qu'elle gagne au-delà de \$1,500. Toutefois, le montant de la pension de retraite ne peut pas être réduit pour tout mois au cours duquel cette personne ne gagne pas plus de \$75. À 70 ans, le cotisant aura droit au plein montant de sa pension de retraite, quel que soit le montant de ses gains par suite de travail.

Les prestations forment trois grandes catégories: pension de retraite; pensions d'invalidité pour les cotisants et prestations accordées à leurs enfants à charge; prestations de survivants, comprenant la pension de veuve, la pension de veuf invalide, les prestations d'orphelin et un montant global versé en prestation au décès.

Comme nous l'avons déjà mentionné, les pensions de retraite ont été versées à partir de janvier 1967. Pour l'année civile 1967, ces pensions sont versées aux cotisants ayant 68 ans et plus au cours de 1967, à condition qu'ils n'aient plus d'emploi régulier s'ils ont moins de 70 ans. Ils peuvent demander et recevoir leur pension de retraite, qu'ils aient ou non gardé un emploi régulier. L'âge minimum pour avoir droit à pension est réduit d'un an à la fois jusqu'en 1970, alors que les pensions de retraite seront versées aux cotisants qui se sont retirés du monde du travail à l'âge de 65 ans.

Les pensions de retraite deviendront pleinement payables en janvier 1976. La pleine pension représentera 25 p. 100 de la moyenne mensuelle des gains admissibles recotisés du cotisant depuis le 1er janvier 1966 ou depuis l'âge de 18 ans, (suivant l'éventualité la plus récente).

Le cotisant qui devient admissible à la pension de retraite avant 1976 aura droit à une pension réduite. Le montant de la pension sera calculé d'après le total des gains admissibles répartis également sur une période de dix ans ou de 120 mois. La seule exception à cette règle se produit lorsque le cotisant a déjà reçu une pension d'invalidité; dans ce cas, le temps durant lequel le cotisant reçoit cette pension d'invalidité est déduit de la période de décade en question et l'on se sert de la période qui reste pour établir la moyenne des gains du cotisant.

Pour calculer le montant des pensions de retraite qui seront versées après 1975, il existe des dispositions destinées à aider le cotisant qui, pour une raison ou l'autre, a dû passer par des périodes à revenu faible ou nul. Par exemple, le cotisant pourra exclure de sa période de contribution le nombre de mois au cours duquel il a contribué admissiblement faits durant ces mois au lieu de ceux faits durant un nombre égal de mois où ses gains admissibles ont été plus faibles. Il pourra de plus exclure en calculant la moyenne de ses gains admissibles, de sa période de contribution jusqu'à 15 p. 100 du total des mois au cours desquels il aurait pu contribuer avant l'âge de 65 ans et de ses gains admissibles, les gains pour un nombre égal de mois. Toutefois, ces dispositions ne doivent pas réduire le nombre des mois à moins de 120 dans le calcul de la moyenne des gains. Une personne de moins de 70 ans qui reçoit sa pension de retraite doit subir une évaluation des gains provenant de son travail. Cette personne peut à l'heure actuelle travailler et gagner jusqu'à \$900 par année sans que cela change le montant de sa pension. Mais si les gains de son travail

La pension.

Chaque cotisant du Régime doit avoir son numéro d'assurance sociale, pour que ses gains admissibles puissent être inscrits correctement et servir au calcul des prestations de

Les cotisations s'effectuent en fonction des gains admissibles annuels entre \$600 et \$5,000, mais les bénéfices de la pension sont calculés sur la base du total des gains admissibles, soit présentement jusqu'à un maximum de \$5,000. En d'autres termes, pour les premiers \$600 de gains admissibles annuels, la personne est exemptée de contribuer au Régime, mais ce montant est tout de même inclus dans le calcul des prestations de la pension.

Pour contribuer au Régime, à l'heure actuelle, une personne doit avoir entre 18 et 70 ans et gagner plus de \$600 par an, si elle est salariée, ou avoir un revenu d'au moins \$800 si elle est à son compte. Les cotisations des salariés et des personnes travaillant à leur propre compte sont calculées en fonction des gains admissibles, c'est-à-dire par suite d'emploi, se situant entre \$600 et \$5,000 par année. Les salariés contribuent à raison de 1.8 p. 100 et leurs employeurs contribuent au même taux. Les personnes travaillant à leur compte contribuent à raison de 3.6 p. 100.

Les bénéfices accumulés en vertu du Régime du Canada ou de celui du Québec sont transférables dans tout le Canada. Un cotisant peut avoir plus d'un employeur au cours de sa vie ou peut travailler à son propre compte toute sa vie ou bien quelques années seulement, mais il aura droit aux bénéfices accumulés de la pension, où qu'il travaille au Canada. Les prestations de la pension, aux termes du Régime, sont aussi accordées aux bénéficiaires qu'ils vivent au Canada ou non.

Le Régime s'applique universellement partout au Canada, sauf au Québec où un régime semblable de pensions a été mis sur pied. Le Régime de pensions du Canada et le Régime de rentes du Québec sont étroitement coordonnés et, en pratique, sont administrés comme s'ils constituaient un seul et même régime. Ensemble, ils protègent presque tous les travailleurs canadiens.

Le Régime représente un jalon important posé sur la route du progrès de la législation sociale au Canada. Il va permettre à des millions de gens de se préparer financièrement à leur retraite et, advenant l'invalidité ou la mort, de se protéger eux-mêmes et de protéger les personnes à leur charge ou ceux qui leur survivront contre des pertes de revenu.

La loi établissant le Régime de pensions du Canada a reçu la sanction royale le 3 avril 1965 et est en vigueur depuis le 5 mai de la même année. Les cotisations ont été reçues à compter de janvier 1966 et, en janvier 1967, les premières prestations ont été versées sous forme de pensions de retraite.

APERÇU DU RÉGIME

C.P. 1966-2348 (DORS/66-570) en date du 15 décembre 1966. Révoque le numéro 7 de l'Annexe D du Règlement sur le Régime de pensions du Canada et le remplace par une annexe modifiée de l'Accord conclu avec la province de la Saskatchewan, établissant la portée du Régime de pensions du Canada sur certains emplois.

C.P. 1967-31 (DORS/67-45) en date du 12 janvier 1967. Modifie le C.P. 1966-2200 en prévoyant que la procédure à suivre lors de tout appel interjeté auprès de la Commission d'appel des pensions en exécution de l'article 190 du Régime de rentes du Québec devra être conforme aux Règles de procédure de la Commission de révision, prescrites par le décret du Lieutenant-gouverneur en conseil de la province de Québec, numéro 2244 du 24 novembre 1966, modifié de temps à autre.

DORS/67-78, modification apportée par le ministre du Revenu national le 26 janvier 1967. Abroge les articles 1 et 3 du Règlement d'administration du Régime de pensions du Canada et les remplace par les nouveaux articles 1 et 3 qui permettent de citer le Règlement et permettent au sous-ministre du Revenu national pour l'impôt et à un fonctionnaire qui occupe le poste de sous-ministre adjoint du Revenu national pour l'impôt, d'exercer tous les pouvoirs et de remplir toutes les fonctions que la Partie I de la Loi attribue au Ministre.

C.P. 1967-235 (DORS/67-82) en date du 9 février 1967. Modifie l'article 309 du Règlement sur le Régime de pensions du Canada par l'addition des paragraphes 2 et 3 qui prévoient que l'emploi, par Sa Majesté, du chef d'une province instituant un régime de pensions, constitue un emploi ouvrant droit à pension en vertu du Régime si cet emploi ouvre droit à pension en vertu du régime de pensions de cette province; modifie aussi les Annexes G et H pour inclure parmi les emplois ouvrant droit à pension en vertu du Régime de pensions du Canada, l'emploi de certaines personnes par les gouvernements du Royaume-Uni, de l'Australie, et de la Finlande.

C.P. 1967-455 (DORS/67-125) en date du 10 mars 1967. Modifie le Règlement du Régime de pensions du Canada par l'addition de la Partie IV qui traite du remboursement des plus-payés en cotisations au Régime de pensions du Canada.

DECRETS DU CONSEIL ET RÈGLEMENT MINISTÉRIEL

Les décrets du Conseil et le règlement ministériel suivants qui se rapportent au Régime de pensions du Canada ont été émis au cours de l'année financière 1966-1967 :

C.P. 1966-614 (DORS/66-175) en date du 4 avril 1966. Révoque les Annexes C et D du Règlement sur le Régime de pensions du Canada et les remplace par les Annexes C et D révisées, étendant la portée du Régime à certains emplois de Sa Majesté du chef des provinces de l'Ontario, de l'Alberta, du Manitoba, de Terre-Neuve, de la Nouvelle-Ecosse, de la Colombie-Britannique, de la Saskatchewan, de l'Île-du-Prince-Édouard, et du Nouveau-Brunswick; et modifie en outre le Règlement par l'ajout de certaines annexes E et F étendant la portée du Régime à certains emplois de la Commission internationale des pêches du Nord-ouest de l'Atlantique et de la Commission internationale des pêches de saumon du Pacifique.

C.P. 1966-956 (DORS/66-242) en date du 26 mai 1966. Révoque les articles 5 et 7 de l'Annexe D du Règlement sur le Régime de pensions du Canada et les remplace par une annexe modifiée des Accords avec les provinces de la Nouvelle-Ecosse et de la Saskatchewan établissant la portée du Régime de pensions du Canada sur certains emplois.

C.P. 1966-1803 (DORS/66-450) en date du 22 septembre 1966. Établit que l'emploi décrit à l'alinéa e) du paragraphe (2) de l'article 6 de la Loi est un emploi ouvrant droit à pension si cet emploi est dans une province qui offre un régime général de pensions et ouvre droit à pension en vertu du dit régime. Le Règlement sur le Régime de pensions du Canada est en outre modifié par l'ajout de des Annexes G et H qui étendent la portée du Régime à certains emplois au Canada du gouvernement de la Nouvelle-Zélande.

C.P. 1966-2074 (DORS/66-510) en date du 3 novembre 1966. Définit, aux fins du Régime de pensions du Canada, les expressions suivantes: agriculture, entreprise agricole, pêche, sylviculture, horticulture, chasse, organisation internationale et piégeage.

C.P. 1966-2200 (DORS/66-533) en date du 24 novembre 1966. Établit des règles de procédure pour les appels à la Commission d'appel des pensions interjetés en vertu de l'article 29 de la Loi, afin de déterminer si une personne doit verser une cotisation à titre d'employé ou comme employeur au nom de son employé, ou si une personne considérée comme un employé ou comme un travailleur autonome aux termes de la Loi, ou le montant de toute cotisation devant être versée.

C.P. 1966-2202 (DORS/66-534) en date du 24 novembre 1966. Ajoute un titre à l'article 312 du Règlement et exclut de l'emploi ouvrant droit à pension, le genre d'emploi dans lequel des personnes sont ordinairement employées pendant une courte durée.

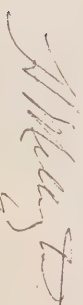
TABLEAU III

ÉTAT DU COMPTE ET DU REVENU DE PLACEMENT DU FONDS DE
PLACEMENT DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA, 31 MARS 1967

Valeurs de ou garanties par	Solde le 31 mars 1966	Achat de titres	Solde le 31 mars 1967	Revenu de placement pour l'année
Terre-Neuve	\$ 655,000.00	\$ 11,038,000.00	\$ 11,693,000.00	\$ 188,557.20
Ile-du-Prince-Édouard	108,000.00	1,890,000.00	1,998,000.00	31,875.20
Nouvelle-Écosse	1,248,000.00	21,415,000.00	22,663,000.00	508,632.84
Nouveau-Brunswick	972,000.00	16,707,000.00	17,679,000.00	283,461.30
Québec	-	368,000.00	368,000.00	611.10
Ontario	20,110,000.00	332,587,000.00	352,697,000.00	5,758,290.15
Manitoba	2,077,000.00	34,939,000.00	37,016,000.00	599,428.30
Saskatchewan	1,432,000.00	24,462,000.00	25,894,000.00	416,148.05
Alberta	3,064,000.00	51,071,000.00	54,135,000.00	830,862.33
Colombie-Britannique	5,085,000.00	84,399,000.00	89,484,000.00	2,372,577.75
Canada	102,000.00	1,792,000.00	1,894,000.00	16,986.30
TOTAL	\$34,853,000.00	\$580,668,000.00	\$615,521,000.00	\$11,007,430.52*

* Un montant de \$8,078,121, représentant les intérêts accumulés du Fonds
de placement, n'est pas compris dans ce total.

Certifié conforme



L'agent en chef du Trésor,
Régime de pensions du Canada

TABLEAU II

ÉTAT COMPARATIF DU COMPTE DU RÉGIME DE PENSIONS
DU CANADA, ANNÉES TERMINÉES LES 31 MARS 1966 ET 1967

Année terminée le 31 mars		1966	1967
AJOUTER:			
Cotisations (net)		\$94,880,312.31	\$587,202,309.
Intérêts et amendes (employeurs)		Néant	262,522.
Intérêts du Fonds de placement		Néant	11,007,430.
Intérêts des soldes mensuels		Néant	1,076,504.
d'exploitation		36,750.40	
Revenu de l'exploitation de		Néant	15,332.
l'ordinateur		Néant	339,064.
Redressement des frais administratifs		\$94,917,062.71	\$689,309,017.
des années précédentes		Néant	
Total			
DEDUIRE:			
Paiements de prestations		Néant	\$ 50,774.
Coût d'application de la Loi		\$ 5,511,208.40	8,377,580.
Total		\$ 5,511,208.40	\$ 8,428,354.
SOLDE LE 31 MARS		\$89,405,854.31	\$680,880,662.8
(tel qu'établi plus bas)			
Fonds de placement		\$34,853,000.00	\$615,521,000.
Balance d'exploitation (provenant		54,552,854.31	65,359,662.8
du Fonds du revenu consolidé)			
SOLDE LE 31 MARS		89,405,854.31	680,880,662.8
(voir plus haut)			

* Un montant de \$8,078,121, représentant les intérêts accumulés du Fonds de placement, n'est pas compris dans ce total.

Certifié conforme

J. McLean

L'agent en chef du Trésor,

Régime de pensions du Canada

TABLEAU I

ÉTAT DU COMPTE DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA ANNÉE FINANCIÈRE TERMINÉE LE 31 MARS 1967

Solde le 1er avril 1966 \$ 89,405,854.31

AJOUTER :

Cotisations
Intérêts et amendes (employeurs) 5587,202,309.35
Intérêts du Fonds de placement 262,522.50
Intérêts des soldes mensuels d'exploitation 11,007,430.52*
Revenu de l'exploitation de l'ordinaire 1,076,504.09
Redressement des frais administratifs des années précédentes 15,332.71

DÉDUIRE :

Palements de prestations 339,064.28
Pensions de retraite 50,774.25
Coût d'application de la Loi 8,428,354.91

SOLDE DU RÉGIME DE PENSIONS
DU CANADA LE 31 MARS 1967

Ministère de la Santé nationale \$1,488,206.82
et du Bien-être social
Ministère du Revenu 5,288,300.00
Bureau du contrôleur du
Trésor 620,626.52
Commission d'assurance-
chômage 440,303.00
Ministère des Travaux
publics 531,050.62
Ministère des Finances 9,093.70

MOINS :
Le solde du Fonds de
placement au 31 mars 1967 615,521,000.00
SOLDE D'EXPLOITATION LE
31 MARS 1967 \$ 65,359,662.85

* Un montant de \$8,078,121, représentant les intérêts accumulés du Fonds de
placement, n'est pas compris dans ce total.

Certifié conforme

[Signature]

L'agent en chef du Trésor,
Régime de pensions du Canada

Le paiement des pensions de retraite, soit \$50,774, a été porté au débit du Compte, pour la même période. Ce montant, plus des frais d'administration de \$8,377,581, porte le total des dépenses à \$8,428,355 pour l'année financière 1966-1967. Un total de \$580,668,000 a été placé en titres fédéraux et provinciaux. De ce montant, \$1,792,000 revêtaient la forme de titres du gouvernement du Canada et le reste représentait des titres achetés des gouvernements provinciaux ou de leurs sociétés, comme l'indique le tableau III. Tous les titres qui ont été achetés par le Fonds de placement avaient un terme d'échéance de 20 ans et portaient intérêt au taux annuel de 5.29 à 5.61 p. 100, payable deux fois par an. Durant l'année, les provinces de la Nouvelle-Ecosse, de l'Alberta et de la Colombie-Britannique ont consolidé un certain nombre de titres, créés antérieurement, en une seule valeur, conformément à l'article 112, 7) du Régime de pensions du Canada. Au cours de l'année financière, aucun titre n'a été remboursé.

Comme nous l'avons déjà mentionné, le coût de l'application de la loi pour l'année financière 1966-1967 a atteint \$8,377,581. La répartition en est indiquée au tableau I, selon le ministère ou l'agence concernés. La dépense la plus considérable, qui se monte à \$5,288,300, a été encourue par le ministère du Revenu national. Viennent ensuite des dépenses de \$1,488,207 par le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social, de \$620,627 par le Bureau du contrôleur du Trésor, de \$531,051 par le ministère des Travaux publics, de \$440,303 par la Commission d'assurance-chômage et de \$9,094 par le ministère des Finances.

Les titres des gouvernements des provinces et du Canada achetés par le Fonds de placement doivent être émis en faveur du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada et lui être cédés; ils ne sont ni négociables, ni transférables, ni cessibles; ils doivent avoir un délai d'échéance d'au plus 20 ans et porter intérêt semestriellement. Dans le cas des émissions à 20 ans, le ministre des Finances établit le taux d'intérêt en se fondant sur le rendement moyen à l'échéance de toutes les obligations négociables du gouvernement du Canada dont l'échéance est fixée à 20 ans ou plus.

Une province peut émettre, en faveur du Fonds de placement, ses propres titres ou ceux d'une de ses sociétés de la Couronne, à condition que ces titres de sociétés soient munis d'une garantie provinciale quant au principal et à l'intérêt. Au cours de l'année financière 1966-1967, la British Columbia Hydro and Power Authority a absorbé tous les fonds dont pouvait disposer la Colombie-Britannique. De même, l'Alberta Municipal Financing Corporation a accepté tous les argents dont pouvait disposer l'Alberta. Dans le cas du Manitoba, une quantité considérable de fonds disponibles a été placée dans la Water Supply Board, la School Capital Financing Authority et le Development Fund. A l'exception des titres achetés du gouvernement du Canada, tous les autres titres acquis provenaient des gouvernements provinciaux.

L'ACTIVITÉ FINANCIÈRE

L'activité financière du Régime de pensions du Canada se trouve exposée comme il suit dans les relevés qui sont annexés sous forme de tableaux au présent rapport:

Tableau I: Etat du Compte du Régime de pensions du Canada, année financière terminée le 31 mars 1967.

Tableau II: Etat comparatif du Compte du Régime de pensions du Canada, années terminées les 31 mars 1966 et 1967.

Tableau III: Etat du Compte et du revenu de placement du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada, 31 mars 1967.

Comme l'indique le Tableau I, des cotisations de \$587,202,309 ont été portées au crédit du Compte du Régime de pensions du Canada durant l'année financière en cause dans le présent rapport. Ce montant, auquel s'ajoutent les intérêts et les amendes payés par les employeurs, les intérêts du Fonds de placement, les intérêts rapportés par le solde mensuel d'exploitation, le revenu provenant de l'exploitation de l'ordinaire pour le fichier central des numéros d'assurance sociale, et le redressement des frais administratifs des années précédentes, a porté le revenu total, pour la période en question, à \$599,903,163. De plus, un montant de \$8,078,121, représentant les intérêts accumulés, était payable au Fonds de placement le 31 mars 1967.

Bien qu'aucune province ne soit tenue d'offrir au Fonds de placement des titres d'un montant égal à celui qui lui est réparti, il n'en reste pas moins qu'au cours de l'année financière chaque des provinces a vendu au Fonds de placement des titres d'un montant égal à l'allocation qui lui a été attribuée. Si une province n'emprunte pas tous les fonds dont elle peut disposer, c'est au gouvernement du Canada qu'il revient de se charger du solde.

Le ministre des Finances a la charge des placements du Fonds du Régime de pensions du Canada effectués sous forme de titres provinciaux et fédéraux. Les fonds servant à ces placements à la fin de chaque mois équivalent au solde du Compte du Régime de pensions du Canada, moins la somme nécessaire pour défrayer le coût des prestations, les frais de l'application de la loi et les autres dépenses des trois mois suivants. Lorsque ce solde mensuel est établi, la somme applicable à chaque province se calcule d'après la proportion qui existe entre les cotisations créditées au Compte du Régime de pensions du Canada au nom des résidents de la province et l'ensemble des cotisations portées au crédit de ce Compte. Après que sont alloués aux provinces les montants qui leur reviennent, le reliquat du solde, attribuable au Yukon et aux Territoires du Nord-Ouest, devient disponible pour l'achat de valeurs spéciales du gouvernement du Canada.

Le ministère des Finances

En mars 1967, le ministère du Revenu national, Impôt, a soumis, sous forme de rubans magnétiques, un certain nombre de dossiers contenant le détail des gains et cotisations des cotisants afin d'établir le registre des gains dont traite l'article 97 de la loi. Il ne s'agit là que de la première série des dossiers de cette catégorie, étant donné qu'on évalue à plus de 18 millions le nombre d'inscriptions qu'il faudra faire au registre des gains pour l'année civile 1966.

A la fin de janvier 1967, la Division a pris charge du traitement électronique des données qui se rapportent au maintien du fichier central des numéros d'assurance sociale. Ce travail relevait auparavant à la fois du ministère du Revenu national, Impôt, et de la Division centrale des ordinateurs du Bureau du contrôleur du Trésor.

Janvier 1967 a marqué le début du traitement des données relatives aux demandes de pensions de retraite; les premiers chèques ont été émis et délivrés aux pensionnés le 27 janvier. En tout, 1,501 chèques ont été livrés en janvier. Ce chiffre s'est élevé de 1,077 en février et de 897 en mars, pour atteindre un total de 3,475 pensions en vigueur au 31 mars 1967.

L'accompagnement. A la fin de novembre, la surveillance du fonctionnement de l'ensemble a été confiée à l'agent en chef du Trésor. Au cours des mois suivants, la Division a dû résoudre la plupart des problèmes qui accompagnent ordinairement la période initiale du fonctionnement de toute installation importante de ce genre. La solution de ces problèmes a causé des délais dans le cas des dates-limites prévues pour certains travaux.

Le Compte du Régime de pensions s'ajoute à ceux du gouvernement fédéral. Sont portés au crédit de ce compte, les intérêts acquis; paraissent au débit de ce compte, les versements de prestations, les frais de l'application de la Loi, et toutes autres dépenses, y compris les remboursements de cotisations.

Nous n'avons pu établir à temps, durant l'exercice 1966-1967, les frais réels de l'application du Régime assumés par les ministères en cause afin de les recouvrer à même le Compte du Régime au cours du même mois que les frais encourus. Nous avons donc porté des montants mensuels approximatifs au débit du Compte en nous fondant sur les frais réels, à intervalles trimestriels ou plus rapprochés.

Selon les méthodes adoptées au cours de l'année financière précédente pour l'achat de titres par le Fonds de placement, les représentants du Bureau du contrôleur du Trésor dans les dix provinces ont émis des chèques au receveur général du Canada en échange de titres provinciaux. L'autorisation de chaque achat émane du ministère des Finances et elle est transmise à l'agent régional du Trésor par l'agent en chef du Trésor attaché au Régime de pensions du Canada.

Le 8 juillet 1966, l'agent en chef du Trésor et un effectif de 37 fonctionnaires se sont emmenagés dans le bureau central de la Direction du régime de pensions du Canada, au ministère de la Santé nationale et du Bien-être social. Durant les neuf mois qui ont suivi, le recrutement du personnel a augmenté et donné lieu à un total de 80 fonctionnaires le 31 mars 1967.

Durant toute l'année, le service a travaillé à la mise au point d'un système complet d'ordination électronique du traitement des données. Ce travail a nécessité une collaboration étroite avec le ministère du Revenu national, l'impôt, la Commission d'assurance-chômage et la Régie des rentes du Québec, ainsi qu'avec la Direction du régime de pensions du Canada et celle de la sécurité de la vieillesse du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social.

Les cours de formation portant sur les méthodes avancées de programmation de l'ordination électronique, qui débutèrent au cours de l'année financière antérieure, se sont poursuivis. Plusieurs de ces programmes, qui sont nécessaires pour établir l'admissibilité des individus et le montant des pensions de retraite, étaient déjà à la disposition du personnel à des fins de vérification lorsque le nouvel ordinateur a été installé par son fabricant. D'autres programmations connexes avaient déjà atteint un stade avancé de leur mise au point en mars 1967.

La livraison de l'ordinateur Burroughs B 5500 a eu lieu en août 1966. Les trois mois suivants furent consacrés à l'installation et à la vérification complète du système par le fournisseur, ainsi qu'à la formation du personnel et au parachèvement des changements structurels qui s'imposaient pour loger l'appareil et le système de ventilation qui

Le programme d'information que le Ministère a mis en branle en 1965 s'est prolongé en 1966-1967, mais sur une échelle réduite. Des fonctionnaires du Ministère ont pris la parole à diverses réunions publiques, comme des conférences d'agriculteurs, des foires agricoles et des congrès de fermiers. Une documentation supplémentaire a été envoyée aux employeurs. Dans la dernière moitié de décembre 1966, les comptables ont tous reçu des lettres leur demandant de bien vouloir, en remplissant les formules T1 et T4, donner des renseignements exacts sur le Régime de pensions du Canada. En outre, une série d'avis payés a paru dans les quotidiens et les hebdomadaires afin d'informer les travailleurs autonomes qu'il y avait lieu de se procurer un numéro d'assurance sociale et que leurs cotisations étaient exigibles à certaines dates précises.

La formation de vérificateurs de feuilles de paye s'est poursuivie durant l'année, dans les bureaux de district. Au cours du dernier trimestre de 1966, nous avons éprouvé un programme pilote de formation régionale. En général, ce genre de formation a reçu un accueil favorable; les deux premières sessions de formation régionale devaient se tenir en avril 1967.

Au début de l'année financière, le bureau central du Ministère a donné un cours de formation aux agents d'interprétations-participation du Régime. Ce cours a duré quatre semaines.

Immédiatement après la fin de l'année civile, une session de formation de cinq jours, tenue à Ottawa pour les fonctionnaires de l'impôt, a examiné l'activité sur place, durant les douze mois antérieurs, relativement à la participation, aux cotisations et aux appels; elle a également préparé et discuté en détail les projets de 1967.

Durant 1966-1967, des rapports étroits ont été maintenus avec la Régie des rentes du Québec et le Ministère du Revenu du Québec au sujet de la portée du Régime et de la perception des cotisations. Nous avons, en effet, tenu de nombreuses réunions avec les représentants de ces deux organismes au cours de l'année.

Le Bureau du contrôleur du Trésor

La Loi sur l'administration financière et la Loi constituant le Régime de pensions du Canada précisent les fonctions du Bureau du contrôleur du Trésor à l'égard de ce Régime. Aux termes de la première de ces lois, le Bureau est chargé des travaux de comptabilité et de vérification du Compte du Régime de pensions et de son Fonds de placement. Selon l'article 95 de la seconde loi, le Bureau doit, en conformité des ordres du gouverneur en conseil, aider le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social à appliquer la Loi sur le Régime de pensions du Canada.

trops élevées ont été retenues et lorsque des décisions ont été infirmées de façon à donner à une personne le titre de personne travaillant à son compte plutôt que le titre d'employé. En revanche, des formalités ont été établies en vue de permettre la perception de cotisations d'employeurs dans les cas où une décision rendue au préalable touchant un travailleur autonome a été modifiée de façon à lui attribuer le titre d'employé.

Il a fallu réviser les formules d'abrévées et générales, afin d'évaluer et de percevoir les cotisations des travailleurs autonomes et de permettre au cotisant de demander le remboursement du plus-payé de ses cotisations. Les guides qui accompagnent ces formules ont aussi subi une révision; ils comprennent désormais des directives sur le calcul des remboursements exigibles aux termes du Régime de pensions du Canada, sur celui des cotisations des personnes travaillant à leur propre compte et sur les déductions, pour fins d'impôt sur le revenu, des cotisations au Régime de pensions du Canada.

Avant la date prévue pour la production des déclarations de revenu, on a expédié une brochure intitulée Renseignements à l'intention des personnes établies à leur propre compte à toutes les personnes, sauf aux résidents du Québec, qui avaient déposé des déclarations de revenu en 1965 et qui avaient signalé des gains provenant d'affaires et de l'exercice de leur profession ou tout autre revenu provenant du travail exécuté à leur propre compte. De plus, un exemplaire du Guide des cultivateurs et des pêcheurs, brochure contenant des renseignements précis quant à l'impôt sur le revenu et aux questions relatives au Régime de pensions du Canada qui ont trait aux Fermiers et aux pêcheurs, a été envoyé, en décembre 1966, aux particuliers travaillant dans ces industries de base.

Les formules T4-T4A de 1966 ont été perforées et ensuite analysées par un ordinateur en vue d'en tirer certains renseignements aux fins du Régime de pensions du Canada. Le travail supplémentaire ainsi occasionné a nécessité l'établissement de 11 centres régionaux de perforation et d'analyse à travers le Canada. La bonne marche de ces bureaux est assurée par des employés temporaires travaillant sous la direction des cadres fixes du ministère du Revenu national, Impôt. Mis en service en janvier 1967, ces bureaux continuent vraisemblablement leur activité jusqu'à la fin d'avril 1967.

Au début de 1966, nous avons communiqué avec nombre d'employeurs importants qui utilisent des ensembles électroniques pour traiter et conserver les données sur les feuilles de paye et nous leur avons demandé de soumettre les données des déclarations sur des cartes perforées ou sur des bandes magnétiques. Plus de 50 employeurs qui disposent des services de plus d'un million d'employés ont ainsi fourni les renseignements demandés.

Les formalités et les programmes nécessaires à l'analyse et à l'accumulation de renseignements sur le registre des gains ont été prévus dans les délais prévus; nous avons reçu près de 400,000 formules T4-T4A à la fin de l'année financière. Ces déclarations contenaient environ 13 millions de formules

Canada tombent sous le coup du Régime de pensions du Canada. La fin de l'année, le Canada était en train de conclure des accords semblables avec les gouvernements de la France, des tats-Unis, de la République fédérale d'Allemagne, du Danemark, et la Suisse et du Japon.

De plus, les accords antécédents conclus avec la Saskatchewan et la Nouvelle-Ecosse ont été modifiés; les membres de l'assemblée législative de la Saskatchewan ne tomberont donc plus sous le coup du Régime, et les membres de l'assemblée législative de la Nouvelle-Ecosse jouiront, eux, de la portée du Régime. L'accord conclu avec la Saskatchewan a été modifié le nouveau en décembre 1966 afin que les employés de la Saskatchewan Transportation Company puissent bénéficier du Régime.

Le Canada a également conclu une entente avec le Québec. Les cotisations que versent les fonctionnaires de cette province et les employés de ses organismes au Régime de rentes du Québec pourront être transférées au Régime de pensions du Canada si des personnes deviennent cotisants de ce dernier régime. Vers la fin de l'année, on négocierait un autre accord avec le Québec relativement au remboursement du plus-payé des cotisations. Neuf modifications au Règlement se rapportant à l'application de la partie I du Régime ont été promulguées au cours de l'année financière. L'annexe A en renferme le résumé.

Cinq cent soixante-quinze employés ont demandé, conformément à l'article 301 du Règlement du Régime de pensions du Canada, que leurs employés travaillant à l'étranger tombent sous le coup du Régime. Vingt-sept employés résidant à l'étranger ont en outre demandé que le Régime s'applique, en vertu de l'article 307 du Règlement, à leurs employés travaillant au Canada. Toutes ces demandes ont été approuvées. Le Régime s'applique, depuis cette année, aux membres des forces armées et de la Gendarmerie royale du Canada, grâce à des modifications apportées aux lois fédérales sur les caisses de retraite.

En 1966-1967, les bureaux de district ont émis, dans le cas d'employés, d'employeurs et de personnes travaillant à leur propre compte, 1,517 décisions relatives à la portée du Régime. Dans une proportion élevée de ces décisions, il s'agissait de déterminer si la personne en cause devait être considérée, aux fins du Régime, comme un employé ou comme une personne travaillant à son propre compte.

Durant l'exercice financier, le ministre du Revenu national a reçu 103 demandes de décisions, de questions et appels présentés en vertu de l'article 28 de la Loi. Des décisions ministérielles ont été rendues dans 29 de ces cas. Cinq de ces demandes ont été retirées. Le Ministre était à étudier le reste des cas à la fin de l'année financière. On en a appelé à la Commission d'appel des pensions, conformément à l'article 29 de la Loi, de l'une des décisions du Ministre. Fin février 1967, le gros des formules T4-T4A de 1966, relatives des cotisations faites par ou au nom des employés,

Foix le mois, le fichier est mis complètement à jour. Ce dernier sert à la fois au Régime de pensions du Canada et au Régime de rentes du Québec.

Au cours de l'année financière, 1,062,712 numéros d'assurance sociale ont été attribués, dont 266,045 aux résidents du Québec et 796,667 aux résidents des autres provinces. Au 31 mars 1967, le cumul des numéros d'assurance sociale attribués se chiffrait donc par 9,662,506. De ce total, 2,661,946 ont été attribués à des Québécois et 7,000,560 à d'autres Canadiens. Même si la plupart des numéros sont attribués à des cotisants du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec, quelques-uns vont cependant à des moins de 18 ans qui contribuent à l'assurance-chômage. Enfin, des numéros sont attribués à des personnes qui en font volontairement la demande, bien qu'ils ne contribuent pas aux régimes de pensions ou des rentes, ni ne paient d'assurance-chômage.

Au cours de 1966-1967, la Commission d'assurance-chômage, après entente avec le Régime, a consenti à ce que ses locaux servent à temps partiel aux services du Régime de pensions du Canada. Des mesures à cet effet ont été prises dans soixante bureaux en dehors du Québec. La liste de ces bureaux paraît au début du présent rapport. Dans ces bureaux locaux, le service est assuré par le personnel des bureaux de district du Régime de pensions du Canada. Toutefois, le personnel de la Commission a lui-même donné des renseignements au public et a parfois distribué de la documentation relative aux prestations du Régime, lorsque le personnel du Régime n'était pas disponible.

Le ministère du Revenu national

La partie I du Régime de pensions du Canada a été appliquée au cours de l'année financière, conformément aux délais prévus à l'origine. La partie I a trait à la portée du Régime et à la perception des cotisations et ressortit au ministère du Revenu national, Impôt.

Les cotisations payées par l'employeur et par l'employé ont commencé à être versées en janvier 1966. Ces versements se sont poursuivis au cours de l'année financière. De même, les premières cotisations trimestrielles payées, à la fin de mars 1966, par les personnes travaillant à leur propre compte ont été suivies, en 1966-1967, de versements aux intervalles prescrits.

À la fin de l'année financière, on estime que 6,266,000 employés et que 1,447,000 personnes travaillant à leur propre compte étaient tenus de verser des cotisations au Régime et que 336,750 employeurs devaient verser des cotisations au nom de leurs employés. Le montant des cotisations portées au crédit du Régime pour l'exercice financier s'élevait à \$587,202,309.

Au cours de l'année 1966-1967, des accords ont été conclus avec la Nouvelle-Zélande, le Royaume-Uni, l'Australie et la Finlande, afin que les personnes que ces pays emploient au

brochure de renseignements généraux sur les pensions de retraite, laquelle devrait paraître et être distribuée au cours de l'année financière 1967-1968.

Afin de coordonner les travaux des divers ministères et organismes qui s'occupent du Régime de pensions du Canada, un Comité permanent interministériel a été créé au cours de l'année terminée, sous la présidence du directeur du Régime de pensions du Canada, ministre de la Santé nationale et du Bien-être social. Le Comité se compose de représentants du ministre de la Santé nationale et du Bien-être social, du ministre du Revenu national et du ministre des Finances, y inclus le Bureau du contrôleur du Trésor, la Commission d'assurance-chômage et le département de l'Assurance. A sa première réunion, le 12 janvier 1967, le Comité a décidé de nommer un sous-comité sur les frais d'administration.

Durant l'année, nous avons commencé à planifier l'administration des prestations aux survivants, qui doivent, en principe, être versées à partir de février 1968. Ces prestations s'accroissent aux veuves, aux veufs invalides, aux orphelins et, aussi, peuvent s'entendre de prestations globales au décès. Dans ce domaine, la planification suppose une étude complète et détaillée de toutes les dispositions de la loi ayant trait à ces prestations, la rédaction d'un règlement, l'adaptation de certaines méthodes déjà élaborées pour l'administration des pensions de retraite, l'établissement de mesures spéciales concernant les prestations aux survivants, la préparation des formules appropriées et la formation administrative du personnel attaché au Régime de pensions du Canada.

Certains aspects administratifs des prestations aux survivants se rattachent directement à l'invalidité qui est une condition spécifique d'admissibilité à la pension des invalides qui sera payée pour la première fois en mai 1970. Une veuve ou un veuf invalide, ou encore un enfant invalide de plus de 18 ans dont l'invalidité peut donner droit à une pension de veuve à sa mère, devront répondre aux conditions juridiques de l'invalidité de la même façon que le cotisant invalide demandant une pension d'invalidité. C'est pourquoi, dans ce travail de planification aboutissant à l'octroi de prestations aux survivants, nous avons élaboré des règlements et des méthodes pour déterminer le degré d'invalidité. La planification, dans le domaine des prestations aux survivants et aux invalides, se fait en collaboration avec la Régie des rentes du Québec.

La Commission d'assurance-chômage

La Commission d'assurance-chômage se charge de donner un numéro d'assistance sociale à toute personne qui en fait la demande de la manière prévue. La Commission tient également, à Ottawa, un fichier central de tous les numéros d'assurance sociale émis. Le fichier comprend deux sections, alphabétique et numérique. Les deux sections sont composées par un ordinateur qui fournit des feuilles imprimées pour la section numérique et des microfilms enregistrés par code sonore pour la section alphabétique. Chaque semaine, un microfilm supplémentaire inscrit les récentes additions et, une

cotisations et au Régime de pensions du Canada et au Régime de rentes du Québec, ainsi qu'à leurs survivants. Conformément à cet accord, les requérants domiciliés au Canada, mais en dehors du Québec, adressent leur demande au Régime de pensions du Canada, alors que les requérants domiciliés au Québec le font au Régime de rentes du Québec. D'autre part, si ces mêmes personnes, lors de la demande de prestations, résident à l'étranger, elles peuvent adresser cette demande à l'un ou à l'autre des Régimes. Dans tous les cas, toutefois, le bénéficiaire ne recevra qu'un seul chèque de prestations et le coût de celles-ci sera partagé entre les deux régimes, conformément à la méthode prévue dans la législation.

En juillet 1966, des fonctionnaires chargés du Régime de pensions du Canada et du Régime de rentes du Québec ont rencontré, à Washington, des fonctionnaires de l'Administration de la sécurité sociale des États-Unis. Il s'agissait de déterminer si le système d'assurance sociale du Canada, dans le cas des prestations à verser à des Canadiens vivant en dehors des États-Unis, répondait aux exigences de l'United States Social Security Act. Plus tard, l'Administration de la sécurité sociale aux États-Unis devait accepter comme tel notre système et permettre ainsi aux citoyens canadiens, dont le séjour aux États-Unis a duré moins de dix ans, de recevoir les prestations de la sécurité sociale en dehors des États-Unis, quelle que soit la durée de leur absence de ce pays et quel que soit l'endroit choisi pour résidence.

La réunion de Washington a aussi abordé la question d'arrangements réciproques, au sujet des régimes de pension, entre les États-Unis et le Canada; des études sont présentement en cours en vue d'établir la possibilité et la portée de telles mesures.

Au cours de l'année, un travail d'information a tenu le public au courant des nouvelles mesures législatives et lui a expliqué les prestations du Régime. Ce travail comportait des communications de presse, de la part du Ministère, sur l'installation de bureaux de district et de bureaux locaux, ainsi que sur la reconnaissance du Canada, par les États-Unis, comme pays dont le système d'assurance sociale répondait aux dispositions de la législation américaine. En décembre 1966, de plus, un programme publicitaire était organisé dans l'ensemble du pays, afin de faire connaître la situation et le travail fait par les bureaux de district et d'insister sur l'importance qu'il y avait à déposer promptement les formules de demandes de pension de retraite qui devaient être versées dès janvier 1967. Le programme a utilisé, en outre de la radio et de la télévision, les quotidiens et les hebdomadaires, la presse canadienne de langues étrangères et certaines publications agricoles.

Un article du Ministère sur le Régime de pensions du Canada a paru dans le Financial Post, à titre de rapport sur les pensions; d'autre part, nous avons rédigé un document sur les prestations pour une brochure du Ministère du Revenu national destinée aux personnes travaillant à leur propre compte et pour une autre brochure publiée par le Ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration. Étaient également en cours, à la fin de l'année financière, la préparation d'une

Au cours de l'année, le Québec a signé un accord relatif au versement des prestations aux personnes ayant versé des

relations publiques.

divulguation de renseignements confidentiels à un tiers et les et aux invalides, l'indice de pension, l'indice des gains, la l'administration et le versement des prestations aux survivants du Canada et du Régime de rentes du Québec qui concernent rance sociale, examen des dispositions du Régime de pensions du coût administratif du Fichier central des numéros d'assurance de retraite, méthodes de travail relatives aux pensions, calcul étudier les domaines communs comme : règlements sur la pension tenues conjointement avec la Régie des rentes du Québec, pour Une étroite collaboration a marqué les nombreuses réunions

bureau.

et de nommer un greffier, des sténographes et un personnel de mesures ont été prises en vue de loger la Commission à Ottawa obtenu, le gouverneur en conseil a approuvé ces règles. Des la Régie des rentes du Québec. Une fois l'accord du Québec la Commission d'appel ont été rédigées en collaboration avec Pendant l'année financière, les règles de procédure de

Québec.

comité de révision des cas relevant du Régime de rentes du Victoria (C.-B.). Le Québec a désigné cette Commission comme Honneur le juge M.L. Tyrwhitt-Drake, de la Cour de comté de juge Alfred Monnin, de la Cour d'appel du Manitoba et son juge de la Cour Supérieure du Québec, président, l'honorable compose de trois membres, soit l'honorable Paul-Émile Côté, été créée au cours de l'année financière. La Commission se de pensions du Canada, la Commission d'appel des pensions a Conformément à l'article 85 de la Loi relative au régime

bureau de district.

formation et de révision s'est constamment poursuivi au quatrième, deux semaines seulement. De plus, un programme de sur place. Trois d'entre eux ont duré trois semaines et le Quatre cours de formation ont été données pour le personnel

se classent dans les catégories de commis ou de sténographes. des directeurs régionaux ou des agents sur place et que 64 et 10 d'autres postes administratifs, pendant que 127 sont ces fonctionnaires, 8 occupent des hauts postes administratifs 46 au bureau central et 163 à l'extérieur. Sur le total de 206 à 276 et, à la fin de l'année, s'établissait à 209, soit étude, l'effectif de la Direction, pour 1966-1967, a passé de nouveaux postes au sein de la Direction du régime. Après a approuvé la classification et l'échelle de traitements de Au cours de l'année, la Commission de la fonction publique

électronique des données qui relève de l'Administration.

fonctions, dirige provisoirement la Section du traitement au Bureau du contrôleur du Trésor qui, en outre de ses propres du 255 de la rue Argyle. Les deux étages inférieurs, servent temporaire n° 8 pour s'installer aux deux étages supérieurs Santé nationale et du Bien-être social, a quitté le bâtiment tion du Régime de pensions du Canada, au ministère de la Vers la fin de juin 1966, le Bureau central d'administra-

* Bénéficiaires ayant contribué au Régime de pensions du Canada alors qu'ils résidaient dans la province de Québec ou qui ont élu domicile dans cette province après avoir cessé de contribuer au Régime.

A quelques exceptions près, les bénéficiaires de la pension de retraite sont également admissibles à la pension de sécurité de la vieillesse; aussi ont-ils reçu des chèques couvrant les deux prestations. De plus, en mars 1967, le supplément du revenu garanti a été versé, pour la première fois, aux pensionnés qui avaient droit à cette autre prestation

Terre-Neuve	54
Île-du-Prince-Édouard	20
Nouvelle-Écosse	134
Nouveau-Brunswick	99
Québec	8*
Ontario	2,175
Manitoba	209
Saskatchewan	136
Alberta	205
Colombie-Britannique	425
En dehors du Canada	10
	<u>3,475</u>

Les 3,475 bénéficiaires se répartissent en 2,843 hommes et 632 femmes. La répartition géographique des bénéficiaires se lit comme suit:

Le classement des demandes a débuté en décembre 1966 et les premières pensions de retraite ont été payées en janvier 1967. Au cours de l'année civile 1967, ces pensions deviennent payables aux cotisants âgés de 68 ans ou plus, pourvu que, s'ils ont moins de 70 ans, ils ont pris leur retraite. Au 31 mars 1967, 3,475 personnes recevaient des pensions de retraite.

En 1966-1967, le règlement sur les pensions de retraite a été rédigé et soumis au ministère de la Justice pour fins de révision et de rédaction finale. Les méthodes administratives intéressant le dépôt et le traitement des demandes de pension de retraite ont été mises au point et un manuel détaillé a été préparé à cet effet. Pour mettre le personnel extérieur au courant des méthodes, quatre conférences ont eu lieu en décembre 1966, une pour les directeurs régionaux, à Ottawa, et trois pour les directeurs régionaux et les agents extérieurs, à Toronto, à Calgary et à Halifax. Les formulaires nécessaires ont été rédigés, imprimés et distribués à tous les bureaux régionaux et locaux.

Les demandes de pension de retraite, aux termes du Régime de pensions du Canada, passent par le bureau régional de la Sécurité de la vieillesse dans chaque capitale provinciale pour permettre de vérifier la date de naissance du requérant et de verser en un seul chèque la pension de retraite et la pension de vieillesse, lorsque cette dernière devient aussi payable.

La Division des services locaux se constitue d'un réseau de bureaux au service du public qui ont commencé à fonctionner en 1966-1967. Ce réseau compte 37 bureaux régionaux situés dans les centres populationnels en dehors du Québec. En voici la liste: Saint-Jean (T.-N.), Corner Brook, Charlottetown, Halifax, Antigonish, Sydney, Moncton, Saint-Jean (N.-B.), Fredericton, Edmundston, Toronto, Etobicoke, Scarborough, New York, Hamilton, London, St. Catharines, Sault-Sainte-Marie, Timmins, Kingston, Peterborough, Sudbury, Ottawa, Windsor, Port Arthur-Port William, Kitchenner-Waterloo, Winnipeg, Brandon, Regina, Saskatoon, Edmonton, Lethbridge, Calgary, Victoria, Vancouver, Penticton, Whitehorse.

Sous la surveillance directe de quatre surintendants régionaux, les bureaux régionaux fournissent toute une gamme de services se rapportant au Régime de pensions du Canada, comme recevoir les demandes de prestations, aider à remplir les formulaires de demande, conseiller les requérants, expliquer le calcul des pensions, se procurer les preuves d'âge et donner des renseignements au public sur tous les aspects des prestations aux termes du Régime.

Au 31 mars 1967, 23 des 37 bureaux régionaux avaient pris possession de locaux permanents et des négociations étaient en cours pour louer les 14 autres.

Pour compléter les services des bureaux régionaux, des bureaux locaux ont été ouverts, à temps partiel, dans soixante autres centres, soit: Grand Falls, Yarmouth, Kentville, Amherst, Truro, Inverness, Newcastle, Campbellton, Pembroke, Oshawa, Barrie, Newmarket, Brampton, Oakville, Brantford, Simcoe, Welland, Owen Sound, Stratford, Walkerton, Sarnia, Woodstock, St. Thomas, Chatham, North Bay, Parry Sound, Kirkland Lake, Kapuskasing, Elliot Lake, Kenora, Port Frances, Portage-La-Prairie, Dauphin, Le Pas, Flin Flon, Yorkton, Moose Jaw, Weyburn, Estevan, Swift Current, North Battleford, Prince-Albert, Medicine Hat, Red Deer, Grande-Prairie, Cranbrook, Castlegar, Dawson Creek, Kamloops, Prince George, Prince Rupert, New Westminster, Chilliwack, Nanaimo et Courtenay.

Les bureaux locaux sont ouverts d'ordinaire une journée par semaine dans des locaux de la Commission d'assurance-chômage; leur personnel est pourvu par les bureaux régionaux. Ainsi, le nombre des bureaux extérieurs du Régime de pensions du Canada s'élève à quatre-vingt-sept. Vers la fin de l'année, on a étudié la possibilité d'ouvrir aussi, dans des conditions semblables, des bureaux locaux additionnels dans des locaux du ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration.

En vertu d'ententes avec l'administration de la Sécurité de la Vieillesse, tous les bureaux régionaux et locaux du Régime de pensions du Canada fournissent les renseignements relatifs à la pension de veillesse et au supplément du revenu garanti. Ces bureaux transmettent les demandes de ces prestations aux bureaux régionaux de la Sécurité de la Vieillesse, et obtiennent à l'administration de la Sécurité de la Vieillesse et fournissent d'autres services sur demande.

La Commission d'appel des pensions, composée de trois membres, a été créée au cours de l'année. Par décision du gouvernement du Québec, la Commission agit en qualité de comité de révision pour le Régime de rentes du Québec. En 1966-1967, aucune modification juridique n'a été apportée au Régime. Toutefois, divers règlements ont été promulgués par décrets du Conseil et un par décision ministérielle. L'annexe "A" en donne le résumé.

L'annexe "B" résume les principales dispositions du Régime de pensions du Canada.

APPLICATION, PLANIFICATION ET MISE AU POINT

Introduction

La Loi instituant le Régime de pensions du Canada précise que le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social est chargé de l'application de la Loi dans toutes ses parties, à l'exception de la partie I qui relève du ministre du Revenu national et qui se rapporte à la portée du Régime ainsi qu'à la perception des cotisations. Certains aspects plus particuliers du Régime ont été remis entre les mains de la Commission d'assurance-chômage, du ministre des Finances, y inclus le Bureau du contrôleur du Trésor et l'actuaire en chef du Département des assurances.

La Commission d'assurance-chômage est chargée de l'attribution des numéros d'assurance sociale et du maintien du Fichier central. Le ministre des Finances répond de l'administration du Compte du Régime de pensions du Canada et du Fonds de placement du Régime. Le Bureau du contrôleur du Trésor, en plus de sa responsabilité aux termes de la Loi, aide de façon temporaire le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social à la préparation, à l'installation et au fonctionnement initial du Service d'ordonnation électronique nécessaire pour conserver les registres des gains des cotisants ainsi que pour le calcul des prestations payables aux termes du Régime. L'actuaire en chef du Département des assurances se charge de la préparation des rapports sur le progrès financier futur du Régime et sur les effets, sur le Fonds, des modifications possibles au Régime.

Le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social

Au cours de l'année financière, la planification des structures administratives du Régime de pensions du Canada a été complétée et approuvée par le Conseil du Trésor. L'organisation administrative comprend un bureau central qui compte trois divisions principales: Prestations, Services locaux, Comptabilité et contrôle. En outre, des bureaux s'occupent de planification et de développement, de l'administration générale et du contentieux.

RAPPORT ANNUEL SUR LE RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA
POUR L'ANNÉE TERMINÉE LE 31 MARS 1967

LES FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE

En janvier 1967, les premières prestations du Régime de pensions du Canada ont été versées sous forme de pensions de retraite aux cotisants admissibles de 68 ans ou plus. Le 1 mars 1967, soit depuis trois mois, 3,475 bénéficiaires avaient reçu \$50,774.

Nous nous préparons pour l'entrée en vigueur des prestations aux survivants en février 1968 ainsi que pour les prestations d'invalidité qui deviendront payables en 1970.

En 1966-1967, 1,062,712 numéros d'assurance sociale ont été émis, ce qui porte le total à 9,662,506, dont 2,661,946 aux résidents du Québec et 7,000,560 aux résidents des autres provinces.

Au cours de l'année, des contacts étroits ont été maintenus avec la Régie des rentes du Québec qui administre un régime semblable, afin d'assurer la progression parallèle du régime de pensions du Canada et du Régime de rentes du Québec.

A la fin de l'année financière, estime-t-on, 6,266,000 employés et 1,447,000 personnes travaillant à leur propre compte seront appelés à contribuer au Régime et 336,750 employeurs y contribueront en faveur de leurs employés.

Des ententes ont été signées avec les gouvernements de la Nouvelle-Zélande, du Royaume-Uni, de l'Australie et de la Finlande afin d'inclure leur personnel local dans les cadres du Régime de pensions du Canada. A la fin de l'année, des ententes semblables se négociaient avec les gouvernements de la France, des Etats-Unis, de l'Allemagne fédérale, du Danemark, de la Suisse et du Japon.

Durant l'année, un total de \$599,903,163 a été porté au crédit du Régime. De cette somme, \$587,202,309 venaient des cotisations perçues. Du total des recettes, \$578,876,000 ont servi à l'achat de titres des provinces et \$1,792,000 à l'achat de titres du Canada. Les frais administratifs se sont élevés à \$8,377,581: ceci comprend les frais administratifs des ministères de la Santé nationale et du Bien-être social, du Revenu national et des Finances, y inclus le Bureau du contrôleur du Trésor ainsi que la Commission d'assurance-chômage. Lesquels étaient tous responsables de diverses fonctions du Régime.

Sous la responsabilité du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social, un réseau de bureaux a été organisé pour servir le public et leur activité a débuté au cours de l'année. Il s'agit de 37 bureaux régionaux et de 60 bureaux locaux, ces derniers fonctionnant à temps partiel dans les locaux de la Commission d'assurance-chômage.

1	Les faits saillants de l'année
2	Application, planification et mise au point
2	Introduction
2	Le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social
7	La Commission d'assurance-chômage
8	Le ministère du Revenu national
12	Le Bureau du contrôleur du trésor
14	Le ministère des Finances
15	L'activité financière
21	Appendice "A": Décrets du conseil et règlement ministériel
23	Appendice "B": Aperçu du Régime
17	Tableau I État du compte du Régime de pensions du Canada, année financière terminée le 31 mars 1967.
18	Tableau II État comparatif du compte du Régime de pensions du Canada, années terminées les 31 mars 1966 et 1967.
19	Tableau III État du compte et du revenu de placement du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada, 31 mars 1967.



L'honorable Allan J. MacEachen, P.C., M.P.

Ministre de la Santé nationale et du Bien-être social,

Ottawa.

Monsieur le ministre,

J'ai l'honneur de vous soumettre le rapport annuel
sur l'administration du Régime de pensions du Canada pour
l'exercice financier terminé le 31 mars 1967.

Veuillez agréer, monsieur le ministre, l'expression
de mon entier dévouement,

Le sous-ministre fédéral du
Bien-être social,

Joseph W. Willard
Joseph W. Willard

N^o de cat.: H75-6/1967

ROGER DUHAMEL, M.S.R.C.
IMPRIMEUR DE LA REINE ET CONTRÔLEUR DE LA PAPERIE
OTTAWA, 1968

Son Excellence l'honorable Roland Michener, C.C.
Gouverneur général et Commandant en chef du Canada.

Qu'il plaise à votre Excellence:

J'ai l'honneur de présenter à votre Excellence
le Rapport annuel sur l'administration du Régime de pensions
du Canada pour l'exercice financier terminé le 31 mars 1967.

Je vous prie d'agréer, monsieur le Gouverneur
général, l'assurance de mon profond respect,

Le Ministre de la Santé nationale et du
Bien-être social,

William J. MacBachan
Allan J. MacBachan



Pour l'année terminée le 31 mars 1967

Régime de Pensions du Canada

RAPPORT ANNUEL





ANNUAL REPORT

Canada Pension Plan

Year ended March 31, 1968



His Excellency, the Right Honourable Roland Michener, C. C. , C. D. ,
Governor General and Commander-in-Chief of Canada.

May It Please Your Excellency:

The undersigned has the honour to present to your
Excellency the Annual Report on the administration of the
Canada Pension Plan for the fiscal year ended March 31, 1968.

Respectfully submitted,

John Munro
Minister of National Health and Welfare

©
Queen's Printer for Canada
Ottawa, 1969

Cat. No.: H75-6/1968

The Honourable John Munro, P.C., M.P.,
Minister of National Health and Welfare,
Ottawa.

Sir:

I have the honour to present the Annual Report on
the administration of the Plan for the fiscal year ended
March 31, 1968.

Respectfully submitted,

Joseph W. Willard
Deputy Minister of National Welfare

CONTENTS

	PAGE
Highlights of the Year's Operations	1
Administration, Planning and Development	3
Introduction	3
Department of National Health and Welfare	3
Unemployment Insurance Commission	11
Department of National Revenue	11
Office of the Comptroller of the Treasury	16
Department of Finance	18
Finances	19
Report of the Canada Pension Plan Advisory Committee	24
Appendix A Orders-in-Council and Ministerial Regulation	25
Appendix B Summary of the Plan	29
Appendix C District and Local Offices	37
List of Tables	
Table 1 Number of Beneficiaries and Benefit Payments, Canada Pension Plan, By Province, March 1968	5
Table 2 Statement of Canada Pension Plan Account for the Fiscal Year ended March 31, 1968	21
Table 3 Comparative Statement of Canada Pension Plan Account for the Years Ended March 31, 1966, 1967 and 1968	22
Table 4 Canada Pension Plan Investment Fund Statement of Account and Investment Income as at March 31, 1968	23

REPORT ON ADMINISTRATION OF THE CANADA PENSION PLAN FOR THE FISCAL YEAR ENDED MARCH 31, 1968

HIGHLIGHTS OF THE YEAR'S OPERATIONS

In February 1968, the first survivors' benefits under the Canada Pension Plan became payable to survivors of deceased contributors. At March 31, 1968, the number of benefits for which application was made totalled 4,415 and payments for the two months period during which benefits could be paid amounted to \$198,479.

During the fiscal year 16,627 retirement pension applications were put into pay and at March 31, 1968, the number of recipients totalled 19,675. Payments to retirement pensioners for the fiscal year amounted to \$1,070,057.

Administration of the Earnings Test for retirement pensioners under age 70 commenced in the fiscal year. Pensioners were requested to report their employment earnings for 1967 and to estimate such earnings for 1968 so that action could be taken to adjust pensions in accordance with legislation.

On January 1, 1968, the provisions of the legislation respecting the Pension Index came into operation. All pensions in pay in 1967 were increased by 2% effective that date. The change in the Pension Index from 1967 to 1968 increased the Year's Maximum Pensionable Earnings from \$5,000 to \$5,100, causing pensions going into pay in 1968 to be based on higher earnings than they would otherwise have been.

As a means of acquainting pensioners under the Old Age Security Program with the possibility they may be eligible for retirement pensions under the Canada Pension Plan, it was arranged with the Old Age Security Administration that a card be included with all award letters to Old Age Security pensioners.

It is estimated that during the fiscal year approximately 5,750,000 employees and 550,000 self-employed persons were contributing to the Plan, together with 360,000 employers contributing on behalf of their employees.

Agreements were signed with the governments of France, United States of America, Denmark, Japan and India to bring their locally-employed staff in Canada within coverage of the Canada Pension Plan. A total of nine agreements have been signed with the governments of other countries and at year-end similar agreements were being negotiated with the governments of Barbados, Belgium, Cuba, West Germany, Italy, South Africa, Sweden, Switzerland and the Union of Soviet Socialist Republics.

During the year, moneys credited to the Canada Pension Plan Account totalled \$684,657,756 of which contributions formed \$640,244,178 and interest \$43,578,422. Funds invested totalled \$665,267,000 bringing the total in the Canada Pension Plan Investment Fund at the end of March, 1968 to \$1,280,788,000. Administrative costs charged to the Plan totalled \$11,515,542.

The network of offices to serve the public was further expanded with the opening of an additional 29 Local Offices. This brings the total number of Canada Pension Plan outlets to 126, consisting of 37 District Offices, and 89 Local Offices, the latter operating on a part-time basis, mostly in premises of the Unemployment Insurance Commission and the Department of Manpower and Immigration.

The Canada Pension Plan Advisory Committee was established and one meeting was held during the year. The function of the Advisory Committee is to review, from time to time as it deems appropriate or advisable, the operation of the Act, the state of the Canada Pension Plan Investment Fund and the adequacy of benefits and coverage under the Act, and to report to the Minister of the Department of National Health and Welfare the results of such reviews.

In 1967-68, no amendments were made to the Act under which the Plan was established. Regulations enacted are outlined in Appendix "A".

ADMINISTRATION, PLANNING AND DEVELOPMENT

Introduction

The Act establishing the Canada Pension Plan specifies that the Minister of National Health and Welfare is responsible for the administration of all Parts of the Act except Part I which comes under the jurisdiction of the Minister of National Revenue. Part I deals with coverage of persons under the Plan and the collection of contributions. Certain specialized aspects of the Plan have been assigned to the Unemployment Insurance Commission, the Department of Finance including the Office of the Comptroller of the Treasury, and the Chief Actuary of the Department of Insurance.

The Unemployment Insurance Commission is responsible for assignment of Social Insurance Numbers and maintenance of the Central Index of those Numbers. The Department of Finance is responsible for the administration of the Canada Pension Plan Account and the Canada Pension Plan Investment Fund. The Office of the Comptroller of the Treasury, in addition to its statutory responsibility, is providing assistance to the Department of National Health and Welfare in the operation of the electronic data processing service which is required to maintain Records of Earnings of contributors, to calculate benefits payable under the Plan, and to maintain the record of benefits. The Chief Actuary, Department of Insurance, is responsible for the preparation of reports on the future financial progress of the Plan and on the effect on the Fund of proposed amendments to the Plan.

Department of National Health and Welfare

During the fiscal year 20, 344 applications for retirement pensions were received by the Department of National Health and Welfare, and 16, 627 pensions put into pay; 637 applications were withdrawn and 283 applicants died. Retirement pensions being paid in March 1968 numbered 19, 675. Payments to retired pensioners during the year amounted to \$1, 070, 057.

In February 1968, survivors' benefits became payable to survivors of deceased contributors. To March 31st, 1968, a total of 1, 418 applications for death benefits were received. Application forms covering widow's pensions, benefits for orphans under 18, or both, numbered 1, 287. Applications for benefits for orphans aged 18 or more totalled 180. No applications for disabled widower's benefits were received. Total payments for survivors' benefits for February and March 1968 were as follows:

Death benefits.....	\$ 184,711
Widow's pensions.....	\$ 9,229
Benefits for orphans.....	\$ 4,539
	<hr/>
TOTAL	\$ 198,479

The number of beneficiaries for the month of March, 1968, and the total of benefit payments for that month are shown, by province, in Table 1.

Average monthly benefits in pay in March, 1968, were as follows:

Retirement Pensions.....	\$ 8.13
Widow's pensions.....	\$ 61.94
Orphan's benefits.....	\$ 25.08

The low average for retirement pensions is explained by the fact that, until 1976, retirement pensions go into pay at less than their full rates. This is not true for any other type of benefit. The average death benefit paid in March 1968 was \$488.76.

Administration of the earnings test for retirement pensioners under age 70 commenced in the fiscal year. Forms were forwarded to all pensioners asking those under age 70 to report their earnings from work during the first six months of 1967 and to estimate such earnings for the last six months of 1967 so that action could be taken to adjust or suspend pensions, if necessary, in accordance with the legislation. In 1968, a report on actual earnings for 1967 and estimated earnings for 1968 was requested. This action assists pensioners in that it removes the need for later recovery of overpayments. Indications are that this will be a task of considerable magnitude as the number of pensioners increases and will require a significant number of staff.

On January 1, 1968, the provisions of the legislation respecting the Pension Index came into operation. That Index is based upon changes in the Consumer Price Index but is subject to certain limitations. The Pension Index for 1967 equalled the average of the monthly Consumer Price Index for the twelve months ended June 30, 1966. That average was 141.2. The Pension Index for 1968 was the average of the monthly Consumer Price Index for the twelve months ended June 30, 1967, which was 146.2. However, the law provides that the Pension Index for any year shall not be more than 2% larger than the Pension Index for the year before. Consequently, the Pension Index of 146.2 was reduced to 141.2 multiplied by 1.02. That produces 144.0 which is the Pension Index for 1968. That part of the Pension Index for 1968 which was not used, namely 146.2 less 144.0, or 2.2, will be used in the determination of the Index for 1969 whether the Consumer Price Index remains constant or rises.

Table 1 - Number of Beneficiaries and Benefit Payments, Canada Pension Plan,
By Province, Month of March 1968

Province	Number of Beneficiaries				Benefit Payments				
	Retirement Pensions	Death Benefits	Widow's Pensions	Orphan's Benefits	Retirement Pensions	Death Benefits	Widow's Pensions	Orphan's Benefits	Total
Newfoundland	386	8	4	10	3,019	\$ 3,722	\$ 486	\$ 484	\$ 7,711
Prince Edward Island	108	-	-	-	745	-	-	-	745
Nova Scotia	891	21	8	11	8,287	10,155	968	561	19,971
New Brunswick	552	17	7	2	4,707	7,793	824	102	13,426
Québec	56	2	1	4	709	1,020	130	204	2,063
Ontario	11,596	172	25	25	122,385	83,890	3,135	1,275	210,685
Manitoba	1,394	23	8	4	12,138	11,107	969	204	24,419
Saskatchewan	892	8	4	8	8,034	3,970	506	408	12,918
Alberta	1,410	25	8	22	13,049	12,699	954	994	27,697
British Columbia	2,414	40	10	6	24,947	20,092	1,258	306	46,603
Yukon and N.W.T.	6	-	-	-	48	-	-	-	48
Total	19,675	316	75	92	198,069	154,448	9,229	4,539	366,285

Note: Figures may not add to totals shown, due to rounding.

As a consequence of the 2% increase in the Pension Index from 1966 to 1967, all pensions in pay in 1967 were increased by 2%, effective January, 1968. Also, the Year's Maximum Pensionable Earnings rose from \$5,000 for 1967 to \$5,100 for 1968. Under the provisions of the Act, benefits going into pay in 1968 were therefore based upon average earnings that were somewhat higher than they would otherwise have been. The higher average earnings affected favourably both retirement pensions and the earnings-related portions of the widow's and disabled widower's pensions. Also, the change in the Pension Index affected orphan's benefits and the flat rate components of widow's and disabled widower's pensions. For 1968, orphan's benefits and flat rate components were \$25.50 a month.

Regulations dealing with pensions and supplementary benefits were approved by Order in Council during the fiscal year. These regulations dealt with the administrative responsibilities of the Director, applications for statements of earnings, recoveries of amounts of benefits to which recipients are not entitled, applications for benefits, determination of age, information and evidence required to be furnished by an applicant or beneficiary, payment of benefits to persons on behalf of beneficiaries, payment of certain benefits at intervals greater than monthly, payment of benefits unpaid at death, communication of information on written request, applications for retirement pensions, retirement from regular employment, employment earnings, suspension of payment of retirement pensions, and the annual adjustment of benefits in pay.

Following an extensive study of the provisions of the Act, regulations were drafted for the administration of survivors' benefits. Procedures and forms for processing applications for retirement pensions were finalized and were incorporated in an operating manual for head office and district office staff. Procedures and forms were developed for processing applications for the four types of survivors' benefits. In some instances, payment of survivors' benefits is dependent upon the determination of the disability of a person. Consequently, part of the planning for implementation of survivors' benefits was directed to the development of policies and procedures with respect to determination of disability.

During the year, the Canada Pension Plan Advisory Committee was appointed. The Committee held its first meeting on December 4th and 5th, 1967. The Chairman is R. St. John Macdonald, Dean of the Faculty of Law of the University of Toronto, who was appointed for a term of five years. Also appointed for terms of five years were C. R. MacFadden of Halifax, Miss Ruth S. McGill of Regina, John C. Molloy of St. Shott's, Newfoundland, D. E. Sloan of Montreal and W. J. Smith of Ottawa. Appointed for terms of four years were W. Arthur Johnston of Winnipeg, Miss Valerie Kasurak of Windsor, Ontario, David Kirk of Ottawa, Miss Marjorie Laws of

Moncton and E. M. Lawson of Vancouver. Appointed for three year terms were W. J. Adams of Toronto, Andrew Andras of Ottawa, J. Fraser Coate of Toronto, J. E. Fortin of Toronto and Dr. C. L. Francis of Ottawa.

Under the Canada Pension Plan it is the duty of the Advisory Committee to review, from time to time as it deems appropriate or advisable, the operation of the Act, the state of the Canada Pension Plan Investment Fund, and the adequacy of coverage and benefits under the Act, and to report to the Minister of National Health and Welfare.

In developing policies and procedures, extensive discussions were conducted with the Quebec Pension Board at seven meetings held in Montreal, Quebec and Ottawa. Meetings were also held with officials of the United States Social Security Administration in Washington, Baltimore and Chicago.

In addition to its continuing study and development of policies and procedures required for the administration of the various benefits, the staff at Head Office was engaged during the fiscal year in putting into effect the policies and procedures relating to the adjudication of claims for retirement pensions and the various survivors' benefits, the implementation of the earnings test for retirement pensioners, and matters relating to general administration. In these activities close liaison was maintained with the Quebec Pension Board to ensure that both programs were being operated along parallel lines.

Rules of procedure for appeals on benefit matters to Review Committees and to the Pension Appeals Board were being developed during the year. By March 31, 1968, however, there had been no appeals on benefits.

During the year meetings were held with officials of the United States Social Security Administration. The officials of the Canada Pension Plan benefitted to a considerable extent from the experience of their American colleagues with retirement, survivors and disability benefits. Discussions continued on the possibility of a reciprocal agreement between the United States and Canada respecting their old age, survivors and disability insurance programs. Representatives of the Quebec Pension Board accompanied officials of the Canada Pension Plan. Discussions were also held with officials of West Germany concerning a social security agreement.

Meetings held with officials of other provinces involved discussions with the Workmen's Compensation Boards of Ontario, Manitoba, Saskatchewan, Alberta and British Columbia. Discussions were also held with officials of the welfare departments of all of the above provinces, both to provide them with information on the program and to solicit their assistance in referring potential applicants to Canada Pension Plan District Offices.

The organizational and operational structure of the Canada Pension Plan Administration of the Department of National Health and Welfare, established during the fiscal year 1966-67, was further developed and refined during the fiscal year ended March 31, 1968. Additional staff was employed to perform the increased work which resulted from the implementation of survivors' benefits and to cope with the increasing number of retirement pension applications.

The present Canada Pension Plan structure consists of a Head Office establishment and a network of field offices. The Head Office is comprised of three main Divisions, namely Benefits, Field Services, and Claims, Accounting and Control. Other offices relate to Planning and Development and General Administration. Legal, medical and other consulting services are available.

Field offices are of two types, 37 full-time District Offices located in the major population centres outside the province of Quebec, and 89 Local Offices which operate on a part-time basis. The locations of the District and Local Offices are found in the directory at the end of this report. In 1968 a District Office will be opened in New Westminster; 16 Local Offices will also be opened.

Under the direct supervision of the four area superintendents, District Offices provide a full range of Canada Pension Plan services including receiving of applications for benefits, assisting in the completion of applications where necessary, counselling, explaining pension computations, securing documentary proof of age and providing information to the public on all aspects of benefits under the Plan.

Local offices are staffed by personnel from District Offices and usually operate one day a week in premises provided by the Unemployment Insurance Commission and the Department of Man-power and Immigration.

By arrangement with the Old Age Security Administration, all Canada Pension Plan District and Local Offices answer inquiries relating to the Old Age Security Pension and the Guaranteed Income Supplement. These District and Local Offices forward applications for such benefits to the Old Age Security Regional Offices and provide such field assistance as the Old Age Security Administration may request.

Plans were developed and work undertaken to improve the physical facilities at both District Offices and Head Office during the year. By March 31, 1968, permanent accommodation had been acquired for 33 District Offices and negotiations were underway with a view to obtaining permanent space for the remaining four offices. The Head Office of the Canada Pension Plan, which also houses the Office of the Comptroller of the Treasury for the Canada Pension Plan

was in process of renovation at the end of the fiscal year.

The tempo of activities at the District and Local Offices increased markedly during the year as a result of the increased number of retirement pension applications filed, the introduction of survivors' benefits and the expanding role played by these offices in the public relations program developed to acquaint the public with the benefits available under the Plan.

The District and Local Offices established at strategic points throughout the country have been much used by the public. It has been found that about 75 per cent of applications for benefits are made in person at these offices. This would appear to reflect the fact that the complex legislation can be properly explained to the applicants, beneficiaries and others only by a face-to-face discussion of the provisions of the program. The extensive use being made of the District and Local Offices of the Canada Pension Plan indicates that the experience of the Social Security Administration in the United States is being repeated in this country. To deal with their increased activities, additional staff were employed in all District Offices. Some of the Local Offices were operated for additional periods each week to meet the requirements of the communities served by them.

During the year, job descriptions for additional positions on the Canada Pension Plan establishment were completed and their classification and salary ranges were established by the appropriate authorities. The staff on strength increased by 161 employees, 30 at Head Office, and 131 in the field. At March 31, 1968, the staff on strength consisted of 75 persons at Head Office, and 294 in the District Offices, a total of 369.

During the year two physicians were assigned by the Health Services Branch to work with the staff of the Canada Pension Plan in the determination of disability. Arrangements were made to acquire the services of such senior personnel as a lawyer, an economist to head the Operational Research Section, a Chief Statistical Officer, and other specialists. By the end of the fiscal year, three of the four area superintendent positions had been filled and located in the areas for which they are responsible in order to provide closer supervision of the District and Local Offices.

The importance of the training program for field personnel has been demonstrated by experience. Five formal training courses were conducted in Ottawa, with 128 field officers receiving instruction. A Managers' Conference and three Field-Officer Conferences were held in November and December 1967 to brief staff on the administrative and procedural aspects of survivor's benefits legislation. At the year end, plans for decentralized training at four regional centres across Canada were being considered. A pilot centre was scheduled for early

next year. In addition to the initial training of field staff, all district managers operate continuing training programs to ensure that their staffs are kept abreast of new developments and that they maintain an adequate knowledge of all policies and procedures. Training programs were also developed and carried out for claims adjudicators at Head Office.

To acquaint all pensioners under the Old Age Security program with their possible eligibility for retirement pensions, an arrangement was developed in cooperation with the Old Age Security Administration whereby a card is included with all award letters to Old Age Security pensioners. By filling in his name, address, social insurance number and mailing the card, the individual can assure himself of personal attention by the appropriate District Office. Consequently, the contributor is more likely to complete his application for his retirement pension in time and thus lose no monthly payments. Over 32,500 persons were contacted in this manner.

The aspect of the public relations program which has provided the most effective results, and the one which has provided the greatest satisfaction, is the large number of public contacts which have been made by our district offices, including 1,500 talks by field personnel to organized groups. This type of public relations brings to the public a knowledge of the program which cannot be duplicated in any other way. A more subtle form of public relations program lies in the emphasis placed by the Administration on the quality of the service provided to applicants, beneficiaries and the public generally. By ensuring that all applicants and beneficiaries are satisfied with the program, a great contribution can be made to its success from an administrative standpoint.

A variety of material was issued to keep the public informed of new developments and to provide them with explanations of benefits available under the Plan. This material included press releases which announced the opening of new Local Offices in June 1967, the appointment of the Advisory Committee and the increases in amounts of pensions and benefits due to the increase in the Pension Index. In addition, two nationwide advertising programs were undertaken to acquaint the public with the reduction, from age 68 to 67, in the eligible age for retirement pensions, and the introduction of survivors' benefits.

Publicity was given to the Plan through local unsolicited articles and commentaries in sections of the press, radio and television. Through public service announcements the news media have proven very helpful in providing information about the Plan and the locations of Canada Pension Plan offices.

Additional material on the Canada Pension Plan was made available to the public through distribution of approximately 4,000 copies of the 1966-67 annual report on the Plan.

Unemployment Insurance Commission

The Unemployment Insurance Commission is responsible for issuing Social Insurance Numbers to all persons who make application in the prescribed manner. The Commission also maintains in Ottawa the Central Index of all Social Insurance Numbers issued. The index is composed of two sections, alphabetic and numeric. Both are produced by a computer which provides print-out ledger sheets for the numeric section and microfilm by soundex code for the alphabetic section. A supplementary microfilm containing recent additions to the Index is provided on a weekly basis with a complete updating made once a month. Services from the Index are supplied to authorities of both the Canada Pension Plan and the Quebec Pension Plan.

During the fiscal year 1,061,247 Social Insurance Numbers were issued, 260,507 to residents of the Province of Quebec and 800,740 to residents of all other parts of Canada. As a result, the total number of Social Insurance Numbers assigned to March 31, 1968 was 10,723,753. Of this total, 2,922,453 had been issued to residents of the Province of Quebec and 7,801,300 issued to residents of all other parts of Canada.

While most of the numbers were assigned to persons who contribute to either the Canada or Quebec Pension Plans or file income tax returns, some have been issued to persons under 18 years of age who are required to contribute to Unemployment Insurance. Others have been assigned to persons who made application on a voluntary basis but did not contribute to either Pension Plan or to Unemployment Insurance.

Department of National Revenue

Under Part I of the Canada Pension Plan Act, the Department of National Revenue, Taxation, continued to administer the coverage provisions and to carry out the collection of contributions.

Six regulations pertaining to the administration of Part I of the Plan were promulgated during the fiscal year. A summary of these regulations is included in Appendix A.

During the past fiscal year the Income Tax Act was amended to ensure that every individual filing an income tax return should apply for a Social Insurance Number. This amendment provides, among other things, greater assurance that self-employed contributors will obtain credit for their Canada Pension Plan earnings in the Record of Earnings.

The administrative, technical and advisory responsibilities of the Department of National Revenue under the Canada Pension Plan are carried out at Head Office by a Canada Pension Plan Division comprised of Contributions, Coverage and Determination and Appeals Sections. During the past fiscal year this Division continued to operate with an establishment of 36 persons.

An agreement under Section 40 of the Canada Pension Plan Act was signed by the Minister of National Revenue with the Province of Quebec. Under this agreement, overpayments made by a contributor to both plans may be refunded by either jurisdiction, with appropriate financial adjustment made by the other jurisdiction.

It was estimated that during the year 1967 there were approximately 5,750,000 employees and 550,000 self-employed persons contributing to the Plan, together with 360,000 employers contributing on behalf of their employees.

Agreements made earlier with the Provinces of Newfoundland and New Brunswick, relating to the coverage of provincial public servants, employees of Crown agencies and certain other persons, were amended.

During 1967-68, agreements were signed with the governments of France, United States of America, Denmark, Japan and India to bring their locally-employed staff within the coverage of the Canada Pension Plan. This brought to nine the number of agreements. Similar agreements were being negotiated with the governments of Barbados, Belgium, Cuba, Germany, Italy, South Africa, Sweden, Switzerland, and the Union of Soviet Socialist Republics.

In accordance with Section 301 of the Canada Pension Plan Regulations, 137 applications requesting coverage on behalf of employees working outside Canada were received from employers. In addition, 17 applications from non-resident employers requesting coverage of their employees working in Canada were made under Section 307 of the Regulations.

A total of 1,909 rulings on coverage were issued from District Offices to employees, employers and self-employed persons during 1967-68. This figure compares with 1,517 similar rulings made during the previous fiscal year.

Programmers and systems analysts perform the dual function of planning and developing computer programs for the processing of both income tax and Canada Pension Plan information from T4-T4A and T1 Returns. The staff in the District Offices of the Taxation Division have also been assigned the dual responsibility of collecting, accounting, assessing and enforcing both income tax payments and

Canada Pension Plan contributions. The integration of Canada Pension Plan procedures with the existing income tax assessment and collection procedures has achieved an efficient operation at considerably less cost than if separate collection procedures had been set up.

A program for extracting information for the Record of Earnings from the 1966 T4-T4A returns was completed soon after the end of the fiscal year. This major program involved the checking and processing of over 570,000 original and amended T4-T4A returns received from employers, including 110,000 from employers in the Province of Quebec. These returns reported income tax, Canada Pension Plan and Quebec Pension Plan information for approximately 7,500,000 employees on 13,700,000 T4 slips.

T4 returns were key-punched in Regional Offices and this information was processed through the computer where necessary checks were made to ensure that their totals balanced with the amount of the T4 Summary, that the correct contributions were deducted and reported, and that the Social Insurance Numbers were valid. This involved a substantial workload for Taxation field staff as there were 755,000 invalid Social Insurance Numbers and 1,550,000 T4 slips with missing Social Insurance Numbers. In addition, over 70,000 remitting accounts for employers' Canada Pension Plan deductions required correction as they were out of balance and 425,000 amended T4 slips had to be processed.

The required information from most of the 1966 T4-T4A returns was passed on tape to the Office of the Comptroller of the Treasury for inclusion in the permanent Canada Pension Plan Record of Earnings. The bulk of this information had been transmitted to Treasury by May 31, 1967. Amended information relating to 1966 contributions and earnings continued to be received throughout the fiscal year and this necessitated the forwarding of amended data to the Comptroller of the Treasury. The program of clearing 1966 T4 returns was finally completed by October 31, 1967, except for the fact that a substantial number of such returns still lacked Social Insurance Numbers and could not, therefore, be put into the Record of Earnings. Action was being taken to clear the remaining T4 returns.

The 1967-68 program for extracting information for the Record of Earnings from 1967 returns was well under way at the end of the fiscal year. This program appears to be working well, with employers filing more accurately completed T4-T4A returns.

The self-employed person reports his earnings on a T1 General return, and his contributions to the Plan are assessed at the time the return is processed. Over 500,000 persons were assessed contributions on self-employed earnings during the 1966 program. Approximately 26 per cent of the individuals who filed T1 General returns in

1966 and who were assessed contributions had declared incorrectly the amounts payable. As the T1 General returns were processed, the computer tapes reflecting 1966 earnings and contributions from self-employed persons were forwarded to the Comptroller of the Treasury for entry in the Record of Earnings.

The expanded payroll audit program which commenced in early 1966 continued into its third year of operation on schedule. This program was carried out in the District Taxation Offices and was controlled through the central computer in Ottawa. A total of 130,467 payroll audits of employer accounts was completed in 1967-68. In that period approximately \$14,000,000 was assessed for income tax and Canada Pension Plan contributions as a result of the audit activities. At March 31, 1968, a total of 309 auditors were performing payroll field audits in relation to Canada Pension Plan contributions and income tax deducted at source.

The training of payroll auditors continued on a regional basis with six training sessions taking place during the past fiscal year. A total of 86 auditors took part in the training program. An on-the-job training program for Head Office Rulings Officers was carried out. In addition, a two-week refresher training course was conducted in Head Office for District Office Rulings Officers.

The Canada Pension Plan Act provides for refunds of contributions to employees where deductions are in excess of those required to be made on his account by one or more employers or where an employee only works for a portion of a year. Individuals who overpaid Canada Pension Plan contributions for 1966 were able to make application on a T1 return for a refund of such overpayments. An estimated 795,000 such applications were processed during the past fiscal year and approximately \$8,500,000 was refunded. A further 890,000 refunds amounting to \$4,500,000 were unclaimed.

Although the Act provides for a refund to both employees and employers when an excess amount of Canada Pension Plan contributions has been deducted and remitted in error, no provision has been made for refunds to employers when the amount deducted is in excess of the maximum contribution, and the person has worked during the year for two or more employers. This matter was under study at the fiscal year end, but no decision had been reached at that time.

The public information program conducted by the Department on behalf of the Canada Pension Plan continued during the 1967-68 fiscal year. Because of the nature of the Department's role within the Canada Pension Plan, almost every income tax message contained direct or indirect Canada Pension Plan implications.

In addition to the national advertising campaign, Canada Pension Plan material was disseminated in a variety of ways, including a special calendar distributed to more than 400,000 farmers, stressing the dates on which income tax and Canada Pension Plan payments were to be calculated and remitted. Three messages, especially created to meet specific Canada Pension Plan problems, were distributed to approximately 400,000 employers. Revised tables of contributions reflecting the rise of the maximum pensionable earnings for the year from \$5,000 to \$5,100 and the resultant increase in maximum employee contributions to \$81 per annum, and self-employed contributions to \$162 per annum, commencing January 1, 1968, due to the increase in the Pension Index, were printed and distributed to employers prior to January 1, 1968. News releases were issued in connection with the increase in the Pension Index and the signing of agreements with foreign countries. The distribution of the booklet, "Information For the Self-Employed" continued through the year. Officials of the Department addressed various public meetings including agricultural fairs, farm meetings and conventions. A total of 93 such meetings were addressed on Part I of the Act.

In 1967-68, close coordination was maintained with the Quebec Pension Board and the Quebec Revenue Department with the view of maintaining uniformity in the administration of coverage and the collection of contributions. A number of meetings were held throughout the year with officials of these two agencies.

During the fiscal year, 148 Applications for Determination of Questions and Appeals under Section 28 of the Act were received by the Minister of National Revenue. Of this total, 65 cases requested determinations and 83 cases were appeals from assessments. The Minister issued decisions in 138 cases, upholding 44 previous rulings and reversing 76. In 18 instances, the applications were withdrawn.

Nine Ministerial decisions were appealed to the Pension Appeals Board under Section 29 of the Act. Two cases were heard late in March 1968, with the Board reserving judgment in both cases. Two appellants voluntarily withdrew subsequent to the filing of their appeals.

Office of the Comptroller of the Treasury

The responsibilities of the Office of the Comptroller of the Treasury in relation to the Canada Pension Plan are covered under the Financial Administration Act and the Act governing the Canada Pension Plan. Under the former, the Office is responsible for accounting and auditing functions with respect to the Canada Pension Plan Account and the Canada Pension Plan Investment Fund. Under Section 95 of the latter, the Office is to furnish to the Minister of National Health and Welfare such assistance in the administration of the Act as the Governor-in-Council may direct.

The Canada Pension Plan Account has been set up as part of the accounts of the government of Canada. It is credited with all contributions received and other revenues including interest earned, and is charged with benefit payments, administrative costs, and other expenses including refunds of contributions.

During 1967-68 the actual administrative costs incurred by the participating departments could not be determined in time to permit recovery from the Canada Pension Plan Account in the month in which the costs were incurred. As a consequence, the Account was charged each month with an estimated amount, the charges being adjusted on the basis of actual costs at quarterly or more frequent intervals.

Continuing the procedures established in 1965-66 for the purchase of securities by the Investment Fund, representatives of the Office of the Comptroller of the Treasury in the 10 provinces issued Receiver General of Canada cheques in exchange for provincial securities. The Department of Finance authorizes the individual purchases, and direction to the Regional Treasury Offices is handled by the Chief Treasury Officer for the Canada Pension Plan.

During the past fiscal year the functions of the Office of the Comptroller of the Treasury were carried on in accommodation at the Head Office of the Canada Pension Plan Administration of the Department of National Health and Welfare. Recruitment of staff continued with the result that personnel totalled 99 at March 31, 1968.

Throughout the year, emphasis continued to be placed on the design and implementation of an overall system to handle the many demands on the electronic data processing equipment. This necessitated continuation of the extensive liaison work already in vogue with the Department of National Revenue, Taxation, the Unemployment Insurance Commission, the Quebec Pension Board as well as with the Canada Pension Plan and Old Age Security Administrations of the Department of National Health and Welfare.

The training courses in advanced electronic data processing programming techniques which commenced in 1965-66, were continued in order to cope with the problems resulting from turnover and increases to the programming staff.

Extensive modifications were required in the electronic data processing procedures associated with the retirement pensions program, mainly resulting from the inclusion of Guaranteed Income Supplement amounts with the combined retirement pension/Old Age Security cheques. The volume of retirement pension payments increased from 3,475 in March, 1967, to 19,675 in March, 1968. Of this latter total, 19,562 (99%) also were receiving Old Age Security pensions, and in this group 4,214 (22%) were also receiving a Guaranteed Income Supplement amount.

By the end of the fiscal year, the first payments of Canada Pension Plan survivors' benefits were issued. Many months of electronic data processing programming work and preparation were required to ready the basic programs for use by that time. There remains much preparation of the routines required to handle circumstances which necessitate changes in payment patterns to survivors of a deceased contributor.

At March 31, 1968, the Department of National Revenue, Taxation, had submitted over 10,000,000 items in respect of the calendar year 1966 to be incorporated into the Record of Earnings referred to in Section 97 of the Act. Although these items were being used in the determination of the various benefits, the Record of Earnings file had not been completed in the anticipated final form. There are approximately 1,500,000 entries for 1966 that have not been submitted by the Taxation Division due to faulty, or incomplete identification of the contributor.

The electronic data processing system performed in a satisfactory manner during the past fiscal year. Most of the problems encountered in the early months of operation were resolved although there remain certain limited areas in which performance has not been brought to a satisfactory level. A number of minor modifications were contracted to increase the capacity and speed of the processing of the system.

Department of Finance

The Minister of Finance is responsible for the investment of Canada Pension Plan funds in provincial and federal securities. The funds available for this purpose at the end of each month equal the operating balance in the Canada Pension Plan Account less the estimated sum required to cover the cost of benefits, administrative costs and other expenditures in the next three months. Once this amount has been determined each month, the sum available for each province is based on the proportion which the contributions credited to the Canada Pension Plan Account by and on behalf of its residents bears to the total contributions credited to the Account. Following the allocation of the amounts to the provinces, the residual balance, attributable to the Yukon and Northwest Territories, is available for the purchase of special securities of the government of Canada. Any balance not borrowed by the provinces, together with funds collected in the Yukon and Northwest Territories, must be taken up by the government of Canada.

Securities of the provinces and of Canada purchased by the investment fund are required to meet certain conditions. They must be issued and payable to the credit of the Canada Pension Plan Investment Fund, be non-negotiable, non-transferable, and non-assignable, be for a term not to exceed 20 years and bear interest payable semi-annually. The Minister of Finance determines the rate of interest, in the case of an obligation having a term to maturity of 20 years, on a basis equivalent to the average yield to maturity on all negotiable bonds of the government of Canada maturing in 20 years or over.

A province may issue to the Investment Fund its own securities or those of one of its Crown agencies with the proviso that securities of an agency must carry a provincial guarantee as to both principal and interest. During the fiscal year 1967-68, the British Columbia Hydro and Power Authority took up all funds made available to British Columbia. Similarly, all funds made available to Alberta were taken up by the Alberta Municipal Financing Corporation. In the case of Manitoba, \$10,000,000 was taken up by the School Capital Financing Authority, and the provincial government took up the balance of \$29,396,000. Aside from securities purchased from the government of Canada, all other securities purchased were those issued by provincial governments.

FINANCES

The financial activities of the Canada Pension Plan are set out in Tables 2 to 4 as follows:

Table 2 Statement of Canada Pension Plan Account for the fiscal Year ended March 31, 1968

Table 3 Comparative Statement of Canada Pension Plan Account for the Years Ended March 31, 1966, 1967 and 1968

Table 4 Canada Pension Plan Investment Fund, Statement of Account and Investment Income as at March 31, 1968.

As indicated in Table 2, contributions totalling \$640,244,178 were credited to the Canada Pension Plan Account during the fiscal year covered by this report. This amount, plus employer interest and penalties, interest earned on the Investment Fund, interest earned on the monthly operating balances, revenue from computer operations with respect to the Social Insurance Number Central Index, adjustment of previous years' administrative costs, refunds from persons who contribute to both the Canada and Quebec Plans, and the share of Central Index costs chargeable to the Quebec Plan, brought total revenues for the period to \$684,657,756. In addition, an amount of \$20,330,013 representing accrued interest earned was due the Fund as of March 31, 1968.

Charged to the Account in the same period were retirement pension payments of \$1,070,057; death benefits \$184,711; widow's pensions \$9,229 and orphan's benefits \$4,439. These amounts plus administrative costs of \$11,515,542 brought total expenditures for 1967-68 to \$12,784,078.

Funds invested in provincial and federal securities totalled \$665,267,000. Of this amount, \$3,814,000 was in the form of securities of the government of Canada with the remainder representing securities purchased from provincial governments or their agencies, as shown in Table 4. All securities purchased by the Investment Fund carried a maturity of 20 years and bore interest at various rates, payable semi-annually. The rate of interest on securities purchased during the fiscal year ranged from 5.37 per cent on those purchased in May 1967 to 6.53 per cent on those purchased in March 1968.

During the year the Province of Alberta consolidated a number of securities previously issued into a single security, as provided under authority of Section 112(7) of the Canada Pension Plan.

The breakdown of the administrative costs of \$11,515,542 is presented in Table 2. The largest expenditure, amounting to \$5,774,000, was incurred by the Department of National Revenue. This was followed by an expenditure of \$3,346,674 by the Department of National Health and Welfare, \$1,303,218 by the Office of the Comptroller of the Treasury, \$645,517 by the Department of Public Works and \$446,133 by the Unemployment Insurance Commission.

Table 2 - Statement of Canada Pension Plan Account for the Fiscal Year
Ended March 31, 1968

Balance at April 1, 1967			\$ 680,880,662.15
ADD:			
Contributions		\$640,244,177.75	
Interest and Penalties (Employers)		385,060.48	
Interest on Investment Fund		42,193,354.49*	
Interest on Monthly Operating Balances		1,385,067.36	
Revenue from Computer Operations		73,974.15	
Adjustment of Previous Years'			
Administrative Costs		35,406.94	
Refunds Re: Dual Contributors		304.89	
QPP Share of Central Index Costs		340,410.20	
			<u>684,657,756.26</u>
			\$1,365,538,419.11
DEDUCT:			
Benefit Payments:			
Retirement Pensions	\$1,070,056.90		
Death Benefits	184,711.32		
Widows' Pensions	9,228.76		
Orphans' Benefits	4,539.00	1,268,535.98	
Administrative Expenses:			
Department of National Health and Welfare	\$3,346,674.30		
Department of National Revenue	5,774,000.00		
Comptroller of the Treasury	1,303,218.47		
Unemployment Insurance Commission	446,133.00		
Department of Public Works	645,516.59	11,515,542.36	
			<u>12,784,078.34</u>
BALANCE OF CANADA PENSION PLAN ACCOUNT AT MARCH 31, 1968			\$1,352,754,340.77
LESS:			
Balance of Investment Fund at March 31, 1968			<u>1,280,788,000.00</u>
OPERATING BALANCE AT MARCH 31, 1968			<u>\$ 71,966,340.77</u>

*Not included in this total is an additional \$20,330,012.57 accrued interest earned by the Fund.

CERTIFIED CORRECT:


CHIEF TREASURY OFFICER
CANADA PENSION PLAN

Table 3 - Comparative Statement of Canada Pension Plan Account for
the Years Ended March 31, 1966, 1967 and 1968

	Year Ended March 31		
	1966	1967	1968
Balance at April 1 of preceding Calendar year	\$ NIL	\$ 89,405,854.31	\$ 680,880,662.85
ADD:			
Contributions (net)	\$94,880,312.31	\$587,202,309.35	\$ 640,244,177.75
Interest and Penalties (Employers)	NIL	262,522.50	385,060.48
Interest on Investment Fund	NIL	11,007,430.52	42,193,354.49*
Interest on Monthly Operating Balances	36,750.40	1,076,504.09	1,385,067.36
Revenue from Computer Operations	NIL	15,332.71	73,974.15
Adjustment of Previous Years'			
Administrative Costs	NIL	339,064.28	35,406.94
Refunds Re: Dual Contributors	NIL	NIL	304.89
QPP Share of Central Index Costs	NIL	NIL	340,410.20
Total Additions	\$94,917,062.71	\$689,309,017.76	\$1,365,538,419.11
DEDUCT:			
Benefit payments	\$ NIL	\$ 50,774.25	\$ 1,268,535.98
Administrative expenses	5,511,208.40	8,377,580.66	11,515,542.36
Total Deductions	\$ 5,511,208.40	\$ 8,428,354.91	\$ 12,784,078.34
BALANCE AT MARCH 31 (Funded as per below)	\$89,405,854.31	\$680,880,662.85	\$1,352,754,340.77
Canada Pension Plan Investment Fund	\$34,853,000.00	\$615,521,000.00	\$1,280,788,000.00
Operating Balance (available from Consolidated Revenue Fund)	54,552,854.31	65,359,662.85	71,966,340.77
BALANCE AT MARCH 31 (per above)	\$89,405,854.31	\$680,880,662.85	\$1,352,754,340.77

*Not included in this total is an
additional \$20,330,012.57 accrued interest
earned by the Fund.

CERTIFIED CORRECT:


CHIEF TREASURY OFFICER
CANADA PENSION PLAN

Table 4 - Canada Pension Plan Investment Fund: Statement of Account
and Investment Income as at March 31, 1968

PROVINCE	BALANCE AS OF MARCH 31, 1967	PURCHASES	BALANCE AS OF MARCH 31, 1968	INVESTMENT INCOME FOR YEAR
NEWFOUNDLAND	\$ 11,693,000.00	\$ 12,000,000.00	\$ 23,693,000.00	\$ 831,643.60
PRINCE EDWARD ISLAND	1,998,000.00	2,290,000.00	4,288,000.00	142,454.05
NOVA SCOTIA	22,663,000.00	25,199,000.00	47,862,000.00	1,442,003.03
NEW BRUNSWICK	17,679,000.00	19,328,000.00	37,007,000.00	1,258,592.20
QUEBEC	368,000.00	1,876,000.00	2,244,000.00	59,745.22
ONTARIO	352,697,000.00	375,902,000.00	728,599,000.00	25,005,545.70
MANITOBA	37,016,000.00	39,396,000.00	76,412,000.00	2,630,434.70
SASKATCHEWAN	25,894,000.00	29,663,000.00	55,557,000.00	1,846,744.00
ALBERTA	54,135,000.00	59,198,000.00	113,333,000.00	3,701,395.79
BRITISH COLUMBIA	89,484,000.00	96,601,000.00	186,085,000.00	5,163,889.96
CANADA	1,894,000.00	3,814,000.00	5,708,000.00	110,906.24
TOTALS	\$ 615,521,000.00	\$ 665,267,000.00	1,280,788,000.00	42,193,354.49*

*Not included in this total is an additional
\$20,330,012.57 accrued interest earned
by the Fund.

CERTIFIED CORRECT:

A. McNeil

CHIEF TREASURY OFFICER
CANADA PENSION PLAN

Canada Pension Plan Advisory Committee
Report to Minister of National Health and Welfare for Inclusion in his
Annual Report on the Canada Pension Plan for 1967-68

In accordance with Section 117(6) of the Canada Pension Plan, the Canada Pension Plan Advisory Committee was appointed toward the end of 1967. It is the duty of the Advisory Committee to review, from time to time as it deems appropriate or advisable, the operation of the Act, the state of the Canada Pension Plan Investment Fund, and the adequacy of coverage and benefits under the Act and to report to the Minister of National Health and Welfare the results of such review. The legislation also requires that the Committee prepare for the Minister a report on its activities during the immediately preceding year and that a copy of such report be included in the Annual Report of the Minister on the administration of the Act.

The 16 members of the Committee were appointed as representatives of employees, employers, self-employed persons and the public. Dean R. St-John Macdonald is the Chairman of the Committee. Other members are: W. J. Adams; Andrew Andras; J. Fraser Coate; J. E. Fortin; Dr. C. L. Francis; W. Arthur Johnston; Miss Valerie Kasurak; David Kirk; Miss Marjorie Laws; E. M. Lawson; C. R. MacFadden; Miss Ruth S. McGill; John C. Molloy; D. E. Sloan and W. J. Smith.

The first meeting of the Committee was held on December 4 and 5, 1967, in Ottawa under the chairmanship of Dean Macdonald. After hearing from the Minister of National Health and Welfare and from Dr. J. W. Willard, the Deputy Minister of National Welfare, concerning the role of the Committee and the background of the legislation, the Committee was briefed on the program. Papers on all aspects of the program were presented by officials of the Canada Pension Plan Administration of the Department of National Health and Welfare, the Canada Pension Plan Division of the Department of National Revenue, the Unemployment Insurance Commission, the Government Finance Division of the Department of Finance, the Registrar of the Pension Appeals Board, the Chief Actuary of the Department of Insurance, and the Chief Treasury Officer for the Canada Pension Plan in the Office of the Comptroller of the Treasury.

These papers and the frank discussions which ensued were most helpful in that they provided the necessary background for the Committee in its future work. Arising out of the papers and the discussion thereon the Committee requested officials to prepare certain memoranda for review by the Committee at subsequent meetings. C. D. Allen of the Canada Pension Plan Administration of the Department of National Health and Welfare was appointed Secretary of the Committee.

APPENDIX A

Orders in Council and Ministerial Regulation

ORDERS-IN-COUNCIL

The following Orders-in-Council pertaining to the Canada Pension Plan were issued during the fiscal year 1967-68:

P. C. 1967-1370, (SOR/67-355) dated July 12, 1967:
Defined "Minister" in Parts I, II, III and IV of the Regulations as the Minister of National Revenue and in Part V as the Minister of National Health and Welfare.

Made regulations dealing with pensions and supplementary benefits. These regulations dealt with the administrative responsibilities of the Director, applications for statements of earnings, salary and wages on which a contribution has been made under a provincial pension plan, recoveries of amounts of benefits to which recipients are not entitled, applications for benefits, determination of age, information and evidence required to be furnished by an applicant or beneficiary, payment of benefits to persons on behalf of beneficiaries, payment of certain benefits at intervals greater than monthly, payment of benefits unpaid at death, communication of information on written request, applications for retirement pensions, retirement from regular employment, employment earnings, and suspension of payment of retirement pensions.

P. C. 1967-1371, (SOR/67-356) dated July 12, 1967: Amended Schedules G and H of the Canada Pension Plan Regulations to include in pensionable employment under the Canada Pension Plan persons locally engaged by governments of France and the United States of America.

P. C. 1967-1896, (SOR/67-508) dated October 5, 1967:
Amended Part VIII of the Canada Pension Plan Regulations by adding Section 803 which provides for the calculation of the Pension Index as required by Section 20 of the Act, and Section 804 which provides for the calculation of employees' actual average earnings for a year for purposes of Section 21 of the Act; amended Schedule D by revoking item (4) of Schedule D of the Canada Pension Plan Regulations, thus providing for no exception from coverage under the agreement with the province of Newfoundland; and amended Schedules G and H to include in pensionable employment persons locally engaged by the government of Denmark.

P. C. 1967-2137, (SOR/67-571) dated November 10, 1967: Amended Schedules G and H of the Canada Pension Plan Regulations to include in pensionable employment under the Canada Pension Plan persons locally engaged by the government of Japan.

P. C. 1967-2370, (SOR/68-2) dated December 21, 1967: Revoked paragraph (h) of Section 100 of the Canada Pension Plan Regulations and substituted therefor an amended paragraph (h) defining the year's maximum contribution as \$81.00, or where the employee reaches 18 or 70 years of age in the year that proportion of \$81.00 that the number of months in the year after he reaches 18 years of age, or before he reaches 70 years of age, as the case may be, is of 12; revoked Schedule A to Section 100 of the Canada Pension Plan Regulations and substituted a new schedule setting out a revised table of contributions; amended item 9 of Schedule D of the Canada Pension Plan Regulations by adding a preamble to the schedule of employment that is excepted from coverage under the Canada Pension Plan.

P. C. 1968-154, (SOR/68-43) dated January 25, 1968: Amended Schedules G and H of the Canada Pension Plan Regulations to include in pensionable employment under the Canada Pension Plan persons locally engaged by the government of India.

P. C. 1968-210, (SOR/68-54) dated February 1, 1968: Added to the Canada Pension Plan Regulations regulation 524 which sets out the method by which the calculation of the annual adjustment of benefits under Section 45(2) of the Act is to be made.

MINISTERIAL REGULATION

SOR/68-44, made by the Minister of National Health and Welfare, dated January 24, 1968, under which, by regulations entitled Delegation of Powers (Canada Pension Plan, Part II) Regulations, certain powers of the Minister of National Health and Welfare conferred by the Act were delegated to the Director of the Canada Pension Plan of the Department of National Health and Welfare.

APPENDIX B

The Canada Pension Plan

THE CANADA PENSION PLAN

The Act establishing the Canada Pension Plan received Royal Assent on April 3rd, 1965 and was proclaimed in force on May 5th of the same year. The collection of contributions commenced in January, 1966. In January, 1967, the first benefits were paid in the form of retirement pensions. In February, 1968, the first survivors' benefits were paid.

The Plan represents an important milestone in Canadian social development. It will enable millions of people to make financial provision for their retirement and to protect themselves and their dependants or survivors against loss of income in the event of the disability or death of the head of the family.

The Plan is universally applicable throughout Canada, except in the province of Quebec where a comparable pension plan has been established. The Canada and Quebec Pension Plans are closely coordinated and operate virtually as a single program. Together, they cover almost all members of the labour force in Canada including the armed forces.

Benefit credits accrued under the Canada or Quebec Plans are portable throughout Canada. A contributor who may have worked for more than one employer during his lifetime or who may be self-employed for all or part of his working life will accumulate pension credits regardless of where he may work in Canada. In addition, benefits under the Plan are payable to beneficiaries whether or not they live in Canada.

Every contributor to the Plan must have a Social Insurance Number so that his pensionable earnings may be accurately recorded for benefit purposes.

The maximum pensionable earnings for a year were \$5,000 for both 1966 and 1967 and were \$5,100 for 1968. In 1969, they are \$5,200. The Plan provides for the automatic adjustment of maximum pensionable earnings. From 1970 to 1975, the figure of \$5200 is to be adjusted in line with changes in the Pension Index which, in turn, is based on the Consumer Price Index. Beginning in 1976, the maximum pensionable earnings for a year will be adjusted in accordance with changes in the Earnings Index which will reflect changes in average wage and salary levels in Canada.

To participate in the Plan, a person must be between the ages of 18 and 70 and earn more than \$600 yearly as an employee, or at least \$800 if he is self-employed. As of 1969, contributions are made on earnings between \$601 and \$5,200 a year in the case of both employees and self-employed persons. Employees contribute at the rate of 1.8 per cent, with a matching contribution being made by their employers, while self-employed persons contribute at the rate of 3.6 per cent. No contributions are to be made by persons while they are receiving disability pensions.

Benefits are classified under three main headings: retirement pensions; survivors' benefits, consisting of a widow's pension, a disabled widower's pension, orphan's benefits, and a lump sum death benefit; and disability pensions for contributors, with additional benefits for their dependent children.

Although contributions are made on annual earnings between \$600 and the maximums referred to above, rates of benefit are calculated on total earnings up to that maximum. That is, while contributions are not paid on the first \$600 of annual earnings, that amount is nevertheless included in the calculation of benefits.

The earnings-related component of the benefit which a person is entitled to receive under the Canada Pension Plan is based on the contributor's average pensionable earnings. Before this average is calculated, however, all earnings are adjusted in line with the applicable maximum on pensionable earnings during the benefit year. Thus, when a benefit first becomes payable, the earnings on which it is based are related to the maximum on pensionable earnings at that time rather than to the maximum when the earnings were received.

In 1969, retirement pensions are payable to contributors 66 years of age or over provided that, if under age 70, they are retired from regular employment. The minimum pensionable age will be reduced to 65 years in 1970. From then on retirement pensions will be payable to contributors who have retired from regular employment at the age of 65. In the case of contributors who have reached 70 years of age, retirement pensions are payable regardless of whether they are retired.

Retirement pensions become payable at their full rates beginning in January, 1976. These rates amount to 25 per cent of what the up-dated pensionable earnings of contributors have averaged since January 1, 1966, or from age 18, whichever comes later.

Contributors who become eligible for retirement pensions prior to 1976 receive reduced amounts. In the calculation of retirement pensions which commence during this period, pensionable earnings are averaged over ten years or 120 months. The only exception to this rule is where a disability pension has been paid, in which case the time during which that pension was in pay is deducted from the ten years, and the remaining period is then used for averaging purposes.

In the calculation of retirement pensions which commence after 1975, provision is made to assist the contributor who for a variety of reasons may have had periods of low or no earnings during his contributory period. This is accomplished by dropping out the number of months during which contributions may have been made after age 65, and by either using the pensionable earnings in those months in place of earlier periods of lesser or no earnings, or dropping such pensionable earnings out of the calculation if they are less favourable to him. Also dropped out of the calculation are up to 15 per cent of the number of months he could have contributed to the Plan before age 65 and less favourable amounts of earnings for an equal number of months. In this latter case, however, the drop-out must not reduce the number of months for averaging purposes to less than 120.

A person under 70 years of age who is in receipt of a retirement pension must meet an earnings test. In 1969, the maximum annual remuneration from employment which he may earn without affecting the amount of his pension is \$900. Should his yearly earnings exceed this figure, his pension is reduced as follows. When employment earnings in a year are between \$900 and \$1,500, the reduction in pension will equal 50 per cent of the amount by which his earnings from work exceed \$900, up to a maximum of \$300 a year. If earnings exceed \$1,500, the reduction in pension will be \$300, plus the actual amount that is earned over \$1,500. However, the amount of his pension is not subject to reduction for any month in which the pensioner does not earn over \$75. At age 70, a contributor is entitled to receive the full amount of his retirement pension regardless of the amount of his earnings.

Survivors' benefits became payable in February, 1968. They are paid to or on behalf of the survivors of a deceased contributor who has made contributions for the minimum qualifying period, which is for three years for those whose benefits commence before 1975.

A woman who is widowed between the ages of 45 and 65 years is entitled to a widow's pension consisting of a flat-rate component, plus 37 1/2 per cent of her husband's retirement pension. The flat-rate component is equal to \$25 multiplied by the ratio of the Pension Index for the year in which the contributor dies to the Pension Index

for 1967. Thus, for 1968, the flat-rate component was \$25.50 and for 1969 it is \$26.01. Should her husband not be in receipt of a retirement pension at the time of his death, such a pension is calculated in prescribed manner for the purposes of computing the amount of the widow's pension.

If a woman is widowed under age 45, the same widow's pension is paid provided she has dependent or disabled children or is herself disabled. If she does not meet any of these requirements, her pension is reduced by an amount equal to $1/120$ for each month she is less than age 45 at the time of her husband's death. Accordingly, if a woman is widowed at age 35 or less, and has no dependent or disabled children and is not herself disabled, she will not receive a widow's pension until she reaches 65 years of age, unless she becomes disabled in the meantime.

A widow age 65 or over receives a widow's pension equal to 60 per cent of her husband's retirement pension. This is true for a widow regardless of her age at the time her husband died or regardless of whether or not she was receiving a widow's pension before she became 65. Again, if her husband was not in receipt of a retirement pension at the time of his death, one is calculated in prescribed manner in order to compute the amount of the widow's pension.

Women who receive widow's pensions may also have contributed to the Canada Pension Plan themselves and consequently may be entitled to retirement or disability pensions in their own right. In such cases, the widow's pension is combined with the other pension, in accordance with a prescribed formula, but the combined total cannot exceed the maximum retirement pension payable under the Act.

Orphan's benefits are payable on behalf of a deceased contributor's unmarried dependent children. The rate for each of the first four children is equal to the flat-rate component of the widow's pension described above viz. \$26.01 for 1969. When there are more than four children, the total of their benefits, which is divided equally among the children, equals \$26.01 for each of four children and half of that amount for each child in excess of four. Benefits are payable until the child reaches age 18, or up to the age of 25 years if he continues to attend school or university full time.

A disabled widower's pension is payable where a widower is disabled and has been wholly or substantially dependent on his wife for financial support at the time of her death. The test of disability is the same as that described below for a person who claims a disability pension and the pension formula is the same as that for a disabled widow.

When a contributor dies, a lump sum death benefit equal to six times his monthly retirement pension is paid to his estate. This benefit is subject to a maximum of 10 per cent of the maximum pensionable earnings for the year of death which, for 1969, would mean a death benefit not exceeding \$520. Should a contributor not be in receipt of a retirement pension at the time of his death, a calculation is made in prescribed manner for purposes of establishing the amount of his death benefit.

Disability pensions become payable in 1970. A contributor is considered to be disabled if he has a physical or mental disability that is so severe and likely to continue so long that he cannot regularly engage in any substantially gainful occupation. This will be determined by an assessment of the contributor's disability and employability. Disability pensions, plus benefits for the dependent children of disabled contributors, will be available provided contributions have been made to the Plan for the required minimum period, which is for five years in the case of contributors whose disability pensions will commence before 1976.

The amount of the disability pension consists of a flat-rate payment equal to the flat-rate component of a widow's pension or to the rate of an orphan's benefit, plus 75 per cent of what the contributor's monthly retirement pension would have been had he reached age 65 when his disability pension commenced. Benefits are payable on behalf of a disabled contributor's dependent children at the same rates and under essentially the same circumstances as the orphan's benefits mentioned above.

All monthly benefits being paid are adjusted upwards annually if the changes in the Pension Index warrant it. Benefits in pay in 1967 were increased by two per cent effective January 1968 and those in pay in 1968 were increased by two per cent effective January 1969.

Any contributor or beneficiary under the Plan has the right to appeal decisions with which he is dissatisfied. Appeals by employees and employers regarding coverage and contributions are first made to the Minister of National Revenue and, if the individual is not satisfied with the Minister's decision, he may appeal to the Pension Appeals Board whose decision is final.

For self-employed persons, appeals with reference to the assessment of their earnings for Canada Pension Plan purposes are treated in the same way as appeals under the Income Tax Act.

With respect to benefits, there is a three-stage appeal procedure, first, to the Minister of National Health and Welfare, secondly, to a Review Committee, and thirdly, to the Pension Appeals Board whose decision is final.

The legislation provides for the investment of the funds that accrue from monthly contributions, less the estimated amounts required to pay benefits and administrative costs over a three-month period. These funds are made available to each province on the basis of the relationship between the contributions made to the Plan by and on behalf of residents of that province and the total contributions made to the Plan. Funds not borrowed by the provinces are invested in federal securities.

The Canada Pension Plan is entirely self-supporting in that all benefits and all costs incurred in the administration of the program are financed solely from the contributions made by employees, employers and self-employed persons and the interest earned from the investment of funds.

As provided in the legislation, an Advisory Committee of 16 persons representing employers, employees, self-employed persons and the public was established in 1967. This committee reviews, from time to time, the overall operations of the Plan, the state of the Investment Fund, and the adequacy of coverage and benefits. The committee's reports on its activities are made to the Minister of National Health and Welfare and are included in the annual reports on the Plan.

There is also authority to enter into arrangements with other countries to achieve as full coverage of persons in the labour force in Canada as is possible and to ensure the portability of pensions credits between Canada and the countries concerned.

The Minister of National Health and Welfare is responsible for the administration of all parts of the program except coverage and the collection of contributions which come under the jurisdiction of the Minister of National Revenue. The Unemployment Insurance Commission is responsible for the assignment of Social Insurance Numbers and for the maintenance of the Central Index. The Department of Finance is responsible for the administration of the Canada Pension Plan Account and the Canada Pension Plan Investment Fund. The Office of the Comptroller of the Treasury, in addition to its statutory responsibility, is providing assistance to the Department of National Health and Welfare in the operation of the electronic data processing service which is required to maintain the Record of Earnings of contributors and to calculate benefits payable under the Plan. The Chief Actuary, Department of Insurance, is responsible for the preparation of reports on the future financial progress of the Plan and on the effect on the Fund of proposed amendments to the Plan.

The Canada Pension Plan Administration of the Department of National Health and Welfare consists of a head office establishment in Ottawa and a network of 39 District Offices located in the major population centres in Canada outside the province of Quebec and 103 Local Offices which operate on a part-time basis.

APPENDIX C

Offices of the

Department of National Health and Welfare

and

Department of National Revenue, Taxation

DEPARTMENT OF NATIONAL HEALTH AND WELFARE
DISTRICT AND LOCAL OFFICES
OF THE
CANADA PENSION PLAN ADMINISTRATION

The Canada Pension Plan District Offices and Local Offices are available to provide information and services to the public on Canada Pension Plan benefits and other aspects of the program except coverage and contributions. District Offices are printed in bold type and are operated on a full-time basis. Local Offices are printed in light-face type and are operated on a part-time basis.

DISTRICT OFFICE

LOCAL OFFICE

NEWFOUNDLAND

CORNER BROOK

Office Floor,
Millbrook Shopping Centre
Herald Avenue

ST. JOHN'S

Sir Humphrey Gilbert Bldg.,
Duckworth Street

GRAND FALLS

Federal Bldg.,
High Street

CLARENVILLE

c/o District Office
Prov. Dept. of Public Welfare

PRINCE EDWARD ISLAND

CHARLOTTETOWN

Dominion Building
97 Queen Street

SUMMERSIDE

288 Church Street

NOVA SCOTIA

ANTIGONISH

Metropolitan Bldg.,
229A Main Street

AMHERST

119 Victoria Street

NEW GLASGOW

35 Donald Street

TRURO

15 Arlington Place

HALIFAX

Room 513
Sir John Thompson Bldg.,
1256 Barrington Street

BRIDGEWATER

743 King Street

KENTVILLE

Federal Bldg.,
495 Main Street

DISTRICT OFFICE

(HALIFAX)

SYDNEY

Federal Bldg. ,
Dorchester Street

NEW BRUNSWICK

EDMUNDSTON

36 Court Street

FREDERICTON

633 Queen Street

MONCTON

1222 Main Street

SAINT JOHN

189 Prince William Street

LOCAL OFFICE

YARMOUTH

Federal Bldg. ,
15 Willow Street

INVERNESS

Federal Bldg. ,
Railway Street

BATHURST

473 King Avenue

CAMPBELLTON

37 Roseberry

WOODSTOCK

Regent Street

NEWCASTLE

Pleasant Street

ST. STEPHEN

93 Water Street

SUSSEX

48 Maple Avenue

ONTARIO

ETOBICOKE

3269 Bloor St. West

HAMILTON

Suite 508, Union Gas Bldg. ,
20 Hughson Street, South

BRAMPTON

Citizenship Office,
24 Queen Street East

OAKVILLE

Room 206, Federal Bldg. ,
Church Street

BRANTFORD

Federal Bldg. ,
Dalhousie Street

SIMCOE

Federal Bldg. ,
122 Norfolk Street, N.

DISTRICT OFFICE

KINGSTON

Room 256, Federal Bldg. ,
Clarence Street

KITCHENER

220 King Street East

LONDON

Room 401,
365 Richmond Street

NORTH YORK (WILLOWDALE)

Newtonbrook Shopping Plaza,
5851 Yonge Street
Willowdale

LOCAL OFFICE

BELLEVILLE

11 Station Street

BROCKVILLE

36 George Street

GODERICH

35 East Street

LISTOWEL

125 Argyle Ave. , North

OWEN SOUND

330 Ninth St. , East

STRATFORD

100 Albert Street

WALKERTON

12 Jackson Street

ST. THOMAS

403 Talbot Street

SARNIA

115 Davis Street

TILLSONBURG

4 Ridout Street East

WOODSTOCK

35 Metcalfe Street

BARRIE

44 Collier Street

COLLINGWOOD

Post Office Bldg. ,
72 Hurontario Street

MIDLAND

221 Dominion Street

NEWMARKET

462 Park Avenue

DISTRICT OFFICE

OTTAWA

1st Floor, Trafalgar Bldg. ,
207 Queen Street

PETERBOROUGH

212 Brock Street

PORT ARTHUR

Room 307, Post Office Bldg. ,
33 South Court Street

ST. CATHARINES

Suite 303,
15 Church Street

LOCAL OFFICE

CORNWALL

211 Second Street East

HAWKESBURY

290 Main Street East

PEMBROKE

172 Pembroke Street East

SMITHS FALLS

46 Market Street

BRACEBRIDGE

Federal Bldg. ,
Manitoba Street

COBOURG

Federal Bldg. ,
(Post Office)

LINDSAY

Federal Bldg. ,
(Post Office)

ORILLIA

Federal Bldg. ,
(Post Office)

FORT FRANCES

Federal Bldg. ,
Scott Street

KENORA

14 Main Street South

DUNNVILLE

201 Broad Street East

NIAGARA FALLS

1853 Peer Street

WELLAND

26 Division Street

DISTRICT OFFICE

SAULT STE. MARIE

3rd Floor, Sault Star Bldg.,
369 Queen Street East

SCARBOROUGH

Elane Plaza
2800 Eglinton Avenue East

SUDBURY

Room 317, Federal Bldg.,
19 Lisgar Street South

TIMMINS

273 Second Avenue

TORONTO

5th Floor,
Arthur Meighen Bldg.,
25 St. Clair Avenue East

WINDSOR

441 University Avenue West

LOCAL OFFICE

ELLIOT LAKE

10 Elizabeth Walk

OSHAWA

310 Simcoe Street South

ESPANOLA

100 Tudhope Street

NEW LISKEARD

83 Whitewood Avenue

NORTH BAY

453 Ferguson Avenue

PARRY SOUND

88 James Street

STURGEON FALLS

Federal Bldg.,

KAPUSKASING

8 Queen Street

KIRKLAND LAKE

33 Duncan Avenue

No Local Office

CHATHAM

10 Centre Street

LEAMINGTON

Talbot Street

WALLACEBURG

Federal Bldg.,
Wellington Street

DISTRICT OFFICE

LOCAL OFFICE

MANITOBA

BRANDON

Room 235,
Federal Public Bldg.,
Princess Ave. at 11th Street

DAUPHIN

Federal Bldg.,
317 Main Street North

SWAN RIVER

129 - 5th Avenue North

WINNIPEG

MacDonald Bldg.,
344 Edmonton Street

FLIN FLON

207 Third Avenue,
(Post Office)

MORDEN

Municipal Bldg.,
379 Stephen Street

PORTAGE LA PRAIRIE

10 First Avenue, S. W.
(Post Office)

SELKIRK

237 MacLean Avenue
(Post Office)

STEINBACH

Municipal Bldg.,
255 Reimer Avenue

THE PAS

151 Fischer Avenue
(Post Office)

THOMPSON

c/o Dept. of Welfare
Burntwood Plaza
27 Selkirk Drive

SASKATCHEWAN

REGINA

Fourth Floor,
Federal Bldg.,
1975 Scarth Street

ASSINIBOIA

Town Hall,
Third Avenue, West

DISTRICT OFFICE

(REGINA)

SASKATOON

Room 608,
Financial Bldg. ,
230 - 22nd Street, East

LOCAL OFFICE

BROADVIEW

Town Office,
Main Street

ESTEVAN

1302 - 3rd Street

MOOSE JAW

61 Ross Street

SHAUNAVON

Court House
4th Street North

SWIFT CURRENT

50 Herbert Street East

WEYBURN

Federal Bldg. ,
3rd Street

YORKTON

Federal Bldg. ,
3rd Avenue

HUMBOLDT

c/o Town Hall,
715 Main Street

LLOYDMINSTER

5003 - 50th Avenue

MELFORT

104 McLeod Street East

NORTH BATTLEFORD

Federal Bldg. ,
1254 - 100th Street

PRINCE ALBERT

1005 Central Avenue

ROSETOWN

Community Hall

DISTRICT OFFICE

ALBERTA

CALGARY

Petro-Chemical Bldg. ,
811 - 7th Street, S. W.

EDMONTON

Room 402,
99th Avenue Bldg. ,
10808 - 99th Avenue

LETHBRIDGE

203 Professional Bldg. ,
740 - 4th Avenue South

BRITISH COLUMBIA

NEW WESTMINSTER

Federal Bldg. ,
549 Columbia Street

PENTICTON

Main Floor
Old Federal Bldg. ,
301 Main Street

LOCAL OFFICE

DRUMHELLER

40 - 3rd Avenue, East

RED DEER

Federal Bldg. ,
4808 Ross Street

CAMROSE

Canada Manpower Centre

EDSON

5005 - 5th Avenue

GRANDE PRAIRIE

Federal Bldg. ,
10007 - 101 Avenue

PEACE RIVER

Canada Manpower Centre

ST. PAUL

c/o Farm Credit Corp.
Mail Bldg. ,

BLAIRMORE

Federal Bldg. ,

MEDICINE HAT

141 - 4th Avenue S. E.

CHILLIWACK

Post Office Bldg.

CASTLEGAR

605 Columbia Avenue

DISTRICT OFFICE

(PENTICTON)

PRINCE GEORGE

Mark V Building,
1320 - 5th Avenue

VANCOUVER

Room 101, Sun Tower,
100 West Pender Street

VICTORIA

Room 413,
1230 Government Street

YUKON TERRITORY

WHITEHORSE

c/o Canada Pension Plan,
Office in Edmonton, Alta.

NORTHWEST TERRITORIES

EDMONTON, Alberta

c/o Canada Pension Plan,
Office in Edmonton, Alta.

LOCAL OFFICE

CRANBROOK

Fifth St. , and 10th Avenue

KAMLOOPS

345 Third Avenue

REVELSTOKE

205 Boyle Avenue

DAWSON CREEK

1005 - 104th Avenue

PRINCE RUPERT

214 Third Street

QUESNEL

Federal Bldg. ,

No Local Office

COURTENAY

375 Cliff Street

NANAIMO

66 Front Street

POWELL RIVER

5824 Ash Street

DEPARTMENT OF NATIONAL REVENUE, TAXATION

DISTRICT TAXATION OFFICES

The District Taxation Offices are available to provide information and service to the public on coverage and contributions under the Canada Pension Plan.

NEWFOUNDLAND

Sir Humphrey Gilbert Bldg.,
165 Duckworth Street,
St. John's.

Income Tax & U.I.C. Bldg.,
11 McQuaig Street East,
Rouyn.

PRINCE EDWARD ISLAND

Dominion Building,
Queen and Richmond Streets,
Charlottetown.

Jackson Building,
122 Bank Street,
Ottawa 4.

Federal Building,
Clarence Street,
Kingston.

NOVA SCOTIA

Ralston Building,
1557 Hollis Street,
Halifax.

Federal Building,
Dorchester Street,
Sydney.

New Federal Building,
11 Station Street,
Belleville.

Mackenzie Building,
36 Adelaide Street East,
Toronto 1.

NEW BRUNSWICK

New Post Office Building,
Canterbury Street,
Saint John.

National Revenue Building,
150 Main Street West,
Hamilton.

National Revenue Bldg.,
166 Frederick Street,
Kitchener.

QUEBEC

Pollack Building,
750 Charest Blvd. East,
P.O. Box 1787,
Quebec 2.

Federal Building,
50 Couture Street,
P.O. Box 1300,
Sherbrooke.

National Revenue Bldg.,
305 Dorchester Blvd. West,
Montreal 128.

Federal Building,
32-46 Church Street,
St. Catharines.

388 Dundas Street,
London.

1100 University Avenue W.,
Windsor.

Federal Building,
19 Lisgar Street South,
Sudbury.

Revenue Building,
201 North May Street,
Fort William.

MANITOBA

Income Tax Building,
391 York Avenue,
Winnipeg 1.

SASKATCHEWAN

Income Tax Building,
1955 Smith Street,
Regina.

London Building,
306-20th Street East,
Saskatoon.

ALBERTA

The Calgary Public Building,
205-8th Avenue South-East,
Calgary.

Federal Public Building,
107th Street and 99th Avenue,
Edmonton.

BRITISH COLUMBIA

Federal Building,
251 Nanaimo Avenue, W.,
Penticton.

1110 West Georgia Street,
Vancouver 5.

1005 Pandora Avenue,
Victoria.

YUKON TERRITORY

Federal Building,
P.O. Box 2049,
Whitehorse.

ONTARIO

1005, avenue Pandora
Victoria

TERRITOIRE DU YUKON

Immeuble fédéral
19 sud, rue Lisgar
Sudbury
C.P. 2049
Whitohorse

Immeuble du Revenu
201 nord, rue May
Fort William

MANITOBA

Immeuble de l'Impôt sur le
revenu
391, avenue York
Winnipeg 1

SASKATCHEWAN

Immeuble de l'Impôt sur le
revenu
1955, rue Smith
Regina

Immeuble London
306 est, 20^e rue
Saskatoon

ALBERTA

Immeuble public de Calgary
205 est, 8^e avenue
Calgary

Immeuble fédéral
107^e rue & 99^e avenue
Edmonton

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Immeuble fédéral
251 ouest, avenue Nanaimo
Penticton

1110 ouest, rue Georgia
Vancouver 5

MINISTÈRE DU REVENU NATIONAL (IMPOT) BUREAUX REGIONAUX DE L'IMPOT

Les bureaux régionaux de l'impôt fournissent au public les renseignements et les services relatifs à la portée du Régime et à la perception des cotisations.

TERRE-NEUVE

Immeuble du Revenu national
305 ouest, BL. Dorchester
Montréal 128
Immeuble de l'Impôt & de la
Commission d'assurance-chômage
11 est, rue McQuaig
Rouyn

ILE-DU-PRINCE-EDOUARD

Immeuble fédéral
rue Queen & Richmond
Charlottetown

NOUVELLE-ECOSSE

Immeuble Jackson
122 rue Bank
Ottawa 4

Immeuble Ralston
1557, rue Hollis
Halifax

Immeuble fédéral
rue Dorchester
Sydney

NOUVEAU-BRUNSWICK

Nouvel immeuble du bureau
de poste
rue Canterbury
St-Jean

QUÉBEC

Immeuble Pollack
750 est, BL. Charest
C.P. 1787
Québec 2

Immeuble fédéral
50, rue Couture
C.P. 1300
Sherbrooke

(PRINCE GEORGE) QUESNEL

Immeuble fédéral

VANCOUVER

Bureau 101, Sun Tower
100 ouest, rue Pender

VICTORIA

Bureau 413
1230, rue Government
5824, rue Ash

COURTENAY

375, rue Cliff

NANAIMO

66, rue Front

TERRITOIRE DU YUKON

WHITEHORSE

A/S Régime de Pensions du

Canada

Bureau d'Edmonton, Alberta

TERRITOIRES DU NORD-OUEST

EDMONTON (ALBERTA)

A/S Régime de Pensions du

Canada

Bureau d'Edmonton, Alberta

(EDMONTON)
SAINT-PAUL
A/S Corporation du Crédit
agricole
Immeuble Mail
LETHBRIDGE
203 Immeuble professionnel
740 sud, 4^e avenue
MEDICINE HAT
141 sud-est, 4^e avenue

COLOMBIE-BRITANNIQUE

NEW WESTMINSTER
CHILLWACK
Bureau de Poste
CASTLEGAR
605, avenue Columbia
Rez-de-chaussée
Ancien immeuble fédéral
301, rue Main

CRANBROOK
5^e rue et 10^e avenue
KAMLOOPS
345, 3^e avenue
REVELSTOKE
205, avenue Boyle
DAWSON CREEK
1005, 104^e avenue
PRINCE RUPERT
214, 3^e rue

PRINCE GEORGE
Immeuble Mark V
1320, 5^e avenue

104 est, rue McLeod
NORTH BATTLEFORD

Immeuble fédéral
1254, 100^e rue

PRINCE ALBERT

1005, avenue Central

ROSETOWN

Community Hall

ALBERTA

CALGARY

Immeuble Petro-Chemical
811 sud-ouest, 7^e rue

RED DEER

Immeuble fédéral
4808, rue Ross

CAMROSE

Bureau 402
Immeuble 99^e avenue
10808, 99^e avenue
Centre de la Main-d'oeuvre
du Canada

GRANDE-PRAIRIE

Immeuble fédéral
10007, 101^e avenue

EDSON

5005, 5^e avenue

PEACE RIVER

Centre de la main-d'oeuvre
du Canada

4^e étage, Immeuble fédéral
1975, rue Scarth

Hôtel de ville
ouest, 3^e avenue

Bureau de la Ville
rue Main

1302, 3^e rue

61 ouest, rue Ross

Palais de justice
4^e rue nord

50 est, rue Herbert

Immeuble fédéral
3^e rue

Immeuble fédéral
3^e avenue

Bureau 608,
Immeuble Financier
230 est, 22^e rue

A/S Hôtel de Ville
715, rue Main

5003, 50^e avenue

MANITOBA

BRANDON

DAUPHIN

Bureau 235, Immeuble fédéral
317 nord, rue Main
Immeuble fédéral

SWAN RIVER

129 nord, 5^e avenue

WINNIPEG

FLIN FLON

Immeuble MacDonald
344, rue Edmonton
207, troisième avenue
(bureau de poste)

MORDEN

Immeuble municipal
379, rue Stephen

PORTAGE-LA-PRAIRIE

10 sud-ouest, première avenue
(bureau de poste)

SELKIRK

237, avenue MacLean
(bureau de poste)

STEINBACH

Immeuble municipal
255, avenue Reimer

LE PAS

151, avenue Fischer
(bureau de poste)

THOMPSON

Burntwood Plaza
27, avenue Selkirk

ELLIOT LAKE

10, Elizabeth Walk

OSHAWA

310 sud, rue Simcoe

ESPANOLA

100, rue Tudhope

NEW LISKARD

83, avenue Whitewood

NORTH BAY

453, avenue Ferguson

PARRY SOUND

88, rue James

STURGEON FALLS

Immeuble fédéral

KAPUSKASING

8, rue Queen

KIRKLAND LAKE

33, avenue Duncan

TORONTO

5^e étage

Immeuble Arthur Meighen
25 est, avenue Saint-Clair

SAULT-SAINTE-MARIE

3^e étage

Immeuble Sault Star
369 est, rue Queen

SCARBOROUGH

Plaza Elane
2800 est, avenue Eglinton

SUDBURY

Bureau 317

Immeuble fédéral
19 sud, rue Lisgar

(OTTAWA)	SMITHS FALLS	46, rue Market
PETERBOROUGH	BRACEBRIDGE	Immeuble fédéral rue Manitoba
212, rue Brock	COBOURG	Immeuble fédéral (bureau de poste)
	LINDSAY	Immeuble fédéral (bureau de poste)
	ORILLIA	Immeuble fédéral (bureau de poste)
PORT ARTHUR	FORT FRANCES	Immeuble fédéral (bureau de poste)
Bureau 307, Bureau de poste 33, rue South Court	KENORA	Immeuble fédéral rue Scott
ST. CATHARINES	DUNNVILLE	14 sud, rue Main
Suite 303 15, rue Church	NIAGARA FALLS	201 est, rue Broad
	1853, rue Peer	
	WELAND	
	26, rue Division	

LONDON

ST. THOMAS

403, rue Talbot

Bureau 401
365, rue Richmond

SARNIA

115, rue Davis

TILSONBURG

4 est, rue Ridout

WOODSTOCK

35, rue Metcalfe

BARRIE

(WILLOWDALE)

Newtonbrook Shopping Plaza
5851, rue Yonge, Willowdale

COLLINGWOOD

72, rue Hurontario

MIDLAND

221, rue Dominion

NEWMARKET

462, avenue Park

HAWKESBURY

290 est, rue Main

1^e étage
Immeuble Trafalgar
207, rue Queen

PEMBROKE

172 est, rue Pembroke

CORNWALL

211 est, 2^e avenue

ONTARIO

ETOBICOKE

BRAMPTON

3269 ouest, rue Bloor

Bureau de la citoyenneté
24 est, rue Queen

OAKVILLE

Bureau 206, Immeuble fédéral
rue Church

BRANTFORD

HAMILTON

Immeuble Union Gas
Ste 408, 20, rue Hughson

SIMCOE

Immeuble fédéral
122 nord, rue Norfolk

KINGSTON

BELLEVILLE

Bureau 256, Immeuble fédéral
rue Clarence

BROCKVILLE

36, rue George

KITCHENER

LISTOWEL

220 est, rue King

125 nord, avenue Argyle

OWEN SOUND

330 est, 9^e rue

STRATFORD

100, rue Albert

WALKERTON

12, rue Jackson

GODERICH

35, rue East

BRIDGEWATER

743, rue King

KENTVILLE

Immeuble fédéral
495, rue Main

YARMOUTH

Immeuble fédéral
15, rue Willow

INVERNESS

Immeuble fédéral
rue Railway

BATHURST

473, avenue King

CAMPBELLTON

37, rue Roseberry

WOODSTOCK

rue Regent

NEWCASTLE

rue Pleasant

SAINT-STEPHEN

93, rue Water

SUSSEX

48, avenue Maple

HALIFAX

Bureau 513, Immeuble
Sir John Thompson
1256, rue Barrington

SYDNEY

Immeuble fédéral
rue Dorchester

NOVEAU-BRUNSWICK

EDMUNDSTON

36, rue Court

FREDERICTON

633, rue Queen

MONCTON

1222, rue Main

SAINT-JEAN

189, rue Prince-William

MINISTÈRE DE LA SANTÉ NATIONALE ET DU BIEN-ÊTRE SOCIAL
BUREAUX REGIONAUX ET LOCAUX
DU
RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA

Les bureaux régionaux et locaux du Régime de pensions du Canada fournissent au public les renseignements et les services relatifs aux prestations et aux autres aspects du Régime, à l'exception de la portée du Régime et de la perception des cotisations. Les bureaux régionaux, indiqués en caractère gras, fonctionnent à plein temps, et les bureaux locaux, indiqués en caractères plus petits, fonctionnent à temps partiel.

BUREAUX REGIONAUX BUREAUX LOCAUX
TERRE-NEUVE

SAINT-JEAN CLARENVILLE

Immeuble Sir Humphrey Gilbert A/S Bureau régional, Ministère provincial du Bien-être public rue Duckworth

CORNER BROOK GRAND FALLS

Etage des bureaux Millbrook Shopping Centre Immeuble fédéral rue High Avenue Herald

ILE-DU-PRINCE-EDOUARD

CHARLOTTETOWN SUMMERSIDE

Immeuble fédéral 288, rue Church 97, rue Queen

NOUVELLE-ECOSSE

ANTIGONISH AMHERST

Immeuble Métropolitain 299-A, rue Main 119, rue Victoria

NEW GLASGOW

35, rue Donald

TRURO

15, Place Arlington

APPENDICE C
Bureaux du ministère de la Santé Nationale
et du Bien-être social
et du
ministère du Revenu national (Impôt)

placements. Autrement dit, le Régime de pensions du Canada est entièrement autofinancé.

Tel qu'il est prévu dans la Loi, on a établi en 1967 un Comité consultatif de 16 membres qui représentent les employeurs, les employés, les personnes travaillant à leur propre compte et le public. Ce Comité a pour rôle d'examiner, de temps à autre, l'application du Régime, l'état du Fonds de placement, et de vérifier si la couverture et les prestations sont suffisantes. Chaque année il fait rapport sur ses activités au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social. Une copie de ce rapport fait partie du rapport annuel du Régime.

Le Régime peut aussi conclure des accords réciproques avec d'autres pays, afin d'étendre le plus possible son champ d'application à la population active au Canada et d'assurer le transfert des crédits ouvrant droit à pension entre le Canada et ces pays.

La structure administrative du Régime de pensions du Canada, ministère de la Santé nationale et du Bien-être social, se compose du siège central établi à Ottawa et d'un réseau de 39 bureaux régionaux situés dans les principaux centres en dehors de Québec et de 103 bureaux locaux qui fonctionnent à temps partiel.

et de ses possibilités d'emploi. Le cotisant invalide aura droit à la pension d'invalidité et aux prestations supplémentaires pour ses enfants à charge s'il a versé ses cotisations au Régime pendant la période minimum requise, qui est de cinq ans pour une pension d'invalidité payable avant 1976.

La pension d'invalidité comporte un paiement à taux uniforme qui est le même que celui pour la pension de veuve ou pour les prestations d'orphelins, plus 75 p. 100 de ce que la pension mensuelle de retraite du cotisant aurait été s'il avait atteint l'âge de 65 ans lorsqu'il a commencé à recevoir sa pension d'invalidité. Les prestations pour les enfants à charge d'un cotisant invalide sont identiques et généralement soumises aux mêmes conditions que les paiements aux orphelins déjà mentionnés.

On ajuste annuellement les prestations mensuelles en les augmentant si le changement de l'indice de pension le justifie. En janvier 1968, les prestations payables en 1967 ont été augmentées de 2 p. 100 et, à partir de janvier 1969, celles versées en 1968 seront augmentées de 2 p. 100.

Tout cotisant ou bénéficiaire a le droit d'en appeler des décisions d'application du Régime de pensions qui lui paraissent injustes. En matière de participation et de cotisation, les demandes de renseignements des employés et des employeurs s'adressent d'abord au ministre du Revenu national. S'ils ne sont pas satisfaits de la réponse du ministre, ils peuvent en appeler à la Commission d'appel des pensions, laquelle rend une décision définitive.

En matière d'évaluation des gains, les demandes de révision des personnes travaillant à leur propre compte se traitent de la même manière que celles ressortissant à la Loi de l'impôt sur le revenu.

En matière de prestations, il existe, pour les appels, une procédure à trois degrés. Premièrement, on peut en appeler au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social, ensuite au Comité de révision, enfin, à la Commission d'appel des pensions, dont la décision est définitive.

La Loi prévoit le placement des fonds accumulés par les cotisations mensuelles, après retenue des montants estimatifs requis pour les prestations et l'administration pendant un trimestre. Ces fonds sont mis à la disposition des provinces, au prorata de la part contributive par et à l'égard de leurs habitants dans le total des cotisations perçues. Les fonds non empruntés par les provinces sont placés en titres du gouvernement fédéral.

Les prestations et les frais d'administration sont couverts exclusivement par les cotisations des employés, des employeurs et des personnes travaillant à leur propre compte ainsi que par l'intérêt des

de mois restant à couvrir, au décès de son mari, jusqu'à ce qu'elle atteigne 45 ans. En conséquence, l'épouse qui, devenant veuve à 35 ans ou moins, n'a pas d'enfants à charge ou invalides, et ne souffre pas elle-même d'invalidité, ne touchera pas de pension de veuve avant l'âge de 65 ans, sauf si elle devient invalide entre-temps.

La veuve de 65 ans ou plus reçoit une pension égale à 60 p. 100 de la pension de retraite du mari. Cette disposition s'applique à toute veuve, quel que soit son âge à la mort de son mari et même si elle retirait la pension de veuve avant l'âge de 65 ans. De plus, si son mari ne retirait pas de pension au moment du décès, la veuve a droit à une pension calculée de la façon prescrite.

Les bénéficiaires de la pension de veuve peuvent aussi avoir contribué au Régime et, par conséquent, avoir droit elles-mêmes à la pension de retraite ou d'invalidité. Dans ce cas, on combine les deux pensions conformément à une formule prescrite, mais la pension totale ne peut pas dépasser le maximum de pension de retraite payable en vertu de la loi.

La prestation d'orphelin est accordée aux enfants non mariés à charge du cotisant décédé. Pour chacun des quatre premiers enfants elle est égale au taux uniforme de la pension de veuve décrite ci-dessus, c'est-à-dire, \$26.01 en 1969. S'il y a plus de quatre orphelins, la somme globale des prestations, répartie à parts égales entre les enfants, se calcule comme il suit: \$26.01 pour chacun des quatre premiers enfants et la moitié de ce montant pour chacun des suivants. Ces prestations sont payables jusqu'à ce que l'orphelin ait atteint l'âge de 18 ans ou, s'il continue à fréquenter à plein temps l'école ou l'université, jusqu'à l'âge de 25 ans.

La pension de veuf invalide est versée lorsque le mari est infirme et a été totalement ou en grande partie à charge de son épouse, au moment du décès de cette dernière. L'invalidité se détermine de la même manière que pour le requérant d'une pension d'invalidité; la formule de calcul de la pension est la même que pour la veuve invalide.

Lorsqu'un cotisant meurt, une prestation globale de décès qui égale six fois sa pension de retraite mensuelle est versée à sa succession. Cette prestation ne peut dépasser 10 p. 100 du maximum des gains admissibles pour l'année du décès ce qui signifierait en 1969 un chiffre n'excédant pas \$520. Si le cotisant ne touchait pas la pension de retraite au moment du décès, cette prestation de décès se calcule de la manière prescrite.

Les pensions d'invalidité seront payables à partir de 1970. Un cotisant est considéré comme invalide s'il est atteint d'une invalidité physique ou mentale suffisamment grave et prolongée pour l'empêcher de s'adonner régulièrement à un travail vraiment rémunérateur. L'invalidité du cotisant sera établie à la suite d'un examen de son état

Pour calculer le montant des pensions de retraite qui seront versées après 1975, il existe des dispositions destinées à aider le cotisant qui, pour une raison ou l'autre, a subi des périodes à revenu faible ou nul pendant sa période cotisable. On pourra exclure de la période de contribution le nombre de mois pendant lesquels le cotisant a contribué après avoir atteint 65 ans; il pourra ensuite se servir à son gré, des gains ouvrant droit à la pension touchés durant ces mois, en remplacement des périodes précédentes de gains moindres ou nuls, ou exclure du calcul les gains en question, s'ils ne sont pas à son avantage. Il est aussi possible d'exclure jusqu'à 15 p. 100 du nombre de mois au cours desquels il a pu cotiser au Régime avant l'âge de 65 ans et le montant des gains les moins avantageux pour un nombre égal de mois. Toutefois, cette dernière mesure ne doit pas réduire à moins de 120 le nombre de mois nécessaires au calcul de la moyenne de la rémunération.

Le bénéficiaire d'une pension de retraite, âgé de moins de 70 ans, doit se soumettre à l'évaluation des gains. En 1969, il peut gagner, par son travail, jusqu'à \$900 sans que cela n'affecte le montant de sa pension. Si cette rémunération annuelle dépasse \$900, la pension est réduite. Si la rémunération se situe entre \$900 et \$1,500, la réduction de la pension sera égale à 50 p. 100 du montant des gains dépassant \$900, jusqu'à un plafond de \$300 par année. Si les gains dépassent \$1,500, la réduction sera de \$300 plus le surplus réel au-dessus de \$1,500. Toutefois, le montant de la pension n'est pas réduit pour les mois pendant lesquels le pensionné n'a pas gagné \$75. Le cotisant âgé de 70 ans est admissible au plein montant de sa pension, quel que soit le montant de son revenu.

Les prestations aux survivants sont payables depuis février 1968. Elles sont versées aux survivants d'un cotisant décédé, ou à ses ayants droit s'il a contribué pendant la période minimum d'admissibilité, qui est de trois ans pour les bénéficiaires qui touchent des prestations avant 1975.

Une femme, devenue veuve entre 45 et 65 ans, a droit à la pension de veuve comprenant une prestation à taux uniforme et 37½ p. 100 du montant de la pension de retraite de son mari. La prestation à taux uniforme est calculée en multipliant \$25 par la proportion que représente l'indice de pension pour l'année au cours de laquelle le cotisant est décédé par rapport à l'indice de pension pour l'année 1967. Ainsi, pour l'année 1968, la prestation à taux uniforme a été de \$25.50 et, en 1969, elle sera de \$26.01. Si l'époux ne retire pas de pension de retraite au moment du décès, le calcul de la pension se fait de la manière prescrite pour la pension de veuve.

Une veuve âgée de moins de 45 ans a droit à la même pension de veuve à condition d'avoir des enfants à charge ou invalides, ou d'être elle-même invalide. Si elle ne remplit aucune de ces conditions, sa pension est réduite d'un montant égal à 1/120 par mois pour le nombre

L'employé et pour celui qui travaille à son propre compte. Le taux de cotisation de l'employé est de 1.8 p. 100, l'employeur versant de son côté une part égale; pour les personnes qui travaillent à leur propre compte, le taux est de 3.6 p. 100. Ceux qui retirent une pension d'invalidité ne paient pas de cotisations.

Il y a trois grandes catégories de prestations: les pensions de retraite, les prestations aux survivants, comprenant les pensions de veuves et celles de veufs invalides, les prestations d'orphelins, et une prestation globale de décès; enfin, les pensions d'invalidité, avec prestations supplémentaires pour les enfants à charge du cotisant invalide.

Même si les cotisations sont fondées sur les gains annuels visés ci-dessus, les taux de prestations sont calculés d'après la somme des gains jusqu'à concurrence de \$5,200. La première tranche de \$600 n'étant pas cotisée, ce montant est toutefois inclus dans le calcul des prestations.

L'élément de la prestation relié aux gains à laquelle le Régime de pensions du Canada donne droit, se fonde sur la moyenne des gains admissibles du cotisant. Toutefois, avant de calculer cette moyenne, on doit rajuster les gains sur le maximum autorisé pour l'année de prestation. Ainsi, quand la première prestation devient payable, les gains qui lui servent de base se rapportent au maximum en cours à l'échéance plutôt que sur le maximum en vigueur au moment où ces gains ont été réalisés.

En 1969, les pensions de retraite sont payables aux cotisants de 66 ans et plus à condition que, ayant moins de 70 ans, ils soient retirés d'un emploi régulier. L'âge minimum ouvrant droit à pension sera réduit à 65 ans à partir de 1970, pour tous les cotisants retraités d'un emploi régulier. Les cotisants qui ont atteint l'âge de 70 ans sont admissibles à la pension de retraite, qu'ils soient retirés ou non.

Les pensions de retraite deviendront payables à leur plein taux en janvier 1976. Ce taux est de 25 p. 100 de la moyenne des gains admissibles rectifiés du cotisant depuis le 1er janvier 1966 ou depuis l'âge de 18 ans, suivant l'éventualité la plus récente.

Les cotisants admissibles à la pension de retraite avant 1976 recevront des montants réduits. Le calcul de ces montants se fait en prenant la moyenne, pour dix ans ou 120 mois, des gains ouvrant droit à la pension. La seule exception à cette règle se produit lorsque le cotisant a reçu une pension d'invalidité; dans ce cas, le temps durant lequel le cotisant a touché la pension est déduit de la période de dix ans, et on se sert du reste de la période pour établir la moyenne des gains.

La loi établissant le Régime de pensions du Canada a reçu la sanction royale le 3 avril 1965, et est entrée en vigueur le 5 mai suivant. La perception des cotisations a commencé en janvier 1966; en janvier 1967, on a payé les premières prestations de pensions de retraite et, en février 1968, les premières prestations aux survivants. Le Régime constitue une étape importante dans l'évolution sociale au Canada. Il sera désormais possible à des millions de citoyens d'assurer des ressources financières pour leur retraite et de se protéger, ainsi que les personnes à leur charge ou leurs survivants, contre la perte d'un revenu advenant l'invalidité ou la mort du chef de famille.

Le Régime est d'application commune dans tout le pays, sauf dans la province de Québec, où un système de pensions similaire a été établi. Le Régime de pensions du Canada et le Régime de rentes du Québec sont étroitement coordonnés et, en pratique, ils sont administrés comme s'ils constituaient un régime unique. Ensemble, ils englobent presque toute la population active du Canada, y compris les Forces armées.

Les crédits de prestations accumulés en vertu des deux Régimes sont transférables partout au Canada. Un cotisant qui a travaillé pour plus d'un employeur, ou qui a travaillé à son propre compte durant une partie ou la totalité de sa vie active, accumule des crédits de pension, quel que soit l'endroit où il travaille au Canada. De plus en vertu du Régime, les prestations sont payables aux bénéficiaires, qu'ils vivent au Canada ou à l'étranger.

Tout cotisant au Régime doit avoir un numéro d'assurance sociale pour que ses gains ouvrant droit à pension soient enregistrés correctement, pour fins de prestations.

Le maximum de la rémunération ouvrant droit à pension pour une année s'établissait à \$5,000 pour 1966 et 1967 et à \$5,100 pour 1968. En 1969, il est de \$5,200. Le Régime prévoit le rajustement automatique de ces gains. De 1970 à 1975, le chiffre de \$5,200 sera rajusté suivant les changements de l'indice de pension, lui-même basé sur l'indice des prix à la consommation. A compter de 1976, le maximum de la rémunération ouvrant droit à pension pour une année sera rajusté suivant le mouvement de l'indice des gains, lequel reflétera les changements de la moyenne des traitements et des salaires au Canada.

L'adhésion au Régime exige qu'une personne ait de 18 à 70 ans, et gagne plus de \$600 par année comme employé ou au moins \$800 si elle travaille à son propre compte. A compter de 1969, les cotisations seront payables sur des gains de \$601 à \$5,200 par année, pour

Le Régime de pensions du Canada

APPENDICE B

Le décret C.P. 1967-2370, (DORS/68-2), en date du 21 décembre 1967, abroge l'alinéa h) de l'article 100 du Régime de pensions du Canada et le remplace par un nouveau, fixant la cotisation annuelle maximum à \$81 ou, si l'employé atteint l'âge de 18 ans ou celui de 70 ans pendant l'année, la proportion de \$81 que représente, par rapport à 12, le nombre de mois de l'année qui sont postérieurs à la date à laquelle il atteint ses 18 ans ou antérieurs à la date à laquelle il atteint ses 70 ans, selon le cas. Ce décret abroge également l'annexe A de l'article 100 du Régime de pensions du Canada et la remplace par une nouvelle annexe où figure le tableau revisé des cotisations; enfin, ce décret modifie le paragraphe (9) de l'annexe D du Régime de pensions du Canada par l'adjonction d'un préambule à l'annexe sur les emplois qui n'ouvrent pas droit à pension en vertu du Régime de pensions du Canada.

Le décret C.P. 1968-154, (DORS/68-43), du 25 janvier 1968, modifie les annexes G et H du régime de pensions du Canada pour inclure parmi les emplois ouvrant droit à pension en vertu du Régime de pensions du Canada, l'emploi de certaines personnes au Canada par le gouvernement de l'Inde.

Le décret C.P. 1968-210, (DORS/68-54), en date du 1er février 1968, a ajouté au régime de pensions du Canada le règlement 524 qui traite de la méthode de calcul du réajustement annuel des prestations conformément à l'alinéa 2) de l'article 45 de la Loi.

RÈGLEMENT MINISTÉRIEL

Le règlement DORS/68-44, promulgué par le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social, en date du 24 janvier 1968, et intitulé "Règlement sur la délégation de pouvoirs (Régime de pensions du Canada, partie II)", traite de certains pouvoirs du ministre de la Santé nationale et du Bien-être social, conformément à la Loi, qui ont été délégués au directeur du Régime de pensions du Canada du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social.

Les décrets suivants du Conseil qui se rapportent au Régime de pensions du Canada ont été promulgués au cours de l'année financière 1967-1968.

Selon le décret C. P. 1967-1370, (DORS/67-355), du 12 juillet 1967, l'expression "ministre" signifie, dans les parties I, II, III et IV du Règlement, le ministre du Revenu national, et dans la partie V, le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social.

Les règlements régissant les pensions et prestations supplémentaires ont été sanctionnés par décret du Conseil. Ces règlements traitent des fonctions administratives du directeur, des demandes de l'état des traitements et salaires pour lesquels ont été versées des cotisations en vertu d'un Régime de pensions provincial, du recouvrement de prestations payées indûment, des demandes de prestations, de la détermination de l'âge, des renseignements et de la preuve exigés d'un requérant ou d'un prestataire, du paiement de certaines prestations à intervalles dépassant le mois, du paiement des arrières de prestations au décès du bénéficiaire, de la communication de renseignements sur demande écrite, des demandes de pensions de retraite, du retrait d'un emploi normal, de la rémunération et de la suspension des pensions de retraite.

Le décret C. P. 1967-1371, (DORS/67-356), du 12 juillet 1967, modifie les annexes G et H des Règlements sur le Régime de pensions du Canada pour étendre le champ d'application du Régime de pensions au Canada à certaines personnes employées au Canada par les gouvernements de la France et des États-Unis.

Le décret C. P. 1967-1896, (DORS/67-508), du 5 octobre 1967, modifie la partie VIII du Règlement sur le Régime de pensions du Canada par l'addition de l'article 803, qui prescrit le calcul de l'indice de pension conformément à l'article 20 de la Loi, et de l'article 804 relatif au calcul de la moyenne des gains réels d'une année aux fins de l'article 21 de la Loi; ce décret modifie également l'annexe D du Règlement sur le Régime de pensions du Canada en révoquant le paragraphe (4). Ainsi il ne subsiste aucune exception au champ d'application du Régime aux termes de l'accord avec la province de Terre-Neuve. Enfin ce décret modifie les annexes G et H pour permettre aux personnes employées au Canada par le gouvernement du Danemark de bénéficier du Régime.

Le décret C. P. 1967-2137, (DORS/67-571), en date du 10 novembre 1967, modifie les annexes G et H du règlement sur le Régime de pensions du Canada pour inclure parmi les emplois ouvrant droit à pension, en vertu du Régime de pensions du Canada, les personnes employées au Canada par le gouvernement du Japon.

Décrets du Conseil et règlements ministériels

APPENDICE A

Aux termes de l'article 117(6) du Régime de pensions du Canada, le Comité consultatif du Régime de pensions du Canada a été formé vers la fin de l'année 1967. Le mandat du Comité est de revoir de temps à autre, lorsque cela semble nécessaire ou souhaitable, la mise en application de la Loi, l'état du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada, la valeur réelle de la portée du Régime et des allocations versées aux termes de la Loi, et de communiquer les résultats de cette révision au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social. La Loi stipule aussi que le Comité prépare, à l'intention du Ministre, un rapport de ses travaux au cours de l'année qui vient de se terminer et que ce rapport soit inclus dans le rapport annuel du Ministre touchant l'application de la Loi.

Les seize membres du Comité représentent les employés, les employeurs, les personnes à leur compte et le public. Le doyen R. St-John Macdonald agit comme président du Comité dont les autres membres sont: M. W. J. Adams, M. Andrews Andras, M. J. Fraser Coate, M. J. E. Fortin, le Dr. C. L. Francis, M. W. Arthur Johnston, Mlle Valérie Kasurak, M. David Kirk, Mlle Marjorie Laws, M. E. M. Lawson, M. C. R. MacFadden, Mlle Ruth S. McGill, M. John C. Molloy, M. D. E. Sloan et M. W. J. Smith.

La première réunion du Comité a eu lieu à Ottawa, les 4 et 5 décembre 1967, sous la présidence de M. Macdonald. Après que le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social et que J. W. Williams, Ph.D., sous-ministre fédéral du Bien-être social, eurent parlé du rôle du Comité et des antécédents de la Loi, les membres du Comité reçurent des renseignements sur divers aspects du Régime. Des exposés furent donc présentés par des hauts fonctionnaires de la Santé nationale et du Régime de pensions du Canada au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social, par ceux de la Division du Régime de pensions du Canada au ministre du Revenu national, de la Commission d'assurance-chômage, de la Direction du financement du gouvernement, ministre des Finances, du greffier de la Commission d'appel des pensions, du bureau de l'actuaire en chef du département de l'Assurance et du bureau de l'agent en chef du Trésor auprès du Régime de pensions du Canada.

Ces exposés et les discussions franches qui ont suivies ont été des plus utiles aux membres du Comité et leur ont fourni les renseignements nécessaires à l'orientation de leurs travaux futurs. A la suite de ces exposés et des discussions qui s'ensuivirent, le Comité demanda à certains hauts fonctionnaires de préparer des mémoires à être étudiés lors de réunions subséquentes du Comité: M. C. D. Allen,

Province	Solde au 31 mars 1967	Achat de Titres	Solde au 31 mars 1968	Revenu des Placements pour l'année
	\$	\$	\$	\$
Terre-Neuve	11,693,000.00	12,000,000.00	23,693,000.00	831,643.60
Ile-du-Prince-Edouard	1,998,000.00	2,290,000.00	4,288,000.00	142,454.05
Nouvelle-Écosse	22,663,000.00	25,199,000.00	47,862,000.00	1,442,003.03
Nouveau-Brunswick	17,679,000.00	19,328,000.00	37,007,000.00	1,258,592.20
Québec	368,000.00	1,876,000.00	2,244,000.00	59,745.22
Ontario	352,697,000.00	375,902,000.00	728,599,000.00	25,005,545.70
Manitoba	37,016,000.00	39,396,000.00	76,412,000.00	2,630,434.70
Saskatchewan	25,894,000.00	29,663,000.00	55,557,000.00	1,846,744.00
Alberta	54,135,000.00	59,198,000.00	113,333,000.00	3,701,395.79
Colombie-Britannique	89,484,000.00	96,601,000.00	186,085,000.00	5,163,889.96
Canada	1,894,000.00	3,814,000.00	5,708,000.00	110,906.24
Total	615,521,000.00	665,267,000.00	1,280,788,000.00	42,193,354.49*

* Un montant de \$20,330,012.57 représentant les intérêts accumulés du Fonds de placement, n'est pas compris dans ce total.

CERTIFIÉ CONFORMÉ:

L'AGENT EN CHEF DU TRÉSOR
RÉGIME DE PENSIONS DU
CANADA.

Tableau 3 - Etat comparatif du Compte du Régime de pensions du Canada, années terminées les 31 mars 1966, 1967 et 1968

Année terminée le 31 mars		1966	1967	1968
AJOUTER: Solde au 1 ^{er} avril de l'année civile précédente	Cotisations (net)	\$94,880,312.31	587,202,309.35	640,244,111.00
	Intérêts et pénalités (employeurs)	NEANT	262,522.50	385,000.00
	Intérêts du Fonds de placement	NEANT	11,007,430.52	42,193,333.00
	Intérêts des soldes mensuels d'exploitation	36,750.40	1,076,504.09	1,385,000.00
	Recettes d'exploitation de l'ordinateur	NEANT	15,332.71	73,900.00
	Redressement des frais administratifs des années précédentes	NEANT	339,664.28	35,400.00
	Remboursements cotisants aux deux régimes	NEANT	NEANT	340,000.00
	Part du RRQ aux frais du Fichier central	NEANT	NEANT	340,000.00
	Total	\$94,917,062.71	\$689,309,017.76	\$1,365,538,000.00
	DEDUIRE:			
Paiements de prestations Coût d'application de la loi Total	SOLDE AU 31 MARS (voir ci-contre)	\$89,405,854.31	680,662.85	\$1,352,754.31
	Fonds de placement	\$34,853,000.00	\$615,521,000.00	\$1,280,788,000.00
	Solde d'exploitation (provenant du Fonds du revenu consolidé)	54,552,854.31	65,359,662.85	71,966,000.00
	SOLDE AU 31 MARS (voir plus haut)	\$89,405,854.31	\$680,880,662.85	\$1,352,754.31
	Paiements de prestations	\$ NEANT	50,774.25	1,268,000.00
	Coût d'application de la loi	5,511,208.40	8,377,580.66	11,515,000.00
	Total	\$ 5,511,208.40	8,428,354.91	12,784,000.00
	SOLDE AU 31 MARS (voir ci-contre)	\$89,405,854.31	680,662.85	\$1,352,754.31
	Fonds de placement	\$34,853,000.00	\$615,521,000.00	\$1,280,788,000.00
	Solde d'exploitation (provenant du Fonds du revenu consolidé)	54,552,854.31	65,359,662.85	71,966,000.00
	SOLDE AU 31 MARS (voir plus haut)	\$89,405,854.31	\$680,880,662.85	\$1,352,754.31

* Un montant de \$20,330,012.57, représentant les intérêts accumulés du Fonds de placement, n'est pas compris dans ce total.

CERTIFIÉ CONFORME:

[Signature]

L'AGENT EN CHEF DU TRÉSOR
RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA

année financière terminée le 31 mars 1968

UTER:

aliments de prestations:

Ministère de la Santé
nationale et du Bien-être

social

Ministère du Revenu national

Contrôleur du Trésor

Commission d'assurance-

Chomare

ॐ नमो भगवते वासुदेवाय

Ministère des Travaux publics 645,516.1

645,516.59

11,515,542.38

12,784,078.34

LE DE DU COMPTE DU RÉGIME DE
PENSIONS DU CANADA AU 31 MARS 1968

\$1,352,754,340.77

solde du Fonds de placement au 31 mars 1968

31 mars 1968

LDDE D'EXPLOITATION AU 31 MARS 1968

\$ 71,966,340.77

1,280,788,000.00

CERTIFIÉ CONFORME:

Un montant de \$20,330,012.57, représentant les intérêts accumulés du Fonds de placement, n'est pas compris dans ce total.

John A. Smith

L'AGENT EN CHEF DU TRÉSOR
RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA

Le tableau 2 indique la répartition des frais d'administration, soit \$11,515,542. Le ministère du Revenu national a encouru la dépense de \$3,346,674 du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social, de \$1,303,218 du Bureau du contrôleur du Trésor, de \$645,517 du ministère des Travaux publics et de \$446,133 de la Commission d'assurance-chômage.

L'ACTIVITE FINANCIERE

Les opérations financières du Régime de pensions du Canada figurent, comme il suit, aux tableaux 2, 3 et 4:

Tableau 2 Etat du Compte du Régime de pensions du Canada, année financière terminée le 31 mars 1968.

Tableau 3 Etat comparatif du Compte du Régime de pensions du Canada, années terminées les 31 mars 1966, 1967 et 1968.

Tableau 4 Etat du compte et des revenus du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada, 31 mars 1968.

Comme l'indique le tableau 2, des cotisations de \$640,244,178 ont été portées au crédit du Compte du Régime de pensions du Canada durant l'année financière en cause. Ce montant, auquel s'ajoutent les intérêts et les pénalités payés par les employeurs, les intérêts produits par le Fonds de placement, l'intérêt rapporté par le solde mensuel d'exploitation, les recettes d'exploitation de l'ordinateur pour le Fichier central des numéros d'assurance sociale, les remboursements provenant des personnes qui cotisent à la fois au Régime de pensions du Canada et au Régime de rentes du Québec, ainsi que la quote-part de la Régie des rentes du Québec dans les frais du Fichier central a porté à \$684,657,756 le total des revenus pour cette période. De plus, des intérêts accumulés au montant de \$20,330,013 étaient payables au Fonds de placement le 31 mars 1968.

Le paiement des pensions de retraite, soit \$1,070,057, des prestations de décès, \$184,711, des pensions de veuves, \$9,229 et des cours de la même période. Ces montants, en plus des frais d'administration de \$11,515,542, ont porté à \$12,784,078 le total des dépenses pour l'année financière 1967-1968.

Les fonds placés en titres provinciaux et fédéraux ont totalisé \$665,267,000. De ce montant, \$3,814,000 représentaient des titres du gouvernement du Canada et le reste, des titres achetés des gouvernements provinciaux ou de leurs organismes publics, comme l'indique le tableau 4. Les titres achetés par le Fonds de placement ont un terme d'échéance de 20 ans et portent intérêt payable semestriellement, à des taux différents. Le taux d'intérêt des titres achetés pendant l'année financière a varié entre 5.37 pour cent pour les obligations acquises en mai 1967 et 6.53 pour cent, en mars 1968.

Au cours de l'année, l'Alberta a consolidé un certain nombre de titres émis antérieurement, conformément au paragraphe (7) de l'article 112 du Régime de pensions du Canada.

pas encore satisfaisant. On a entrepris quelques légers changements destinés à augmenter la capacité et la rapidité de fonctionnement du système.

Le ministère des Finances

Le ministère des Finances est chargé du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada et de l'achat d'obligations provinciales et fédérales. A la fin de chaque mois, les fonds disponibles pour ces placements correspondent au solde d'exploitation du Compte du Régime moins la somme estimative nécessaire pour payer les prestations, les frais d'application de la Loi et les autres dépenses pour les trois mois suivants. Lorsque ce montant est établi chaque mois, la somme applicable à chacune des provinces se calcule d'après la proportion qui existe entre les cotisations créditées au Compte du Régime par les habitants de la province et pour leur compte et l'ensemble des cotisations portées au crédit de ce Compte. Après répartition entre les provinces des montants qui leur reviennent, le solde de l'excédent, afférent au Yukon et aux Territoires du Nord-Ouest, devient disponible pour l'achat de valeurs spéciales du Gouvernement du Canada. Si les fonds n'empruntent pas tous les fonds mis à leur disposition, y compris les fonds recueillis du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, c'est au Gouvernement du Canada qu'il revient de placer le solde.

Les obligations des provinces et du Canada achetées par le Fonds de placement doivent satisfaire à certaines conditions. Elles doivent être contractées envers le Fonds de placement du Régime de pensions du Canada ou payables au crédit dudit Fonds et n'être ni négociables, ni transférables, ni accessibles; leur terme d'échéance ne peut dépasser 20 ans et elles portent un intérêt payable semestriellement. Dans le cas des émissions à 20 ans, le ministre des Finances fixe le taux d'intérêt en se fondant sur le rendement moyen à l'échéance de toutes les obligations négociables du Gouvernement du Canada dont le terme d'échéance est de 20 ans ou plus.

Une province peut émettre, en faveur du Fonds de placement, ses propres titres ou ceux d'une de ses sociétés de la Couronne, à condition que les titres de ces dernières soient munis d'une garantie financière 1967-1968, la British Columbia Hydro and Power Authority a absorbé tous les fonds dont pouvait disposer la Colombie-Britannique De même, l'Alberta Municipal Financing Corporation a accepté tous les argents dont pouvait disposer l'Alberta. Dans le cas du Manitoba, un montant de \$10,000,000 a été placé dans la School Capital Financing Authority, et le solde, soit \$29,396,000, a été absorbé par le Gouvernement provincial. A l'exception des titres achetés du Gouvernement du Canada, tous les autres titres acquis provenaient des gouvernements provinciaux.

Régime de pensions du Canada au ministère de la Santé nationale et du Bien-être social. Au 31 mars 1968, le personnel comptait 99 personnes, grâce à un recrutement constant.

Pendant l'année, l'accent a porté sur la conception et la mise en oeuvre d'un système général destiné à satisfaire aux nombreuses exigences à l'aide d'un équipement électronique d'informatique. Il a donc fallu continuer la coopération étroite avec la Division de l'impôt du ministère du Revenu national, la Commission d'assurance-chômage, la Régie des rentes du Québec et les administrations du Régime de pensions du Canada et de la Sécurité de la vieillesse du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social.

Les cours de formation en techniques de programmation du traitement des données par ordinateur, commencés en 1965-1966 se sont continués afin de permettre au Bureau de faire face aux problèmes causés par le mouvement du personnel de programmation.

Il a été nécessaire de modifier sensiblement les méthodes des systèmes informatiques se rapportant au programme des pensions de retraite, surtout à cause de l'inclusion du supplément du revenu garantissant dans les chèques combinés de pension de retraite et de sécurité de la vieillesse. Le nombre de paiements de pensions de retraite est passé de 3,475 en mars 1967 à 19,675 en mars 1968. Du dernier total, 19,562 (99 pour cent) bénéficiaires recevaient aussi des pensions de sécurité de la vieillesse, et parmi ceux-ci, 4,214 (22 pour cent) ont touché le supplément du revenu garanti.

À la fin de l'année financière, le Régime de pensions du Canada a versé les premières prestations aux survivants. Pour que les programmes de base soient prêts à cette date, il a fallu plusieurs mois de travail de programmation. Il reste à préparer de nombreux programmes nécessaires pour traiter les cas qui provoqueront des changements dans la façon de payer les survivants d'un cotisant décédé.

Au 31 mars 1968, la Division de l'impôt du ministère du Revenu national avait transmis plus de dix millions d'articles relatifs à l'année civile 1966 pour inscription au Registre des gains en conformité avec l'article 97 de la Loi. Même si ces articles ont servi à déterminer les différentes prestations, le dossier du Registre des gains n'a pu être terminé de la manière définitive qui avait été prévue. La Division de l'impôt n'a pas pu y transférer environ 1,500,000 postes cotisant.

L'ensemble informatique a fonctionné de manière satisfaisante au cours de l'année financière écoulée. La plupart des difficultés éprouvées pendant les premiers mois d'exploitation ont été éliminées; il reste toutefois certains domaines restreints où le rendement n'est

organisé quelques réunions des fonctionnaires de ces deux organismes. Au cours de l'année financière, le ministère du Revenu national a reçu 148 demandes de décisions relatives à des questions et des appels présentés en vertu de l'article 28 de la Loi. De ce nombre, 65 réclamaient une décision et 83 interjetaient appel d'une décision relative à la cotisation. Le ministre a pris des décisions dans 138 cas; il a maintenu 44 décisions antérieures et infirmé 76 autres. Dix-huit demandes ont été retirées.

Neuf décisions ministérielles ont fait l'objet d'un appel devant la Commission d'appel des pensions aux termes de l'article 29 de la Loi. Deux causes ont été entendues à la fin du mois de mars 1968, et la Commission a remis le prononcé du jugement dans les deux cas. Deux demandes d'appel ont été volontairement retirées.

Bureau du contrôleur du Trésor

La loi sur l'administration financière et la loi régissant le Régime de pensions du Canada précisent les fonctions du Bureau du contrôleur du Trésor à l'égard de ce Régime. Aux termes de la première de ces lois, le Bureau est chargé de la comptabilité et de la vérification du Compte du Régime de pensions du Canada et de son Fonds de placement. En vertu de l'article 95 de la seconde loi, le Bureau du contrôleur du Trésor doit, selon les directives du Gouverneur en conseil, seconder le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social dans l'application du Régime.

Le Compte du Régime de pensions du Canada fait partie des comptes publics. Les cotisations et les autres revenus, y compris l'intérêt, sont portés au crédit de ce Compte; les paiements de prestations, les frais d'administration et les autres dépenses, notamment les remboursements de cotisations lui sont débités. Au cours de l'année 1967-1968, les ministères qui participent à l'exécution du Régime n'ont pas pu déterminer les frais d'administration réels assez tôt pour les recouvrer du Compte du Régime le mois où ils les ont subis. On a donc porté chaque mois un montant estimatif au débit du Compte et rajusté ensuite ces écritures tous les trois mois ou plus fréquemment compte tenu des coûts réels.

Les représentants du Bureau du contrôleur du Trésor dans les dix provinces ont procédé de la même façon qu'en 1965-1966 pour l'achat de titres par le Fonds de placement; ils ont émis des chèques du Receveur général du Canada en échange de titres provinciaux. Le ministère des Finances autorise chaque achat et l'agent en chef du Trésor, attaché au Régime de pensions du Canada, transmet cette autorisation aux Bureaux régionaux du Trésor.

Au cours de la dernière année financière, le Bureau du contrôleur du Trésor a fonctionné dans les locaux du bureau central du

En 1967-1968, une étroite collaboration a été maintenue avec la Régie des rentes du Québec et le ministère du Revenu du Québec en vue de conserver une certaine uniformité dans la participation au Régime et la perception des cotisations. Pendant l'année, on a

Outre la campagne publicitaire nationale, la documentation concernant le Régime de pensions du Canada a été diffusée de diverses manières, notamment par un calendrier spécial, distribué à plus de 400,000 agriculteurs, lequel précisait les dates auxquelles il fallait calculer et verser les cotisations à l'impôt sur le revenu et au Régime de pensions du Canada. Trois directives, spécialement conçues pour répondre à certains problèmes particuliers du Régime de pensions du Canada, ont été adressées à près de 400,000 employeurs. Avant le 1er janvier 1968, on a imprimé et envoyé au patronat les barèmes révisés des cotisations correspondant à l'augmentation de \$5,000 à \$5,100 du maximum de la rémunération ouvrant droit à la pension pour l'année. Cette hausse, due à l'augmentation de l'indice de pension, a porté à \$81 par an le maximum des cotisations des employés et à \$162 par an celles des travailleurs autonomes et ce à partir du 1er janvier 1968. Des communiqués de presse ont été diffusés pour annoncer l'augmentation de l'indice de pension et la signature des accords de réciprocité avec certains pays étrangers. La distribution de la brochure intitulée: "Renseignements à l'intention des personnes établies à leur propre compte", s'est poursuivie toute l'année. Des fonctionnaires du ministère ont pris la parole lors de différentes réunions publiques, notamment aux foires agricoles, réunions et congrès de cultivateurs, et 93 de ces rencontres ont porté sur la partie I de la Loi.

La campagne d'information du public, dirigée par le ministère pour le compte du Régime de pensions du Canada, s'est poursuivie durant l'année financière 1967-1968. Le rôle du ministère au sein du Régime de pensions du Canada fait en sorte que presque tous les avis concernant l'impôt sur le revenu contiennent des références directes ou indirectes au Régime de pensions du Canada.

Même si la Loi prévoit le remboursement à l'employé et à l'employeur du plus-payé de cotisations retenues à la source et versées par erreur au Régime de pensions du Canada, rien n'a été prévu pour le remboursement aux employeurs lorsque le montant retenu dépasse la cotisation maximum et que l'employé a travaillé pour deux patrons ou plus au cours de l'année. Ce point était à l'étude à la fin de l'année financière, mais aucune décision n'avait encore été prise à cette époque.

On a remboursé du trop-payé établie sur une déclaration T1. On a estimé à 795,000 les demandes analysées au cours de l'année financière écoulée et environ \$8,500,000 ont été remboursés. D'autre part, 890,000 autres cas de versements trop élevés qui représentaient \$4,500,000, n'ont pas été réclamés.

Le dépouillement des déclarations T4 pour 1966 s'est terminé le 31 octobre 1967, mais un nombre considérable d'entre elles qui ne comportaient pas de numéro d'assurance sociale, n'ont pu être inscrites au Registre des gains. Des mesures ont été prises pour dépouiller aussi ces dernières déclarations T4.

Le programme 1967-1968, destiné à extraire des déclarations d'impôt de 1967 les données pour le Registre des gains, était en bonne voie de réalisation à la fin de l'année financière. Ce programme semble bien fonctionner et les employeurs déposent des déclarations T4 et T4A remplies de façon plus satisfaisante.

Les travailleurs autonomes déclarent leurs revenus sur une formule T1 générale et leurs cotisations au Régime sont établies au moment de l'analyse de leur déclaration. Au cours du programme de 1966, on a cotisé plus de 500,000 travailleurs autonomes. Environ 26 pour cent des contribuables qui ont rempli les déclarations T1 générales pour 1966 et qui ont été cotisés, s'étaient trompés dans le calcul des montants à payer. Après l'analyse des déclarations T1 générales, les rubans de l'ordinateur, reflétant les revenus et les cotisations des travailleurs autonomes pour 1966, parvenaient au contrôleur du Trésor afin d'être inscrits au Registre des gains.

Le vaste programme de vérification des feuilles de paye, qui a débuté en 1966, est entré dans sa troisième année de fonctionnement selon les prévisions. Les bureaux de district de l'impôt l'ont mis à exécution et c'est l'ordinateur du bureau central à Ottawa qui en fait le contrôle. En 1967-1968 on a vérifié ainsi un total de 130,467 feuilles de paye provenant des comptabilités patronales. Ces opérations ont permis de cotiser, à l'impôt sur le revenu et au Régime de pensions du Canada, 14 millions de dollars. Au 31 mars 1968, 309 vérificateurs contrôlaient sur place les registres de paye, pour les retenir à la source de l'impôt sur le revenu et des cotisations au Régime de pension du Canada.

La formation des vérificateurs de feuilles de paye s'est poursuivie sur le plan régional. Six sessions ont été organisées au cours de l'année financière écoulée et 86 vérificateurs y ont pris part. On a réalisé un programme de formation en emploi à l'intention des agents d'interprétation-participation du bureau central. De plus, un cours de formation complémentaire de deux semaines a réuni au bureau central des agents d'interprétation-participation des bureaux régionaux.

La Loi du Régime de pensions du Canada prévoit le remboursement des cotisations aux employés lorsque les déductions sur leurs salaires par un ou plusieurs employeurs dépassent le montant nécessaire, ou bien lorsque l'employé n'a travaillé qu'une partie de l'année. Les personnes qui ont versé des cotisations trop élevées au Régime de pensions du Canada en 1966 ont pu faire une demande de

En 1967-1968, les bureaux de district ont rendu 1,909 décisions sur l'application du Régime, à des employés, employeurs et travailleurs autonomes contre 1,517 décisions prononcées pendant l'année financière précédente.

Des programmeurs et des analystes de systèmes s'acquittent une double fonction en préparant et en élaborant des programmes en 74A et T1 qui ont trait à l'impôt sur le revenu et au Régime de pensions du Canada. Le personnel des bureaux de district de l'impôt assume également la double responsabilité de taxer, de percevoir et de comptabiliser l'impôt sur le revenu et les cotisations au Régime de pensions du Canada. L'intégration des méthodes de travail du Régime de pensions du Canada à celles de la taxation et de la perception de l'impôt sur le revenu a permis de réaliser une exploitation efficace et bien moins onéreuse que si le recouvrement s'était fait séparément.

On a terminé, peu de temps après la fin de l'année financière, le programme d'analyse des déclarations T4 et T4A pour 1966 en vue d'en tirer certains renseignements aux fins du Régistre des gains. Ce programme d'envergure comprenait la vérification et l'analyse de plus de 570,000 déclarations T4 et T4A originales ou corrigées fournies par des employeurs, dont 110,000 du Québec. Ces formules mentionnent les chiffres des retenues pour l'impôt sur le revenu et de celles pour le Régime de pensions du Canada et le Régime de rentes du Québec faites pour environ 7,500,000 employés qui ont reçu un total de 13,700,000 formules T4.

Les données des déclarations T4 ont été reportées sur cartes perforées dans les bureaux régionaux et analysées ensuite par un ordinateur ce qui permettait de vérifier si leurs totaux concordaient avec le montant des formules T4 sommaires, si les cotisations avaient exactement été retenues et déclarées, et si les numéros d'assurance sociale étaient corrects. Ce fut un travail volumineux pour le personnel régional de l'impôt, car on a dénombré 755,000 numéros d'assurance sociale incorrects et le numéro d'assurance sociale manquait sur 550,000 déclarations T4. D'autre part, plus de 70,000 comptes de versements de retenues patronales aux fins du Régime de pensions du Canada ont nécessité des corrections. Il a donc fallu analyser 125,000 formules supplémentaires corrigées.

Les renseignements nécessaires extraits de la plupart des déclarations T4 et T4A pour 1966 ont été enregistrés sur ruban magnétique pour le Bureau du contrôleur du Trésor en vue de leur inscription au Régistre permanent des gains du Régime de pensions du Canada. Le gros de ces données était transmis au contrôleur du Trésor le 31 mai 1967. Les données modifiées ayant trait aux cotisations et aux gains de 1966 continuèrent à arriver durant l'année financière, ce qui a nécessité l'envoi de chiffres rectifiés au contrôleur du Trésor.

Au cours de l'année financière écoulée, on a modifié la loi de l'impôt sur le revenu pour s'assurer que chaque personne remplissant une déclaration d'impôt sur le revenu, demande un numéro d'assurance sociale. Cette modification donne, entre autres choses, une plus grande assurance aux travailleurs autonomes que la partie de leurs gains donnant droit à la pension sont portés à leur crédit au Régistre des gains.

Les tâches administratives, techniques et consultatives qui incombent au ministère du Revenu national en vertu du Régime, sont exécutées au bureau central, par la Division du Régime de pensions du Canada et des retenues à la source, qui comprend la Section des cotisations, la Section des décisions touchant la participation et la Section des arrêts et des appels. Au cours de l'année financière écoulée, un personnel de 36 fonctionnaires assurait le travail de cette Division.

Le ministre du Revenu national a signé une entente avec le Québec en vertu de l'article 40 de la loi sur le Régime de pensions du Canada, aux termes de laquelle l'un ou l'autre des gouvernements peut rembourser le plus-payé de cotisations aux deux Régimes, l'autre gouvernement procédant ensuite aux ajustements financiers appropriés.

On estime que, au cours de l'année 1967, environ 5,750,000 employés et 550,000 travailleurs autonomes versaient des cotisations au Régime tandis que 360,000 employés cotisaient pour le compte de leurs employés.

Les accords déjà conclus avec Terre-Neuve et le Nouveau-Brunswick sur la participation du Régime des fonctionnaires provinciaux, des employés de sociétés de la Couronne et de quelques autres personnes, ont été modifiés.

Au cours de l'année 1967-1968, des accords ont été conclus avec les gouvernements de la France, des Etats-Unis, du Danemark, du Japon et de l'Inde, pour permettre aux personnes que ces pays emploient au Canada de bénéficier du Régime de pensions du Canada. Cela portait à neuf le nombre des accords ainsi conclus. Le Gouvernement a négocié des accords semblables avec la Barbade, la Belgique, Cuba, la République fédérale d'Allemagne, l'Italie, l'Afrique du Sud, la Suède, la Suisse et l'Union des Républiques Socialistes Soviétiques.

Cent trente-sept employeurs ont demandé, conformément à l'article 301 du Régime d'application du Régime de pensions du Canada, l'affiliation de leur personnel travaillant à l'étranger. Dix-sept employeurs résidant à l'étranger ont aussi demandé que le Régime s'applique, en vertu de l'article 307 du Régime, à leurs employés travaillant au Canada.

presse, de la radio et de la télévision. Les organes d'information ont contribué dans une large mesure, par leurs nouvelles d'intérêt public, à la diffusion de renseignements sur le Régime de pensions du Canada et sur les adresses de ses bureaux.

La distribution d'environ 4,000 exemplaires du Rapport annuel pour 1966-1967 a fourni au public des éléments d'information supplémentaires sur le Régime de pensions du Canada.

La Commission d'assurance-chômage

La Commission d'assurance-chômage se charge de donner un numéro d'assurance sociale à toute personne qui en fait la demande de la manière prévue. La Commission a également constitué, à Ottawa, le fichier central de tous les numéros d'assurance sociale attribués. Le fichier comprend une section alphabétique et une section numérique, lesquelles sont programmées dans un ordinateur ce qui permet l'impression de feuilles de registres pour la section numérique et la production de microfilms enregistrés par code "sondex" pour la section alphabétique. Chaque semaine, on enregistre sur un microfilm supplémentaire les récentes inscriptions et le fichier est mis complètement à jour une fois par mois. Le fichier sert à la fois au Régime de pensions du Canada et au Régime de rentes du Québec.

Au cours de l'année financière, 1,061,247 numéros d'assurance sociale ont été attribués, dont 260,507 aux habitants du Québec et 800,740 à ceux des autres provinces. Au 31 mars 1968, le total des numéros d'assurance sociale attribués se chiffrait à 10,723,753, dont 2,922,453 ont été attribués à des Québécois et 7,801,300 à d'autres Canadiens.

Même si la plupart des numéros sont attribués à des cotisants du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec, ou à des citoyens qui déposent une déclaration d'impôt sur les revenus, quelques-uns vont cependant à des personnes de moins de 18 ans qui contribuent à l'assurance-chômage. Enfin, certains numéros sont attribués à des personnes qui en font volontairement la demande, bien qu'elles ne contribuent ni à l'un ni à l'autre des deux régimes, ni à l'assurance-chômage.

Le ministère du Revenu national

En vertu de la partie 1 de la loi du Régime de pensions du Canada, le ministère du Revenu national (Impôt), a continué d'administrer les dispositions qui régissent la portée du Régime et de percevoir les cotisations.

Six modifications au règlement qui régit l'application de la partie 1 du Régime ont été promulguées au cours de l'année financière. L'appendice A en donne le résumé.

décembre 1967. A la fin de l'année, on mit à l'étude un projet de quatre centres régionaux de formation répartis à travers le Canada. La création d'un centre-pilote est prévue pour le début de 1969. Les directeurs régionaux, assurent la formation de base de leur personnel et organisent des programmes permanents de formation destinés à leurs employés au courant de faits nouveaux et pour leur donner une connaissance suffisante des directives et méthodes de travail. On a également procédé, au bureau central, à l'élaboration et à la réalisation de programmes de formation des arbitres en matière de réclamations.

Afin de faire connaître à tous les pensionnés qui relèvent du programme de la Sécurité de la vieillesse leurs droits éventuels aux pensions de retraite, des mesures ont été prises, conjointement avec l'Administration de la Sécurité de la vieillesse, pour joindre une fiche aux lettres d'admissibilité qu'on leur envoie. Le particulier qui remplit la fiche, en y inscrivant ses nom, adresse et numéro d'assurance sociale, et l'expédie au bureau régional approprié, est assuré d'une attention individuelle. Par conséquent, le cotisant sera probablement porté à remplir sa demande de pension de retraite dans les délais prévus et s'évitera ainsi la perte de prestations mensuelles auxquelles il a droit. De cette façon, on est entré en rapport avec plus de 32,500 personnes.

La partie du programme des relations publiques qui a produit les meilleurs résultats et a donné la plus grande satisfaction, réside dans le grand nombre de contacts personnels réalisés par nos bureaux régionaux, ainsi que les 1,500 causeries prononcées par le personnel régional devant des groupes organisés. Ce genre de relations extérieures donne au public une connaissance du programme qu'il ne peut obtenir d'autre façon. Une forme de publicité plus subtile consiste en l'accent mis par l'Administration sur la qualité des services fournis aux requérants, aux bénéficiaires et au public en général. L'Administration, en s'assurant que tous les requérants et bénéficiaires sont satisfaits du programme, contribue grandement à sa réussite du point de vue administratif.

Un choix de documentation a été publié pour mettre le public au courant de faits nouveaux et lui expliquer les prestations disponibles en vertu du Régime. Des communiqués de presse ont notamment été diffusés pour annoncer l'ouverture de nouveaux bureaux locaux en juin 1967; la nomination des membres du Comité consultatif et le relèvement du montant des pensions et prestations par suite de l'augmentation de l'indice de pension. De plus, deux campagnes nationales de publicité ont été organisées pour informer le public de la réduction de l'âge d'admissibilité, de 68 à 67 ans, et de l'entrée en vigueur des prestations aux survivants.

Le Régime a bénéficié d'une publicité non sollicitée grâce à des articles et des commentaires dans certains secteurs locaux de la

brité aussi le bureau du Contrôleur du Trésor du Régime, était en cours de transformation à la fin de l'année financière.

Le rythme de travail des bureaux régionaux et locaux a augmenté sensiblement pendant l'année à cause du nombre accru de demandes de pensions de retraite, la mise en oeuvre des prestations aux survivants et le rôle grandissant que jouent ces services dans le programme de diffusion de renseignements destiné à familiariser la population avec des diverses dispositions du Régime.

Le public est venu en grand nombre aux bureaux régionaux et locaux établis à des points stratégiques d'un bout à l'autre du pays. Il a été établi que 75 pour cent des requérants se présentent personnellement aux bureaux pour formuler leurs demandes de prestations. Il semble donc que seul un entretien personnel avec les requérants, bénéficiaires et autres personnes peut réussir à expliquer adéquatement les dispositions complexes de la Loi. Le recours étendu par le public aux services régionaux et locaux du Régime de pensions du Canada démontre que l'expérience éprouvée par l'Administration de la sécurité sociale aux Etats-Unis se répète au Canada. On a embauché du personnel supplémentaire pour satisfaire la surcharge de travail dans les bureaux régionaux. Certains des bureaux locaux ont fonctionné pendant des périodes additionnelles chaque semaine afin de satisfaire aux exigences des localités qu'ils desservent.

Pendant l'année, on a terminé la description des tâches des nouveaux postes vacants au Régime de pensions du Canada et des fonctionnaires compétents en ont établi la classification et l'échelle de traitement. L'effectif s'est accru de 161 employés; 30 au bureau central et 131 à l'extérieur. L'effectif global s'établissait, au 31 mars 1968, à 369 personnes, dont 75 au bureau central et 294 dans les bureaux régionaux.

Au cours de l'année, la Direction générale des services d'hygiène a désigné deux médecins pour collaborer avec le personnel du Régime de pensions du Canada, à la détermination des cas d'invalidité. Des dispositions ont été prises pour recruter du personnel supérieur, notamment un avocat, un économiste qui dirigera la Section de recherche opérationnelle, un chef statisticien et d'autres spécialistes. A la fin de l'année financière, trois des quatre postes vacants de surintendant régional ont été pourvus de titulaires, et ceux-ci sont entrés en fonction dans les régions dont ils ont la charge, afin de pouvoir diriger de près les bureaux régionaux et locaux.

L'expérience a démontré l'importance du programme de formation du personnel régional. Cinq cours de formation, auxquels ont pris part 28 agents régionaux, ont été organisés à Ottawa. Une conférence des chefs de service et trois conférences d'agents régionaux, destinées à documenter le personnel sur les aspects administratifs et de mise en oeuvre des prestations aux survivants, ont eu lieu en novembre et

Le dispositif administratif du Régime de pensions du Canada mis en place pendant l'année financière 1966-1967 par le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social a été élargi et perfectionné pendant l'année terminée le 31 mars 1968. On a embauché du personnel supplémentaire afin de pourvoir au surcroît de travail, résultat de l'application des prestations aux survivants, et pour satisfaire au nombre croissant de demandes de pensions de retraite.

La structure administrative du Régime de pensions du Canada comprend actuellement le siège central et un réseau de bureaux régionaux. Le siège central compte trois divisions principales: Prestations, Services extérieurs, Comptabilité et contrôle des réclamations. De plus, il y a les services de la planification et du développement et de l'administration générale. Il existe aussi les services médicaux et le contentieux, ainsi que d'autres services consultatifs.

Les services extérieurs sont de deux genres: 37 bureaux régionaux qui travaillent à plein temps, situés dans les principales agglomérations en dehors de la province de Québec et 89 bureaux locaux qui fonctionnent à temps partiel. On trouvera leurs adresses à la fin du rapport. En 1968, un bureau de district ouvrira ses portes à New Westminster ainsi que 16 nouveaux bureaux locaux.

Sous surveillance directe de quatre surintendants régionaux, les bureaux régionaux fournissent une gamme de services relatifs au Régime de pensions du Canada. Ils reçoivent les demandes de prestations, aident les requérants à remplir les formules et les conseillent au besoin, expliquent le calcul des pensions, réclament les preuves d'âge et donnent des renseignements au public sur tous les aspects des prestations aux termes du Régime.

Les bureaux locaux sont ouverts d'ordinaire une journée par semaine dans des immeubles de la Commission d'assurance-chômage et du ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration. Les bureaux régionaux fournissent leur personnel.

En accord avec l'administration de la Sécurité de la Vieillesse, les bureaux régionaux et locaux du Régime de pensions du Canada fournissent les renseignements relatifs à la pension de vieillesse et au supplément du revenu garanti. Ils transmettent les demandes de prestations aux bureaux régionaux de la Sécurité de la Vieillesse et fournissent les services locaux que cette Administration leur demande. Pendant l'année, on a élaboré des projets et entrepris les travaux nécessaires pour améliorer les locaux où sont logés les bureaux régionaux et le siège central. Au 31 mars 1968, 33 des bureaux régionaux avaient pris possession de locaux permanents et des négociations étaient en cours pour loger de façon définitive les quatre autres. Le siège central du Régime de pensions du Canada qui

consultatif est chargé d'étudier, de temps en temps et selon qu'il le juge nécessaire ou souhaitable, le fonctionnement de la Loi, l'état du Fonds de placement et si la portée du régime et les prestations sont suffisantes aux termes de la Loi, et de faire rapport ensuite au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social.

L'établissement des programmes et des méthodes a occasionné des entretiens étendus avec la Régie des rentes du Québec, au cours des sept réunions tenues à Montréal, Québec et Ottawa. On a aussi rencontré des fonctionnaires de la United States Social Security Administration, à Washington, Baltimore et Chicago.

Outre les recherches et le développement constants de programmes et de méthodes pour la régie des diverses prestations, le personnel du siège central s'est occupé, pendant l'année financière, de mettre sur pied des programmes et méthodes en rapport avec le jugement des pouvoirs en révision de pensions de retraite et des diverses catégories de prestations aux survivants, de l'application de l'évaluation des gains des retraités et enfin, des questions générales d'administration. Ces travaux ont été exécutés en étroite collaboration avec la Régie des rentes du Québec, afin d'assurer la convergence des deux programmes.

Pendant l'année, on a établi, pour les Comités de révision et la Commission d'appel des pensions, des règles de procédure en cas d'appel sur des questions de prestations, mais, au 31 mars 1968, aucun appel sur les prestations n'avait été interjeté.

Les fonctionnaires du Régime de pensions du Canada ont hautement bénéficié de l'expérience de leurs collègues américains, sur des questions sur les prestations de retraite, de survivants et d'invalidité, lors des assemblées organisées avec la United States Social Security Administration, au cours de l'année. Les entretiens se sont poursuivis sur la possibilité d'un accord réciproque entre les États-Unis et le Canada, relativement aux programmes de sécurité de la vieillesse, et de pensions aux survivants et aux invalides. Des entretiens ont également eu lieu avec des fonctionnaires de l'Allemagne de l'ouest concernant un accord en sécurité sociale. Des représentants de la Régie des rentes du Québec se sont joints aux fonctionnaires du Régime de pensions du Canada lors de ces discussions.

Lors de rencontres avec des fonctionnaires d'autres provinces, on a discuté avec les délégués des Commissions des accidents du travail de l'Ontario, du Manitoba, de la Saskatchewan, de l'Alberta et de la Colombie-Britannique. Il y eut aussi des entretiens avec des fonctionnaires des ministères du Bien-être social des provinces susnommées pour les documenter sur le programme et leur demander de référer les requérants éventuels aux bureaux régionaux du Régime de pensions du Canada.

moyens à influé favorablement sur le taux des pensions de retraite et sur la part des pensions de veuves et de veufs invalides liée aux gains La variation de l'indice de pension a aussi touché les prestations d'orphelins et les éléments uniformes des pensions de veuves et de veufs invalides. En 1968, les prestations d'orphelins et les montants base se sont élevés à \$25.50 par mois.

Le Réglement sur les pensions et les prestations
supplémentaires a été approuvé par décret du Conseil au cours de l'année financière. Il régit principalement les pouvoirs administratifs du directeur, les demandes de déclaration de la rémunération, le recouvrement des parties de prestations touchées indûment par les bénéficiaires, les demandes de prestations, la fixation de l'âge, les renseignements et les preuves à fournir par un requérant ou un bénéficiaire, le paiement des prestations à des tiers pour compte de bénéficiaires, le paiement de certaines prestations à des intervalles dépassant le mois, les prestations impayées à la date du décès, les renseignements à donner en réponse à une demande par écrit, les demandes de pensions de retraite, la retraite d'un employé, les gains résultant d'un emploi, la suspension des paiements de la pension de retraite et le rajustement annuel des prestations payées.

L'étude exhaustive des dispositions de la Loi a permis l'élaboration d'un règlement régissant les prestations aux survivants. Les méthodes et les formules à remplir pour demander la pension de retraite ont été fixées et consignées dans un manuel d'instructions à l'usage du personnel du siège central et des bureaux régionaux. On a aussi établi les formules et méthodes de régie des demandes pour les quatre formes de prestations aux survivants. Comme dans certains cas, l'invalidité conditionne le paiement des prestations aux survivants, une partie du projet de mise en oeuvre des prestations aux survivants a été consacrée à l'établissement de principes et de méthodes qui permettront d'évaluer cette invalidité.

Les membres du Comité consultatif du Régime de pensions du Canada ont été nommés au cours de l'année et la première assemblée a eu lieu les 4 et 5 décembre 1967. M. R. St-John Macdonald, doyen de la faculté de droit de l'Université de Toronto, président du Comité, a été nommé pour une période de 5 ans. M. C. R. MacFadden d'Hallifax, Mlle Ruth S. McGill de Régina, M. John C. Molloy de St-Shott's (Terre-Neuve), M. D. E. Sloan de Montréal et M. W. J. Smith d'Ottawa ont été nommés aussi pour 5 ans. Nommes pour 4 ans, nous trouvons: M. W. Arthur Johnston de Winnipeg, Mlle Valérie Kasurak de Windsor (Ontario), M. David Kirk d'Ottawa, Mlle Marjorie Laws de Moncton et M. E. M. Lawson de Vancouver. Sont nommés pour une durée de trois ans: M. W. J. Adams de Toronto, M. Andrew Andras d'Ottawa, M. J. Fraser Coate de Toronto, M. J. E. Fortin de Toronto et Dr. C. L. Francis d'Ottawa.

Conformément au Régime de pensions du Canada, le Comité

Tableau 1 - Nombre de bénéficiaires et montant des prestations du
Régime de pensions du Canada, par province, mars 1968

Province	Nombre de bénéficiaires				Montant des prestations					Total
	Pensions de retraite	Prestations de décès	Pensions de veuve	Prestations d'orphelin	Pensions de retraite	Prestations de décès	Pensions de veuve	Prestations d'orphelin	Total	
Terre-Neuve	386	8	4	10	\$ 3,019	\$ 3,722	\$ 486	\$ 484	\$ 7,711	
Ile-du-Prince-Édouard	108	-	-	-	745	-	-	-	745	
Nouvelle-Écosse	891	21	8	11	8,287	10,155	968	561	19,971	
Nouveau-Brunswick	552	17	7	2	4,707	7,793	824	102	13,426	
Québec	56	2	1	4	709	1,020	130	204	2,063	
Ontario	11,566	172	25	25	122,385	83,890	3,135	1,275	210,685	
Manitoba	1,394	23	8	4	12,138	11,107	969	204	24,419	
Saskatchewan	892	8	4	8	8,034	3,970	506	408	12,918	
Alberta	1,410	25	8	22	13,049	12,699	954	894	27,697	
Colombie-Britannique	2,414	40	10	6	24,947	20,092	1,258	306	46,603	
Yukon et Territoires du Nord-Ouest	6	-	-	-	48	-	-	-	48	
Total	19,675	316	75	92	198,069	154,448	9,229	4,539	366,285	

Note: L'addition des données peut ne pas fournir le total, dû à l'arrondissement des nombres.

Le tableau 1 indique le nombre des bénéficiaires et le montant total des prestations, par province, pour le mois de mars 1968.

Voici la moyenne des prestations mensuelles payées en mars 1968:

Pensions de retraite	\$ 8.13
Pensions de veuves.....	\$ 61.94
Prestations d'orphelins	\$ 25.08

La faible valeur moyenne des pensions de retraite s'explique du fait que, jusqu'en 1976, elles ne seront pas payées au taux maximal, c'est-à-dire que pour les autres genres de prestations. La valeur moyenne des prestations de décès pour mars 1968 a été de \$488.76.

L'évaluation de la rémunération des pensionnés âgés de moins de 70 ans, a débuté au cours de l'année financière. On a adressé des formules aux pensionnés, demandant à ceux de moins de 70 ans de déclarer leur rémunération du premier semestre de 1967 et de l'évaluer pour le second semestre afin de pouvoir rajuster ou suspendre les pensions, si nécessaire, en conformité avec la Loi. En 1968 on a demandé aux retraités de déclarer leur rémunération de 1967 et d'évaluer celle de 1968. Cette mesure aide les pensionnés puisqu'elle élimine le recouvrement ultérieur des prestations payées en trop. Il semble que ce travail prendra des proportions considérables à mesure que le nombre de retraités augmentera et qu'il nécessitera un personnel important.

Les dispositions de la Loi relative à l'indice de pension sont entrées en vigueur le 1er janvier 1968. Cet indice est établi d'après les changements de l'indice des prix à la consommation, sous réserve à l'indice mensuel moyen des prix à la consommation des douze mois qui ont précédé le 30 juin 1966, lequel s'établit à 141.2. L'indice de pension de 1968 correspondait à l'indice mensuel moyen des prix à la consommation des douze mois qui ont précédé le 30 juin 1967, soit 146.2. La loi stipule, cependant, que l'indice de pension ne doit pas dépasser de plus de 2% celui de l'année précédente. Ainsi, on a abaissé l'indice de 146.2 à 141.2 multiplié par 1.02. Le résultat, 144.0, est l'indice de pension pour l'année 1968. La partie non appliquée de l'indice de pension pour 1968, c'est-à-dire 146.2 moins 144.0, soit 2.2, servira à fixer l'indice pour 1969, même si l'indice des prix à la consommation monte ou reste inchangé.

La hausse de 2% de l'indice de pension, de 1966 à 1967, a fait monter de 2%, à partir de janvier 1968, des pensions payées en 1967. D'autre part, les gains annuels maximums ouvrant droit à pension sont passés de \$5,000 en 1967 à \$5,100 en 1968. En vertu de la Loi, les prestations payées en 1968 ont donc été basées sur des gains moyens légèrement supérieurs à ceux prévus. La hausse des gains

La loi instituant le Régime de pensions du Canada stipule que le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social est chargé de son application dans toutes ses parties, à l'exception de la Partie I qui relève du ministre du Revenu national et couvre la portée du Régime ainsi que la perception des cotisations. Certains aspects spéciaux du régime ont été confiés à la Commission d'assurance-chômage, au ministre des Finances, et notamment au Bureau du contrôleur du Trésor et à l'actuaire en chef du Département des assurances.

La Commission d'assurance-chômage est chargée d'attribuer les numéros d'assurance sociale et de tenir à jour le fichier central. Le ministre des Finances répond de l'administration du Compte du Régime des pensions du Canada et de son Fonds de placement. Le Bureau du contrôleur du Trésor, outre les attributions que lui confère la Loi, aide le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social dans l'exploitation du service d'information lequel est nécessaire pour tenir à jour les dossiers des gains des cotisants, pour calculer les prestations payables aux termes du Régime et pour tenir à jour les dossiers des prestations. L'actuaire en chef du Département des assurances est chargé de la préparation des rapports sur l'état financier du Régime dans l'avenir et sur les effets qu'auraient, sur le Fonds de placement, des projets de modifications au Régime.

Le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social

Pendant l'année financière, le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social a reçu 20,344 demandes de pensions de retraite et a payé des pensions à 16,627 bénéficiaires. On a annulé 637 demandes et 283 requérants sont décédés. Les pensions de retraite payées en mars 1968 se sont chiffrées par 19,675. Les prestations au pensionnés ont totalisé \$1,070,057 pendant l'année.

Les prestations aux survivants des cotisants décédés ont été versées à compter de février 1968. Jusqu'au 31 mars 1968, le ministère a reçu 1,418 demandes de prestations de décès. Il y a eu 1287 demandes de pensions de veuves et de prestations d'orphelins de moins de 18 ans, ou les deux, et 180 demandes de prestations d'orphelins de 18 ans et plus. Le ministère n'a reçu aucune demande de pensions de veufs invalides. Le montant total des prestations aux survivants pour les mois de février et de mars 1968 se répartit ainsi:

Prestations de décès	\$ 184,711
Pensions de veuves.....	\$ 9,229
Prestations d'orphelins	\$ 4,539
Total	\$ 198,479

Suède, de la Suisse et de l'Union des Républiques Socialistes

Soviétiques.

Au cours de l'année, des fonds s'élevant à \$684,657,756 ont été crédités au compte du Régime de pensions du Canada, dont \$640,244,178 en cotisations et \$43,578,422 en intérêts. Les placements se sont élevés à \$665,267,000, ce qui porte le total du Fonds, à la fin de mars 1968, à \$1,280,788,000. Les frais d'administration se sont élevés à \$11,515,542.

Le réseau des bureaux au service du public a été étendu par l'ouverture de 29 nouveaux bureaux locaux. Le Régime de pensions du Canada dispose donc de 126 bureaux, dont 37 sont régionaux et 89 locaux. Ces derniers fonctionnent à temps partiel, généralement dans les locaux de la Commission d'assurance-chômage et du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration.

Le Comité consultatif du Régime de pensions du Canada a été établi et il s'est réuni une fois au cours de l'année. Il a pour mission d'étudier, de temps à autre s'il le juge nécessaire ou souhaitable: le fonctionnement de la Loi, l'état du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada et si les prestations et la portée du Régime sont suffisantes aux termes de la Loi. Le Comité consultatif fait rapport au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social du résultat de ces études.

En 1967-1968, il n'y a pas eu de modifications à la loi du Régime de pensions du Canada. Les Règlements en vigueur sont décrits à l'Appendice "A".

RAPPORT SUR LE RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA
POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE TERMINÉE LE 31 MARS 1968.

LES FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE

En février 1968, les premières prestations aux survivants de cotisants décédés ont été versées en vertu du Régime de pensions du Canada. Au 31 mars 1968, soit durant les deux mois au cours desquels les prestations étaient payables, 4,415 bénéficiaires avaient reçu \$198,479.

Au cours de l'année financière, 16,627 demandes de pensions de retraite ont été satisfaites, et au 31 mars 1968, le nombre de bénéficiaires s'élevait à 19,675. Les retraites, en vertu du Régime de pensions, ont reçu un montant total de \$1,070,057 pendant cette année financière.

L'évaluation de la rémunération des retraités âgés de moins de 70 ans a débuté au cours de l'année financière. On a demandé aux pensionnés de déclarer les gains de leur travail pour 1967 et de les évaluer pour 1968 afin de pouvoir rajuster les pensions conformément à la Loi.

Le 1^{er} janvier 1968, les dispositions de la Loi régissant l'indice de pension sont entrées en vigueur. Toutes les pensions payées en 1967 ont été augmentées de 2% à partir de cette date. Ce changement de l'indice de pension de 1967 à 1968 a monté le maximum des revenus annuels admissibles de \$5,000 à \$5,100, de sorte que les pensions payées en 1968 sont basées sur des gains plus élevés que ce n'aurait été le cas autrement.

Afin de renseigner les bénéficiaires de la loi de la sécurité de la vieillesse sur leur admissibilité possible aux pensions de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada, on a convenu avec l'Administration de la sécurité de la vieillesse de joindre une fiche aux lettres d'admission adressées aux pensionnés de la sécurité de la vieillesse.

On estime que pendant l'année financière, environ 5,750,000 employés et 550,000 travailleurs à leur propre compte ont contribué au Régime, en même temps que 360,000 employeurs ont cotisé au nom de leurs employés.

Des ententes ont été signées avec les gouvernements de la France, des États-Unis, du Danemark, du Japon et de l'Inde afin d'inclure le personnel qu'ils emploient au Canada dans les cadres du Régime. Le Canada a conclu en tout neuf accords avec d'autres États et, à la fin de l'année, il négociait des ententes semblables avec les gouvernements de la Barbade, de la Belgique, de Cuba, de la République fédérale d'Allemagne, d'Italie, d'Afrique du sud, de la

TABLE DES MATIERES

PAGE

1	Les faits saillants de l'année
3	Administration, planification et développement
3	Introduction
3	Le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social
11	La Commission d'assurance-chômage
11	Le ministère du Revenu national
16	Le Bureau du contrôleur du trésor
18	Le ministère des Finances
19	L'activité financière
24	Rapport du Comité consultatif du Régime de pensions du Canada
27	Appendice "A": Décrets du Conseil et règlement ministériel
31	Appendice "B": Aperçu du Régime
39	Appendice "C": Bureaux régionaux et bureaux locaux
5	Tableau 1 Nombre de bénéficiaires et prestations payées, Régime de pensions du Canada, par province, mars 1968
21	Tableau 2 Etat du compte du Régime de pensions du Canada, année financière terminée le 31 mars 1968.
22	Tableau 3 Etat comparatif du compte du Régime de pensions du Canada, années terminées les 31 mars 1966, 1967 et 1968.
23	Tableau 4 Etat du compte et des revenus du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada, au 31 mars 1968.

Honorable John Munro, P.C., M.P.

Ministre de la Santé nationale et du Bien-être social,

Ottawa.

Monsieur le ministre,

J'ai l'honneur de vous soumettre le Rapport annuel sur

l'administration du Régime de pensions du Canada pour l'exercice
financier terminé le 31 mars 1968.

Veillez agréer, monsieur le ministre, l'expression de mon
entier dévouement,

Le sous-ministre fédéral du
Bien-être social,

Joseph W. Willard

N° de cat.: H75-6/1968

Imprimeur de la Reine pour le Canada
Ottawa, 1969
©

on Excellence l'honorable Roland Michener, C. C., C. D.
gouverneur général et Commandant en chef du Canada.

qu'il plaise à votre Excellence:

J'ai l'honneur de présenter à votre Excellence le Rapport annuel
pour l'administration du Régime de pensions du Canada pour l'exercice
financier terminé le 31 mars 1968.

Je vous prie d'agréer, monsieur le Gouverneur général,

l'assurance de mon profond respect,

Le Ministre de la Santé nationale et du
Bien-être social,

John Munro



pour l'année terminée le 31 mars 1968

Régime de Pensions du Canada

RAPPORT ANNUEL





Canada Pension Plan

Canada Pension Plan

Report for Year ended March 31, 1969



His Excellency, the Right Honourable Roland Michener, C.C., C.D.,
Governor General and Commander-in-Chief of Canada.

May It Please Your Excellency:

The undersigned has the honour to present to your
Excellency the Report on the administration of the Canada Pension
Plan for the fiscal year ended March 31, 1969.

Respectfully submitted,

John Munro,
Minister of National Health and Welfare.

©
Queen's Printer for Canada
Ottawa, 1970

Cat. No.: H75-6/1969

The Honourable John Munro, P.C., M.P.,
Minister of National Health and Welfare,
Ottawa.

Sir:

I have the honour to present the Report on the administration of the Canada Pension Plan for the fiscal year ended March 31, 1969.

Respectfully submitted,

Joseph W. Willard,
Deputy Minister of National Welfare.

CONTENTS

	PAGE
Introduction	1
Department of National Health and Welfare	1
Unemployment Insurance Commission	10
Department of National Revenue, Taxation	12
Department of Supply and Services	15
Department of Finance	17
Finances	19
Report of the Canada Pension Plan Advisory Committee	24
Appendix A Orders-in-Council	25
Appendix B Summary of the Plan	29
Appendix C District and Local Offices	37

List of Tables

Table 1	Operations of the Canada Pension Plan Account, Fiscal Year 1968-69	2
Table 2	Canada Pension Plan: Number of Beneficiaries, By Type of Benefit, By Province, March 1969	4
Table 3	Canada Pension Plan: Benefit Payments, By Type of Benefit, By Province, Fiscal Year 1968-69	5
Table 4	Canada Pension Plan: Number of Beneficiaries, By Type of Benefit, By Month, Fiscal Year 1968-69	6
Table 5	Statement of Canada Pension Plan Account for the Fiscal Year ended March 31, 1969	21
Table 6	Comparative Statement of Canada Pension Plan Account for the Years Ended March 31, 1967, 1968 and 1969	22
Table 7	Canada Pension Plan Investment Fund: Statement of Account and Investment Income as at March 31, 1969	23

Introduction

The number of applicants for retirement and survivors benefits continued to grow rapidly throughout the year. So also did the actual number of beneficiaries which nearly quadrupled in the year, rising from 20,000 in March 1968 to 75,000 in March 1969. The Pension Index for 1969 was two per cent higher than in 1968 with a resultant increase in January 1969 in the benefits payable in the preceding month.

Net contributions were nearly \$700 million and the amount in the Canada Pension Plan Investment Fund at the end of the year was just over \$2 billion.

Agreements to bring their locally-employed staffs in Canada under the Canada Pension Plan were signed with the governments of Barbados, Belgium, Sweden and South Africa.

All sums made available to the provinces were taken up by them during the year. The interest rate on securities purchased during the fiscal year ranged from 6.40 per cent to 7.17 per cent. During the year, the provinces of Nova Scotia, Alberta and British Columbia each consolidated into a single security a number of securities previously issued.

The Advisory Committee held one meeting during the year. No amendments were made to the Act in the fiscal year 1968-69. A summary of the Regulations enacted is set out in Appendix A.

Department of National Health and Welfare

The Act establishing the Canada Pension Plan specifies that the Minister of National Health and Welfare is responsible for the administration of all Parts of the Act except Part I, which comes under the jurisdiction of the Minister of National Revenue. Part I deals with coverage of persons by the Plan and the collection of contributions. Certain specialized aspects of the Plan have been assigned to the Unemployment Insurance Commission, the Department of Finance, Department of Supply and Services (prior to April 1, 1969 the Office of the Comptroller of the Treasury), and the Chief Actuary of the Department of Insurance.

The Unemployment Insurance Commission is responsible for the assignment of Social Insurance Numbers and maintenance of the Central Index of those Numbers. The Department of Finance is responsible for the administration of the Canada Pension Plan Account and the Canada Pension Plan Investment Fund. The Department of Supply and Services, in addition to its statutory responsibility, is providing assistance to the Department of National Health and Welfare in

the operation of the electronic data processing service which is required to maintain Records of Earnings of contributors, to calculate benefits payable under the Plan, and to maintain the record of benefits. The Chief Actuary, Department of Insurance, is responsible for the preparation of reports on the future financial progress of the Plan and on the effect on the Fund of proposed amendments to the Plan.

The operations of the Canada Pension Plan Account for the fiscal year 1968-69 are set out in Table 1.

Table 1 - Operations of the Canada Pension Plan Account,
Fiscal Year 1968-69

	Amount
	(\$ millions)
Balance April 1, 1968.....	1,352.8
Revenue:	
- Contributions.....	697.6
- Interest on Investments.....	84.4
- Other.....	3.0
- Total Revenue.....	<u>785.0</u>
Expenditures:	
- Benefits.....	15.6
- Administration.....	<u>14.5</u>
- Total Expenditures.....	<u>30.0</u>
Balance March 31, 1969.....	2,107.8
Less Operating Balance.....	<u>84.8</u>
Investment Fund, March 31, 1969.....	2,022.9

The interest rate on investments made monthly during the fiscal year varied between 6.40 per cent and 7.17 per cent.

During the fiscal year 48,398 applications for retirement pensions were received. Retirement pensions being paid in March 1969 numbered 58,286. Payments to retired pensioners during the year amounted to \$5,308,954.

In the year, a total of 13,876 applications for death benefits were received. Applications for widow's pensions, for bene-

fits for orphans under 18, or for both, numbered 11,591. Applications for benefits for orphans age 18 or more totalled 2,133. Thirty-one applications for disabled widower's benefits were received. In March 1969, 7,073 widows, 5 disabled widowers and 8,495 children were in receipt of monthly benefits. In addition, up to and including March 1969, 9,051 lump sum death benefits had been paid.

Payments of survivors' benefits during the fiscal year were as follows:

Lump sum death benefits.....	\$	4,227,051
Widow's pensions.....	\$	3,991,893
Disabled widower's pensions.....	\$	2,459
Benefits for orphans.....	\$	<u>2,036,682</u>
Total	\$	<u>10,258,085</u>

The number of beneficiaries for the month of March 1969 and the total of benefit payments for the fiscal year 1968-69 are shown, by province, in Tables 2 and 3, respectively. The totals shown in Table 4 do not agree exactly with the corresponding amounts set out above because the two sets of data were derived, of necessity, from different sources at slightly different times. The growth in the number of beneficiaries by month throughout the year is shown in Table 4.

Average monthly benefits in pay in March 1969 were:

Retirement pensions.....	\$	12.75
Widow's pensions.....	\$	60.49
Disabled widower's pensions.....	\$	43.11
Orphan's benefits.....	\$	25.12
Combined widow's and retirement pensions	\$	53.62

The low average for retirement pensions is explained by the fact that, until 1976, retirement pensions go into pay at less than their full rates. This is not true for any other type of benefit. The average death benefit paid in March 1969 was \$457.76.

Administration of the earnings test for retirement pensioners under age 70 continued in the fiscal year. Forms were sent to pensioners asking those under age 70 to report their earnings from work during 1967 and to estimate such earnings for the first six months of 1968 so that action could be taken to adjust or suspend pensions, if necessary, in accordance with the legislation. This action assists pensioners in that it prevents the need to recover overpayments at a later date. Analysis of the earnings of pensioners revealed that in

Table 2 - Canada Pension Plan: Number of Beneficiaries, By Type of Benefit, By Province, March 1969

Province	Retirement Pensions	Widow's Pensions	Disabled Widower's Pensions	Orphan's Benefits	Death Benefit	All Benefits
Newfoundland	1,043	136	-	275	22	1,476
P.E.I.	338	42	-	72	1	453
Nova Scotia	2,620	453	-	665	75	3,813
New Brunswick	1,832	318	1	505	51	2,707
Quebec	202	53	-	85	2	342
Ontario	31,557	3,693	4	3,868	654	39,776
Manitoba	4,266	454	-	488	66	5,274
Saskatchewan	3,147	338	-	462	74	4,021
Alberta	4,581	618	-	870	125	6,194
British Columbia	8,212	923	-	1,124	168	10,427
Yukon	12	4	-	8	1	25
N.W.T.	10	2	-	7	-	19
Outside Canada	466	39	-	66	1	572
All Areas	58,286	7,073	5	8,495	1,240	75,099

Table 3 - Canada Pension Plan: Benefit Payments, By Type of Benefit, By Province, Fiscal Year 1968-69
(thousands of dollars)

Province	Retirement Pensions	Widow's Pensions	Disabled Widower's Pensions	Orphan's Benefits	Death Benefits	All Benefits
Newfoundland	72.5	65.9	-	55.0	78.2	271.6
P.E.I.	23.4	18.7	-	12.6	24.6	79.3
Nova Scotia	209.5	227.1	-	145.0	247.1	828.7
New Brunswick	142.2	150.4	0.5	102.6	172.0	567.7
Quebec	20.8	30.4	-	21.5	24.3	97.0
Ontario	3,191.9	2,083.8	2.1	919.9	2,243.1	8,440.8
Manitoba	335.9	244.5	-	113.6	278.0	972.0
Saskatchewan	275.3	190.0	-	112.8	200.8	778.9
Alberta	387.7	339.5	0.3	209.6	385.1	1,322.2
British Columbia	727.1	531.6	-	287.6	560.3	2,086.6
Yukon	2.1	2.8	-	1.4	5.8	12.1
N.W.T.	1.1	1.9	-	3.3	2.5	8.8
All Areas	5,389.5	3,886.6	2.9	1,964.9	4,221.8	15,465.7

Table 4 - Canada Pension Plan: Numbers of Beneficiaries, By Type of Benefit,
By Month, Fiscal Year 1968-69

	Month	Retirement Pensions	Widow's Pensions	Disabled Widower's Pensions	Orphan's Benefits	Death Benefits	All Benefits
1968	April	21,987	359	-	453	287	23,086
	May	24,348	632	-	787	471	26,238
	June	26,058	1,347	-	1,570	620	29,595
	July	27,053	1,828	-	2,180	751	31,812
	August	29,795	2,298	-	2,632	457	35,182
	September	31,097	2,792	-	3,146	648	37,683
	October	33,246	3,315	2	3,862	626	41,051
	November	35,490	4,375	3	5,174	1,595	46,637
	December	37,522	5,312	5	6,390	1,301	50,530
	January	48,524	5,750	4	6,920	369	61,567
	February	52,964	6,228	6	7,498	686	67,382
	March	58,286	7,073	5	8,495	1,240	75,099
1969							

only 494 cases were earnings of such a size as to result in suspension of part or all of their monthly pensions. This would appear to reflect the adequacy of the counselling which applicants receive in the District Offices where the earnings test is explained to each of them.

The provisions of the legislation respecting the Pension Index continued to operate. The calculation of the Index is based upon changes in the Consumer Price Index but is subject to certain limitations explained in the last annual report. The Pension Index for 1967 was 141.2 and for 1968 it was 144.0. For 1969, it is 146.9.

As a consequence of the 2% increase in the Pension Index from 1968 to 1969, all pensions in pay in 1968 were increased by 2%, effective January 1969. Also, the Year's Maximum Pensionable Earnings rose from \$5,100 for 1968 to \$5,200 for 1969. Under the provisions of the Act, benefits going into pay in 1969 were therefore based upon average earnings that were somewhat higher than they would otherwise have been. These higher average earnings favourably affected retirement pensions and earnings-related portions of the widow's and disabled widower's pensions. Also, the change in the Pension Index affected orphan's benefits and flat-rate components of widow's and disabled widower's pensions. For 1969, orphan's benefits and flat-rate components were \$26.01 a month.

As of January 1969, the Dominion Bureau of Statistics put the Consumer Price Index on a new base of 1961=100 rather than 1949=100. The Consumer Price Index for January 1969 was 158.4 calculated on the old base, and 122.6 calculated according to the new base. Consequently, the Pension Index values of 141.2, 144.0 and 146.9 for 1967, 1968 and 1969, respectively, were changed to 109.3, 111.5 and 113.7. The transition from the old base to the new base posed no problems since the legislation provides for this change in time base which has no effect upon the amounts of the benefits in payment.

Several regulations respecting survivors' benefits were approved by Orders-in-Council. One set of regulations dealt with topics such as: determination of marital or filial status or death, payment of death benefit to other than estates, the meaning of whole or substantial maintenance, declaration of maintenance, the meaning of full-time attendance at school or university substantially without interruption, and declarations of enrolment or attendance at a school or university. Another dealt with the determination of disability and a third with the rules of procedure for Review Committees. These Committees are the second stage in the appeal process on benefits. Also, certain existing regulations were expanded to incorporate necessary determinations with respect to survivors' benefits.

During the year, the Canada Pension Plan Advisory Committee held its second meeting in Ottawa on May 29 and 30, 1968. Dr. C.L. Francis, M.P., resigned from the Committee during the year and Mr. T.L. Lech of Hamilton was appointed for the duration of Dr. Francis' term.

In developing policies and procedures, discussions continued to be held with members or officials of the Quebec Pension Board at meetings in Montreal, Quebec and Ottawa. Meetings were also held with officials of the United States Social Security Administration in Baltimore.

In addition to its continuing study and development of policies and procedures required for the administration of the various benefits, the staff at Head Office was engaged during the fiscal year in putting into effect the policies and procedures relating to the adjudication of claims for retirement pensions and the various survivors' benefits, the implementation of the earnings test for retirement pensioners, and matters relating to general administration. In these activities close liaison was maintained with the Quebec Pension Board to ensure that both programs were being operated along parallel lines.

Procedures for benefit appeals to the Pension Appeals Board were being developed during the year in consultation with the Quebec Pension Board. The Pension Appeals Board, known under the Quebec Pension Plan as the Review Commission, is the final court of appeal under both programs with respect to benefit matters. By March 31, 1969, however, there had been only one appeal to the Minister on benefits. This is the first stage in the appeal process.

The organizational and operational structure of the Canada Pension Plan Administration of the Department of National Health and Welfare, was further developed and refined during the fiscal year ended March 31, 1969. Additional staff were employed to perform the increased work which resulted from the implementation of survivors' benefits and to cope with the increasing number of retirement pension applications.

The present Canada Pension Plan structure consists of a Head Office establishment and a network of field offices. The Head Office is comprised of three main Divisions, namely, Benefits, Field Services, and Claims, Accounting and Control. Other offices relate to Planning and Development and General Administration. Legal, medical and other consulting services are available.

During the year, job descriptions for additional positions on the Canada Pension Plan establishment were completed and their classification and salary ranges were established by the appropriate authorities. The staff on strength increased by 45 employees, 18 at Head Office, and 27 in the field. At March 31, 1969, the staff on strength consisted of 94 persons at Head Office, and 321 in the District Offices, a total of 415.

Field offices are of two types, 39 full-time District Offices located in the major population centres outside the Province of Quebec, and 103 Local Offices which operate on a part-time basis. Local offices are staffed by personnel from District Offices and usually operate one day a week in premises provided by the Unemployment Insurance Commission and the Department of Manpower and Immigration. The locations of the District and Local Offices are found in the Directory at the end of this Report. New District Offices in New Westminster and Prince George were opened during the year as well as 14 new Local Offices.

Under the direct supervision of the four Area Superintendents, District Offices provide a full range of Canada Pension Plan services including receiving of applications for benefits, assisting in the completion of applications where necessary, counselling, explaining pension computations, securing documentary proof of age, marriage, death and filial status, and providing information to the public on all aspects of benefits under the Plan.

By arrangement with the Old Age Security Administration, all Canada Pension Plan District and Local Offices answer inquiries relating to old age security pensions and guaranteed income supplements. In the year, 10,315 applications for old age security pensions and 16,727 applications for the guaranteed income supplement were taken by the field staff of the Canada Pension Plan. These District and Local Offices forward applications for such benefits to the Old Age Security Regional Offices and provide such field assistance as the Old Age Security Administration may request.

The tempo of activities at the District Offices and Local Offices increased markedly during the year as a result of the increased numbers of applications for retirement pensions and survivors' benefits that were filed. These offices also played an expanding role in the public relations program developed to acquaint members of the public with the benefits available under the Plan.

The importance of the training program for field personnel has been demonstrated by experience. Two formal training courses were conducted, with 60 field officers receiving instruction. Meetings were also held with District Office Managers as well as three briefing sessions on the administrative and procedural aspects of survivors' benefit legislation. At the year end, plans for decentralized training at four regional centres across Canada were being considered. In addition to the initial training of field staff, all District Managers operate continuing training programs to ensure that their staffs are kept abreast of new developments and maintain an adequate knowledge of all policies and procedures. Training programs were also developed and carried out for claims adjudicators at Head Office.

The public information and public relations program has provided very effective results. Concentrated efforts have been directed to public contacts and 1,600 talks by field personnel were given to organized

community groups. This type of contact brings to the public a knowledge of the program which cannot be duplicated in any other way. A more subtle form of public relations lies in the emphasis placed by the Administration on the quality of the services provided. By ensuring that all applicants and beneficiaries are given efficient service, the success of the program can be assured.

A variety of material was issued to keep the public informed of new developments and to provide them with explanations of benefits available under the Plan. This material included press releases which announced the opening of new Local Offices and the increases in amounts of pensions and benefits due to the increase in the Pension Index. In addition, a nationwide advertising program was undertaken to acquaint the public with the reduction, from age 67 to 66, in the eligible age for retirement pensions.

Publicity was given to the Plan through local unsolicited articles and commentaries in sections of the press, radio and television. Through public service announcements the news media have proven very helpful in providing information about the Plan and the locations of Canada Pension Plan offices.

Research continued on problems relating to reciprocal agreements in the field of social security, in order that the Administration would be ready to participate if the opportunity for formal negotiations arise.

Unemployment Insurance Commission

The Unemployment Insurance Commission is responsible for issuing Social Insurance Numbers to all persons who make application in the prescribed manner. The Commission maintains in Ottawa the Central Index of all Social Insurance Numbers issued. Services from the Index are supplied to authorities of both the Canada Pension Plan and the Quebec Pension Plan. Comparisons with the mechanisms established for the issuance of Social Security Numbers in the United States have revealed that the Canadian program offers a number of advantages, not the least of which are a faster issuance time and a less cumbersome method of identification.

During the past few years use of Social Insurance Numbers has been extended to the armed forces, replacing the previous regimental numbers. The Number is being used in the identification of accounts under certain provincial medical schemes. Some employers are using Social Insurance Numbers to replace employee numbers for payroll and related uses. Lastly, the Number is now being used by many school boards for the identification of student records. Early in 1968, authority was granted for the registration of students under the Social Insurance Number program. This authority was restricted to students in grade

seven and above, or to students reaching the age of 14 years, whichever was the earlier. Such registration of students is purely voluntary.

During the fiscal year ending March 31, 1969, a total of 870,242 Social Insurance Numbers were issued. Since the inception of the program a total of 11,585,464 Social Insurance Numbers have been issued. A levelling-off has already begun to appear in the demand for Social Insurance Numbers.

The regional distribution of Social Insurance Numbers issued is as follows:

	Issued in <u>1968-69</u>	Total Number Issued <u>to March 31, 1969</u>
Atlantic Provinces (including part of Labrador)	123,438	993,816
Quebec (and part of Labrador)	231,219	3,153,672
Ontario (excluding North western Ontario)	305,540	4,372,593
N.W. Ontario, Manitoba, Saskatchewan, Alberta and N.W.T.	130,604	1,967,005
British Columbia and the Yukon	<u>79,441</u>	<u>1,098,378</u>
Total	<u>870,242</u>	<u>11,585,464</u>

The Central Index replaced a total of 191,876 social insurance number cards and exchanged 111,447 of the plastic type social insurance number card for the original paper cards.

A total of 464,334 enquiries and referrals were dealt with during the fiscal year. Of this total, 569 were received from the Canada Pension Plan, 1,302 from the Quebec Pension Board and 12,451 from the Department of National Revenue, Taxation.

The introduction of the Maritime Medical Care Program resulted in the registration under the Social Insurance Number Program of 62,506 persons. This total is included in the figures mentioned previously for social insurance numbers issued.

Department of National Revenue, Taxation

Under Part I of the Canada Pension Plan Act, the Department of National Revenue, Taxation, continued to administer the coverage provisions and to carry out the collection of contributions.

Three Regulations pertaining to the Administration of Part I of the Plan were promulgated during the fiscal year. A summary of these regulations is included in Appendix A.

On April 1, 1968, a re-organization of the Head Office, Canada Pension Plan Administration in Taxation, took place with responsibility for all withholding taxes being transferred to the Canada Pension Plan Division. This rearrangement of responsibilities within Taxation has worked effectively due to the complete integration of the Canada Pension Plan and the Tax Collection systems.

Close liaison was maintained with Quebec Government officials responsible for administering the Quebec Pension Plan. In order to achieve uniformity in operating the two Plans regular meetings were held each month with members of the Quebec Revenue Department and Quebec Pension Board. These discussions dealt with the administration of coverage and contributions under the two Plans.

The Agreements with the Provinces of Alberta and Newfoundland were amended during the year to provide for minor changes in Canada Pension Plan coverage of certain employments of these Governments.

During the fiscal year Agreements under Section 7(1)(f) of the Canada Pension Plan were signed with the Governments of Belgium, Barbados, Sweden and South Africa. By these Agreements coverage under the Plan was extended to locally engaged employees of these foreign governments in Canada. This brings to 13 the number of countries that have signed Agreements under Section 7(1)(f) of the Canada Pension Plan. Similar Agreements are presently being negotiated with Germany, Italy, Israel and Switzerland and the Turkish Government has shown interest in covering locally engaged employees under the Plan.

For some time Canadian employers have been requesting that they be granted relief from making duplicate pension contributions for employees who are temporarily residing in another country. They have asked that negotiations commence under Section 6(2)(h) of the Act which provides that under certain terms and conditions set out in a reciprocal agreement an employer may obtain relief from making duplicate contributions. The Government of Bermuda has indicated interest in making such an agreement and arrangements for discussions with Bermuda are being worked out with External Affairs.

A total of 987 Coverage Rulings involving employers, employees and self-employed persons were made during the year ended March 31, 1969. 144 Requests from employers for coverage of their employees outside of Canada were received and processed in the fiscal year and, during the same period, 19 foreign employers requested coverage of their employees in Canada under Section 307 of the Regulations.

A total of 106 applications for determinations of questions and appeals under Section 28 of the Act were received by the Minister of National Revenue during the fiscal period. The Minister issued decisions in 149 cases upholding 60 previous Rulings and reversing 71. Eighteen cases were withdrawn.

During the first two years of the Plan a concentrated effort was made to have employers obtain Social Insurance Numbers for their employees. This has resulted in greater compliance by employers in correctly reporting Social Insurance Numbers in 1968. The number of T4 slips filed with invalid or no Social Insurance Numbers shown was reduced from 2,300,000 in 1967 to 1,300,000 in 1968. Nevertheless, a considerable amount of work was involved in attempting to obtain proper Social Insurance Numbers with more than 1,200,000 letters being issued to employers in 1968. This is a continuing problem and it is recognized that 100 per cent compliance may never be achieved, especially where transient employees are involved.

The Pension Index again increased in 1968 resulting in the Year's Maximum Pensionable Earnings for 1969 being increased to \$5,200. The maximum annual contribution by an employee or employer was increased to \$82.80 and to \$165.60 on self-employed earnings. Revised tables of contributions reflecting these changes were printed and distributed to employers for use commencing January 1, 1969.

Commencing January 1969 the Consumer Price Index was calculated and published on a time reference base of 1961=100 instead of the previous 1949 base. This change in the base of the Consumer Price Index made it necessary to convert the existing pension indices for 1967, 1968 and 1969 of 141.2, 144.0 and 146.9, respectively, as required by subsection 4 of Section 20 of the Canada Pension Plan. Using a conversion factor worked out by the Dominion Bureau of Statistics, the new values for the Pension Index for 1967, 1968 and 1969 were calculated as 109.3, 111.5 and 113.7, respectively.

The program for processing the 1967 T-4 returns commenced early in 1968 and continued throughout most of the year. However, the bulk of the slips were processed and information on employees' earnings and contributions was passed to the Record of Earnings in the Department of National Health and Welfare by the end of May 1968. In excess of 13,000,000 1967 slips were checked, keypunched and processed by the computer. This major operation was carried out in nine Regional offices set up across Canada for this purpose.

The number of cases requiring audit checks due to insufficient Canada Pension Plan contributions was reduced slightly from the previous year. Despite this decrease it is estimated that 400,000 required further checking with the employer records.

In processing the 1967 T-1 returns it was found that there was a substantial reduction in errors made by individuals in calculating Canada Pension Plan self-employed contributions, compared to the previous year. At December 31, 1968 over 97,000 errors on 1967 T-1 General returns were corrected while at the same point a year earlier there were approximately 135,000 in the 1966 returns.

The number of employee refunds processed in 1968 increased significantly over the previous year due to a change in computer procedure which provided for the automatic refunding of all unclaimed employee overpayments. As of December 31, 1968, 1,060,000 refunds with a dollar value of \$14,682,000 had been processed for the 1967 calendar year.

In June 1968 it was decided to discontinue the cyclical audit of employers' payroll records which had commenced when the Canada Pension Plan came into effect in January 1966. This program, which called for the audit of all employers' records once every three years, was established to ensure compliance in withholding tax and Canada Pension Plan contributions and as a means of providing employers with information on their responsibilities with respect to Canada Pension Plan coverage and contributions. By June 1968 it was felt this objective had been reached and it was decided to cancel the cyclical program and in its place to introduce specific programs designed to select accounts for audit where non-compliance was indicated. This change in auditing procedures has resulted in a significant reduction in the Payroll Audit staff.

During the year ended March 31, 1969, approximately 55,000 audits were conducted resulting in assessments of \$14,812,000 for tax and Canada Pension Plan contributions.

The Interdepartmental E.D.P. - C.P.P. Coordinating Committee held several meetings during the past year in order to deal with problems arising from computer processing of Canada Pension Plan information by Taxation and the Department of Supply and Services. At meetings held in January and February it was decided that a review of the Record of Earnings file should take place in order to test check the correctness of items appearing on the file.

Taxation Information Services issued press releases in connection with the increase in the Pension Index and also in connection with the signing of Agreements with foreign countries. A Canada Pension Plan pamphlet, entitled "Information For The Self-Employed" was issued in March 1969. About the same time a letter was sent to farm organizations

and associations setting out the responsibilities of farmers in deducting tax and Canada Pension Plan contributions from their employees. It is expected that the farm organizations and associations will distribute copies of this information to their members.

In addition, the National Income Tax Advertising and Publicity Campaign, including the TV Tax Series and the TV Tax Quiz made mention of the coverage and contribution aspects of the Canada Pension Plan.

Department of Supply and Services

During 1968-69, the responsibilities of the Office of the Comptroller of the Treasury in relation to the Canada Pension Plan were covered by the Financial Administration Act prior to the amendments contained in Bill C-172, and by the Act governing the Canada Pension Plan. Under the Financial Administration Act, the Office was responsible for accounting and auditing functions with respect to the Canada Pension Plan Account and the Canada Pension Plan Investment Fund. Under Section 95 of the Canada Pension Plan, the Office was to furnish to the Minister of National Health and Welfare such assistance in the administration of the Act as the Governor-in-Council might direct. On April 1, 1969, the Office of the Comptroller of the Treasury was superseded by the Department of Supply and Services. For convenience, the latter name is used in this report for 1968-69.

The Canada Pension Plan Account has been set up as part of the Accounts of the Government of Canada. It is credited with all contributions received and other revenues, including interest earned, and is charged with benefit payments, administrative costs, and other expenses, including refunds of contributions.

During 1968-69 the actual administrative costs incurred by the participating Departments could not be determined in time to permit recovery from the Canada Pension Plan Account in the month in which the costs were incurred. As a consequence, the Account was charged each month with an estimated amount, the charges being adjusted on the basis of actual costs at quarterly or more frequent intervals.

Continuing the procedures established in 1965-66 for the purchase of securities by the Investment Fund, representatives of the Department of Supply and Services in the ten provinces issued Receiver-General of Canada cheques in exchange for provincial securities. The Department of Finance authorizes the individual purchases, and direction to the Regional Services Offices was handled by the Departmental Services Officer for the Canada Pension Plan.

During the past fiscal year the functions of the Department of Supply and Services were carried on in accommodation at the Head

Office of the Canada Pension Plan Administration of the Department of National Health and Welfare. Recruitment of staff continued with the result that personnel totalled 113 at March 31, 1969.

Throughout the year, emphasis continued to be placed on the design and implementation of an overall system to handle the many demands on the electronic data processing equipment. This necessitated continuation of the extensive liaison work already in effect with the Department of National Revenue, Taxation, the Unemployment Insurance Commission, the Quebec Pension Board as well as with the Canada Pension Plan and Old Age Security Administrations of the Department of National Health and Welfare.

The training courses in advanced electronic data processing programming techniques which commenced in 1965-66, were continued in order to cope with the problems resulting from turnover and increases to the programming staff.

Modifications in the Electronic Data Processing procedures continued to be necessary, in order to facilitate the processing of the increasing volumes of retirement pension applications, in addition to applications for survivors' benefits which had first become payable at the end of the preceding fiscal year.

The volume of retirement pension payments increased from 19,675 in March 1968 to 58,286 in March 1969. Of this latter total, 85 per cent were also receiving old age security pensions as part of the cheques issued by this office, and one quarter of this 85 per cent were also receiving guaranteed income supplements.

In March 1969 a total of 7,073 widow's pension accounts were in pay plus 8,495 orphans' benefits and 5 disabled widower's pensions. The corresponding numbers for March 1968 were, respectively, 75, 92, and zero.

During the year a total of 9,051 lump sum death benefit payments were made.

The processing of survivors' benefit applications and the ensuing payments proved, as expected, to be much more complex and difficult than was the case with retirement pensions. The many factors which have a bearing on the amount of a widow's pension viz., age, disability, dependent children, and so on, and on the amount of an orphan's benefit, which is paid at the full rate if there are four or less orphans in the family unit and lesser amounts if there are more than four orphans, plus the need to provide for any number of payees on a single account have necessitated the development of very complicated programming and processing techniques. Unusual conditions which necessitate an almost constant series of modifications to the basic programs in these areas are still being encountered.

Considerable effort was devoted to the Record of Earnings and, insofar as it has been possible, all entries received in respect of the calendar years 1966 and 1967 have been posted. However, as previously reported, the preparation of T-4 returns by employers in respect of 1966 earnings proved to be very unsatisfactory since there were in excess of one million entries which bore incorrect or no Social Insurance Number identification. These returns cannot be posted to the Record of Earnings. Their absence from the Record of Earnings has caused considerable difficulty in processing various applications, particularly for survivors' benefits where one of the conditions of eligibility is that the deceased contributor must have been a contributor for at least three years. Therefore, where a contributor died in 1968, earnings and contributions during 1966 were a necessary requirement and, in a great many cases, these 1966 figures form part of the large volume of T-4 returns which bore incorrect or no Social Insurance Number identification. To a lesser degree, the same situation applies to T-4 returns for the year 1967.

During the latter part of the fiscal year, programming was completed or carried to an advanced stage in connection with the development of a number of statistical and management information reports. Many of these will be available on a continuing and current basis during the year 1969-70.

In general, the electronic data processing system continued to perform in a satisfactory manner. It was operated throughout the year on a 24-hours-a-day, 7-days-a-week basis. Even on this extreme schedule, it was difficult to maintain an even flow of work. Much of the systems development work was delayed because of the inability to assign sufficient time for testing purposes. In November a submission was put forward requesting authority to add additional components to the computer system and to acquire, on a rental basis, an additional computer. This submission was approved by the Treasury Board in January 1969 and a contract placed. Installation of this system is expected early in the new fiscal year. In anticipation of this, structural modifications to the computer area were commenced in March 1969 and it is expected that these will be completed in advance of the delivery of the new system.

Department of Finance

The Minister of Finance is responsible for the investment of Canada Pension Plan funds in provincial and federal securities. The funds available for this purpose at the end of each month equal the operating balance in the Canada Pension Plan Account less the estimated sum required to cover the cost of benefits, administrative costs and other expenditures in the next three months. Once this amount has been determined each month, the sum available for each province is based on the proportion which the contributions credited to the Canada Pension Plan Account by and on behalf of its residents bears to the total contri-

butions credited to the Account. Contributions attributable to the Yukon and Northwest Territories and to armed forces personnel and others employed outside of Canada, together with any amount available to but not taken up by the provinces, must under the Act be invested in securities of Canada.

Securities of the Provinces and of Canada purchased by the Investment Fund are required to meet certain conditions. They must be issued and payable to the credit of the Canada Pension Plan Investment Fund, be non-negotiable, non-transferable, and non-assignable, be for a term not to exceed 20 years and bear interest payable semi-annually. The Minister of Finance determines the rate of interest, in the case of an obligation having a term to maturity of 20 years, on a basis equivalent to the average yield to maturity on all negotiable bonds of the Government of Canada maturing in 20 years or over. The average rate of interest on securities acquired during the year was 6.72 per cent compared to 5.84 per cent for those acquired in 1967-68 and 5.46 per cent for those acquired in 1966-67.

A province may issue to the Investment Fund its own securities or those of one of its Crown agencies with the proviso that securities of an agency must carry a provincial guarantee as to both principal and interest. During the fiscal year 1968-69, the British Columbia Hydro and Power Authority took up \$66.2 million of the funds available to British Columbia, the British Columbia School District Capital Financing Authority took up \$24.4 million and the British Columbia Hospital Districts Financing Authority, \$16.9 million. Similarly, all funds made available to Alberta were taken up by the Alberta Municipal Financing Corporation. In the case of Manitoba, \$15 million was taken up by the School Capital Financing Authority, and the Provincial Government took up the balance of \$27.3 million. Aside from securities purchased from the Government of Canada, all other securities purchased were those issued by Provincial Governments.

The provinces have the option, if they prefer not to have a monthly series of securities outstanding, to consolidate any series of securities of that province purchased by the Investment Fund during any consecutive period of not more than 12 months. This option has been taken up by the provinces of Nova Scotia, Alberta and British Columbia.

The Act provides that the Fund will earn interest on surplus funds at all times. The Government of Canada is required to pay interest on the average daily operating balance during the preceding month. The Minister of Finance fixed this rate to equal the average of the unweighted average yields at tender on three-month Treasury Bills during the month in respect of which interest is being paid, less $\frac{1}{8}$ of 1%. This rate reflects, in general, the cost to the government of raising funds for a similar period, and in general provides the Canada Pension Plan with a rate of return commensurate with that which it might obtain if it were managing its funds independently. Interest earned from this source during 1968-69 was \$2.4 million dollars representing an

average yield of 6.19 compared with 4.71% in 1967-68 and 4.85% in 1966-67.

Finances

The financial activities of the Canada Pension Plan are set out in Tables 5 to 7 as follows:

- Table 5 Statement of Canada Pension Plan Account for the fiscal year ended March 31, 1969
- Table 6 Comparative Statement of Canada Pension Plan Account for the Years Ended March 31, 1967, 1968 and 1969
- Table 7 Canada Pension Plan Investment Fund, Statement of Account and Investment Income as at March 31, 1969

As indicated in Table 5, contributions totalling \$697,625,625 were credited to the Canada Pension Plan Account during the fiscal year covered by this Report. This amount, plus employer interest and penalties, interest earned on the Investment Fund, interest earned on the monthly operating balances, revenue from computer operations with respect to the Social Insurance Number Central Index, refunds from the Quebec Pension Plan for their share of benefits paid to persons who contributed to both the Canada and Quebec Pension Plans, and the share of Central Index costs chargeable to the Quebec Pension Plan, brought total revenues for the period to \$785,026,114. In addition, an amount of \$35,431,936 representing accrued interest earned was due the Fund as of March 31, 1969.

Charged to the Account in the same period were retirement pension payments of \$5,308,954; death benefits \$4,227,051; widow's pensions \$3,991,893; disabled widower's pensions \$2,459 and orphan's benefits \$2,036,682. These amounts plus administrative costs of \$14,454,508 brought total expenditures for 1968-69 to \$30,022,006.

Funds invested in provincial and federal securities totalled \$742,159,000. Of this amount, \$5,607,000 was in the form of securities of the Government of Canada with the remainder representing securities purchased from provincial governments or their agencies, as shown in Table 7. All securities purchased by the Investment Fund carried a maturity of 20 years and bore interest at various rates, payable semi-annually. The rate of interest on securities purchased during the fiscal year ranged from 6.40 per cent on those purchased in October 1968 to 7.17 per cent on those purchased in February 1969.

During the year the Provinces of British Columbia, Alberta and Nova Scotia consolidated a number of securities previously issued into

a single security, as provided under authority of Section 112(7) of the Canada Pension Plan.

The breakdown of the administrative costs of \$14,454,508 is presented in Table 5. The largest expenditure, amounting to \$7,827,000, was incurred by the Department of National Revenue. This was followed by an expenditure of \$4,391,813 by the Department of National Health and Welfare, \$1,342,781 by the Department of Supply and Services, \$462,330 by the Unemployment Insurance Commission and \$430,584 by the Department of Public Works.

TABLE 5
STATEMENT OF CANADA PENSION PLAN ACCOUNT
FOR THE FISCAL YEAR ENDED MARCH 31, 1969

Balance at April 1, 1968			\$ 1,352,754,340.77
ADD:			
Contributions	\$ 697,625,624.89		
Interest and Penalties (Employers)	397,451.95		
Interest on Investment Fund	84,372,113.47*		
Interest on Monthly Operating Balance	2,438,141.34		
Revenue from Computer Operations	73,811.70		
Refunds Re: Dual Contributors	13,785.56		
Share of Central Index Costs			
Recovered from Q.P.P.	104,727.22		
Suspense-Unidentifiable Receipts	458.00		
		785,026,114.13	
		<u>2,137,780,454.90</u>	
DEDUCT:			
Benefit Payments:			
Retirement Pensions	\$5,308,953.90		
Death Benefits	4,227,051.30		
Widow's Pensions	3,991,892.58		
Disabled Widower's Pensions	2,459.40		
Orphans' Benefits	<u>2,036,682.48</u>	15,567,039.66	
Administrative Expenses:			
Department of National Health and Welfare	4,391,812.86		
Department of National Revenue	7,827,000.00		
Department of Supply and Services	1,342,781.41		
Unemployment Insurance Commission	462,330.00		
Department of Public Works	<u>430,583.99</u>	14,454,508.26	
Suspense:			
Disbursements	<u>458.00</u>	<u>458.00</u>	<u>30,022,005.92</u>
BALANCE OF CANADA PENSION PLAN ACCOUNT AT MARCH 31, 1969			\$ 2,107,758,448.98
LESS:			
Balance of Investment Fund at March 31, 1969			<u>2,022,947,000.00</u>
OPERATING BALANCE AT MARCH 31, 1969			<u>\$ 84,811,448.98</u>

Not included in this total is an additional \$35,431,935.95 accrued interest earned by the Investment Fund.

CERTIFIED CORRECT:


DEPARTMENTAL SERVICES OFFICER
CANADA PENSION PLAN

TABLE 6

COMPARATIVE STATEMENT OF CANADA PENSION PLAN ACCOUNT FOR THE
YEARS ENDED MARCH 31, 1967, 1968 AND 1969

	Year Ended March 31		
	1967	1968	1969
Balance at April 1 of preceding calendar year	\$ 89,405,854.31	\$ 680,880,662.85	\$ 1,352,754,340.77
ADD:			
Contributions (net)	587,202,309.35	640,244,177.75	697,625,624.88
Interest and Penalties (Employers)	262,522.50	385,060.48	397,451.95
Interest on Investment Fund	11,007,430.52	42,193,354.49	84,372,113.47
Interest on Monthly Operating Balances	1,076,504.09	1,385,067.36	2,438,141.34
Revenue from Computer Operations	15,332.71	73,974.15	73,811.70
Adjustment of Previous Years' Administrative Costs	339,064.28	35,406.94	NIL
Refunds re: Dual Contributors	NIL	304.89	13,785.56
Share of Central Index Costs Recovered from QPP	NIL	340,410.20	104,727.22
Suspense - Unidentifiable Receipts	NIL	NIL	458.00
Total Additions	\$689,309,017.76	\$1,365,538,419.11	\$2,137,780,454.90
DEDUCT:			
Benefit payments	\$ 50,774.25	\$ 1,268,535.98	\$ 15,567,039.60
Administrative expenses	8,377,580.66	11,515,542.36	14,454,508.20
Suspense - Disbursements	NIL	NIL	458.00
Total Deductions	\$ 8,428,354.91	\$ 12,784,078.34	\$ 30,022,005.90
BALANCE AT MARCH 31 (Funded as below)	\$680,880,662.85	\$1,352,754,340.77	\$2,107,758,448.80
Canada Pension Plan Investment Fund	\$615,521,000.00	\$1,280,788,000.00	\$2,022,947,000.00
Operating Balance (available from Consolidated Revenue Fund)	65,359,662.85	71,966,340.77	84,811,448.80
BALANCE AT MARCH 31 (as above)	\$680,880,662.85	\$1,352,754,340.77	\$2,107,758,448.80

*Not included in this total is an additional \$35,431,935.95 accrued interest earned by the Investment Fund.

CERTIFIED CORRECT:
[Signature]
DEPARTMENTAL SERVICES OFFICE
CANADA PENSION PLAN

Table 7

Canada Pension Plan Investment Fund
Statement of Account and Investment Income
as at March 31, 1969

Province	Balance as of March 31, 1968 \$	Purchases \$	Balance as of March 31, 1969 \$	Investment Income For Year \$
Newfoundland	23,693,000.00	14,237,000.00	37,930,000.00	1,585,806.30
Prince Edward Island	4,288,000.00	2,857,000.00	7,145,000.00	293,338.50
Nova Scotia	47,862,000.00	29,229,000.00	77,091,000.00	3,022,464.89
New Brunswick	37,007,000.00	21,767,000.00	58,774,000.00	2,476,704.15
Quebec	2,244,000.00	2,378,000.00	4,622,000.00	187,807.43
Ontario	728,599,000.00	411,993,000.00	1,140,592,000.00	48,492,116.45
Manitoba	76,412,000.00	42,250,000.00	118,662,000.00	5,056,221.95
Saskatchewan	55,557,000.00	35,908,000.00	91,465,000.00	3,783,951.60
Alberta	113,333,000.00	68,425,000.00	181,758,000.00	7,200,511.18
British Colum- bia	186,085,000.00	107,508,000.00	293,593,000.00	11,925,703.21
Canada	5,708,000.00	5,607,000.00	11,315,000.00	347,487.81
Totals	1,280,788,000.00	742,159,000.00	2,022,947,000.00	84,372,113.47*

* Not included in this total is an additional
\$35,431,935.95 accrued interest earned
by the Investment Fund.

CERTIFIED CORRECT:

William
DEPARTMENTAL SERVICES OFFICER
CANADA PENSION PLAN

Canada Pension Plan Advisory Committee
Report to Minister of National Health and Welfare for Inclusion
in his Annual Report on the Canada Pension Plan for 1968-69

The Committee met once during the year at a two-day meeting held in Ottawa in May 1968. Dr. C.L. Francis resigned during the year and was replaced by Mr. T.L. Lech of Hamilton. The Committee was sorry to lose Dr. Francis who had made a valuable contribution to its work. The Committee extended a unanimous vote of thanks to Mr. G.L. Pickering who was about to retire as Director of the Canada Pension Plan.

A number of questions raised at the first meeting were discussed in more detail, based upon reports that had been prepared by the officials. Also, each of the participating departments, offices and agencies presented a report on its activities for the prior fiscal year. Subsequently, the Committee made a report to the Minister as required under Section 117(5) of the legislation.

APPENDIX A

Orders in Council

Orders-in-Council

The following Orders-in-Council pertaining to the Canada Pension Plan were issued during the fiscal year 1968-69:

P.C. 1968-904, (SOR/68-180) dated May 8, 1968: Amended Schedule D to the Canada Pension Plan Regulations by adding to item 2 thereof an additional paragraph dealing with coverage under the Plan of certain employment by the Province of Alberta.

P.C. 1968-1396, (SOR/68-332) dated July 17, 1968: Revoked Sections 509 to 512 of the Canada Pension Plan Regulations which deal with the determination of age and substituted new sections therefor; revoked Section 514 of the said Regulations which deals with information and evidence required to be furnished by an applicant or beneficiary and substituted a new section therefor; added sections 525 to 530 which deal with the determination of marital or filial status or death, payment of death benefits to other than estates, whole or substantial maintenance, declarations of maintenance, full-time attendance at school or university substantially without interruption, and declarations of enrolment or attendance at a school or university.

P.C. 1968-2295, (SOR/69-4) dated December 17, 1968: Amended part of paragraph (d) of subsection (1) of Section 3 of the Canada Pension Plan Regulations which deals with the definition of "forestry" for purposes of the Plan; amended paragraph (h) of Section 100 and Schedule "A" to the Canada Pension Plan Regulations by changing the "year's maximum contribution" in effect for 1968 to the "year's maximum contribution" in effect from January 1, 1969; revoked Section 301 of the Canada Pension Plan Regulations dealing with the coverage of employment outside Canada and substituted therefor a new Section 301; amended Section 307 of the Canada Pension Plan Regulations dealing with coverage of employment by employers resident outside Canada by providing in the text, in addition to the title, that such employers must not be resident in Canada; amended Schedules "G" and "H" to the Canada Pension Plan Regulations by providing for the coverage under the Plan of certain employment in Canada by the Governments of Belgium, Barbados and Sweden; corrected an erratum in Section 308 of the Canada Pension Plan Regulations.

P.C. 1969-374, (SOR/69-87) dated February 25, 1969: Amended the definition of "forestry" for purposes of the Plan as set out in the Canada Pension Plan Regulations by changing paragraph (d) of subsection (1) and subsection (2) of Section 3

and by adding paragraphs (ga) and (gb) to subsection 1 of that Section; amended Schedules "G" and "H" to the Canada Pension Plan Regulations by providing for the coverage under the Plan of certain employment in Canada by the Government of South Africa.

P.C. 1969-610 (SOR/69-135) dated March 25, 1969: 'Added to the Canada Pension Plan Regulations Sections 531 to 536 which deal with the determination of disability.

P.C. 1969-611 (SOR/69-136) dated March 25, 1969: Established the Review Committee Rules of Procedure.

APPENDIX B

The Canada Pension Plan

The Canada Pension Plan

The Act establishing the Canada Pension Plan received Royal Assent on April 3, 1965 and was proclaimed in force on May 5th of the same year. The collection of contributions commenced in January, 1966. In January, 1967, the first benefits were paid in the form of retirement pensions. In February, 1968, the first survivors' benefits were paid.

The Plan represents an important milestone in Canadian social development. It will enable millions of people to make financial provision for their retirement and to protect themselves and their dependants or survivors against loss of income in the event of the disability or death of the head of the family.

The Plan is universally applicable throughout Canada, except in the Province of Quebec where a comparable pension plan has been established. The Canada and Quebec Pension Plans are closely coordinated and operate virtually as a single program. Together, they cover almost all members of the labour force in Canada including the armed forces.

Benefit credits accrued under the Canada or Quebec Plans are portable throughout Canada. A contributor who may have worked for more than one employer during his lifetime or who may be self-employed for all or part of his working life will accumulate pension credits regardless of where he may work in Canada. In addition, benefits under the Plan are payable to beneficiaries whether or not they live in Canada.

Every contributor to the Plan must have a Social Insurance Number so that his pensionable earnings may be accurately recorded for benefit purposes.

The Year's Maximum Pensionable Earnings were \$5,000 for both 1966 and 1967 and were \$5,100 for 1968. In 1969, they are \$5,200. The Plan provides for the automatic adjustment of the Year's Maximum Pensionable Earnings. From 1970 to 1975, the figure of \$5,200 is to be adjusted in line with changes in the Pension Index which, in turn, is based on the Consumer Price Index. Beginning in 1976, the Year's Maximum Pensionable Earnings will be adjusted in accordance with changes in the Earnings Index which will reflect changes in average wage and salary levels in Canada.

To participate in the Plan, a person must be between the ages of 18 and 70 and earn more than \$600 yearly as an employee, or at least \$800 if self-employed. As of 1969, contributions are made on earnings between \$600 and \$5,200 a year in the case of both

employees and self-employed persons. Employees contribute at the rate of 1.8 per cent, with a matching contribution being made by their employers, while self-employed persons contribute at the rate of 3.6 per cent. No contributions are payable by persons receiving disability pensions under the Plan.

Benefits are classified under three main headings: retirement pensions; survivors' benefits, consisting of a widow's pension, a disabled widower's pension, orphans' benefits, and a lump sum death benefit; and disability benefits consisting of pensions for disabled contributors and benefits for their dependent children.

Although contributions are made on annual earnings between \$600 and the maximums referred to above, rates of benefit are calculated on total earnings up to that maximum. That is, while contributions are not paid on the first \$600 of annual earnings, that amount is nevertheless included in the calculation of benefits.

The earnings-related component of the benefit which a person is entitled to receive under the Canada Pension Plan is based on the contributor's average pensionable earnings. Before this average is calculated, however, all earnings are adjusted in line with the average of the Year's Maximum Pensionable Earnings for the first benefit year and the two preceding years. Thus, when a benefit first becomes payable, the earnings on which it is based are related to current maximum pensionable earnings rather than to the maximum when the earnings were received.

In 1969, retirement pensions are payable to contributors who are 66 years of age or over provided that, if under age 70, they are retired from regular employment. The minimum pensionable age will be reduced to 65 years in 1970. From then on retirement pensions will be payable to contributors who have retired from regular employment at the age of 65. In the case of contributors who have reached 70 years of age, retirement pensions are payable regardless of whether they are retired.

Retirement pensions become payable at their full rates beginning in January 1976. These rates amount to 25 per cent of what the up-dated pensionable earnings of contributors have averaged since January 1, 1966 or from age 18, whichever comes later.

Contributors who become eligible for retirement pensions prior to 1976 receive reduced amounts. In the calculation of retirement pensions which commence during this period, pensionable earnings are averaged over ten years or 120 months. The only exception to this rule is where a disability pension has been paid, in which case the time during which that pension was in pay is deducted from the ten years, and the remaining period is then used for averaging purposes.

In the calculation of retirement pensions which commence after 1975, provision is made to assist the contributor who for a variety of reasons may have had periods of low or no earnings during his contributory period. This is accomplished by dropping out the number of months during which contributions may have been made after age 65, and by either using the pensionable earnings in those months in place of earlier periods of lesser or no earnings, or dropping such pensionable earnings out of the calculation if they are less favourable to him. Also dropped out of the calculation are up to 15 per cent of the number of months he could have contributed to the Plan before age 65 and less favourable amounts of earnings for an equal number of months. In this latter case, however, the drop-out must not reduce the number of months for averaging purposes to less than 120.

A person under 70 years of age who is in receipt of a retirement pension must meet an earnings test. In 1969, the maximum annual remuneration from employment which he may earn without affecting the amount of his pension is \$900. Should his yearly earnings exceed this figure, his pension is reduced as follows. When employment earnings in a year are between \$900 and \$1,500, the reduction in pension will equal 50 per cent of the amount by which his earnings from work exceed \$900, up to a maximum reduction of \$300 a year. If earnings exceed \$1,500, the reduction in pension will be \$300, plus the actual amount that is earned over \$1,500. However, the amount of his pension is not subject to reduction for any month in which the pensioner does not earn over \$75. At age 70, a contributor is entitled to receive the full amount of his retirement pension regardless of the amount of his earnings.

Survivors' benefits became payable in February 1968. They are paid to or on behalf of the survivors of a deceased contributor who has made contributions for the minimum qualifying period, which is for three years for those whose benefits commence before 1975.

A woman who is widowed between the ages of 45 and 65 years is entitled to a widow's pension consisting of a flat-rate component, plus $37\frac{1}{2}$ per cent of her husband's retirement pension. The flat-rate component is equal to \$25 multiplied by the ratio of the Pension Index for the year in which the contributor dies to the Pension Index for 1967. Thus, for 1968, the flat-rate component was \$25.50 and for 1969 it is \$26.01. Should her husband not be in receipt of a retirement pension at the time of his death, such a pension is calculated in prescribed manner for the purposes of computing the amount of her widow's pension.

If a woman is widowed under age 45, the same widow's pension is paid provided she has dependent or disabled children or is herself disabled. If she does not meet any of these requirements, her pension is reduced by an amount equal to $1/120$ for each month she is less than age 45 at the time of her husband's death. Accordingly,

if a woman is widowed at age 35 or less, and has no dependent or disabled children and is not herself disabled, she will not receive a widow's pension until she reaches 65 years of age, unless she becomes disabled in the meantime.

A widow age 65 or over receives a widow's pension equal to 60 per cent of her husband's retirement pension. This is true for a widow regardless of her age at the time her husband died or regardless of whether or not she was receiving a widow's pension before she became 65. Again, if her husband was not in receipt of a retirement pension at the time of his death, one is calculated in prescribed manner in order to compute the amount of the widow's pension.

Women who receive widow's pensions may also have contributed to the Canada Pension Plan themselves and consequently may be entitled to retirement or disability pensions in their own right. In such cases, the widow's pension is combined with the other pension, in accordance with a prescribed formula, but the combined total cannot exceed the maximum retirement pension payable under the Act.

Orphan's benefits are payable on behalf of a deceased contributor's unmarried dependent children. The rate for each of the first four children is equal to the flat-rate component of the widow's pension described above viz. \$26.01 for 1969. When there are more than four children, the total of their benefits, which is divided equally among the children, equals \$26.01 for each of four children and half of that amount for each child in excess of four. Benefits are payable until the child reaches age 18, or up to the age of 25 years if he continues to attend school or university full time.

A disabled widower's pension is payable where a widower is disabled and has been wholly or substantially dependent on his wife for financial support at the time of her death. The test of disability is the same as that described below for a person who claims a disability pension and the pension formula is the same as that for a disabled widow.

When a contributor dies, a lump sum death benefit equal to six times his monthly retirement pension is paid to his estate. This benefit is subject to a maximum of 10 per cent of the Year's Maximum Pensionable Earnings for the year of death which, for 1969, would mean a death benefit not exceeding \$520. Should a contributor not be in receipt of a retirement pension at the time of his death, a calculation is made in prescribed manner for purposes of establishing the amount of his death benefit.

Disability pensions become payable in 1970. A contributor is considered to be disabled if he has a physical or mental disability that is so severe and likely to continue so long that he cannot regularly engage in any substantially gainful occupation. This will be determined

by an assessment of the contributor's disability and employability. Disability pensions, plus benefits for the dependent children of disabled contributors, will be available provided contributions have been made to the Plan for the required minimum period, which is for five years in the case of contributors whose disability pensions will commence before 1976.

The amount of the disability pension consists of a flat-rate payment equal to the flat-rate component of a widow's pension or to the rate of an orphan's benefit, plus 75 per cent of what the contributor's monthly retirement pension would have been had he reached age 65 when his disability pension commenced. Benefits are payable on behalf of a disabled contributor's dependent children at the same rates and under essentially the same circumstances as the orphans' benefits mentioned above.

All monthly benefits being paid are adjusted upwards annually if the changes in the Pension Index warrant it. Benefits in pay in 1967 were increased by two per cent effective January 1968 and those in pay in 1968 were increased by two per cent effective January 1969.

Any contributor or beneficiary under the Plan has the right to appeal decisions with which he is dissatisfied. Appeals by employees and employers regarding coverage and contributions are first made to the Minister of National Revenue and, if the individual is not satisfied with the Minister's decision, he may appeal to the Pension Appeals Board whose decision is final.

For self-employed persons, appeals with reference to the assessment of their earnings for Canada Pension Plan purposes are treated in the same way as appeals under the Income Tax Act.

With respect to benefits, there is a three-stage appeal procedure, first, to the Minister of National Health and Welfare, secondly, to a Review Committee, and thirdly, to the Pension Appeals Board whose decision is final.

The legislation provides for the investment of the funds that accrue from monthly contributions, less the estimated amounts required to pay benefits and administrative costs over a three-month period. These funds are made available to each province on the basis of the relationship between the contributions made to the Plan by and on behalf of residents of that province and the total contributions made to the Plan. Funds not borrowed by the provinces are invested in federal securities.

The Canada Pension Plan is entirely self-supporting in that all benefits and all costs incurred in the administration of the program are financed solely from the contributions made by employees,

employers and self-employed persons and the interest earned from the investment of funds.

As provided in the legislation, an Advisory Committee of 16 persons representing employers, employees, self-employed persons and the public was established in 1967. This Committee reviews, from time to time, the operation of the Act, the state of the Investment Fund, and the adequacy of coverage and benefits. The Committee's reports on its activities are made to the Minister of National Health and Welfare and are included in the Annual Reports on the Plan.

There is also authority to enter into arrangements with other countries to achieve as full coverage of persons in the labour force in Canada as is possible and to ensure the portability of pensions credits between Canada and the countries concerned.

The Minister of National Health and Welfare is responsible for the administration of all parts of the program except coverage and the collection of contributions which come under the jurisdiction of the Minister of National Revenue. The Unemployment Insurance Commission is responsible for the assignment of Social Insurance Numbers and for the maintenance of the Central Index. The Department of Finance is responsible for the administration of the Canada Pension Plan Account and the Canada Pension Plan Investment Fund. The Department of Supply and Services is providing assistance to the Department of National Health and Welfare in the operation of the electronic data processing service which is required to maintain the Record of Earnings of contributors and to calculate benefits payable under the Plan. The Chief Actuary, Department of Insurance, is responsible for the preparation of reports on the future financial progress of the Plan and on the effect on the Fund of proposed amendments to the Plan.

APPENDIX C

Offices of the

Department of National Health and Welfare

and

Department of National Revenue, Taxation

DEPARTMENT OF NATIONAL HEALTH AND WELFARE
DISTRICT AND LOCAL OFFICES
OF THE
CANADA PENSION PLAN ADMINISTRATION

The Canada Pension Plan District Offices and Local Offices are available to provide information and services to the public on Canada Pension Plan benefits and other aspects of the program except coverage and contributions.

DISTRICT OFFICE

LOCAL OFFICE

NEWFOUNDLAND

CORNER BROOK

Office Floor,
Millbrook Shopping Centre,
Herald Avenue.

ST. JOHN'S

Sir Humphrey Gilbert Bldg.,
Duckworth Street.

GRAND FALLS

Federal Bldg.,
High Street.

CLARENVILLE

c/o District Office,
Prov. Dept. of Public
Welfare.

PRINCE EDWARD ISLAND

CHARLOTTETOWN

Dominion Building
97 Queen Street

SUMMERSIDE

288 Church Street

NOVA SCOTIA

ANTIGONISH

Metropolitan Bldg.
229A Main Street

AMHERST

119 Victoria Street

NEW GLASGOW

35 Donald Street

TRURO

15 Arlington Place

HALIFAX

Room 513,
Sir John Thompson Bldg.
1256 Barrington Street

BRIDGEWATER

743 King Street

(HALIFAX)

KENTVILLE

Federal Bldg.
495 Main Street

YARMOUTH

Federal Bldg.
15 Willow Street

SYDNEY

Federal Bldg.
Dorchester Street

INVERNESS

Federal Bldg.
Railway Street

NEW BRUNSWICK

EDMUNDSTON

6 Costigan Street
Federal Bldg.

BATHURST

473 King Avenue

CAMPBELLTON

37 Roseberry

FREDERICTON

633 Queen Street

WOODSTOCK

Regent Street

MONCTON

1222 Main Street

NEWCASTLE

Pleasant Street

SAINT JOHN

189 Prince William Street

ST. STEPHEN

93 Water Street

SUSSEX

48 Maple Avenue

ONTARIO

ETOBICOKE

3269 Bloor St. West
Toronto 18

BRAMPTON

Citizenship Office
24 Queen Street East

OAKVILLE

Room 206, Federal Bldg.
Church Street

HAMILTON

Suite 508, Union Gas Bldg.
20 Hughson Street, South

KINGSTON

Room 256, Federal Bldg.
Clarence Street

KITCHENER

220 King Street East

LONDON

1020 Royal Bank Bldg.
383 Richmond Street

BRANTFORD

Federal Bldg., Room 307,
Dalhousie Street

SIMCOE

Federal Bldg.,
122 Norfolk Street N.

BELLEVILLE

Federal Bldg.
11 Station Street

BROCKVILLE

36 George Street

GODERICH

35 East Street

LISTOWEL

Federal Bldg.
125 Argyle Ave., North

OWEN SOUND

330 Ninth Street East

STRATFORD

100 Albert Street

WALKERTON

12 Jackson Street

ST. THOMAS

403 Talbot Street

SARNIA

115 Davis Street

TILLSONBURG

4 Ridout Street East

WOODSTOCK

35 Metcalfe Street

NORTH YORK (WILLOWDALE)

Newtonbrook Shopping Plaza,
5851 Yonge Street
Willowdale

BARRIE

44 Collier Street

COLLINGWOOD

Post Office Bldg.
72 Hurontario Street

MIDLAND

221 Dominion Street

NEWMARKET

462 Park Avenue

OTTAWA

1st Floor, Trafalgar Bldg.
207 Queen Street

CORNWALL

211 Second Street East

HAWKESBURY

Federal Bldg.
290 Main Street East

PEMBROKE

172 Pembroke Street E.

SMITHS FALLS

46 Market Street

PETERBOROUGH

Brock Towers
212 Brock Street

BRACEBRIDGE

Federal Bldg.,
Manitoba Street

COBOURG

Federal Bldg.,
(Post Office)

LINDSAY

Federal Bldg.,
(Post Office)

ORILLIA

Federal Bldg.,
(Post Office)

THUNDER BAY

Room 307, Post Office Bldg.
33 South Court Street

FORT FRANCES

Federal Bldg.
Scott Street

(THUNDER BAY)

ST. CATHARINES

Suite 303,
15 Church Street

SAULT STE. MARIE

3rd Floor, Sault Star Bldg.
369 Queen Street East

SCARBOROUGH

Elane Plaza
2800 Eglinton Avenue East

SUDBURY

Room 329, Federal Bldg.
19 Lisgar Street South

TIMMINS

273 Second Avenue

TORONTO

Box 750, Station "Q"
25 St. Clair Avenue East

KENORA

14 Main Street South

DUNNVILLE

201 Broad Street East

NIAGARA FALLS

1853 Peer Street

WELLAND

26 Division Street

ELLIOT LAKE

10 Elizabeth Walk

OSHAWA

310 Simcoe Street South

ESPANOLA

100 Tudhope Street

NEW LISKEARD

83 Whitewood Avenue

NORTH BAY

101 Worthington St. E.

PARRY SOUND

88 James Street

STURGEON FALLS

48 William Street
Federal Bldg.

KAPUSKASING

8 Queen Street

KIRKLAND LAKE

33 Duncan Avenue

No Local Office

WINDSOR

441 University Avenue West

CHATHAM

10 Centre Street

LEAMINGTON

Talbot Street

WALLACEBURG

Federal Bldg.
Wellington Street

MANITOBA

BRANDON

Room 235,
Federal Public Bldg.
Princess Ave. at 11th Street

DAUPHIN

Federal Bldg.
317 Main Street North

SWAN RIVER

4th Avenue South

WINNIPEG

MacDonald Bldg.
344 Edmonton Street

FLIN FLON

207 Third Avenue,
(Post Office)

MORDEN

Municipal Bldg.,
379 Stephen Street

PORTAGE LA PRAIRIE

10 First Avenue S.W.
(Post Office)

SELKIRK

237 MacLean Avenue
(Post Office)

STEINBACH

Municipal Bldg.,
255 Reimer Avenue

THE PAS

151 Fischer Avenue
(Post Office)

THOMPSON

c/o Dept. of Welfare
83 Churchill Drive

SASKATCHEWAN

REGINA

Fourth Floor, Federal Bldg.
1975 Scarth Street

ASSINIBOIA

Town Hall
Third Avenue, West

BROADVIEW

Town Office
Main Street

ESTEVAN

1302 - 3rd Street

MOOSE JAW

61 Ross Street

SHAUNAVON

Court House,
4th Street North

SWIFT CURRENT

50 Herbert Street East

WEYBURN

Federal Bldg.,
3rd Street

YORKTON

Federal Bldg.,
31-3rd Avenue North

SASKATOON

Room 608, Financial Bldg.
230 - 22nd Street, East

HUMBOLDT

c/o Town Hall
715 Main Street

LLOYDMINSTER

5003 - 50th Avenue

MELFORT

104 McLeod Street E.

NORTH BATTLEFORD

Federal Bldg.,
1254 - 100th Street

(SASKATOON)

PRINCE ALBERT

1005 Central Avenue

ROSETOWN

Community Hall

ALBERTA

CALGARY

Petro-Chemical Bldg.
811 - 7th Street, S.W.

DRUMHELLER

40 - 3rd Avenue, East

RED DEER

Federal Bldg.,
4808 Ross Street

EDMONTON

I.B.M. Bldg., Room 402
10808-99th Avenue

CAMROSE

Canada Manpower Centre

EDSON

5005 - 5th Avenue

GRANDE PRAIRIE

Federal Bldg.
10007 - 101 Avenue

PEACE RIVER

Canada Manpower Centre

ST. PAUL

c/o Farm Credit Corp.
Mall Bldg.

LETHBRIDGE

203 Professional Bldg.
740 - 4th Avenue South

BLAIRMORE

Federal Bldg.

MEDICINE HAT

141 - 4th Ave. S.E.

BRITISH COLUMBIA

NEW WESTMINSTER

Federal Bldg.
549 Columbia Street

CHILLIWACK

Post Office Bldg.

PENTICTON

Main Floor, Old Federal Bldg.
301 Main Street

PRINCE GEORGE

Royal Bank Bldg.
550 Victoria Street

VANCOUVER

Room 101, Sun Tower
100 West Pender Street

VICTORIA

Room 413
1230 Government Street

YUKON TERRITORY

WHITEHORSE

c/o Canada Pension Plan
Room 214, Royal Bank Bldg.
550 Victoria Street
Prince George, B.C.

CASTLEGAR

605 Columbia Avenue

CRANBROOK

Fifth St. and 10th Ave.

KAMLOOPS

345 Third Avenue

REVELSTOKE

205 Boyle Avenue

DAWSON CREEK

1005 - 104th Avenue

PRINCE RUPERT

214 Third Street

QUESNEL

Federal Bldg.

No Local Office

COURTENAY

375 Cliff Street

NANAIMO

66 Front Street

POWELL RIVER

5824 Ash Street

NORTHWEST TERRITORIES

EDMONTON, Alberta

c/o Canada Pension Plan
I.B.M. Building, Room 402
10808-99th Avenue.

DEPARTMENT OF NATIONAL REVENUE, TAXATION
DISTRICT TAXATION OFFICES

The District Taxation Offices are available to provide information and service to the public on coverage and contributions under the Canada Pension Plan.

NEWFOUNDLAND

Sir Humphrey Gilbert Bldg.
165 Duckworth Street
St. John's

National Revenue Bldg.
305 Dorchester Blvd. W.
Montreal 128

PRINCE EDWARD ISLAND

Dominion Building,
Queen and Richmond Streets
Charlottetown

Income Tax & UIC Bldg.
11 McQuaig Street East
Rouyn

NOVA SCOTIA

Ralston Building
1557 Hollis Street
Halifax

Federal Building,
Dorchester Street
Sydney

ONTARIO

Jackson Building
122 Bank Street
Ottawa 4

Federal Building
Clarence Street
Kingston

New Federal Building
11 Station Street
Belleville

NEW BRUNSWICK

New Post Office Building
Canterbury Street,
Saint John

Mackenzie Building
36 Adelaide Street East
Toronto 1

National Revenue Bldg.
150 Main Street West
Hamilton

QUEBEC

Pollack Building
750 Charest Blvd. East
P.O. Box 1787
Quebec 2.

National Revenue Bldg.
166 Frederick Street
Kitchener

Federal Building,
50 Couture Street
P.O. Box 1300
Sherbrooke

Federal Building
32-46 Church Street
St. Catharines

(ONTARIO)

388 Dundas Street
London

1100 University Avenue W.
Windsor

Federal Building
19 Lisgar Street South
Sudbury

Revenue Building
201 North May Street
Fort William

1110 West Georgia Street
Vancouver 5

1005 Pandora Avenue
Victoria

YUKON TERRITORY

Federal Building
P.O. Box 2049
Whitehorse

MANITOBA

Income Tax Building
391 York Avenue
Winnipeg 1

SASKATCHEWAN

Income Tax Building
1955 Smith Street
Regina

London Building
306-20th Street East
Saskatoon

ALBERTA

The Calgary Public Building
205-8th Avenue South-east
Calgary

Federal Public Building
107th Street and 99th Avenue
Edmonton

BRITISH COLUMBIA

Federal Building
251 Nanaimo Avenue, W.
Penticton

ONTARIO

Immeuble du Revenu
201 nord, rue May
Fort William

MANITOBA

Immeuble de l'impôt sur le
revenu
391, avenue York
Winnipeg 1

SASKATCHEWAN

Immeuble de l'impôt sur le
revenu
1955, rue Smith
Regina

Immeuble London
306 est, 20^e rue
Saskatoon

ALBERTA

Immeuble public de Calgary
205 est, 8^e avenue
Calgary

Immeuble fédéral
107^e rue & 99^e avenue
Edmonton

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Immeuble fédéral
251 ouest, avenue Nanaimo
Penticton

1110 ouest, rue Georgia
Vancouver 5

1005, avenue Pandora
Victoria

TERRITOIRE DU YUKON

Immeuble fédéral
C.P. 2049
Whitehorse

MINISTRE DU REVENU NATIONAL (IMPOT)
BUREAUX REGIONAUX DE L'IMPOT

Les bureaux régionaux de l'impôt fournissent au public les renseignements et les services relatifs à la portée du Régime et à la perception des cotisations.

TERRE-NEUVE

Immeuble Sir Humphrey Gilbert
165, rue Duckworth
St-Jean

ILE-DU-PRINCE-EDOUARD

Immeuble fédéral
rue Queen & Richmond
Charlottetown

NOUVELLE-ECOSSE

Immeuble Ralston
1557, rue Hollis
Halifax

Immeuble fédéral
rue Dorchester
Sydney

NOUVEAU-BRUNSWICK

Nouvel immeuble du bureau
de poste
rue Canterbury
St-Jean

QUEBEC

Immeuble Pollack
750 est, BL. Charest
C.P. 1787
Québec 2

Immeuble fédéral
50 rue Couture
C.P. 1300
Sherbrooke

Immeuble du Revenu national
305 ouest, BL. Dorchester
Montréal 128

Immeuble fédéral
19 sud, rue Lisgar
Sudbury

1100 ouest, avenue Université
Windsor

388, rue Dundas
London

Immeuble fédéral
32-46, rue Church
St. Catharines

Immeuble du Revenu national
166, rue Frederick
Kitchenner

Immeuble du Revenu national
150 ouest, rue Main
Hamilton

Immeuble MacKenzie
36 est, rue Adelaide
Toronto 1

Nouvel immeuble fédéral
11, rue Station
Belleville

Immeuble fédéral
rue Clarence
Kingston

Immeuble Jackson
122, rue Bank
Ottawa 4

ONTARIO

Immeuble de l'impôt & de la
Commission d'assurance-chômage
11 est, rue McQuaig
Rouyn

(PENTICTON)	REVELSTOCK	205, avenue Boyle	DAWSON CREEK	1005, 104 ^e avenue	PRINCE RUPERT	214, 3 ^e rue	QUESNEL	Immeuble fédéral	VANCOUVER	Bureau 101, Sun Tower 100 ouest, rue Pender	VICTORIA	Bureau 413 1230, rue Government	COURTENAY	375, rue Clifff	NANAIMO	66, rue Front	TERritoire du Yukon	WHITEHORSE	A/S Régime de pensions du Canada Bureau 214 Immeuble Royal Bank 550, rue Victoria Prince George	TERritoires du Nord-Ouest	EDMONTON (ALBERTA)	A/S Régime de pensions du Canada Immeuble IBM Bureau 402 10808, 99 ^e avenue
-------------	------------	-------------------	--------------	-------------------------------	---------------	-------------------------	---------	------------------	-----------	--	----------	------------------------------------	-----------	-----------------	---------	---------------	---------------------	------------	--	---------------------------	--------------------	--

(CALGARY)

Immeuble fédéral
4808, rue Ross

CAMROSE

Centre de la Main-d'oeuvre
du Canada

GRANDE-PRAIRIE

Immeuble fédéral
10007, 101^e avenue

EDSON

5005, 5^e avenue

PEACE RIVER

Centre de la Main-d'oeuvre
du Canada

SAINT-PAUL

A/S Corporation du Crédit
agricole
Immeuble Mail

BLAIRMORE

Immeuble fédéral

MEDICINE HAT

141 sud-est, 4^e avenue

COLOMBIE-BRITANNIQUE

NEW WESTMINSTER

Immeuble fédéral
549, rue Columbia

PENTICTON

Rez-de-chaussée
Ancien immeuble fédéral
301, rue Main

CRANBROOK

5^e rue et 10^e avenue

KAMLOOPS

345, 3^e avenue

(REGINA)

MOOSE JAW

61 ouest, rue Ross

SHAUNAVON

Palais de justice
4^e rue nord

SWIFT CURRENT

50 est, rue Herbert

WEYBURN

Immeuble fédéral
3^e rue

YORKTON

Immeuble fédéral
31 nord, 3^e avenue

HUMBOLDT

A/S Hôtel de Ville
715, rue Main

LLOYDMINSTER

5003, 50^e avenue

MELFORT

104 est, rue McLeod

NORTH BATTLEFORD

Immeuble fédéral
1254, 100^e rue

PRINCE ALBERT

1005, avenue Central

ROSETOWN

Community Hall

DRUMHELLER

40 est, 3^e rue

Immeuble Petro-Chemical
811 sud-ouest, 7^e rue

CALGARY

ALBERTA

(BRANDON)

SWAN RIVER

sud, 4^e avenue

FLIN FLON

207, troisième avenue
(bureau de poste)

MORDEN

Immeuble municipal
379, rue Stephen

PORTAGE-LA-PRAIRIE

10 sud-ouest, première avenue
(bureau de poste)

SELKIRK

237, avenue MacLean
(bureau de poste)

STEINBACH

Immeuble municipal
255, avenue Reimer

LE PAS

151, avenue Fischer
(bureau de poste)

THOMPSON

83, promenade Churchill

SASKATCHEWAN

REGINA

4^e étage, Immeuble fédéral
1975, rue Scarth

Hôtel de ville
ouest, 3^e avenue

BROADVIEW

Bureau de la Ville
rue Main

ESTEVAN

1302, 3^e rue

ESPANOLA	100, rue Tudhope	NEW LISKARD	83, avenue Whitewood	NORTH BAY	101 est, rue Worthington	PARRY SOUND	88, rue James	STURGEON FALLS	48, rue William	Immeuble fédéral	KAPUSKASING	8, rue Queen	KIRKLAND LAKE	33, avenue Duncan	TORONTO	Casier Postal 750	Succursale Postale "Q"	25 est, avenue Saint-Clair	WINDSOR	441 ouest, avenue Université	LEAMINGTON	rue Talbot	WALLACEBURG	Immeuble fédéral	rue Wellington	MANITOBA	BRANDON	Bureau 235, Immeuble fédéral	Angle avenue Princess et	11 ^e rue
----------	------------------	-------------	----------------------	-----------	--------------------------	-------------	---------------	----------------	-----------------	------------------	-------------	--------------	---------------	-------------------	---------	-------------------	------------------------	----------------------------	---------	------------------------------	------------	------------	-------------	------------------	----------------	----------	---------	------------------------------	--------------------------	---------------------

Bureau 329
Immeuble fédéral
19 sud, rue Lisgar

PETERBOROUGH	BRACEBRIDGE
Brock Towers	Immeuble fédéral
212, rue Brock	rue Manitoba
COBOURG	
Immeuble fédéral	(bureau de poste)
LINDSAY	
Immeuble fédéral	(bureau de poste)
ORILLIA	
Immeuble fédéral	
(bureau de poste)	
THUNDER BAY	FORT FRANCES
Bureau 307, Bureau de poste	Immeuble fédéral
33, rue South Court	rue Scott
	KENORA
	14 sud, rue Main
ST. CATHARINES	DUNNVILLE
Suite 303	201 est, rue Broad
15, rue Church	NIAGARA FALLS
	1853, rue Peer
	WELLAND
	26, rue Division
SAULT-SAINT-MARIE	ELLIOT LAKE
3e étage	10, Elizabeth Walk
Immeuble Sault Star	
369 est, rue Queen	
SCARBOROUGH	OSHAWA
Plaza Elane	310 sud, rue Simcoe
2800 est, avenue Eglington	

LONDON

1020 Edifice Royal Bank
383, rue Richmond

SARNIA

403, rue Talbot

115, rue Davis

TILLSONBURG

4 est, rue Ridout

WOODSTOCK

35, rue Metcalfe

BARRIE

44, rue Collier

Newtonbrook Shopping Plaza
5851, rue Yonge, Willowdale

COLLINGWOOD

72, rue Hurontario

MIDLAND

221, rue Dominion

NEWMARKET

462, avenue Park

HAWKESBURY

290 est, rue Main

PEMBROKE

172 est, rue Pembroke

CORNWALL

211 est, 2^e avenue

SMITHS FALLS

46, rue Market

OTTAWA

1^e étage
Immeuble Trafalgar
207, rue Queen

ONTARIO

ETOBICOKE

3269 ouest, rue Bloor
Toronto 18

BRAMPTON

Bureau de la citoyenneté
24 est, rue Queen

OAKVILLE

Bureau 206, Immeuble fédéral
rue Church

HAMILTON

Immeuble Union Gas
Ste 508, 20, rue Hughson

BRANTFORD

Bureau 307,
Immeuble fédéral
rue Dalhousie

SIMCOE

Immeuble fédéral
122 nord, rue Norfold

KINGSTON

Bureau 256, Immeuble fédéral
rue Clarence

BROCKVILLE

Bureau 217, Immeuble fédéral
11, rue Station

KITCHENER

36, rue George

LISTOWEL

220 est, rue King

OWEN SOUND

330 est, 9e rue

STRATFORD

100, rue Albert

WALKERTON

12, rue Jackson

GODERICH

35, rue East

48, avenue Maple

SUSSEX

93, rue Water

SAINT-STEPHEN

rue Pleasant

NEWCASTLE

rue Regent

WOODSTOCK

37, rue Roseberry

CAMPBELLTON

473, avenue King

BATHURST

Immeuble fédéral
rue Railway

INVERNESS

Immeuble fédéral
15, rue Willow

YARMOUTH

Immeuble fédéral
495, rue Main

KENTVILLE

743, rue King

BRIDGEWATER

189, rue Prince-William

SAINT-JEAN

1222, rue Main

MONCTON

633, rue Queen

FREDERICTON

Immeuble fédéral
6, rue Costigan

EDMUNDSTON

NOUVEAU-BRUNSWICK

Immeuble fédéral
rue Dorchester

SYDNEY

Bureau 513, Immeuble
Sir John Thompson
1256, rue Barrington

HALIFAX

MINISTRE DE LA SANTE NATIONALE ET DU BIEN-ETRE SOCIAL

BUREAUX REGIONAUX ET LOCAUX

DU

REGIME DE PENSIONS DU CANADA

Les bureaux régionaux et locaux du Régime de pensions du Canada fournissent au public les renseignements et les services relatifs aux prestations et aux autres aspects du Régime, à l'exception de la portée du Régime et de la perception des cotisations. Les bureaux régionaux, indiqués en caractère gras, fonctionnent à plein temps, et les bureaux locaux, indiqués en caractères plus petits, fonctionnent à temps partiel.

BUREAUX REGIONAUX

TERRE-NEUVE

SAINT-JEAN

Immeuble Sir Humphrey Gilbert
rue Duckworth

CORNER BROOK

Etage des bureaux
Millbrook Shopping Centre
Avenue Herald

ILE-DU-PRINCE-EDOUARD

CHARLOTTETOWN

Immeuble fédéral
97, rue Queen

NOUVELLE-ECOSSE

ANTIGONISH

Immeuble Métropolitain
299-A, rue Main

AMHERST

119, rue Victoria

NEW GLASGOW

35, rue Donald

TRURO

15, Place Arlington

Bureaux du ministère de la Santé nationale
et du Bien-être social
et du
ministère du Revenu national (Impôt)

Appendice C

Le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social est chargé de l'exécution entière du Régime, à l'exception de son champ d'application et de la perception des cotisations qui relèvent du ministre du Revenu national. La Commission d'assurance-chômage est chargée de l'attribution de matricules d'assurance sociale et du maintien du fichier central. Le ministre des Finances répond de la gestion du Compte du Régime de pensions et de son Fonds de placement. Le ministre des Approvisionnements et Services seconde le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social dans l'exploitation du système d'informatique servant à tenir à jour le Registre des gains des cotisants et à calculer les prestations payables aux termes du Régime. L'actuaire en chef du Département des assurances est chargé de la préparation de rapports sur l'avenir financier du Régime et sur les conséquences pour le Fonds de placement des projets de modification du Régime.

fois l'an lorsque le mouvement de l'indice de pension le justifie. Les prestations versées en 1967 augmentèrent de 2 p. 100, en janvier 1968, et les paiements de 1968 s'accrurent de 2 p. 100, en janvier 1969.

Chaque cotisant au Régime, comme chaque bénéficiaire, a le droit d'appeler des décisions qui lui paraissent injustes. En matière de participation et de cotisations, les requêtes d'employés et d'employeurs doivent être adressées en premier lieu au ministre du Revenu national. Si la réponse du ministre ne lui semble pas satisfaisante, le requérant peut s'adresser à la Commission d'appel des pensions dont la décision est sans appel.

En matière d'évaluation des revenus aux fins du Régime de pensions, les demandes de révision de la part de travailleurs autonomes se traitent de la même manière que les recours prévus par la Loi de l'impôt sur le revenu.

En ce qui concerne les prestations, il existe trois recours. On peut s'adresser d'abord au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social, ensuite au Comité de révision et enfin à la Commission d'appel des pensions, dont la décision est sans appel.

La loi prévoit le placement des fonds provenant des cotisations mensuelles, après retenue des sommes jugées nécessaires pour le règlement des prestations et des dépenses d'administration pendant un trimestre. Ces fonds sont mis à la disposition des provinces, proportionnellement au montant contribué par et pour les résidents de chacune par rapport à l'ensemble des cotisations du Régime. Les fonds que les provinces n'empruntent pas sont placés en titres du gouvernement fédéral.

Le Régime de pensions du Canada se suffit à lui-même, c'est-à-dire que toutes prestations et dépenses d'administration sont financées uniquement par les cotisations d'employés, d'employeurs et de personnes travaillant à leur compte, accrues de l'intérêt des placements.

Ainsi que la loi le prévoit, on a établi, en 1967, un Comité consultatif de 16 membres qui représentent les employés, les employeurs, les personnes travaillant à leur compte et le public. Ce Comité a pour mission d'examiner périodiquement l'application de la loi et l'état du Fonds de placement et de vérifier si la portée du Régime et les prestations sont suffisantes. Le Comité soumet des rapports de son activité au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social, lesquels font partie des rapports annuels du Régime.

Le Régime peut aussi conclure des accords avec d'autres pays en vue d'étendre le plus possible son champ d'application à la population active du Canada et d'assurer la mobilité des crédits de pensions entre le Canada et les pays intéressés.

Les bénéficiaires de la pension de veuve qui ont contribué au Régime de pensions du Canada peuvent avoir droit eux-mêmes à une pension de retraite ou d'invalidité. Dans ce cas, on combine les deux pensions suivant une formule établie, mais la prestation totale ne saurait dépasser le maximum de la pension de retraite payable en vertu de la loi.

Les prestations d'orphelin sont versées pour les enfants à charge, non mariés, d'un cotisant décédé. Pour chacun des quatre premiers enfants, elles correspondent au paiement à taux uniforme de la pension de veuve, soit \$26.01 en 1969. S'il y a plus de quatre orphelins, la somme de leurs prestations, divisée à parts égales entre les enfants, se chiffre par \$26.01 par enfant pour les quatre premiers, plus la moitié de ce montant pour chacun des autres. Les prestations sont versées jusqu'à ce que l'orphelin atteigne 18 ans ou, s'il fréquente à plein temps l'école ou l'université, jusqu'à l'âge de 25 ans.

La pension de veuf invalide est accordée à un mari infirme, qui était totalement ou en grande partie à la charge de son épouse, au moment du décès de cette dernière. L'invalidité se détermine de la façon indiquée ci-après pour les requérants de la pension d'invalidité, et le calcul de la prestation est le même que pour une veuve invalide.

A la mort d'un cotisant, une prestation globale de décès égale à six fois sa pension de retraite mensuelle est versée à sa succession. Cette prestation ne peut dépasser 10 p. 100 du maximum annuel des revenus soumis à retenue, soit en 1969 un montant de \$520. Si le cotisant ne touchait pas de pension de retraite au moment de sa mort, le montant de la prestation de décès se calcule de la manière prescrite.

Les pensions d'invalidité seront versées à compter de 1970. Le cotisant est jugé invalide s'il souffre d'une infirmité physique ou mentale suffisamment grave et prolongée pour qu'il ne puisse s'adonner régulièrement à un travail vraiment rémunérateur. Le degré d'invalidité du cotisant est établi à la suite d'un examen de son infirmité et de ses possibilités d'emploi. Le cotisant invalide aura droit à une pension, avec prestations pour les enfants à sa charge, pourvu qu'il ait versé ses cotisations au Régime pendant la période minimum exigée, qui est de cinq ans pour une pension payable avant 1976.

La pension d'invalidité comprend un montant à taux uniforme identique à celui de la pension de veuve et au taux des prestations d'orphelin, plus 75 p. 100 du montant qu'aurait atteint la pension de retraite mensuelle du cotisant, s'il avait eu 65 ans au début de sa pension d'invalidité. Les enfants à charge d'un cotisant invalide bénéficient de prestations calculées au même taux, et généralement soumises aux mêmes conditions, que les prestations d'orphelin susmentionnées. Toutes les prestations mensuelles sont majorées une

65 ans, ainsi que le montant de ses revenus minimes pendant un nombre égal de mois. Toutefois, cette exclusion ne doit pas réduire à moins de 120 le nombre de mois requis pour calculer la moyenne du revenu.

S'il a moins de 70 ans, le bénéficiaire d'une pension de retraite est sujet à l'évaluation de ses revenus. En 1969, il pouvait gagner jusqu'à \$900 par son travail sans que sa pension ne soit modifiée. Mais si la rémunération annuelle se situait entre \$900 et \$1,500, sa pension était réduite de 50 p. 100 du montant de ses revenus dépassant \$900, jusqu'à un maximum de \$300 par an. Si le pensionné gagnait plus de \$1,500, sa pension était réduite de \$300, plus le montant de sa rémunération dépassant \$1,500. Toutefois, la pension n'était sujette à réduction en aucun mois pendant lequel le bénéficiaire ne gagnait pas plus de \$75. Le cotisant âgé de 70 ans avait droit au plein montant de sa pension, quelle que soit la somme de ses gains.

Le paiement des prestations aux survivants a commencé en février 1968. Les prestations sont versées aux survivants d'un cotisant décédé ou à ses ayants droit, s'il a payé ses cotisations durant la période minimale d'admissibilité, c'est-à-dire trois ans pour ceux qui touchent des prestations avant 1975.

Toute femme laissée veuve entre 45 et 65 ans a droit à la pension de veuve, composée d'un montant à taux uniforme plus 37½ p. 100 de la pension de retraite de son mari. Ce paiement à taux uniforme se calcule en multipliant \$25 par le rapport de l'indice de pension pour l'année de décès du cotisant, à l'indice de pension pour 1967. Ainsi, ce montant uniforme de \$25.50 en 1968 est passé à \$26.01 en 1969. Si l'époux décédé ne touchait pas de pension de retraite, on calcule sa pension de la manière prescrite pour pouvoir déterminer la pension de veuve.

Une veuve âgée de moins de 45 ans a droit à la même pension, à condition d'avoir des enfants à sa charge ou invalides, ou d'être elle-même invalide. Autrement, le montant de sa pension est réduit de 1/120 pour chaque mois qu'elle avait en moins de 45 ans lors du décès de son mari. De sorte qu'une veuve âgée de 35 ans ou moins, sans enfant à charge ou invalides, et ne souffrant pas elle-même d'invalidité, ne peut toucher la pension de veuve avant d'atteindre 65 ans, à moins de devenir invalide entre temps.

Une veuve âgée de 65 ans ou plus a droit à une pension de veuve correspondant à 60 p. 100 de la pension de retraite du mari. Cette disposition s'applique à toute veuve, quel que soit son âge à la mort du mari et même si elle touchait une pension de veuve avant d'avoir 65 ans. Si le mari ne touchait pas une pension de retraite au moment de sa mort, cette pension doit se calculer de la manière prescrite en vue d'établir la pension de sa veuve.

Il y a trois principales catégories de prestations: les pensions de retraite, les prestations aux survivants (y compris les pensions de veuve et de veuf invalide, les prestations d'orphelin, et une prestation globale de décès) et les prestations d'invalidité, y compris la pension du cotisant invalide augmentée de prestations aux enfants à sa charge.

Bien que les cotisations s'établissent d'après la rémunération annuelle, allant de \$600 aux maximums susmentionnés, les taux de prestations se calculent d'après la rémunération totale jusqu'à concurrence du maximum. Ainsi, bien que l'on ne paie pas de cotisation sur la première tranche de \$600, ce montant est compté dans le calcul des prestations. L'élément lié au gain des prestations auxquelles le Régime de pensions du Canada donne droit se calcule d'après la moyenne des gains soumis à retenue. Cependant, avant d'établir cette moyenne, on rajuste la rémunération totale à la moyenne annuelle du revenu maximal soumis à retenue, pour la première année de prestation et les deux précédentes. Ainsi, le versement initial d'une prestation se calcule d'après le montant de la rémunération maximale établie à cette date, mais non d'après le montant moins élevé ayant cours lorsque les revenus ont été réalisés.

En 1969, les pensions de retraite se versaient aux cotisants âgés de 66 à 70 ans, à condition qu'ils n'aient eu aucun emploi régulier. L'âge minimum des pensionnés sera de 65 ans, en 1970. Par la suite, tout cotisant retiré à 65 ans d'un emploi régulier aura droit à sa pension. Les cotisants âgés de 70 ans touchent la pension de retraite, qu'ils soient retraités ou non.

Le versement à plein taux des pensions de retraite commencera en janvier 1976. Ce taux s'établit à 25 p. 100 de la moyenne ajustée des revenus réalisés par le cotisant depuis le 1^{er} janvier 1966, ou depuis l'âge de 18 ans, soit l'échéance la plus récente.

Les personnes bénéficiant de pensions de retraite avant 1976 toucheront des montants réduits, calculés d'après la moyenne de leurs revenus soumis à retenue durant une période de dix ans, ou 120 mois. Cette règle ne s'applique pas aux bénéficiaires de pensions d'invalidité. Dans leur cas, le temps durant lequel ils ont touché cette pension est soustrait des dix ans et la moyenne de leurs revenus s'établit sur le reste de la période.

Pour le calcul des pensions de retraite versées après 1975, il existe des dispositions qui avantagent le cotisant ayant connu des périodes de revenus faibles ou nuls. On pourra, par exemple, exclure de ce calcul ses mois de cotisations après l'âge de 65 ans ou substituer sa rémunération durant ces mois à celle de périodes antérieures moins favorables. On peut exclure aussi du calcul de la pension jusqu'à 15 p. 100 du nombre de mois de cotisations exigibles du cotisant avant l'âge de

Le Régime de pensions du Canada

Sanctionnée le 3 avril 1965, la loi créant le Régime de pensions du Canada est entrée en vigueur le 5 mai suivant. La perception des cotisations a commencé en janvier 1966 et les premières prestations, sous forme de pensions de retraite, ont été versées en janvier 1967. En février 1968, on versait les premières prestations de survivant.

Le Régime de pensions marque une étape importante du progrès social au Canada, permettant à des millions de citoyens d'assurer financièrement leur retraite et de se prémunir, avec les personnes à leur charge ou leurs survivants, contre la perte de revenus résultant de l'invalidité ou du décès du chef de famille.

Le Régime est d'application commune dans tout le pays, sauf pour le Québec où existe un régime de pensions similaire. Étroitement coordonnés, le Régime de pensions du Canada et le Régime de rentes du Québec fonctionnent en pratique comme une seule entreprise. Ensemble, ils englobent presque toute la population active du Canada, y compris les forces armées.

Les crédits de prestations accumulés en vertu des deux Régimes sont transférables partout au Canada. Le cotisant qui travaille pour plus d'un employeur durant sa vie, ou à son propre compte pour la totalité ou une partie de sa vie active, accumule des crédits de pensions, où qu'il travaille au Canada et les prestations du Régime sont versées aux bénéficiaires, qu'ils résident au Canada ou à l'étranger.

Tout cotisant du Régime doit avoir un matricule d'assurance sociale, afin que ses revenus soumis à retenue puissent être enregistrés correctement aux fins des prestations.

Le chiffre maximal des gains annuels soumis à retenue s'établissait à \$5,000 en 1966 et 1967, à \$5,100 en 1968 et à \$5,200 en 1969. Le Régime prévoit le constant ajustement de ce montant maximal. De 1970 à 1975, le maximum de \$5,200 s'ajustera conformément aux variations de l'indice de pension, lui-même basé sur l'indice des prix à la consommation. À compter de 1976, le maximum de rémunération annuelle soumise à retenue s'établira d'après le mouvement de l'indice des gains, reflétant les variations de la moyenne des traitements et salaires au Canada.

L'adhésion au Régime est réservée aux personnes âgées de 18 à 70 ans et gagnant plus de \$600 par an comme employés, ou au moins \$800 si elles travaillent à leur compte. À partir de 1969, les cotisants des deux catégories paieront leurs cotisations sur les revenus allant de \$600 à \$5,200 par an. Le taux de cotisation de l'employé est de 1.8 p. 100, l'employeur devant verser une somme égale; pour les travailleurs autonomes, le taux est de 3.6 p. 100. Les bénéficiaires d'une pension d'invalidité sont exemptés des cotisations.

Le Régime de pensions du Canada

APPENDICE B

étendre le champ d'application du Régime de pensions du Canada à certaines personnes employées au Canada par le gouvernement de l'Afrique du Sud.

Le décret C.P. 1969-610 (DORS/60-135), en date du 25 mars 1969, ajoute au Règlement du Régime de pensions du Canada les articles 531 à 536 traitant de la détermination d'invalidité.

Le décret C.P. 1969-611 (DORS/69-136), en date du 25 mars 1969, établit les règles de procédure du Comité de révision.

Décrets du Conseil

Au cours de l'année financière 1968-1969, on a apporté par décrets du Conseil les modifications suivantes au Régime de pensions du Canada :

Le décret C.P. 1968-904 (DORS/68-180), en date du 8 mai 1968, modifie l'annexe D du Règlement du Régime de pensions du Canada en ajoutant au paragraphe 2 une disposition touchant l'application du Régime à certains emplois dans la province d'Alberta.

Le décret C.P. 1968-1396 (DORS/68-332), en date du 17 juillet 1968, abroge les articles 509 à 512 du Règlement du Régime de pensions du Canada touchant la preuve d'âge, et les remplace par de nouveaux articles; abroge l'article 514 du Règlement prescrivant les informations et les preuves à exiger du demandeur ou bénéficiaire et le remplace par un nouvel article; ajoute au Règlement les articles 525 à 530 qui traitent de l'état conjugal ou de la filiation, du décès, du paiement des prestations de décès à d'autres qu'aux successions, de l'entretien intégral ou essentiel, de la déclaration d'entretien, de la fréquentation effectivement interrompue de l'école ou de l'université, et des déclarations d'inscription ou de fréquentation scolaire ou universitaire.

Le décret C.P. 1968-2295 (DORS/69-4), en date du 17 décembre 1968, modifie une partie de l'alinéa (d) du paragraphe (1) de l'article 3 du Règlement "exploitation forestière" Canada, définissant l'expression "exploitation forestière" aux fins du Régime; modifie l'alinéa (h) de l'article 100 en remplaçant la "cotisation maximale annuelle" fixée pour 1968 par la "cotisation maximale annuelle" payable à partir du 1er janvier 1969; abroge l'article 301 du Règlement qui traite de l'application du Régime de pensions du Canada à l'emploi hors du Canada, et le remplace par un nouvel article 301; modifie l'article 307 du Règlement traitant de l'application du Régime à l'emploi de personnes par un employeur qui ne réside pas au Canada, en déclarant explicitement que l'employeur ne doit pas habiter au Canada; modifie les annexes G et H du Règlement en étendant la portée du Régime de pensions du Canada à certaines personnes employées au Canada par les gouvernements de la Belgique, de la Barbade et de la Suède; et corrige une erreur à l'article 308 du Règlement du Régime de pensions du Canada.

Le décret C.P. 1969-374 (DORS/69-87), en date du 25 février 1969, modifie la définition de sylviculture, établie aux fins du Régime et conformément au Règlement du Régime de pensions du Canada, en modifiant l'alinéa (d) du paragraphe (1) ainsi que le paragraphe (2) de l'article 3, et en ajoutant les alinéas (ga) et (gb) au paragraphe 1 de cet article; modifie les annexes G et H du Règlement pour

Décrets du Conseil

APPENDICE A

Comité consultatif du Régime de pensions du Canada

Rapport au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social
à inclure dans le rapport annuel du Ministre sur le Régime

de pensions du Canada, 1968-1969

Au cours de l'année, le Comité a tenu une réunion

de deux jours à Ottawa, en mai 1968. M. T.L. Lech, de

Hamilton, a remplacé M. C.L. Francis qui a démissionné. Le

Comité a regretté le départ de M. Francis qui avait apporté

une collaboration précieuse à ses travaux. Le Comité a exprimé

son regret de ne pas avoir pu offrir à M. G.L. Pickering,

directeur du Régime de pensions du Canada, qui allait prendre

sa retraite.

On a examiné plus avant certaines questions soulevées lors de la première réunion, à la lumière de rapports

préparés par les fonctionnaires. En outre, chacun des ministères, bureaux et agences associés a fait rapport de son activité au cours de l'exercice financier précédent. Par la suite, le Comité a soumis son rapport au Ministre, conformément au

paragraphe 5 de l'article 117 de la loi.

Tableau 7
Etat du Compte et du Revenu du Fonds de Placement du Régime de pensions du Canada,
31 mars 1969

Province	Solde, 31 mars 1968	Achat de Titres	Solde, 31 mars 1969	Revenu de Placement pour l'année
	\$	\$	\$	\$
Terre-Neuve	23,693,000.00	14,237,000.00	37,930,000.00	1,585,806.30.
Ile-du-Prince- Edouard	4,288,000.00	2,857,000.00	7,145,000.00	293,338.50
Nouvelle-Ecosse	47,862,000.00	29,229,000.00	77,091,000.00	3,022,464.89
Nouveau-Brunswick	37,007,000.00	21,767,000.00	58,774,000.00	2,476,704.15
Québec	2,244,000.00	2,378,000.00	4,622,000.00	187,807.43
Ontario	728,599,000.00	411,993,000.00	1,140,592,000.00	48,492,116.45
Manitoba	76,412,000.00	42,250,000.00	118,662,000.00	5,056,221.95
Saskatchewan	55,557,000.00	35,908,000.00	91,465,000.00	3,783,951.60
Alberta	113,333,000.00	68,425,000.00	181,758,000.00	7,200,511.18
Colombie- Britannique	186,085,000.00	107,508,000.00	293,593,000.00	11,925,703.21
Canada	5,708,000.00	5,607,000.00	11,315,000.00	347,487.81
Total	1,280,788,000.00	742,159,000.00	2,022,947,000.00	84,372,113.47*

* Un montant de \$35,431,935.95, représentant les intérêts accumulés du Fonds de placement n'est pas compris dans ce total.

CERTIFIÉ CONFORMÉ:

M. McInnis

AGENT MINISTÉRIEL DES SERVICES
RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA.

TABLEAU 6
ETAT COMPARATIF DU COMPTE DU REGIME DE PENSIONS DU
CANADA, ANNEES TERMINEES LES 31 MARS 1967, 1968 et 1969

Année terminée le 31 mars		1967	1968	1969
AJOUTER				
Cotisations (nettes)				
Intérêts et pénalités (employeurs)				
Intérêts du Fonds de placement				
Intérêts des soldes mensuels d'exploitation				
Recettes d'exploitation de l'ordonnateur				
Redressement des frais administratifs des années précédentes				
Remboursements: cotisations des deux régimes				
Partie des frais du Fichier central récupérée du Régime de rentes du Québec				
Compte d'ordre: rentrées non identifiables				
Total				
DEDUIRE				
Paielements de prestations				
Frais d'administration				
Compte d'ordre: Débours				
Total				
SOLDE AU 31 MARS (voir ci-après)				
Fonds de placement du Régime de pensions du Canada				
Solde d'exploitation (provenant du Fonds de revenu consolidé)				
SOLDE AU 31 MARS (voir ci-dessus)				

Solde au 1^{er} avril de l'année civile précédente

* Un montant de \$35,431,935.95, représentant les intérêts accumulés du Fonds de placement, n'est pas compris dans ce total

TABLEAU 5
ETAT DU COMPTE DU REGIME DE PENSIONS DU CANADA,
ANNEE FINANCIERE TERMINEE LE 31 MARS 1969

\$1,352,754,340.77

MOJUTER

\$697,625,624.89

397,451.95

84,372,113.47

2,438,141.34

73,811.70

13,785.56

104,727.22

458.00

2,137,780,454.90

DEBUTER

Palements de prestations:

\$5,308,953.90

4,227,051.30

3,991,892.58

2,459.40

2,036,682.48

15,567,039.66

Prestations d'orphelin

Pensions de veuf invalide

Pensions de veuve

Prestations de décès

Pensions de retraite

Frais d'administration:

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Ministère de la Santé

Un montant de \$35,431,935.95, représentant les intérêts accumulés au Fonds de placement, n'est pas compris dans ce total.

CERTIFIÉ CONFORME:

AGENT MINISTRE DES SERVICES
REGIME DE PENSIONS DU CANADA

\$ 84,811,448.89

2,022,947,000.00

\$2,107,758,448.98

30,022,005.92

458.00

458.00

430,583.99

14,454,508.26

462,330.00

1,342,781.41

7,827,000.00

4,391,812.86

4,391,812.86

4,391,812.86

4,391,812.86

4,391,812.86

4,391,812.86

4,391,812.86

4,391,812.86

4,391,812.86

4,391,812.86

4,391,812.86

4,391,812.86

4,391,812.86

4,391,812.86

4,391,812.86

4,391,812.86

4,391,812.86

4,391,812.86

4,391,812.86

4,391,812.86

4,391,812.86

Bureau du contrôleur du Trésor, de \$462,330 par la Commission
d'assurance-chômage et de \$430,584 par le ministère des Tra-
vaux publics.

Finances

période semblable et vaut au Régime de pensions du Canada un rendement correspondant à celui qu'il obtiendrait en plaçant ses fonds indépendamment. L'intérêt provenant de cette source, en 1968-1969, a atteint \$2,400,000, soit un rendement moyen de 6.19 p. 100, en comparaison de 4.71 p. 100 en 1967-1968 et de 4.85 p. 100 en 1966-1967.

Les opérations financières du Régime de pensions du Canada figurent, comme il suit, aux Tableaux 5, 6 et 7:

Tableau 5 Etat du Compte du Régime de pensions du Canada, année financière terminée le 31 mars 1969.

Tableau 6 Etat comparatif du Compte du Régime de pensions du Canada, années terminées les 31 mars 1967, 1968 et 1969.

Tableau 7 Etat du compte et du revenu du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada, au 31 mars 1969.

Comme l'indique le Tableau 5, des cotisations d'une valeur de \$697,625,625 ont été inscrites au Compte du Régime durant l'année financière en question. S'ajoutant à ce montant, les intérêts et amendes payés par les employeurs, l'intérêt rapporté par le Fonds de placement, l'intérêt du solde mensuel d'exploitation, les recettes d'exploitation de l'ordinateur pour le compte du fichier central des numéros d'assurance sociale, le remboursement, par le Régime de rentes du Québec, de sa part des prestations payées aux cotisés des deux Régimes et, par la Régie des rentes, de sa part des frais du fichier central, ont porté à \$785,026,114 le total des revenus pour cette période. De plus, il revenait au Fonds un montant de \$35,431,936 en intérêts accumulés au 31 mars 1969.

Durant la même période, on a porté au débit du Compte les paiements suivants: \$5,308,954 en pensions de retraite; \$4,227,051 en prestations de décès; \$3,991,893 en pensions de veuve; \$2,459 en pensions de veuf invalide et \$2,036,682 en prestations d'orphelin. Ajoutés aux frais d'administration de l'ordre de \$14,454,508, ces versements ont porté à \$30,022,006 le total des dépenses en 1968-1969.

Au cours de l'année, la Colombie-Britannique, l'Alberta et la Nouvelle-Ecosse ont consolidé certains titres émis précédemment, conformément au paragraphe 7 de l'article 12 du Régime de pensions du Canada.

La répartition des frais d'administration, totalisant \$14,454,508, paraît au Tableau 5. La plus forte dépense, soit \$7,827,000, a été faite par le ministère du Revenu national. Suivent les dépenses de \$4,391,813 par le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social, de \$1,342,781 par le

proportion des cotisations créditées au Compte du Régime de pensions du Canada par et pour ses habitants, par rapport à l'ensemble des cotisations portées au crédit du Compte. La loi exige que les cotisations venant du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, de membres des forces armées et d'autres personnes employées à l'étranger, de même que les sommes non empruntées par les provinces, soient placées en titres du gouvernement du Canada.

Les valeurs provinciales et fédérales achetées par le Fonds de placement doivent satisfaire à certaines conditions. Emises et encaissables au nom du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada, elles ne peuvent être ni négociables, ni transférables, ni cessibles; leur durée ne peut dépasser 20 ans et elles doivent porter intérêt payable semestriellement. Dans le cas des obligations parvenant à échéance en 20 ans, le ministre des Finances fixe le taux d'intérêt d'après le rendement moyen à échéance des titres négociables du gouvernement canadien, d'une durée de 20 ans ou plus. La moyenne du taux d'intérêt des titres acquis durant l'année s'est établie à 6.72 p. 100 comparativement à 5.84 p. 100 pour les titres achetés en 1967-1968 et à 5.46 p. 100 pour ceux de 1966-1967.

Une province peut émettre en faveur du Fonds de placement ses propres titres ou ceux d'une de ses sociétés de la Couronne, à condition que les titres de ces sociétés soient garantis par la province quant au principal et à l'intérêt. Pendant l'année financière 1968-1969, la British Columbia Hydro and Power Authority a absorbé \$66,200,000 de l'argent disponible à la Colombie-Britannique; la British Columbia School District Capital Financing Authority a emprunté \$24,400,000 et la British Columbia Hospital Districts Financing Authority, \$16,900,000. En Alberta, tous les fonds disponibles à la province ont été absorbés par l'Alberta Municipal Financing Corporation. Dans le cas du Manitoba, 15 millions de dollars ont été placés dans la School Capital Financing Authority et le gouvernement provincial a absorbé le solde de \$27,300,000. A l'exception des titres achetés du gouvernement du Canada, le reste des valeurs acquises provenaient des gouvernements provinciaux.

Au lieu de garder en souffrance une série d'obligations mensuelles, les provinces ont le choix de consolider les titres délivrés au Fonds de placement au cours d'une période maximale de 12 mois. Les provinces de Nouvelle-Ecosse, d'Alberta et de Colombie-Britannique ont exercé ce privilège.

Aux termes de la loi, l'excédent d'avoirs du Fonds de placement doit toujours porter intérêt, de sorte que le gouvernement canadien est obligé d'acquitter l'intérêt de la moyenne du solde d'exploitation quotidien au cours du mois précédent. Fixé par le ministre des Finances, ce rendement correspond au taux moyen des intérêts dégrèvés obtenus par les billets à trois mois du Trésor durant la période visée, moins 1/8 p. 100. Ce taux correspond de façon générale au loyer des capitaux que le gouvernement doit payer pour une

modification presque constante des programmes de base.

On a prêté une attention toute spéciale au Régistre des gains et on a réussi à y porter, autant que possible, tous les montants signalés pour les années civiles 1966 et 1967. Toutefois, comme on l'a dit précédemment, la préparation par les employeurs des déclarations T4 des revenus obtenus en 1966 laissait beaucoup à désirer; ainsi, plus d'un million de formules portaient un numéro d'assurance sociale inexact ou n'en portaient pas du tout. Etant donné que ces déclarations ne peuvent s'inscrire au Régistre des gains, leur absence a beaucoup compliqué le contrôle des demandes de toute sorte, surtout des demandes de prestation de survivant à laquelle on ne peut avoir droit que si le cotisant décède à payé ses cotisations pendant au moins trois ans. Dans le cas d'un cotisant décédé en 1968, l'inscription de ses revenus et cotisations en 1966 était une condition essentielle d'admissibilité des survivants aux prestations, mais beaucoup trop de ces données figuraient parmi le très grand nombre de déclarations T4 mal identifiées ou ne portant aucun matricule d'assurance sociale. La même remarque s'applique aux déclarations T4 de 1967, bien qu'à un moindre degré.

Durant la deuxième moitié de l'année financière, on a terminé ou grandement avancé la programmation relative à la production de rapports d'information statistique et d'administration. Plusieurs de ces rapports seront émis en permanence et seront couramment disponibles durant l'année 1969-1970.

Le système d'information a fonctionné en général d'une manière satisfaisante pendant toute l'année, soit 24 heures par jours et 7 jours par semaine. Même à ce régime extrême, il a été difficile de maintenir un volume uniforme de travail; aussi, l'élaboration des méthodes a-t-elle été beaucoup retardée, faute de temps suffisant pour les essais. En novembre, on a demandé l'autorisation d'ajouter de nouveaux éléments au système d'ordinateur et de louer un ordinateur supplémentaire. Cette demande a été approuvée par le Conseil du Trésor, en janvier 1969, et un contrat a été adjugé. On compte que l'installation de ce système se fera au début de la nouvelle année financière, et, à cette fin, on a commencé les travaux d'aménagement des lieux en mars 1969. On s'attend à ce qu'ils soient terminés avant la livraison du nouveau système d'ordinateur.

Le ministère des Finances

Le ministre des Finances est chargé de l'achat, pour le Régime de pensions du Canada, de titres provinciaux et fédéraux. Les fonds disponibles à cette fin, à la fin de chaque mois, correspondent au solde d'exploitation du Compte du Régime, moins la somme estimée nécessaire pour le paiement des prestations, des frais administratifs et des autres dépenses du trimestre suivant. Une fois ce montant établi, les fonds mis à la disposition de chaque province se calculent en

dans les locaux du siège central de l'administration du Régime Bien-être social. On a continué d'embaucher du personnel et l'effectif total s'établissait à 113, le 31 mars 1969.

Pendant l'année, l'effort a encore porté sur la conception et sur la mise en oeuvre d'un système capable d'ordonner l'ensemble des nombreuses tâches exigées de l'équipement d'informatique. Ce travail s'est poursuivi en collaboration étroite avec le ministère du Revenu national (Impôt), la Commission d'assurance-chômage, la Régie des rentes du Québec, le Régime de pensions du Canada et l'administration de Sécurité de la vieillesse du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social.

Inaugurées en 1965-1966, les cours de formation technique supérieure pour la programmation de l'analyse des données par ordinateur ont permis de faire face aux problèmes posés par les déplacements et augmentations du personnel de programmation.

Il a fallu modifier encore les méthodes d'analyse par ordinateur en vue de faciliter le contrôle d'un nombre toujours croissant de demandes de pensions de retraite et de prestations aux survivants, dont le paiement a commencé à la fin de l'année financière précédente.

Le nombre des paiements de pensions de retraite a passé de 19,675 en mars 1968 à 58,286 en mars 1969. De ce dernier total, 85 p. 100 des pensionnés touchaient aussi la pension de sécurité de la vieillesse par chèques émanant de ce bureau; le quart d'entre eux touchaient le supplément du revenu garanti.

En mars 1969, les versements de pensions de veuve se chiffraient par 7,073 et celui des prestations d'orphelin, par 8,495; cinq personnes touchaient la pension de veuf invalide. Les chiffres correspondants de l'année précédente s'établissaient respectivement à 75, à 92 et à zéro.

Pendant l'année, on a versé 9,051 prestations globales de décès.

Le contrôle des demandes de prestations aux survivants et des paiements à effectuer s'est avéré, comme on le prévoyait, beaucoup plus complexe et difficile que celui des pensions de retraite. Les nombreux facteurs servant à établir la pension de veuve, à savoir, l'âge, l'invalidité, les enfants à charge, et le reste; ou encore le montant d'une prestation d'orphelin, payable au taux maximal, si la famille comprend quatre enfants au plus, et à taux réduit, s'il y a plus de quatre orphelins; et le besoin aussi d'inclure les prestations d'un nombre indéterminé de bénéficiaires dans un seul compte, ont exigé l'élaboration de techniques de programmation et d'analyse très compliquées. On continue d'affronter dans ces secteurs des circonstances exceptionnelles qui nécessitent la

même époque, on adressait une lettre aux associations et groupes d'agriculteurs leur rappelant le besoin, pour le patronat agricole, de retenir l'impôt et les cotisations au Régime de pensions du Canada, des gages de tout employé. On compte que séries de programmes télévisés, ont diffusé des renseignements sur l'application et les cotisations du Régime de pensions du Canada.

Le ministère des Approvisionnement et Services

En 1968-1969, la Loi sur l'administration financière, antérieurement aux modifications apportées par le projet C-172, et la Loi du Régime de pensions du Canada, précisaient les fonctions du Bureau du contrôleur du Trésor à l'égard du Régime. Aux termes de la première de ces mesures, le Bureau était chargé de la comptabilité et de la vérification du Compte du Régime de pensions du Canada et de son Fonds de placement. En vertu de l'article 95 de la seconde loi, le Bureau du contrôleur du Trésor devait, suivant les directives nationale et du Bien-être social dans l'application du Régime. Le 1er avril 1969, le ministère des Approvisionnement et Services a remplacé à ces fins le Bureau du contrôleur du Trésor. On a donc trouvé plus commode d'employer le nom du ministère dans le présent rapport.

Le Compte du Régime de pensions du Canada fait partie des comptes publics. Les cotisations et autres revenus, y compris l'intérêt des placements, lui sont crédités, tandis que les versements de prestations, les frais administratifs et autres dépenses, y compris les remboursements de cotisations, en sont débités.

Pendant l'année 1968-1969, les frais réels d'administration engagés par les ministères associés n'ont pu être déterminés assez tôt pour permettre leur recouvrement du Compte du Régime le même mois. On a donc débité le Compte d'un montant estimatif chaque mois et rajusté ces débits au moins tous les trois mois, suivant le montant des frais réels.

Conformément à la méthode suivie depuis 1965-1966 pour l'achat de titres par le Fonds de placement, les représentants du ministère des Approvisionnement et Services dans les dix provinces, ont émis des chèques du Receveur général du Canada en échange de titres provinciaux. Le ministère des Finances autorise chaque achat et l'autorisation est transmise aux bureaux régionaux des Services par l'agent ministériel des Services du Régime de pensions du Canada.

Au cours de l'année financière, les fonctions du ministère des Approvisionnement et Services se sont exercées

cause de l'insuffisance des cotisations au Régime de pensions, a accusé une faible diminution. Cependant, on estime à 400,000 le total de celles qui ont exigé la vérification des livres d'employeurs.

L'analyse des déclarations TI de 1967 a révélé, par rapport à l'année précédente, une réduction notable d'erreurs commises par les travailleurs autonomes dans le calcul de leurs cotisations au Régime. Au 31 décembre 1968, un peu plus de 97,000 erreurs avaient été relevées dans les déclarations TI de 1967, contre environ 135,000 l'année précédente.

Le remboursement de cotisations aux employés, en 1968, a accusé une augmentation sensible sur celui de l'année précédente, par suite d'une modification des méthodes d'ordonnement pourvoyant au remboursement automatique des excédents de cotisations non réclamés. Au 31 décembre 1968, on avait effectué 1,060,000 remboursements pour l'année civile 1967, soit une valeur de \$14,682,000.

On a décidé, en juin 1968, de discontinuer la vérification périodique des feuilles de paie d'employeurs, instituée lors de l'entrée en vigueur du Régime, en janvier 1966. Exigeant la vérification tous les trois ans de la comptabilité de tout employeur, ce programme avait pour objet d'assurer les retenues tant d'impôt que de cotisations au Régime de pensions du Canada, et d'instruire l'employeur de ses devoirs concernant l'application du Régime et le paiement des cotisations. Constatant que cet objectif avait été atteint, on a décidé d'annuler le programme d'ensemble et d'y substituer des programmes individuels de vérification partout où cela paraît justifié. Ce changement des méthodes de vérification a eu pour effet de diminuer sensiblement le personnel affecté à cette tâche.

Durant l'année terminée le 31 mars 1969, on a effectué environ 55,000 vérifications qui ont permis de cotiser, pour les fins de l'impôt et du Régime de pensions, la somme de \$14,812,000.

Le Comité interministériel de coordination des systèmes d'information s'est réuni plusieurs fois au cours de l'année, afin d'étudier les problèmes résultant de l'analyse par ordinateur, sous la direction du service de l'impôt et du ministère des Approvisionnement et Services, des données relatives au Régime de pensions du Canada. Aux réunions de janvier et février, on a décidé d'entreprendre la révision du Registre permanent des gains en vue de contrôler l'exactitude de certaines inscriptions.

Le service d'information de l'impôt sur le revenu a émis des communiqués de presse pour annoncer la hausse de l'indice de pension, ainsi que la conclusion d'accords avec les pays étrangers. Une brochure du Régime de pensions du Canada, intitulée: Renseignements à l'intention de personnes établies à leur compte, a été publiée en mars 1969. Vers la

Il y a eu durant cette période 144 demandes faites par des employeurs visant l'affiliation d'employés résidant à l'étranger; 19 employeurs étrangers ont demandé l'application du Régime à leurs employés au Canada, en vertu de l'article 307 du Règlement.

Cent-six demandes de décisions en matière de réclamation et d'appels ont été adressées au ministre du Revenu national durant l'année financière. Le ministre a rendu 149 décisions, maintenant 60 jugements antérieurs et en cassant 71. Dix-huit demandes ont été retirées.

Durant les deux premières années du Régime, on s'est efforcé d'amener les employeurs à faire attribuer des numéros d'assurance sociale à leurs employés. En conséquence, un plus grand nombre d'employeurs ont correctement signalé ces numéros, en 1968. Le nombre de formules T4 présentées sans numéro d'assurance sociale, ou avec un numéro inexact, a baissé de 2,300,000 en 1967 à 1,300,000 en 1968. La tâche de vérification des matricules n'en a pas moins été considérable et, à cette fin, on a dû adresser aux employeurs plus de 1,200,000 lettres, en 1968. Ce problème est constant et on ne pourra vraisemblablement pas y apporter de solution intégrale, surtout en ce qui a trait aux employés de passage.

L'indice de pension a de nouveau monté en 1968, de sorte que, pour 1969, le maximum annuel des revenus soumis à retenue s'est élevé à \$5,200. La cotisation maximale annuelle de l'employé s'est établie à \$82.80 et celle des travailleurs autonomes, à \$165.60. On a adressé au patronat pour sa gouverne, à partir du 1er janvier 1969, de nouveaux barèmes de cotisations portant ces changements.

A partir de janvier 1969, l'indice des prix à la consommation se calcule d'après une nouvelle période de base, soit 1961 au lieu de l'ancienne base de 1949. Cette modification de l'indice des prix à la consommation a entraîné, en vertu du paragraphe 4 de l'article 20 du Régime, celle des indices de pension pour 1967, 1968 et 1969 établis respectivement à 141.2, à 144.0 et à 146.9. D'après un facteur de conversion établi par le Bureau fédéral de la statistique, la valeur de l'indice de pension a été fixée à 109.3, à 111.5 et à 113.7 pour les années 1967, 1968 et 1969 respectivement.

Le programme d'analyse des déclarations T4 de 1967, commencé au début 1968, s'est poursuivi presque toute l'année. Toutefois, le gros du travail se trouvait terminé en mai 1968, et les données obtenues sur les revenus et cotisations des employés étaient transmises au Régistre des gains du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social. Plus de 13 millions de déclarations de 1967 ont été vérifiées, reportées sur cartes perforées et analysées par ordinateur. Ce travail d'envergure s'est accompli dans neuf bureaux régionaux établis à cette fin dans tout le pays.

Le nombre de déclarations sujettes à contrôle, à

En vertu de la partie I de la loi du Régime de pensions du Canada, le ministère du Revenu national (Impôt) a continué d'appliquer les dispositions relatives à la portée du Régime et de percevoir les cotisations.

Trois règles se rapportant à l'application de la partie I du Régime ont été adoptées durant l'année financière. L'appendice "A" en donne le résumé.

Le 1^{er} avril 1968, à la suite d'une réorganisation du Bureau central du service d'imposition aux fins du Régime de pensions du Canada, le contrôle des retenues à la source a été transféré à la Direction du régime de pensions du Canada. Cette nouvelle répartition des charges s'est avérée efficace grâce à l'intégration complète des systèmes de perception de l'impôt sur le revenu et des cotisations au Régime.

On est resté en rapport étroit avec les fonctionnaires du Régime de rentes du Québec. Pour assurer l'uniformité d'application des deux régimes, on s'est réuni chaque mois avec les fonctionnaires du ministère du Revenu du Québec et de la Régie des rentes. Ces entretiens ont porté sur le mode d'application des deux Régimes et sur les problèmes de cotisations.

Les accords conclus avec l'Alberta et Terre-Neuve ont été légèrement modifiés, au cours de l'année, relativement à l'application du Régime de pensions du Canada à certains emplois de ces gouvernements.

En vertu de l'article 7 (1) (f) du Régime de pensions du Canada, on a conclu durant l'année des accords avec les gouvernements de Belgique, de la Barbade, de Suède et d'Afrique du Sud, pour permettre à leurs employés canadiens de bénéficier ainsi conclus. La négociation d'accords semblables se poursuit actuellement avec la République fédérale d'Allemagne, l'Italie, Israël et la Suisse; le gouvernement de Turquie paraît s'y intéresser également.

Depuis quelque temps, les employés canadiens réclament un dégrèvement de la double cotisation qu'ils paient à l'égard d'employés temporairement domiciliés à l'étranger. Ils ont demandé qu'on entame des négociations en vertu de l'article 6 (2) (h) de la loi, lequel prévoit qu'aux termes de conditions établies par une entente réciproque, l'employeur peut être relevé de cette obligation. Le gouvernement des Bermudes a manifesté son intérêt à négocier une telle entente; aussi, les préparatifs voulus se poursuivent-ils avec le ministère des Affaires extérieures.

Pendant l'année terminée le 31 mars 1969, 987 décisions concernant l'application du Régime ont été rendues à l'égard d'employés et de travailleurs autonomes.

sociale. Depuis le début du Régime, le total des matricules a atteint 11,585,464, même si l'on commence à constater un ralentissement de la demande.

La répartition régionale actuelle des numéros d'assurance sociale est la suivante:

Attribués en 1968-1969
Nombre total au 31 mars 1969

Provinces atlantiques (y compris une partie du Labrador)	123,438	993,816
Québec (et partie du Labrador)	231,219	3,153,672
Ontario (moins la partie nord-ouest)	305,540	4,372,593
N.-O. d'Ontario, Manitoba, Saskatchewan, Alberta et T. du N.-O.	130,604	1,967,005
Colombie-Britannique et Yukon	79,441	1,098,378
Total	870,242	11,585,464

Les services du fichier central ont remplacé un total de 191,876 cartes d'immatriculation à l'assurance sociale et échangé 111,447 cartes en plastique contre les cartes de papier émises à l'origine.

Durant l'année financière, on a satisfait à 464,334 recours et demandes de renseignements. De ce total, 569 provenaient du Régime de pensions du Canada, 1,302 de la Régie nationale (Impôt).

L'inauguration du Régime d'assurance médicale des provinces Maritimes a entraîné l'immatriculation de 62,506 personnes au fichier central. Ce chiffre est compris dans la statistique des numéros d'assurance sociale citée précédemment.

L'amélioration des rapports avec le public dépend du soin qu'on apporte à relever la qualité des services. L'assurance d'un service efficace garantit au Régime la meilleure publicité possible.

Un choix de documentation a été publié pour informer le public des faits nouveaux et lui expliquer les prestations offertes par le Régime. Des communiqués de presse ont notamment annoncé l'ouverture de bureaux locaux et la hausse des pensions et prestations, par suite de la hausse de l'indice de pension. On a organisé aussi une campagne nationale de publicité pour annoncer la réduction, de 67 à 66 ans, de l'âge d'admissibilité à la pension de retraite.

Le Régime a bénéficié de publicité gratuite grâce aux articles et commentaires diffusés par les organes locaux de presse, de radio et de télévision. Par leur service de nouvelles d'intérêt public, les organes d'information ont contribué heureusement à la diffusion de renseignements sur le Régime de pensions du Canada et sur l'emplacement de ses bureaux.

L'étude des problèmes relatifs aux accords réciproques dans le domaine de la sécurité sociale s'est poursuivie, afin que l'administration soit en mesure de participer aux négociations officielles dès que l'occasion s'en présentera.

La Commission d'assurance-chômage

La Commission d'assurance-chômage se charge d'attribuer un matricule d'assurance sociale à toute personne qui en fait la demande de la manière prescrite et de maintenir à Ottawa le fichier central de ces numéros. Ce fichier sert à la fois au Régime de pensions du Canada et au Régime de rentes aux Etats-Unis pour l'attribution des matricules de Sécurité sociale révèle que le dispositif canadien est en plusieurs points supérieur, notamment en ce qui concerne la rapidité de fonctionnement et la commodité du mode d'identification.

Depuis quelques années, l'attribution de numéros d'assurance sociale a remplacé dans les forces armées l'ancien système de matricules régionaux. Le matricule est utilisé par certains systèmes provinciaux d'assurance médicale pour l'identification des comptes. Certains employeurs s'en servent, au lieu du numérotage des employés, pour les feuilles de paie et à d'autres fins connexes. Enfin, plusieurs commissions scolaires ont maintenant recours au matricule d'assurance sociale pour l'identification des dossiers d'étudiants. Au début de 1968, on a autorisé l'attribution de numéros d'assurance sociale aux écoliers à partir de la 7^e année, ou à ceux qui sont âgés de 14 ans, qu'il soient ou non en 7^e année. Bien entendu, l'inscription dans ce cas n'est pas obligatoire. Au cours de l'année financière terminée le 31 mars 1969, on a attribué au total 870,242 matricules d'assurance

a ouvert durant l'année de nouveaux bureaux régionaux à New Westminster et à Prince George, de même que 14 bureaux locaux supplémentaires.

Sous la surveillance directe de quatre directeurs, les bureaux régionaux offrent toute la gamme des services prévus par le Régime de pensions du Canada. Ils reçoivent les demandes de prestations, aident au besoin à remplir les formulaires, conseillent, expliquent le calcul des pensions, obtiennent les preuves d'âge, de mariage, de décès et de filiation et renseignent le public sur tous les aspects des prestations payées par le Régime.

D'accord avec l'administration de la Sécurité de la Vieillesse, les bureaux régionaux et locaux du Régime de pensions du Canada répondent aux demandes de renseignements concernant la pension de sécurité de la Vieillesse, et le supplément du revenu garanti. Durant l'année, les bureaux extérieurs du Régime de pensions du Canada ont enregistré 10,315 demandes de pensions de sécurité de la Vieillesse et 16,727 demandes de supplément du revenu garanti. Ils transmettent ces demandes de prestations aux bureaux régionaux de la Sécurité de la Vieillesse et rendent sur place les services que cette régie leur demande.

Le rythme de travail des bureaux régionaux et locaux s'est beaucoup accéléré durant l'année, par suite de l'accroissement durant l'année du nombre de demandes de pensions de retraite et de prestations aux survivants. Ces bureaux prennent aussi une part importante au programme d'information destiné à familiariser le public avec la variété de prestations qu'offre le Régime.

L'expérience a démontré la valeur du programme de formation du personnel régional. On a tenu deux cours d'instruction régionaux, auxquels ont participé 60 agents du service extérieur. On a organisé aussi des réunions de directeurs des bureaux régionaux, de même que trois séances d'étude sur les aspects administratifs et de mise en oeuvre des dispositions régissant les prestations aux survivants. A la fin de l'année, un projet de décentralisation était à l'étude, comportant la création de quatre centres régionaux de formation. En plus d'assurer la formation de base de leur personnel, les directeurs régionaux organisent des programmes permanents d'instruction pour tenir leurs employés au courant de faits nouveaux, et maintenir leur connaissance des directives et méthodes de travail. On a également créé au bureau central des cours d'instruction pour arbitres en matière de réclamations.

Le programme d'information et de relations publiques a donné d'excellents résultats. On s'est efforcé avant tout de multiplier les rapports avec le public; ainsi, le personnel du service extérieur a donné 1,600 causeries à des groupes sociaux organisés. Ce genre de contact apporte au public une connaissance inégalable du programme. Plus subtilement encore,

Outre l'étude et l'élaboration constantes de principes et de méthodes pour la régie des diverses prestations, le personnel du siège central s'est occupé, durant l'année financière, de la mise en application de principes et de méthodes pour l'arbitrage de réclamations en matière de pensions de retraite et des diverses prestations de survivant, de l'application aux retraités du critère d'évaluation des revenus, ainsi que des questions générales d'administration. Ces travaux se sont poursuivis en étroite collaboration avec la Régie des rentes du Québec, pour assurer la convergence des deux régimes.

De concert avec le Régime de rentes du Québec, on a élaboré au cours de l'année la procédure d'appel en matière de prestations. La Commission d'appel des pensions, appelée Comité de révision sous le Régime de rentes du Québec, est le tribunal de dernière instance, dans les deux cas, en matière de prestations. Au 31 mars 1969, on n'avait enregistré qu'une seule requête de ce genre adressée au Ministre, soit en première instance.

L'appareil administratif du Régime de pensions du Canada du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social s'est développé et perfectionné pendant l'année financière terminée le 31 mars 1969. On a embauché du personnel supplémentaire afin de pourvoir au surcroît de besogne résultant du paiement des prestations aux survivants et pour satisfaire au nombre grandissant des pensions de retraite.

La structure administrative du Régime de pensions du Canada comprend actuellement le bureau central et un réseau de bureaux extérieurs. Le bureau central compte trois divisions principales: Prestations, Services extérieurs, et Comptabilité et contrôle des réclamations. D'autres services s'occupent de la planification et du développement et de l'administration générale. Il existe aussi des services consultatifs, y compris le contentieux et le service médical.

Pendant l'année, on a terminé la description des tâches de postes ajoutées à l'effectif du Régime de pensions du Canada; aussi, les organismes compétents en ont-ils établi le classement et l'échelle de traitements. On a embauché 45 employés, dont 18 au bureau central et 27 à l'extérieur. Le 31 mars 1969, l'effectif total s'établissait à 415 personnes, soit 94 au bureau central et 321 dans les bureaux régionaux.

Les services extérieurs sont de deux sortes: 39 bureaux régionaux travaillant à plein temps, situés dans les principales agglomérations en dehors du Québec, et 103 bureaux locaux fonctionnant à temps partiel. Utilisant le personnel des bureaux régionaux, les bureaux locaux sont ordinairement ouverts un jour par semaine dans des immeubles de la Commission d'assurance-chômage et du ministère de la Main-d'œuvre et de l'immigration. On trouvera à la fin de ce rapport le répertoire des adresses des bureaux régionaux et locaux. On

L'indice de pension de 1968, toutes les prestations ont augmenté d'autant à compter de janvier 1969. De même, le montant maximum des revenus soumis à retenue a passé de \$5,100 en 1968 à \$5,200 en 1969. Conformément à la loi, les prestations versées en 1969 ont donc été calculées d'après une moyenne de revenus un peu plus élevée. Cette hausse de la moyenne des revenus a influé favorablement sur le taux des pensions de retraite comme sur la part des pensions de veuve et de veuf invalide liée aux revenus. Par ailleurs, la hausse de l'indice de pension a eu pour effet de majorer les prestations d'orphelin et la part à taux uniforme des prestations de veuve et de veuf invalide. En 1969, les prestations d'orphelin et les paiements à taux uniforme ont été de \$26.01 par mois.

A compter de janvier 1969, le Bureau fédéral de la statistique a adopté une nouvelle base d'indice des prix à la consommation, soit 1961 = 100, au lieu de 1949 = 100. L'indice des prix à la consommation de janvier 1969, calculé à 158.4 sur l'ancienne base, s'est établi à 122.6 d'après la nouvelle. Et la valeur de l'indice de pension, fixée à 141.2, a été rajustée à 109.3, à 111.5 et à 113.7. Cette transition de l'ancienne base à la nouvelle ne crée aucun problème, car le changement de l'année de calcul est prévu par la loi et n'affecte pas le montant des prestations.

On a approuvé par décrets du Conseil plusieurs règlements touchant les prestations aux survivants. Un premier groupe traite par exemple, de la détermination de l'état conjugal, de la filiation et du décès; du versement des prestations de décès à d'autres qu'aux successions; du sens de l'expression entretien intégral ou essentiel; de la déclaration d'entretien; du sens de l'expression fréquentation scolaire à plein temps, ou de l'université sans interruption effective; des déclarations d'inscription ou de fréquentation scolaire ou universitaire. D'autres ont trait à la détermination d'invalidité et aux règles de procédure du Comité de révision. Ce Comité est le deuxième échelon de la procédure d'appel en matière de prestations. On a élaboré aussi certains règlements en y ajoutant des précisions sur les prestations aux survivants.

Le Comité consultatif du Régime de pensions du Canada a tenu sa deuxième réunion à Ottawa les 29 et 30 mai 1968. M. C.L. Francis, député, ayant démissionné au cours de l'année, M. T.L. Lech, de Hamilton, a été appelé à lui succéder pour le reste de son mandat.

Le travail d'élaboration de principes et de méthodes s'est fait de concert avec les membres et les fonctionnaires de la Régie des rentes du Québec, au cours de réunions tenues à Montréal, à Québec et à Ottawa. On s'est réuni également avec les fonctionnaires de l'United States Social Security Administration, à Baltimore.

Tableau 4 - Nombre de bénéficiaires du Régime de pensions du Canada,
suivant le genre de prestation et le mois
année financière 1968-1969

Mois	Pensions de retraite	Pensions de veuve	Pensions de veuf invalide	Prestations d'orphelin	Prestations de décès	Total
1968 Avril	21,987	359	-	453	287	23,086
Mai	24,348	632	-	787	471	26,238
Juin	26,058	1,347	-	1,570	620	29,595
Juillet	27,053	1,828	-	2,180	751	31,812
Août	29,795	2,298	-	2,632	457	35,182
Septembre	31,097	2,792	-	3,146	648	37,683
Octobre	33,246	3,315	2	3,862	626	41,051
Novembre	35,490	4,375	3	5,174	1,595	46,637
Décembre	37,522	5,312	5	6,390	1,301	50,530
1969 Janvier	48,524	5,750	4	6,920	369	61,567
Février	52,964	6,228	6	7,498	686	67,382
Mars	58,286	7,073	5	8,495	1,240	75,099

Tableau 3 - Versements effectués par le Régime de pensions du Canada,
suivant le genre de prestation et la province, année financière 1968-1969
(en milliers de dollars)

Province	Pensions de retraite	Pensions de veuve	Pensions de veuf invalide	Prestations d'orphelin	Prestations de décès	Total
Terre-Neuve	72.5	65.9	-	55.0	78.2	271.6
Ile-du-Prince- Edouard	23.4	18.7	-	12.6	24.6	79.3
Nouvelle-Ecosse	209.5	227.1	-	145.0	247.1	828.7
Nouveau-Brunswick	142.2	150.4	0.5	102.6	172.0	567.7
Québec	20.8	30.4	-	21.5	24.3	97.0
Ontario	3,191.0	2,083.8	2.1	919.9	2,243.1	8,440.8
Manitoba	335.9	244.5	-	113.6	278.0	972.0
Saskatchewan	275.3	190.0	-	112.8	200.8	778.9
Alberta	387.7	339.5	0.3	209.6	385.1	1,322.2
Colombie- Britannique	727.1	531.6	-	267.6	560.3	2,086.6
Yukon	2.1	2.8	-	1.4	5.8	12.1
Territoires du Nord-Ouest	1.1	1.9	-	3.3	2.5	8.8
Total	5,389.5	3,886.6	2.9	1,964.9	4,221.8	15,465.7

Tableau 2 - Nombre de bénéficiaires du Régime de pensions du Canada, suivant le genre de prestation et la province, mars 1969

Province	Pensions de retraite	Pensions de veuve	Pensions de veuf invalide	Prestations d'orphelin	Prestations de décès	Total
Terre-Neuve	1,043	136	-	275	22	1,476
Ile-du-Prince-Edouard	338	42	-	72	1	453
Nouvelle-Ecosse	2,620	453	-	665	75	3,813
Nouveau-Brunswick	1,832	318	1	505	51	2,707
Québec	202	53	-	85	2	342
Ontario	31,557	3,693	4	3,868	654	39,776
Manitoba	4,266	454	-	488	66	5,274
Saskatchewan	3,147	338	-	462	74	4,021
Alberta	4,581	618	-	870	125	6,194
Colombie-Britannique	8,212	923	-	1,124	168	10,427
Yukon	12	4	-	8	1	25
Territoires du Nord-Ouest	10	2	-	7	-	19
A l'étranger	466	39	-	66	1	572
Total	58,286	7,073	5	8,495	1,240	75,099

l'année financière se répartissaient ainsi:

Prestations globales de décès	\$ 4,227,051
Pensions de veuve	\$ 3,991,893
Pensions de veuf invalide	\$ 2,459
Prestations d'orphelin	\$ 2,036,682
Total	\$10,258,085

Le nombre de bénéficiaires au mois de mars 1969 et le total des prestations pour l'année financière 1968-1969, par province, paraissent respectivement aux Tableaux 2 et 3. Les totaux figurant au Tableau 4 ne sont pas identiques aux chiffres cités précédemment parce que les deux groupes de données ont dû forcément être tirées de sources différentes et à différentes dates. L'accroissement mensuel des bénéficiaires au cours de l'année paraît au Tableau 4.

Valeur moyenne des prestations mensuelles versées en mars 1969:

Pensions de retraite	\$12.75
Pensions de veuve	\$60.49
Pensions de veuf invalide	\$43.11
Prestations d'orphelin	\$25.12
Pensions de veuve et de retraite réunies.	\$53.62

La faible valeur moyenne des pensions de retraite s'explique du fait qu'elles ne seront pas versées au taux maximal avant 1976, contrairement aux autres genres de prestations. La valeur moyenne des prestations de décès en mars 1969 a été de \$457.76.

La rémunération des pensionnés âgés de moins de 70 ans a continué d'être soumise à évaluation durant l'année financière. On a adressé des formules pour pensionnés, demandant à ceux de moins de 70 ans de déclarer leur rémunération en 1967 et de l'évaluer pour le premier semestre de 1968, afin de rajuster ou suspendre les pensions au besoin, conformément à la loi. Cette mesure aide les pensionnés en prévenant le recouvrement ultérieur de prestations excessives. L'analyse des revenus a révélé que, seuls, 494 pensionnés ont touché une rémunération assez élevée pour entraîner la suspension partielle ou totale des versements mensuels. Ce résultat semble témoigner de la compétence des bureaux régionaux à expliquer aux requérants comment évaluer leurs revenus.

Le Régime a continué d'appliquer les dispositions de la loi relatives à l'indice de pension. Cet indice se calcule suivant les variations de l'indice des prix à la consommation, sous réserve de certaines restrictions exposées dans le dernier rapport annuel. L'indice de pension s'est établi à 141.2 en 1967 et à 144.0 en 1968, pour passer à 146.9 en 1969.

A cause de la majoration de 2 p. 100, pour 1969, de

à calculer les prestations payables aux termes du Régime et à enregistrer les prestations. L'actuaire en chef du Département des assurances doit préparer des rapports sur l'avenir financier du Régime et sur les conséquences pour le Fonds de placement des projets de modification du Régime.

Les transactions du Compte du Régime de pensions pendant l'année financière 1968-1969 figurent au Tableau I.

Tableau I - Transactions du Compte du Régime de pensions du Canada, année financière 1968-1969

Montant

(millions de dollars)

Solde au 1er avril 1968 1,352.8

Revenus

-Cotisations

-Intérêt des placements

-Autres

-Total des revenus 697.6

84.4

3.0

785.0

Dépenses

-Prestations

-Administration

-Total des dépenses

..... 15.6

..... 14.5

..... 30.0

Solde au 31 mars 1969 2,107.8

Moins le solde d'exploitation

84.9

2,022.9

Le taux d'intérêt des placements mensuels au cours de

l'exercice financier a varié entre 6.40 et 7.17 p. 100.

Durant l'année financière, 48,398 demandes de

pension de retraite ont été reçues, tandis que le nombre des

pensions de retraite versées en mars 1969 atteignait 58,286.

Les prestations de pension de retraite ont totalisé \$5,308,954

pendant l'année.

Le nombre des demandes de prestation de décès s'est

établi pour l'année à 13,876, et le total des demandes de

pension de veuve et de prestation d'orphelin de moins de 18

ans a atteint 11,591. Les demandes de prestation d'orphelin

agés de 18 ans ou plus se sont chiffrées par 2,133. Trente-et-

une demandes de pension de veuf invalide ont été faites. En

mars 1969, 7,073 veuves, 5 veufs invalides et 8,495 enfants

bénéficiaient de prestations mensuelles. En outre, le Régime

avait payé, à la fin de mars 1969, 9,051 prestations de décès.

Les versements de prestations aux survivants durant

Les demandes de pension de retraite et de prestation de survivants ont accusé une augmentation rapide au cours de l'année. De même, le nombre effectif de bénéficiaires a presque quadruplé durant cette période, passant de 20,000, en mars 1968, à 75,000 en mars 1969. Une majoration de 2 p. 100 de l'indice de pension de 1968 a eu pour effet de grossir le montant des prestations payées à compter de janvier 1969.

Le chiffre net des cotisations a presque atteint 700 millions de dollars, tandis que les valeurs du Fonds de placement du Régime de pensions ont tout juste dépassé 2 milliards.

Des accords ont été signés avec les gouvernements de la Barbade, de Belgique, de Suède et d'Afrique du Sud afin d'inclure dans les cadres du Régime leurs employés recrutés au Canada.

Les provinces ont accepté tous les fonds mis à leur disposition au cours de l'année. Le taux d'intérêt des valeurs achetées durant l'exercice financier a varié entre 6.40 et 7.17 p. 100. Durant cette période, les provinces de Nouvelle-Ecosse, d'Alberta et de Colombie-Britannique ont chacune consolidé en un seul titre un certain nombre d'obligations émises antérieurement.

Le Comité consultatif s'est réuni une fois au cours de l'année. Aucune modification n'a été apportée à la loi pendant l'exercice financier 1968-1969. On trouvera à l'Appendice "A" un résumé des règlements adoptés par décret.

Le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social

La loi instituant le Régime de pensions du Canada prescrit au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social d'en appliquer toutes les dispositions, sauf pour la Partie I qui relève du ministre du Revenu national. Cette partie a trait à la portée du Régime ainsi qu'à la perception des cotisations. Certaines fonctions spéciales du Régime sont confiées à la Commission d'assurance-chômage, au ministère des Finances, au ministère des Approvisionnements et Services (avant le 1er avril 1969, au Bureau du contrôleur du Trésor), et à l'actuaire en chef du Département des assurances.

La Commission d'assurance-chômage est chargée d'attribuer les matricules d'assurance sociale et d'en tenir à jour le fichier central. Le ministère des Finances répond de la gestion du Compte du Régime de pensions du Canada et de son Fonds de placement. Le ministère des Approvisionnements et Services, outre les attributions que lui confère la Loi, seconde le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social dans l'exploitation du service d'informatique servant à tenir à jour le Registre des gains des cotisants,

TABLE DES MATIERES

PAGE	
1	Introduction
1	Le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social
10	La Commission d'assurance-chômage
12	Le ministère du Revenu national, Impôt
15	Le ministère des Approvisionnements et Services
17	Le ministère des Finances
19	L'activité financière
24	Rapport du Comité consultatif du Régime de pensions du Canada
25	Appendice "A": Décrets du Conseil
29	Appendice "B": Aperçu du Régime
37	Appendice "C": Bureaux régionaux et bureaux locaux
1	Tableau 1 Transactions du Compte du Régime de pensions du Canada, année financière 1968-1969
2	Tableau 2 Nombre de bénéficiaires du R.P.C., suivant le genre de prestations et la province, mars 1969
4	Tableau 3 Versements effectués par le R.P.C., suivant le genre de prestations et la province, année financière 1968-1969
5	Tableau 4 Nombre de bénéficiaires du R.P.C., suivant le genre de prestations et le mois, année financière 1968-1969
6	Tableau 5 Etat du Compte du Régime de pensions du Canada, année financière terminée le 31 mars 1969
21	Tableau 6 Etat comparatif du Compte du Régime de pensions du Canada, années terminées les 31 mars 1967, 1968 et 1969
22	Tableau 7 Etat du compte et du revenu du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada, au 31 mars 1969
23	

TABLAUX

L'honorable John Munro, C.P., député

Ministre de la Santé nationale et du Bien-être social,

Ottawa.

Monsieur le Ministre,

J'ai l'honneur de vous soumettre le Rapport sur

l'administration du Régime de pensions du Canada pour

l'exercice financier terminé le 31 mars 1969.

Veuillez agréer, monsieur le Ministre, l'expression

de mon entier dévouement.

Le sous-ministre fédéral du
Bien-être social,

Joseph W. Willard

⑥
Imprimeur de la Reine pour le Canada
Ottawa, 1970
N° de cat.: H75-6/1969

Son Excellence l'honorable Roland Michener, C.C., C.D.
Gouverneur général et Commandant en chef du Canada.

Qu'il plaise à votre Excellence:

J'ai l'honneur de présenter à votre Excellence le
Rapport sur l'administration du Régime de pensions du Canada
pour l'exercice financier terminé le 31 mars 1969.

Je vous prie d'agréer, Excellence, l'assurance de mon
profond respect.

Le Ministre de la Santé nationale
et du Bien-être social,

John Munro

Rapport pour l'année terminée le 31 mars 1969

Régime de Pensions du Canada





*Canada National Health and
Welfare Dept*

Canada Pension Plan

Report for Year ended March 31, 1970



His Excellency, the Right Honourable Roland Michener, C.C., C.D.,
Governor General and Commander-in-Chief of Canada.

May It Please Your Excellency:

The undersigned has the honour to present to your
Excellency the Report on the administration of the Canada Pension
Plan for the fiscal year ended March 31, 1970.

Respectfully submitted,

John Munro,
Minister of National Health and Welfare.

©
INFORMATION CANADA
OTTAWA, 1971

Cat. No. H75-6/1970

The Honourable John Munro, P.C., M.P.,
Minister of National Health and Welfare,
Ottawa.

Sir:

I have the honour to present the Report on the
administration of the Canada Pension Plan for the fiscal
year ended March 31, 1970.

Respectfully submitted,

Joseph W. Willard,
Deputy Minister of National Welfare.

CONTENTS

	PAGE
INTRODUCTION	1
PART I - Canada Pension Plan - Summary	2
PART II - Administration of the Plan	8
- Department of National Health and Welfare	8
- Department of National Revenue, Taxation	14
- Department of Finance	19
- Unemployment Insurance Commission	21
- Department of Supply and Services	22
PART III - Canada Pension Plan Advisory Committee - Report	29
APPENDIX A - Orders-in-Council and Ministerial Regu- lations	31
APPENDIX B - Statistical Data	33
APPENDIX C - District and Local Offices	45

LIST OF TABLES IN TEXT

	PAGE
Table 1	Operations of the Canada Pension Plan Account, Fiscal Year 1969-70
	9
Table 2	Statement of Canada Pension Plan Account for the Fiscal Year Ended March 31, 1970
	26
Table 3	Comparative Statement of Canada Pension Plan Account for the Years Ended March 31, 1968, 1969, 1970
	27
Table 4	Canada Pension Plan Investment Fund Statement of Account and Investment Income as at March 31, 1970
	28

LIST OF TABLES IN APPENDIX B

Table A	Canada Pension Plan Account: Statement of Revenue and Expenditure, Fiscal Years 1965-66 to 1968-69 and Monthly for 1969-70
	34
Table B	Canada Pension Plan Investment Fund: Invest- ments by Province, Fiscal Years 1965-66 to 1968-69 and Quarterly for 1969-70
	35
Table C	Canada Pension Plan Benefits: Number of Beneficiaries, by Type of Benefit, by Month, March 1969 to March 1970
	36
Table D	Canada Pension Plan Benefits: Number of Beneficiaries, by Type of Benefit, by Province, March 1970
	37
Table E	Canada Pension Plan Benefits: Payments, by Type of Benefit, by Province, Fiscal Year 1969-70
	38
Table F	Canada Pension Plan Benefits: Payments, by Type of Benefit, by Province, March 1970
	39
Table G	Canada Pension Plan Benefits: Average Monthly Amount, by Type of Benefit, by Province, March 1970
	40

Table H	Canada Pension Plan Retirement Pensions: Number of Pensions Paid in Month to Males, by Size of Pension and by Age of Beneficiary, and Average Monthly Amount by Age, March 1970	41
Table I	Canada Pension Plan Retirement Pensions: Number of Pensions Paid in Month to Females, by Size of Pension and by Age of Beneficiary, and Average Monthly Amount by Age, March 1970	42
Table J	Canada Pension Plan Widows' Pensions: Number of Pensions Paid in Month, by Size of Pension and by Age of Beneficiary and Average Monthly Amount by Age, March 1970	43
Table K	Canada Pension Plan Orphans' Benefits: Number and Average Monthly Amount of Benefits Paid in Month, by Age and by Sex, March 1970	44

INTRODUCTION

In 1965 legislation was passed by the Parliament of Canada to create a national program of pension coverage for the people of Canada. The preamble to the legislation states that this is "an Act to establish a comprehensive program of old age pensions and supplementary benefits in Canada payable to and in respect of contributors." The purpose of the Canada Pension Plan is to provide a reasonable minimum level of income to persons retiring from the work-force after the age of 65 or to the survivors of those persons should the contributor die prior to the age of 65. Provisions are also made for the contributor who becomes disabled before the age of 65 and his children.

This is the Annual Report of the Canada Pension Plan. In Part I a comprehensive review of the Plan is offered and an explanation of the major provisions and benefits is presented.

Each of the departments and agencies which participate in the administration of the Plan has prepared a report on its activities for the fiscal year 1969-70. These reports are contained in Part II.

The Act provides for the creation of a Canada Pension Plan Advisory Committee composed of representatives of employers, employees, self-employed persons and the general public. The Act instructs this Committee "to review from time to time... the operation of the Act, the state of the Canada Pension Plan Investment Fund and the adequacy of coverage and benefits under this Act." A report on the Committee's activities in 1969-70 forms Part III.

Three appendices are attached. The Orders-in-Council and Ministerial Regulations which pertain to the Canada Pension Plan and which were passed in this fiscal year are included in Appendix A. A set of statistical data has been prepared covering various aspects of the Plan's operation and this is Appendix B. Appendix C is a list of the district and local offices of the Canada Pension Plan and the offices of the Department of National Revenue, Taxation.

PART I - CANADA PENSION PLAN - SUMMARY

The Act establishing the Canada Pension Plan received Royal Assent on April 3, 1965 and was proclaimed in force on May 5th of the same year. The collection of contributions commenced in January, 1966. In January, 1967, the first benefits were paid in the form of retirement pensions. In February, 1968, the first survivors' benefits were paid.

The Plan represents an important milestone in Canadian social development. It will enable millions of people to make financial provision for their retirement and to protect themselves and their dependants or survivors against loss of income in the event of the disability or death of the head of the family.

The Plan is universally applicable throughout Canada, except in the Province of Quebec where a comparable pension plan has been established. The Canada and Quebec Pension Plans are closely coordinated and operate virtually as a single program. Together, they cover almost all members of the labour force in Canada including the armed forces.

Benefit credits accrued under the Canada or Quebec Plans are portable throughout Canada. A contributor who may have worked for more than one employer during his lifetime or who may be self-employed for all or part of his working life will accumulate pension credits regardless of where he may work in Canada. In addition, benefits under the Plan are payable to beneficiaries whether or not they live in Canada.

Every contributor to the Plan must have a Social Insurance Number so that his pensionable earnings may be accurately recorded for benefit purposes.

The Year's Maximum Pensionable Earnings were \$5,000 for both 1966 and 1967 and were \$5,100 for 1968. In 1969 and 1970 they are \$5,200 and \$5,300, respectively. The Plan provides for the automatic adjustment of the Year's Maximum Pensionable Earnings. From 1971 to 1975, the figure of \$5,300 is to be adjusted in line with changes in the Pension Index which, in turn, is based on the Consumer Price Index. Beginning in 1976, the Year's Maximum Pensionable Earnings will be adjusted in accordance with changes in the Earnings Index which will reflect changes in average wage and salary levels in Canada.

To participate in the Plan, a person must be between the ages of 18 and 70 and earn more than \$600 yearly as an employee,

or at least \$800 if self-employed. As of 1970, contributions are made on earnings between \$600 and \$5,300 a year in the case of both employees and self-employed persons. Employees contribute at the rate of 1.8 per cent, with a matching contribution being made by their employers, while self-employed persons contribute at the rate of 3.6 per cent. No contributions are payable by persons receiving disability pensions under the Plan.

Benefits are classified under three main headings: retirement pensions; survivors' benefits, consisting of a widow's pension, a disabled widower's pension, orphans' benefits, and a lump sum death benefit; and disability benefits consisting of pensions for disabled contributors and benefits for their dependent children.

Although contributions are made on annual earnings between \$600 and the maximum referred to above, rates of benefit are calculated on total earnings up to that maximum. That is, while contributions are not paid on the first \$600 of annual earnings, that amount is nevertheless included in the calculation of benefits.

The earnings-related component of the benefit which a person is entitled to receive under the Canada Pension Plan is based on the contributor's average pensionable earnings. Before this average is calculated, however, all earnings are adjusted in line with the average of the Year's Maximum Pensionable Earnings for the first benefit year and the two preceding years. Thus, when a benefit first becomes payable, the earnings on which it is based are related to current maximum pensionable earnings rather than to the maximum when the earnings were received.

In 1970, retirement pensions are payable to contributors who are 65 years of age or over provided that, if under age 70, they are retired from regular employment. In the case of contributors who have reached 70 years of age, retirement pensions are payable regardless of whether they are retired.

Retirement pensions become payable at their full rates beginning in January 1976. These rates amount to 25 per cent of what the up-dated pensionable earnings of contributors have averaged since January 1, 1966 or from age 18, whichever comes later.

Contributors who become eligible for retirement pensions prior to 1976 receive reduced amounts. In the calculation of retirement pensions which commence during this period, pensionable earnings are averaged over ten years or 120 months. The only exception to this rule is where a disability pension has been paid, in which case the time during which that pension was in pay is deducted from the ten years, and the remaining period is then used for averaging purposes.

In the calculation of retirement pensions which commence after 1975, provision is made to assist the contributor who for a variety of reasons may have had periods of low or no earnings during his contributory period. This is accomplished by dropping out the number of months during which contributions may have been made after age 65, and by either using the pensionable earnings in those months in place of earlier periods of lesser or no earnings, or dropping such pensionable earnings out of the calculation if they are less favourable to him. Also dropped out of the calculation are up to 15 per cent of the number of months he could have contributed to the Plan before age 65 and less favourable amounts of earnings for an equal number of months. In this latter case, however, the drop-out must not reduce the number of months for averaging purposes to less than 120.

A person under 70 years of age who is in receipt of a retirement pension must meet an earnings test. In 1970, the maximum annual remuneration from employment which he may earn without affecting the amount of his pension is \$900. Should his yearly earnings exceed this figure, his pension is reduced as follows. When employment earnings in a year are between \$900 and \$1,500, the reduction in pension will equal 50 per cent of the amount by which his earnings from work exceed \$900, up to a maximum reduction of \$300 a year. If earnings exceed \$1,500, the reduction in pension will be \$300, plus the actual amount that is earned over \$1,500. However, the amount of his pension is not subject to reduction for any month in which the pensioner does not earn over \$75. At age 70, a contributor is entitled to receive the full amount of his retirement pension regardless of the amount of his earnings.

Survivors' benefits became payable in February 1968. They are paid to or on behalf of the survivors of a deceased contributor who has made contributions for the minimum qualifying period, which is for three years for those whose benefits commence before 1975.

A woman who is widowed between the ages of 45 and 65 years is entitled to a widow's pension consisting of a flat-rate component, plus $37\frac{1}{2}$ per cent of her husband's retirement pension. The flat-rate component is equal to \$25 multiplied by the ratio of the Pension Index for the year in which the contributor dies to the Pension Index for 1967. Thus, for 1968 and 1969, the flat-rate component was \$25.50 and \$26.01 respectively. For 1970 it is \$26.53. Should her husband not be in receipt of a retirement pension at the time of his death, such a pension is calculated in prescribed manner for the purposes of computing the amount of her widow's pension.

If a woman is widowed under age 45, the same widow's pension is paid provided she has dependent or disabled children or is herself disabled. If she does not meet any of these requirements,

her pension is reduced by an amount equal to 1/120th for each month she is less than age 45 at the time of her husband's death. Accordingly, if a woman is widowed at age 35 or less, and has no dependent or disabled children and is not herself disabled, she will not receive a widow's pension until she reaches 65 years of age, unless she becomes disabled in the meantime.

A widow age 65 or over receives a widow's pension equal to 60 per cent of her husband's retirement pension. This is true for a widow regardless of her age at the time her husband died or regardless of whether or not she was receiving a widow's pension before she became 65. Again, if her husband was not in receipt of a retirement pension at the time of his death, one is calculated in prescribed manner in order to compute the amount of the widow's pension.

Women who receive widow's pensions may also have contributed to the Canada Pension Plan themselves and consequently may be entitled to retirement or disability pensions in their own right. In such cases, the widow's pension is combined with the other pension, in accordance with a prescribed formula, but the combined total cannot exceed the maximum retirement pension payable under the Act.

Orphan's benefits are payable on behalf of a deceased contributor's unmarried dependent children. The rate for each of the first four children is equal to the flat-rate component of the widow's pension described above viz. \$26.53 for 1970. When there are more than four children, the total of their benefits, which is divided equally among the children, equals \$26.53 for each of four children and half of that amount for each child in excess of four. Benefits are payable until the child reaches age 18, or up to the age of 25 years if he continues to attend school or university full time.

A disabled widower's pension is payable where a widower is disabled and has been wholly or substantially dependent on his wife for financial support at the time of her death. The test of disability is the same as that described below for a person who claims a disability pension and the pension formula is the same as that for a disabled widow.

When a contributor dies, a lump sum death benefit equal to six times his monthly retirement pension is paid to his estate. This benefit is subject to a maximum of 10 per cent of the Year's Maximum Pensionable Earnings for the year of death which, for 1970, would mean a death benefit not exceeding \$530. Should a contributor not be in receipt of a retirement pension at the time of his death, a calculation is made in prescribed manner for purposes of establishing the amount of his death benefit.

Disability pensions became payable in 1970. A contributor is considered to be disabled if he has a physical or mental disability that is so severe and likely to continue so long that he cannot regularly engage in any substantially gainful occupation. This will be determined by an assessment of the contributor's disability and employability. Disability pensions, plus benefits for the dependent children of disabled contributors, will be available provided contributions have been made to the Plan for the required minimum period, which is for five years in the case of contributors whose disability pensions will commence before 1976.

The amount of the disability pension consists of a flat-rate payment equal to the flat-rate component of a widow's pension or to the rate of an orphan's benefit, plus 75 per cent of what the contributor's monthly retirement pension would have been had he reached age 65 when his disability pension commenced. Benefits are payable on behalf of a disabled contributor's dependent children at the same rates and under essentially the same circumstances as the orphans' benefits mentioned above.

All monthly benefits being paid are adjusted upwards annually if the changes in the Pension Index warrant it. Benefits in pay in 1968 were increased by two per cent effective January 1969 and those in pay in 1969 were increased by two per cent effective January 1970.

Any contributor or beneficiary under the Plan has the right to appeal decisions with which he is dissatisfied. Appeals by employees and employers regarding coverage and contributions are first made to the Minister of National Revenue and, if the individual is not satisfied with the Minister's decision, he may appeal to the Pension Appeals Board whose decision is final.

For self-employed persons, appeals with reference to the assessment of their earnings for Canada Pension Plan purposes are treated in the same way as appeals under the Income Tax Act.

With respect to benefits, there is a three-stage appeal procedure, first, to the Minister of National Health and Welfare, secondly, to a Review Committee, and thirdly, to the Pension Appeals Board whose decision is final.

The legislation provides for the investment of the funds that accrue from monthly contributions, less the estimated amount required to pay benefits and administrative costs over a three-month period. These funds are made available to each province on the basis of the relationship between the contributions made to the Plan by and on behalf of residents of that province and the total contributions made to the Plan. Funds not borrowed by the provinces are invested in federal securities.

The Canada Pension Plan is entirely self-supporting in that all benefits and all costs incurred in the administration of the program are financed solely from the contributions made by employees, employers and self-employed persons and the interest earned from the investment of funds.

As provided in the legislation, an Advisory Committee of 16 persons representing employers, employees, self-employed persons and the public was established in 1967. This Committee reviews, from time to time, the operation of the Act, the state of the Investment Fund, and the adequacy of coverage and benefits. The Committee's reports on its activities are made to the Minister of National Health and Welfare and are included in the Annual Reports on the Plan.

There is also authority to enter into arrangements with other countries to achieve as full coverage of persons in the labour force in Canada as is possible and to ensure the portability of pensions credits between Canada and the countries concerned.

PART II - ADMINISTRATION OF THE PLAN

The Act establishing the Canada Pension Plan specifies that the Minister of National Health and Welfare is responsible for the administration of all Parts of the Act except Part I, which comes under the jurisdiction of the Minister of National Revenue. Part I deals with coverage of persons under the Plan and the collection of contributions. Certain specialized aspects of the Plan have been assigned to the Department of Supply and Services, the Unemployment Insurance Commission, the Department of Finance, and the Chief Actuary of the Department of Insurance.

The Department of Supply and Services, in addition to its statutory responsibility, is providing assistance to the Department of National Health and Welfare in the operation of the electronic data processing service required to maintain Records of Earnings of contributors, to calculate benefits payable under the Plan, and to maintain the record of benefits. The Unemployment Insurance Commission is responsible for the assignment of Social Insurance Numbers and the maintenance of the Central Index of those Numbers. The Department of Finance is responsible for the administration of the Canada Pension Plan Account and the Canada Pension Plan Investment Fund. The Chief Actuary, Department of Insurance, is responsible for the preparation of reports on the future financial progress of the Plan and on the effect on the Fund of proposed amendments to the Plan.

Department of National Health and Welfare

The Minister of National Health and Welfare has the responsibility of administering those sections of the Act concerning the payment of benefits and the general administration of the Plan. In order to fulfill these responsibilities the Canada Pension Plan Administration was established under the supervision of the Director of the Canada Pension Plan within the Department of National Health and Welfare.

Its senior management is composed of an Assistant Director, Planning and Development, and the chiefs of three divisions - Claims and Benefits, Field Services and Administrative Services.

The operations of the Canada Pension Plan Account for the fiscal year 1969-70 are set out in Table 1.

Table 1 - Operations of the Canada Pension Plan Account,
Fiscal Year 1969-70

	Amount
	(\$ millions)
Balance April 1, 1969.....	2,107.8
Revenue:	
- Contributions.....	745.6
- Interest on Investments.....	139.7
- Other.....	4.0
- Total.....	889.3
Plus Refund of previous years' expenditure	0.2
- Total Revenue.....	889.5
Expenditures:	
- Benefits.....	47.3
- Administration.....	17.7
- Total Expenditures.....	65.1
Balance March 31, 1970.....	2,932.2

The interest rate on investments made monthly during the fiscal year varied between 7.16 per cent for April 1969 and 8.33 per cent for February 1970.

During the fiscal year 69,143 applications for retirement pensions were received. Retirement pensions paid in March 1970 numbered 114,939. Payments to retired pensioners during the year amounted to \$17,477,841.

In the year, a total of 19,571 applications for death benefits were received. Applications for widow's benefits, for benefits for orphans under 18, or for both, numbered 27,784. There were 3,224 applications for benefits for orphans age 18 or more and 46 applications for disabled widower's benefits. In March 1970, 20,952 widows, 23 disabled widowers and 23,964 orphans were in receipt of monthly benefits. In the 12 months ended March 31, 1970, 18,900 lump sum death benefits were paid.

Payments of survivors' benefits during the fiscal year were as follows:

Lump sum death benefits.....	\$ 8,457,886
Widow's pensions.....	\$ 14,304,110
Disabled widower's pensions.....	\$ 16,961
Benefits for orphans.....	\$ 7,069,532
Total	<u>\$ 29,848,489</u>

Payment of disability benefits began in February, 1970. Applications in February and March 1970 for disability pensions numbered 1,234 and applications for benefits for the children of disabled contributors totalled 690. In March 1970, 97 disability pensions and 85 children's benefits were being paid. Total payments in the fiscal year for these two benefits amounted to \$20,083.

The number of beneficiaries for the month of March 1970 and the total of benefit payments for the fiscal year 1969-70 are shown, by province, in Tables D and E, respectively. The growth in the number of beneficiaries by month throughout the year is shown in Table C.

Average monthly benefits in pay in March 1970 were:

Retirement pensions.....	\$ 18.35
Widow's pensions.....	\$ 59.34
Disabled widower's pensions.....	\$ 45.07
Orphan's benefits.....	\$ 25.67
Combined widow's and retirement pensions.....	\$ 54.70
Disability pensions.....	\$ 83.67
Benefits for children of disability pensioners.....	\$ 25.28

The low average for retirement pensions is explained by the fact that, until 1976, retirement pensions go into pay at less than their full rates. Except for those disability pensions which become effective in the calendar year 1970, this is not true for any other type of benefit. The average death benefit paid in March 1970 was \$446.19.

In February 1970, the last types of benefit became payable. These are the pensions for contributors disabled within the meaning of the Act and benefits for their dependent children. Prior to their introduction much work had gone into the preparation of the necessary forms, instructions and procedures and in the training of the staff to administer these benefits.

Administration of the earnings test for retirement pensioners under age 70 continued in the fiscal year. Forms were for-

warded to pensioners asking those under age 70 to report their earnings from work during 1969 and to estimate such earnings for the first six months of 1970 so that action could be taken to adjust or suspend pensions, if necessary, in accordance with the legislation. This action assists pensioners in that it prevents the need to recover overpayments at a later date. Analysis of the earnings of pensioners revealed that in only 533 cases were earnings of such a size as to result in the recovery of part or all of their monthly pensions. This would appear to reflect the adequacy of the counselling which applicants receive in the District Offices where the earnings test is explained to each.

The Pension Index used in the Canada Pension Plan is based upon changes in the Consumer Price Index, subject to certain limitations. The Pension Indexes for 1967, 1968 and 1969 were, respectively, 109.3, 111.5 and 113.7. For 1970 it was 116.0. As a result of the increase of two per cent in this Index from 1969 to 1970, maximum pensionable earnings for 1970 were increased to \$5,300. Consequently, the maximum employee or employer contribution was increased from \$82.80 to \$84.60 a year and the maximum contribution on self-employed earnings was increased from \$165.60 to \$169.20 a year.

A further consequence of the two per cent increase in the Pension Index from 1969 to 1970 was that all pensions in pay in December 1969 were increased by two per cent effective January 1970. Still further, benefits going into pay in 1970 were based upon average earnings that were somewhat higher than they would otherwise have been. The higher average earnings affected favourably retirement pensions and earnings-related portions of disability pensions, widow's and disabled widower's pensions. Also, the change in the Pension Index affected orphan's benefits and benefits for the children of disabled contributors and flat rate components of widow's and disabled widower's pensions. For 1970, the orphan's and children's benefits and flat rate components are \$26.53 a month.

Several departments and agencies of government are involved in the administration of the Canada Pension Plan. In order to ensure that all these organizations are aware of the activities of one another and to ensure that they are all moving in the same general direction an Interdepartmental Coordinating Committee held two meetings within the past year. As a result of these meetings several sub-committees have been established to ensure that the necessary planning is done in various areas. A sub-committee on long-range computer needs, a sub-committee to coordinate the statistics emanating from various agencies and a sub-committee on administrative costs are among those which have been formed. In addition to the formal meetings of the Interdepartmental Coordinating Committee and the various sub-committees there are, of course, frequent dealings among the various agencies on problems of common interest which affect two or more of them.

To ensure full and complete liaison with the Quebec Pension Plan authorities, officials of the C.P.P. Administration and their counterparts in the Department of National Revenue, Taxation, meet frequently with the Quebec authorities, usually in Montreal. These meetings provide an avenue for useful exchanges of information and the solution of common problems. Again, in addition to these formal meetings there are frequent informal discussions on matters of particular interest to both Plans. For example, there has been the closest consultation in an effort to develop a common approach to the administration of disability benefits which commenced in February 1970.

The Canada Pension Plan Advisory Committee held two meetings in 1969, in April and October. It is the duty of this Committee to review the operation of the Act, the state of the Canada Pension Plan Investment Fund, and the adequacy of coverage and benefits under the Act, and to report to the Minister of National Health and Welfare the results of this review.

The eligible age for retirement pensions was reduced to 65 years as of January 1, 1970, and as of February 1970 all types of benefits were in pay, that is retirement pensions, survivors' benefits and disability pensions. This maturing of the Plan prompted a rapid rise in the volume of work, both in the field and at headquarters. In March 1970 about 162,000 monthly benefits were in pay. This is more than double the 75,000 monthly benefits in pay in March 1969. In addition, as the number of beneficiaries increases so also does the volume of work associated with post-entitlement matters. These include administration of the earnings test for retirement pensioners between the ages of 65 and 69, the determination of the continuing eligibility of children age 18 to 25 attending school or university, and the termination of benefits because of death or other reasons.

The Canada Pension Plan Act provides for three stages of appeal against decisions of the Administration. The first is to the Minister of National Health and Welfare, then to a Review Committee composed of responsible, independent citizens, and finally to the Pension Appeals Board composed of federal and provincial judges. With the growing maturity of the Plan more appeals are anticipated and to date there have been approximately twenty made to the Minister and six to Review Committees. A few are about to go to the Pension Appeals Board.

The organizational and operational structure of the Canada Pension Plan Administration was further developed and refined during this year. The present structure now consists of a Head Office establishment and a network of Field Offices. The Head Office is composed of two main operating Divisions (Claims and Benefits, and Field Services) and two support Divisions (Planning and Development,

and Administrative Services). There is also an Appeals Section. The Disability Assessment Section of the Health Services Branch is currently attached to the Canada Pension Plan to aid in the planning, developing and implementation of a system for the assessment of disability which is required for the payment of disability pensions.

As might be anticipated with the growing maturity of the program, the staff of the Canada Pension Plan Administration grew moderately during the past year. As of March 31, 1970, the staff consisted of 132 employees at Head Office and 337 in the District Offices for a total of 459. This compares with a total of 427 as of March 31, 1969, and the difference of 32 employees represents a percentage increase of less than 7 per cent despite the fact that the workload more than doubled.

Field offices are of two types, 38 full-time District Offices located in the major population centres, outside the Province of Quebec, and over 100 Local Offices which operate on a part-time basis. Local offices are staffed by personnel from District Offices and usually operate one day a week in premises provided by other government departments. The locations of the District and Local Offices are found in the Directory at the end of this Report. New District Offices in New Westminster and Prince George were opened during the year as were 14 new Local Offices.

Under the direct supervision of four Area Superintendents, District Offices provide a full range of Canada Pension Plan services including receiving of applications for benefits, assisting where necessary in the completion of applications and in securing documentary proof of age, marriage, death and of filial status, counselling, explaining pension computations, and providing information to the public on all aspects of benefits under the Plan.

By arrangement with the Old Age Security Administration, all Canada Pension Plan District and Local Offices answer inquiries relating to Old Age Security Pensions and Guaranteed Income Supplements. In the year, 13,210 applications for old age security pensions and 24,608 applications for the guaranteed income supplement were taken by the field staff of the Canada Pension Plan. These District and Local Offices forward applications for such benefits to the Old Age Security Regional Offices and provide such field assistance as the Old Age Security Administration may request.

The public information and public relations program has provided very effective results. Concentrated efforts have been directed to public groups during the year. This type of contact brings to the public a knowledge of the program which cannot be duplicated in any other way. A more subtle form of public relations lies in the emphasis

placed by the administration on the quality of the services provided. By ensuring that all applicants and beneficiaries are given efficient service, the success of the program can be assured.

A variety of material was issued to keep the public informed of new developments and to provide them with explanations of benefits available under the Plan. As well as press releases and articles and commentaries in sections of the local press, radio and television, a poster has been developed for display in banks, service clubs, union halls and other public places. The latter draws attention to the main benefits and the location of the nearest District Office.

Several agencies and individuals have requested more statistical data on the Canada Pension Plan than was previously being produced. To satisfy this demand a quarterly Statistical Bulletin is being published and the April, July, October and December 1969 issues have already been distributed. As this Bulletin is developed and expanded it will provide government agencies, industry and the Canadian public with much more information concerning the impact and implications of the Plan.

Research continued on problems relating to reciprocal agreements with other countries in the field of social security, in order that the Administration would be ready to participate if the opportunity for formal negotiations arise.

Department of National Revenue, Taxation

Under the Canada Pension Plan the Department of National Revenue, Taxation is responsible for the administration of Part I of the Act which deals with coverage and contributions.

Several regulations respecting coverage and contributions were passed by Order-in-Council. These regulations had to do with changes in the year's maximum contributions resulting from the increase in the Pension Index, additions to the list of international organizations which have signed agreements on coverage under the Plan, changes in the certifying authority under Regulation 301 and amendments to the list of excepted employments. In addition, a ministerial regulation was passed delegating certain powers to the Deputy Minister and other officers of this Department.

Preliminary work has commenced on a legal consolidation of the Canada Pension Plan Regulations. Certain parts of the regulations published by the Departments of National Health and Welfare and National Revenue, Taxation have been rearranged. In the meantime, an office consolidation of the Regulations administered by this Department has been printed and is in use by Taxation officials.

This Department continued to maintain close liaison with the Quebec Revenue Department and the Quebec Pension Board with monthly meetings being held throughout most of the year. These meetings were found to be extremely beneficial in maintaining uniformity in the administration and application of the two Acts.

An agreement made earlier with the Province of Newfoundland under Section 7(1)(e) of the Plan was amended. This amendment extended the list of employments which are excepted from coverage under the Plan.

An agreement was signed with the Federal Republic of Germany on December 19, 1969, providing for coverage under the Canada Pension Plan of their locally engaged employees. This brings to 14 the number of agreements with foreign governments under the provisions of Section 7(1)(f) of the Plan. Similar agreements are still under negotiation with the Governments of Ireland, Israel, Italy, Trinidad and Tobago.

An agreement was signed with the International North Pacific Fisheries Commission on December 10, 1969, providing for coverage under the Plan of the employment in Canada of its locally engaged employees. Three agreements have now been signed with International Organizations under Section 7(1)(f) of the Plan.

Some Canadian employers have asked for relief from making duplicate pension contributions for employees who are temporarily residing in a foreign country. To this end, the Department is awaiting word from External Affairs concerning arrangements for exploratory talks with Bermuda as to the possibility of signing a reciprocal agreement with that country under Section 6(2)(h) of the Act. Such an agreement would eliminate duplicate payments in this instance and it is possible that similar agreements will be signed with other countries in the future.

The problem of refunding overpayments by employers was considered by the Cabinet during the summer of 1969 and a public announcement of its decision not to amend the Act was made by means of a press release in August. It is thought that this matter has now been concluded.

Throughout the year members of the Amish and Old Order Mennonites and Hutterian Brethren Sects continued to oppose the compulsory coverage aspect of the Plan. In December the matter was reviewed by the Cabinet and a decision reached which confirmed that there should be no change in the Act which would disturb the universal application of coverage. The members of the Amish and Old Order Mennonites are not satisfied with this decision and are continuing their efforts to have an amendment made which would exempt members

of their Sect from coverage. This Department has done everything possible to obtain voluntary compliance in collecting contributions but in some cases has found it necessary to use garnishee action to intercept milk delivery cheques as a means of obtaining payment.

The Pension Index was calculated for 1970 and a press release was issued in August, advising the public of the increase in the contributions and benefits commencing January 1970. Revised tables of contributions reflecting the increase in contributions for 1970 were printed and distributed to employers for use commencing January 1, 1970.

For purposes of the Earnings Index, employees' actual average earnings were calculated in accordance with Section 21(4) of the Act and Section 804 of the Regulations and determined to be \$3,947 for 1966, \$4,224 for 1967, \$4,503 for 1968 and \$4,855 for 1969.

In the fall of 1968 an Interdepartmental Committee comprised of representatives from the Department of Finance, Department of National Health and Welfare, Department of Supply and Services and Department of National Revenue, Taxation, was formed to study the problems involved in reporting pension and welfare payments on T4-T4A returns and deducting income tax from these benefits. This matter was given further study during the past year and it now has been decided, pending the outcome of the tax reform proposals and the income security study currently underway, to require the reporting to National Revenue of only Canada Pension Plan benefits, although no tax deductions will be made at the source. Many recipients have asked for such T4-T4A statements to assist them in completing their income tax returns.

During the fiscal year this Department processed 966 coverage rulings under Part I of the Plan. This figure compares with 983 similar rulings made during the previous fiscal year. The number of applications received from employers requesting coverage for their employees outside of Canada under Section 301 of the Canada Pension Plan Regulations totalled 205. During the same period the number of applications from non-resident employers for coverage of the employment in Canada of their employees under Section 307 totalled 17.

The Determination and Appeals Section received a total of 98 applications under Section 28 of the Act. The Minister issued decisions in 74 cases. Another 23 applications were withdrawn prior to the Minister issuing a decision. Three of the Minister's decisions under Part I were appealed to the Pension Appeals Board. At the present time only four cases remain to be heard by the Board.

During the past year problems have been encountered by the Departments of National Revenue and National Health and Welfare because some widows did not qualify for survivors' benefits due to insufficient, incorrect or incomplete earnings by their deceased husbands and it was uncertain as to how they might best proceed with an appeal. The problem was that while contributory earnings are established by the Minister of National Revenue, the determination of eligibility for benefits is the responsibility of the Minister of National Health and Welfare and a factor in such eligibility is the contributory earnings of the decedent. Thus, the widows had a right of appeal to the Minister of National Health and Welfare on his decision as to eligibility for benefits but did not have a right to appeal to the Minister of National Revenue on the correctness or otherwise of their husbands' contributory earnings which, of course, was the basic question at issue. The problem was resolved by having the Minister of National Revenue re-examine the correctness of the contributory earnings on his own initiative and, if the result was unfavourable to the widow, she then had recourse to the Pension Appeals Board. At present there is one case proceeding in this manner.

In the past year 3,634 queries from the Department of National Health and Welfare have been handled regarding Record of Earnings data which was questionable and which came to light as a result of applications for Canada Pension Plan benefits. These queries require research in the District Offices and in many cases corrective action by way of amendments to T4 or T1 returns. It is expected that the number of these cases will increase sharply in the next fiscal period due to the increase in applications for benefits which will result from the reduction of the age qualification for retirement pensions to 65 and the commencement of disability pensions in 1970.

Six meetings of the Electronic Data Processing-Canada Pension Plan Committee were held in the past year. This Committee studied a number of problems involving data processing and, after testing various techniques, appropriate changes were made.

Despite an increase of approximately 360,000 in the intake of 1968 T1 returns there was a decline in the number of errors by individuals in calculating Canada Pension Plan refunds and Canada Pension Plan contributions on self-employed earnings. For the 1968 taxation year the number of errors involving Canada Pension Plan overpayments totalled 954,236 and the number of errors in calculating Canada Pension Plan contributions payable totalled 94,777. Refunds of Canada Pension Plan employee overpayments totalled \$16,210,000 for the 1968 taxation year.

Approximately 535,000 1968 T4 returns were processed in the 1969-70 fiscal period. This involved keypunching in excess of 13,000,000 T4 Supplementaries. Computer printouts resulting from insufficient or nil Canada Pension Plan contributions totalled approximately 77,500 returns involving approximately 348,000 T4 slips. Of the T4 supplementaries filed in 1969, approximately 1,000,000 showed an invalid or blank Social Insurance Number. This resulted in excess of 970,000 original and follow-up letters being sent to employers in order to obtain this information. During the year, 330,000 queries were received from the National Health and Welfare computer which involved apparent errors in the surname of the employee. Due to tape errors these queries could not be dealt with on a current basis but now that these problems have been overcome it is expected that this work will proceed normally.

A training course for District Office Canada Pension Plan officers was conducted on three separate occasions during the year. This course provides instruction and information on how to deal with Canada Pension Plan problems generally, but more specifically with problems involving coverage under the Plan. All new Canada Pension Plan officers are given this course on appointment.

Almost every major piece of advertising and publicity material produced by the Information Services of this Department during the past year contained Canada Pension Plan information. The various income tax guides contain a significant amount of Canada Pension Plan information and four of the six advertisements placed in weekend newspapers were developed around Canada Pension Plan messages. Also, more than half of the eight daily newspaper advertisements which were run across the country included mention of Canada Pension Plan contribution or coverage matters.

A major publication, "Thirty-Two Million Dollars a Day", which was produced by this Department during the 1969-70 fiscal year, included an entire chapter on the Canada Pension Plan as well as mention of it in many other sections of the text. This publication received wide distribution across Canada.

A number of smaller documents pertaining to the contributions and coverage aspects of the Plan have been produced and distributed. These included a new pamphlet for the self-employed, news releases and stuffers containing messages directed to 400,000 Canadian employers.

Department of Finance

During the fiscal year 1969-70 the Canada Pension Plan Investment Fund invested \$805.7 million in securities of the provinces or their crown agencies guaranteed by the province. A further \$4.1 million was invested in federal government securities. The average rate on these investments was 7.64% which compares with 6.72% in the fiscal year 1968-69, 5.84% in the fiscal year 1967-68, 5.46% in the fiscal year 1966-67 and 5.29% in the fiscal year 1965-66.

The total investments held by the Canada Pension Plan Investment Fund at the end of March 1970 was \$2,833 million. The fund is earning an average rate of interest of 6.50%.

All securities held by the Fund are special non-marketable securities with a term of twenty years and bear interest at rates equivalent, at the time of purchase, to the average yield to maturity on all negotiable bonds of the Government of Canada maturing over twenty years.

The surplus funds of the Canada Pension Plan are, as required by legislation, offered for investment in securities of the provinces or their crown agencies in accordance with contributions paid in each province, calculated on the basis of a ten-year moving average. Contributions attributable to the Yukon and Northwest Territories, armed forces personnel and others employed outside of Canada together with any balance not taken up by the provinces must under the Act be invested in securities of Canada.

In round percentages and amounts, the total distribution of the investment has been as follows:

<u>Province</u>	<u>1969-70</u>		<u>Total to March 31, 1970</u>	
	%	\$m	%	\$m
Ontario	55.0	445.8	56.0	1,586.4
British Columbia	14.5	117.1	14.5	410.7
Alberta	9.5	77.1	9.1	258.8
Manitoba	5.9	47.7	5.9	166.3
Saskatchewan	5.0	40.4	4.7	131.8
Nova Scotia	3.9	31.6	3.8	108.7
New Brunswick	3.0	24.2	2.9	83.0
Newfoundland	1.9	15.5	1.9	53.5
P.E.I.	0.4	3.2	0.4	10.4
Quebec*	0.4	3.1	0.3	7.7
Canada	0.5	4.1	0.5	15.4
	100.0	809.8	100.0	2,832.7

* The Province of Quebec has its own Pension Plan. The amounts available to that province under the Canada Pension Plan relate only

to some federal employees, such as armed services personnel, who are not included in the Quebec Plan but who were brought into the Canada Pension Plan by special legislation during 1966.

During the fiscal year 1969-70, the Alberta Municipal Financing Corporation took up all the funds made available to Alberta. Those made available to British Columbia were taken up as follows: B.C. Hydro and Power Authority, \$57.4 million; the B.C. School District Capital Financing Authority, \$40.8 million; and the B.C. Hospital Districts Financing Authority, \$18.9 million. In Manitoba, the School Capital Financing Authority borrowed \$20.6 million; the Manitoba Water Supply Board, \$3.0 million; the Manitoba Development Fund, \$10.0 million; and the Provincial Government, \$14.0 million. Apart from securities purchased from the Government of Canada, all other securities were issued by Provincial Governments.

The provinces have the option, if they prefer not to have a monthly series of securities outstanding, to consolidate any series of securities of that province purchased by the Investment Fund during any consecutive period of not more than 12 months. This option has been taken up by the provinces of Nova Scotia, Alberta and British Columbia.

The Act provides that the Fund will earn on surplus funds at all times. The Government of Canada is required to pay interest on the average daily operating balance during the preceding month. The Minister of Finance fixed this rate to equal the average of the unweighted average yields at tender on three-month Treasury Bills during the month in respect of which interest is being paid less $\frac{1}{8}$ of 1%. This rate reflects in general the cost to the government of raising funds for a similar period, and in general provides the Pension Plan with a rate of return commensurate with that which it might obtain if it were managing its funds independently. Interest earned from this source during 1969-70 was \$3.8 million dollars compared with \$2.4 million in 1968-69.

Unemployment Insurance Commission

The responsibility for the issuance of social insurance numbers has been vested with the Unemployment Insurance Commission and is operated by a Central Index created for this purpose. It has become increasingly evident that the concept of one agency being fully responsible for the control, issuance and maintenance of an index of social insurance numbers is essential for the administration of a programme of this magnitude.

While service to user departments and agencies has been satisfactory, the Commission decided that this could be improved if the Index was put on a completely computerized system. Letters were exchanged between the Chief Commissioner, Unemployment Insurance Commission, and the Deputy Ministers of the Departments of National Revenue and National Health and Welfare, concerning the desirability of installing a computer system for the social insurance number index. It is anticipated that by the end of 1971 the Index will be completely computerized. This should enable Central Index to provide even better service to user departments and agencies than has been the case in the past.

The social insurance number continues to gain wide recognition and use. Its acceptance is now almost universal. It is being used by government departments and agencies at all three levels, school boards, the armed services and private industry. The Provinces of Ontario, Nova Scotia and British Columbia use the social insurance number for their Medicare plans, and commencing in 1970 the Province of Quebec will be using it for a similar purpose. They have now started registering Quebec residents who do not have a social insurance number. It is expected that some 300,000 will be registered. In addition the Province of New Brunswick will be entering Medicare in January 1971 and will be using the social insurance number.

While the Unemployment Insurance Commission makes no charge for the issuance of social insurance numbers, they do make a nominal charge for enquiries emanating from Provincial Medicare schemes and other user agencies.

During the fiscal year ending March 31, 1970 a total of 805,040 social insurance numbers were issued. Since the inception of the programme to March 31, 1970 a total of 12,390,514 social insurance numbers has been issued.

The broad geographic distribution of social insurance numbers issued is as follows:

	<u>Issued in 1969-70</u>	<u>Total Number Issued to March 31, 1970</u>
Atlantic Provinces (including part of Labrador)	65,657	1,059,475
Quebec (and part of Labrador)	210,207	3,363,881
Ontario (excluding North Western Ontario)	313,137	4,685,732
Alberta, Saskatchewan, Manitoba, N.W.T. and North Western Ontario	127,970	2,094,977
British Columbia and the Yukon	<u>88,069</u>	<u>1,186,449</u>
Total	<u>805,040</u>	<u>12,390,514</u>

Additional to the issuance of social insurance numbers during the fiscal year, Central Index replaced a total of 183,968 social insurance cards and exchanged 19,495 of the plastic type social insurance card for the original paper cards.

A total of 287,200 enquiries and referrals were dealt with during the fiscal year. Of this total, 1,868 were received from the Canada Pension Plan, 1,809 from the Quebec Pension Board, and 12,903 from the Department of National Revenue, Taxation. It might be mentioned that these user departments and the Quebec Pension Board use Central Index for complex cases only, since they are provided with validation of social insurance numbers through the use of the validation file at Canada Pension Plan.

Department of Supply and Services

The responsibilities of the Department of Supply and Services in relation to the Canada Pension Plan originate from

- (a) The Government Organization Act, 1969, by which the Minister of Supply and Services became the Receiver General for Canada, and the Deputy Minister of Services became the Deputy Receiver General,
- (b) The Financial Administration Act (as amended) and
- (c) The Act governing the Canada Pension Plan.

Under (a) and (b) the Receiver General for Canada has statutory responsibilities in the area of cheque issue and cheque adjustment.

Under Section 95 of (c), the Minister of Supply and Services is to furnish to the Minister of National Health and Welfare such assistance in the administration of the Act as the Governor-in-Council may direct.

The Canada Pension Plan Account has been set up as part of the Accounts of the Government of Canada. It is credited with all contributions received and other revenues, including interest earned, and is charged with benefit payments, administrative costs, and other expenses, including refunds of contributions.

During 1969-70 the actual administrative costs incurred by the participating departments could not be determined in time to permit recovery from the Canada Pension Plan Account in the month in which the costs were incurred. As a consequence, the Account was charged each month with an estimated amount, the charges being adjusted on the basis of actual costs at quarterly or more frequent intervals.

Continuing the procedures established in 1965-66 for the purchase of securities by the Investment Fund, representatives of the Deputy Minister of Services in the ten provinces issued Receiver General of Canada cheques in exchange for provincial securities. The Department of Finance authorizes the individual purchases, and direction to the Regional Services Offices was handled by the Division Chief (Services) for the Canada Pension Plan.

During the past fiscal year the functions of the Canada Pension Plan Division (Services) were carried on in accommodation at the Head Office of the Canada Pension Plan Administration of the Department of National Health and Welfare. Recruitment of staff continued with the result that personnel totalled 143 at March 31, 1970.

Work was commenced on the preparation of specifications preparatory to obtaining Treasury Board approval for a tender call for a new Electronic Data Processing System capable of handling all anticipated requirements for a number of years from 1971 onwards. It is hoped to have the tendering processes completed in time to award a contract specifying a delivery date during the fiscal year 1971-72.

The volume of retirement pension payments increased from 58,285 in March 1969 to about 115,000 in March 1970. Of this latter total, 82 per cent were also receiving old age security pensions as part of the cheques issued by this office, and one third of this 82 per cent were also receiving guaranteed income supplements.

In March 1970 approximately 21,000 accounts for widows' pensions were in pay plus more than 23,000 orphans' benefits and 23 disabled widower's pensions. The corresponding numbers for March 1969 were, respectively, 7,072, 8,495 and 5. During the year a total of over 18,000 lump sum death benefit payments were made, as compared to slightly more than 9,000 in 1968-69.

As of March 31, 1970, some 100 disability pensions were in pay, plus 85 benefits for children of disabled contributors. Under the Act, these benefits first became payable in February of 1970.

The Record of Earnings continues to be the largest operation from the standpoint of volume of entries. We have now posted, insofar as it is possible to post, all entries received in respect of the calendar years 1966, 1967 and 1968. There are now in excess of 35 million entries on this Record. We are also investigating the possibility of a computer-based research and release system for "unidentified" contribution records using the Soundex (name code) sequenced Index of the Social Insurance Number master file.

During the year, the system development work and programming was completed in connection with the production of a number of statistical and management information reports. Demands in this area continue to represent a sizeable effort as additional requirements are made known to us.

Throughout the year, emphasis continued to be placed on the design and implementation of an overall system to handle the many demands on the electronic data processing equipment. This necessitated continuation of the extensive liaison work already in effect with the Department of National Revenue, Taxation, the Unemployment Insurance Commission, the Quebec Pension Board as well as with the Canada Pension Plan and Old Age Security Administrations of the Department of National Health and Welfare.

The training courses in advanced electronic data processing programming techniques, which commenced in 1965-66, were continued in order to cope with the problems resulting from turnover and increases to the programming staff. Modifications in the electronic data processing procedures continued to be necessary, in order to facilitate the processing of the increasing volumes of retirement pension and survivors' benefit applications, in addition to applications for disability benefits which, as previously indicated, first became payable in February of 1970. In the late summer of 1969, a satellite EDP System - a Burroughs B-3500 System - was delivered on site to ease the loads on the major system - the B-5500.

The electronic data processing systems continued to be operated continuously on a 24-hours-a-day, 7-days-a-week basis. Even on this extreme schedule it was difficult to maintain an even flow of work. Much of the systems development work was delayed because of the inability to assign sufficient time for testing purposes. In this respect, at the year end, the new disability benefit program had not been fully tested and the limited number of applications received in the division had of necessity to be handled on a manual basis pending completion of the electronic data processing procedures in the near future.

TABLE 2STATEMENT OF CANADA PENSION PLAN ACCOUNT
FOR THE FISCAL YEAR ENDED MARCH 31, 1970

Balance at April 1, 1969			\$2,107,758,448.8
ADD:			
Contributions		\$745,646,027.51	
Interest on Investment Fund		139,700,555.24*	
Interest on Monthly Operating Balance		3,807,429.68	
Revenue from Computer Operations		75,020.62	
Adjustment of Previous Years' Administrative Cost		164,019.00	
QPP Refunds Dual Beneficiaries		78,199.51	
QPP Share of Central Index Costs		86,631.00	889,557,882.
			<u>\$2,997,316,331.</u>
DEDUCT:			
Benefit Payments:			
Retirement Pensions	\$17,477,841.19		
Disability Pensions	15,837.84		
Death Benefits	8,457,885.77		
Widows' Pensions	14,304,109.79		
Disabled Widower's Pensions	16,960.58		
Disabled Contr. Child Ben.	4,244.98		
Orphans' Benefits	<u>7,069,532.16</u>	47,346,412.31	
Administrative Expenses:			
Dept. of National Health and Welfare	5,148,415.96		
Dept. of National Revenue	9,399,960.00		
Dept. of Supply and Services	<u>2,001,226.19</u>		
Unemployment Insurance Commission	523,000.00		
Dept. of Public Works	605,173.00		
Department of Insurance	<u>34,448.00</u>	<u>17,712,223.15</u>	<u>65,068,635.</u>
BALANCE OF CANADA PENSION PLAN ACCOUNT AT MARCH 31, 1970			\$2,932,257,696.
LESS:			
Balance of Investment Fund at March 31, 1970			<u>2,832,734,000.</u>
OPERATING BALANCE AT MARCH 31, 1970			<u>\$ 99,523,696.</u>

* Not included in this total is an additional \$51,792,825.60 accrued interest earned by the Fund.

CERTIFIED CORRECT:


 DIVISION CHIEF
 CANADA PENSION PLAN

TABLE 3

COMPARATIVE STATEMENT OF CANADA PENSION PLAN ACCOUNT
FOR THE YEARS ENDED MARCH 31, 1968, 1969 AND 1970

	Year Ended March 31		
	1968	1969	1970
Balance at April 1 of preceding calendar year	\$ 680,880,662.85	\$1,352,754,340.77	\$2,107,758,448.98
ADDITIONS:			
Contributions (net)	640,244,177.75	697,625,624.89	745,646,027.51
Interest and Penalties (Employers)	385,060.48	397,451.95	Nil
Interest on Investment Fund	42,193,354.49	84,372,113.47	139,700,555.24*
Interest on Monthly Operating Balances	1,385,067.36	2,438,141.34	3,807,429.68
Revenue from Computer Operations	73,974.15	73,811.70	75,020.62
Adjustment of Previous Years' Administrative Costs	35,406.94	Nil	164,019.00
QPP Refunds Dual Beneficiaries	304.89	13,785.56	78,199.51
QPP Share of Central Index Costs	340,410.20	104,727.22	86,631.00
Suspense-Unidentifiable Receipts	Nil	458.00	Nil
Total Additions	\$1,365,538,419.11	\$2,137,780,454.90	\$2,997,316,331.54
DEDUCTIONS:			
Benefit Payments	1,268,535.98	15,567,039.66	47,346,412.31
Administrative Expenses	11,515,542.36	14,454,508.26	17,712,223.15
Suspense - Disbursements	Nil	458.00	Nil
Total Deductions	\$ 12,784,078.34	\$ 30,022,005.92	\$ 65,058,635.46
BALANCE AT MARCH 31 (Funded as per below)	<u>\$1,352,754,340.77</u>	<u>\$2,107,758,448.98</u>	<u>\$2,932,257,696.08</u>
Canada Pension Plan Investment and Operating Balance (available from Consolidated Revenue Fund)	<u>\$1,280,788,000.00</u>	<u>\$2,022,947,000.00</u>	<u>\$2,832,734,000.00</u>
	<u>71,966,340.77</u>	<u>84,811,448.98</u>	<u>99,523,696.08</u>
BALANCE AT MARCH 31 (per above)	<u>\$1,352,754,340.77</u>	<u>\$2,107,758,448.98</u>	<u>\$2,932,257,696.08</u>

* included in this total is an additional \$1,792,825.60 accrued interest earned by the Fund.

CERTIFIED CORRECT:

J. Mileto
DIVISION CHIEF
CANADA PENSION PLAN

TABLE 4
CANADA PENSION PLAN INVESTMENT FUND
STATEMENT OF ACCOUNT AND INVESTMENT INCOME
AS AT MARCH 31, 1970

Province	Balance as of March 31, 1969	Purchases	Balance as of March 31, 1970	Investment Income For Year
Newfoundland	\$ 37,930,000.00	\$ 15,557,000.00	\$ 53,487,000.00	\$ 2,615,007.90
Prince Edward Island	7,145,000.00	3,240,000.00	10,385,000.00	503,093.80
Nova Scotia	77,091,000.00	31,604,000.00	108,695,000.00	5,577,317.92
New Brunswick	58,774,000.00	24,216,000.00	82,990,000.00	4,061,901.15
Quebec	4,622,000.00	3,078,000.00	7,700,000.00	382,012.74
Ontario	1,140,592,000.00	445,777,000.00	1,586,369,000.00	78,162,642.55
Manitoba	118,662,000.00	47,683,000.00	166,345,000.00	8,150,622.45
Saskatchewan	91,465,000.00	40,357,000.00	131,822,000.00	6,409,294.25
Alberta	181,758,000.00	77,061,000.00	258,819,000.00	12,014,027.72
British Columbia	293,593,000.00	117,155,000.00	410,748,000.00	21,094,021.60
Canada	11,315,000.00	4,059,000.00	15,374,000.00	730,613.16
Totals	\$2,022,947,000.00	\$ 809,787,000.00	\$2,832,734,000.00	\$ 139,700,555.24*

* Not included in this total is an additional
\$51,792,825.60 accrued interest earned
by the Fund.

CERTIFIED CORRECT:

A. McIlroy
DIVISION CHIEF

CANADA PENSION PLAN

PART III - CANADA PENSION PLAN ADVISORY COMMITTEE REPORT

In accordance with Section 117 of the Canada Pension Plan, the Canada Pension Plan Advisory Committee was appointed toward the end of 1967. It is the duty of the Advisory Committee to review, from time to time, as it deems appropriate or advisable, the operation of the Act, the state of the Canada Pension Plan Investment Fund, and the adequacy of coverage and benefits under the Act and to report to the Minister of National Health and Welfare the results of such review. The legislation also requires that the Committee prepare for the Minister a report on its activities during the immediately preceding year and that a copy of such report be included in the Annual Report of the Minister on the administration of the Act.

The 16 members of the Committee have been serving as representatives of employees, employers, self-employed persons and the public. Dean R. St. John Macdonald is the Chairman of the Committee. Other members are: W.J. Adams; A. Andras; J. Fraser Coate; J.E. Fortin; W. Arthur Johnston; Miss Valerie Kasurak; David Kirk; Miss Marjorie Laws; E.M. Lawson; T.L. Lech; C.R. MacFadden; Miss Ruth S. McGill; D.E. Sloan; and W.J. Smith. Mr. John C. Molloy of Newfoundland has resigned from the Committee; a replacement has not yet been appointed.

The third meeting of the Advisory Committee was held in Ottawa late in April 1969. Each department and agency participating in the administration of the Act submitted a report on their operations for the year. Papers on a number of specific aspects of the program were also presented by officials of the Canada Pension Plan Administration of the Department of National Health and Welfare, the Canada Pension Plan Division of the Department of National Revenue, the Unemployment Insurance Commission, the Government Finance Division of the Department of Finance, the Registrar of the Pension Appeals Board, the Chief Actuary of the Department of Insurance, and the Departmental Services Officer of the Department of Supply and Services.

It was agreed by the Committee that these reports were of great value in their review of the Plan and that semi-annual meetings were necessary. The meeting in the spring would be devoted mainly to annual reports and the meeting in the fall would review policy and other questions arising at the spring meeting and throughout the year.

In April 1969, a report containing several recommendations was made to the Minister by the Chairman, under Section 117(5) of the legislation. In October 1969 the fourth meeting of the Advisory Committee was held. From the annual reports and the discussion arising therefrom at the April meeting the Committee had requested several additional papers on particular aspects of the program. It is anticipated that further recommendations may be made to the Minister as a result of these studies.

APPENDIX A

ORDERS-IN-COUNCIL AND MINISTERIAL REGULATIONS

ORDERS-IN-COUNCIL AND MINISTERIAL REGULATIONS

The following Orders-in-Council and Ministerial Regulations pertaining to the Canada Pension Plan were issued during the fiscal year 1969-70:

P.C. 1969-930 (SOR/69-232) dated May 6, 1969:

revoked paragraph (f) of subsection (1) of Section 301 of the Canada Pension Plan Regulations and substituted a revised paragraph which further defines what employment outside of Canada is considered to be pensionable employment under the Canada Pension Plan and amended item 4 of Schedule D to the C.P.P. Regulations which deals with the Province of Newfoundland.

MINISTERIAL REGULATION (SOR/69-391) dated July 21, 1969:

revoked the Canada Pension Plan Administration Regulations, Part I and substituted the Delegation of Powers (Canada Pension Plan, Part I) Regulations which specify by which officers of the Department of National Revenue, Taxation and under what sections of the Act, the powers of the Minister may be exercised.

P.C. 1969-2145 (SOR/69-558) dated November 5, 1969:

revoked paragraph (h) of section 100 of the Canada Pension Plan Regulations and substituted a new section which defined the "year's maximum contribution" to be \$84.60, or in the case of an employee reaching 18 or 70 years of age, to be that proportion of \$84.60 as the number of months in the year after he reached 18 or before he reached 70 is to 12.

P.C. 1970-171 (SOR/70-60) dated January 27, 1970:

amended Schedule E and Schedule F to the Canada Pension Plan Regulations by adding to both Schedules an item 3 dealing with the International North Pacific Fisheries Commission.

APPENDIX B
STATISTICAL DATA
ON THE
CANADA PENSION PLAN ACCOUNT, THE
INVESTMENT FUND AND THE PAYMENT OF
BENEFITS

TABLE A CANADA PENSION PLAN ACCOUNT: STATEMENT OF REVENUE AND EXPENDITURE,
FISCAL YEARS 1965-66 TO 1968-69 AND MONTHLY FOR 1969-70
(million dollars)

Period	REVENUE				EXPENDITURE			Excess of Revenue	Balance in CPP Account
	Contributions	Interest on Investment	Other	Total	Benefits	Administration	Total		
<u>Fiscal Year</u>									
1965-66	94.9	-	-	94.9	-	5.5	5.5	89.4	89.4
1966-67	587.2	11.0	1.7	599.9	-	8.4	8.4	591.5	680.9
1967-68	640.2	42.2	2.2	684.7	1.3	11.5	12.8	671.9	1,352.8
1968-69	697.6	84.4	3.0	785.0	15.6	14.5	30.0	755.0	2,107.8
1969-70									
April	69.0	11.2	0.3	80.5	2.9	0.8	3.7	76.8	2,184.5
May	61.9	12.1	0.3	74.3	3.4	1.7	5.2	69.1	2,253.6
June	88.3	10.5	0.2	99.1	3.1	0.9	4.0	95.1	2,348.7
July	77.1	7.3	0.3	84.8	3.5	0.8	4.4	80.4	2,429.1
August	70.5	11.0	0.4	81.8	3.4	1.1	4.5	77.3	2,506.4
September	60.0	9.2	0.5	69.7	3.8	1.9	5.7	64.0	2,570.4
October	54.8	13.2	0.3	68.3	4.1	1.1	5.2	63.1	2,633.5
November	38.5	12.9	0.3	51.8	4.1	2.3	6.4	45.4	2,678.9
December	37.6	15.6	0.4	53.6	4.0	1.2	5.2	48.4	2,727.3
January	34.0	9.7	0.4	47.9	4.4	1.2	5.6	42.2	2,769.5
February	76.5	16.0	0.3	92.8	4.8	2.2	7.0	85.7	2,855.3
March (a)	73.7	10.9	0.4	85.1	5.8	1.0	6.8	78.3	2,933.5
1969-70	745.6	139.7	4.1	889.5	47.4	16.3	63.7	825.8	-

(a) Preliminary data.

TABLE B CANADA PENSION PLAN INVESTMENT FUND: INVESTMENTS BY PROVINCE,
FISCAL YEARS 1965-66 TO 1968-69 AND MONTHLY FOR 1969-70

(million dollars)

Securities of or Guaranteed By	Fiscal Year					1969-70				All Fiscal Years
	1965-66	1966-67	1967-68	1968-69	April December	January	February	March	Total	
Investments Made In Period										
Newfoundland	0.7	11.0	12.0	14.2	12.1	0.8	0.8	1.8	15.6	53.5
P.E.I.	0.1	1.9	2.3	2.9	2.5	0.2	0.2	0.4	3.2	10.4
Nova Scotia	1.2	21.4	25.2	29.2	24.6	1.7	1.6	3.6	31.6	108.7
New Brunswick	1.0	16.7	19.3	21.8	18.9	1.3	1.3	2.8	24.2	83.0
Quebec	-	0.4	1.9	2.4	2.4	0.2	0.2	0.4	3.1	7.7
Ontario	20.1	332.6	375.9	412.0	347.6	24.3	23.2	50.7	445.8	1,586.4
Manitoba	2.1	34.9	39.4	42.3	37.2	2.6	2.5	5.4	47.7	166.3
Saskatchewan	1.4	24.5	29.7	35.9	31.5	2.2	2.1	4.6	40.4	131.8
Alberta	3.1	51.1	59.2	68.4	60.1	4.2	4.0	8.7	77.1	258.8
British Columbia	5.1	84.4	96.6	107.5	91.4	6.4	6.1	13.3	117.2	410.7
Canada	0.1	1.8	3.8	5.6	3.2	0.2	0.2	0.5	4.1	15.4
All Jurisdictions	34.9	580.7	665.3	742.2	631.4	44.2	42.1	92.1	809.8	2,832.7
Balance in Fund at End of Period										
All Jurisdictions	34.9	615.5	1,280.8	2,022.9	2,654.3	2,698.5	2,740.6	2,832.7	-	-

TABLE C CANADA PENSION PLAN BENEFITS: NUMBER OF BENEFICIARIES,
BY TYPE OF BENEFIT, BY MONTH
MARCH 1969 TO MARCH 1970

Month	Retirement Pensions	Disability Benefits			Survivors' Benefits					Combined Pensions	All Benefits
		Disability Pensions	Children's Benefits		Death Benefits	Widows' Pensions	Orphans' Benefits		Disabled Widowers' Pensions		
			Under Age 18	Age 18 & Over			Under Age 18	Age 18 & Over			
1969											
March	58,374	-	-	-	1,222	7,066	6,783	1,923	5	10	75,383
April	62,459	-	-	-	1,646	8,080	7,668	2,202	7	10	82,072
May	66,427	-	-	-	1,832	9,823	9,155	2,699	8	10	89,954
June	69,975	-	-	-	1,617	10,622	10,679	1,996	11	10	94,910
July	73,911	-	-	-	1,607	11,983	11,957	2,266	15	10	101,749
August	76,696	-	-	-	1,266	13,106	12,981	2,450	17	10	106,526
September	79,106	-	-	-	1,585	14,676	14,547	2,653	19	10	112,596
October	84,072	-	-	-	1,597	16,047	15,759	2,924	19	10	120,428
November	86,797	-	-	-	1,704	17,110	16,765	3,268	20	10	125,674
December	90,064	-	-	-	1,263	17,998	17,511	3,530	23	10	130,399
1970											
January	103,756	-	-	-	1,385	18,649	18,026	3,621	23	10	145,470
February	109,313	-	-	-	1,457	19,368	18,685	3,582	23	10	152,438
March	114,939	97	67	18	1,941	20,952	20,040	3,924	23	10	162,011

TABLE D CANADA PENSION PLAN BENEFITS: NUMBER OF BENEFICIARIES,
BY TYPE OF BENEFIT, BY PROVINCE

MARCH 1970

Province	Retirement Pensions	Disability Benefits			Survivors' Benefits					Combined Pensions	All Benefits
		Disability Pensions	Children's Benefits		Death Benefits	Widows' Pensions	Orphans' Benefits		Disabled Widowers' Pensions		
			Under Age 18	Age 18 & Over			Under Age 18	Age 18 & Over			
Newfoundland	1,915	6	5	-	34	370	642	77	-	-	3,049
P.E.I.	685	-	-	-	17	119	192	33	-	-	1,046
Nova Scotia	5,118	1	-	-	89	1,157	1,298	245	2	-	7,910
New Brunswick	3,830	6	8	-	72	855	1,063	203	1	-	6,038
Quebec	426	1	-	-	10	144	176	28	1	-	786
Ontario	60,907	38	20	9	1,127	11,316	9,399	2,071	9	8	84,904
Manitoba	8,697	13	12	3	119	1,334	1,211	247	2	1	11,639
Saskatchewan	6,559	10	7	4	106	1,146	1,235	201	3	-	9,271
Alberta	9,424	6	4	1	150	1,792	2,097	367	2	-	13,843
British Columbia	17,323	16	11	1	214	2,700	2,694	450	3	1	23,413
Yukon	31	-	-	-	2	14	20	1	-	-	68
N.W.T.	24	-	-	-	1	5	13	1	-	-	44
All Areas	114,939	97	67	18	1,941	20,952	20,040	3,924	23	10	162,011

TABLE E CANADA PENSION PLAN BENEFITS: PAYMENTS, BY TYPE OF BENEFIT,
BY PROVINCE, FISCAL YEAR 1969-70

(thousand dollars)

Province	Retirement Pensions	Disability Benefits			Survivors' Benefits					Combined Pensions	All Benefits
		Disability Pensions	Children's Benefits		Death Benefits	Widows' Pensions	Orphans' Benefits		Disabled Widowers' Pensions		
			Under Age 18	Age 18 & Over			Under Age 18	Age 18 & Over			
Newfoundland	241.8	0.9	0.2	-	128.3	227.4	167.1	27.6	-	-	793.3
P.E.I.	74.1	-	-	-	43.0	70.5	48.2	12.6	-	-	248.4
Nova Scotia	704.9	0.2	-	-	403.3	719.3	363.1	87.3	1.1	-	2,279.2
New Brunswick	525.5	1.1	0.4	-	286.3	506.7	282.5	68.6	0.6	-	1,671.7
Quebec	76.7	0.2	-	-	40.7	102.9	54.0	10.3	0.6	-	285.4
Ontario	10,030.5	6.4	1.0	0.5	4,657.4	7,715.6	2,772.9	748.9	7.0	5.4	25,945.5
Manitoba	1,252.7	2.1	0.6	0.2	547.0	899.7	357.9	92.5	1.2	0.4	3,154.3
Saskatchewan	979.1	1.5	0.4	0.2	472.3	819.7	402.7	77.9	2.1	-	2,755.9
Alberta	1,381.8	0.9	0.2	0.1	717.5	1,203.5	618.0	137.5	1.5	-	4,061.0
British Columbia	2,659.1	2.5	0.5	0.1	1,123.8	1,898.0	805.9	170.9	1.5	0.6	6,662.9
Yukon	7.1	-	-	-	11.7	12.3	7.4	0.3	-	-	-
N.W.T.	4.3	-	-	-	2.2	4.7	4.9	-	-	-	-
All Areas	17,937.6	15.8	3.3	0.9	8,433.5	14,180.3	5,885.0	1,435.0	15.7	6.4	47,915.6

TABLE F CANADA PENSION PLAN BENEFITS: PAYMENTS, BY TYPE OF BENEFIT,
BY PROVINCE

MARCH 1970

(thousand dollars)

Province	Retirement Pensions	Disability Benefits			Survivors' Benefits					Combined Pensions	All Benefits
		Disability Pensions	Children's Benefits		Death Benefits	Widows' Pensions	Orphans' Benefits		Disabled Widowers' Pensions		
			Under Age 18	Age 18 & Over			Under Age 18	Age 18 & Over			
Newfoundland	33.4	0.9	0.2	-	13.2	28.1	21.2	2.3	-	-	99.4
P.E.I.	10.3	-	-	-	5.9	8.3	6.5	0.9	-	-	32.1
Nova Scotia	97.5	0.2	-	-	38.4	86.6	40.1	7.8	-	-	270.9
New Brunswick	75.7	1.1	0.4	-	29.5	62.1	35.5	6.7	-	-	211.1
Quebec	10.3	0.2	-	-	4.4	14.7	7.4	2.0	-	-	39.2
Ontario	1,319.6	6.4	1.0	0.5	518.4	924.5	336.3	77.6	0.3	0.4	3,184.9
Manitoba	182.1	2.1	0.6	0.2	48.7	94.6	35.5	8.9	-	-	372.9
Saskatchewan	132.7	1.5	0.4	0.2	44.4	95.6	43.6	8.4	0.1	-	327.2
Alberta	193.3	0.9	0.2	0.1	64.8	147.0	76.1	15.2	0.1	-	497.9
British Columbia	370.7	2.5	0.5	0.1	96.4	215.7	94.1	19.7	0.1	-	800.1
Yukon	0.8	-	-	-	1.0	1.4	0.5	0.2	-	-	4.1
N.W.T.	0.4	-	-	-	0.5	1.1	1.7	-	-	-	3.8
All Areas	2,427.3	15.8	3.3	0.9	866.0	1,680.2	699.1	150.2	1.0	0.5	5,844.0

TABLE G CANADA PENSION PLAN BENEFITS: AVERAGE MONTHLY AMOUNT, BY TYPE OF BENEFIT,
BY PROVINCE
MARCH 1970

Province	Retirement Pensions	Disability Benefits				Survivors' Benefits					Combined Widowers' Pensions
		Disability Pensions	Children's Benefits		Death Benefits	Widows' Pensions	Orphans' Benefits		Disabled Widowers' Pensions		
			Under Age 18	Age 18 & Over			Under Age 18	Age 18 & Over			
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
Newfoundland	15.83	74.65	23.88	-	388.71	56.70	24.25	25.08	-	-	
P.E.I.	13.20	-	-	-	351.98	54.54	24.36	25.02	-	-	
Nova Scotia	16.79	86.30	-	-	431.55	57.47	25.38	25.87	41.97	-	
New Brunswick	16.71	89.73	24.87	-	409.72	55.63	25.01	25.66	45.44	-	
Quebec	20.70	80.19	-	-	440.73	61.73	25.74	26.14	36.06	-	
Ontario	18.96	85.73	25.11	25.26	460.06	60.10	25.71	26.13	43.05	57.69	
Manitoba	17.83	80.54	26.53	26.53	409.77	58.14	25.58	26.01	40.98	30.88	
Saskatchewan	16.66	81.44	25.39	25.20	419.68	56.59	25.69	25.94	56.97	-	
Alberta	17.43	82.17	26.53	26.53	432.35	58.47	25.70	25.98	48.32	-	
British Columbia	18.83	84.47	26.53	26.53	450.53	60.94	25.81	26.09	44.72	54.57	
Yukon	22.80	-	-	-	515.00	63.15	26.53	26.53	-	-	
N.W.T.	17.95	-	-	-	520.00	66.86	25.51	23.41	-	-	
All Areas	18.35	83.67	25.19	25.59	446.19	59.34	25.60	26.02	45.07	54.70	

TABLE H. CANADA PENSION PLAN RETIREMENT PENSIONS: NUMBER OF PENSIONS, MALE BENEFICIARIES,
BY SIZE OF PENSION AND BY AGE OF BENEFICIARY, AND AVERAGE MONTHLY AMOUNT BY AGE

MARCH 1970

Size of Monthly Pensions	Age of Beneficiary								
	65	66	67	68	69	70	71-74	75+	All Ages
Under \$	101	150	204	223	385	244	1,226	-	2,573
2.50 - 4.99	265	391	549	794	867	587	2,857	-	6,310
5.00 - 7.49	292	488	606	1,103	873	726	2,896	-	6,984
7.50 - 9.99	348	546	705	1,341	741	802	2,536	-	7,019
10.00 - 12.49	463	712	952	2,011	912	914	2,675	-	8,639
12.50 - 14.99	373	558	964	1,099	639	718	1,767	-	6,118
15.00 - 17.49	349	547	1,193	903	584	721	1,534	-	5,831
17.50 - 19.99	342	597	1,398	760	565	677	1,295	-	5,634
20.00 - 22.49	462	812	2,509	840	698	798	1,410	-	7,529
22.50 - 24.99	372	673	1,178	541	488	646	837	-	4,735
25.00 - 27.49	356	901	910	533	443	496	634	-	4,273
27.50 - 29.99	415	1,106	724	491	335	423	424	-	3,918
30.00 - 32.49	474	1,324	634	440	287	396	412	-	3,967
32.50 - 34.99	835	2,379	1,027	511	341	487	303	-	5,883
35.00 - 37.49	600	804	321	227	133	320	67	-	2,472
37.50 - 39.99	806	665	281	213	118	304	-	-	2,387
40.00 - 42.49	907	477	167	117	84	200	-	-	1,952
42.50 - 44.99	2,356	480	148	106	64	87	-	-	3,241
45.00 - 47.49	6	1	-	-	-	1	-	-	8
47.50 - 49.99	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50.00 - 52.49	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52.50 - 54.99	-	-	-	-	-	-	-	-	-
55.00+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Sizes	10,122	13,611	14,470	12,253	8,557	9,547	20,913	-	89,473
Average Monthly Amount	\$30.00	\$25.64	\$20.58	\$16.60	\$16.17	\$18.86	\$12.42	-	\$19.36

TABLE K

CANADA PENSION PLAN ORPHANS' BENEFITS: NUMBER
AND AVERAGE MONTHLY AMOUNT OF BENEFITS PAID
IN MONTH, BY AGE AND BY SEX

MARCH 1970

Sex and Age (a)		Benefits Paid In Month	
		Number	Average Monthly Amount
			\$
Males	0 - 4	1,129	25.68
	5 - 9	2,394	25.43
	10 - 14	3,654	25.54
	15 - 17	2,953	25.81
	18 - 19	1,155	25.98
	20+	1,134	26.17
All Males		12,419	25.69
Females	0 - 4	1,139	25.65
	5 - 9	2,420	25.41
	10 - 14	3,680	25.51
	15 - 17	2,671	25.83
	18 - 19	1,019	25.92
	20+	616	26.02
All Females		11,545	25.63
Males and Females	0 - 4	2,268	25.67
	5 - 9	4,814	25.42
	10 - 14	7,334	25.52
	15 - 17	5,624	25.82
	18 - 19	2,174	25.95
	20+	1,750	26.12
All Males and Females		23,964	25.67

(a) Age of orphan at end of March 1970.

APPENDIX C
DISTRICT AND LOCAL OFFICES
OF THE
CANADA PENSION PLAN ADMINISTRATION
AND
DEPARTMENT OF NATIONAL REVENUE, TAXATION

DEPARTMENT OF NATIONAL HEALTH AND WELFARE
DISTRICT AND LOCAL OFFICES
OF THE
CANADA PENSION PLAN ADMINISTRATION

The Canada Pension Plan District Offices and Local Offices are available to provide information and services to the public on Canada Pension Plan benefits and other aspects of the program except coverage and contributions.

DISTRICT OFFICE

LOCAL OFFICE

NEWFOUNDLAND

CORNER BROOK

Office Floor,
Millbrook Shopping Centre,
Herald Avenue.

ST. JOHN'S

Sir Humphrey Gilbert Bldg.
Duckworth Street.

GRAND FALLS

Federal Bldg.,
High Street.

CLARENVILLE

c/o District Office,
Prov. Dept. of Welfare.

PRINCE EDWARD ISLAND

CHARLOTTETOWN

Dominion Building
97 Queen Street

SUMMERSIDE

288 Church Street

NOVA SCOTIA

ANTIGONISH

New Federal Bldg.
Main Street.

AMHERST

119 Victoria Street

NEW GLASGOW

35 Donald Street

TRURO

15 Arlington Place

HALIFAX

Room 513,
Sir John Thompson Bldg.
1256 Barrington Street.

BRIDGEWATER

743 King Street

KENTVILLE

Federal Bldg.
495 Main Street

(HALIFAX)

SYDNEY

Federal Bldg.
Dorchester Street

NEW BRUNSWICK

EDMUNDSTON

6 Costigan Street
Federal Bldg.

FREDERICTON

633 Queen Street

MONCTON

1222 Main Street

SAINT JOHN

189 Prince William Street

ONTARIO

ETOBICOKE

3269 Bloor St. West
Toronto 18

HAMILTON

Suite 508, Union Gas Bldg.
20 Hughson Street, South

YARMOUTH

Federal Bldg.
15 Willow Street

INVERNESS

Federal Bldg.
Railway Street

BATHURST

473 King Avenue

CAMPBELLTON

37 Roseberry

WOODSTOCK

Regent Street

NEWCASTLE

Pleasant Street

ST. STEPHEN

93 Water Street

SUSSEX

48 Maple Avenue

BRAMPTON

Citizenship Office
24 Queen Street East

OAKVILLE

Room 206, Federal Bldg.
Church Street

BRANTFORD

Federal Bldg., Rm. 307
Dalhousie Street

(HAMILTON)

KINGSTON

Room 256, Federal Bldg.
Clarence Street

KITCHENER

220 King Street East

LONDON

1020 Royal Bank Bldg.
383 Richmond Street

NORTH YORK (WILLOWDALE)

Newtonbrook Shopping Plaza,
5851 Yonge Street,
Willowdale

SIMCOE

Federal Bldg.,
122 Norfolk Street N.

BELLEVILLE

Federal Bldg.,
11 Station Street

BROCKVILLE

36 George Street

GODERICH

35 East Street

LISTOWEL

Federal Bldg.
125 Argyle Ave., North

OWEN SOUND

Rm. 208, Federal Bldg.
Third Ave., East

STRATFORD

100 Albert Street

WALKERTON

12 Jackson Street

ST. THOMAS

403 Talbot Street

SARNIA

115 Davis Street

TILLSONBURG

4 Ridout Street East

WOODSTOCK

35 Metcalfe Street

BARRIE

44 Collier Street

(NORTH YORK - WILLOWDALE)

COLLINGWOOD

Post Office Bldg.
72 Hurontario Street

MIDLAND

221 Dominion Street

NEWMARKET

462 Park Avenue

OTTAWA

1st Floor, Trafalgar Bldg.
207 Queen Street

CORNWALL

211 Second Street East

HAWKESBURY

Federal Bldg.
290 Main Street East

PEMBROKE

172 Pembroke Street E.

PERTH

c/o Federal Bldg.

SMITHS FALLS

46 Market Street

PETERBOROUGH

Brock Towers
212 Brock Street

BRACEBRIDGE

Federal Bldg.
Manitoba Street

COBOURG

Federal Bldg.
(Post Office)

LINDSAY

Federal Bldg.
(Post Office)

ORILLIA

Federal Bldg.
(Post Office)

THUNDER BAY

Room 307, Post Office Bldg.
33 South Court Street

ST. CATHARINES

Suite 303,
15 Church Street

SAULT STE. MARIE

3rd Floor, Sault Star Bldg.
369 Queen Street East

SCARBOROUGH

Elane Plaza
2800 Eglinton Avenue East

SUDBURY

Room 329, Federal Bldg.
19 Lisgar Street South

TIMMINS

273 Second Avenue

FORT FRANCES

Federal Bldg.
Scott Street

KENORA

14 Main Street South

DUNNVILLE

201 Broad Street East

NIAGARA FALLS

1853 Peer Street

WELLAND

26 Division Street

ELLIOT LAKE

10 Elizabeth Walk

OSHAWA

310 Simcoe Street S.

ESPANOLA

100 Tudhope Street

NORTH BAY

101 Worthington St. E.

PARRY SOUND

74 James Street

STURGEON FALLS

48 William Street,
Federal Bldg.

KAPUSKASING

8 Queen Street

KIRKLAND LAKE

33 Duncan Avenue

(TIMMINS)

NEW LISKEARD

83 Whitewood Avenue

TORONTO

No Local Office

Box 750, Station "Q"
25 St. Clair Avenue East

WINDSOR

CHATHAM

441 University Avenue West

10 Centre Street

LEAMINGTON

Talbot Street

WALLACEBURG

Federal Bldg.
Wellington Street

MANITOBA

BRANDON

DAUPHIN

Room 235, Federal Public Bldg.
Prince Ave. at 11th Street

Federal Bldg.
317 Main Street North

SWAN RIVER

4th Avenue South

WINNIPEG

FLIN FLON

MacDonald Bldg.
344 Edmonton Street

207 Third Avenue
(Post Office)

MORDEN

Municipal Bldg.
379 Stephen Street

PORTAGE LA PRAIRIE

10 First Avenue S.W.
(Post Office)

SELKIRK

237 MacLean Avenue
(Post Office)

(WINNIPEG)

STEINBACH

Municipal Bldg.
255 Reimer Avenue

THE PAS

151 Fischer Avenue
(Post Office)

THOMPSON

83 Churchill Drive

SASKATCHEWAN

REGINA

Fourth Floor, Federal Bldg.
1975 Scarth Street

ASSINIBOIA

Town Hall
Third Avenue West

BROADVIEW

Town Office
Main Street

ESTEVAN

1302 - 3rd Street

MOOSE JAW

61 Ross Street

SHAUNAVON

Court House
4th Street North

SWIFT CURRENT

50 Herbert Street East

WEYBURN

Federal Bldg.
3rd Street

YORKTON

Federal Bldg.
31-3rd Avenue North

SASKATOON

Room 608, Financial Bldg.
230 - 22nd Street, East

HUMBOLDT

c/o Town Hall
715 Main Street

LLOYDMINSTER

5003 - 50th Avenue

MELFORT

104 McLeod Street E.

NORTH BATTLEFORD

Federal Bldg.
1254 - 104 Street

PRINCE ALBERT

1005 Central Avenue

ROSETOWN

Community Hall

ALBERTA

CALGARY

811 - 7th Street, S.W.

DRUMHELLER

40 - 3rd Avenue, East

RED DEER

Federal Bldg.
4808 Ross Street

EDMONTON

I.B.M. Bldg., Room 402
10808 - 99th Avenue

CAMROSE

Canada Manpower Centre

EDSON

5005 - 5th Avenue

GRANDE PRAIRIE

Federal Bldg.
10007 - 101 Street

PEACE RIVER

Canada Manpower Centre

(EDMONTON)

LETHBRIDGE

203 Professional Bldg.
740 - 4th Avenue South

BRITISH COLUMBIA

NEW WESTMINSTER

Federal Bldg.
549 Columbia Street

PENTICTON

Main Floor, Old Federal Bldg.
301 Main Street

PRINCE GEORGE

Royal Bank Bldg.
550 Victoria Street

VANCOUVER

Room 101, Sun Tower
100 West Pender Street

ST. PAUL

c/o Farm Credit Corp.
Mall Bldg.

BLAIRMORE

Federal Bldg.

CRANBROOK

Room 101, Federal Bldg.

MEDICINE HAT

141 - 4th Ave. S.E.

CHILLIWACK

Room 216, Federal Bldg.
115 Yale Road East

CASTLEGAR

605 Columbia Avenue

KAMLOOPS

345 Third Avenue

REVELSTOKE

205 Boyle Avenue

DAWSON CREEK

1005 - 104th Avenue

PRINCE RUPERT

214 Third Street

QUESNEL

Canada Manpower Centre
Federal Building

No Local Office

VICTORIA

Room 413
1230 Government Street

COURTENAY

375 Cliff Street

NANAIMO

66 Front Street

POWELL RIVER

5824 Ash Street

YUKON TERRITORY

WHITEHORSE

c/o Canada Pension Plan
Room 214, Royal Bank Bldg.
550 Victoria Street
Prince George, B.C.

NORTHWEST TERRITORIES

EDMONTON, Alberta

c/o Canada Pension Plan
I.B.M. Building, Room 402
10808 - 99th Avenue.

DEPARTMENT OF NATIONAL REVENUE, TAXATION
DISTRICT TAXATION OFFICES

The District Taxation Offices are available to provide information and service to the public on coverage and contributions under the Canada Pension Plan.

NEWFOUNDLAND

Sir Humphrey Gilbert Bldg.
165 Duckworth Street,
St. John's.

National Revenue Bldg.,
305 Dorchester Blvd. W.,
Montreal 128.

PRINCE EDWARD ISLAND

Dominion Building,
Queen and Richmond Streets,
Charlottetown.

Income Tax & UIC Bldg.,
11 McQuaig Street East,
Rouyn.

ONTARIO

NOVA SCOTIA

Ralston Building,
1557 Hollis Street,
Halifax.

Federal Building,
Dorchester Street,
Sydney.

Jackson Building,
122 Bank Street,
Ottawa 4.

Federal Building,
Clarence Street,
Kingston.

New Federal Building,
11 Station Street,
Belleville.

NEW BRUNSWICK

New Post Office Building,
Canterbury Street,
Saint John.

Mackenzie Building,
36 Adelaide Street East,
Toronto 1.

QUEBEC

Pollack Building,
750 Charest Blvd. East,
P.O. Box 1787,
Quebec 2.

Federal Building,
50 Couture Street,
P.O. Box 1300,
Sherbrooke.

National Revenue Bldg.,
150 Main Street West,
Hamilton.

National Revenue Bldg.,
166 Frederick Street,
Kitchener.

Federal Building,
32-46 Church Street,
St. Catharines.

(ONTARIO)

388 Dundas Street,
London.

1110 West Georgia Street,
Vancouver 5.

1100 University Avenue W.,
Windsor.

1005 Pandora Avenue,
Victoria.

Federal Building,
19 Lisgar Street South,
Sudbury.

YUKON TERRITORY

Federal Building,
P.O. Box 2049,
Whitehorse.

Revenue Building,
201 North May Street,
Thunder Bay.

MANITOBA

Income Tax Building,
391 York Avenue,
Winnipeg 1.

SASKATCHEWAN

Income Tax Building,
1955 Smith Street,
Regina.

London Building,
306-20th Street East,
Saskatoon.

ALBERTA

The Calgary Public Building,
205-8th Avenue South-east,
Calgary.

Federal Public Building,
107th Street and 99th Avenue,
Edmonton.

BRITISH COLUMBIA

Federal Building,
251 Nanaimo Avenue, W.,
Penticton.

(ONTARIO)

Immeuble fédéral
19 sud, rue Lisgar
Sudbury

Immeuble du Revenu
201 nord, rue May
Thunder Bay

MANITOBA

Immeuble de l'Impôt sur
le revenu
391, avenue York
Winnipeg 1

SASKATCHEWAN

Immeuble de l'Impôt sur
le revenu
1955, rue Smith
Régina

ALBERTA

Immeuble public de Calgary
205 sud-est, 8e avenue
Calgary

Immeuble public fédéral
107e rue et 99e avenue
Edmonton

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Immeuble fédéral
251 ouest, avenue Nanaimo
Penticton

1110 ouest, rue Georgia
Vancouver 5

1005 avenue Pandora
Victoria

TERRITOIRES DU YUKON

Immeuble fédéral
C.P. 2049
Whitehorse

MINISTÈRE DU REVENUE NATIONAL (IMPOT) BUREAUX REGIONAUX DE L'IMPOT

Les bureaux régionaux de l'Impôt fournissent au public les renseignements et les services afferant à la portée du Régime et à la perception des cotisations.

TERRE-NEUVE

Immeuble Sir Humphrey
Gibbert
165, rue Duckworth
Saint-Jean

ILE-DU-PRINCE-EDOUARD

Immeuble fédéral
Rue Queen & Richmond
Charlottetown

NOUVELLE-ECOSSE

Immeuble Ralston
1557, rue Hollis
Halifax

Immeuble fédéral
Rue Dorchester
Sydney

NOUVEAU-BRUNSWICK

Nouvel immeuble du bureau
de poste
Rue Canterbury
Saint-Jean

QUEBEC

Immeuble Polack
750 est, boul. Charest
C.P. 1787
Québec 2

Immeuble fédéral
50, rue Couture
C.P. 1300
Sherbrooke

Immeuble du Revenu national
305 ouest, boul. Dorchester
Montréal 128

ONTARIO

Immeuble Jackson
122, rue Bank
Ottawa 4

Immeuble fédéral
Rue Clarence
Kingston

Nouvel immeuble fédéral
11, rue Station
Belleville

Immeuble MacKenzie
36 est, rue Adelaïde
Toronto 1

Immeuble du Revenu national
150 ouest, rue Main
Hamilton

Immeuble du Revenu national
166, rue Frederick
Kitchenner

Immeuble fédéral
32-46, rue Church
St. Catharines

388 Dundas
London

1100 ouest, avenue
Université
Windsor

TERRITOIRES DU NORD-OUEST

EDMONTON (Alberta)

a/s Régime de pensions du Canada
Immeuble I.B.M.
Bureau 402
10808, 99e avenue.

PENTICTON	CASTLEGAR
Ancien immeuble fédéral	605, avenue Columbia.
Rez-de-chaussée	KAMLOOPS
301, rue Main.	345, 3e avenue.
	REVELSTOKE
	205, avenue Boyle.
PRINCE GEORGE	DAWSON CREEK
Edifice Royal Bank	1005, 104e avenue.
550, rue Victoria.	PRINCE RUPERT
	214, 3e rue.
	QUESNEL
	Centre de la Main-d'oeuvre
	Immeuble fédéral
	Case postale 2290.
	Aucun bureau local
VICTORIA	COURTENAY
Sun Tower	
Bureau 101	
100 ouest, rue Pender.	
Bureau 413	
1230, rue Government.	
	NANAIMO
	66, rue Front.
	POWELL RIVER
	5824, rue Ash.
TERritoires du Yukon	
WHITEHORSE	
a/s Régime de pensions du Canada	
Immeuble Royal Bank	
Bureau 214	
550, rue Victoria	
Prince George (C.-B.)	

(CALGARY)

EDMONTON

Immeuble I.B.M.
Bureau 402
10808, 99e avenue.

EDSON

5005, 5e avenue.

GRANDE PRAIRIE

Immeuble fédéral
10007, 101e rue.

PEACE RIVER

Centre de la Main-d'oeuvre
du Canada

SAINT-PAUL

a/s Corporation du
Crédit agricole
Immeuble Mail.

BLAIRMORE

Immeuble fédéral.

CRANBROOK

Immeuble fédéral

Bureau 101.

MEDICINE HAT

141 sud-est, 4e avenue.

COLOMBIE-BRITANNIQUE

NEW WESTMINSTER

Immeuble fédéral
549, rue Columbia.

CHILLIWACK

Immeuble fédéral

Bureau 216

115 est, chemin Yale.

(REGINA)

SHAUNAVON

Palais de Justice
4e rue nord.

SWIFT CURRENT

50 est, rue Herbert.

WEYBURN

Immeuble fédéral
3e rue.

YORKTON

Immeuble fédéral
31 nord, 3e avenue.

HUMBOLDT

a/s Hôtel de ville
715, rue Main.

LLOYDMINSTER

5003, 50e avenue.

MELFORT

104 est, rue McLeod.

NORTH BATTLEFORD

Immeuble fédéral
1254, 104e rue.

PRINCE ALBERT

1005, avenue Central.

ROSETOWN

Community Hall.

DRUMHELLER

40 est, 3e avenue.

811 sud-ouest, 7e rue.

CALGARY

ALBERTA

WINNIPEG

Immeuble MacDonald
344, rue Edmonton.

FLIN FLON

207, 3e avenue
(bureau de poste).

MORDEN

Immeuble municipal
379, rue Stephen.

PORTAGE-LA-PRAIRIE

10 sud-ouest, première
avenue
(bureau de poste).

SELKIRK

237, avenue MacLean
(bureau de poste).

STEINBACH

Immeuble municipal
255, avenue Reimer.

LE PAS

151, avenue Fischer
(bureau de poste).

THOMPSON

83, promenade Churchill.

REGINA

SASKATCHEWANImmeuble fédéral
4e étage
1975, rue Scarth.Hôtel de Ville
3e avenue ouest.
BROADVIEWBureau municipal
Rue Main.

ESTEVAN

1302, 3e rue.

MOOSE JAW

61, rue Ross.

(SUBBURY)	PARRY SOUND	74, rue James.	STURGEON FALLS	Immeuble fédéral 48, rue William.	KAPUSKASING	8, rue Queen.	KIRKLAND LAKE	33, avenue Duncan.	NEW LISKARD	83, avenue Whitewood.	TORONTO	Case postale 750 Succursale postale "Q" 25 est, avenue Saint-Clair.	WINDSOR	441 ouest, avenue Université.	LEAMINGTON	Rue Talbot.	WALLACEBURG	Immeuble fédéral Rue Wellington.	MANITOBA	BRANDON	Immeuble fédéral Bureau 235 Angle avenue Princess et 11e rue.	DAUPHIN	Immeuble fédéral 317 nord, rue Main.	SWAN RIVER	4e avenue sud.
-----------	-------------	----------------	----------------	--------------------------------------	-------------	---------------	---------------	--------------------	-------------	-----------------------	---------	---	---------	-------------------------------	------------	-------------	-------------	-------------------------------------	----------	---------	--	---------	---	------------	----------------

(PETERBOROUGH)

COBOURG

Immeuble fédéral
(bureau de poste).

LINDSAY

Immeuble fédéral
(bureau de poste).

ORILLIA

Immeuble fédéral
(bureau de poste).

FORT FRANCES

Immeuble fédéral
Rue Scott.

KENORA

14 sud, rue Main.

DUNNVILLE

201 est, rue Broad.

NIAGARA FALLS

1853, rue Peer.

WELLAND

26, rue Division.

ELLIOT LAKE

10, Elizabeth Walk.

OSHAWA

310 sud, rue Simcoe.

ESPANOLA

100, rue Tudhope

NORTH BAY

101 est, rue Worthington.

THUNDER BAY

Bureau de poste
Bureau 307

33, rue South Court.

ST. CATHARINES

Suite 303

15, rue Church.

SAULT-SAINT-MARIE

Immeuble Sault Star
3e étage,
369 est, rue Queen.

SCARBOROUGH

Plaza Elane
2800 est, avenue Eglinton.

SUDBURY

Immeuble fédéral
19 sud, rue Lisgar.

(LONDON)	SARNIA	115, rue Davis.	TILLSONBURG	4 est, rue Ridout.	WOODSTOCK	35, rue Metcalfe.	BARRIE	44, rue Collier.	COLLINGWOOD	Immeuble des postes 72, rue Hurontario.	MIDLAND	221, rue Dominion.	NEWMARKET	462, avenue Park.	CORNWALL	211 est, 2e rue.	HAWKESBURY	Immeuble fédéral 290 est, rue Main.	PEMBROKE	172 est, rue Pembroke.	PERTH	a/s Immeuble fédéral.	SMITHS FALLS	46, rue Market.	BRACEBRIDGE	Immeuble fédéral Rue Manitoba.	PETERBOROUGH	Brock Towers 212, rue Brock.
----------	--------	-----------------	-------------	--------------------	-----------	-------------------	--------	------------------	-------------	--	---------	--------------------	-----------	-------------------	----------	------------------	------------	--	----------	------------------------	-------	-----------------------	--------------	-----------------	-------------	-----------------------------------	--------------	---------------------------------

NORTH YORK (WILLOWDALE)

Newtonbrook Shopping Plaza
5851, rue Yonge, Willowdale.

OTTAWA

Immeuble Trafalgar
1er étage
207, rue Queen.

(ETOBICOKE)

OAKVILLE

HAMILTON

Edifice fédéral
Bureau 206
Rue Church.

BRANTFORD

Immeuble fédéral
Bureau 307
Rue Dalhousie.

SIMCOE

Immeuble fédéral
122 nord, rue Norfolk.

BELLEVILLE

Immeuble fédéral
11, rue Station.

BROCKVILLE

36, rue George.

GODERICH

35, rue East.

LISTOWEL

Immeuble fédéral
125 nord, avenue Argyle.

OWEN SOUND

Immeuble fédéral
Bureau 208
3e avenue est.

STRATFORD

100, rue Albert.

WALKERTON

12, rue Jackson.

SAINT THOMAS

403, rue Talbot.

LONDON

1020 Edifice Royal Bank
383, rue Richmond.

HALIFAX

Immeuble Sir John Thompson
Bureau 513
1256, rue Barrington.

KENTVILLE

743, rue King.

BRIDGEWATER

Immeuble fédéral
495, rue Main.

YARMOUTH

Immeuble fédéral
15, rue Willow.

INVERNESS

Immeuble fédéral
Rue Railway.

BATHURST

475, avenue King.

CAMPBELLTON

37, rue Roseberry.

WOODSTOCK

Rue Régent.

NEW CASTLE

Rue Pleasant.

SAINT STEPHEN

93, rue Water.

SUSSEX

48, avenue Maple.

BRAMPTON

Bureau de la citoyenneté
24 est, rue Queen.

ETOBICOKE

3269 ouest, rue Bloor
Toronto 18.

ONTARIO

MONCTON

1222, rue Main.

SAINT-JEAN

189, rue Prince William.

FREDERICTON

633, rue Queen.

Immeuble fédéral
6, rue Costigan.

EDMUNDSTON

NOUVEAU-BRUNSWICK

Immeuble fédéral
Rue Dorchester.

SYDNEY

MINISTÈRE DE LA SANTÉ NATIONALE ET DU BIEN-ÊTRE SOCIAL
 BUREAUX RÉGIONAUX ET LOCAUX
 DU
 RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA

Les bureaux régionaux et locaux du Régime de pensions du Canada fournissent au public les renseignements et les services afférents aux prestations et aux autres aspects du Régime, à l'exception de la portée du Régime et de la perception des cotisations.

BUREAUX RÉGIONAUX

BUREAUX LOCAUX

TERRE-NEUVE

CORNER BROOK

Étage des bureaux
 Millbrook Shopping Centre
 Avenue Herald.

SAINT-JEAN

Immeuble Sir Humphrey Gilbert
 Rue Dockworth.

a/s Bureau régional
 Ministère provincial du
 Bien-être public.

CLARENVILLE

Immeuble fédéral
 Rue High.

GRAND FALLS

ILE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

CHARLOTTETOWN

Immeuble fédéral
 97, rue Queen.

288, rue Church.

SUMMERSIDE

NOUVELLE-ÉCOSSE

ANTIGONISH

Immeuble Métropolitain
 299-A, rue Main.

119, rue Victoria.
 NEW GLASGOW

35, rue Donald.

TRURO

15, Place Arlington.

APPENDICE C
BUREAUX REGIONAUX ET LOCAUX
DU
REGIME DE PENSIONS DU CANADA
ET DU
MINISTERE DE LA SANTE NATIONALE ET
DU BIEN-ETRE SOCIAL

TABLEAU K

PRESTATIONS D'ORPHELIN DU REGIME DE PENSIONS DU CANADA:
NOMBRE ET MOYENNE MENSUELLE DES PRESTATIONS
AU COURS DU MOIS SUIVANT L'AGE ET LE SEXE

MARS 1970

Sexe et âge (a)	Prestations versées au cours du mois	
	Nombre	Montant Mensuel Moyen
Hommes	0 - 4	1,129
	5 - 9	2,394
Femmes	0 - 4	1,139
	5 - 9	2,420
Total (hommes)	10 - 14	3,654
	15 - 17	2,953
Hommes et femmes	18 - 19	1,155
	20 +	1,134
Total (hommes)		12,419
Hommes	0 - 4	25.68
	5 - 9	25.43
Femmes	0 - 4	25.51
	5 - 9	25.41
Total (femmes)	10 - 14	25.83
	15 - 17	25.92
Hommes et femmes	18 - 19	26.02
	20 +	26.12
Total (hommes et femmes)		25.67
Total (hommes et femmes)		23,964

(a) Age de l'orphelin à la fin de mars 1970.

TABLEAU J PENSIONS DE VEUVES DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA: NOMBRE DE PENSIONS PAYÉES PENDANT LE MOIS, SUIVANT LE MONTANT ET L'ÂGE, ET MONTANT MENSUEL MOYEN, SUIVANT L'ÂGE

Mars 1970

Montant mensuel de la pension	Âge du bénéficiaire																		Total
	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65	66	67	68	69	70-74	75+		
\$																			
Moins de 5.00	-	-	-	-	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	
5.00 - 9.99	-	-	-	-	6	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	8	
10.00 - 14.99	-	-	-	-	20	-	-	-	-	-	4	6	5	3	1	5	-	44	
15.00 - 19.99	-	-	-	-	17	6	-	-	-	-	11	7	7	7	3	14	1	73	
20.00 - 24.99	-	-	-	-	4	11	-	-	-	-	16	18	19	10	12	16	2	106	
25.00 - 29.99	-	-	-	-	1	28	1	-	-	-	19	18	22	13	6	17	3	128	
30.00 - 34.99	-	2	3	3	2	41	9	20	27	25	17	18	12	12	8	25	3	227	
35.00 - 39.99	-	8	10	9	19	59	59	97	117	114	28	21	14	16	14	22	3	610	
40.00 - 44.99	3	33	20	20	32	85	105	170	233	206	33	24	23	13	11	24	7	1,042	
45.00 - 49.99	3	37	37	37	52	118	173	249	252	272	50	28	24	13	12	27	6	1,390	
50.00 - 54.99	5	35	44	58	104	142	270	309	363	333	32	38	29	18	15	18	6	1,519	
55.00 - 59.99	-	50	65	74	114	202	386	442	525	417	49	35	38	16	14	33	8	2,466	
60.00 - 64.99	1	60	96	123	195	298	539	645	717	516	54	63	52	28	25	51	7	3,470	
65.00 - 69.99	4	66	239	399	596	945	1,565	1,963	1,956	1,360	106	84	71	62	43	82	13	9,554	
70.00 - 74.99	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
75.00 +	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Nombre de pensions	16	291	514	723	1,173	1,935	3,107	3,895	4,130	3,243	420	360	316	211	164	335	59	20,952	
Montant mensuel moyen	\$ 54.05	\$ 56.36	\$ 60.76	\$ 61.95	\$ 57.32	\$ 59.47	\$ 61.24	\$ 60.89	\$ 60.26	\$ 59.12	\$ 50.83	\$ 51.03	\$ 50.31	\$ 50.18	\$ 50.52	\$ 49.32	\$ 50.96	\$ 59.34	

TABLEAU I PENSIONS DE RETRAITE DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA: NOMBRE DE PENSIONS PAYÉES AUX FEMMES PENDANT LE MOIS, SUIVANT LE MONTANT ET L'ÂGE, ET MONTANT MENSUEL MOYEN, SUIVANT L'ÂGE
Mars 1970

Montant mensuel de la pension	Âge du bénéficiaire							Total
	65	66	67	68	69	70	71-74	75+
Moins de 2.50 \$	106	148	149	167	202	109	449	1,330
2.50 - 4.99	243	318	356	412	381	248	1,032	2,990
5.00 - 7.49	283	329	435	466	398	314	955	3,180
7.50 - 9.99	257	347	399	472	353	305	746	2,879
10.00 - 12.49	249	322	462	380	308	288	582	2,591
12.50 - 14.99	201	277	432	370	216	242	429	2,167
15.00 - 17.49	168	269	387	282	187	215	320	1,828
17.50 - 19.99	177	295	360	211	148	174	225	1,590
20.00 - 22.49	172	306	377	209	128	149	178	1,519
22.50 - 24.99	177	259	196	143	85	106	100	1,066
25.00 - 27.49	165	219	138	100	72	74	72	840
27.50 - 29.99	136	192	150	69	46	51	52	696
30.00 - 32.49	131	219	141	88	28	69	45	721
32.50 - 34.99	169	227	109	67	39	50	29	690
35.00 - 37.49	94	96	50	36	25	26	5	332
37.50 - 39.99	89	103	60	41	22	29	-	344
40.00 - 42.49	144	96	19	23	16	27	-	325
42.50 - 44.99	234	86	27	11	8	11	-	377
45.00 - 47.49	1	-	-	-	-	-	-	1
47.50 - 49.99	-	-	-	-	-	-	-	-
50.00 - 52.49	-	-	-	-	-	-	-	-
52.50 - 54.99	-	-	-	-	-	-	-	-
55.00 +	-	-	-	-	-	-	-	-
Nombre de pensions	3,196	4,108	4,247	3,547	2,662	2,487	5,219	25,466
Montant mensuel moyen	\$20.52	\$18.81	\$15.67	\$13.64	\$12.17	\$14.32	\$9.74	\$14.79

TABLEAU H PENSIONS DE RETRAITE DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA: NOMBRE DE PENSIONS PAYÉES AUX HOMMES PENDANT LE MOIS, SUIVANT LE MONTANT ET L'ÂGE, ET MONTANT MENSUEL NOTEN, SUIVANT L'ÂGE
Mars 1970

Montant mensuel de la pension	Âge du bénéficiaire									Total
	65	66	67	68	69	70	71-74	75+		
Moins de \$	101	150	204	223	385	244	1,226	-	2,573	
2.50 - 4.99	265	391	549	794	867	587	2,857	-	6,310	
5.00 - 7.49	292	488	606	1,103	873	726	2,896	-	6,984	
7.50 - 9.99	348	546	705	1,341	741	802	2,536	-	7,019	
10.00 - 12.49	463	712	952	2,011	912	914	2,675	-	8,639	
12.50 - 14.99	373	558	964	1,099	639	718	1,767	-	6,118	
15.00 - 17.49	349	547	1,193	903	584	721	1,534	-	5,831	
17.50 - 19.99	342	597	1,398	760	565	677	1,295	-	5,634	
20.00 - 22.49	462	812	2,509	840	698	798	1,410	-	7,529	
22.50 - 24.99	372	673	1,178	541	488	646	837	-	4,735	
25.00 - 27.49	356	901	910	533	443	496	634	-	4,273	
27.50 - 29.99	415	1,106	724	491	335	423	424	-	3,918	
30.00 - 32.49	474	1,324	634	440	287	396	412	-	3,967	
32.50 - 34.99	835	2,379	1,027	511	341	487	303	-	5,883	
35.00 - 37.49	600	804	321	227	133	320	67	-	2,472	
37.50 - 39.99	806	665	281	213	118	304	-	-	2,387	
40.00 - 42.49	907	477	167	117	84	200	-	-	1,952	
42.50 - 44.99	2,356	480	148	106	64	87	-	-	3,241	
45.00 - 47.49	6	1	-	-	-	1	-	-	-	
47.50 - 49.99	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
50.00 - 52.49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
52.50 - 54.99	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
55.00 +	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Nombre de pensions	10,122	13,611	14,470	12,253	8,557	9,547	20,913	-	89,473	
Montant mensuel moyen	\$30.00	\$25.64	\$20.58	\$16.60	\$16.17	\$18.86	\$12.42	-	\$19.36	

TABEAU 6 RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA - ÉTAT MENSUEL DES PRESTATIONS PAYÉES:
MONTANT MENSUEL MOYEN SUIVANT LE GENRE DE PRESTATION ET LA PROVINCE

Mars 1970

Province	Pensions de retraite	Prestations d'invalidité				Prestations de survivants					Pensions Combiniées
		Pensions d'invalidité	Prestations d'enfants		Prestations de décès	Pensions de veuves	Prestations d'orphelins		Pensions de veufs invalides		
			moins de 18 ans	18 ans et plus			moins de 18 ans	18 ans et plus			
Terre-Neuve	\$ 15.83	\$ 74.65	\$ 23.88	\$ -	\$ 388.71	\$ 56.70	\$ 24.25	\$ 25.08	\$ -	\$ -	
Île-du-Prince-Edouard	13.20	-	-	-	351.98	54.54	24.36	25.02	-	-	
Nouvelle-Ecosse	16.79	86.30	-	-	431.55	57.47	25.38	25.87	41.97	-	
Nouveau-Brunswick	16.71	89.73	24.87	-	409.72	55.63	25.01	25.66	45.44	-	
Québec	20.70	80.19	-	-	440.73	61.73	25.74	26.14	36.06	-	
Ontario	18.96	85.73	25.11	25.26	460.06	60.10	25.71	26.13	43.05	57.69	
Manitoba	17.83	80.54	26.53	26.53	409.77	58.14	25.58	26.01	40.98	30.88	
Saskatchewan	16.66	81.44	25.39	25.20	419.68	56.59	25.69	25.94	56.97	-	
Alberta	17.43	82.17	26.53	26.53	432.35	58.47	25.70	25.98	48.32	-	
Colombie-Britannique	18.83	84.47	26.53	26.53	450.53	60.94	25.81	26.09	44.72	54.57	
Yukon	22.80	-	-	-	515.00	63.15	26.53	26.53	-	-	
Territoires du Nord-Ouest	17.95	-	-	-	520.00	66.86	25.51	23.41	-	-	
Moyenne totale	18.35	83.67	25.19	25.59	446.19	59.34	25.60	26.02	45.07	54.70	

TABLEAU F RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA - ÉTAT MENSUEL DES PRESTATIONS PAYÉES:
PAIEMENTS SUIVANT LE GENRE DE PRESTATION ET LA PROVINCE

Mars 1970

(milliers de dollars)

Province	Pensions de retraite	Prestations d'invalidité				Prestations de survivants					Pensions de veufs invalides	Pensions combinées	Total
		Pensions d'invalidité	Prestations d'enfants		Prestations de décès	Pensions de veuves	Prestations d'orphelins						
			moins de 18 ans	18 ans et plus			moins de 18 ans	18 ans et plus					
Terre-Neuve	33.4	0.9	0.2	-	13.2	28.1	21.2	2.3	-	-	-	99.4	
Île-du-Prince-Édouard	10.3	-	-	-	5.9	8.3	6.5	0.9	-	-	-	32.1	
Nouvelle-Écosse	97.5	0.2	-	-	38.4	86.6	40.1	7.8	-	-	-	270.5	
Nouveau-Brunswick	75.7	1.1	0.4	-	29.5	62.1	35.5	6.7	-	-	-	211.1	
Québec	10.3	0.2	-	-	4.4	14.7	7.4	2.0	-	-	-	39.2	
Ontario	1,319.6	6.4	1.0	0.5	518.4	924.5	336.3	77.6	0.3	0.4	0.4	3,184.5	
Manitoba	182.1	2.1	0.6	0.2	48.7	94.6	35.5	8.9	-	-	-	372.5	
Saskatchewan	132.7	1.5	0.4	0.2	44.4	95.6	43.6	8.4	0.1	-	-	327.2	
Alberta	193.3	0.9	0.2	0.1	64.8	147.0	76.1	15.2	0.1	-	-	497.9	
Colombie-Britannique	370.7	2.5	0.5	0.1	96.4	215.7	94.1	19.7	0.1	-	-	800.1	
Yukon	0.8	-	-	-	1.0	1.4	0.5	0.2	-	-	-	4.1	
Territoires du Nord-Ouest	0.4	-	-	-	0.5	1.1	1.7	-	-	-	-	3.8	
Total	2,427.3	15.8	3.3	0.9	866.0	1,680.2	699.1	150.2	1.0	0.5	0.5	5,844.0	

TABLEAU E RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA - ÉTAT MENSUEL DES PRESTATIONS PAYÉES: PAIEMENTS
SUIVANT LE GENRE DE PRESTATION ET LA PROVINCE, ANNÉE FINANCIÈRE 1969-1970

(milliers de dollars)

Province	Pensions de retraite	Prestations d'invalidité				Prestations de survivants					Pensions combinées	Total
		Pensions d'invalidité	Prestations d'enfants		Prestations de décès	Pensions de veuves	Prestations d'orphelins		Pensions de veufs invalides			
			moins de 18 ans	18 ans et plus			moins de 18 ans	18 ans et plus				
Terre-Neuve	241.8	0.9	0.2	-	128.3	227.4	167.1	27.6	-	-	793.3	
Île-du-Prince-Édouard	74.1	-	-	-	43.6	70.5	48.2	12.6	-	-	248.4	
Nouvelle-Écosse	704.9	0.2	-	-	403.3	719.3	363.1	87.3	1.1	-	2,279.2	
Nouveau-Brunswick	525.5	1.1	0.4	-	286.3	506.7	282.5	68.6	0.6	-	1,671.7	
Québec	76.7	0.2	-	-	40.7	102.9	54.0	10.3	0.6	-	285.4	
Ontario	10,030.5	6.4	1.0	0.5	4,657.4	7,715.6	2,772.9	748.9	7.0	5.4	25,945.5	
Manitoba	1,252.7	2.1	0.6	0.2	547.0	899.7	357.9	92.5	1.2	0.4	3,154.3	
Saskatchewan	979.1	1.5	0.4	0.2	472.3	819.7	402.7	77.9	2.1	-	2,755.9	
Alberta	1,381.8	0.9	0.2	0.1	717.5	1,203.5	618.0	137.5	1.5	-	4,061.0	
Colombie-Britannique	2,659.1	2.5	0.5	0.1	1,123.8	1,898.0	805.9	170.9	1.5	0.6	6,662.9	
Yukon	7.1	-	-	-	11.7	12.3	7.4	0.3	-	-	-	
Territoires du Nord-Ouest	4.3	-	-	-	2.2	4.7	4.9	-	-	-	-	
Total	17,937.6	15.8	3.3	0.9	8,433.5	14,180.3	5,885.0	1,435.0	15.7	6.4	47,915.6	

TABLEAU D RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA - ÉTAT MENSUEL DES PRESTATIONS PAYÉES: NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES
SUIVANT LE GENRE DE PRESTATION ET LA PROVINCE

Mars 1970

Province	Pensions de retraite	Prestations d'invalidité			Prestations de survivants					Pensions Combinaées	Total
		Pensions d'invalidité	Prestations d'enfants moins de 18 ans	18 ans et plus	Prestations de décès	Pensions de veuves	Prestations d'orphelins moins de 18 ans	18 ans et plus	Pensions de veufs Invalides		
Terre-Neuve	1,915	6	5	-	34	370	642	77	-	-	3,049
Île-du-Prince-Édouard	685	-	-	-	17	119	192	33	-	-	1,046
Nouvelle-Écosse	5,118	1	-	-	89	1,157	1,298	245	2	-	7,910
Nouveau-Brunswick	3,830	6	8	-	72	855	1,063	203	1	-	6,038
Québec	426	1	-	-	10	144	176	28	1	-	786
Ontario	60,907	38	20	9	1,127	11,316	9,399	2,071	9	8	84,904
Manitoba	8,697	13	12	3	119	1,334	1,211	247	2	1	11,639
Saskatchewan	6,559	10	7	4	106	1,146	1,235	201	3	-	9,271
Alberta	9,424	6	4	1	150	1,792	2,097	367	2	-	13,843
Colombie-Britannique	17,323	16	11	1	214	2,700	2,694	350	3	1	23,413
Yukon	31	-	-	-	2	14	20	1	-	-	68
Territoires du Nord-Ouest	24	-	-	-	1	5	13	1	-	-	44
Total	114,939	97	67	18	1,941	20,952	20,040	3,924	23	10	162,011

TABLEAU C RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA - ÉTAT MENSUEL DES PRESTATIONS PAYÉES: NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES
SUIVANT LE GENRE DE PRESTATION ET LE MOIS

Mars 1969 à Mars 1970

Mois	Pensions de retraite	Prestations d'invalidité			Prestations de survivants				Pensions combinées	Total
		Pensions d'invalidité	Prestations d'enfants		Pensions de veuves	Prestations d'orphelins		Pensions de veufs invalides		
			moins de 18 ans	18 ans et plus		moins de 18 ans	18 ans et plus			
1969										
Mars	58,374	-	-	1,222	7,066	6,783	1,923	5	10	75,383
Avril	62,459	-	-	1,646	8,080	7,668	2,202	7	10	82,072
Mai	66,427	-	-	1,832	9,823	9,155	2,699	8	10	89,954
Juin	69,975	-	-	1,617	10,622	10,679	1,996	11	10	94,910
Juillet	73,911	-	-	1,607	11,983	11,957	2,266	15	10	101,749
Août	76,696	-	-	1,266	13,106	12,981	2,450	17	10	106,526
Septembre	79,106	-	-	1,585	14,676	14,547	2,653	19	10	112,596
Octobre	84,072	-	-	1,597	16,047	15,759	2,924	19	10	120,428
Novembre	86,797	-	-	1,704	17,110	16,765	3,268	20	10	125,674
Décembre	90,064	-	-	1,263	17,998	17,511	3,530	23	10	130,599
1970										
Janvier	103,756	-	-	1,385	18,649	18,026	3,621	23	10	145,470
Février	109,313	-	-	1,457	19,368	18,685	3,582	23	10	152,436
Mars	114,939	97	67	1,941	20,952	20,040	3,924	23	10	162,011

TABLEAU B FONDS DE PLACEMENT DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA: INVESTISSEMENTS PAR PROVINCE,
ANNÉES FINANCIÈRES 1965-1966 À 1968-1969 ET PAR MOIS POUR 1969-1970

(millions de dollars)

Titres de, ou garantis par	Année financière				1969-1970					Toutes les années financières
	1965-1966	1966-1967	1967-1968	1968-1969	Avril	Janvier	Février	Mars	Total	
					Décembre					
Investissements au cours de la période										
Terre-Neuve	0.7	11.0	12.0	14.2	12.1	0.8	0.8	1.8	15.6	53.5
Île-du-Prince-Édouard	0.1	1.9	2.3	2.9	2.5	0.2	0.2	0.4	3.2	10.4
Nouvelle-Écosse	1.2	21.4	25.2	29.2	24.6	1.7	1.6	3.6	31.6	108.7
Nouveau-Brunswick	1.0	16.7	19.3	21.8	18.9	1.3	1.3	2.8	24.2	83.0
Québec	-	0.4	1.9	2.4	2.4	0.2	0.2	0.4	3.1	7.7
Ontario	20.1	332.6	375.9	412.0	347.6	24.3	23.2	50.7	445.8	1,586.4
Manitoba	2.1	34.9	39.4	42.3	37.2	2.6	2.5	5.4	47.7	166.3
Saskatchewan	1.4	24.5	29.7	35.9	31.5	2.2	2.1	4.6	40.4	131.8
Alberta	3.1	51.1	59.2	68.4	60.1	4.2	4.0	8.7	77.1	258.8
Colombie-Britannique	5.1	84.4	96.6	107.5	91.4	6.4	6.1	13.3	117.2	410.7
Canada	0.1	1.8	3.8	5.6	3.2	0.2	0.2	0.5	4.1	15.4
TOTAL	34.9	580.7	665.3	742.2	631.4	44.2	42.1	92.1	809.8	2,832.7
Solde du Fonds à la fin de la période										
TOTAL	34.9	615.5	1,280.8	2,022.9	2,654.3	2,698.5	2,740.6	2,832.7	-	-

TABLEAU A COMPTE DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA: ÉTAT DES REVENUS ET DÉPENSES ^(a),
ANNÉES FINANCIÈRES 1965-1966 À 1966-1969 ET PAR MOIS POUR 1969-1970
(millions de dollars)

Période	REVENUS			DÉPENSES			Excédent des revenus	Solde à la fin de la période
	Cotisations	Intérêts sur les investissements	Autres	Total	Prestations	Adminis- tration	Total	
<u>Année financière</u>	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
1965-1966	94.9	-	-	94.9	-	5.5	5.5	89.4
1966-1967	587.2	11.0	1.7	599.9	-	8.4	8.4	591.5
1967-1968	640.2	42.2	2.2	684.7	1.3	11.5	12.8	671.9
1968-1969	697.6	84.4	3.0	785.0	15.6	14.5	30.0	755.0
1969-1970								
Avril	69.0	11.2	0.3	80.5	2.9	0.8	3.7	76.8
Mai	61.9	12.1	0.3	74.3	3.4	1.7	5.2	69.1
Juin	88.3	10.5	0.2	99.1	3.1	0.9	4.0	95.1
Juillet	77.1	7.3	0.3	84.8	3.5	0.8	4.4	80.4
Août	70.5	11.0	0.4	81.8	3.4	1.1	4.5	77.3
Septembre	60.0	9.2	0.5	69.7	3.8	1.9	5.7	64.0
Octobre	54.8	13.2	0.3	68.3	4.1	1.1	5.2	63.1
Novembre	38.5	12.9	0.3	51.8	4.1	2.3	6.4	45.4
Décembre	37.6	15.6	0.4	53.6	4.0	1.2	5.2	48.4
Janvier	34.0	9.7	0.4	47.9	4.4	1.2	5.6	42.2
Février	76.5	16.0	0.3	92.8	4.8	2.2	7.0	85.7
Mars (a)	73.7	10.9	0.4	85.1	5.8	1.0	6.8	78.3
1969-1970	745.6	139.7	4.1	889.5	47.4	16.3	63.7	825.8
								-

(a) Données préliminaires.

APPENDICE B
DONNÉES STATISTIQUES SUR L'ÉTAT DU COMPTE DU RÉGIME DE
PENSIONS DU CANADA, DU FONDS DE PLACEMENT ET DU
PAIEMENT DES PRESTATIONS

Au cours de l'année financière 1969-1970, on a apporté par décrets du Conseil et par Règlement ministériel, les modifications suivantes au Régime de pensions du Canada:

LE DECRET C.P. 1969-930 (DORS/169-232), en date du 6 mai 1969, abroge l'alinéa (f) du paragraphe (1) de l'article 301 du Règlement sur le Régime de pensions du Canada et le remplace par un nouvel alinéa définissant plus précisément l'emploi hors du Canada qui est réputé être un emploi ouvrant droit à pension en vertu du Régime de pensions du Canada, et modifie le paragraphe 4 de l'annexe D du Règlement sur le R.P.C. touchant l'application du Régime de pensions à Terre-Neuve.

LE REGLEMENT MINISTERIEL (DORS/69-391) en date du 21 juillet 1969, abroge le Règlement concernant l'application du Régime de pensions du Canada, partie I et le remplace par la délégation des pouvoirs (Régime de pensions du Canada, partie I) du Règlement décrétant quels sont les fonctionnaires du ministère du Revenu national, Impôt, qui sont nantis du pouvoir d'exercer les fonctions du ministre, et énumère en vertu de quels articles de la Loi.

LE DECRET C.P. 1969-2145 (DORS/69-558), en date du 5 novembre 1969, abroge l'alinéa (h) de l'article 100 du Règlement sur le Régime de pensions au Canada, et le remplace par un nouvel alinéa fixant la "contribution maximale pour l'année" à \$84.60 si l'employé atteint l'âge de 18 ans ou de 70 ans pendant l'année, à la proportion de \$84.60 que l'année qui sont postérieurs à la date où il atteint 18 ans, ou antérieurs à la date où il atteint 70 ans, selon le cas.

LE DECRET C.P. 1970-171 (DORS/70-60), en date du 27 janvier 1970, modifie les annexes E et F du Règlement sur le Régime de pensions du Canada en ajoutant à ces deux annexes une troisième rubrique touchant la Commission internationale des pêcheries du Pacifique Nord.

DECRETS DU CONSEIL ET REGLEMENTS MINISTERIELS

APPENDICE A

sa quatrième réunion en octobre 1969. A la lumière des rap-
ports annuels et des questions soulevées à la réunion d'avril,
le Comité a réclamé plusieurs travaux supplémentaires sur
certaines modalités du programme. Et, à la suite de ces
études, on s'attend à ce que plusieurs recommandations soient
faites au ministre.

PARTIE III - RAPPORT DU COMITE CONSULTATIF DU REGIME DE
PENSIONS DU CANADA

Le Comité consultatif du Régime de pensions de Canada a été mis sur pied vers la fin de 1967, conformément à l'article 117 du Régime de pensions du Canada. Ce Comité a pour mission d'examiner, périodiquement, s'il le juge à propos, l'application de la Loi, l'état du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada et de vérifier si la portée du Régime et les prestations sont suffisantes. Le Comité fait rapport de son examen au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social. La Loi veut aussi que le Comité soumette un rapport de ses activités de l'année précédente et qu'une copie fasse partie du rapport annuel du Ministre sur l'application de cette Loi.

Les 16 membres du Comité consultatif représentent les employés, les employeurs, les travailleurs autonomes et le public. Le président du Comité est le Doyen St. John Macdonald, tandis que les autres membres sont W.J. Adams, A. Andras, J. Fraser Coate, J.-E. Fortin, W. Arthur Johnston, Mlle Valérie Kasaruk, David Kirk, Mlle Marjorie Laws, E.M. Lawson, T.L. Lech, C.R. MacFadden, Mlle Ruth S. McGill, D.E. Sloan et W.J. Smith. M. John C. Molloy de Terre-Neuve a démissionné de ses fonctions et son successeur n'a pas encore été nommé.

Le Comité consultatif a tenu sa troisième réunion à Ottawa à la fin d'avril 1969. Chacun des ministères et organismes qui participent à l'application de la Loi a fait rapport de son activité au cours de l'année. Des travaux sur certains aspects particuliers du programme ont également été présentés par des hauts fonctionnaires de l'administration du Régime de pensions du Canada au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social, de la Division du Régime de pensions du Canada au ministre du Revenu national, de la Commission d'assurance-chômage, de la Division des finances de l'Etat au ministère des Finances, du greffier de la Commission d'appel des pensions, de l'actuaire en chef du Département des assurances, et de l'agent ministériel des services au ministère des Approvisionnements et Services.

Le Comité a jugé que ces rapports étaient d'une grande valeur pour l'examen périodique du Régime et qu'il était nécessaire de tenir des réunions semi-annuelles. Ainsi, la réunion du printemps serait consacrée surtout aux rapports annuels, et celle de l'automne à l'examen de la politique du Régime et à l'étude des autres problèmes soulevés à la réunion du printemps et tout au cours de l'année.

En avril 1969, le Président soumettait au ministre un rapport renfermant de nombreuses recommandations, en vertu de l'article 117(5) de la Loi. Le Comité consultatif a tenu

TABLEAU 4
ETAT DU COMPTE ET DU REVENU DU FONDS DE PLACEMENT
DU REGIME DE PENSIONS DU CANADA
31 MARS 1970

Province	Solde 31 mars 1969	Achat de Titres	Solde 31 mars 1970	Revenu de Placement pour l'année
Terre-Neuve	\$ 37,930,000.00	\$ 15,557,000.00	\$ 53,487,000.00	\$ 2,615,007.90
Ile-du-Prince- Edouard	7,145,000.00	3,240,000.00	10,385,000.00	503,093.80
Nouvelle-Ecosse	77,091,000.00	31,604,000.00	108,695,000.00	5,577,317.92
Nouveau-Brunswick	58,774,000.00	24,216,000.00	82,990,000.00	4,061,901.15
Québec	4,622,000.00	3,078,000.00	7,700,000.00	382,012.74
Ontario	1,140,592,000.00	445,777,000.00	1,586,369,000.00	78,162,642.55
Manitoba	118,662,000.00	47,683,000.00	166,345,000.00	8,150,622.45
Saskatchewan	91,465,000.00	40,357,000.00	131,822,000.00	6,409,294.25
Alberta	181,758,000.00	77,061,000.00	258,819,000.00	12,014,027.72
Colombie- Britannique	293,593,000.00	117,155,000.00	410,748,000.00	21,094,021.60
Canada	11,315,000.00	4,059,000.00	15,374,000.00	730,613.16
Total	\$2,022,947,000.00	\$809,787,000.00	\$2,832,734,000.00	\$139,700,555.24*

* Un montant de \$51,792,825.60, représentant les intérêts accumulés du Fonds de placement, n'est pas compris dans ce total.

CERTIFIÉ CONFORME:

M. J. McMillan
CHEF DE DIVISION,
REGIME DE PENSIONS DU CANADA.

TABLEAU 3
ETAT COMPARATIF DU COMPTE DU REGIME DE PENSIONS DU CANADA
ANNÉES TERMINEES LES 31 MARS 1968, 1969, 1970

Année terminée le 31 mars		1968	1969	1970
AJOUTER:				
Collocations (nettes)		640,244,177.75	697,625,624.89	745,646,027.51
Intérêts et pénalités (employeurs)		385,060.48	397,451.95	NEANT
Intérêts du Fonds de placement		42,193,354.49	84,372,113.47	139,700,555.24
Intérêts des soldes mensuels d'exploitation		1,385,067.36	2,438,141.34	3,807,429.68
Recettes d'exploitation de l'ordonnateur		73,974.15	73,811.70	75,020.62
Redressement des frais administratifs des années précédentes		35,406.94	NEANT	164,019.00
R.R.Q. Remboursements pour les bénéficiaires		304.89	13,785.56	78,199.51
Partie des frais du Fichier central récupérée de la R.R.Q.		340,410.20	104,727.22	86,631.00
Compte d'ordre: rentes non identifiées		NEANT	458.00	NEANT
Total		\$1,365,538,419.11	\$2,137,780,454.90	\$2,997,316,331.54
DEDUIRE:				
Paiements de prestations administratives		1,268,535.98	15,567,039.66	47,346,412.31
Frais d'administration		11,515,542.36	14,454,508.26	17,712,223.15
Compte d'ordre: Débours		NEANT	458.00	NEANT
Total		\$ 12,784,078.34	\$ 30,022,005.92	\$ 65,058,635.46
SOLDE AU 31 MARS (voir ci-après)		\$1,352,754,340.77	\$2,107,758,448.98	\$2,932,257,696.08
Fonds de placement du Régime de pensions du Canada		\$1,280,788,000.00	\$2,022,947,000.00	\$2,832,734,000.00
Solde d'exploitation (provenant du Fonds de revenu consolidé)		71,966,340.77	84,811,448.98	99,523,696.08
SOLDE AU 31 MARS (voir ci-dessus)		\$1,352,754,340.77	\$2,107,758,448.98	\$2,932,257,696.08

* Un montant de \$51,792,825.60, représentant les intérêts accumulés du Fonds de placement, n'est pas inclus dans ce montant.

CERTIFIÉ CONFORME:

William J. ...
CHIEF DE DIVISION,
REGIME DE PENSIONS DU CANADA.

ETAT DU COMPTE DU REGIME DE PENSIONS DU CANADA
ANNÉE FINANCIÈRE TERMINÉE LE 31 MARS, 1970

TABLÉAU 2

27

\$2,107,758,448.98

du 1er avril 1969

OUTER:

\$745,646,027.51

139,700,555.24*

3,807,429.68

75,020.62

164,019.00

78,199.51

86,631.00

\$2,997,316,331.54

889,557,882.56

Collations
Intérêts du Fonds de placement
Intérêts des soldes mensuels
d'exploitation
Recettes d'exploitation de
l'ordonnateur
Redressement des frais d'admi-
nistration des années précédentes
R.R.Q. Remboursements pour les
bénéficiaires
R.R.Q. Partie des frais du fichier
central récupérée de la Régie des
rentes du Québec

OUTRE:

Palements de prestations:

Pensions de retraite \$17,477,841.19

Pensions d'invalidité 15,837.84

Prestations de décès 8,457,885.77

Pensions de veuve 14,304,109.79

Invalidité 16,960.58

Prestations d'enfants de cotisants invalides 4,244.98

Prestations d'orphelins 7,069,532.16

47,346,412.31

Frais d'administration:

Ministère de la Santé nationale et du

Bien-être social 5,148,415.96

Ministère du Revenu national 9,399,960.00

Ministère des Approvi- sionnements et Services

Commission d'assurance- chômage 523,000.00

Ministère des Travaux publics 605,173.00

Département des assurances 34,448.00

17,712,223.15

5,058,635.46

\$2,932,257,696.08

2,832,734,000.00

\$ 99,523,696.08

Soide du compte du Fonds de placement au 31 mars 1970

LAN D'EXPLOITATION AU 31 MARS 1970

Un montant de \$51,792,825.60, représentant les intérêts accumulés au Fonds de placement, n'est pas compris dans ce total.

CERTIFIÉ CONFORME:

[Signature]

CHEF DE DIVISION,

REGIME DE PENSIONS DU CANADA.

Au cours de l'année, on a mis l'accent sur la

conception et l'application d'un système capable d'ordonner l'ensemble des nombreuses tâches exigées par l'équipement d'informatic. Ce travail s'est poursuivi en collaboration étroite avec le ministère du Revenu national (Impôt), la Commission d'assurance-chômage, la Régie des rentes du Québec, le Régime des pensions du Canada et l'administration de la Sécurité de la vieillesse du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social.

Inaugurés en 1965-1966, les cours de formation

technique supérieure pour la programmation de l'analyse des données par ordinateur ont permis de faire face aux problèmes posés par les déplacements et l'augmentation du personnel de programmation. Il a fallu modifier encore les tâches de l'analyse par ordinateur en vue de faciliter le contrôle d'un nombre toujours croissant de demandes de pensions de retraite et de prestations aux survivants, dont les versements ont commencé en février 1970, comme il a été souligné précédemment. A la fin de l'été 1969, un réseau d'informatic satellite, Burroughs B-3500, a été livré dans les locaux afin de réduire les pressions sur le réseau principal (B-5500).

Le système d'informatic a fonctionné 24 heures par jour et 7 jours par semaine. Même à ce régime, il a été difficile de maintenir un volume uniforme de travail; aussi, l'élaboration des méthodes a-t-elle été retardée faute de temps suffisant pour les essais. A cet égard, les essais de la programmation des prestations d'invalidité n'étaient pas encore terminés à la fin de l'année et le nombre limité de demandes reçues à la Division ont nécessairement fait l'objet d'opérations manuelles en attendant la mise au point des procédés de traitement électronique.

et l'effectif total s'établissait à 143, le 31 mars 1970.

On a également commencé à établir les devis en vue d'obtenir l'autorisation du Conseil du Trésor de lancer des appels d'offres pour l'acquisition d'un système d'information capable de répondre aux exigences, en matière de traitement des données, pour un certain nombre d'années à compter de 1971. Le ministre espère que les demandes d'appel d'offres seront terminées à temps pour permettre à l'adjudicataire de livrer ce matériel au cours de l'année financière 1971-1972.

Le nombre des prestations de pensions de retraite payées est passé de 58,285 en mars 1969 à au-delà de 115,000 en mars 1970. De ce dernier total, 82 p. 100 des retraités touchaient aussi les chèques de la Sécurité de vieillesse émanant de ce bureau et un tiers touchaient le Supplément du revenu garanti.

En mars 1970, les versements de pensions de veuve se chiffraient à 21,000, celui des prestations d'orphelin à 23,000 et 23 personnes touchaient la pension de veuf invalide. Les chiffres correspondants de l'année précédente s'établissaient respectivement à 7,072, 8,495 et 5. Pendant l'année, on a versé 18,000 prestations globales de décès par rapport à un peu plus de 9,000 en 1968-1969.

Le nombre des bénéficiaires de la pension d'invalidité était de 100 au 31 mars 1970 en sus de 83 prestations aux enfants de cotisants invalides. Conformément à la Loi, ces prestations étaient payables à compter du 1^{er} février 1970.

Le volume d'articles portés au Registre des gains constitue toujours l'opération la plus importante. On a réussi à y porter, autant que possible, tous les montants signalés pour les années civiles 1966, 1967 et 1968, et le Registre comporte maintenant 35 millions de postes. Nous sommes également à étudier la possibilité d'effectuer nos recherches en nous servant de l'ordinateur et d'un système pour le dégagement des "cotisations non identifiées" en recourant au "Soundex" (nom de code), indice de séquence du fichier central du matricule d'assurance sociale.

Au cours de l'année, on a terminé l'élaboration du système et de la programmation afférente à la production de rapports d'information statistique et d'administration. Dans ce secteur, les demandes représentent toujours une contribution importante au fur et à mesure qu'elles s'ajoutent et sont portées à notre connaissance.

Les attributions du ministère des Approvisionnement et Services affectantes au Régime de pensions du Canada lui viennent de :

- a) La loi de 1969 sur l'organisation du gouvernement en vertu de laquelle le ministre des Approvisionnement et Services devient le Receveur général du Canada et le sous-ministre des Services devient le sous-receveur général;

- b) La loi sur l'administration financière, dans sa teneur modifiée; et

- c) La loi sur le Régime de pensions du Canada.

En vertu des deux premières lois, le Receveur général du Canada a des responsabilités réglementaires dans le domaine de l'émission et de l'ajustement de chèques. En vertu de l'article 95 de la troisième loi, le ministre des Approvisionnement et Services doit secondar le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social dans l'application du Régime, suivant les directives du Gouverneur en conseil.

Le compte du Régime de pensions du Canada fait

partie des comptes publics. Les cotisations et autres revenus, y compris l'intérêt des placements, lui sont crédités, tandis que le versement des prestations, les frais administratifs et autres dépenses, y compris les remboursements de cotisations, lui sont débités.

Pendant l'année 1969-1970 les frais réels d'administration engagés par les ministères associés n'ont pu être déterminés assez tôt pour permettre leur recouvrement du Compte du Régime le même mois. On a donc débité le Compte d'un montant estimatif chaque mois et rajusté ces débits au moins tous les trois mois, suivant le montant des frais réels.

Conformément à la méthode suivie, depuis 1965-1966, pour l'achat des titres par le Fonds de placement, les représentants du sous-ministère des Approvisionnement et Services dans les dix provinces ont émis des chèques du Receveur général du Canada en échange de titres provinciaux. Le ministère des Finances autorise chaque achat et l'autorisation est transmise aux bureaux des Services régionaux par le chef de la Division des services au nom du Régime de pensions du Canada.

Au cours de l'année financière, les fonctions du ministère des Approvisionnement et Services se sont exercées dans les locaux du bureau central de l'administration du Régime de pensions, au ministère de la Santé nationale et du Bien-être social. On a continué d'embaucher du personnel

La répartition régionale des matricules d'assurance sociale est la suivante:

Attribués en	1969-1970	Nombre total au 31 mars 1970
Provinces de l'Atlantique (y compris une partie du Labrador)	65,657	1.059,475
Québec (et une partie du Labrador)	210,207	3,363,881
Ontario (moins la partie nord-ouest)	313,137	4,685,732
Alberta, Saskatchewan, Manitoba et T. du Nord-Ouest et N.-O. de l'Ontario	127,970	2,094,977
Colombie-Britannique et Yukon	88,069	1,186,449
TOTAL	805,040	12,390,514

En plus d'avoir émis les matricules d'assurance sociale durant l'année financière, les services du fichier central ont remplacé 183,968 cartes d'immatriculation à l'assurance sociale et échangé 19,495 cartes en plastique contre les cartes de papier émises à l'origine.

Pendant l'année financière, on a donné suite à 287,200 recours et demandes de renseignements. De ce total, 1,868 provenaient du Régime de pensions du Canada, 1,809 de la Régie des rentes du Québec et 12,903 du ministère du Revenu national (Impôt). Il convient de souligner ici que les ministères et la Régie des rentes du Québec ne recourent au fichier central que dans des cas difficiles puisqu'ils peuvent contrôler l'exactitude du matricule d'assurance sociale en se reportant au fichier d'homologation du Régime de pensions du Canada.

La Commission d'assurance-chômage a pour mandat d'attribuer les matricules d'assurance sociale, et elle le fait en gardant un fichier central à cette fin. Il devient de plus en plus évident que la création d'une agence entièrement responsable de l'administration, de l'émission et du maintien d'un fichier central de matricules d'assurance sociale est essentielle à l'application d'un programme d'une telle envergure.

Bien que ce fichier réponde aux exigences des ministères et des organismes qui y font appel, la Commission a décidé que le service pourrait être plus efficace si le fichier était entièrement à un ordonnateur. Il y a eu échange de correspondance entre le commissaire en chef de la Commission d'assurance-chômage et les sous-ministres du Revenu national et de la Santé nationale et du Bien-être social, sur le projet d'installer un ordonnateur pour le fichier central de l'assurance-chômage. Comme tous favorisaient cette mesure progressive, on procède actuellement à l'adaptation du fichier à l'ordonnateur; on prévoit que la transportation sera complètement terminée vers la fin de 1971. Cette méthode permettra de fournir un service supérieur aux divers ministères et organismes qui le consultent.

Le matricule d'assurance sociale est de plus en plus reconnu et utilisé. Il est accepté presque partout et utilisé par les ministères et organismes gouvernementaux aux trois paliers: les conseils scolaires, les Forces armées et l'industrie privée. Les provinces de l'Ontario, de la Nouvelle-Ecosse et de la Colombie-Britannique ont recours au matricule d'assurance sociale pour leur régime d'assurance maladie, et à compter du 1er juillet 1970, la province de Québec s'en servira à des fins semblables. On a déjà commencé à matriculer les résidents de la province de Québec qui sont sans matricule et on s'attend que quelque 300,000 numéros soient attribués. De plus, la province du Nouveau-Brunswick adhèrera au Régime d'assurance médicale en janvier 1971 et aura, elle aussi, recours au matricule d'assurance sociale.

Bien que la Commission d'assurance-chômage n'exige aucun frais afférant à l'émission des matricules d'assurance sociale, elle exige des frais minimes pour les demandes en provenance des régimes d'assurance provinciaux, ainsi que des autres organismes ayant recours à ce service.

Au cours de l'année financière terminée le 31 mars 1970, on a attribué 805,049 matricules d'assurance sociale. Depuis le début du Régime jusqu'au 31 mars 1970, le total des matricules atteint 12,390,524.

*La province de Québec possède son propre Régime de rentes. Les sommes mises à la disposition de cette province en vertu du Régime de pensions du Canada ne visent que certains employés fédéraux comme les membres des Forces armées qui ne sont pas assujettis au Régime de rentes du Québec, mais qui ont été incorporés au Régime de pensions du Canada en vertu d'une loi spéciale, en 1966.

Pendant l'année financière 1969-1970 l'Alberta Municipal Financing Corporation a absorbé tous les fonds disponibles pour l'Alberta. Les fonds mis à la disposition de la Colombie-Britannique ont été absorbés comme suit: la British Columbia Hydro and Power Authority, \$57.4 millions; la British Columbia School District Financing Authority, \$40.8 millions; la British Columbia Hospital Districts Financing Authority, \$18.9 millions. Dans le cas du Manitoba, la School Capital Financing Authority a emprunté \$20.6 millions; la Manitoba Water Supply Board \$3 millions; le Manitoba Development Fund, \$10.0 millions et le gouvernement provincial \$14 millions. A l'exception des titres achetés du gouvernement du Canada, le reste des valeurs acquises provenaient des gouvernements provinciaux.

Les provinces ont le choix, si elles préfèrent ne pas garder en souffrance une série d'obligations mensuelles, de consolider toute série de titres de titres au Fonds de placement au cours d'une période maximale de douze mois. Les provinces de Nouvelle-Ecosse, d'Alberta et de Colombie-Britannique ont exercé ce privilège.

Aux termes de la loi, l'excédent d'avoir du Fonds de placement doit toujours porter l'intérêt, de sorte que le gouvernement canadien est obligé d'acquitter l'intérêt de la moyenne du solde d'exploitation quotidien au cours du mois précédent. Fixé par le ministre des Finances, ce rendement correspond au taux moyen des intérêts dégrèvés obtenus par les billets à trois mois du Trésor durant la période visée, moins 1/8 de 1 p. 100. Ce taux correspond de façon générale au loyer des capitaux que le gouvernement doit payer pour une période semblable et vaut au Régime de pensions du Canada un rendement correspondant à celui qu'il obtiendrait en plaçant ses fonds indépendamment. L'intérêt provenant de cette source a atteint \$3.8 millions en 1969-1970 par rapport à \$2.4 millions en 1968-1969.

Le Fonds de placement du Régime de pensions du Canada a acheté, au cours de l'année financière 1969-1970, des titres provinciaux ou ceux de leurs sociétés de la Couronne, garantis par la province, au montant de \$805.7 millions. Par la suite, une autre somme de \$4.10 millions a également été affectée à l'achat de valeurs fédérales. Le taux moyen de ces placements a été de 7.64 p. 100 comparativement à 6.72 p. 100 au cours de l'année financière 1968-1969, 5.84 p. 100 au cours de l'année financière 1967-1968, 5.46 p. 100 au cours de l'année financière 1966-1967 et 5.29 p. 100 au cours de l'année financière 1965-1966. A la fin de mars 1970, les placements du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada se chiffraient à \$2,833 millions. Ce Fonds rapporte un taux moyen d'intérêt de 6.5 p. 100.

Tous les titres au Fonds sont des valeurs non négociables, d'une durée de vingt ans, et portent l'intérêt, au moment de l'achat, à un taux équivalent au rendement moyen à échéance des titres négociables du gouvernement canadien d'une durée de vingt ans.

aux termes de la Loi, l'excédent des avoirs du Fonds de placement doit être offert comme placement en titres des provinces ou leurs sociétés de la Couronne en proportion des cotisations versées par chacune d'elles et calculées suivant une moyenne mobile de dix ans. La Loi exige que les cotisations provenant du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, de membres des Forces armées et d'autres personnes employées à l'étranger, de même que les sommes non empruntées par les provinces, soient placées en titres du gouvernement du Canada.

Les placements, en chiffres et pourcentages arrondis se répartissent comme suit:

Province	1969-1970	(En millions)	%	Total au 31 mars 1970
Ontario	55.0	445.8	56.0	1,586.4
Colombie-Britannique	14.5	117.1	14.5	410.7
Alberta	9.5	77.1	9.1	258.8
Manitoba	5.9	47.7	5.9	166.3
Saskatchewan	5.0	40.4	4.7	131.8
Nouvelle-Ecosse	3.9	31.6	3.8	108.7
Nouveau-Brunswick	3.0	24.2	2.9	83.0
Terre-Neuve	1.9	15.5	1.9	53.5
I. P.-B.	0.4	3.2	0.4	10.4
Québec	0.4	3.1	0.3	7.7
Canada	0.5	4.1	0.5	15.4
	100.0	809.8	100.0	2,832.7

Environ 535,000 déclarations T4 pour 1968 ont été analysées au cours de l'année financière 1969-1970. Ce travail comprenait le report sur cartes perforées de 13 millions de formules T4 supplémentaires. L'ordinateur a porté sur imprimante environ 77,500 rapports de cotisations insuffisantes ou inexistantes au Régime de pensions du Canada, parmi les quelques 348,000 formules T4. De toutes les formules supplémentaires T4 reçues en 1969, environ 1 million ne portaient aucun numéro d'assurance sociale ou un numéro inexact. Cela a nécessité l'envoi de plus de 970,000 lettres, uniques ou de rappel, aux employeurs afin d'obtenir ces numéros. Au cours de l'année, le ministère du Revenu national a reçu 330,000 demandes du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social (ordinateur) concernant des erreurs apparentes dans le nom de famille de l'employé. En raison des erreurs de la bande enregistrée on ne pouvait satisfaire toutes ces demandes sur une base courante; mais maintenant que les problèmes ont été solutionnés, le travail progresse normalement.

A trois périodes au cours de l'année, le ministère organise des cours de formation pour les fonctionnaires des bureaux régionaux du Régime. Ces cours permettent aux fonctionnaires de s'instruire et de se renseigner pour pouvoir aborder non seulement les problèmes relatifs au Régime en général, mais aussi ceux qui touchent à la portée du Régime. Des leur nomination, les nouveaux fonctionnaires du Régime suivent ce cours. Presque toute la réclame et la publicité émanant des services d'information du Ministère au cours de l'année dernière renfermait des renseignements sur le Régime de pensions du Canada. Les divers guides de l'impôt accordaient une grande marge de renseignements sur le Régime et, sur six annonces insérées dans les journaux de fin de semaine, quatre renfermaient des messages publicitaires sur le Régime de pensions du Canada. De même, les cotisations au Régime ainsi que son champ d'application étaient soulignées dans plus de la moitié des huit messages publicitaires quotidiens communiqués dans tout le Canada.

Un ouvrage important intitulé "Trente-deux millions de dollars par jour", publié par le ministère du Revenu national au cours de l'année financière 1969-1970, consacrait un chapitre complet au Régime de pensions du Canada et en a été diffusé par tout le pays.

On a publié et diffusé plusieurs autres brochures de moindre importance sur les cotisations et l'application du Régime. Parmi ces publications figurait une nouvelle brochure à l'intention des travailleurs autonomes, de nouveaux communiqués de presse et des circulaires insérées dans les enveloppes adressées à 400,000 employeurs canadiens.

défunt. Ainsi, la veuve pouvait en appeler de la décision du ministre de la Santé nationale et du Bien-être social quant à son admissibilité aux prestations, mais il ne lui était pas loisible d'en appeler au ministre du Revenu national quant à l'exactitude ou l'inexactitude des gains ouvrant droit à pension du mari, ce qui, de fait, constituait le nœud du problème en cause. Ce dernier a été résolu lorsque le ministre du Revenu national, de son propre chef, a consenti à examiner l'exactitude des gains cotisables; si le résultat était défavorable à la veuve, elle pouvait alors avoir recours à la Commission d'appel des pensions. A l'heure actuelle une cause de ce genre est en instance.

Au cours de l'année dernière, le ministère du Revenu national a donné suite à 3,634 demandes soumises par le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social concernant les renseignements de caractère douteux fournis au sujet des revenus et qui ont été révélés à la suite des demandes de prestations sous le Régime de pensions du Canada. Ces enquêtes exigent de la recherche de la part des bureaux régionaux, et dans nombre de cas, des modifications correctives aux déclarations T4 ou T1. On prévoit que le nombre de cas similaires augmentera rapidement au cours de la prochaine année financière en raison de l'augmentation des demandes de prestations à la suite de la réduction de la limite d'âge à 65 ans et de l'institution de la pension d'invalidité en 1970.

Le Comité du traitement électronique des données (Régime de pensions du Canada) a tenu six réunions au cours de l'année dernière. Ce Comité s'est penché sur nombre de problèmes touchant le traitement des données et, après l'essai de diverses techniques, a effectué les changements qui s'im-

posent. Malgré une augmentation d'environ 360,000 dans le nombre des déclarations sur les formules T1 de 1968, il y a eu une réduction notable d'erreurs commises par les participants et par les travailleurs autonomes dans le calcul de leurs cotisations au Régime de pensions du Canada. Pour l'année d'imposition 1968, le nombre d'erreurs relevées en matière de surversements de prestations se chiffrait à 954,236 tandis que le nombre d'erreurs en matière de calcul des cotisations payables au Régime s'établissait à 94,777. Les remboursements des cotisations aux employés pour surcotisations se chiffraient à \$16,210,000 pour l'exercice financier 1968.

Aux fins de l'indice des gains, la moyenne des gains réels des employés a été calculée conformément à l'article 21 (4) de la Loi et à l'article 804 des Règlements, et a été établie à \$3,947 en 1966, \$4,224 en 1967, \$4,503 en 1968 et \$4,885 en 1969.

Un Comité interministériel formé de représentants du ministère des Finances, du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social, du ministère des Approvisionnement et Services, et du ministère du Revenu national (Impôt), a été constitué à l'automne de 1968 dans le but d'étudier les problèmes qu'entraîne la déclaration des versements de pension et de bien-être sur les formules T4 et T4A et la déduction d'impôts sur ces prestations. On a étudié ce problème plus à fond au cours de l'année écoulée et, à l'heure actuelle, il a été décidé qu'en attendant les recommandations de réforme fiscale et les conclusions des études sur le revenu annuel garanti actuellement en cours, il fallait exiger la déclaration des prestations du Régime de pensions du Canada au ministère du Revenu national, même si aucun impôt ne doit être précompté. Plusieurs pensionnés ont réclamé les formules T4 et T4A pour les aider à établir leur rapport d'impôt sur le revenu.

Pendant l'année financière, le ministère du Revenu national a rendu 966 décisions concernant l'application du Régime en vertu de la Partie I de la Loi, par rapport aux 983 décisions rendues l'an dernier. Les demandes faites pas des employeurs, visant l'affiliation d'employés domiciliés à l'étranger, en vertu de l'article 301 des Règlements sur le Régime de pensions du Canada, se chiffrent à 205. Au cours de cette même période, 17 employeurs étrangers ont demandé l'application du Régime à leurs employés au Canada, en vertu de l'article 307.

La Division des réclamations et appels a reçu un total de 98 demandes en vertu de l'article 28 de la Loi. Le ministre a rendu 74 décisions, tandis que 23 autres ont été retirées avant que le ministre ne fasse connaître sa décision. Trois des décisions rendues par le ministre en vertu de la Partie I de la Loi ont été portées en Appel. A l'heure actuelle le Bureau d'Appel n'a plus que quatre décisions à étudier.

L'année dernière, les ministères du Revenu national et de la Santé nationale et du Bien-être social ont fait face à un problème; certaines veuves n'étaient pas admissibles aux prestations de survivants à cause des revenus insuffisants, erronés ou incomplets de leurs maris défunts, et on ne savait pas quel était le meilleur moyen pour ces veuves de porter leur cause en appel. Le problème résultait du fait que les revenus cotisables sont établis par le ministre du Revenu national, alors que l'admissibilité aux prestations relève du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social, et que le facteur est en partie fondé sur les gains cotisables du

Le 10 décembre 1969, un accord a également été conclu avec la Commission internationale des pêcheries du Pacifique Nord pour permettre à ses employés canadiens de bénéficier du Régime. A l'heure actuelle, on compte déjà trois accords signés avec des organismes internationaux en vertu de l'article 7(1)(f) du Régime de pensions du Canada.

Certains employés canadiens réclament un

dégraèvement de la double cotisation qu'ils paient à l'égard d'employés temporairement domiciliés à l'étranger. A ce sujet, le ministère attend les renseignements du ministère des Affaires extérieures au sujet des entretiens préliminaires avec le gouvernement des Bermudes, sur la possibilité de conclure une entente réciproque avec ce pays en vertu des dispositions de l'article 6(2)(h) de la Loi. Un tel accord éliminerait la double cotisation dans ce cas, et il est possible que des ententes semblables soient conclues avec d'autres pays dans un avenir rapproché.

Le problème du remboursement des cotisations

excessives versées par les employés a été discuté au Conseil des ministres au cours de l'été 1969; la décision du Cabinet de ne pas modifier la Loi a été rendue publique par un communiqué de presse au mois d'août. On croit que cette question est maintenant classée.

Au cours de l'année, les disciples des sectes

Amish, Old Order Mennonites et Hutterian Brothers ont continué à manifester leur opposition à l'aspect obligatoire du Régime. Le problème a été réétudié en décembre par le Cabinet qui a décidé et confirmé que la Loi ne devrait subir aucune modification qui pourrait affecter la portée universelle du Régime. Les disciples des sectes Amish et Old Order Mennonites ne sont pas satisfaits de cette décision et ils poursuivent leurs démarches pour obtenir une modification qui exempterait les disciples de leur secte du Régime. Le ministère du Revenu national a fait tout ce qui était possible pour obtenir le consentement volontaire à la perception des cotisations, mais dans certains cas il a dû recourir à des saisies-arrets sur des chèques de livraison de lait pour pouvoir recouvrer les sommes dues.

L'indice de pension a été calculé en 1970 et

un communiqué de presse a été émis en août pour aviser la population d'une augmentation des cotisations et prestations à compter du 1er janvier 1970. Les tables révisées de cotisations indiquant les augmentations dans ce domaine en 1970 ont été imprimées et distribuées aux employeurs pour usage dès le 1er janvier 1970.

En vertu de la Partie I de la Loi du Régime de pensions du Canada, le ministère du Revenu national (Impôt) est chargé d'appliquer les dispositions relatives à la portée du Régime et de percevoir les cotisations.

Plusieurs règlements régissant la portée du Régime et les cotisations ont été adoptés par décret du Conseil. Ces règlements portent sur la cotisation maximale pour l'année, provoquée par l'augmentation de l'indice de pension; les nouveaux noms ajoutés à la liste des organismes internationaux qui ont conclu des accords pour bénéficier du Régime; les changements dans le pouvoir d'attestation en vertu du Règlement 301 et des modifications à la liste des emplois exclus du Régime. De plus, un règlement ministériel a été adopté pour déléguer certains pouvoirs additionnels au sous-ministre et à d'autres hauts fonctionnaires du Ministère.

On a entrepris des travaux préliminaires en vue de la refonte juridique des Règlements sur le Régime de pensions du Canada. On a déjà mis en ordre certaines parties des Règlements publiés par le ministère du Revenu national. Dans l'intervalle, une codification administrative des Règlements appliqués par le ministère du Revenu national a été publiée; cette codification est actuellement utilisée par les fonctionnaires de l'Impôt.

Le Ministère est resté en rapport étroit avec le ministère du Revenu du Québec et la Régie des rentes du Québec en assistant à des réunions mensuelles tenues durant presque toute l'année. On a constaté que ces réunions étaient extrêmement pratiques pour assurer l'administration et l'application uniforme des deux Lois.

En vertu de l'article 7(1)(e) du Régime, un accord déjà conclu avec Terre-Neuve a été modifié. Cette modification étend le Régime à certains emplois qui n'étaient pas visés.

Un accord a été conclu le 19 décembre 1969 avec la République fédérale d'Allemagne pour permettre aux employés recrutés sur place de bénéficier du Régime de pensions du Canada. Cet accord porte à 14 le nombre de ces ententes avec des gouvernements étrangers, en vertu des dispositions de l'article 7(1)(f) du Régime de pensions du Canada. La négociation d'accords semblables se poursuit actuellement avec les gouvernements d'Irlande, d'Israël, d'Italie, de Trinidad et Tobago.

Suivant un accord conclu avec l'administration

de la Sécurité de la Vieillesse, les bureaux régionaux et locaux du Régime de pensions du Canada répondent aux demandes de renseignements concernant la pension de Sécurité de la Vieillesse et le Supplément du revenu garanti. Durant l'année, les bureaux extérieurs du Régime de pensions du Canada ont enregistré 13,210 demandes de pensions de Sécurité de la Vieillesse et 24,608 demandes de Supplément du revenu garanti. Les bureaux transmettent ces demandes de prestation aux bureaux régionaux de la Sécurité de la Vieillesse et rendent sur place les services que cette administration exige.

Le programme d'information et de relations publiques a donné d'excellents résultats. On s'est efforcé avant tout de multiplier les rapports avec le public. Ce genre de contact apporte à ce dernier une connaissance inégale du programme. Plus subtilement encore, l'amélioration des rapports avec le public dépend du soin qu'on apporte à rehausser la qualité des services. L'assurance d'un service efficace aux requérants et aux bénéficiaires garantit au Régime la meilleure publicité.

Un choix de documentation a été publié pour informer le public des faits nouveaux et lui expliquer les prestations offertes par le Régime. En plus des communiqués de presse, des articles et des commentaires diffusés par les organes locaux d'information, on a présenté un tire-l'œil qui a été affiché dans les banques, les clubs sociaux, les salles des syndicats et autres endroits publics. Ce tire-l'œil souligne les principaux avantages du Régime et donne l'adresse du bureau régional le plus rapproché.

Plusieurs organismes et particuliers ont réclamé plus de données statistiques que dans le passé sur le Régime de pensions du Canada. Afin de répondre à leurs demandes, un bulletin statistique est maintenant publié quatre fois l'an, et les numéros d'avril, de juillet, d'octobre et de décembre 1969 ont déjà été distribués. Au fur et à mesure que ce bulletin prendra de l'importance, il fournira aux organismes gouvernementaux, à l'industrie et aux contribuables canadiens de plus amples renseignements sur l'impact et la portée du Régime.

L'étude des problèmes afférents aux accords réciproques dans le domaine de la sécurité sociale s'est poursuivie, afin que l'administration soit en mesure de participer aux négociations officielles dès que l'occasion s'en présentera.

mesure que le Régime prend de l'ampleur, on anticipe un plus grand nombre de requêtes et jusqu'à présent environ une vingtaine ont été soumises au ministre et six au Comité de révision. Quelques-unes sont sur le point d'être transmises à la Commission d'appel des pensions.

Les structures administratives du Régime de pensions du Canada se sont développées et perfectionnées au cours de la présente année financière. La structure actuelle comprend un bureau central et tout un réseau de bureaux extérieurs. Le bureau central compte deux divisions principales (Régime des Prestations, Services extérieurs), deux divisions de soutien (Planification et Développement, Services administratifs), et la section des appels. La section d'évaluation des invalides relève de la Direction générale des services du Régime de pensions et à l'élaboration et à la mise en oeuvre des méthodes d'évaluation de l'invalidité, étape essentielle au versement des prestations d'invalidité.

Comme l'expansion du Régime le laissait à prévoir, le personnel des services administratifs a augmenté modérément au cours de l'année dernière. Au 31 mars 1970, le personnel comptait 132 employés au bureau central et 337 dans les bureaux régionaux, soit un total de 459 en comparaison de 427 employés au 31 mars 1969. La marge de 32 employés additionnels représente une augmentation de moins de 7 p. 100 malgré le fait que le volume du travail ait plus que doublé.

Les services extérieurs sont de deux sortes: 38 bureaux régionaux travaillant à plein temps, situés dans les principales agglomérations en dehors de la province de Québec, et plus de 100 bureaux locaux fonctionnant à temps partiel. Les bureaux locaux sont desservis par le personnel des bureaux régionaux et sont ordinairement ouverts un jour par semaine dans des locaux fournis par d'autres ministères du gouvernement central. On trouvera à la fin de ce rapport le répertoire des adresses des bureaux régionaux et locaux. Durant l'année, on a ouvert de nouveaux bureaux régionaux à New Westminster et à Prince George, de même que 14 autres bureaux locaux.

Sous la surveillance directe de quatre directeurs, les bureaux régionaux offrent toute une gamme de services prévus par le Régime de pensions du Canada. Ils reçoivent les demandes de prestations; aident au besoin à établir les formules et à obtenir les preuves d'âge, de mariage, de décès et de filiation; conseillent et expliquent le calcul des prestations; et renseignent le public sur tous les aspects des prestations payées par le Régime.

chargé d'étudier les frais d'administration. En plus des réunions officielles du Comité de coordination inter-ministériel et des divers sous-comités, de fréquents échanges ont lieu entre les divers organismes, sur les problèmes d'intérêt commun qui peuvent intéresser deux ou plusieurs d'entre eux.

Afin d'assurer une liaison complète et entière avec les responsables de la Régie des rentes du Québec, les administrateurs du Régime de pensions du Canada et leurs homologues du ministère du Revenu national (Impôt) rencontrent fréquemment les représentants du Québec, le plus souvent à Montréal. Ces réunions permettent des échanges pratiques de renseignements et la solution de problèmes communs aux deux Régimes. En sus de ces réunions officielles, on discute en petit comité des sujets d'intérêt particulier aux deux Régimes. Ainsi, à titre d'exemple, une consultation très étroite a permis d'élaborer une méthode commune pour aborder le problème de l'administration des prestations d'invalidité versées à compter du mois de février 1970.

Le Comité consultatif du Régime de pensions du Canada s'est réuni deux fois au cours de 1969, en avril et en octobre. Ce Comité a pour mandat d'examiner l'application de la loi et l'état du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada, de vérifier si la portée du Régime et les prestations sont suffisantes et de faire part au ministre de la Santé et du Bien-être social du résultat de cet examen.

L'âge des pensions de retraite a été réduit à 65 ans à compter du 1^{er} janvier 1970 et, un mois plus tard, tous les types de prestations étaient versées: pensions de retraite, prestations de survivants et pensions d'invalidité. Cette expansion du Régime a fait monter en flèche le volume du travail, tant dans les bureaux extérieurs qu'au bureau central du Régime. En mars 1970, environ 162,000 prestations mensuelles étaient versées, ce qui équivalait à plus de deux fois le volume de travail en mars 1969. De plus, à mesure que s'accroît le nombre des bénéficiaires, le volume du travail relatif aux questions afférentes à l'admissibilité ne cesse d'augmenter. Ce travail comprend l'évaluation de la rémunération des pensionnés entre 65 et 69 ans, l'établissement de l'admissibilité continue des enfants de 18 à 25 ans fréquentant l'école ou l'université, et la cessation des prestations pour cause de décès ou autres.

Le Régime de pensions du Canada a élaboré trois formes de recours contre les décisions administratives en matière de prestations. On peut tout d'abord s'adresser au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social, ensuite au Comité de révision composé de citoyens impartiaux et dignes de confiance, et enfin à la Commission d'appel des pensions constituée de juges fédéraux et provinciaux. A

On a continué l'évaluation des gains des pensionnés âgés de moins de 70 ans au cours de l'exercice financier. On a adressé des formules aux pensionnés, demandant à ceux de moins de 70 ans de déclarer leurs gains en 1969 et de les évaluer pour le premier semestre de 1970, afin de rajuster ou suspendre les pensions au besoin, conformément à la loi. Cette mesure aide les pensionnés en éliminant le recouvrement ultérieur de prestations excessives. L'analyse des gains des pensionnés a révélé que seulement 533 pensionnés ont touché une rémunération assez élevée pour entraîner le recouvrement partiel ou total de leurs pensions mensuelles. Ce résultat semble témoigner de la compétence des Bureaux régionaux à expliquer aux requérants comment s'effectue l'évaluation de leurs gains.

L'indice de pension, adopté par le Régime de pensions du Canada, se calcule suivant les variations de l'indice des prix à la consommation sous certaines restrictions. L'indice de pension s'est établi à 109.3, 111.5 et 113.7 en 1967, 1968 et 1969 respectivement, pour passer à 116.0 en 1970. A cause de la majoration de 2 p. 100 pour 1970, de l'indice de pension de 1969, le maximum des gains ouvrant droit à pension s'est établi à \$5,300 en 1970. En conséquence, la cotisation annuelle maximale des salaires et des employeurs est passée de \$82.80 à \$84.60 et celle des travailleurs autonomes, de \$165.60 à \$169.20 par an.

En raison aussi de cette même majoration de 2 p. 100 toutes les prestations versées en décembre 1969 ont augmenté d'autant à compter de janvier 1970. De plus, les prestations versées en 1970 ont donc été calculées d'après une moyenne de revenus un peu plus élevée qu'elle ne l'aurait été autrement. Cette hausse de la moyenne des revenus a influé favorablement sur le taux des pensions de retraite comme sur la part des pensions de veuve et de veuf invalide liée aux revenus. Par ailleurs, la hausse de l'indice de pension a eu pour effet de majorer les prestations d'orphelin, celle des enfants de cotisants invalides et la part à taux uniforme des prestations de veuve et de veuf invalide. En 1970, les prestations d'orphelin et les paiements à taux uniforme ont été de \$26.55 par mois.

L'administration du Régime de pensions du Canada implique plusieurs ministères et organismes gouvernementaux. Afin que chaque organisme soit conscient des activités des autres et que l'effort collectif puisse être dirigé dans un sens commun, un Comité interministériel de coordination a tenu deux réunions l'année dernière. A la suite de ces réunions, de nombreux sous-comités ont été créés pour voir à ce que la planification qu'ils impose soit mise en place dans les divers secteurs. Parmi les sous-comités ainsi établis, on retrouve le sous-comité chargé d'étudier les besoins à long terme en matière d'ordina-teurs; le sous-comité de coordination des données statistiques; le sous-comité de divers organismes et le sous-comité

Les versements de prestations aux survivants durant l'année financière se répartissaient comme suit:

Prestations globales de décès.....	\$ 8,457,886
Pensions de veuve	\$ 14,304,110
Pensions de veuf invalide	\$ 16,961
Prestations d'orphelin	\$ 7,069,532

Total ... \$ 29,848,489

Les prestations d'invalidité ont été versées à compter de février 1970. Le nombre des demandes de prestations d'invalidité en février et mars 1970 s'est établi à 1,234 et les demandes de prestations en faveur des enfants de cotisants invalides se sont chiffrées à 690. Le régime versait en mars 1970 un total de 97 prestations d'invalidité et 85 prestations aux enfants à charge. Durant l'année financière, les versements de prestations pour ces deux catégories ont atteint \$20,083.

Le nombre des bénéficiaires au mois de mars 1970 et le total des prestations pour l'année financière 1969-1970 paraissent, respectivement, aux Tableaux "D" et "E". L'accroissement mensuel des bénéficiaires paraît au Tableau "C".

Valeur moyenne des prestations mensuelles versées en mars 1970:

Pensions de retraite	\$ 18.35
Pensions de veuve	\$ 59.34
Pensions de veuf invalide	\$ 45.07
Prestations d'orphelin	\$ 25.67
Pensions de veuve et de retraite	\$ 54.70
Pensions d'invalidité	\$ 83.67
Prestations aux enfants de retraités	\$ 25.28
Invalides	\$ 25.28

La faible valeur des pensions de retraite s'explique du fait qu'elles ne seront pas versées au taux maximal avant 1970 par rapport aux autres genres de prestations, sauf les prestations d'invalidité qui sont versées à partir de 1970. La valeur moyenne des prestations de décès en mars 1970 a été de \$446.19.

Ce dernier type de prestation est entré en vigueur en février 1970. Il s'agit de prestations aux cotisants invalides au sens de la Loi et de prestations à leurs enfants à charge. Leur entrée en vigueur a nécessité beaucoup de travail, surtout dans la rédaction de formules, d'instructions et de procédés et dans la formation du personnel pour l'administration de ces prestations.

Tableau I - Transactions du Compte du Régime de pensions
du Canada, année financière 1969-1970.

Montant		(millions de dollars)	
<hr/>			
Solde au 1 ^{er} avril 1969 2,107.8			
Revenus			
- Cotisations			
- Intérêts des placements			
- Autres			
- Total			
- Plus remboursement des dépenses de l'année			
précédente			
- Total des revenus			
745.6	139.7	889.5	0.2
Dépenses			
- Prestations			
- Administration			
- Total des dépenses			
47.3	17.7	65.1	2,932.2
Solde au 31 mars 1970			

Le taux d'intérêt des placements mensuels au cours de l'exercice financier a varié entre 7.16 p. 100 en avril 1969 et 8.33 p. 100 en février 1970.

Durant l'année financière, 69,143 demandes de pension de retraite ont été reçues, tandis que le nombre des pensions de retraite versées en mars 1970 atteignait 114,939. Les prestations de pension de retraite ont totalisé \$17,477,841 pendant l'année.

Le nombre des demandes de prestation de décès s'est établi à 19,571 pour l'année et le total des demandes de prestation de veuve, de prestation d'orphelin de moins de 18 ans, ou les deux à la fois, a atteint 27,784. Il y a eu 3,224 demandes de prestations d'orphelin âgés de 18 ans ou plus et 46 demandes de prestation de veuf invalide. En mars 1970, 20,952 veuves, 23 veufs invalides et 23,964 orphelins bénéficiaient de prestations mensuelles à la fin de mars 1970, le Régime avait payé 18,900 prestations globales de décès.

La Loi instituant le Régime de pensions du Canada stipule que le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social est chargé de l'exécution de tous les articles de la Loi, sauf la 1^{re} Partie (champ d'application et perception des contributions) qui relève du ministre du Revenu national. Le ministre des Approvisionnement et Services, la Commission d'assurance-chômage, le ministre des Finances et l'actuaire en chef du Département des assurances s'occupent de certaines modalités du Régime.

Le ministre des Approvisionnements et Services, outre les attributions que lui confère la Loi, seconde le ministre de la Santé et du Bien-être social dans l'exploitation du système d'information servant à tenir à jour le registre des gains des cotisants, à calculer les prestations payables aux termes du Régime et à enregistrer les prestations La Commission d'assurance-chômage est chargée de l'attribution de matricules et du maintien du fichier central. Le ministre des Finances répond de la gestion du Compte du Régime de pensions du Canada et de son Fonds de placement. L'actuaire en chef du Département des assurances est chargé de la préparation des rapports sur l'avenir financier du Régime et sur les conséquences qu'auraient les projets de modification du Régime sur le Fonds.

Le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social

Le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social est chargé de l'administration générale du Régime et de l'exécution des dispositions de la Loi qui portent sur le paiement des prestations. A ces fins, on a créé une Administration du Régime de pensions du Canada au sein du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social et cette administration répond au directeur du Régime de pensions du Canada.

Les cadres supérieurs du Régime de pensions du Canada comprennent le directeur adjoint à la planification et au développement et les chefs des trois divisions, soit : réclamations et prestations, services extérieurs et services administratifs.

Les transactions du Compte du Régime de pensions du Canada pendant l'année financière 1969-1970 figurent au

Tableau I.

Santé nationale et du Bien-être social, lesquels font partie des rapports annuels du Régime.

Le Régime peut également conclure des accords avec d'autres pays en vue d'étendre le plus possible son champ d'application à la population active du Canada et d'assurer une certaine mobilité des crédits de pensions entre le Canada et les pays visés.

atteint la pension de retraite mensuelle du cotisant, s'il avait eu 65 ans au début de sa pension d'invalidité. Les enfants à charge d'un cotisant invalide bénéficiaient de prestations calculées au même taux, et généralement soumises aux mêmes conditions d'orphelin susmentionnées. Toutes les prestations mensuelles sont majorées une fois l'an lorsque le mouvement de l'indice de pension le justifie. Les prestations versées en 1968 ont été augmentées de 2 p. 100 à compter de janvier 1969 et les prestations de 1969, de 2 p. 100 à compter de janvier 1970.

Tout cotisant ou bénéficiaire visé par le Régime a le droit d'en appeler des décisions qui lui paraissent injustes. En matière de participation et de cotisations, les requêtes d'employés et d'employeurs doivent être adressées en premier lieu au ministre du Revenu national. Si la décision du ministre n'est pas satisfaisante, le requérant peut s'adresser à la Commission d'appel des pensions dont la décision est sans appel.

En matière d'évaluation des gains aux fins du Régime de pensions du Canada, les demandes de révision des travailleurs autonomes se traitent de la même manière que les recours prévus par la Loi de l'impôt sur le revenu.

Quant aux prestations, il existe trois recours. On peut s'adresser d'abord au ministre de la Santé et du Bien-être social, ensuite au Comité de révision et enfin à la Commission d'appel des pensions dont la décision est sans appel.

La loi prévoit le placement des fonds provenant des cotisations mensuelles, après retenue des sommes jugées nécessaires pour le règlement des prestations et des dépenses d'administration pendant un trimestre. Ces fonds sont mis à la disposition des provinces proportionnellement au montant contribué par et pour les résidents de chacune de ces provinces par rapport à l'ensemble des cotisations au Régime. Les fonds que les provinces n'empruntent pas sont placés en titres du gouvernement fédéral.

Le Régime de pensions du Canada se suffit à lui-même, c'est-à-dire que toutes les prestations et les frais d'administration sont supportés uniquement par les cotisations d'employés, d'employeurs et de travailleurs autonomes, ajoutées à l'intérêt des placements.

Comme l'autorise la Loi, on a créé en 1967 un Comité consultatif de 16 membres qui représentent les employeurs, les employés, les travailleurs autonomes et le public. Ce comité a pour mission d'examiner périodiquement l'application de la Loi et l'état du Fonds de placements et de vérifier si la portée du Régime et les prestations sont suffisantes. Le Comité soumet des rapports de son activité au ministre de la

touchait pas une pension de retraite au moment de sa mort, cette pension doit se calculer de la manière prescrite en vue d'établir la pension de sa veuve.

Les bénéficiaires de la pension de veuve qui ont contribué au Régime de pensions du Canada peuvent avoir droit eux-mêmes à une pension de retraite ou d'invalidité. Dans ce cas, on combine les deux pensions suivant une formule établie, mais le montant total ne saurait dépasser le maximum de la pension de retraite payable en vertu de la loi.

Les prestations d'orphelin sont versées aux enfants à charge non mariés, d'un cotisant décédé. Pour chacun des quatre premiers enfants, elles correspondent au paiement à taux uniforme de la pension de la veuve, soit \$26.53 en 1970. S'il y a plus de quatre orphelins, la somme de leurs prestations, divisée à parts égales entre les enfants, se chiffre à \$26.53 par enfant pour les quatre premiers, plus la moitié de ce versement pour chacun des autres. Les prestations sont versées jusqu'à ce que l'orphelin atteigne 18 ans ou, s'il fréquente à plein temps l'école ou l'université, jusqu'à l'âge de 25 ans.

La pension de veuf invalide est accordée à un mari infirme qui était totalement ou en grande partie à la charge de son épouse, au moment du décès de cette dernière. L'invalidité se détermine de la façon indiquée ci-après pour les requérants de la pension d'invalidité, et le calcul de la prestation est le même que pour une veuve invalide.

Au décès d'un cotisant, une prestation globale de décès égale à six fois sa pension mensuelle de retraite est versée à sa succession. Cette prestation ne peut dépasser 10 p. 100 du maximum des gains ouvrant droit à pension pour l'année du décès, soit, pour 1970, une prestation n'excédant pas \$530. Si le cotisant ne touchait pas de pension de retraite au moment de sa mort, le calcul est effectué de la manière prescrite en vue d'établir le montant de la prestation de décès.

Les pensions d'invalidité ont été versées à compter de 1970. Un cotisant est réputé être invalide s'il souffre d'une infirmité physique ou mentale suffisamment grave et prolongée pour qu'il ne puisse s'adonner régulièrement à un travail vraiment rémunérateur. Le degré d'invalidité du cotisant est établi à la suite d'un examen de son infirmité et de ses possibilités d'emploi. Le cotisant invalide a droit à une pension, avec prestations pour les enfants à sa charge, pourvu qu'il ait versé des cotisations au Régime pendant la période minimum exigée, qui est de cinq ans pour une pension payable avant 1976.

La pension d'invalidité comprend un montant à taux uniforme égal à celui de la pension de la veuve ou au taux de prestations d'orphelin, plus 75 p. 100 du montant qu'aurait

durant ces mois à celle des périodes antérieures moins favorables. On peut exclure aussi du calcul de la pension jusqu'à 15 p. 100 du nombre de mois durant lesquels il aurait pu continuer avant l'âge de 65 ans, ainsi que le montant de ses gains les moins importants pendant un nombre égal de mois. Toutefois, cette exclusion ne doit pas réduire à moins de 120 le nombre de mois requis pour calculer la moyenne des gains.

S'il a moins de 70 ans, le bénéficiaire d'une pension de retraite est sujet à l'évaluation de ses gains. En 1970, il pouvait gagner jusqu'à \$900 sans que sa pension ne soit modifiée. Mais si les gains annuels se situaient entre \$900 et \$1,500, sa pension était réduite de 50% du montant de ses gains dépassant \$900 jusqu'à concurrence de \$300 par an. Si le retraite gagnait plus de \$1,500, sa pension était réduite de \$300 plus le montant de ses gains dépassant \$1,500. Toutefois, la pension n'était pas soumise à réduction en aucun mois pendant lequel le bénéficiaire ne gagnait pas plus de \$75. Le cotisant âgé de 70 ans a droit au plein montant de sa pension quelle que soit le montant de ses gains.

Le paiement des prestations aux survivants a débuté en février 1968. Les prestations sont versées aux survivants d'un cotisant décédé ou à ses ayants droit, s'il a payé ses cotisations durant la période minimale d'admissibilité, c'est-à-dire trois ans pour ceux qui touchent des prestations avant 1975.

Toute femme laissée veuve entre 45 et 65 ans a droit à la pension de veuve, composée d'un montant à taux uniforme, plus 37.5 p. 100 de la pension de retraite de son mari. Ce paiement à taux uniforme se calcule en multipliant \$25 par le rapport de l'indice de pension pour l'année de décès du cotisant à l'indice de pension pour 1967. Ainsi, ce montant uniforme de \$25.50 en 1968 est passé à \$26.01 en 1969; pour 1970 il est de \$26.53. Si l'époux ne touchait pas de pension de retraite au moment de sa mort, on calcule sa pension de la manière prescrite pour pouvoir déterminer la pension de veuve. Une veuve de moins de 45 ans a droit à la même pension, à la condition d'avoir des enfants à sa charge ou invalides, ou d'être elle-même invalide. Autrement, le montant de sa pension est réduit de 1/120 pour chaque mois où elle avait moins de 45 ans lors du décès de son mari. En conséquence, une veuve âgée de 35 ans ou moins, sans enfant à sa charge ou invalide, et ne souffrant pas elle-même d'invalidité, ne peut toucher la pension de veuve avant d'atteindre 65 ans, à moins de devenir invalide entre temps.

Une veuve de 65 ans ou plus reçoit une pension de veuve correspondant à 60 p. 100 de la pension de retraite du mari. Cette disposition s'applique à toute veuve, quel que soit son âge à la mort du mari et même si elle touchait une pension de veuve avant d'avoir 65 ans. Si le mari ne

Leurs autonomes, le taux est de 3.6 p. 100. Les bénéficiaires d'une pension d'invalidité sont exemptés des cotisations.

Il y a trois principales catégories de prestations:

les pensions de retraite, les prestations aux survivants (comprenant les pensions de veuve et de veuf invalide, les prestations d'orphelin, et la prestation globale de décès) et les prestations d'invalidité, comprenant la pension du cotisant invalide et les prestations aux enfants à sa charge.

Bien que les cotisations s'établissent suivant la rémunération annuelle, allant de \$600 au maximum susmentionné, les taux de prestations se calculent d'après les gains, jusqu'à concurrence du maximum. Ainsi, bien que l'on ne paie pas de cotisation sur la première tranche des \$600, ce montant entre dans le calcul des prestations.

L'élément-gains relié aux prestations auxquelles le Régime de pensions du Canada donne droit se calcule d'après la moyenne des gains ouvrant droit à pension. Cependant, avant d'établir cette moyenne, on rajuste les gains à la moyenne annuelle des gains maximum ouvrant droit à pension, pour la première année de prestation et les deux années précédentes. Ainsi, le versement initial d'une prestation se calcule d'après le montant des gains maximum établis à cette date, mais non d'après le montant maximum ayant cours lorsque les gains ont été réalisés.

En 1970, on paye les pensions de retraite aux cotisants de 65 ans ou plus, à la condition de n'avoir aucun emploi régulier en deçà de 70 ans. Les cotisants âgés de 70 ans touchent leur pension de retraite, qu'ils soient retraités ou non.

Le versement à plein taux des pensions de retraite commencera en janvier 1976. Ce taux s'établira à 25% de la moyenne ajustée des gains du cotisant depuis le 1er janvier 1966, ou depuis l'âge de 18 ans, suivant l'échéance la plus récente.

Les cotisants admissibles aux pensions de retraite avant 1976 toucheront des montants réduits, calculés d'après la moyenne de leurs gains ouvrant droit à pension durant une période de dix ans, ou 120 mois. Cette règle ne s'applique pas aux bénéficiaires de pensions d'invalidité. Dans leur cas, le temps durant lequel ils ont touché cette pension est soustrait des dix ans et la moyenne de leurs gains s'établit sur le reste de la période.

Pour le calcul des pensions de retraite versées après 1975, il existe des dispositions qui avantagent le cotisant qui, pour une multitude de raisons, a connu des périodes de gains faibles ou nuls pendant qu'il contribuait au Régime. On pourra, par exemple, exclure de ce calcul les mois de cotisations après l'âge de 65 ans ou substituer sa rémunération

Sanctionnée le 3 avril 1965, la loi instituant le Régime de pensions du Canada est entrée en vigueur le 5 mai suivant. La perception des cotisations a commencé en janvier 1966 et les premières prestations, sous forme de pensions de retraite, ont été versées en janvier 1967. En février 1968, on versait les premières prestations de survivants.

Le Régime marque une étape importante du progrès social au Canada, permettant à des millions de citoyens d'assurer financièrement leur retraite et de se prémunir, en même temps que les personnes à leur charge ou leurs survivants, contre la perte de revenus résultant de l'invalidité ou du décès du chef de famille.

Le Régime est d'application commune dans tout le pays, sauf pour le Québec où il existe un régime de pensions similaire. Étroitement coordonnés, le Régime de pensions du Canada et le Régime de rentes du Québec fonctionnent en pratique comme un seul programme. Ensemble, ils englobent presque toute la population active du Canada, y compris les Forces armées.

Les crédits de prestations accumulés en vertu des deux Régimes sont transférables partout au Canada. Le cotisant qui travaille pour plus d'un employeur durant sa vie, ou son propre compte pour la totalité ou une partie de sa vie active, accumule des crédits de pensions, où qu'il travaille au Canada. De plus, les prestations du Régime sont versées aux bénéficiaires, qu'ils résident au Canada ou à l'étranger.

Tout cotisant du Régime doit avoir un matricule d'assurance sociale, afin que ses gains ouvrant droit à pension puissent être enregistrés correctement aux fins de prestations.

Le chiffre maximal des gains annuels ouvrant droit à pension s'établissait à \$5,000 en 1966 et 1967 et à \$5,100 en 1968. En 1969 et 1970 il était de \$5,200 et de \$5,300 respectivement. Le Régime prévoit le constant ajustement de ce montant maximal. De 1971 à 1975, le maximum de \$5,300 s'ajustera conformément aux variations de l'indice de pension, lui-même établi d'après l'indice des prix à la consommation. A compter de 1976, le maximum annuel des gains ouvrant droit à pension s'établira d'après le mouvement de l'indice des gains, reflétant les variations de la moyenne des traitements et salaires au Canada.

L'adhésion au Régime est réservée aux personnes âgées de 18 à 70 ans et gagnant plus de \$600 par an comme employés, ou au moins \$800 comme travailleurs autonomes. A compter de 1970, les cotisants des deux catégories paieront leurs cotisations sur les gains allant de \$600 à \$5,300 par an. Le taux de cotisation de l'employé est de 1.8 p. 100, l'employeur devant verser une somme égale; pour les travail-

En 1965, le Parlement canadien adoptait une loi dans le but d'établir un programme national de pension pour le peuple canadien. Le préambule de cette loi déclare qu'il s'agit d'une "Loi instituant un régime général de pensions de vieillesse et de prestations supplémentaires payables aux cotisants et à leurs egards". Le Régime de pensions du Canada a pour but d'assurer un niveau raisonnable de revenu aux personnes qui se retirent du marché du travail après avoir atteint 65 ans, ou à leurs survivants, si le cotisant meurt avant l'âge de la retraite. Des dispositions prévoient aussi le cas d'un cotisant qui devient invalide avant d'avoir atteint sa 65^e année et celui de ses enfants.

Voici le rapport annuel du Régime de pensions du Canada. La première partie présente une vue d'ensemble du Régime ainsi que des explications sur les principales dispositions et prestations.

Chaque ministère et organisme qui participe à l'administration de ce Régime a rédigé un rapport de ses activités; ces rapports se trouvent à la partie II.

La loi prévoit la création d'un comité consultatif du Régime de pensions du Canada, formé de membres représentant les employeurs, les employés, les travailleurs indépendamment le public. Ce comité a pour mission d'examiner périodiquement l'application de la loi et l'Etat du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada, et de vérifier si la portée du rapport sur les activités de ce Comité en 1969-1970 constitue la partie III.

Trois appendices sont annexés au rapport. Les crédits du Conseil, touchant le Régime de pensions du Canada, approuvés au cours de la présente année financière, figurent à l'appendice "A". Une série de données statistiques ont été établies relativement aux divers aspects de l'application du Régime; on les trouve à l'appendice "B". L'appendice "C" donne la liste complète des bureaux régionaux et locaux du Régime de pensions du Canada et des bureaux du ministère du Revenu national (Impôt).

TAB LEAU F Régime de pensions du Canada - Etat mensuel des prestations payées: paiements suivant le genre de prestation et la province, mars 1970

41

TAB LEAU G Régime de pensions du Canada - Etat mensuel des prestations payées: montant mensuel moyen suivant le genre de prestation et la province, mars 1970

42

TAB LEAU H Pensions de retraite du Régime de pensions du Canada: nombre de pensions payées aux hommes pendant le mois, suivant le montant et l'âge, et montant mensuel moyen, suivant l'âge, mars 1970

43

TAB LEAU I Pensions de retraite du Régime de pensions du Canada: nombre de pensions payées aux femmes pendant le mois, suivant le montant et l'âge, et montant mensuel moyen, suivant l'âge, mars 1970

44

TAB LEAU J Pensions de veuves du Régime de pensions du Canada: nombre de pensions payées pendant le mois, suivant le montant et l'âge, et montant mensuel moyen, suivant l'âge, mars 1970

45

TAB LEAU K Prestations d'orphelin du Régime de pensions du Canada: nombre et moyenne mensuelle des prestations au cours du mois, suivant l'âge et le sexe, mars 1970

46

LISTE DES RAPPORTS

PAGE

9	TABLERAU 1	Transactions du Compte du Régime de pensions du Canada, année financière 1969-1970
27	TABLERAU 2	Etat du Compte du Régime de pensions du Canada, année financière terminée le 31 mars 1970
28	TABLERAU 3	Etat comparatif du Compte du Régime de pensions du Canada, années terminées les 31 mars 1968, 1969 et 1970
29	TABLERAU 4	Etat du compte et du revenu du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada, au 31 mars 1970
36	TABLERAU A	Compte du Régime de pensions du Canada: Etat des revenus et dépenses, années financières 1965-1966 à 1968-1969 et par mois pour 1969-1970
37	TABLERAU B	Fonds de placement du Régime de pensions du Canada: Investissements par province, années financières 1965-1966 à 1968-1969 et par mois pour 1969-1970
38	TABLERAU C	Régime de pensions du Canada - Etat mensuel des prestations payées: nombre de bénéficiaires suivant le genre de prestation et le mois, mars 1969 à mars 1970
39	TABLERAU D	Régime de pensions du Canada - Etat mensuel des prestations payées: nombre de bénéficiaires suivant le genre de prestation et la province, mars 1970
40	TABLERAU E	Régime de pensions du Canada - Etat mensuel des prestations payées: paiements suivant le genre de prestation et la province, année financière 1969-1970

LISTE DES TABLERAUX DE L'APPENDICE B

TABLE DES MATIERES

PAGE

INTRODUCTION

1

PARTIE I - Régime de pensions du Canada - Résumé

2

PARTIE II - Administration du Régime

8

- Le ministère de la Santé nationale
et du Bien-être social
- Le ministère du Revenu national,
Impôt

8

- Le ministère des Finances
- La Commission d'assurance-chômage
- Le ministère des Approvisionnement
et Services

24

PARTIE III - Rapport du Comité consultatif du
Régime de pensions du Canada

30

APPENDICE "A" - Décrets du Conseil et règlements
ministériels

33

APPENDICE "B" - Données statistiques

35

APPENDICE "C" - Bureaux régionaux et bureaux
locaux

47

L'honorable John Munro, C.P., député
Ministre de la Santé nationale et du Bien-être social
Ottawa.

Monsieur le Ministre,

J'ai l'honneur de vous soumettre le
Rapport sur l'administration du Régime de pensions du
Canada pour l'exercice financier terminé le 31 mars 1970.
Veuillez agréer, monsieur le Ministre,
l'expression de mon entier dévouement,

Le sous-ministre fédéral du
Bien-être social,

Joseph W. Willard.

INFORMATION CANADA
OTTAWA, 1971
N° de cat. H75-6/1970

Son Excellence l'honorable Roland Michener, C.C., C.D.,
Gouverneur Général et Commandant en chef du Canada.

Qu'il plaise à votre Excellence:

J'ai l'honneur de présenter à votre Excellence
le Rapport sur l'administration du Régime de pensions du
Canada pour l'exercice financier terminé le 31 mars 1970.

Je vous prie d'agréer, Excellence, l'assurance de mon
profond respect.

Le Ministre de la Santé nationale
et du Bien-être social,

John Munro



Rapport pour l'année terminée le 31 mars 1970

Régime de Pensions du Canada

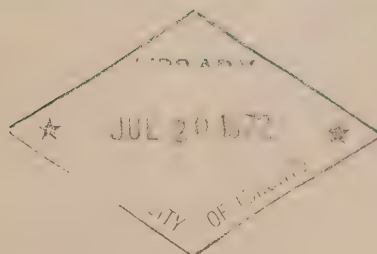


71
W
17
CANADA

PENSION

PLAN

Report for Year ended March 31, 1971



Health and Welfare Canada

Santé et Bien-être social Canada

His Excellency, the Right Honourable Roland Michener, C.C.,
C.D., Governor General and Commander-in-Chief of Canada.

May It Please Your Excellency:

The undersigned has the honour to present to your
Excellency the Report on the administration of the Canada
Pension Plan for the fiscal year ended March 31, 1971.

Respectfully submitted,

John Munro,
Minister of National Health and Welfare.

The Honourable John Munro, P.C., M.P.,
Minister of National Health and Welfare,
Ottawa.

Sir:

I have the honour to present the Report on the
administration of the Canada Pension Plan for the fiscal
year ended March 31, 1971.

Respectfully submitted,

Joseph W. Willard,
Deputy Minister of National Welfare.

©
Information Canada
Ottawa, 1972

Cat. No.: H75-6/1971

CONTENTS

	PAGE
INTRODUCTION	1
PART I - Canada Pension Plan - Summary	2
PART II - Administration of the Plan	8
- Department of National Health and Welfare	
(a) General Administration in 1970-71	8
(b) Five Year Review of the Canada Pension Plan	14
- Department of National Revenue, Taxation	21
- Department of Finance	25
- Unemployment Insurance Commission	28
- Department of Insurance	29
- Department of Supply and Services	30
PART III - Report of the Canada Pension Plan Advisory Committee	36
APPENDIX A - Regulations Under the Canada Pension Plan as Made by Orders in Council	37
APPENDIX B - Statistical Data	39
APPENDIX C - District and Local Offices	47

LIST OF TABLES IN TEXT

	<u>PAGE</u>
Table 1 The Canada Pension Plan Account, Fiscal Year 1970-71	9
Table 2 Statement of Canada Pension Plan Account for the Fiscal Year Ended March 31, 1971	33
Table 3 Comparative Statement of Canada Pension Plan Account for the Years Ended March 31, 1969, 1970, 1971	34
Table 4 Canada Pension Plan Investment Fund Statement of Account and Investment Income as at March 31, 1971	35

LIST OF TABLES IN APPENDIX B

Table A Canada Pension Plan Account: Statement of Revenue and Expenditure, Fiscal Years 1965-66 to 1969-70 and Monthly for 1970-71	40
Table B Canada Pension Plan Investment Fund: Investments by Province, Fiscal Years 1965-66 to 1969-70 and Monthly for 1970-71	41
Table C Canada Pension Plan Benefits: Number of Beneficiaries, by Type of Benefit, by Month, March 1970 to March 1971 and at March 31, 1967, 1968 and 1969	42
Table D Canada Pension Plan Benefits: Number of Beneficiaries, by Type of Benefit, by Province, March 31, 1971	43
Table E Canada Pension Plan Benefits: Payments, by Type of Benefit, by Province, Fiscal Year 1970-71	44
Table F Canada Pension Plan Benefits: Payments, by Type of Benefit, Fiscal Years 1966-67 to 1970-71 and Monthly for 1970-71	45
Table G Canada Pension Plan Benefits: Average Monthly Amount, by Type of Benefit, by Month, March 31, 1970 to March 31, 1971	46

INTRODUCTION

The Canada Pension Plan is a comprehensive contributory social insurance program which commenced operations in 1966. Together with the Quebec Pension Plan, coverage is almost universal applying to virtually all members of the labour force in Canada. There is no question that, as the years move forward, the two Plans will have their effects on almost everyone who has resided in Canada since 1965. A summary of the Canada Pension Plan is set forth in the next section.

At the end of the fiscal year 1970-71, 251,853 monthly benefits were being paid under the Canada Pension Plan consisting of 171,601 retirement pensions (68%), 3,236 disability pensions (1%), 2,346 benefits for the dependent children of disabled contributors (less than 1%), 35,779 widows' pensions (14%), 38,666 orphans' benefits (15%), 25 disabled widowers' pensions (less than 1%) and 200 combined pensions (less than 1%) (for example, widow's pension plus retirement pension). In addition, 49,846 lump-sum death benefits have been paid. Retirement pensions first became payable in 1967, survivors' benefits in 1968 and disability benefits in 1970.

In total, the amount paid out in benefits since the commencement of the operation of the Canada Pension Plan in January 1966 to March 31, 1971 equals about \$153,400,000. This amount will continue to grow markedly each year. As evidence of this, it might be observed that the amount paid out in benefits in the fiscal year 1970-71 was almost twice the amount paid out in the previous fiscal year.

It is evident, then, that the Canada Pension Plan is gradually achieving one of its main objectives - that of paying benefits to persons, as of right, at the crucial times in their lives - that is, when retirement from work takes place, when disability strikes or when death takes away the breadwinner.

PART I - CANADA PENSION PLAN - SUMMARY

The Act establishing the Canada Pension Plan received Royal Assent on April 3, 1965 and was proclaimed in force on May 5th of the same year. The collection of contributions commenced in January, 1966. In January, 1967, the first benefits were paid in the form of retirement pensions. In February, 1968, the first survivors' benefits were paid, and in February, 1970, the first disability benefits were paid.

The Plan represents an important milestone in Canadian social development. It enables millions of people to make financial provision for their retirement and to protect themselves and their dependents or survivors against loss of income in the event of the disability or death of the head of the family.

The Plan is universally applicable throughout Canada, except in the Province of Quebec where a comparable pension plan has been established. The Canada and Quebec Pension Plans are closely coordinated and operate virtually as a single program. Together, they cover almost all members of the labour force in Canada.

Benefit credits accrued under the Canada or Quebec Plans are portable throughout Canada. A contributor who may have worked for more than one employer during his lifetime or who may have been self-employed for all or part of his working life will accumulate pension credits regardless of where he may work in Canada. In addition, benefits under the Plan are payable to beneficiaries whether or not they live in Canada.

Every contributor to the Plan should have a Social Insurance Number so that his pensionable earnings may be accurately recorded for benefit purposes.

The Year's Maximum Pensionable Earnings were \$5,000 for both 1966 and 1967. For 1968 they were \$5,100; for 1969, \$5,200; for 1970, \$5,300; and for 1971, \$5,400. The Plan provides for the automatic adjustment of the Year's Maximum Pensionable Earnings. From 1972 to 1975, the figure of \$5,400 is to be adjusted in line with changes in the Pension Index which, in turn, is based on the Consumer Price Index. Beginning in 1976, the Year's Maximum Pensionable Earnings will be adjusted on the basis of the Earnings Index which will reflect changes in average wage and salary levels in Canada.

To participate in the Plan, a person must be between the ages of 18 and 70 and earn more than \$600 yearly as an employee, or at least \$800 if self-employed. As of 1971, contributions are made on earnings between \$600 and \$5,400 a year in the case of both employees and self-employed persons. Employees contribute at the rate of 1.8 per cent of the contributory earnings, with a matching contribution being made by their employers, while self-employed persons contribute at the rate of 3.6 per cent. No contributions are payable by persons receiving disability pensions under the Plan.

Benefits are classified under three main headings: retirement pensions; survivors' benefits, consisting of a widow's pension, a disabled widower's pension, orphans' benefits, and a lump-sum death benefit; and disability benefits consisting of pensions for disabled contributors and benefits for their dependent children.

Although contributions are made on annual earnings between \$600 and the maximum referred to above, rates of benefit are calculated on total earnings up to that maximum. That is, while contributions are not paid on the first \$600 of annual earnings, that amount is nevertheless included in the calculation of benefits.

The earnings-related component of the benefit which a person is entitled to receive under the Canada Pension Plan is based on the contributor's average pensionable earnings. Before this average is calculated, however, all earnings are adjusted in line with the average of the Year's Maximum Pensionable Earnings for the first benefit year and the two preceding years. Thus, when a benefit first becomes payable, the earnings on which it is based are related to current maximum pensionable earnings rather than to the maximum when the earnings were received.

Beginning in 1970, retirement pensions became payable to contributors who are 65 years of age or over provided that, if under age 70, they are retired from regular employment. In the case of contributors who have reached 70 years of age, retirement pensions are payable regardless of whether they are retired and regardless of any employment earnings they may have.

Retirement pensions become payable at their full rates beginning in January 1976. These rates amount to 25 per cent of what the up-dated pensionable earnings of contributors have averaged since January 1, 1966, or from age 18, whichever comes later.

Contributors who become eligible for retirement pensions prior to 1976 receive reduced amounts. In the calculation of retirement pensions which commence during this period, pensionable earnings are averaged over ten years or 120 months. The only exception to this rule occurs where a disability pension has been paid under the Plan, in which case the time during which that pension was in pay is deducted from the ten years, and the remaining period is then used for averaging purposes.

In the calculation of retirement pensions which commence after 1975, provision is made to assist the contributor who for a variety of reasons may have had periods of low or no earnings during his contributory period. This is accomplished by dropping out the number of months during which contributions may have been made after age 65, and by either using the pensionable earnings in those months in place of earlier periods of lesser or no earnings, or dropping such pensionable earnings out of the calculation if they are less favourable to him.

Also dropped out of the calculation is up to 15 per cent of the number of months he could have contributed to the Plan before age 65 together with the amounts of earnings for an equal number of months. In this latter case, however, the drop-out must not reduce the number of months for averaging purposes to less than 120.

A person under 70 years of age who is in receipt of a retirement pension must meet an earnings test. In 1971, the maximum annual remuneration from employment which he may earn without affecting the amount of his pension is \$960. Should his yearly earnings exceed this figure, his pension is reduced as follows. When employment earnings in a year are between \$960 and \$1,600, the reduction in pension will equal 50 per cent of the amount by which his earnings from work exceed \$960, up to a maximum reduction of \$320 a year. If earnings exceed \$1,600, the reduction in pension will be \$320, plus the actual amount that is earned over \$1,600. However, the amount of his pension is not subject to reduction for any month in which the pensioner does not earn over \$80, regardless of the amount of his earnings in any other month or for the entire year. At age 70, a contributor is entitled to receive the full amount of his retirement pension regardless of the amount of his earnings.

Survivors' benefits became payable in February 1968. They are paid to or on behalf of the survivors of a deceased contributor who has made contributions for the minimum qualifying period, which requires contributions for at least three years for those whose benefits commence before 1975.

A woman who is widowed between the ages of 45 and 65 years is entitled to a widow's pension consisting of a flat-rate component (equal to \$27.06 monthly for 1971) plus 37½ per cent of the current value of her husband's retirement pension. The flat-rate component is equal to \$25 multiplied by the ratio of the Pension Index for the year in which the contributor dies to the Pension Index for 1967. Should her husband not be in receipt of a retirement pension at the time of his death, such a pension is calculated in prescribed manner for the purposes of computing the amount of her widow's pension.

If a woman is widowed under age 45, the same widow's pension is paid provided she has dependent or disabled children of the deceased contributor in her care or is herself disabled. If she does not meet any of these requirements, her pension is reduced by an amount equal to 1/120th for each month she is less than age 45 at the time of her husband's death. Accordingly, if a woman is widowed at age 35 or less, and has no dependent or disabled children and is not herself disabled, she will not receive a widow's pension until she reaches 65 years of age, unless she becomes disabled in the meantime.

A widow age 65 or over receives a widow's pension equal to 60 per cent of her husband's retirement pension. This is true for a widow regardless of her age at the time her

husband died or regardless of whether or not she was receiving a widow's pension before she became 65. Again, if her husband was not in receipt of a retirement pension at the time of his death, one is calculated in prescribed manner in order to compute the amount of the widow's pension.

Women who receive widow's pensions may also have contributed to the Canada Pension Plan themselves and consequently may be entitled to retirement or disability pensions in their own right. In such cases, the widow's pension is combined with the other pension, in accordance with a prescribed formula, but the combined total cannot exceed the maximum retirement pension payable under the Act.

Orphans' benefits are payable on behalf of a deceased contributor's unmarried dependent children. The rate for each of the first four children is equal to the flat-rate component of the widow's pension described above, viz. \$27.06 for 1971. When there are more than four children, the total of their benefits, which is divided equally among the children, equals \$27.06 for each of four children and half of that amount for each child in excess of four. Benefits are payable until the child reaches age 18, or up to the age of 25 years if he continues to attend school or university full time.

A disabled widower's pension is payable where a widower is disabled, was disabled at the time of his wife's death and was wholly or substantially dependent on his wife for financial support. The test of disability is the same as that described below for a person who applies for a disability pension and the pension formula is the same as that for a widow who is widowed between the ages of 45 and 65 or for a widow age 65 or over, as the case may be.

When a contributor dies, a lump-sum death benefit equal to six times his monthly retirement pension is paid to his estate. This benefit is subject to a maximum of 10 per cent of the Year's Maximum Pensionable Earnings for the year of death which, for 1971, would mean a death benefit not exceeding \$540. Should a contributor not be in receipt of a retirement pension at the time of his death, a calculation is made in prescribed manner for purposes of establishing the amount of the death benefit.

Disability benefits first became payable in 1970. A contributor is considered to be disabled if he has a physical or mental disability that is so severe and likely to continue so long that he is incapable regularly of pursuing any substantially gainful occupation. This is determined by an assessment of the contributor's disability including his employability. Disability pensions, plus benefits for the dependent children of disabled contributors, are available provided contributions have been made to the Plan for the required minimum period, which is for five years in the case of contributors whose disability pensions commence before February, 1976.

The amount of the disability pension consists of a flat-rate payment equal to the flat-rate component of a widow's pension or to the rate of an orphan's benefit, plus 75 per cent of what the contributor's monthly retirement pension would have been had he been eligible for such a pension when his disability pension commenced. Benefits are payable on behalf of a disabled contributor's dependent children at the same rates and under essentially the same circumstances as the orphans' benefits mentioned above.

All monthly benefits being paid are adjusted upwards annually if the changes in the Pension Index warrant it. Benefits in pay in 1968 were increased by two per cent effective January 1969. Those in pay in 1969 were increased by two per cent effective January 1970 and those in pay in 1970 were increased by two per cent effective January 1971.

Any contributor or beneficiary under the Plan has the right to appeal decisions with which he is dissatisfied. Appeals by employees and employers regarding coverage and contributions are first made to the Minister of National Revenue and, if the individual is not satisfied with the Minister's decision, he may appeal to the Pension Appeals Board whose decision is final.

For self-employed persons, appeals with reference to the assessment of their earnings for Canada Pension Plan purposes are treated in the same way as appeals under the Income Tax Act.

With respect to benefits, there is a three-stage appeal procedure, first, to the Minister of National Health and Welfare, secondly, to a Review Committee, and thirdly, to the Pension Appeals Board whose decision is final.

The legislation provides for the investment of the funds that accrue from monthly contributions, less the estimated amount required to pay benefits and administrative costs over a three-month period. These funds are made available to each province on the basis of the relationship between the contributions made to the Plan by and on behalf of residents of that province and the total contributions made to the Plan. Funds not borrowed by the provinces are invested in federal securities.

The Canada Pension Plan is entirely self-supporting in that all benefits and all costs incurred in the administration of the program are financed solely from the contributions made by employees, employers and self-employed persons and the interest earned from the investment of funds.

As provided in the legislation, an Advisory Committee of 16 persons representing employers, employees, self-employed persons and the public was established in 1967. This Committee reviews, from time to time, the operation of the Act, the state of the Investment Fund, and the adequacy of coverage and benefits. The Committee's reports on its activities are made to the Minister of National Health and Welfare and are included

in the Annual Reports on the Plan.

There is also authority to enter into arrangements with other countries to achieve as full coverage of persons in the labour force in Canada as is possible and to ensure the portability of pensions credits between Canada and the countries concerned.

PART II - ADMINISTRATION OF THE PLAN

The Act establishing the Canada Pension Plan delegates to the Minister of National Health and Welfare the responsibility for the administration of all parts of the Act except Part I, which comes under the jurisdiction of the Minister of National Revenue. Part I of the Act deals with coverage of persons under the Plan and the collection of contributions. Parts II and III concern the payment of benefits and the general administration of the Plan.

However, certain special aspects of the administration of the Plan have been assigned to the Department of Supply and Services, the Unemployment Insurance Commission, the Department of Finance and the Department of Insurance. The Department of Supply and Services, in addition to its statutory responsibilities, provides assistance to the Department of National Health and Welfare in the operation of the electronic data processing service that is required to maintain the records of earnings of contributors, calculate the benefits payable under the Plan and maintain the records of benefits that are payable. The Unemployment Insurance Commission is responsible for assigning Social Insurance Numbers to individuals and the maintenance of the Central Index of those numbers. The Department of Finance is responsible for the administration of the Canada Pension Plan Account and the Canada Pension Plan Investment Fund. The Chief Actuary of the Department of Insurance is responsible for the preparation of reports on the future financial progress of the Plan and on the effects on the Fund of proposed amendments to the Plan.

Department of National Health and Welfare (a) General Administration in 1970-71

The Canada Pension Plan Administration, established under the supervision of a Director, has a senior management group composed of Chiefs of Planning and Development, Claims and Benefits, Field Services, and Administrative Services, as well as a Special Assistant to the Director.

The operation of the Canada Pension Plan Account for the fiscal year 1970-71 is set out in the following Table 1.

Table 1 - The Canada Pension Plan Account
Fiscal Year 1970-71

	Amount (\$ Millions)
Balance April 1, 1970.....	2,932.3
<u>Revenue:</u>	
- Contributions.....	812.9
- Interest on Investments.....	202.7
- Other.....	4.5
- Total.....	1,020.1
Plus Refund of Previous Year's Expenditure....	—*
- Total Revenue.....	1,020.1
<u>Expenditures:</u>	
- Benefits.....	89.2
- Administration.....	19.5
- Total Expenditures.....	108.7
Balance March 31, 1971.....	3,843.6**

* Negligible

** The minor discrepancy in total is due to rounding.

The interest rate on investments made monthly during the fiscal year fluctuated between a high of 8.14 per cent in April of 1970 and a low of 6.79 per cent in March of 1971.

In the fiscal year 1970-71, the Canada Pension Plan matured in the sense that the eligible age for retirement pensions became fixed at 65 years and the last of the three main types of benefits, namely, disability benefits, had become payable for the first time in February 1970. Survivors' benefits had become payable in 1968 and retirement pensions in 1967 with the then minimum qualifying age of 68. The minimum eligibility age was reduced one year at a time, in common with that for the Old Age Security pension, to the present age of 65 years.

As a result of this phasing-in process, the Administration was faced, in each of these years, with heavy and largely unpredictable growths in workload. In 1970-71, however, with the Plan having matured, the future volume of work could be predicted with some certainty and administrative plans were made accordingly.

At the end of the fiscal year, nearly 252,000 monthly benefits were in pay as compared to approximately 160,000 in March, 1970, representing an increase of more than 57 per cent. The net amount of benefits paid during the fiscal year 1970-71 was \$89.2 million, whereas benefits paid in the fiscal year 1969-70 totalled \$47.3 million - an increase in benefit expenditures of more than 88 per cent.

During the fiscal year 1970-71, 63,169 applications for retirement pensions were received. Retirement pensions

in pay in March 1971 numbered 171,601, and the total value of retirement benefits paid in the fiscal year was about \$40 million.

In the same period, 23,152 applications for death benefits were received. Applications for widows' pensions, for benefits for orphans under age 18, or for both, numbered 17,664. There were 4,355 applications for benefits for orphans age 18 or over, and 44 applications for disabled widowers' pensions. In March 1971, 35,779 widows' pensions, 25 disabled widowers' pensions and 38,666 orphans' benefits were paid. Lump-sum death benefits numbered 21,537 for the fiscal year as a whole.

The total values of survivors' benefits paid in the fiscal year were as follows:

	(Thousand Dollars)
Lump-sum Death Benefits.....	\$ 9,527.4
Widows' Pensions.....	24,311.1
Disabled Widowers' Pensions.....	23.9
Orphans' Benefits.....	11,533.3
Total	<u>\$45,395.7</u>

The payment of disability benefits began in February of 1970. In the fiscal year 1970-71, there were 10,931 applications for disability pensions and benefits for children of disabled contributors under age 18, or for both. The applications for benefits for disabled contributors' children over age 18 numbered 1,448. In March 1971, 3,236 disability pensions and 2,346 benefits for disabled contributors' children were in pay. Total payments for disability benefits amounted to almost \$4,000,000 in 1970-71.

The average amounts of monthly benefits in pay in March 1971 were:

Retirement Pension.....	\$23.03
Widow's Pension.....	\$59.38
Disabled Widower's Pension.....	\$47.42
Orphan's Benefit.....	\$26.20
Combined Pension.....	\$61.09
Disability Pension.....	\$86.77
Benefit for a Child of a Disabled Contributor.....	\$26.21

The low average for retirement pensions is due to the fact that, until 1976, retirement pensions for eligible contributors are payable at proportionately reduced rates. This is not so for any other benefit which is payable at its full rate when eligibility is established. On the basis of present calculations, a person who qualifies for a maximum retirement pension for the first time in 1976 or thereafter, that is, when his average adjusted pensionable earnings are \$5,400 a year or more during his entire contributory period, would receive \$112.50 a month.

The average lump-sum Death Benefit paid in March of 1971 was \$441.10.

The administration of the Earnings Test for retirement pensioners under age 70, that is, between 65 and 70, continued in the fiscal year as required by the legislation. Forms were sent to pensioners asking those under age 70 to report their earnings from work during 1970 and to estimate such earnings for 1971, so that action could be taken to adjust or suspend pensions, if necessary, in accordance with the legislation. This action assists beneficiaries in that it prevents the need to recover overpayments at a later date. Analysis of the earnings of pensioners showed that, in only a small percentage of cases, were the earnings of such a size as to result in suspension of part or all of their monthly pensions. This would appear to reflect the adequacy of the counselling which applicants and beneficiaries receive in the District Offices where the earnings test is explained to each of them.

The Pension Index used in the Canada Pension Plan is based on changes in the Consumer Price Index, subject to the limitation that the annual increase in the Pension Index cannot be less than 1 per cent nor can it exceed 2 per cent. The Pension Index for 1970 and 1971 was 116.0 and 118.3, respectively, that is, in relation to the base of 100 for 1961.

As a result of the 2 per cent increase in the Pension Index from 1970 to 1971, the Year's Maximum Pensionable Earnings was raised from \$5,300 in 1970 to \$5,400 in 1971. Benefits put into pay in 1971 were based on these updated earnings in accordance with the provisions of the legislation.

Due to the increase in the Year's Maximum Pensionable Earnings, the maximum employee contribution increased from \$84.60 to \$86.40 a year and the maximum self-employed contribution from \$169.20 to \$172.80 a year. Also, the levels in the earnings test which are applicable to retirement pensioners between the ages of 65 and 70 increased from \$900 and \$1,500, to \$960 and \$1,600 respectively. This means that a retirement pensioner under the Canada Pension Plan, who is between the ages of 65 and 70 years, can earn up to \$80 a month or up to \$960 for the year without any effect upon his pension.

As a further consequence of the 2 per cent increase in the Pension Index, all pensions in pay in 1970 were increased by 2 per cent effective January 1971. Also, orphans' benefits, the benefits for the children of disabled contributors, and the flat-rate component of widows', disabled widowers' and disability pensions were increased by 2 per cent from \$26.53 in 1970 to \$27.06 in 1971.

Several amending regulations were approved by Orders-in-Council during the fiscal year. These regulations dealt with the calculation of self-employed earnings when a deceased person did not apply for a Social Insurance Number within the time prescribed, the administration of the Earnings Test applicable to retirement pensioners between the ages of 65 and 70 years, and the administration of disability benefits.

The Canada Pension Plan Advisory Committee held one meeting in the spring of 1970. It is the duty of this Committee to review the operation of the Act, the state of the Canada Pension Plan Investment Fund and the adequacy of coverage and benefits under the Act, and to report to the Minister of National Health and Welfare on the results of such reviews.

Throughout the year there were a number of meetings with officials of the Quebec Pension Board to ensure that the Canada and Quebec Pension Plans continue to operate as comparable plans.

The Interdepartmental Co-ordinating Committee met twice in the fiscal year. The role of this Committee is to harmonize the activities of the several departments and agencies which are involved in the administration of the Canada Pension Plan. In addition, the various sub-committees which report to this Committee met on several occasions to discuss matters of common concern.

Late in the fiscal year 1970-71, an international agreement was concluded with the Federal Republic of Germany under which pension rights acquired in Canada or Germany will be made payable in either country to nationals of either country. Previously, German immigrants who became Canadian citizens were not entitled to such benefits. Incidentally, this agreement has not been ratified. Preliminary negotiations for similar agreements with Great Britain, the United States and Italy are underway. One meeting was also held with officials in Bermuda, the primary objective of which was to avoid duplication of coverage and contributions for certain persons who work in the one country on a temporary basis but are residents of the other.

The Canada Pension Plan legislation provides for three stages of appeals when a person is dissatisfied with the decisions of the Administration. The first is to the Minister of National Health and Welfare, then to a Review Committee composed of three responsible, independent citizens and finally to the Pension Appeals Board composed of federal and provincial judges. As was expected, with the advent of disability benefits, the number of appeals grew significantly during the fiscal year. As of March 31, 1971, a total of 232 appeals had been made to the Minister of National Health and Welfare, 20 to Review Committees and 3 to the Pension Appeals Board, for a total of 255 appeals. Decisions have been rendered on 179 of these cases.

The organizational and operational structure of the Canada Pension Plan Administration of the Department of National Health and Welfare was further developed and refined during the fiscal year. The present Canada Pension Plan structure consists of a Head Office and a network of Field Offices. The Head Office is comprised of two main operational divisions (Claims and Benefits, and Field Services) and two support Divisions (Planning and Development and Administrative Services). There is also an Appeals Section under the supervision of the Special Assistant to the Director.

The Disability Assessment Section of the Health Services Branch of the Department of National Health and Welfare is currently attached to the Canada Pension Plan to determine disability, in the case of applications for disability pensions and, when necessary, for certain applicants for survivors' benefits.

An Inter-Divisional Committee has been established within the administration to study all operations and procedures with a view to refining and improving the service, where possible, and to advise on the best division of authority between district offices and head office. There has already been some new delegation of authority to the district offices in order to bring services closer to the clients. A Rehabilitation Committee was also formed near the end of the fiscal year to develop policy and procedures for the rehabilitation of disabled beneficiaries, where possible.

In spite of a rapid increase in the workload in the past year, total staff grew only moderately from 459 at the end of the fiscal year 1969-70, to 501 at the end of the current fiscal year. This represents an increase of approximately 9 per cent. At March 31, 1971, the staff consisted of 353 employees in the field and 148 at Head Office.

Field offices are of two types, namely, 38 full-time District Offices located in the major population centres outside the Province of Quebec, and over 100 Local Offices which operate on a part-time basis in smaller centres. Local offices are staffed by personnel from the District Offices and usually operate one or two days a week in premises provided by other government departments. Two new local offices in Ontario were opened during the fiscal year.

Under the direct supervision of four Area Superintendents, District and Local Offices provide a wide range of Canada Pension Plan services, including the receipt of applications for benefits, assistance where necessary in the completion of applications and in securing documentary proof of age, marriage, death and filial status, counselling, explanations of pension computations and the provision of information to the public on all aspects of the Plan.

In addition, the Canada Pension Plan Administration provides, through a cost-sharing arrangement, certain services to the Old Age Security Administration of the Department of National Health and Welfare, primarily through its network of District and Local Offices. This assistance consists largely of the taking of applications for Old Age Security Pensions and the Guaranteed Income Supplement and the interviewing and counselling of applicants. In the fiscal year, the Canada Pension Plan Administration also arranged, in co-operation with the Department of National Revenue, Taxation, to issue T4A slips to all persons in receipt of Canada Pension Plan benefits, except children under age 18, in order to assist such persons in filing their income tax returns.

Four new booklets on the Canada Pension Plan were published during the fiscal year. One of the booklets

describes the Plan as a whole, while the others deal in detail with the three main types of benefits, namely, retirement pensions, survivors' benefits and disability benefits. These have been well received. Posters and portable display boards were produced for use by the District Offices. Articles in the press and commentaries on radio and television were also of great assistance.

The Canada Pension Plan Quarterly Statistical Bulletin continued to provide statistical data on the Plan. This Bulletin provides information to government agencies, industry and the Canadian public on the growth and scope of the Plan.

The Unemployment Insurance Commission issued approximately 971,000 Social Insurance Numbers during the fiscal year. By the end of the fiscal year, more than 13 million Social Insurance Numbers had been issued. Of these, nearly 4 million were assigned to residents of the Province of Quebec.

While most Social Insurance Numbers have been assigned to persons who contribute to either the Canada or Quebec Pension Plans, or to those who file income tax returns, some have been issued to persons under age 18 who are required to contribute to unemployment insurance or provincial medicare schemes which use Social Insurance Numbers. Others have been assigned to persons who have made application on a voluntary basis but do not contribute to either of the pension plans, to unemployment insurance, to provincial medicare programs or who are not required to file income tax returns.

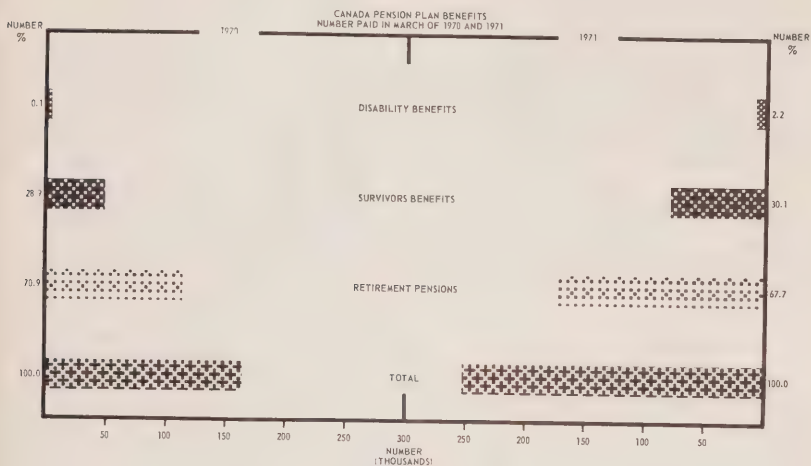
Under Part I of the Canada Pension Plan legislation, the Department of National Revenue, Taxation, continued to administer the coverage provisions and to carry out the collection, accounting and reporting procedures in accordance with established time schedules.

Agreements to bring their locally employed staff under the coverage of the Canada Pension Plan were signed with the governments of Germany and Italy. These brought to sixteen the number of such agreements signed with the governments of other countries. At the end of the fiscal year, similar agreements were under negotiation with the governments of Ireland, Trinidad and Tobago and Switzerland.

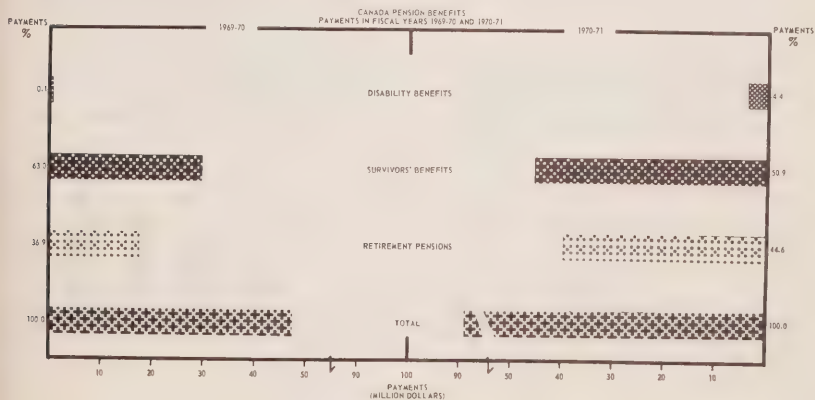
(b) Five-Year Review of the Canada Pension Plan

The fiscal year 1970-71 was the first full year in which all benefits under the Canada Pension Plan were payable. Retirement pensions have been paid since January 1967. Since a contributor must contribute for at least three calendar years to qualify his survivors for benefits, those benefits were first paid in February 1968. Similarly, to qualify for disability benefits, a contributor must have contributed for at least five calendar years. Thus, in February 1970, disability benefits first became payable and the Plan had matured in the sense that all benefits are now payable.

The chart immediately below shows the increase in the number of beneficiaries, by benefit type, from March 1970 (at left) to March 1971 (at right).



The following chart illustrates the increase in benefit payments, by benefit type, from 1969-70 to 1970-71. It is worthwhile noting that, although retirement beneficiaries constituted almost 71 per cent and 68 per cent of the total beneficiary population in March of 1970 and 1971, respectively, payments to these persons amounted to only 44.6 per cent of the total paid for benefits in 1970-71. This reflects the transitional period that is applicable only to retirement pensions. Retirement pensions at their full rates will only become payable in 1976. Until that time the proportion paid out for retirement pensions will increase each year.

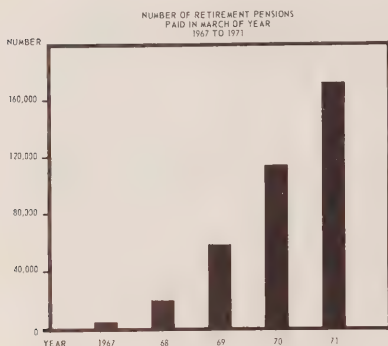


As it is too early to determine an overall growth pattern for the Canada Pension Plan, the following sections are intended to indicate the experience related to each type of benefit from the time they first became payable, to date.

Retirement Pensions

A contributor is entitled to a retirement pension, on application, at age 65, if he has retired from regular employment or self-employment; or at age 70, regardless of whether or not he is employed and regardless of his earnings at that age.

The following charts illustrate the growth in the number of retirement pensions, in the average monthly pensions, and in the total payments for retirement pensions. The numerical data on which these figures and the charts on the other benefit types are based can be found in Appendix B.

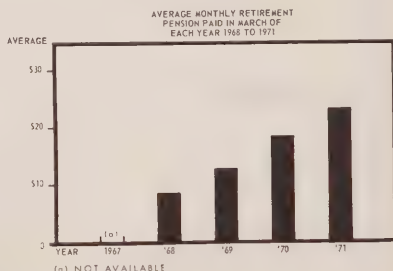


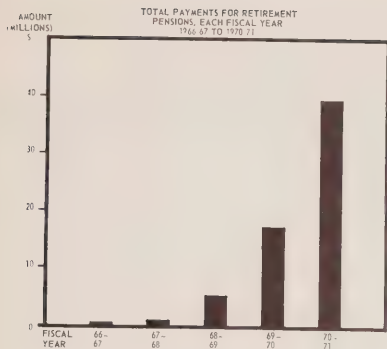
The chart at the left illustrates the rise in the number of retirement pensioners since March 1967. The net increase in the number of pensions in pay in March of a year over those in pay the previous March are as follows:

Mar.'68 over Mar.'67 - 16,200
 Mar.'69 over Mar.'68 - 38,699
 Mar.'70 over Mar.'69 - 56,565
 Mar.'71 over Mar.'70 - 56,662

The increasing growth rate from 1967 to 1970 and subsequent levelling off from 1970 to 1971 reflect the annual decrease in the minimum age of eligibility to 65 years which was reached in 1970. Over 171,000 persons received Canada Pension Plan retirement pensions in March 1971.

The average monthly retirement pension in pay in March of each fiscal year is also increasing at a steady rate. This upward trend is an effect of the ten-year transitional period ending December 1975 during which earnings are averaged over a basic period of ten years or 120 months. Another factor tending to raise average pensions is the increasing Maximum Pensionable Earnings. The average retirement pension paid in March of 1971 was \$23.03.





Both the rapid rise in the number of retirement pensioners and the steady increase in monthly pension amounts have contributed to the rapid growth of total retirement pension payments. Payments in 1970-71 amounted to almost \$40 millions as compared to just over one million dollars in 1967-68.

Survivors' Benefits

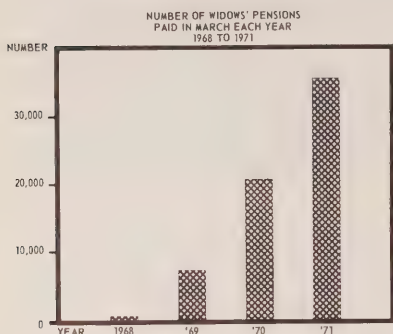
Survivors' benefits consist of widows' and disabled widowers' pensions, orphans' benefits and lump-sum death benefits. Widows who are disabled or who have dependent or disabled children in their care may apply for a full pension, regardless of age. Women widowed at age 45 or more are also entitled to a full pension. Others, if widowed between the ages of 35 and 45 may apply for a reduced pension. No widow's pension is payable to a widow under age 35 who is not disabled and has no dependent or disabled children until she reaches age 65, unless she becomes disabled before that age.

To qualify for a disabled widower's pension, a widower must be disabled, must have been disabled at the time of his wife's death and must have been wholly or substantially dependent on his wife immediately prior to her death.

Orphans' benefits are payable on behalf of the dependent children of a deceased contributor if they are under 18 years of age, and to dependent children between the ages of 18 and 25 provided they are attending school or university full time.

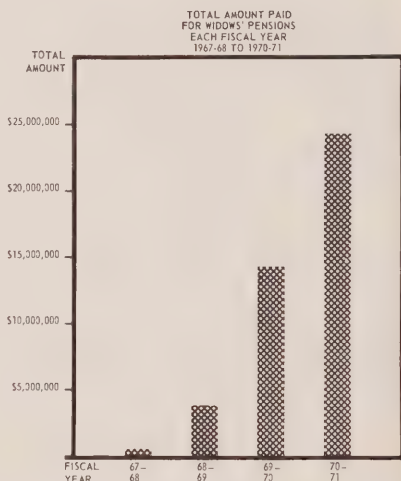
Eligibility for any survivor's benefit, as well as for the lump-sum death benefit, requires that the deceased must have contributed to the Plan for at least three calendar years. Application must be made for all benefits.

Widows' and Disabled Widowers' Pensions



Since the first widows' pensions were paid in 1968, the number of widows in receipt of pensions has grown considerably. In March 1969, there were 75 widows receiving a pension. This number has grown to 35,779 in March 1971. The number of disabled widowers remains small. In March of 1969, there were 5 in receipt of a pension; in March 1970, there were 23; and in March 1971, there were 25.

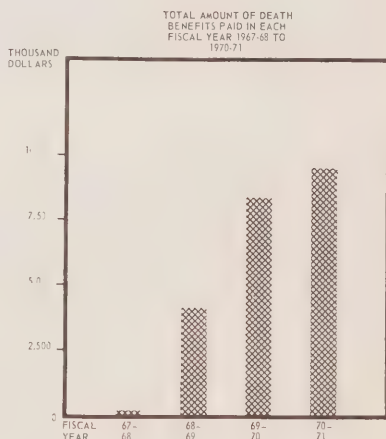
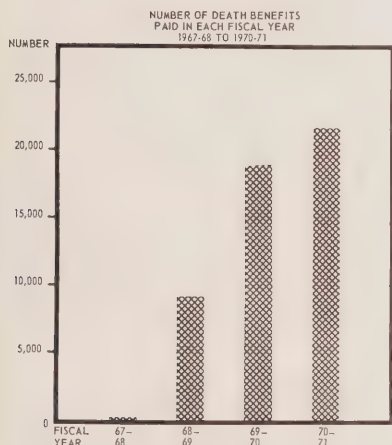
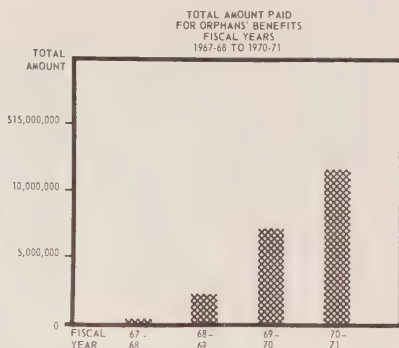
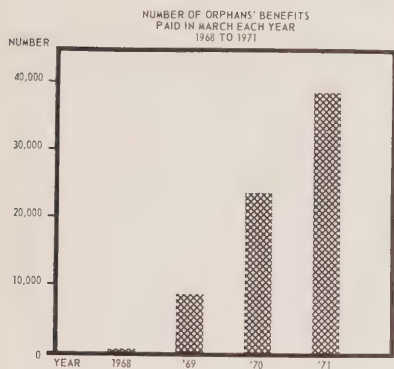
As the average monthly pension paid to widows and disabled widowers varies only slightly, the growth pattern of total fiscal year payments is comparable to the numbers receiving such pensions. Unlike retirement pensions, there is no transitional period for survivors' benefits. The average widow's pension varied from \$58.37 to \$59.48 a month in the past fiscal year. Payments to widows totalled \$24,311,100 in 1970-71. The amount paid to disabled widowers in 1970-71 was \$23,900.



Orphans' Benefits

The trends in the number and amounts paid in orphans' benefits are comparable to those for widows' pensions. The number of orphans receiving benefits is generally between 1.1 and 1.2 times the number of widows receiving pensions. The average orphan's benefit in March 1970 was \$25.67 and in March 1971, \$26.20. The number of orphans' benefits paid in March 1971 was 38,666, a 61% increase over the 23,964 paid in March 1970. Payments amounted to \$11,533,300 in the fiscal

year 1970-71, 63% higher than in the previous fiscal year.



After experiencing large increases in the number and amounts paid as lump-sum death benefits in 1968-69 and 1969-70, the increases in 1970-71 were relatively small. The number of death benefits rose from 18,900 in 1969-70 to 21,537 in 1970-71, an increase of 14%. Payments this year, \$9,527,400, were 13% higher than in 1969-70.

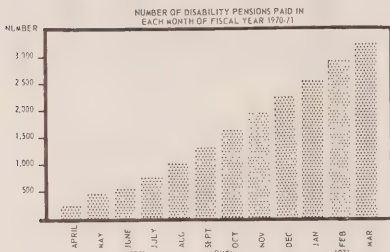
The death benefit payable equals six times the retirement pension or 10% of the Year's Maximum Pensionable Earnings, whichever is the lesser. In 1970 the maximum death benefit was \$530 and in 1971, it is \$540. The average death

benefit paid in 1970-71 was \$442.37.

Disability Benefits

In addition to paying monthly pensions to disabled contributors who have contributed to the Plan for at least five calendar years, the Canada Pension Plan provides monthly benefits for their dependent children under age 18 and for their dependent children age 18 to 25 if they are in full time attendance at school or university.

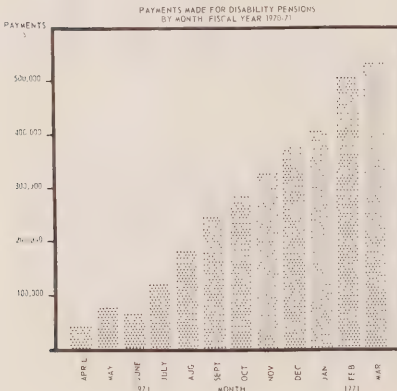
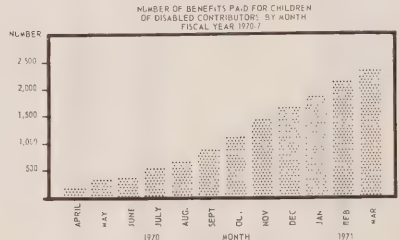
Disability Pensions & Benefits for Children of Disabled Contributors



The year 1970-71 was the first full fiscal year in which disability benefits were paid. Monthly data are illustrated in the charts.

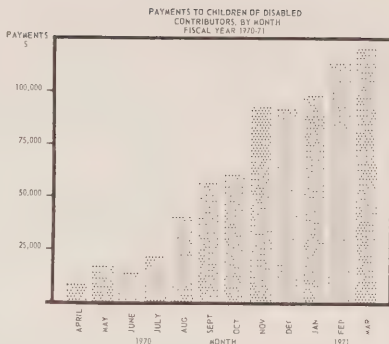
The steady rise in the number of disability pensions each month is quite evident in the chart at the left. From only 246 in April 1970, the number of disabled contributors in receipt of a disability pension had grown to 3,236 in March 1971.

Benefits for children of disabled contributors also increased markedly over the fiscal year. In April 1970, 85 such benefits were paid. In March 1971, the number had reached 2,346.



In line with the number of benefits paid, the amount of benefit payments has increased considerably each month during the fiscal year. In April 1970 disability pension payments amounted to \$43,000. Payments in March 1971, totalled \$531,200, more than twelve times the April 1970 payments. The irregularities in the pattern of payments, when compared to the numbers of benefits, are due to varying amounts of retroactivity paid from month to month.

The amounts paid for the dependent children of disabled contributors are considerably lower than those paid in disability pensions. Benefits for the children are paid at the same rates as for orphans and the average varied from \$25.68 a month to \$26.21 a month. Average disability pensions on the other hand, ranged from \$83.67 to \$86.77. The level of payments for children of disabled contributors increased over 14 times since April 1970, to \$121,700. The irregularities in the monthly pattern of payments is again due to the varying amounts of retroactivity.



Department of National Revenue, Taxation

January 1, 1971, marked the fifth anniversary of the commencement of the collection of Canada Pension Plan contributions and the administration of the coverage provisions of the Act by the Department of National Revenue, Taxation.

During this five-year period it has been found that, with only minor exceptions, the original principles and concepts as set out in the Act and Regulations in the two areas for which this Department is responsible have proved to be basically sound, and the administration of the legislation governing Part I of the Canada Pension Plan has been carried out by the Taxation Division without major difficulties. In the contributions area the collection procedures which follow the established methods for collecting income tax have been generally accepted by employers and the self-employed. It is estimated that approximately 94% of the working population is covered under the Plan at this date.

Since the Canada Pension Plan came into force over five years ago, the Taxation Division has issued more than 7,200 administrative rulings dealing primarily with the contentious issue of whether a person is an employee or a self-employed person, or if in fact the person is covered under the Plan. In the same period, 521 decisions or determinations were rendered by the Minister of National Revenue as a result of appeals. This Department has now established an extensive record of cases involving the master-servant relationship. These case records are invaluable in administering the Canada Pension Plan coverage provisions, and it is expected they will also be used extensively by this Department when it commences to collect U.I.C. contributions and administer the coverage provisions of the Unemployment Insurance Act on January 1, 1972.

Several Orders-in-Council in relation to the responsibilities of the Department of National Revenue, Taxation, were passed since the last annual report. In May 1970, an Order-in-Council was passed ratifying the Agreement with the Federal Republic of Germany to cover, under the Canada Pension Plan, employees of that Government who work in Canada. In addition, in November 1970, an Order-in-Council was passed increasing the year's maximum contribution to \$86.40 for 1971.

An Agreement was also signed with the Government of the Republic of Italy on May 29, 1970. This Agreement extended coverage to locally engaged employees of the Government of the Republic of Italy in Canada under the Canada Pension Plan. Similar Agreements are still under negotiation with the Governments of Ireland, Trinidad and Tobago and Switzerland.

In November 1970, exploratory talks commenced with the Government of the United Kingdom with respect to an Agreement to avoid duplicate coverage under the Plans of the United Kingdom and Canada. Talks also commenced with the Government of Bermuda in February in an attempt to negotiate a similar Agreement with that country. The Government of the Federal Republic of Germany has also indicated interest in arranging reciprocity under this section of the Canada Pension Plan.

Furthermore, during the year arrangements were concluded whereby the Department of National Health and Welfare is to report Canada Pension Plan benefits paid during 1970 on T4A Forms. This is the first year in which such benefits were reported to National Revenue.

In the past year a program was undertaken whereby certain obvious errors in the Record of Earnings data were recognized by the computer and printed out for correction. This program which commenced last spring was continued throughout the year and will eventually result in approximately 65,000 manual corrections by our district offices, and over 50,000 adjustments by computer program.

Procedures have recently been developed to facilitate the exchange of information between district offices of this Department and the Canada Pension Plan district offices. In the past, information was exchanged only through the Head Offices of Taxation and National Health and Welfare. The new procedure enables both administrations to give more prompt service to the public.

Close liaison was maintained with the Quebec Revenue Department and the Quebec Pension Board with regular meetings being held throughout the year. These meetings, which are continuing, are extremely beneficial in maintaining comparability in the administration of the two Acts.

The Pension Index was calculated for 1971 and a Press Release was issued in August informing the public of the increase in the contributions and benefits commencing January 1971. Revised tables of contributions for 1971 were provided and distributed to employers for use commencing

January 1, 1971. A separate table and Employer Information Booklet were also issued for 1971. This will result in a reduction in the cost of issuing tables in subsequent years as the tables can remain in use until there is a change in the rate of contributions. A less costly Employers Information Booklet would still be issued annually setting out the maximum contributions required for the year and providing up-to-date information on the contributions and coverage aspects of the Plan.

This Department processed 744 coverage rulings during the fiscal year ended March 31, 1971. In the same period the number of applications received from employers for coverage of employment outside of Canada totalled 188. The number of applications received from non-resident employers for coverage of employment in Canada totalled 14. In the fiscal year there were 155 applications made under the provisions of section 28 of the Canada Pension Plan. Of these, 99 were Applications for Determination of Question and 56 were Appeals for Re-consideration of Assessment. The Minister issued decisions in 81 cases during this period. The Pension Appeals Board heard 11 Appeals under Part I of the Act in the past year.

Some 13.5 million T4 slips required processing. It was found that about 65,000 Income Tax returns were rejected by the computer because of various errors. The resulting printouts made it necessary to check approximately 356,000 T4 slips for errors in Canada Pension Plan amounts reported.

A continuing problem in processing contributions and earnings for the Record of Earnings file is the failure by employers to provide accurate Social Insurance Numbers for employees. In 1970, over one million T4 slips showed an invalid or blank Social Insurance Number. This resulted in the issuing of over 820,000 letters to employers in an attempt to obtain this information. In addition, many thousands of man-days were spent by this Department in an attempt to obtain this information by other means in those cases where employers failed to respond to correspondence.

In an attempt to obtain better compliance by employers this year the Department is issuing reminders asking them to report proper employee numbers on T4 slips.

In processing T4 Income Tax returns last year, the Department experimented with the use of an optical scanner in lieu of the usual keypunch machines. This experiment, which involved typing an input document in each case and subsequently processing the typed document through an optical scanner, and then to the computer, was carried out in the Hamilton District Office. This system proved quite successful and has been extended to the Toronto Region this year.

In processing T1 Income Tax returns, it was found that large numbers of individuals failed to claim overpayments of Canada Pension Plan contributions. In 1968, the total was 954,000 and in 1969, 935,000. As a policy, the Department of

National Revenue is computing overpayments when processing the returns and refunding the amounts to employees. The total refund of contributions made to employees from 1969 Income Tax Returns came to \$19,582,000.

In the past year, information pertaining to the coverage and contributions aspects of the Canada Pension Plan was included in practically all of the material prepared by the Department for public use. Included in this information program was the publication of a column in approximately 100 English and French daily and weekly newspapers entitled "Newspaper Tax Tips", a radio broadcast dealing with Income Tax and Canada Pension Plan problems, and the publication of two booklets, "Income Tax for New Canadians" and "Information for the Self-Employed". The National advertising campaign promoting the use of the Income Tax Guide also contained information concerning Canada Pension Plan coverage and contributions.

Department of Finance

The legislation governing the Canada Pension Plan provides that excess moneys in the Canada Pension Plan Account will be invested in provincial securities which will bear interest at the market yield of 20-year Canada bonds.

Every month, the Department of National Revenue estimates the amount of contributions that have been received and credited to the Plan's operating balance. The Department of National Health and Welfare then indicates to the Department of Finance the amount by which the operating balance is in excess of the amount required to meet all payments in the immediately following period ending three months after the end of that month. The Department of National Revenue will also indicate to the Department of Finance the proportion in which contributions are estimated to have been received from each province during a prescribed period preceding that month.

Each month, then, the Department of Finance will indicate to each province the amount of excess moneys in the Canada Pension Plan which is available to advance to that province within the first ten days of the following month in exchange for a security of that province having a term to maturity of 20 years. The amount received from the Yukon Territory and the Northwest Territories is to be invested in obligations of the Government of Canada. Also invested in securities of Canada are the contributions received from armed forces personnel and others employed outside of Canada as well as any excess moneys not taken up by the provinces.

The applicable interest rate is the weighted average of market yields of Canada bonds having terms of 20 years or more. The market yields are those which obtain in the first three days of the month in which the contributions to be invested are received.

During 1970-71, excess moneys in the amount of \$863.1 million were invested in securities of the provinces or their Crown agencies guaranteed by each province. A further \$5.4 million was invested in obligations of the Government of Canada. The average rate of these investments was 7.78%, compared with 7.64% in the fiscal year 1969-70, 6.72% in 1968-69, 5.84% in 1967-68, 5.46% in 1966-67 and 5.29% in 1965-66.

In round percentages and amounts, the total distribution of excess funds has been as follows:

Province	1970-71		Total to March 31, 1971	
	%	\$m	%	\$m
Newfoundland	1.93	16.8	1.90	70.3
P.E.I.	0.40	3.5	0.38	13.9
Nova Scotia	3.91	34.0	3.85	142.7
New Brunswick	2.97	25.8	2.94	108.8
Quebec*	0.59	5.1	0.35	12.8
Ontario	54.81	476.0	55.72	2,062.4
Manitoba	5.93	51.5	5.88	217.8
Saskatchewan	4.94	42.9	4.72	174.7
Alberta	9.48	82.3	9.22	341.1
British Columbia	14.42	125.2	14.48	535.9
Canada	0.62	5.4	0.56	20.8
	100.00	868.5	100.00	3,701.2

*Quebec has its own Pension Plan. The amounts available to it relate only to federal employees, including armed forces personnel, who are resident in the province but excluded by legislation from the Quebec plan.

The total investment in all provincial securities at the end of March 31, 1971, was \$3,701.2 million, bearing an average interest rate of 6.69%. The amount of interest received from investments and credited to the Plan's operating balance during 1970-71 was \$199 million, some of which was subsequently available to the provinces.

During 1970-71, the amount available to the Province of Alberta was invested in securities issued by the Alberta Municipal Financing Corporation. That available to British Columbia was invested in the British Columbia Hydro Power Authority (\$111.0 million), in the B.C. School Districts Capital Financing Authority (\$9.2 million) and in the B.C. Regional Hospital Districts Financing Authority (\$5.0 million). Of the amounts available to the Province of Manitoba, \$27.4 million was invested in securities of the Manitoba School Capital Financing Authority.

Legislation provides that interest shall be paid on the average daily operating balance, calculated at such rate as the Minister of Finance may fix. The rate has been fixed at a rate equal to the average of the unweighted average yields at tender on three-month Treasury Bills during the month in respect of which interest is being paid, less 1/8 of 1%. This rate reflects, in general, the cost to government of borrowing moneys for a similar period to that which the operating balance is deemed to represent, and is commensurate with a rate of return which the Plan might obtain if the funds in the operating balance were managed independently.

Interest earned on operating balances, and credited to such balances, was \$4.0 million in 1970-71, \$3.8 million in 1969-70 and \$2.4 million in 1968-69.

Finally, it has been the practice to advise each province in April or May of each year the amount that may be available to it by way of excess Canada Pension Plan moneys. In May 1970, the provinces were advised that some \$824 million might be available in the period May 1970 to April 1971 where-

as the total for the actual twelve month period to March 31, 1971 was \$863.1 million, excluding the investment in securities of Canada, in both cases.

Unemployment Insurance Commission

Since the publication of the report for the previous fiscal year, the Unemployment Insurance Commission has taken several steps to consolidate and improve further the efficiency and effectiveness of the Central Index branch which administers the Social Insurance Number scheme.

Legislation was introduced in Parliament (Bill C-229) to define more clearly the administration and issuance of Social Insurance Numbers. Among other items, the new legislation requires persons, who have changed names by reasons of marriage or otherwise, to notify the Commission within sixty days of such a change. Name changes have long been a problem area in the administration of the Index but even more so in the administration of the Canada Pension Plan.

Arrangements have been made with other interested agencies, especially the Department of National Revenue and Canada Pension Plan, to consolidate the clerical as well as computer operations of the Index in one location in Ottawa. It is expected that this will result in a further improvement in services, especially as it concerns the shortening of the time span from receipt of an application to the issuance of a number.

Exploratory discussions have been held with Statistics Canada, Health and Welfare Division, concerning the obtaining of information from the Provincial Departments of Vital Statistics on deaths. Further discussions on this subject will be held during a meeting of interested parties in May. Central Index is already obtaining information from the Registrar, Vital Statistics, Prince Edward Island, on all live births within that Province and all residents have been assigned Social Insurance Numbers.

The use and acceptance of the Social Insurance Number continues to improve. Provincial medicare schemes, with the exception of those in Saskatchewan and Newfoundland, use the Social Insurance Number as an account number. Recently, meetings were held with provincial representatives of Manitoba, Ontario and British Columbia, and will be held with Alberta to extend the use of the Social Insurance Number to all hospital insurance schemes. This wider acceptance is also reflected in the operating statistics of the Index which show an increase in both the number of Social Insurance Numbers issued and inquiries answered. The Index continues to pay close attention to the nature and source of inquiries to ensure that Social Insurance Number data is kept confidential, except where legally authorized users are involved, including the Canada Pension Plan and the Department of National Revenue.

The key operating statistics of the Index are as follows:

	Issued Between 1 March 1970 - <u>28 Feb. 1971</u>	Total Number Issued to <u>28 Feb. 1971</u>
Atlantic Provinces (including part of Labrador)	140,357	1,195,433
Quebec (and part of Labrador)	343,277	3,693,277
Ontario (excluding North West- ern Ontario)	287,669	4,950,293
Alberta, Saskatchewan, Manitoba, N.W.T. and North Western Ontario	119,929	2,206,238
British Columbia and the Yukon	<u>79,381</u>	<u>1,259,043</u>
Total	<u>970,613</u>	<u>13,304,284</u>
Lost cards replaced	207,208	
Paper cards exchanged	19,519	
Inquiries and referrals:		
- from Canada Pension Plan -	2,442	
- from Quebec Pension Plan -	1,582	
- from Department of National Revenue -	<u>12,038</u>	
Total		16,062

Department of Insurance

The fiscal year ended March 31, 1971, saw a high level of activity not only in connection with the statutory quinquennial actuarial examination of the Canada Pension Plan, which was carried out as at December 31, 1969, but also in connection with proposals considered in the development of the White Paper on Income Security for Canadians which was tabled in the House of Commons by the Honourable John Munro, Minister of National Health and Welfare, on November 30, 1970.

The actuarial report on the Canada Pension Plan, as at December 31, 1969, containing projections for the existing plan as well as for the changes proposed in the White Paper, was tabled in the House of Commons by the Minister of Finance on December 16, 1970.

The report contains projections up to the year 2000. These were prepared on the basis of only one set of what might be considered reasonably realistic demographic assumptions. Two sets of economic assumptions were adopted however, namely, "reasonable stability" and "moderate inflation". Thus, there are two sets of projections for the existing plan and two basic corresponding sets for the proposed plan. It is important to keep in mind that the two sets of economic assumptions were adopted to obtain a measure of the likely effect of different economic climates on the development of the Canada Pension Plan Accounts. They were not designed to obtain "high cost" and "low cost" estimates.

As a result of very favourable experience in the

first few years, funds have built up much more rapidly than was anticipated in the 1964 actuarial report, produced before the plan came into operation. Whereas the 1964 report anticipated that the funds would be exhausted, or nearly so, by the year 2000, the 1970 report projects for the existing plan, for the year 2000, a fund of \$21.8 billion on "reasonable stability" assumptions and \$45.2 billion on "moderate inflation" assumptions, the divergence occurring largely after 1980. On both economic assumptions, however, contributions begin to fall short of benefits and expenses before 1990, and on "reasonable stability" assumptions the fund begins to decline before the year 2000.

While the development of the fund is dramatic and is important from the point of view of the provinces, it must be recognized that, for a more meaningful measure of the cost of the plan, reference should be made to costs expressed as percentages of contributory earnings (pay-as-you-go contribution rates).

It is interesting to note that the 1964 actuarial report projected pay-as-you-go costs for the year 2000 of between 4.50 per cent and 6.02 per cent of contributory earnings, whereas the 1970 report narrows this range to between 4.46 per cent and 5.00 per cent. Actual costs, of course, could well lie outside this range.

The basic estimates for the plan proposed in the White Paper on Income Security for Canadians project pay-as-you-go costs for the year 2000 of between 5.11 per cent and 5.93 per cent of contributory earnings, or somewhere between 0.65 per cent and 0.93 per cent more than the projected costs for the existing plan. The fund projections for the proposed plan indicate accumulated funds, by the year 2000, of between \$-9.6 billion and \$10.3 billion on "reasonable stability" and "moderate inflation" assumptions, respectively. These projections show the fund beginning to decline somewhere between 1985 and 1995 and suggest that contribution rates would have to be increased about that time. Additional fund projections in the report show the effect of certain assumed increases in the rate of contribution.

Department of Supply and Services

The responsibilities of the Department of Supply and Services in relation to the Canada Pension Plan originate from:

- (a) the Government Organization Act, 1969, which identifies the Minister of Supply and Services as the Receiver General for Canada, and the Deputy Minister of Services as the Deputy Receiver General;
- (b) the Financial Administration Act (as amended); and
- (c) the Act governing the Canada Pension Plan.

Under (a) and (b) the Receiver General for Canada has been assigned statutory responsibility for cheque issue and cheque redemption. Under (c), the Minister of Supply and Services is required to furnish to the Minister of National Health and Welfare such assistance in the administration of the Act as the Governor-in-Council may direct pursuant to Section 95 of the Canada Pension Plan. In this regard, the Department of Supply and Services operates the electronic data processing service (the computer) for the Canada Pension Plan which maintains the records of earnings for each contributor, calculates the benefits payable under the Plan and maintains the records of the benefits that are being paid.

The Canada Pension Plan Account has been established as part of the Accounts of the Government of Canada. It is credited with all contributions received and other revenues, including interest earned. It is charged with benefit payments, administrative costs, and other expenses, including refunds of contributions.

During 1970-71 the actual administrative costs incurred by the participating departments could not be determined in time to permit recovery from the Canada Pension Plan Account in the month in which the costs were incurred. As a consequence, the Account was charged each month with an estimated amount, the charges being adjusted on the basis of actual costs at quarterly or more frequent intervals.

The purchase of securities by the Investment Fund continued in accordance with the procedures established in 1965-66. Individual purchases were authorized by the Department of Finance and representatives of the Deputy Minister of Services in the ten Provinces issued Receiver General cheques in exchange for Provincial securities under the direction of the Division Chief (Services), Canada Pension Plan.

During the past fiscal year the functions of the Canada Pension Plan Division (Services) were carried out in accommodation at the Head Office of the Canada Pension Plan Administration of the Department of National Health and Welfare. Recruitment of additional staff continued throughout the year and staff strength at March 31, 1971 was 154.

Both computer systems continued to give good service throughout the report period with the larger B5500 operated continuously seven days a week and the intermediate B3500 operated for 24 hours, 5 days a week. Operating statistics for both systems for the fiscal year are below:

	<u>B5500</u>	<u>B3500</u>
Total operating hours	8760:00	6240:00
Total Planned Maintenance	520:08	405:14
Total Unserviceable time	92:51	269:56
Number of Jobs	122,119	20,989

Specifications for a replacement computer system were prepared with accompanying benchmark programs and test data. With Treasury Board approval, an Invitation to Tender was issued to 11 major equipment suppliers on January 29, 1971

with a closing date of April 23, 1971 and delivery planned for September 1971.

Disability benefit processing was incorporated into the data processing system during the fiscal year and, in March 1971, a total of 3,236 Disability Pensions and 2,346 benefits for the children of disabled contributors were in pay.

The Record of Earnings of contributors was updated monthly by the Department of National Revenue, Taxation, and both departments instituted improved control measures over this large volume data exchange. Quality assurance projects were completed on both the self-employed contribution record system (T1) and the employee contribution record system (T4). Staff of both departments concentrated on reducing the number of unidentified employee contribution records (that is, those having no Social Insurance Number, or an invalid one, or a name differing from the registered name).

Forms T4A (Statement of Retirement Pension and other Income) were prepared for approximately 226,000 accounts and distributed in February 1971.

TABLE 2

STATEMENT OF CANADA PENSION PLAN ACCOUNT
FOR THE FISCAL YEAR ENDED MARCH 31, 1971

Balance at April 1, 1970			\$2,932,257,696.08
Contributions		\$812,867,181.88	
Interest on Investment Fund		202,658,807.61*	
Interest on Monthly Operating Balance			
Revenue from Computer Operations		3,987,491.37	
Recovery of Melding Costs		85,732.94	
Adjustment of Previous Years' Administrative Costs		150,000.00	
P Refunds Dual Beneficiaries		39,857.34	
P Share of Central Index Cost		182,652.06	
		<u>90,660.00</u>	<u>1,020,062,383.20</u>
			\$3,952,320,079.28
Benefit Payments:			
Retirement Pensions	\$39,832,237.22		
Disability Pensions	3,237,346.49		
Death Benefits	9,527,398.68		
Widows' Pensions	24,371,269.81		
Disabled Widower's Pension	23,947.02		
Disabled Contrib. Child Benefits	710,309.37		
Orphans' Benefits	<u>11,533,270.37</u>	89,235,778.96	
Administrative Expenses:			
Department of National Health and Welfare	5,859,757.37		
Department of National Revenue	10,125,000.00		
Department of Supply and Services	2,396,747.42		
Unemployment Insurance Commission	471,000.00		
Department of Public Works	559,685.00		
Department of Insurance	<u>94,718.00</u>	<u>19,506,907.79</u>	<u>108,742,686.75</u>
STATEMENT OF CANADA PENSION PLAN ACCOUNT AT MARCH 31, 1971			\$3,843,577,392.53
Balance at April 1, 1970			
Interest on Investment Fund			
March 31, 1971			<u>3,701,275,000.00</u>
OPERATING BALANCE AT MARCH 31, 1971			<u>\$ 142,302,392.53</u>

Amount included in this total is an additional \$71,800,563.72 accrued interest earned by the Fund.

CERTIFIED CORRECT:


 DIVISION CHIEF
 CANADA PENSION PLAN

TABLE 3

COMPARATIVE STATEMENT OF CANADA PENSION PLAN ACCOUNT
FOR THE YEARS ENDED MARCH 31, 1969, 1970, 1971

	Year Ended March 31		
	1969	1970	1971
Balance at April 1 of preceding year	\$1,352,754,340.77	\$2,107,758,448.98	\$2,932,257,696.08
ADD:			
Contributions (net)	697,625,624.89	745,646,027.51	812,867,187.50
Interest and Penalties (Employers)	397,451.95	Nil	Nil
Interest on Investment Fund	84,372,113.47	139,700,555.24	202,658,800.00
Interest on Monthly Operating Balances	2,438,141.34	3,807,429.68	3,987,490.00
Revenue from Computer Operations	73,811.70	75,020.62	85,730.00
Recovery of Melding Costs			150,000.00
Adjustment of Previous Years Admin. Costs	Nil	164,019.00	39,850.00
Refunds Re: Dual Contributors	13,785.56	78,199.51	182,650.00
QPP Share of Central Index Costs	104,727.22	86,631.00	90,660.00
Suspense-Unidentifiable Receipts	458.00	Nil	Nil
Total Additions	\$2,137,780,454.90	\$2,997,316,331.54	\$3,952,320,077.50
DEDUCT:			
Benefit Payments	15,567,039.66	47,346,412.31	89,235,770.00
Administrative Expenses	14,454,808.26	17,712,223.15	19,506,900.00
Suspense-Disbursements	458.00	Nil	Nil
Total Deductions	\$ 30,022,005.92	\$ 65,058,635.46	\$ 108,742,670.00
BALANCE AT MARCH 31 (Funded as per below)	<u>\$2,107,758,448.98</u>	<u>\$2,932,257,696.08</u>	<u>\$3,843,577,397.50</u>
Canada Pension Plan Investment Fund	\$2,022,947,000.00	\$2,832,734,000.00	\$3,701,275,000.00
Operating Balance (available from Consolidated Revenue Fund)	<u>84,811,448.98</u>	<u>99,523,696.08</u>	<u>142,302,397.50</u>
BALANCE AT MARCH 31 (per above)	<u>\$2,107,758,448.98</u>	<u>\$2,932,257,696.08</u>	<u>\$3,843,577,397.50</u>

* Not included in this total is an additional \$71,800,563.72 accrued interest earned by the Fund.

CERTIFIED CORRECT



 DIVISION CHIEF
 CANADA PENSION PLAN

CANADA PENSION PLAN INVESTMENT FUND
STATEMENT OF ACCOUNT AND INVESTMENT INCOME
AS AT MARCH 31, 1971

Province	Balance as of March 31, 1970	Purchases	Balance as of March 31, 1971	Investment Income for Year
Newfoundland	\$ 53,487,000.00	\$ 16,829,000.00	\$ 70,316,000.00	\$ 3,851,911.50
Prince Edward Island.	10,385,000.00	3,474,000.00	13,859,000.00	759,971.40
Nova Scotia	108,695,000.00	34,041,000.00	142,736,000.00	7,097,242.72
New Brunswick	82,990,000.00	25,815,000.00	108,805,000.00	5,980,303.80
Quebec	7,700,000.00	5,132,000.00	12,832,000.00	675,825.52
Ontario	1,586,369,000.00	476,038,000.00	2,062,407,000.00	115,534,751.82
Manitoba	166,345,000.00	51,471,000.00	217,816,000.00	11,939,367.40
Saskatchewan	131,822,000.00	42,868,000.00	174,690,000.00	9,609,340.35
Alberta	258,819,000.00	82,322,000.00	341,141,000.00	17,970,336.84
British Columbia	410,748,000.00	125,104,000.00	535,852,000.00	28,183,972.92
Canada	15,374,000.00	5,447,000.00	20,821,000.00	1,055,783.34
Totals	\$2,832,734,000.00	\$868,541,000.00	\$3,701,275,000.00	\$202,658,807.61 *

* Not included in the total is an additional
\$71,800,563.72 accrued interest earned by the Fund.

CERTIFIED CORRECT:



DIVISION CHIEF
CANADA PENSION PLAN.

PART III - REPORT OF THE CANADA PENSION PLAN ADVISORY COMMITTEE

In accordance with Section 117 of the Canada Pension Plan, the Advisory Committee was appointed toward the end of 1967. It is the duty of the Advisory Committee to review, from time to time, as it deems appropriate or advisable, the operation of the Act, the state of the Canada Pension Plan Investment Fund, and the adequacy of coverage and benefits under the Act and to report to the Minister of National Health and Welfare the results of such reviews. The legislation also required that the Committee prepare for the Minister a report on its activities during the immediately preceding year and that a copy of such report be included in the Annual Report of the Minister on the administration of the Act.

Provision is made under the Act for the Committee to have up to sixteen members. The membership represents the interests of employees, employers, self-employed persons and the public. Dean R. St. John MacDonald is the Chairman of the Committee. The other members, as of March 31, 1971, were Misses Valerie Kasurak, Marjorie Laws, Ruth McGill, and Messrs. W. J. Adams, A. Andras, A.C.L. Hudson, W.A. Johnston, T. Lech, C.R. MacFadden, D.E. Sloan and W.J. Smith.

The fifth meeting of the Advisory Committee was held in Ottawa at the end of April, 1970. Members reviewed the reports of 1969-70 activities as prepared by the Department of National Health and Welfare, the Department of National Revenue, Taxation, the Investment Section of the Department of Finance, the Department of Supply and Services, the Unemployment Insurance Commission and the Pension Appeals Board. The Committee also received a report from the Chief Actuary of the Department of Insurance on the status of the Actuarial Review, undertaken to recognize the first few years of experience in the administration of the Canada Pension Plan and to make new actuarial estimates.

Other agenda items for this meeting ranged from consideration of the adequacy and relevance of certain of the substantive provisions of the Plan to an examination of various aspects of its administration. Specific topics covered included the report of the Chairman of the sub-committee on investments, the audit of administrative costs and the problems of overlapping of benefits under the various disability plans in Canada.

APPENDIX A

REGULATIONS UNDER THE CANADA PENSION PLAN
AS MADE BY ORDERS-IN-COUNCIL

REGULATIONS UNDER THE CANADA PENSION PLAN AS MADE BY ORDERS-IN-COUNCIL

The following Orders-in-Council enacting Regulations under the Canada Pension Plan were issued during the fiscal year 1970-71:

P.C. 1970-928 (SOR/70-221) dated May 26, 1970:

amended schedules G and H to the Canada Pension Plan Regulations by adding to both Schedules the Federal Republic of Germany.

P.C. 1970-971 (SOR/70-234) dated June 2, 1970:

amended the Canada Pension Plan Regulations by adding thereto section 530A to provide for the calculation of benefits for the survivors of a deceased self-employed person where such person did not apply for a Social Insurance Number within the time prescribed.

P.C. 1970-1026 (SOR/70-249) dated June 9, 1970:

amended sections 514, 527, 528, 531, 534 and 535 of the Canada Pension Plan Regulations respecting the administration and payment of disability benefits.

P.C. 1970-1183 (SOR/70-296) dated June 30, 1970:

amended sections 522 and 523 of the Canada Pension Plan Regulations respecting the administration of the earnings test in relation to retirement pensioners in the age range 65 to 69 years, inclusive.

P.C. 1970-1273 (SOR/70-230) dated July 15, 1970:

amended Schedule G and H to the Canada Pension Plan Regulations by adding to both Schedules the Republic of Italy.

P.C. 1970-1911 (SOR/70-474) dated November 3, 1970:

revoked item 15 of Schedule H to the Canada Pension Plan Regulations respecting the Republic of Italy and substituted a new item 15 respecting the same.

P.C. 1970-1982 (SOR/70-493) dated November 10, 1970:

revoked paragraph (h) of section 100 of the Canada Pension Plan Regulations respecting the "year's maximum contribution" and substituted a new paragraph (h) respecting the same.

APPENDIX B
STATISTICAL DATA
ON THE
CANADA PENSION PLAN ACCOUNT,
THE INVESTMENT FUND AND
THE PAYMENT OF BENEFITS UNDER THE PLAN

TABLE A
Canada Pension Plan Account: Statement of Revenue and Expenditure,
Fiscal Years 1965-66 to 1969-70, and Monthly for 1970-71
(million dollars)

PERIOD	REVENUE		EXPENDITURE (a)		Excess of Revenue	Balance in CPP Account
	Contributions	Interest on Other Investment	Total	Benefits Administration Total		
<u>Fiscal Year</u>						
1965-66	94.9	-	94.9	-	89.4	89.4
1966-67	587.2	11.0	598.2	5.5	591.5	680.9
1967-68	640.2	42.2	682.4	8.4	671.9	1,352.8
1968-69	697.6	84.4	782.0	11.5	755.0	2,107.8
1969-70	745.6	139.7	885.3	14.5	824.5	2,932.3
1970-71 to date	812.9	202.7	1,015.6	17.7		
					911.3	3,843.6
April	79.1	14.9	94.0	0.8	87.7	3,020.0
May	83.8	18.5	102.3	0.9	95.4	3,115.4
June	69.4	15.4	84.8	1.6	77.0	3,192.4
July	71.5	11.2	82.7	1.0	76.0	3,268.4
August	68.1	19.0	87.1	1.7	79.5	3,347.9
September	60.3	13.1	73.4	1.1	65.2	3,413.2
October	46.4	19.2	65.6	2.7	55.8	3,469.0
November	75.1	21.9	97.0	1.9	87.2	3,556.2
December	50.6	19.2	69.8	1.9	40.3	3,596.5
January	35.0	13.1	48.1	1.6	38.5	3,635.0
February	96.1	18.8	114.9	1.9	104.2	3,739.1
March	96.6	18.4	115.0	1.7	104.5	3,843.6

TABLE B

CANADA PENSION PLAN INVESTMENT FUND: INVESTMENTS BY PROVINCE
FISCAL YEARS 1965-66 TO 1969-70, AND MONTHLY FOR 1970-71

(million dollars)

Securities of or Guaranteed by	Fiscal Year						1970-71			All Fiscal Years To Date
	1965-66	1966-67	1967-68	1968-69	1969-70	To Date	January	February	March	
	Investments Made In Period									
Newfoundland	0.7	11.0	12.0	14.2	15.6	16.8	0.7	0.7	2.0	70.3
P.E.I.	0.1	1.9	2.3	2.9	3.2	3.5	0.2	0.1	0.4	13.9
Nova Scotia	1.2	21.4	25.2	29.2	31.6	34.0	1.5	1.5	4.1	142.7
New Brunswick	1.0	16.7	19.3	21.8	24.2	25.8	1.1	1.1	3.1	108.8
Quebec	-	0.4	1.9	4.4	3.1	5.1	0.3	0.3	0.7	12.8
Ontario	20.1	332.6	375.9	412.0	445.8	476.0	20.8	20.3	57.0	2,062.4
Manitoba	2.1	34.9	39.4	42.3	47.7	51.5	2.3	2.2	6.2	217.8
Saskatchewan	1.4	24.5	29.7	35.9	40.4	42.9	1.8	1.8	5.0	174.7
Alberta	3.1	51.1	59.2	68.4	77.1	82.3	3.6	3.5	9.9	341.1
British Columbia	5.0	84.4	96.6	107.5	117.2	125.1	5.6	5.3	15.0	535.9
Canada	0.1	1.8	3.8	5.6	4.1	5.4	0.3	0.3	0.7	20.8
All Jurisdictions	34.9	580.7	665.3	742.2	809.8	868.5	38.0	37.1	104.2	3,701.3
	Balance in Fund at End of Period									
All Jurisdictions	34.9	615.5	1,280.8	2,022.9	2,832.7	3,701.3	3,560.0	3,597.1	3,701.3	

TABLE C

CANADA PENSION PLAN BENEFITS: NUMBER OF BENEFICIARIES,
BY TYPE OF BENEFIT, BY MONTH
MARCH 1970 TO MARCH 1971,
AND AT MARCH 31, 1967, 1968 AND 1969

Period	Retirement Pensions	Disability Benefits			Survivors' Benefits				Combined Pensions	All Benefits
		Disability Pensions	Children's Benefits Under Age 18	Age 18 & Over	Death Benefits	Widows' Pensions	Orphans' Benefits Under Age 18	Age 18 & Over		
March 31,										
1967	3,475	-	-	-	-	-	-	-	-	3,475
1968	19,675	-	-	316	75	92	92	(a)	-	20,158
1969	58,374	-	-	1,222	7,066	6,783	6,783	1,923	10	75,383
1970										
March	114,939	97	67	1,941	20,952	20,040	20,040	3,924	10	162,011
April	122,428	246	137	835	22,397	21,321	21,321	4,113	10	171,542
May	126,000	472	262	2,791	23,917	22,471	22,471	4,338	10	180,339
June	133,640	556	329	1,657	25,386	23,586	23,586	4,383	56	189,648
July	137,822	786	419	1,348	26,317	24,392	24,392	4,993	106	196,304
August	140,940	1,003	552	1,057	26,678	24,617	24,617	5,055	106	200,151
September	147,239	1,303	741	2,097	27,978	25,629	25,629	5,227	106	210,498
October	151,192	1,644	929	1,867	29,229	26,643	26,643	5,451	106	217,375
November	155,070	1,969	1,183	2,045	30,997	28,124	28,124	6,004	134	225,795
December	159,716	2,278	1,341	2,290	32,834	29,622	29,622	6,543	155	235,119
1971										
January	164,470	2,567	1,515	1,318	33,794	30,339	30,339	6,798	169	241,350
February	167,775	2,930	1,720	2,445	35,024	31,329	31,329	6,932	200	248,780
March	171,601	3,236	1,901	1,787	35,779	31,935	31,935	6,731	200	253,640

(a) Data for Orphans' Benefits were not divided by age prior to March 1969. Note: Total number of Death Benefits paid during the fiscal years 1967-68, 1967-68,

TABLE E

CANADA PENSION PLAN BENEFITS: PAYMENTS, BY TYPE OF BENEFIT,
BY PROVINCE, FISCAL YEAR 1970-71
(Thousand Dollars)

Province	Retirement Pensions	Disability Benefits			Survivors' Benefits				Combined Pensions	All Benefits
		Disability Pensions	Children's Benefits		Death Benefits	Widows' Pensions	Orphans' Benefits			
			Under Age 18	Age 18 & Over			Under Age 18	Age 18 & Over		
Newfoundland (a)	564.9	78.8	27.5	7.4	176.7	438.2	318.1	53.8	-	1,665.3
P.E.I.	176.6	19.5	8.5	1.8	42.3	129.2	82.9	27.6	-	488.5
Nova Scotia	1,655.4	262.6	74.5	15.2	465.9	1,239.3	596.4	161.0	0.8	4,476.0
New Brunswick	1,230.4	137.1	30.5	11.3	316.4	857.7	454.3	121.8	-	3,160.9
Quebec	175.0	16.6	2.1	0.5	63.0	191.3	99.1	16.5	0.4	564.2
Ontario	22,442.3	1,572.6	229.5	74.5	5,153.0	13,323.2	4,579.5	1,390.6	6.0	75.9
Manitoba	2,945.3	245.6	39.2	11.4	568.5	1,552.6	576.2	171.5	0.6	6.8
Saskatchewan	2,179.5	207.1	68.5	15.1	535.5	1,414.6	649.0	150.5	3.2	2.5
Alberta	3,281.0	215.8	43.8	12.5	824.4	2,065.9	1,004.0	247.4	3.9	6.7
British Columbia	6,286.4	419.5	56.3	11.6	1,291.3	3,256.3	1,344.2	293.1	3.2	13.0
Yukon	18.4	-	-	-	18.2	20.1	10.6	3.4	-	-
North West Territories	10.7	-	-	-	10.8	13.2	9.4	1.0	-	-
All Areas Gross	40,965.9	3,175.2	580.4	161.3	9,466.0	24,502.1	9,723.8	2,638.2	18.1	111.1
Net	39,781.3	3,237.3	555.8	154.5	9,527.4	24,311.1	9,072.1	2,461.2	23.9	-
										89,235.8

Period	Retirement Pensions	Disability Benefits			Death Benefits	Widows' Pensions	Survivors' Benefits			Combined Pensions	All Benefits
		Disability Pensions	Children's Benefits Under Age 18	Age 18 & Over			Orphans' Benefits Under Age 18	Age 18 & Over	Disabled Widowers' Pensions		
Fiscal Year											
1966-67	50.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.9
1967-68	1,070.1	-	-	-	184.7	9.2	4.5	(a)	-	-	1,268.5
1968-69	5,308.0	-	-	-	4,227.6	3,990.2	1,951.4	85.2	2.5	2.3	15,567.0
1969-70	17,475.4	15.8	3.3	0.9	8,457.9	14,300.1	5,683.2	1,385.6	17.0	6.4	47,346.4
1970-71	39,781.3	3,237.3	555.8	154.5	9,527.4	24,311.1	9,072.1	2,461.2	23.9	111.1	89,235.8
April (b)	2,782.4	43.0	6.9	1.5	366.7	1,735.8	730.7	169.8	1.0	0.5	5,838.5
May	2,606.1	79.3	14.7	3.2	1,239.2	1,751.8	697.0	141.8	1.0	0.5	6,534.9
June	2,600.4	65.7	13.6	1.1	723.0	1,494.7	604.7	114.5	1.0	3.2	5,622.1
July	3,150.8	121.8	17.8	4.7	589.7	1,865.5	750.0	189.7	3.4	24.8	6,718.5
August	3,164.0	181.1	32.9	7.3	465.5	1,740.9	689.5	150.3	1.4	6.2	6,439.2
September	3,529.2	245.2	47.6	10.0	925.4	2,032.8	800.6	178.1	1.1	6.2	7,776.2
October	3,424.9	286.5	48.2	12.4	819.1	2,162.6	834.0	280.7	1.1	6.2	7,875.8
November	3,615.2	327.1	71.1	22.0	896.3	2,237.4	895.6	401.8	2.4	7.1	8,476.5
December	3,834.4	377.2	65.6	26.7	997.3	2,426.6	937.6	288.7	1.1	9.2	8,964.3
January	3,892.4	408.9	77.6	20.2	579.3	2,273.0	896.0	240.5	1.3	10.2	8,399.5
February	4,064.2	508.2	91.2	23.7	1,076.2	2,373.3	942.4	242.8	1.5	24.8	9,348.4
March	4,301.9	531.2	93.2	28.5	788.3	2,407.7	945.7	239.5	1.8	12.2	9,349.9

(a) Data for Orphans' Benefits were not divided by age prior to March 1969.

(b) The monthly figures are gross amounts and consequently will not add to the net totals shown for the fiscal year.

TABLE G

CANADA PENSION PLAN BENEFITS: AVERAGE MONTHLY AMOUNT,
BY TYPE OF BENEFIT, BY MONTH
MARCH 31, 1970 TO MARCH 31, 1971

Month	Retirement Pensions	Disability Benefits				Survivors' Benefits				Combined Pensions
		Disability Pensions	Children's Benefits		Death Benefits	Widows' Pensions	Orphans' Benefits		Disabled Widowers' Pensions	
			Under Age 18	Age 18 & Over			Under Age 18	Age 18 & Over		
1970	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
March	18.35	83.67	25.19	25.59	446.19	59.34	25.60	26.02	45.07	54.70
April	18.82	84.99	26.03	26.17	439.16	59.22	25.61	26.08	45.07	54.70
May	19.03	84.55	26.05	26.28	444.01	59.10	25.62	26.09	45.07	54.70
June	19.45	84.39	26.09	26.26	436.34	58.87	25.63	26.13	44.49	58.21
July	19.81	84.26	25.96	26.23	437.50	58.78	25.62	26.10	45.12	58.23
August	20.10	83.72	25.67	25.91	440.40	58.72	25.63	26.10	44.74	58.23
September	20.64	83.83	25.76	26.01	441.31	58.64	25.63	26.09	45.94	58.23
October	20.96	84.03	25.71	25.96	438.72	58.55	25.63	26.09	45.94	58.23
November	21.26	84.19	25.63	25.91	438.30	58.48	25.63	26.09	45.62	58.26
December	21.61	84.47	25.67	25.96	435.48	58.37	25.63	26.08	45.97	59.46
1971										
January	22.44	86.27	26.13	26.43	439.53	59.48	26.14	26.47	46.99	60.64
February	22.73	86.45	26.10	26.46	440.17	59.41	26.13	26.52	47.30	61.09
March	23.03	86.77	26.14	26.51	441.10	59.38	26.13	26.54	47.42	61.09

APPENDIX C
DISTRICT AND LOCAL OFFICES
OF THE
CANADA PENSION PLAN ADMINISTRATION,
DEPARTMENT OF NATIONAL HEALTH AND WELFARE
AND
DISTRICT TAXATION OFFICES,
DEPARTMENT OF NATIONAL REVENUE, TAXATION

DEPARTMENT OF NATIONAL HEALTH AND WELFARE
DISTRICT AND LOCAL OFFICES
OF THE
CANADA PENSION PLAN ADMINISTRATION

Canada Pension Plan District and Local Offices of the Department of National Health and Welfare are available to provide information and services to the public on all matters relating to benefits under the Plan, including the taking and receiving of applications for such benefits. District offices (in bold-face type) are operated on a full-time basis. Local offices (in light-face type) are operated on a part-time basis. Coverage and contributions under the Plan are the responsibilities of the Department of National Revenue, Taxation, whose District Taxation Offices are listed on pages 57 and 58.

NEWFOUNDLAND

CORNER BROOK	Office Floor, Millbrook Shopping Centre, Herald Avenue	634-7053
Grand Falls	Canada Manpower Centre, Federal Building, High Street	2165
ST. JOHN'S	Room No. 605-607, Sir Humphrey Gilbert Building, Duckworth Street	726-7161
Clarenville	Provincial Department of Public Welfare,	466-7561

PRINCE EDWARD ISLAND

CHARLOTTETOWN	P. O. Box 1178, Dominion Building, 97 Queen Street	892-3401
Summerside	Canada Manpower Centre 288 Church Street	436-2104

NOVA SCOTIA

ANTIGONISH	New Federal Building, P.O. Box 429, Main Street	863-3540
Amherst	Canada Manpower Centre, Church Street	667-8079
New Glasgow	Canada Manpower Centre, 35 Donald Street	755-3050

Truro	Canada Manpower Centre, 15 Arlington Place	895-1647
HALIFAX	Fifth Floor, Room 513, P.O. Box 3296, Sir John Thompson Building, 1256 Barrington Street	426-3721
Bridgewater	Canada Manpower Centre, 743 King Street, P.O. Box 860	543-2469
Kentville	Canada Manpower Centre, Federal Building, 495 Main Street	678-7391
Yarmouth	Canada Manpower Centre, Federal Building, 15 Willow Street	742-7186
SYDNEY	Federal Building, P.O. Box 1071, Dorchester Street	562-5809
Inverness	Canada Manpower Centre, Federal Building, Railway Street	53
<u>NEW BRUNSWICK</u>		
EDMUNDSTON	6 Costigan Street	735-8431
Bathurst	Canada Manpower Centre, 473 King Street	546-4418
Campbellton	Unemployment Insurance Commission Office, 37 Roseberry	733-7771
FREDERICTON	Room 43-44, 633 Queen Street, P. O. Box 175	454-6671
Woodstock	Canada Manpower Centre, Regent Street	328-3366
MONCTON	2nd Floor Terminal Plaza Building, 1222 Main Street, P. O. Box 785	858-2033
Newcastle	Canada Manpower Centre, Pleasant Street	622-3421
SAINT JOHN	189 Prince William Street, P. O. Box 626	657-5157
St. Stephen	Canada Manpower Centre, 93 Water Street	466-1460
Sussex	Canada Manpower Centre, 48 Maple Avenue	433-3400

ONTARIO

HAMILTON	Suite 508, Union Gas Building, 20 Hughson Street South	525-1951
Brantford	Federal Building, Room 307, Dalhousie Street	756-6312
Simcoe	Federal Building, 2nd Floor, 122 Norfolk St. North	426-7040
KINGSTON	Room 256, Federal Building Clarence Street	544-3844
Belleville	Unemployment Insurance Commission Office, Room 217, Federal Building, 11 Station Street	968-9331
Brockville	Unemployment Insurance Commission Office, 36 George Street	
KITCHENER	3rd Floor, Executive Building, 151 Frederick Street	576-5750
Goderich	Canada Manpower Centre, 35 East Street	524-8342
Listowel	Canada Manpower Centre, Federal Building, 125 Argyle Avenue, N.	291-2920
Owen Sound	Room 208, Federal Building, 3rd Avenue, East	376-4280
Stratford	Canada Manpower Centre 100 Albert Street, S.	271-4120
Walkerton	Canada Manpower Centre 12 Jackson St.	881-2010
LONDON	1020 Royal Bank Building 383 Richmond Street	679-4121
St. Thomas	Canada Manpower Centre, 403 Talbot St.	631-5451
Tillsonburg	Canada Manpower Centre, 4 Rideout St., East	842-5909
Woodstock	Canada Manpower Centre, 35 Metcalfe St.	537-2385
OTTAWA	First Floor, Trafalgar Building, 207 Queen Street	995-6375 995-6376 995-6377

Cornwall	Unemployment Insurance Commission Office, 211 Second St., E.	993-5220
Hawkesbury	Canada Manpower Centre, Federal Building, 290 Main Street, E.	632-2759
Pembroke	Canada Manpower Centre, Federal Building, 172 Pembroke St., E.	735-6896
Perth	Federal Building	
Smiths Falls	Canada Manpower Centre, Federal Building, 46 Market Street	283-4790
PETERBOROUGH	Brock Towers, 212 Brock Street, P. O. Box 845	743-6500
Bracebridge	Canada Manpower Centre, Federal Building, Manitoba Street	645-5231
Cobourg	Canada Manpower Centre, Federal Building, (Post Office)	372-3326
Lindsay	Canada Manpower Centre, Federal Building, (Post Office)	324-3526
Oshawa	Unemployment Insurance Commission Office, 310 Simcoe St., South	576-7901
Orillia	Canada Manpower Centre, Federal Building, (Post Office)	326-7336
THUNDER BAY	Room 307, Post Office Building, 33 South Court Street	344-9131
Fort Frances	Canada Manpower Centre, Federal Building, Scott Street	274-5307
Kenora	Canada Manpower Centre, Federal Building, 100 Fourth Avenue	468-5551
ST. CATHARINES	Suite 606, 15 Church Street,	684-6506
Dunnville	Canada Manpower Centre, 201 Broad Street, E.	774-7501
Niagara Falls	Canada Manpower Centre, 5833 Peer Street	356-1551
Welland	Citizenship & Immigration, Post Office Building, 26 Division Street	735-3720

SAULT STE. MARIE	3rd Floor, Sault Star Building, Room 305, 369 Queen Street East	254-1477
Elliott Lake	Canada Manpower Centre, P. O. Building, 10 Elizabeth Walk	848-2231
SUDBURY	Room 329, Federal Building, 19 Lisgar Street, S.,	674-7501
Espanola	2nd Floor, Municipal Building, 100 Tudhope Street	869-2552
North Bay	Canada Manpower Centre, Federal Building, 101 Worthington St. East	472-8010
Parry Sound	Canada Manpower Centre, 2nd Floor, Post Office Building, 74 James Street	
Sturgeon Falls	Canada Manpower Centre, Federal Building, 48 William Street	753-0800
TIMMINS	Suite 117, 38 Pine Street North	264-9537
Kapuskasing	Unemployment Insurance Commission Office, 8 Queen Street	335-5230
New Liskeard	Canada Manpower Centre, 83 Whitewood Avenue	647-6741
Kirkland Lake	Canada Manpower Centre, Federal Building, 33 Duncan Avenue	567-5326
TORONTO CENTRAL	Arthur Meighen Building, 25 St. Clair Avenue East, Box 750	966-6580
ETOBICOKE	3269 Bloor Street West	231-5683
Brampton	Citizenship Office 24 Queen Street East, Lower Level 2	451-3303
Oakville	Room 206, Federal Building, Church Street	845-7071
SCARBOROUGH	2800 Eglinton Avenue, East, Elane Plaza	266-7727
TORONTO-WILLOWDALE (NORTH YORK)	Newtonbrook Shopping Plaza 5851 Yonge Street, Willowdale 442	221-3437

Barrie	Unemployment Insurance Commission Office, 44 Collier Street	728-4410
Collingwood	Second Floor, Post Office Building, Hurontario Street	445-2381
Midland	Canada Manpower Centre, 221 Dominion Street	526-2224
Newmarket	Canada Manpower Centre, 462 Park Avenue	895-5135
WINDSOR	Suite 606, 880 Ouelette Avenue	252-3438
Chatham	Unemployment Insurance Commission Office, Federal Building, 10 Centre Street	352-6171
Leamington	Canada Manpower Centre Talbot Street	326-6141
Wallaceburg	Canada Manpower Centre, Federal Building, Wellington Street	627-3348
Sarnia	Federal Building, Room 82 105 South Christina St.	344-9791

MANITOBA

BRANDON	Federal Building, 153 - 11th Street	727-0471
Dauphin	Unemployment Insurance Commission Office, Federal Building 317 Main Street N.	
Swan River	c/o Social Services Division, Dept. of Health and Social Services, 4th Avenue South	
WINNIPEG	4th Floor, MacDonald Building, 344 Edmonton Street	985-3774
Flin Flon	Canada Manpower Centre, Post Office Building, 207 - 3rd Avenue	687-3461
Morden	Municipal Building, 379 Stephen Street	
Portage LaPrairie	Canada Manpower Centre, 202 Post Office Building, 10 First Avenue, S.W.	857-3258

Selkirk	Canada Manpower Centre, 237 MacLean Avenue	482-3323
Steinbach	Municipal Building, 255 Reimer Avenue	
The Pas	Board Room, Post Office Building, 151 Fischer	623-3453
Thompson	Canada Manpower Centre, 83 Churchill Drive	778-8729

SASKATCHEWAN

REGINA	Fourth Floor, Federal Building, 1975 Scarth Street	525-5631
Assiniboia	Town Hall, 605 Third Avenue, West	642-4424
Broadview	Town Office, Main Street	696-2533
Estevan	Unemployment Insurance Commission Office, 1302 - 3rd Street	634-2454
Moose Jaw	Unemployment Insurance Commission Office, 61 Ross Street	692-0488
Shaunavon	Court House, 4th Street, North	297-2543
Swift Current	Unemployment Insurance Commission Office, Federal Building, 50 Herbert Street East	773-8324
Weyburn	Federal Building, Room 203, 161 - 3rd Street, N.E.	842-5424
Yorkton	Room 110, Second Floor, Federal Building, 31 - 3rd Avenue, North	783-4694
SASKATOON	Room 608, Financial Building, 230 - 22nd Street, E.	244-5511
Humboldt	c/o Town Hall, 715 Main St.,	682-3921
Lloydminster	Canada Manpower Centre, 5003 - 50th Avenue	875-2246
Melfort	c/o Dept. of Social Welfare & Rehabilitation 104 McLeod St. East	752-2701
North Battleford	Room 23, Federal Building, 1254 - 104 Street	445-9481

Prince Albert	Unemployment Insurance Commission Office, 1005 Central Avenue,	763-8438
Rosetown	c/o Rosetown Community Hall	882-9686

ALBERTA

CALGARY	811 - 7th Street, S.W.	264-6085
Drumheller	Canada Manpower Centre, 40 - 3rd Avenue, East	823-3311
Red Deer	Federal Building, 4808 Ross Street	346-5556
EDMONTON	Room 402, I.B.M. Building, 10808 - 99th Avenue	423-5711
Camrose	Canada Manpower Centre	672-5597
Edson	Canada Manpower Centre, 5005 - 5th Avenue	723-3326
Grande Prairie	Canada Manpower Centre, 10007 - 101 Street	532-4411
Peace River	Canada Manpower Centre	624-4484
St. Paul	c/o Farm Credit Corporation, Mall Building	645-3953
LETHBRIDGE	203 Professional Building, 740 - 4th Avenue S.	327-2155
Blairmore	Canada Manpower Centre, Federal Building	562-2816
Cranbrook	Federal Building, Room 101	426-3373
Medicine Hat	203 Post Office Building, 141 - 4th Avenue S.E.	526-2825

BRITISH COLUMBIA

NEW WESTMINSTER	Federal Building, 549 Columbia Street	545-7211
Chilliwack	Room 216, Federal Building, 115 Yale Road East	792-4121
PENTICTON	Main Floor, Old Federal Building, 301 Main Street	492-0722
Castlegar	Unemployment Insurance Commission Office 605 Columbia Avenue	365-7235

Kamloops	Canada Manpower Centre, 345 Third Avenue	372-2515
Revelstoke	Canada Manpower Centre, 205 Boyle Avenue	837-5106
PRINCE GEORGE	Room 214, Royal Bank Building, 550 Victoria Street	563-7601
Dawson Creek	Canada Manpower Centre, 1005 - 104 Avenue	782-3397
Prince Rupert	Canada Manpower Centre, 214 Third Street	624-6231
Quesnel	Canada Manpower Centre, Federal Building, P. O. Box 2290	992-5538
VANCOUVER	Room 101, Sun Tower 100 West Pender Street	666-3522
VICTORIA	Room 730, 880 Douglas Street	388-3132
Courtenay	375 Cliffe Street, Unemployment Insurance Commission Office	334-3151
Nanaimo	Unemployment Insurance Commission Office, 66 Front Street	753-3255
Powell River	Canada Manpower Centre, 4717A Marine Drive	485-2721

YUKON

WHITEHORSE	c/o District Office, Canada Pension Plan, Room 214, Royal Bank Building, 550 Victoria Street, Prince George, B.C.	563-7601
	-or-	
	P. O. Box 1798, Whitehorse, (Canada Manpower Centre, Federal Building)	667-4238

NORTHWEST TERRITORIES

	c/o District Office, Canada Pension Plan, Room 402, I.B.M. Building, 10808 - 99th Avenue, Edmonton 14, Alberta	423-5711
--	--	----------

DEPARTMENT OF NATIONAL REVENUE, TAXATION

DISTRICT TAXATION OFFICES

District Taxation Offices of the Department of National Revenue are available to provide information to the public on matters relating to coverage and contributions under the Canada Pension Plan.

NEWFOUNDLAND

Sir Humphrey Gilbert Building,
165 Duckworth Street,
St. John's, Newfoundland
Telephone: 726-7822

PRINCE EDWARD ISLAND

Dominion Building,
Queen and Richmond Streets,
Charlottetown, P.E.I.
Telephone: 894-8538

NOVA SCOTIA

Ralston Building,
1557 Hollis Street,
Halifax, N.S.
Telephone: 423-9283

Federal Building,
Dorchester Street,
Sydney, N.S.
Telephone: 539-2150

NEW BRUNSWICK

New Post Office Building,
Canterbury Street,
Saint John, N.B.
Telephone: 657-4010

ONTARIO

Century Building,
360 Lisgar Street,
Ottawa, Ontario
Telephone: 995-8311

Federal Building,
Clarence Street,
Kingston, Ontario
Telephone: 542-2831

ONTARIO (CONT'D)

New Federal Building,
11 Station Street,
Belleville, Ontario
Telephone: 968-6424

Mackenzie Building,
36 Adelaide Street East,
Toronto, Ontario
Telephone: 369-4461 and
369-4471

National Revenue Building,
150 Main Street West,
Hamilton, Ontario
Telephone: 525-3230

National Revenue Building,
166 Frederick Street,
Kitchener, Ontario
Telephone: 742-8361

Federal Building,
32-46 Church Street,
St. Catharines, Ontario
Telephone: 684-8571

388 Dundas Street,
London, Ontario
Telephone 433-2311

1100 University Avenue West,
Windsor, Ontario
Telephone: 256-3471

Federal Building,
19 Lisgar Street South,
Sudbury, Ontario
Telephone: 674-6431

Revenue Building,
201 North May Street,
Thunder Bay, Ontario
Telephone: 623-2751

MANITOBA

Income Tax Building,
391 York Avenue,
Winnipeg 1, Manitoba
Telephone 942-0311

SASKATCHEWAN

Income Tax Building,
1955 Smith Street,
Regina, Saskatchewan
Telephone: 525-6161

London Building,
306-20th Street East,
Saskatoon, Saskatchewan
Telephone: 653-4360

ALBERTA

Calgary Public Building,
205 - 8th Avenue South East,
Calgary 21, Alberta
Telephone: 265-8890

Federal Public Building,
107th Street and 99th Avenue,
Edmonton, Alberta
Telephone: 424-0251

BRITISH COLUMBIA

Federal Building,
251 Nanaimo Avenue West,
Penticton, B.C.
Telephone: 492-6000

1110 West Georgia Street,
Vancouver 105, B.C.
Telephone: 682-7011

1005 Pandora Avenue,
Victoria, B.C.
Telephone: 382-2173

YUKON TERRITORY

Federal Building,
P. O. Box 2049,
Whitehorse, Y.T.
Telephone: 7-2267

SASKATCHEWAN

Edifice de l'Impôt sur

le revenu

1955, rue Smith

525-6161

Edifice London

306 est, 20^e rue

Saskatoon

ALBERTA

Edifice public de Calgary

205 sud-est, 8^e avenue

Calgary 21,

265-8890

Edifice public fédéral

107^e rue et 99^e avenue

Edmonton

424-0251

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Edifice fédéral

251 ouest, avenue Nanaimo

Penticton

492-6000

1110 ouest, rue Georgia

Vancouver 105

682-7011

1005, avenue Pandora

Victoria

382-2173

TERRITOIRES DU YUKON

Edifice fédéral

C.P. 2049

Whitehorse

7-2267

MINISTÈRE DU REVENU NATIONAL (IMPOT)
BUREAUX REGIONAUX DE L'IMPOT

Les bureaux régionaux de l'impôt fournissent au public les renseignements et les services afférents à la garantie du Régime et à la perception des cotisations.

TERRE-NEUVE (ONTARIO)

Edifice Sir Humphrey
Gilbert
165, rue Duckworth
Saint-Jean
726-7822

ILE-DU-PRINCE-EDOUARD

Edifice Fédéral
Rue Queen & Richmond
Charlottetown
894-8538

NOUVELLE-ECOSSE

Edifice Halston
1557, rue Hollis
Halifax
423-9283

Edifice Fédéral

Rue Dorchester
Sydney
539-2150

NOUVEAU-BRUNSWICK

Nouvel Edifice du Bureau
de poste

Edifice Fédéral

Rue Canterbury
Saint-Jean
657-4010

ONTARIO

Edifice Century,

360, rue Lisgar,
Ottawa, Ontario 995-8311

Edifice Fédéral

MANITOBA

Edifice de l'Impôt sur le
revenu

391, avenue York
Winnipeg 1

942-0311

968-6424

Belleville

11, rue Station

Nouvel Edifice Fédéral

542-2831

Kingston

Rue Clarence

Revelstoke	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 205, avenue Boyle	837-5106
PRINCE GEORGE	Pièce 214, Edifice de la Banque Royale 550, rue Victoria	563-7601
Dawson Creek	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 1005, 104 ^e avenue	782-3397
Prince Rupert	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 214, 3 ^e rue	624-6231
Quesnel	Centre de la main-d'oeuvre du Canada Edifice Fédéral C.P. 2290	992-5538
VANCOUVER	Pièce 101, Sun Tower 100, ouest, rue Pender	666-3522
Courtenay	375, rue Cliff	334-3151
Nanaimo	Bureau de l'assurance-chômage 66, rue Front	753-3255
Powell River	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 4717A, Marine Drive	485-2721
YUKON		
WHITEHORSE	a/s Bureau régional Régime de pensions du Canada Pièce 214, Edifice de la Banque royale 550, rue Victoria Prince George (C.-B.)	563-7601
ou		
	C.P. 1798, Whitehorse (Yukon) (Centre de la main-d'oeuvre du Canada Edifice Fédéral)	667-4238
TERritoires du Nord-Ouest		
EDMONTON (Alberta)	a/s Bureau régional Régime de pensions du Canada Pièce 402, Edifice de I.T.B.M. 10808, 99 ^e avenue Edmonton 14 (Alb.)	423-5711

Red Deer	Edifice Fédéral 4808, rue Ross	346-5556
EDMONTON	Pièce 402, Edifice de l'I.B.M. 10808, 99 ^e avenue	423-5711
Camrose	Centre de la main-d'oeuvre du Canada	672-5597
Edson	Centre de la main-d'oeuvre du Canada	723-3326
Grande Prairie	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 10007, 101 ^e rue	532-4411
Peace River	Centre de la main-d'oeuvre du Canada	624-4484
St. Paul	a/s Corporation du Crédit agricole Mall Building	645-3953
LETHBRIDGE	203, Edifice Professionnel 740, 4 ^e avenue-sud	327-2155
Blairmore	Centre de la main-d'oeuvre du Canada	562-2816
Granbrook (C.-B.)	Pièce 101 Edifice Fédéral	426-3373
Medicine Hat	203, Edifice du Bureau de poste 141 sud-est, 4 ^e avenue	526-2825
<hr/> COLOMBIE-BRITANNIQUE <hr/>		
NEW WESTMINSTER	Edifice Fédéral 549, rue Columbia	545-7211
Chilliwack	Pièce 216, Edifice Fédéral 115 est, Chemin Yale	792-4121
PENTICTON	Rez-de-chaussée Fédéral 301, rue Main	492-0722
Castlegar	Bureau de l'assurance-chomage 605, avenue Columbia	365-7235
Kamloops	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 345, 3 ^e avenue	372-2515

Broadview	Bureau municipal	Rue Main	696-2533
Estevan	Bureau de l'assurance-chômage	1302, 3 ^e rue	634-2454
Moose Jaw	Bureau de l'assurance-chômage	61, rue Ross	692-0488
Shavananon	Palais de justice	4 ^e rue, nord	297-2543
Swift Current	Edifice Fédéral	50 est, rue Herbert	773-8324
Weyburn	Pièce 203 Edifice Fédéral	161 nord-est, 3 ^e rue	842-5424
Yorkton	Pièce 110, 2 ^e étage Edifice Fédéral	31 nord, 3 ^e avenue	783-4694
SASKATOON	Pièce 608, Financier Building	230 est, 22 ^e rue	244-5511
Humboldt	a/s Hôtel de ville	715, rue Main	682-3921
Lloydminster	Centre de la main-d'oeuvre du Canada	5003, 50 ^e avenue	875-2246
Melfort	a/s Min. des Affaires sociales et de la Réadaptation	104 est, rue McLeod	752-2701
North Battleford	Pièce 23, Edifice Fédéral	1254, 104 ^e rue	445-9481
Prince Albert	Bureau de l'assurance-chômage	1005, avenue Central	763-8438
Rosetown	a/s Centre municipal de Rose-town		882-9686
ALBERTA			
CALGARY	811 sud-ouest, 7 ^e rue		264-6085
Drumheller	Centre de la main-d'oeuvre de Canada	40 est, 3 ^e avenue	823-3311

SARNIA	Pièce 82 Edifice Fédéral 105 sud, rue Christina 344-9791
MANITOBA	
BRANDON	Edifice Fédéral 153, 11 ^e rue 727-0471
Dauphin	Bureau de l'assurance-chômage Edifice Fédéral 317 nord, rue Main
Swan River	a/s Division des services sociaux Min. de la Santé et des Services sociaux 4 ^e avenue-sud
WINNIPEG	4 ^e étage, Edifice MacDonald 344, rue Edmonton Centre de la main-d'oeuvre du Canada Edifice du Bureau de poste 207, 3 ^e avenue 687-3461
Morden	Edifice municipal 379, rue Stephen
Portage-La-Prairie	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 202, Edifice du Bureau de poste 10 sud-ouest, 1 ^{re} avenue 857-3258
Selkirk	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 237, avenue MacLean Edifice municipal 255, avenue Reimer
Le Pas	Salle du Conseil Edifice du Bureau de Poste 151, rue Fisher
Thompson	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 83, Churchill Drive 778-8729
SASKATCHEWAN	
REGINA	4 ^e étage, Edifice Fédéral 1975, rue Scarth 525-5631
Assiniboia	Hôtel de ville 605 ouest, 3 ^e avenue 642-4424

Kirkland Lake	Centre de la main-d'oeuvre du Canada Edifice Fédéral 33, avenue Duncan	567-5326
TORONTO CENTRAL	Edifice Arthur Meighen C.P. 750 25 est, avenue St. Clair	966-6580
ETOBICOKE	3269 ouest, rue Bloor	231-5683
Brampton	Edifice de la citoyenneté 24 est, rue Queen (2 ^e sous-sol)	451-3303
Oakville	Pièce 206, Edifice Fédéral Rue Church	845-7071
SCARBOROUGH	Plaza Elane 2800 est, avenue Eglinton	266-7727
TORONTO-WILLOWDALE	Newtonbrook Shopping Plaza	
(North York)	5851, rue Yonge Willowdale 442	221-3437
Barrie	Bureau de l'assurance-chômage 44, rue Collier	728-4410
Collingwood	2 ^e étage, Edifice du Bureau de poste Rue Hurontario	445-2381
Midland	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 221, rue Dominion	526-2224
Newmarket	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 462, avenue du Parc	895-5135
WINDSOR	Pièce 606 880, avenue Ouellette	252-3438
Chatham	Bureau de l'assurance-chômage Edifice Fédéral 10, rue Centre	352-6171
Leamington	Centre de la main-d'oeuvre du Canada Rue Talbot	326-6141
Wallaceburg	Centre de la main-d'oeuvre du Canada Edifice Fédéral Rue Wellington	627-3348

ST. CATHARINES	Pièce 606 15, rue Church	684-6506
Dunnville	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 201 est, rue Broad	774-7501
Niagara Falls	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 5853, rue Peer	356-1551
Welland	Citoyenneté et Immigration Edifice du Bureau de poste 26, rue Division	735-3720
SAULT STE. MARIE	3 ^e étage, Pièce 305 Edifice Sault Star 369 est, rue Queen	254-1477
Elliot Lake	Centre de la main-d'oeuvre du Canada Edifice du Bureau de poste 10, Elizabeth Walk	848-2231
SUDBURY	Pièce 329 Edifice Fédéral 19 sud, rue Lisgar	674-7501
Espanola	2 ^e étage, Edifice municipal 100, rue Tudhope	869-2552
North Bay	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 101 est, rue Worthington	472-8010
Parry Sound	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 2 ^e étage, Edifice du Bureau de Poste 74, rue James	
Sturgeon Falls	Centre de la main-d'oeuvre du Canada Edifice Fédéral 48, rue William	753-0800
TIMMINS	Pièce 117 38 nord, rue Pine	264-9537
Kapuskasing	Bureau de l'assurance-chômage 8, rue Queen	335-5230
New Liskeard	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 83, avenue Whitewood	647-6741

Hawkesbury	Centre de la main-d'oeuvre du Canada Edifice Fédéral 290 est, rue Main 632-2759
Pembroke	Centre de la main-d'oeuvre du Canada Edifice Fédéral 172 est, rue Pembroke 735-6896
Perth	Edifice Fédéral
Smith Falls	Centre de la main-d'oeuvre du Canada Edifice Fédéral 46, rue Market 283-4790
Peterborough	Brock Towers 212, rue Brock C.P. 845 743-6500
Bracebridge	Centre de la main-d'oeuvre du Canada Edifice Fédéral Rue Manitoba 645-5231
Cobourg	Centre de la main-d'oeuvre du Canada Edifice Fédéral (Bureau de poste) 372-3326
Lindsay	Centre de la main-d'oeuvre du Canada Edifice Fédéral (Bureau de poste) 324-3526
Oshawa	Bureau de l'assurance-chômage 310 sud, rue Simcoe 576-7901
Orillia	Centre de la main-d'oeuvre du Canada Edifice Fédéral (Bureau de poste) 326-7336
THUNDER BAY	Pièce 307 Edifice du Bureau de poste 33, rue South Court 344-9131
Fort Frances	Centre de la main-d'oeuvre du Canada Edifice Fédéral Rue Scott 274-5307
Kenora	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 100, 4 ^e avenue 468-5551

Brockville	Bureau de l'assurance-chômage 36, rue George 3 ^e étage Executive Building 151, rue Frederick	576-5750
KITCHENER	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 35, rue Est	524-8342
Listowel	Centre de la main-d'oeuvre du Canada Edifice Fédéral 125 nord, rue Argyle	291-2920
Owen Sound	Pièce 208 Edifice Fédéral 3 ^e avenue-est	376-4280
Stratford	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 100, rue Albert-sud	271-4120
Walkerton	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 12, rue Jackson	881-2010
LONDON	1020, Edifice de la Banque Royale 383, rue Richmond	679-4121
St. Thomas	Centre de la main-d'oeuvre de Canada 403, rue Talbot	631-5451
Tilsonburg	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 4 est, rue Rideout	842-5909
Woodstock	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 35, rue Metcalfe	537-2385
OTTAWA	1 ^{er} étage Edifice Tratalgar 207, rue Queen	995-6375 995-6376 995-6377
Cornwall	Bureau de l'assurance-chômage 211 est, 2 ^e rue	993-5220

Campbellton	Bureau de l'assurance-chômage 37, rue Roseberry Pièces 43-44 633, rue Queen C.P. 175	454-6671
Woodstock	Centre de la main-d'oeuvre du Canada Rue Regent	328-3366
MONCTON	2 ^e étage Edifice Terminal Plaza 1222, rue Main C.P. 785	858-2033
Newcastle	Centre de la main-d'oeuvre de Canada Rue Plesant	622-3421
SAINT-JEAN	C.P. 626 189, rue Prince William	657-5157
St. Stephen	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 93, rue Water	466-1460
Sussex	Centre de la main-d'oeuvre du Canada 48, avenue Maple	433-3400
<hr/>		
HAMILTON	Pièce 508 Edifice Union Gas 20 sud, rue Hughson Pièce 307	525-1951
Brantford	Edifice Fédéral Rue Dalhousie	756-6312
Simcoe	2 ^e étage Edifice Fédéral 122 nord, rue Norfolk	426-7040
KINGSTON	Pièce 256 Edifice Fédéral Rue Clarence	544-3844
Belleville	Bureau de l'assurance-chômage Pièce 217 Edifice Fédéral 11, rue Station	968-9331

Amherst	Centre de la main-d'oeuvre du	Canada	Rue Church	863-3540
New Glasgow	Centre de la main-d'oeuvre du	Canada	35, rue Donald	755-3050
Truro	Centre de la main-d'oeuvre du	Canada	15, Place Arlington	895-1647
HALIFAX	Pièce 513	Edifice Sir John Thompson	C.P. 3296	426-3721
Bridgewater	Centre de la main-d'oeuvre du	Canada	C.P. 860	543-2469
Kentville	Centre de la main-d'oeuvre du	Canada	Edifice Fédéral	678-7391
Yarmouth	Centre de la main-d'oeuvre du	Canada	15, rue Willow	742-7186
SYDNEY	Edifice Fédéral	C.P. 1071	Rue Dorchester	562-5809
Inverness	Centre de la main-d'oeuvre du	Canada	Rue Railway	Tél.: 53
<hr/>				
NOUVEAU-BRUNSWICK				
EDMUNDSTON	6, rue Costigan			735-8431
Bathurst	Centre de la main-d'oeuvre du	Canada	473, rue King	546-4418

MINISTÈRE DE LA SANTÉ NATIONALE ET DU
BIEN-ÊTRE SOCIAL
BUREAUX RÉGIONAUX ET LOCAUX DU RÉGIME
DE PENSIONS DU CANADA

Les bureaux régionaux et locaux du Régime de pensions du Canada fournissent au public les renseignements et services afférents aux prestations et à tout autre aspect du Régime, y compris la réception de demandes aux fins de prestations de cette nature. Les bureaux régionaux (caractères gras) fonctionnent à plein temps. Les bureaux locaux (caractères maigres) fonctionnent à temps partiel. Il incombe au ministère du Revenu national (Impôt), dont les bureaux régionaux d'impôt sont indiqués aux pages 61 - 62, d'assurer la garantie et la perception des cotisations aux termes du Régime.

TERRE-NEUVE

CORNERBROOK

Étage des bureaux
Centre commercial Millbrook
Avenue Herald

634-7053

Grand Falls

Centre de la main-d'oeuvre du
Canada
Edifice Fédéral
Rue High

Tél.: 2165

SAINT-JEAN

Pièce 605-607
Edifice Sir Humphrey Gilbert
Rue Duckworth

726-7161

Clarenville

Ministère provincial du Bien-
être social

466-7561

ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

CHARLOTTETOWN

C.P. 1178

Edifice Dominion
97, rue Queen

892-3401

Summerside

Centre de la main-d'oeuvre du
Canada

436-2104

NOUVELLE-ÉCOSSE

ANTIGONISH

Nouvel édifice Fédéral

C.P. 429

Rue Main

863-3540

APPENDICE "C"

BUREAUX REGIONAUX ET LOCAUX

DE

L'ADMINISTRATION DU REGIME DE PENSIONS DU CANADA

MINISTERE DE LA SANTE NATIONALE ET DU BIEN-ETRE SOCIAL

ET

BUREAUX REGIONAUX D'IMPOT,

MINISTERE DU REVENU NATIONAL (IMPOT)

TABLEAU G
RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA - ÉTAT MENSUEL DES PRESTATIONS PAYÉES: MONTANT
MENSUEL MOYEN SUIVANT LE GENRE DE PRESTATION ET LE MOIS
31 MARS 1970 AU 31 MARS 1971

Mois de	Pensions de retraite	Prestations d'invalidité			Prestations de survivants			Pensions de veufs invalides	Pensions Combinées
		Pensions d'invalidité	Prestations moins de 18 ans	Prestations d'enfants 18 ans et plus	Prestations de décès	Pensions de veuves	Prestations d'orphelins moins de 18 ans		
<u>1970</u>	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Mars	18.35	83.67	25.19	25.59	446.19	59.34	25.60	26.02	54.70
Avril	18.82	84.99	26.03	26.17	439.16	59.22	25.61	26.08	54.70
Mai	19.03	84.55	26.05	26.28	444.01	59.10	25.62	26.09	54.70
Juin	19.45	84.39	26.09	26.26	436.34	58.87	25.63	26.13	58.21
4 de Juillet	19.81	84.26	25.96	26.23	437.50	58.78	25.62	26.10	58.23
Août	20.10	83.72	25.67	25.91	440.40	58.72	25.63	26.10	58.23
Septembre	20.64	83.83	25.76	26.01	441.31	58.64	25.63	26.09	58.23
Octobre	20.96	84.03	25.71	25.96	438.72	58.55	25.63	26.09	58.23
Novembre	21.26	84.19	25.63	25.91	438.30	58.48	25.63	26.09	58.26
Décembre	21.61	84.47	25.67	25.96	435.48	58.37	25.63	26.08	59.46
<u>1971</u>									
Janvier	22.44	86.27	26.13	26.43	439.53	59.48	26.14	26.47	60.64
Février	22.73	86.45	26.10	26.46	440.17	59.41	26.13	26.52	61.09
Mars	23.03	86.77	26.14	26.51	441.10	59.38	26.13	26.54	61.09

TABLEAU F
RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA - ÉTAT MENSUEL DES PRESTATIONS PAYÉES: PAIEMENTS
SUIVANT LE GENRE DE PRESTATION
ANNÉES FINANCIÈRES 1966-1967 À 1970-1971 ET PAR MOIS, POUR 1970-1971
(milliers de dollars)

Période	Pensions de retraite	Pensions d'invalidité	Prestations d'invalidité moins de 18 ans	Prestations d'enfants 18 ans et plus	Prestations de décès	Pensions de veuves	Prestations de survivants d'orphelins moins de 18 ans	Pensions de survivants 18 ans et plus	Pensions de veufs invalides	Pensions combinées	Total
<u>Année</u>											
<u>Financière</u>											
1966-1967	50.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.9
1967-1968	1,070.1	-	-	-	184.7	9.2	4.5	(a)	-	-	1,268.5
1968-1969	5,308.0	-	-	-	4,227.6	3,990.2	1,951.4	85.2	2.5	2.3	15,567.0
1969-1970	17,475.4	15.8	-	0.9	8,457.9	14,300.1	5,683.2	1,385.6	17.0	6.4	47,346.4
1970-1971	39,781.3	3,237.3	3.3	154.5	9,527.4	24,311.1	9,072.1	2,461.2	23.9	111.1	89,235.8
Avril (b)	2,782.4	43.0	6.9	1.5	366.7	1,735.8	730.7	169.8	1.0	0.5	5,838.5
Mai	2,606.1	79.3	14.7	3.2	1,239.2	1,751.8	697.0	141.8	1.0	0.5	6,534.9
Juin	2,600.4	65.7	13.6	1.1	723.0	1,494.7	604.7	114.5	1.0	3.2	5,622.1
Juillet	3,150.8	121.8	17.8	4.7	589.7	1,865.5	750.0	189.7	3.4	24.8	6,718.5
Août	3,164.0	181.1	32.9	7.3	465.5	1,740.9	689.5	150.3	3.4	6.2	6,439.2
Septembre	3,529.2	245.2	47.6	10.0	825.4	2,032.8	800.6	178.1	1.1	6.2	7,776.2
Octobre	3,424.9	286.5	48.2	12.4	819.1	2,162.6	834.0	280.7	1.1	6.2	7,875.8
Novembre	3,615.2	327.1	71.1	22.0	896.3	2,237.0	895.6	401.8	2.4	7.1	8,476.5
Décembre	3,834.4	377.2	65.6	26.7	997.3	2,426.6	937.6	288.7	1.1	9.2	8,964.3
Janvier	3,892.4	408.9	77.6	20.2	579.3	2,273.0	896.0	240.5	1.3	10.2	8,399.5
Février	4,064.4	508.2	91.2	23.7	1,076.2	2,373.3	942.4	242.8	1.5	24.8	9,348.4
Mars	4,301.9	531.2	93.2	28.5	788.3	2,407.7	945.7	239.5	1.8	12.2	9,349.9

(a) Les données relatives aux prestations d'orphelins n'étaient pas divisées en groupes d'âge avant mars 1969.

(b) Les données mensuelles sont des montants bruts et par conséquent leur somme ne correspondra pas au total net indiqué pour l'année financière.

TABLEAU E
RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA - ÉTAT MENSUEL DES PRESTATIONS PAYÉES: PAIEMENTS
SUIVANT LE GENRE DE PRESTATION ET LA PROVINCE, ANNÉE FINANCIÈRE 1970-1971

(milliers de dollars)

Province (a)	Pensions de retraite	Prestations d'invalidité		Prestations de décès	Prestations de survivants			Pensions de veufs invalidés	Pensions Combinaées	Total
		Pensions d'invalidité	Prestations d'invalidité moins de 18 ans		Prestations de veuves	Prestations d'orphelins moins de 18 ans	Pensions de 18 ans et plus			
Terre-Neuve	564.9	78.8	27.5	7.4	176.7	438.2	318.1	53.8	-	1,665.3
Ile-du-Prince-Édouard	176.6	19.5	8.5	1.8	42.3	129.2	82.9	27.6	-	488.5
Nouvelle-Écosse	1,655.4	262.6	74.5	15.2	465.9	1,239.3	596.4	161.0	0.8	4,476.0
Nouveau-Brunswick	1,230.4	137.1	30.5	11.3	316.4	857.7	454.3	121.8	-	3,160.9
Québec	175.0	16.6	2.1	0.5	63.0	191.3	99.1	16.5	0.4	564.2
Ontario	22,442.3	1,572.6	229.5	74.5	5,153.0	13,323.2	4,579.5	1,390.6	6.0	75.9
Manitoba	2,945.3	245.6	39.2	11.4	568.5	1,552.6	576.2	171.5	0.6	6,117.4
Saskatchewan	2,179.5	207.1	68.5	15.1	535.5	1,414.6	649.0	150.5	3.2	2.5
Alberta	3,281.0	215.8	43.8	12.5	824.4	2,065.9	1,004.0	247.4	3.9	6.7
Colombie Britannique	6,286.4	419.5	56.3	11.6	1,291.3	3,256.3	1,344.2	293.1	3.2	13.0
Yukon	18.4	-	-	-	18.2	20.1	10.6	3.4	-	-
Territoires du Nord-Ouest	10.7	-	-	-	10.8	13.2	9.4	1.0	-	-
Total brut	40,965.9	3,175.2	580.4	161.3	9,466.0	24,502.1	9,723.8	2,638.2	18.1	111.1
Net	39,781.3	3,237.3	555.8	154.5	9,527.4	24,511.1	9,402.1	2,401.2	23.9	-
										45.1
										91,342.1
										89,235.8

a) Les données statistiques se rapportant aux provinces sont des montant bruts et par conséquent leur somme ne correspondra pas au total net.

TABIEAU D
RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA - ÉTAT MENSUEL DES PRESTATIONS PAYÉES: NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES
SUIVANT LE GENRE DE PRESTATION ET LA PROVINCE

31 MARS 1971

Province	Pensions de retraite	Prestations d'invalidité		Prestations de décès	Prestations de veuves		Prestations de survivants		Pensions de veufs invalides	Pensions Combinaison	Total
		Pensions d'invalidité	Prestations d'enfants moins de 18 ans et plus		Pensions de veuves	Prestations d'orphelins moins de 18 ans et plus	Pensions 18 ans et plus	Pensions de veufs invalides			
Terre-Neuve	2,825	79	97	19	35	700	1,135	151	-	1	5,042
Ile-du-Prince-Edouard	990	19	25	4	12	207	295	60	-	-	1,612
Nouvelle-Ecosse	7,667	290	254	48	79	1,910	2,037	412	2	8	12,707
Nouveau-Brunswick	5,755	149	114	32	76	1,364	1,594	337	-	4	9,425
Québec	662	18	6	2	10	267	328	45	1	-	1,339
Ontario	89,972	1,582	771	208	932	19,223	14,995	3,620	9	125	131,437
Manitoba	12,801	254	126	32	109	2,286	1,866	424	1	17	17,916
Saskatchewan	9,849	206	194	34	100	2,089	2,101	353	4	5	14,935
Alberta	14,661	223	146	35	187	3,048	3,245	606	4	14	22,169
Colombie-Britannique	26,314	416	168	31	241	4,645	4,284	712	4	26	36,841
Yukon	64	-	-	-	5	26	30	7	-	-	132
Territoires du Nord-Ouest	41	-	-	-	1	14	25	4	-	-	85
Total	171,601	3,236	1,901	445	1,787	35,779	31,935	6,731	25	200	253,640

TABLEAU C
RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA - ÉTAT MENSUEL DES PRESTATIONS PAYÉES: NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES
SUIVANT LE GENRE DE PRESTATION ET LE MOIS
MARS 1970 À MARS 1971
et au 31 mars 1967, 1968 et 1969

Mois	Pensions de retraite	Prestations d'invalidite				Prestations de décès	Prestations de survivants			Pensions de veufs invalides	Pensions Combi- nées	Total	
		Pensions d'invalidité	Prestations d'enfants moins de 18 ans		18 ans et plus		Pensions de veuves	Prestations d'orphelins moins de 18 ans					Pensions 18 ans et plus
31 Mars													
1967	3,475	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,475	
1968	19,675	-	-	-	316	75	92	(a)	-	-	-	20,158	
1969	58,374	-	-	-	1,222	7,066	6,783	1,923	5	10	10	75,383	
1970													
Mars	114,939	97	67	18	1,941	20,952	20,040	3,924	23	10	10	162,011	
Avril	122,428	246	137	32	835	22,397	21,321	4,113	23	10	10	171,542	
Mai	126,000	472	262	55	2,791	23,917	22,471	4,338	23	10	10	180,339	
Juin	133,640	556	329	31	1,657	25,386	23,586	4,383	24	56	56	189,648	
Juillet	137,822	786	419	94	1,348	26,317	24,392	4,993	27	106	106	196,304	
Août	140,940	1,003	552	117	1,057	26,678	24,617	5,055	26	106	106	200,151	
Septembre	147,239	1,303	741	153	2,097	27,978	25,629	5,227	25	106	106	210,498	
Octobre	151,192	1,644	929	189	1,867	29,229	26,643	5,451	25	106	106	217,375	
Novembre	155,070	1,969	1,183	244	2,045	30,997	28,124	6,004	25	134	134	225,795	
Décembre	159,716	2,278	1,341	316	2,290	32,834	29,622	6,543	24	155	155	235,119	
1971													
Janvier	164,470	2,567	1,515	356	1,318	33,974	30,339	6,798	24	169	169	241,350	
Février	167,775	2,930	1,720	400	2,445	35,024	31,329	6,932	25	200	200	248,780	
Mars	171,601	3,236	1,901	445	1,787	35,779	31,935	6,731	25	200	200	253,640	

(a) Les données relatives aux prestations d'orphelins n'étaient pas réparties selon les groupes d'âge avant mars 1969.

Note: Le total des prestations de décès versées au cours des années financières 1967-1968, 1968-1969, 1969-1970 et 1970-1971 était de 776, 0 032, 18 000 et 33 777.

FONDS DE PLACEMENT DU REGIME DE PENSIONS DU CANADA: INVESTISSEMENTS PAR PROVINCE,
ANNEES FINANCIERES 1965-1966 A 1969-1970 ET PAR MOIS POUR 1970 - 1971

(millions de dollars)

Titres de, ou garantis par	Année financière						1970-1971				Toutes les années financières à ce jour
	1965-66	1966-67	1967-68	1968-69	1969-70	A ce jour	Janvier	Février	Mars		
	Investissements au cours de la période										
Terre-Neuve	0.7	11.0	12.0	14.2	15.6	16.8	0.7	0.7	2.0	70.3	
Ile-du Prince- Edouard	0.1	1.9	2.3	2.9	3.2	3.5	0.2	0.1	0.4	13.9	
Nouvelle-Ecosse	1.2	21.4	25.2	29.2	31.6	34.0	1.5	1.5	4.1	142.7	
Nouveau-Brunswick	1.0	16.7	19.3	21.8	24.2	25.8	1.1	1.1	3.1	108.8	
Québec	-	0.4	1.9	2.4	3.1	5.1	0.3	0.3	0.7	12.8	
Ontario	20.1	332.6	375.9	412.0	445.8	476.0	20.8	20.3	57.0	2,062.4	
Manitoba	2.1	34.9	39.4	42.3	47.7	51.5	2.3	2.2	6.2	217.8	
Saskatchewan	1.4	24.5	29.7	35.9	40.4	42.9	1.8	1.8	5.0	174.7	
Alberta	3.1	51.1	59.2	68.4	77.1	82.3	3.6	3.5	9.9	341.1	
Colombie- Britannique	5.0	84.4	96.6	107.5	117.2	125.1	5.6	5.3	15.0	535.9	
Canada	0.1	1.8	3.8	5.6	4.1	5.4	0.3	0.3	0.7	20.8	
Total	34.9	580.7	665.3	742.2	809.8	868.5	38.0	37.1	104.2	3,701.3	
Solde du Fonds à la fin de la période											
Total	34.9	615.5	1,280.8	2,022.9	2,832.7	3,701.3	3,560.0	3,597.1	3,701.3		

TABLEAU A

COMPTÉ DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA: ÉTAT DES REVENUS ET DEPENSES,
ANNÉES FINANCIÈRES 1965-1966 A 1969-1970 ET PAR MOIS 1970-1971

(millions de dollars)

Période	REVENUS				DEPENSES			Excédent des revenus	Solde à la fin de la période
	Cotisations	Intérêts sur les inves- tisements	Autres	Total	Prestations	Adminis- tration	Total		
Année financière	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
1965-1966	94.9	-	-	94.9	-	5.5	5.5	89.4	89.4
1966-1967	587.2	11.0	1.7	599.9	-	8.4	8.4	591.5	680.9
1967-1968	640.2	42.2	2.2	684.7	1.3	11.5	12.8	671.9	1,352.8
1968-1969	697.6	84.4	3.0	785.0	15.6	14.5	30.0	755.0	2,107.8
1969-1970	745.6	139.7	4.2	889.6	47.3	17.7	65.1	824.5	2,932.3
1970-1971 à ce jour	812.9	202.7	4.5	1,020.1	89.2	19.5	108.7	911.3	3,843.6
Avril	79.1	14.9	0.4	94.3	5.7	0.8	6.6	87.7	3,020.0
Mai	83.8	18.5	0.4	102.8	6.5	0.9	7.4	95.4	3,115.4
Juin	69.4	15.4	0.5	85.3	6.6	1.6	8.3	77.0	3,192.4
Juillet	71.5	11.2	0.4	83.0	6.0	1.0	7.0	76.0	3,268.4
Août	68.1	19.0	0.3	87.5	6.2	1.7	7.9	79.5	3,347.9
Septembre	60.3	13.1	0.4	73.8	7.4	2.1	9.6	65.2	3,413.2
Octobre	46.4	19.2	0.4	66.1	7.6	2.7	10.3	55.8	3,469.0
Novembre	75.1	21.9	0.3	97.3	8.2	1.9	10.2	87.2	3,556.2
Décembre	50.6	19.2	0.3	50.9	8.6	1.9	10.6	40.3	3,596.5
Janvier	35.0	13.1	0.2	48.3	8.3	1.6	9.9	38.5	3,635.0
Février	96.1	18.8	0.2	115.1	9.1	1.9	11.0	104.2	3,739.1
Mars	96.6	18.4	0.4	115.3	9.1	1.7	10.8	104.5	3,843.6

DONNEES STATISTIQUES SUR L'ETAT DU COMPTE DU REGIME DE
 PENSIONS DU CANADA, DU FONDS DE PLACEMENT ET DU
 PAIEMENT DES PRESTATIONS

APPENDICE B

MODIFICATIONS APPORTÉES AU RÉGLEMENT SUR LE RÉGIME DE
PENSIONS DU CANADA À LA SUITE DE DÉCRETS DU CONSEIL

Au cours de l'année financière 1970-1971, on a
apporté par décrets du Conseil les modifications suivantes

LE DÉCRET C.P. 1970-928 (DORS/70-221), du 26 mai
1970, modifie les annexes G et H du Règlement
sur le Régime de pensions du Canada en ajoutant
à ces deux annexes une section sur la République
Fédérale d'Allemagne;

LE DÉCRET C.P. 1970-971 (DORS/70-234), du 2 juin
1970, modifie le Règlement sur le Régime de
pensions du Canada en y ajoutant l'Article 530A
qui prévoit le calcul de prestations aux survivants
d'un travailleur autonome décédé dans le cas où
cette personne n'avait pas soumis de demande
de matricule d'assurance sociale dans le délai
prévu;

LE DÉCRET C.P. 1970-1026 (DORS/70-249) du 9 juin
1970, modifie les articles 514, 527, 528, 531,
534 et 535 du Règlement sur le Régime de pensions
du Canada concernant l'administration et le paiement
des prestations d'invalidité;

LE DÉCRET C.P. 1970-1183 (DORS/70-296) du 30 juin
1970, modifie les articles 522 et 523 du Règlement
sur le Régime de pensions du Canada concernant
l'administration de l'examen du revenu des
bénéficiaires de pensions de retraite âgés de 65
à 69 ans inclusivement;

LE DÉCRET C.P. 1970-1273 (DORS/70-230) du 15 juillet
1970, modifie les annexes G et H du Règlement
sur le Régime de pensions du Canada en ajoutant à
chaque annexe un poste sur la République d'Italie;

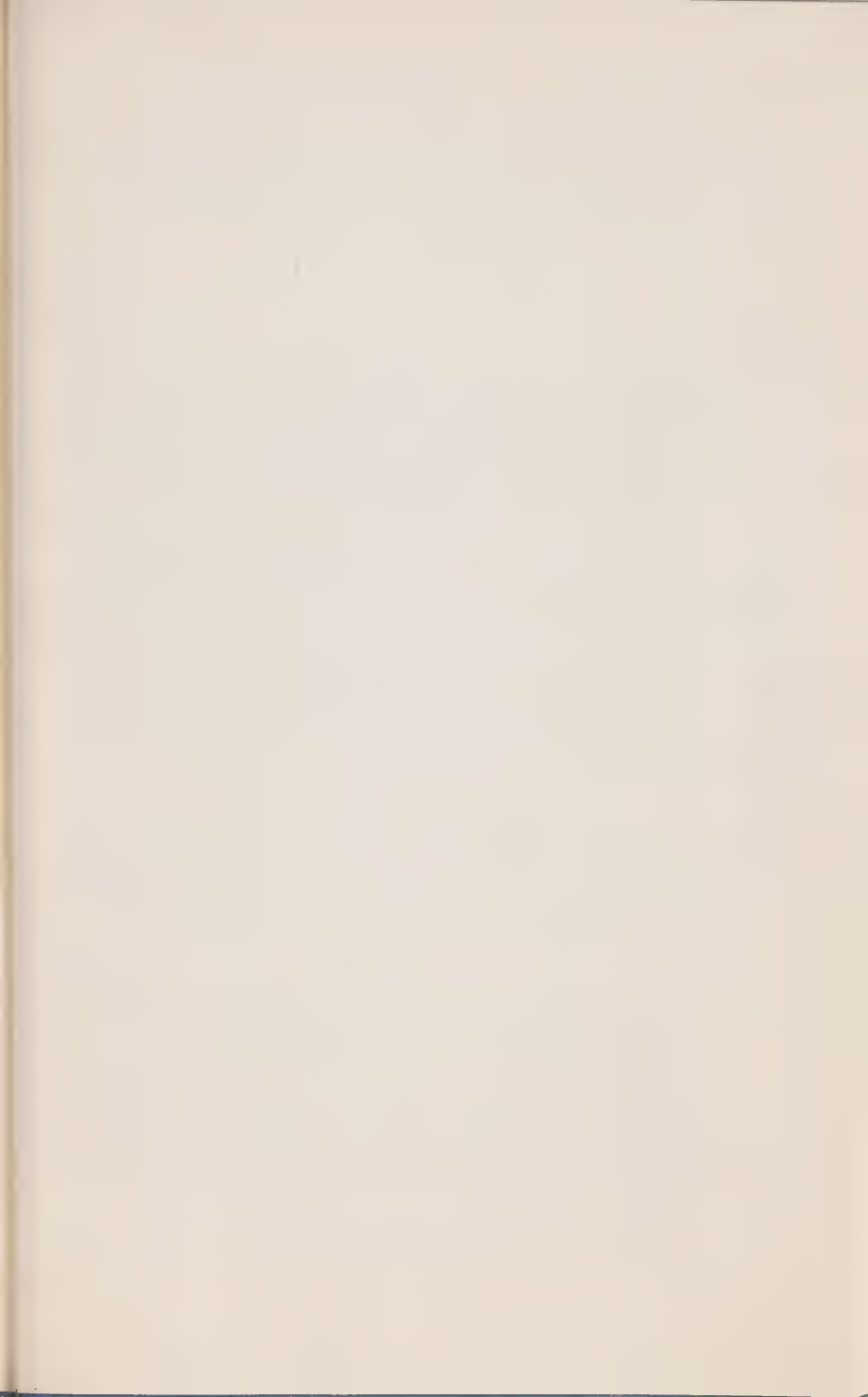
LE DÉCRET C.P. 1970-1911 (DORS/70-474) du 3
novembre 1970, abroge le poste 15 de l'annexe H
du Règlement sur le Régime de pensions du Canada
concernant la République d'Italie et le remplace
par un nouveau poste no 15 sur le même sujet;

LE DÉCRET C.P. 1970-1982 (DORS/70-493) du 10
novembre 1970, abroge l'alinéa h) de l'article
100 du Règlement sur le Régime de pensions du
Canada concernant la "contribution maximale pour
l'année" et le remplace par un nouvel alinéa
sur le même sujet.

DE PENSIONS DU CANADA A LA SUITE DE DECRETS DU CONSEIL

MODIFICATIONS APPORTEES AU REGLEMENT SUR LE REGIME

APPENDICE " A "



Le Comité consultatif du Régime de pensions du Canada a été mis sur pied vers la fin de 1967, conformément à l'article 117 de la loi sur le Régime de pensions du Canada. Ce Comité a pour mission d'examiner, lorsqu'il le juge opportun, l'application de la loi, l'état du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada et de vérifier si la garantie du Régime et les prestations sont suffisantes. Le Comité fait rapport de son examen au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social. La loi veut en outre que le Comité soumette un rapport de ses activités de l'année précédente et qu'une copie du document en question soit annexée au rapport annuel du Ministre sur l'application de cette loi.

Il est prévu aux termes de la loi que le Comité pourrait comprendre jusqu'à 16 membres représentant les salariés, les employeurs, les travailleurs autonomes et le public. Le Doyen R. St. John Macdonald est le président du Comité tandis que les autres membres comprennent, au 31 mars 1971, Mlles Valerie Kasurak, Marjorie Laws et Ruth McGill et MM. W.J. Adams, A.C.L. Hudson, W.A. Johnston, T. Lech, C.R. MacFadden, D.E. Sloan et W.J. Smith.

Le Comité consultatif a tenu sa cinquième réunion à Ottawa à la fin d'avril 1970. On y a passé en revue les rapports d'activité soumis par le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social, le ministère du Revenu national (Impôt), la Section des placements du ministère des Finances, le ministère des Approvisionnements et Services, la Commission d'assurance-chômage et la Commission d'appel des pensions. En outre, les membres du Comité ont étudié un rapport soumis par l'Actuaire en chef du Département des assurances au sujet de l'état de la révision actuarielle qui a été entreprise afin d'évaluer les premières années de l'application du Régime de pensions du Canada et de présenter des prévisions actuarielles.

Les autres questions à l'ordre du jour portaient notamment sur l'évaluation de certaines dispositions formelles du Régime et sur l'étude de divers aspects de son administration. On a examiné entre autre le rapport du président du Sous-comité sur les placements et les difficultés comptable des dépenses administratives et les difficultés relatives au cumul de prestations aux termes des différents régimes d'invalidité au Canada.

TABLEAU 4

ETAT DU COMPTE ET DU REVENU DU FONDS DE PLACEMENT
DU REGIME DE PENSIONS DU CANADA
AU 31 MARS 1971

Province	Solde 31 mars 1970	Achat de Titres	Solde 31 mars 1971	Revenu de Placement pour l'année
Terre-Neuve	\$ 53,487,000.00	\$ 16,829,000.00	\$ 70,316,000.00	\$ 3,851,911.50
Ile-du-Prince- Edouard	10,385,000.00	3,474,000.00	13,859,000.00	759,971.40
Nouvelle-Ecosse	108,695,000.00	34,041,000.00	142,736,000.00	7,097,242.72
Nouveau-Brunswick	82,990,000.00	25,815,000.00	108,805,000.00	5,980,303.80
Québec	7,700,000.00	5,132,000.00	12,832,000.00	675,825.52
Ontario	1,586,359,000.00	476,038,000.00	2,062,407,000.00	115,534,751.82
Manitoba	166,345,000.00	51,471,000.00	217,816,000.00	11,939,367.40
Saskatchewan	131,822,000.00	42,868,000.00	174,690,000.00	9,609,340.35
Alberta	258,819,000.00	82,322,000.00	341,141,000.00	17,970,336.84
Colombie-Britannique	410,748,000.00	125,104,000.00	535,852,000.00	28,183,972.92
Canada	15,374,000.00	5,447,000.00	20,821,000.00	1,055,783.34
Totals	\$2,832,734,000.00	\$868,541,000.00	\$3,701,275,000.00	\$202,658,807.61

* Un montant de \$71,800,563,72 représentant les intérêts accumulés du Fonds placement, n'est pas compris dans ce total.

CERTIFIÉ CONFORME:

CHIEF DE DIVISION

Année terminée le 31 mars

le au 1^{er} avril de l'année civile précé-
dente
MONTANT :
Contributions (nettes)
Amendes et pénalités
(employeurs)
Prêts du Fonds de
placement
Prêts des soldes
mensuels d'exploita-
tion
Prêts d'exploita-
tion de l'ordonnateur
Couverture des frais
d'exploitation
Amortissement des frais
administratifs des
années précédentes
Rég. Remboursements
sur les bénéfices
Partie des frais du
Chapier Central re-
çue de la R.R.Q.
Apte d'ordre : ren-
des non identifiées
les
Total
MONTANT :
Prêts de presta-
tions administratives
Apte d'ordre :
Prêts
Total
DE AU 31 MARS (voir
après)
Prêts de placement du
régime de pensions du
Canada
Prêts d'exploitation
Provenant du Fonds
revenu consolidé)
DE AU 31 MARS (voir
après)
Prêts

1969	1970	1971
\$1,352,754,340.77	\$2,107,758,448.98	\$2,932,257,696.08
697,625,624.89	745,646,027.51	812,867,181.88
397,451.95	N11	N11
84,372,113.47	139,700,555.24	202,658,807.61
2,438,141.34	3,807,429.68	3,987,491.37
73,811.70	75,020.62	85,732.94
		150,000.00
N11	164,019.00	39,857.34
13,785.56	78,199.51	182,652.06
104,727.22	86,631.00	90,660.00
458.00	N11	N11
\$2,137,780,454.90	\$2,997,316,331.54	\$3,952,320,079.28
15,567,039.66	47,346,412.31	89,235,778.96
14,454,808.26	17,712,223.15	19,506,907.79
458.00	N11	N11
\$30,022,005.92	\$65,058,635.46	\$108,742,686.75
\$2,107,758,448.98	\$2,932,257,696.08	\$3,843,577,392.53
84,811,448.98	99,523,696.08	142,302,392.53
\$2,107,758,448.98	\$2,932,257,696.08	\$3,843,577,392.53

Un montant de \$71,800,563.42 représentant les intérêts accumulés du Fonds de placement, n'est pas inclus dans ce montant.

CERTIFICATE CONFORME:

CHEF DE DIVISION

TABLAU 2
ETAT DU COMPTE DU REGIME DE PENSIONS DU CANADA
ANNEE FINANCIERE TERMINEE LE 31 MARS, 1971

Solde au 1^{er} avril 1970

AJOUTER:

Cotisations
 Intérêts du Fonds de placement
 Intérêts des soldes mensuels
 d'exploitation
 Recettes d'exploitation de
 l'ordinaire

Redressement des frais d'admi-
 nistration des années précédentes
 Recouvrement des frais
 d'unification

R.R.Q. Remboursements pour les
 bénéficiaires
 R.R.Q. Partie des frais du fichier
 central récupérée de la Régie des
 rentes du Québec

DEDUIRE:

Pensions de retraite
 Pensions d'invalidi-
 tés

Prestations de décès
 Pensions de veuve
 Pensions de veuf

Prestations d'enfants
 de cotisants invalidi-
 des

Prestations d'orphelin

Frais d'administration:
 Ministère de la Santé
 et du Bien-être social
 Ministère du Revenu

Ministère des Approvi-
 sionnements et Services
 Commission d'assurance-
 chômage

Ministère des Travaux publics
 471,000.00
 559,685.00

Département des
 assurances

SOLDE DU COMPTE DU REGIME DE
 PENSIONS DU CANADA AU

31 mars 1971

MOINS:

Solde du compte du Fonds de
 placement au 31 mars, 1971

BILAN D'EXPLOITATION AU 31 MARS 1971

\$ 142,302,392.53

3,701,275,000.00

* Un montant de \$71,800,563.72, représentant les
 intérêts accumulés au Fonds de placement, n'est
 pas compris dans ce total.

CERTIFIÉ CONFORME:

CHIEF DE DIVISION,
 REGIME DE PENSIONS DU CANADA

pour l'année financière sont indiquées ci-dessous :

	B5500	B3500
Nombre total des heures de		
Fonctionnement	8760:00	6240:00
Total des heures d'entretien	520:08	405:14
Planifiées	92:51	269:56
Période de temps mort	122,119	20,989
Nombre de travaux		

Les spécifications d'un système informatique de remplacement ont été préparées avec des programmes repérés et des données d'essai. Avec l'autorisation du Conseil du Trésor, un appel d'offres a été envoyé à 11 des principaux fournisseurs de matériel, le 29 janvier 1971; la date de clôture était fixée au 23 avril 1971 et la date de livraison, prévue pour septembre 1971.

Le traitement des données relatives aux prestations d'invalidité a été incorporé au système informatique au cours de l'année financière et, en mars 1971, un nombre total de 3,236 pensions d'invalidité et 2,346 prestations pour enfants de cotisants invalides étaient versées aux termes du Régime.

Le ministère du Revenu national (Impôt) a tenu à jour chaque mois le Régistre des gains des cotisants et les deux ministères ont mis en application des mesures de contrôle plus efficaces en vue de cet échange de données statistiques à grande échelle. On a élaboré des projets d'assurance de la qualité aux fins du système d'enregistrement des cotisations de travailleurs autonomes (TI) et d'enregistrement des cotisations des salariés (TL). Les fonctionnaires des deux ministères ont travaillé à réduire le nombre de dossiers de cotisations non identifiées c'est-à-dire les cotisations pour lesquelles il n'y a pas de matricule d'assurance social, celles dont le numéro indiqué n'est pas acceptable ou dont le nom du cotisant diffère de celui qui est inscrit au dossier.

On a préparé et distribué en février 1971 des Formules T4A (Déclaration de pension de retraite et d'autres revenus) pour environ 226,000 comptes du Régime.

L'ajustement des chèques. En vertu de l'article 95 de la Loi, le ministre des Approvisionnement et Services doit secondar le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social dans l'application du Régime, suivant les directives du Gouverneur en conseil.

A cet effet, le ministre des Approvisionnement et Services assure des services de traitement des données par ordinateur au Régime de pensions du Canada. Les services se chargeant surtout de tenir à jour les gains de chaque cotisant et les prestations versées et de calculer les prestations payables aux termes du Régime.

Le compte du Régime de pensions du Canada fait partie des comptes publics. Les cotisations et autres revenus, y compris l'intérêt des placements, lui sont crédités, tandis que le versement des prestations, les frais administratifs et autres dépenses, y compris les remboursements de cotisations, lui sont débités.

Pendant l'année 1970-1971 les frais réels d'administration engagés par les ministères associés n'ont pu être déterminés assez tôt pour permettre leur recouvrement du Compte du Régime le même mois. On a donc débité le Compte d'un montant estimatif chaque mois et rajusté ces débits au moins tous les trois mois, suivant le montant des frais réels.

On a poursuivi l'achat des titres par le Fonds de placement conformément à la méthode adoptée en 1965-1966. Le ministre des Finances a autorisé chaque achat et les représentants du sous-ministre des Approvisionnement et Services dans les dix provinces ont émis des chèques du Receveur général en échange de titres provinciaux, sous la direction du Chef de la division des services, Régime de pensions du Canada.

Au cours de l'année financière, le ministre des Approvisionnement et Services a exercé ses fonctions dans les locaux du bureau central de l'administration du Régime de pensions, au ministère de la Santé nationale et du Bien-être social. On a continué d'embaucher du personnel et l'effectif total s'établissait à 154, le 31 mars 1971.

Les deux systèmes informatiques ont continué à fournir de bons services au cours de la période de rapport. Le système principal (B5500) a fonctionné continuellement 7 jours par semaine tandis que le système intermédiaire (B3500) a fonctionné 24 heures par jour, cinq jours par semaine. Les données statistiques d'exploitation pour les deux systèmes

milliards de dollars à partir du postulat de "stabilité raisonnable" et de 45.2 milliards de dollars à partir du postulat "d'inflation modérée", la divergence se produisant surtout après 1980. Selon les deux hypothèses économiques toutefois, le montant des cotisations commencera à être inférieur au montant des prestations et des autres dépenses vers 1990 et, selon le postulat de "stabilité raisonnable", le Fonds commencera à diminuer avant l'an 2000.

Bien que l'expansion du Fonds soit spectaculaire et importante du point de vue des provinces, il faut reconnaître qu'il est essentiel d'exprimer les coûts en pourcentage des gains cotisables (taux de cotisations au comptant) afin d'obtenir une évaluation plus pertinente du coût du régime.

Il est intéressant de noter que le rapport actuel-tiel de 1964 avait prévu pour l'an 2000 des paiements comp-tants de 4.5 à 6.02 p. cent des gains cotisables, tandis que le rapport de 1970 a limité l'écart à des proportions variant de 4.46 à 5 p. cent. Il va sans dire que les dépenses réelles pourraient se situer en dehors de ce champ.

Les prévisions budgétaires fondamentales du Régime, dans la formule proposée au Livre Blanc sur la sécurité de revenu, indiquent pour l'an 2000 des dépenses au comptant variant de 5.11 p. cent à 5.93 p. cent des gains cotisables, soit de 0.65 p. cent à 0.93 p. cent de plus que les coûts prévus pour le régime actuel. Les extrapolations économiques pour le régime proposé indiquent pour l'an 2000 une somme accumulée variant de 9.6 milliards à 10.3 milliards de dollars selon le postulat de "stabilité raisonnable" ou celui d'une "inflation modérée". Ces extrapolations indiquent que le Fonds commencera à baisser entre 1985 et 1995 et suggèrent qu'il sera nécessaire d'augmenter les taux de cotisation vers cette date. Des extrapolations supplémentaires relatives au Fonds du Régime démontrent l'effet sur le taux de cotisation de certaines augmentations prévues.

Ministère des Approvisionnements et Services

Les attributions du ministère des Approvisionnement-ments et Services afférentes au Régime de pensions du Canada lui viennent de :

- a) la Loi de 1969 sur l'organisation du gouvernement en vertu de laquelle le ministre des Approvisionnements et Services devient le Receveur général du Canada et le sous-ministre des Services devient le sous-receveur général;
- b) la Loi sur l'administration financière, dans sa forme modifiée; et
- c) la Loi sur le Régime de pensions du Canada.

En vertu des deux premières lois, le Receveur général du Canada est officiellement chargé de l'émission et de

16,062

Total

207,208	Cartes perdues et remplacées
19,519	Cartes de papier remplacées par des cartes en plastique
	Recours et demandes de renseignements :
2,472	- du Régime de pensions du Canada
1,582	- du Régime de rentes du Québec
12,038	- du ministère du Revenu national

Département des assurances

L'année financière se terminant le 31 mars 1971 a accusé un niveau élevé d'activités non seulement en ce qui a trait à l'examen actuariel du Régime de pensions du Canada prévu dans la loi et portant sur une période de cinq ans, effectué au 31 décembre 1969, mais aussi à l'égard des propositions formulées dans le Livre blanc sur la sécurité de revenu. Ce dernier, a été présenté en Chambre le 30 novembre 1970 par le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social, l'honorable John Munro.

Le ministre des Finances a soumis en Chambre, le 16 décembre 1970, le rapport actuariel sur le Régime de pensions du Canada, au 31 décembre 1969, rapport renfermant des extrapolations sur le régime actuel ainsi que sur les modifications proposées au Livre blanc.

Les extrapolations du rapport actuariel vont jusqu'à l'an 2000. Elles ont été préparées à partir d'une seule série de ce qu'il conviendrait d'appeler des suppositions démographiques réalistes. Deux séries de postulats économiques ont toute fois été adoptées, soit un élément de "stabilité raisonnable" et une "inflation modérée". Ainsi, il y a deux séries d'extrapolations pour le régime actuel et deux séries correspondantes pour le régime proposé. Il importe de se rappeler que les deux séries de postulats économiques ont été adoptées afin d'évaluer l'effet probable de différents changements économiques sur le développement des comptes du Régime de pensions du Canada. Ces postulats n'ont pas été conçus en vue de produire des prévisions budgétaires "supérieures" et "inférieures".

A la suite d'une expérience des plus favorables au cours des premières années, les fonds se sont accumulés bien plus rapidement qu'il n'avait été prévu au rapport actuariel de 1964, publié avant la mise en application du Régime. Alors que le rapport de 1964 prévoyait que les fonds seraient épuisés vers l'an 2000, le rapport actuariel de 1970 prévoit à l'égard du régime actuel, pour l'an 2000, un fonds de 21.8

Prince-Edouard sur toutes les naissances vivantes enregistrées dans cette province et tous les résidents de cette province ont été dotés d'un matricule d'assurance sociale.

L'acceptation et l'utilisation des matricules d'assurance sociale ne cessent de s'améliorer. Les régimes provinciaux d'assurance-maladie, à l'exception des régimes en vigueur en Saskatchewan et à Terre-Neuve, utilisent les matricules d'assurance sociale comme numéro de compte. On a convoqué récemment des réunions avec les représentants provinciaux du Manitoba, de l'Ontario et de la Colombie-Britannique et l'on rencontrera sous peu les représentants de l'Alberta afin d'étendre l'utilisation des matricules d'assurance sociale à tous les régimes d'assurance-hospitalisation. Cette plus grande acceptation se reflète en outre dans les statistiques d'exploitation du fichier central, indiquant une augmentation du nombre de matricules d'assurance sociale émis et de demandes de renseignements auxquelles on a donné suite. Le service du fichier central continue à prendre note de la source et de la nature des demandes de renseignements afin de protéger le caractère confidentiel des matricules d'assurance sociale, sauf lorsqu'il s'agit d'usagers autorisés par la Loi, y compris le Régime de pensions du Canada et le ministère du Revenu national.

Les principales statistiques d'exploitation du fichier se répartissent de la façon suivante:

Attributs du 1er mars 1970 au 28 fév. 1971	Nombre total au 28 fév. 1971	Provinces de l'Atlantique (y compris une partie du Labrador)		Québec (et une partie du Labrador)		Ontario (moins la partie nord-ouest)		Alberta, Saskatchewan, Manitoba et T. du Nord-Ouest et N.-O de l'Ontario		Colombie-Britannique et Yukon		TOTAL	
		140,357	1,195,433	343,277	3,693,277	287,669	4,950,293	119,929	2,206,238	79,381	1,259,043	270,613	13,304,284

semblable à celle que le solde d'exploitation est censé représenter et vaut au Régime de pensions du Canada un rendement correspondant à celui qu'il obtiendrait en plaçant ses fonds indépendamment.

L'intérêt touché à partir des soldes d'exploitation et porté à de tels soldes était de 4 millions de dollars en 1970-1971, de 3,8 millions de dollars en 1969-1970, et de 2,4 millions de dollars en 1968-1969.

Enfin le gouvernement fédéral a pour ligne de conduite d'aviser chaque province en avril ou mai de chaque année de la somme mise à sa disposition à partir de l'excédent des gains du Régime de pensions du Canada. En mai 1970, les provinces ont été informées qu'un montant de 82,4 millions de dollars serait mis à leur disposition pour la période de mai 1970 à avril 1971, alors que la somme totale pour la période de 12 mois au 31 mars 1971 était de 863,1 millions de dollars, à l'exclusion dans les deux cas de l'achat de titres du gouvernement du Canada.

Commission de l'assurance-chômage

Depuis la publication du rapport de l'année financière antérieure la Commission d'assurance-chômage a pris plusieurs dispositions afin d'améliorer l'efficacité de la direction générale responsable du maintien d'un fichier central de matricules d'assurance sociale.

On a déposé en Chambre un projet de loi (Bill C-229) dont l'objet est de définir plus clairement l'émission et l'administration de matricules d'assurance sociale. Cette nouvelle législation exige que les personnes ayant changé de nom du fait de leur mariage ou pour toute autre raison, en avertissent les fonctionnaires de la Commission dans les 60 jours qui suivront un tel changement. Le changement de noms a représenté pendant longtemps une grave difficulté à l'administration du fichier central et aussi à celle du Régime de pensions du Canada.

On a conclu des accords avec des organismes intéressés, particulièrement avec le ministre du Revenu national et le Régime de pensions du Canada, afin de centraliser le travail de commis et d'ordinateurs du fichier central, en un endroit, à Ottawa. On espère que cette initiative améliorera le service étant donné que cette mesure vise à raccourcir la période de temps entre la demande et l'émission d'un matricule.

On a entrepris des pourparlers avec Statistique Canada, Division de la santé et du bien-être, en vue d'obtenir des renseignements des ministères provinciaux sur les statistiques de décès. On discutera de cette question plus à fond lors de la réunion des intéressés en mai de cette année. Le fichier central obtient déjà des renseignements de l'archiviste des statistiques de l'état civil de l'Île-du-

Aux termes de la Loi, l'intérêt doit être payé sur la moyenne du solde d'exploitation quotidien, à un taux fixé par le ministre des Finances. Ce rendement correspond au taux moyen des intérêts dégrèvés obtenus par les billets à trois mois du Trésor durant la période visée, moins 1/8 de 1 p. cent. Ce taux correspond, de façon générale, au loyer des capitaux que le gouvernement doit payer pour une période

Pendant l'année financière 1970-1971, l'Alberta Municipal Financing Corporation a absorbé les fonds disponibles pour l'Alberta. Les fonds mis à la disposition de la Colombie-Britannique ont été absorbés comme suit: la British Columbia Hydro Power Authority, 111 millions de dollars; la B.C. School Districts Capital Financing Authority, 9.2 millions; la B.C. Regional Hospital Districts Financing Authority, 5 millions de dollars. De la somme mise à la disposition du Manitoba, 27.4 millions de dollars ont été consacrés à l'achat de titres de la Manitoba School Capital Financing Authority.

Le total des placements en titres provinciaux au 31 mars 1971 était de 3,701.2 millions de dollars, à un taux d'intérêt moyen de 6.69 p. cent. Le montant des intérêts perdus de placements et portés au solde d'exploitation du Régime au cours de l'année financière 1970-1971 était de 199 millions de dollars, une partie de ce montant ayant par la suite été mise à la disposition des provinces.

* La province de Québec possède son propre Régime de rentes. Les sommes mises à la disposition de cette province en vertu du Régime de pensions du Canada ne visent que certains employés fédéraux comme les membres des Forces armées qui ne sont pas assujettis au Régime de rentes du Québec, mais qui résident dans cette province.

Province	1970-1971	Total au 31 mars 1971
	(En millions)	(En millions)
	%	%
Terre-Neuve	1.93	1.90
Ile-du-Prince-Edouard	0.40	0.38
Nouvelle-Ecosse	3.91	3.85
Nouveau-Brunswick	2.97	2.94
Québec *	0.59	0.35
Ontario	54.81	55.72
Manitoba	5.93	5.88
Saskatchewan	4.94	4.72
Alberta	9.48	9.22
Colombie-Britannique	14.42	14.48
Canada	0.62	0.56
	100.0	100.0
	868.5	3,701.2

Les placements, en chiffres et pourcentages arrondis, se répartissent comme suit:

Le ministère des Finances

La législation régissant le Régime de pensions du Canada prévoit que l'excédent des avoirs du Compte du Régime de pensions du Canada sera placé dans des valeurs provinciales rapportant un intérêt à un taux équivalant à la valeur marchande des obligations d'épargne du Canada d'une durée de 20 ans.

Le ministère du Revenu national évalue chaque mois le montant des cotisations qui ont été reçues et les porte au solde d'exploitation du Régime. Ensuite, le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social indique au ministre des Finances le montant du solde d'exploitation en excès de la somme requise pour effectuer tous les paiements au cours de la période de trois mois, immédiatement après la fin du mois en question. En outre, le ministère du Revenu national indique au ministère des Finances la proportion estimative des cotisations versées par chaque province durant la période précédant immédiatement le dit mois.

Par conséquent, le ministère des Finances indiquera chaque mois, à chaque province, l'excédent des avoirs du Régime de pensions du Canada qui peut-être avancé à ladite province au cours des premiers dix jours du mois suivant en échange d'un titre d'une durée de vingt ans émis par la province. Les cotisations provenant du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest doivent être placées en obligations du gouvernement du Canada. En outre, les cotisations reçues des membres des Forces armées et d'autres personnes employées à l'étranger, de même que l'excédent des avoirs non empruntés par les provinces, seront placés en titres du gouvernement fédéral.

Le taux d'intérêt applicable est la moyenne pondérée de la valeur marchande de titres du gouvernement du Canada d'une durée de 20 ans ou plus. La valeur marchande est celle qui a cours dans les trois premiers jours du mois de réception des cotisations à investir.

Au cours de l'année financière, la somme de 863.1 millions de dollars a été placée dans des titres des provinces ou de leurs sociétés de la Couronne et garantis par chaque province. Par la suite, un autre montant de 5.4 millions de dollars a été affecté à l'achat de valeurs fédérales. Le taux moyen de ces placements a été à 7.78 p. cent, par rapport à 7.64 p. cent au cours de l'année financière 1969-1970, 6.72 p. cent en 1968-1969, 5.84 p. cent en 1967-1968, 5.46 p. cent en 1966-1967 et 5.29 en 1965-1966.

Environ 13.5 millions de Formules T4 ont été instruites au cours de l'année. Quelques 65,000 déclarations d'impôt sur le revenu ont été rejetées par l'ordonnateur cause d'irrégularités diverses. Les imprimés d'ordonnateur ont par la suite amené la vérification de près de 356,000 Formules T4 afin de déceler les erreurs dans les montants de Régime de pensions du Canada indiqués.

Le fait que certains employeurs n'indiquent pas les des difficultés continues dans le traitement des cotisations et des revenus aux fins du registre des gains. En 1970, plus d'un million de Formules T4 indiquaient un matériel faux ou n'en indiquaient aucun. De ce fait, plus de 820,000 lettres ont dû être envoyées aux employeurs afin d'obtenir ces renseignements. En outre, plusieurs milliers de journées de travail ont été consacrées par le ministère du Revenu à chercher ces renseignements lorsque les employeurs n'ont pas répondu à la demande par courrier.

Dans l'espoir d'obtenir une meilleure collaboration de la part des employeurs, le Ministère leur distribue des notes leur rappelant d'indiquer les matricules exacts de leurs employés sur les Formules T4.

Le Ministère a utilisé à titre expérimental un lecteur optique au lieu des perforatrices ordinaires à clavier dans le traitement des déclarations d'impôt (T1) l'année dernière. Cet essai a eu lieu au bureau régional de Hamilton où le document d'entrée a été dactylographié pour chaque cas et analysé par un lecteur optique avant de passer à l'ordinateur. Ce système s'est révélé très efficace et a été étendu à la région de Toronto cette année.

On a constaté, dans le traitement des déclarations d'impôt sur le revenu (T1), qu'un bon nombre de personnes n'avait pas demandé de remboursement de plus-paies de cotisations aux termes du Régime de pensions du Canada. En 1968, il y en avait 954,000 et en 1969, 935,000. La ligne de conduite qu'adopte le ministère du Revenu national est de calculer les excédents de cotisation et de les rembourser aux employés. Le total des remboursements de cotisations versées aux employés à partir de leur déclaration d'impôt de 1969 s'élevait à \$19,582,000.

Au cours de l'année dernière, le Ministère a inclus dans presque toute sa documentation préparée à l'intention du public des renseignements se rapportant à la garantie et aux cotisations aux termes du Régime de pensions du Canada. Ce programme d'information comprenait la rédaction d'une rubrique spéciale de renseignements dans quelque 100 quotidiens et hebdomadaires dans les deux langues officielles, une émission radiodiffusée sur l'impôt sur le revenu et certaines difficultés posées par le Régime de pensions du Canada, la publication de deux livres: Impôt sur le revenu à l'intention de nouveaux Canadiens et Renseignements à l'intention des travailleurs autonomes. En outre, la campagne publicitaire en vue d'encourager l'utilisation du Guide fiscal de la T1 a aussi fourni des renseignements sur la garantie et les cotisations

On a entrepris au cours de l'année dernière un programme grâce auquel certaines erreurs évidentes dans les données statistiques du Rapport des gains seraient identifiées par l'ordinateur et corrigées sous forme d'imprimé. Institut le printemps dernier, ce programme a été poursuivi au cours de l'année et entraînera environ 65,000 corrections manuelles effectuées dans nos bureaux régionaux et 50,000 rajustements par voie d'ordinateur.

On a récemment adopté des mesures visant à faciliter l'échange de données entre les bureaux régionaux du ministère du Revenu et ceux du Régime de pensions du Canada. Par le passé, l'échange de renseignements ne se faisait que par les bureaux centraux de la Division de l'impôt et du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social. Ces nouveaux procédés permettront aux deux administrations d'offrir un service plus rapide au public.

Le Ministère est resté en rapport étroit avec le ministère du Revenu du Québec et la Régie des rentes du Québec et il a assisté à des réunions régulières tenues durant l'année avec ces organismes. On a constaté que ces réunions suivies étaient extrêmement pratiques pour assurer l'application uniforme des deux lois.

On a calculé l'indice de pension pour 1971 et un communiqué de presse, publié en août, a informé la population de l'augmentation des cotisations et des prestations à compter de janvier 1971. Des tableaux révisés de calcul des cotisations pour l'année commençant au 1^{er} janvier 1971, ont été préparés et distribués aux employeurs. Ont aussi été émis pour 1971 un tableau distinct et un livret de renseignements à l'intention des employeurs. Cette mesure amènera une diminution du coût de la publication et de la diffusion de nouvelles tables de calcul dans les années à venir. Ces nouvelles tables resteront en vigueur tant qu'il n'y aura pas de modifications du taux de cotisations. Un livret de renseignements moins coûteux sera tout de même distribué chaque année à l'intention des employeurs; il indiquera les cotisations maximales pour l'année et offrira des renseignements à jour sur les cotisations et les garanties en vertu du régime.

Au cours de l'année financière se terminant le 31 mars 1971, le ministère du Revenu a instruit 744 jugements se rapportant à la garantie aux termes du Régime de pensions du Canada. Au cours de la même période, 188 demandes ont été reçues de la part d'employeurs en vue de l'adhésion au Régime de leurs employés travaillant à l'extérieur. 14 demandes de garantie ont été reçues d'employeurs non-résidents. Au cours de l'année financière, 155 demandes ont été soumises aux termes de l'Article 28 du Régime de pensions du Canada. De ce nombre, 99 étaient des réclamations et 56, des demandes de ré-évaluation. Le Ministère a prononcé des décisions dans 81 cas au cours de cette période. Le Bureau d'appel a entendu 11 appels en grève en vertu de la première partie de la Loi au cours de l'année dernière.

partie du Régime de pensions du Canada. En ce qui concerne les cotisations, les méthodes de perception conformes à celles qui sont établies pour la perception de l'impôt, ont été acceptées de façon générale par les employeurs et les travailleurs autonomes. On estime actuellement à 94 p. cent la proportion de Canadiens qui jouit de la garantie du Régime de pensions.

Depuis la mise en application du Régime de pensions, il y a plus de cinq ans, la Division de l'impôt a prononcé plus de 7,200 jugements administratifs concernant principalement la question litigieuse de savoir si une personne est salariée ou travaillant à son compte, et si elle jouit en fait de la garantie du Régime. Au cours de cette même période, le ministre du Revenu national a prononcé 521 jugements à la suite d'appels en griefs. Ce ministère s'est constitué un dossier circulaire de cas concernant la relation de travail patron-salarié. Ces dossiers sont d'une valeur inestimable dans l'administration des dispositions relatives à la garantie du Régime de pensions et il est fort probable que ce ministère y aura recours lorsqu'il commencera à percevoir les cotisations et à administrer les dispositions relatives à la garantie aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage le 1er janvier 1972.

Plusieurs décrets du Conseil se rapportant aux responsabilités du ministère du Revenu national (Impôt), ont été adoptés depuis le dernier rapport annuel. On a promulgué en mai 1970 un décret ratifiant un accord avec la République fédérale d'Allemagne afin de faire participer au Régime de pensions le personnel qu'elle emploie au Canada. Le gouvernement de la République fédérale d'Allemagne a en outre exprimé le désir de conclure des mesures de réciprocité aux termes de cet Article du Régime de pensions du Canada. Un décret adopté en novembre 1970, a porté la cotisation annuelle maximale à \$86.40 en 1971.

Un accord a en outre été conclu avec le gouvernement de la République d'Italie, le 29 mai 1970. Cet accord étendait la garantie accordée aux termes du Régime de pensions du Canada aux employés du gouvernement de la République d'Italie embauchés sur place au Canada. Des négociations sont en cours en vue d'accords analogues avec les gouvernements d'Irlande, de Trinidad et Tobago et de Suisse.

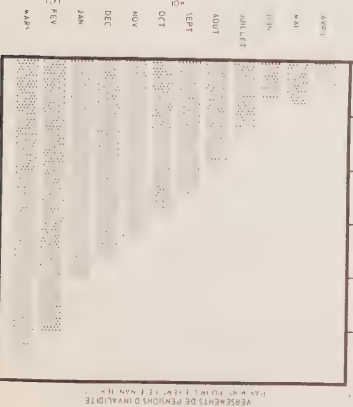
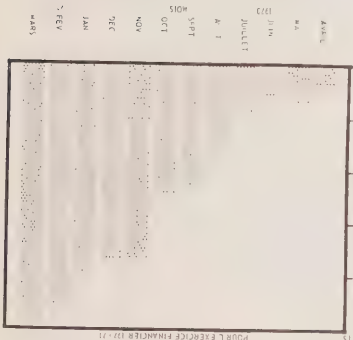
On a entamé des pourparlers avec le gouvernement du Royaume-Uni en novembre 1970 pour éviter la multiplicité des garanties et des cotisations pour les citoyens du Royaume-Uni et du Canada. On a aussi commencé à négocier des accords avec le gouvernement des Bermudes, en février.

En outre, au cours de l'année, il a été décidé que le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social indiquerait sur les formules T4A les prestations versées aux termes du Régime de pensions du Canada. C'est la première année où l'on informera le ministère du Revenu national des montants versés sous forme de prestations.

On a constaté qu'à quelques exceptions près au cours de cette période de cinq ans les principes sur lesquels reposent la Loi et le règlement touchant aux deux domaines qui incombent à ce ministère, sont judiciaires et que la Division de l'impôt s'est acquittée sans difficulté majeure de l'administration de la législation régissant la première

Le 1^{er} janvier 1971 a marqué le 5^e anniversaire du début de la perception des cotisations aux termes du Régime de pensions du Canada et de l'administration, par le ministère du Revenu national, des dispositions de la Loi relatives à la garantie.

Le ministère du Revenu national (Impôt)



Les sommes versées en faveur des enfants de cotisants invalides sont de loin inférieures aux versements de pension d'invalidité. Les prestations en faveur des enfants sont accordées aux mêmes taux que pour les orphelins, la moyenne mensuelle variant de \$25.68 à \$26.21. D'autre part la moyenne des pensions d'invalidité de situation entre \$83.67 et \$86.77. Le total des prestations en faveur des enfants de cotisants invalides a atteint \$121,700, soit plus de 14 fois plus qu'en avril 1970. Encore ici, les inégalités de la structure mensuelle des paiements sont attribuables aux montants des versements de rappel.

L'augmentation considérable du montant des versements au cours de chaque mois de l'année financière a été parallèle le au nombre de prestations versées. En avril 1970, les paiements de pension d'invalidité s'élevaient à \$43,000. En mars 1971, les paiements atteignaient \$531,200, soit plus de 12 fois plus qu'en avril 1970. Les inégalités du schéma des paiements, lorsqu'on les compare au nombre de prestations, s'expliquent du fait du montant irrégulier des versements de rappel d'un mois à l'autre.

La prestation de décès équivalait à six fois le montant de la pension de retraite ou à 10 p. cent des gains annuels maximaux ouvrant droit à pension. En 1970, la prestation de décès maximale était de \$530; elle était de \$540 en 1971. La prestation moyenne de décès versée en 1970-1971 était de \$42.37.

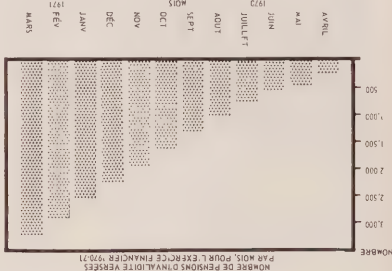
Prestations d'invalidité

En plus de verser des pensions mensuelles aux cotisants invalides ayant contribué au Régime depuis au moins cinq années civiles, le Régime de pensions du Canada prévoit le versement de prestations mensuelles à l'intention de leurs enfants à charge, âgés de moins de 18 ans et pour ceux de 18 à 25 ans qui fréquentent une école ou université à plein temps.

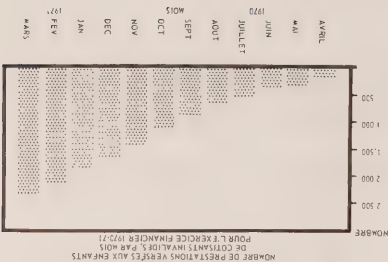
Pensions d'invalidité et prestations à l'intention d'enfants de cotisants invalides

L'année financière 1970-1971 constitue la première année financière complète au cours de laquelle on a versé des prestations d'invalidité. Les diagrammes suivants illustrent les données statistiques mensuelles.

L'augmentation constante du nombre de pensions d'invalidité versées chaque mois, est mise en évidence dans le tableau à gauche. De 246 en avril 1970, le nombre de cotisants touchant une pension d'invalidité est passé à 3,236 en mars 1971.

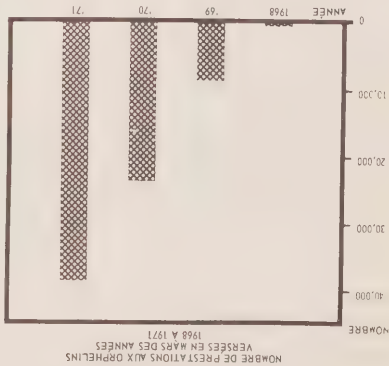


On a en outre constaté une augmentation importante des prestations en faveur des enfants de cotisants invalides au cours de l'année financière. En avril 1970, seulement 85 prestations de ce genre ont été versées et en mars 1971 ce nombre est passé à 2,346.

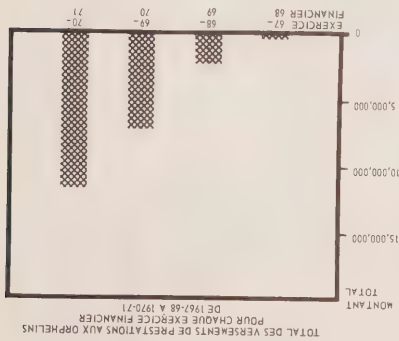


Prestations d'orphelin

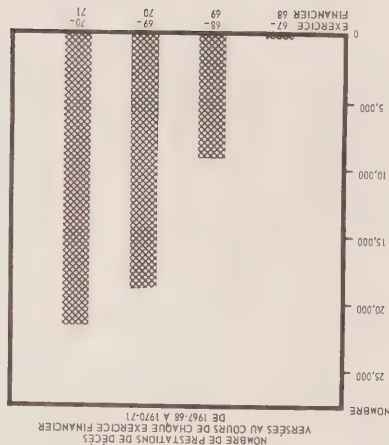
Les sommes versées en prestations d'orphelin sont semblables à celles des pensions de veuve. Le nombre d'orphelins touchant une prestation est de façon générale de 1,1 à 1,2 fois plus élevé que celui des veuves. La moyenne des prestations d'orphelin en mars 1970 était de \$25.67 et en mars 1971, de \$26.20. Le nombre de prestations d'orphelin versées en mars 1971 était de 38,666, soit une augmentation de 61 p. cent par rapport à mars 1970, où 23,964 prestations avaient été payées. Les paiements s'élevaient à \$11,533,300 au cours de l'année financière 1970-1971, soit une augmentation de 63 p. cent par rapport à l'année précédente.



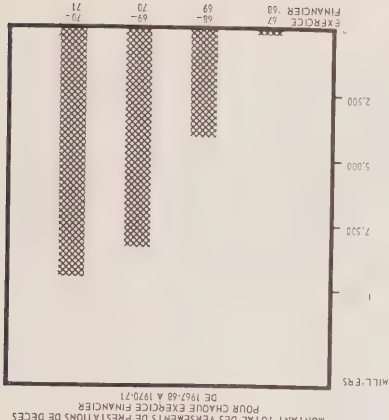
NOMBRE DE PRESTATIONS AUX ORPHELINS
VERSEES EN MARS DES ANNEES
1968 A 1971



TOTAL DES VERSEMENTS DE PRESTATIONS AUX ORPHELINS
POUR CHAQUE EXERCICE FINANCIER
DE 1967-68 A 1970-71



NOMBRE DE PRESTATIONS DE DECES
VERSEES AU COURS DE CHAQUE EXERCICE FINANCIER
DE 1967-68 A 1970-71



MONTANT TOTAL DES VERSEMENTS DE PRESTATIONS DE DECES
POUR CHAQUE EXERCICE FINANCIER
DE 1967-68 A 1970-71

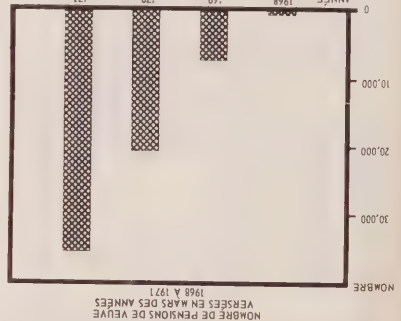
Après Les importantes augmentations du nombre et des sommes payées en prestations globales de décès en 1968-1969 et 1969-1970, on a constaté de faibles augmentations en 1970-1971. Le nombre de prestations de décès est passé de 18,900 en 1969-1970 à 21,537 en 1970-1971, soit une augmentation de 14 p. cent. Les paiements versés cette année étaient de \$9,527,400, soit une hausse de 13 p. cent par rapport à 1969-1970.

avant l'âge de 65 ans, à moins de devenir invalide entre-temps. Afin d'avoir droit à une pension de veuf invalide, un veuf doit être invalide au moment du décès de son épouse et avoir été entièrement ou substantiellement à la charge de son épouse immédiatement avant le décès de cette dernière.

Les prestations d'orphelin sont payables en faveur des enfants de moins de 18 ans, à charge d'un cotisant décédé, ainsi qu'aux enfants à charge, âgés de 18 à 25 ans, pourvu qu'ils fréquentent l'école ou l'université à plein temps.

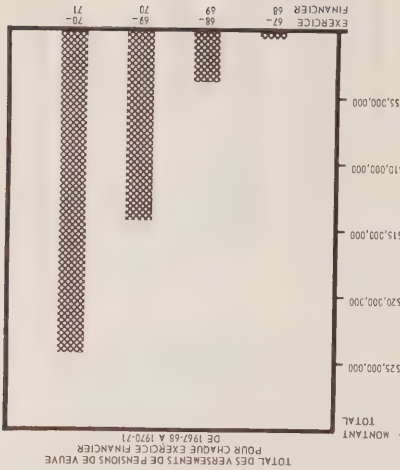
Pour que des prestations aux survivants et des prestations globales de décès soient versées, le cotisant doit avoir contribué au Régime pendant au moins trois années civiles. Il est nécessaire de soumettre une demande pour chacune de ces prestations.

Pensions de veuve et de veuf invalide



NOMBRE DE PENSIONS DE VEUVE
VERSÉES EN MARS DES ANNÉES
1968 À 1971

Étant donné que la pension mensuelle moyenne versée aux veuves et aux veufs invalides ne varie que faiblement, le montant des versements de l'année financière s'accroît au même rythme que le nombre de bénéficiaires de ces deux types de pension. Contrairement aux pensions de retraite, il n'y a aucune période de transition dans le cas de prestations aux survivants. La pension moyenne de veuf variait entre \$58.37 et \$59.48 par mois au cours de l'année financière. En 1970-1971, les paiements aux veuves s'élevaient à \$24,311,100 et les sommes versées en faveur de veufs invalides à \$23,900.

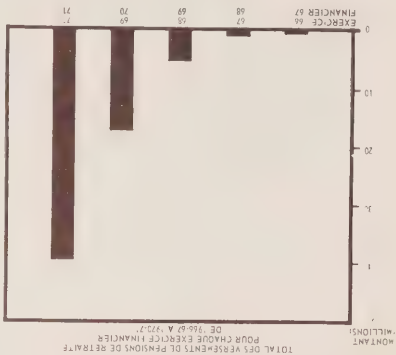
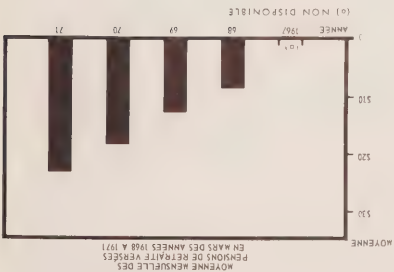


TOTAL DES VERSEMENTS DE PENSIONS DE VEUVE
POUR CHAQUE EXERCICE FINANCIER
DE 1967-68 À 1970-71

Le nombre de veuves qui bénéficient de pensions a augmenté considérablement depuis le premier versement de cette pension en 1968. En mars 1969, 75 veuves touchaient une pension. Ce nombre est passé à 35,779 en mars 1971. Par contre, le nombre de veufs invalides demeure assez restreint. En mars 1969, 5 veufs touchaient une pension; en mars 1970, 11 y en avait 23 et en mars 1971, 25.

L'augmentation du taux d'expansion de 1967 à 1970 et la période subséquente de stabilisation de 1970 à 1971 reflètent la diminution annuelle de l'âge minimal d'admissibilité à 65 ans qui a été atteint en 1970. Plus de 171,000 personnes ont touché une pension de retraite aux termes du Régime de pensions du Canada en mars 1971.

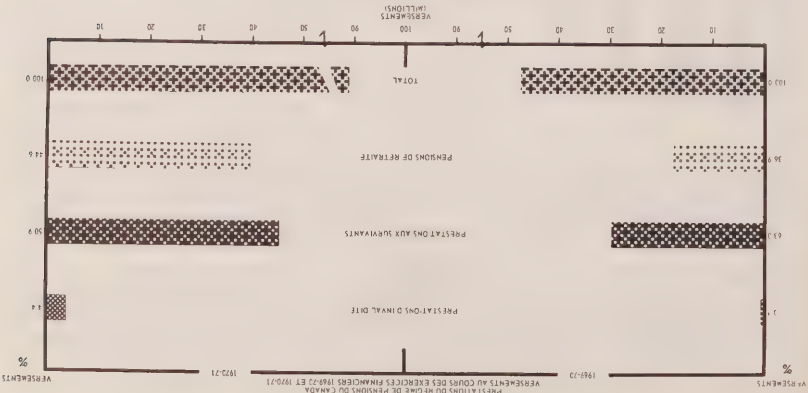
La moyenne des prestations mensuelles de retraite versées en mars de chaque année fléchit à un rythme constant. Cette tendance vers la hausse est un des effets de la période transitoire de 10 ans, se terminant en décembre 1975, pendant laquelle on établira la moyenne des gains sur une période fondamentale de 10 ans ou 120 mois. Un autre facteur qui tend à augmenter les pensions moyennes est la hausse du maximum des gains admissibles. La pension de retraite moyenne versée en mars 1971 était de \$23.03.



L'augmentation rapide du nombre de bénéficiaires de pensions de retraite et la hausse constante des prestations mensuelles ont contribué à l'expansion rapide du total des prestations de pension de retraite. En 1970-1971, les prestations s'élevaient à près de 40 millions de dollars comparativement à un peu plus d'un million de dollars versés en 1967-1968.

Prestations aux survivants

Les prestations aux survivants comprennent les pensions de veuve et de veuf invalide, les prestations d'orphelins et les prestations de décès. Les veuves invalides qui ont des enfants à leur charge ou qui doivent prendre soin d'enfants invalides peuvent demander une pleine pension, quel que soit leur âge. Les femmes qui deviennent veuves à 45 ans ou plus ont aussi droit à la pleine pension; celles qui sont âgées de 35 à 45 ans lors du décès de leur époux, ont droit à une pension réduite. Les veuves âgées de moins de 35 ans qui ne sont pas invalides et n'ont pas d'enfant invalide ou autre enfant à charge, ne sont pas admissibles à la pension de veuve

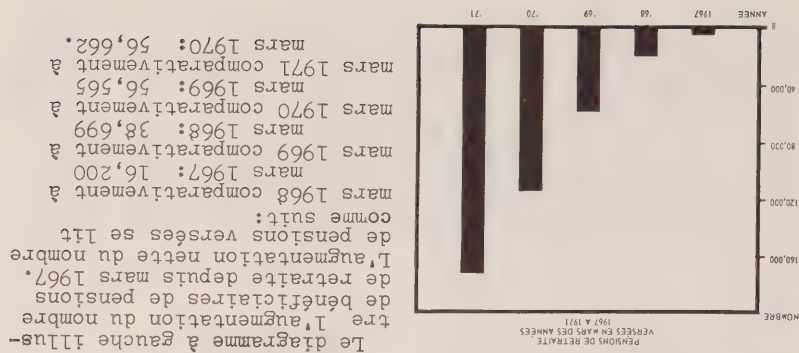


Comme il est encore trop tôt pour établir une projection du schéma général d'expansion du Régime de pensions du Canada, les sections suivantes ont pour but d'indiquer l'évolution par type de prestation depuis le premier versement jusqu'à aujourd'hui.

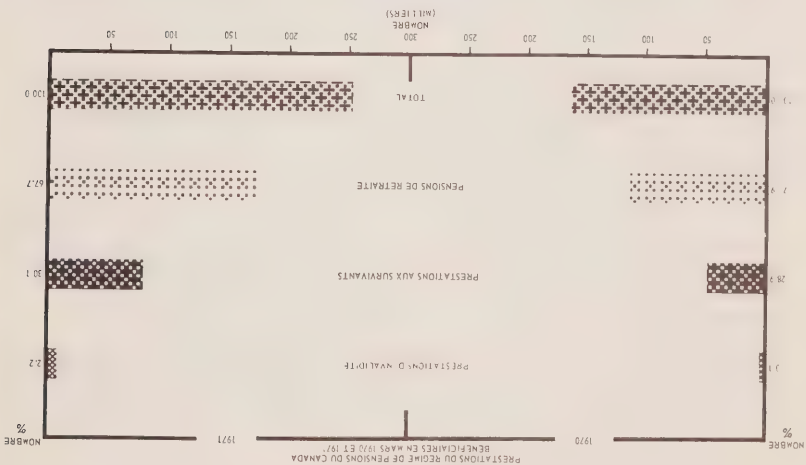
Pensions de retraite

Un cotisant a droit à une pension de retraite, sur demande, à l'âge de 65 ans, à la condition d'avoir quitté tout emploi régulier ou autonome, ou à 70 ans quels que soient ses revenus à cet âge et qu'il ait pris sa retraite ou non.

Les diagrammes suivants illustrent l'expansion numérique des pensions de retraite ainsi que l'augmentation de la moyenne des prestations mensuelles et des prestations totales versées aux fins de ces pensions. Les données statistiques sur lesquelles reposent ces tableaux et les diagrammes des autres types de prestations, figurent à l'Appendice "B".



Le diagramme ci-dessous indique l'augmentation du nombre de bénéficiaires, par type de prestation, de versements de prestations, par type de prestation, de 1969-1970 à 1970-1971. Il importe de noter que bien que le nombre de bénéficiaires de pensions de retraite constituait environ 71 p. cent et 68 p. cent du nombre total de bénéficiaires en mars 1970 et 1971 respectivement, les prestations versées à ces personnes ne représentaient que les 44.6 p. cent du total des prestations payées en 1970-1971. Cette constatation reflète la période de transition qui s'applique seulement aux pensions de retraite. Les pensions de retraite ne seront versées à taux entier qu'en 1976. Ce qui signifie que, la proportion des prestations versées en pensions de retraite augmentera chaque année jusqu'en 1976.



toutes les prestations prévues sont maintenant payables. Le diagramme ci-dessous indique l'augmentation du nombre de bénéficiaires, par type de prestation, de mars 1970 (à gauche) à mars 1971 (à droite).

L'année financière 1970-1971 était la première où toutes les prestations aux termes du Régime de pensions du Canada étaient payables. Les pensions de retraite sont payées depuis janvier 1967. Comme un cotisant doit contribuer au Régime pendant au moins trois années civiles afin que ses survivants soient admissibles à des prestations, ces prestations ont été versées pour la première fois en février 1968. De la même façon, afin d'avoir droit à des prestations d'invalidité, un cotisant doit avoir contribué pendant au moins cinq années civiles. Par conséquent, les prestations d'invalidité ont été versées pour la première fois en février 1970 et le Régime est maintenant à terme en ce sens que

b) Revue quinquennale du Régime de pensions du Canada

Des accords ont été conclus avec les gouvernements d'Allemagne et d'Italie aux fins de l'adoption du personnel engagé sur place au Régime de pensions du Canada. Cette convention porte à seize le nombre d'accords de cette nature conclus avec les gouvernements d'autres pays. Des accords semblables étaient en voie de négociation avec les gouvernements de l'Irlande, de Trinidad et Tobago et de la Suisse à la fin de l'année financière.

Bien qu'une la plupart des matricules d'assurance sociale Le aient été émis à des cotisants, soit au Régime de pensions du Canada ou au Régime de rentes du Québec, ou à des personnes ayant soumis une déclaration d'impôts, quelques matricules ont été émis à des personnes âgées de moins de 18 ans qui sont tenues de cotiser à des programmes d'assurance-chômage et des programmes provinciaux d'assurance-maladie ont été émis au nom de personnes qui en ont fait la demande même si elles ne cotisent ni à l'un ou l'autre de ces régimes, ni à l'assurance-chômage, ni aux régimes provinciaux d'assurance-maladie, et ne sont pas tenues de soumettre une déclaration d'impôts.

La Commission d'assurance-chômage a émis environ 197,000 matrículas d'assurance sociale au cours de l'année financière ce qui porte à 13 millions, le nombre total de numéros d'assurance sociale émis jusqu'à la fin de l'année financière. De ce nombre, près de 7 millions s'appliquaient à des résidents du Québec.

Le Bulletin statistique trimestriel du Régime de pensions du Canada a fourni, comme par le passé, des données statistiques sur le Régime. Ce Bulletin assure aux organismes du gouvernement et du secteur privé ainsi qu'au public canadien des renseignements sur l'évolution générale du Régime.

En dépit de l'augmentation du volume de travail au cours de la dernière année financière, le personnel ne s'est accru que très faiblement, étant passé de 459 à la fin de l'année financière 1969-1970 à 501 à la fin de l'année financière 1970-1971. Au 31 mars 1971, il y avait 353 employés régionaux et 148 au bureau central.

Les services extérieurs sont de deux sortes : 38 bureaux régionaux travaillant à plein temps, situés dans les principaux centres en dehors de la province de Québec et plus de 100 bureaux locaux fonctionnant à temps partiel, dans les centres de moindre importance. Les bureaux locaux sont desservis par le personnel des bureaux régionaux et sont ordinairement ouverts un ou plusieurs jours par semaine dans des locaux fournis par d'autres ministères du gouvernement central. On a ouvert deux nouveaux bureaux locaux en Ontario au cours de l'année financière.

Sous la surveillance directe de quatre directeurs, les bureaux régionaux et locaux offrent toute une gamme de services prévus par le Régime de pensions du Canada. Ils reçoivent les demandes de prestations; aident au besoin à établir les formules et à obtenir les preuves d'âge, de mariage, de décès et de filiation; conseillent et expliquent le calcul des prestations; et renseignent le public sur tous les aspects des prestations payées par le Régime.

On outre, l'administration du Régime de pensions du Canada, à la suite d'une entente relative au partage des frais, offre certains services à l'administration de la sécurité de la vieillesse du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social, tout particulièrement par l'entremise de son réseau de bureau régionaux et locaux. Cette assistance consiste surtout à recevoir les demandes de pensions de sécurité de la vieillesse et de prestations de supplément du revenu garantissant ainsi qu'à intervenir et à conseiller les candidats. Au cours de l'année financière, l'administration du Régime de pensions du Canada, en collaboration avec le ministère du Revenu national, (Impôt) a pris les mesures requises afin d'émettre des formules 74A au nom de tous les bénéficiaires du Régime de pensions du Canada, sauf les enfants de moins de 18 ans, afin de les aider à remplir correctement leur déclaration d'impôt sur le revenu.

Quatre nouveaux livrets sur le Régime de pensions du Canada ont été publiés au cours de l'année financière. L'un d'eux décrit le Régime dans son ensemble tandis que les trois autres publications traitent en détail des trois principaux genres de prestations, à savoir : Les pensions de retraite, Les prestations aux survivants et Les prestations d'invalidité. Les quatre livrets ont été bien accueillis. Des affiches et des panneaux portatifs ont été créés à l'intention des bureaux régionaux. Enfin, des articles de journaux et des exposés à la radio et la télévision ont été des plus profitables.

d'Allemagne aux termes duquel les crédits de pension accumulés au Canada ou en Allemagne pourraient être versés dans un pays ou l'autre aux ressortissants des deux pays. Auparavant, un immigré allemand perdait ses droits à une pension dès qu'il obtenait la citoyenneté canadienne. Des négociations préliminaires, qui n'ont pas encore été ratifiées, sont en cours en vue d'accords du même genre avec la Grande-Bretagne, les Etats-Unis et l'Italie. En outre, il y a eu une réunion de représentants officiels aux Bermudes afin d'éviter la multiplicité des garanties et des cotisations dans le cas de certaines personnes qui travaillaient temporairement dans un pays où elles ne sont pas résidentes.

Le Régime de pensions du Canada prévoit trois paliers de recours contre les décisions administratives en matière de prestations. On peut tout d'abord s'adresser au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social, ensuite au Comité de révision composé de citoyens impartiaux et dignes de confiance, et enfin à la Commission d'appel des pensions constituée de juges fédéraux et provinciaux. Comme il fallait s'y attendre, le nombre d'appels interjetés a augmenté sensiblement avec la venue des prestations d'invalidité. Au 31 mars 1971, le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social avait reçu en tout quelque 232 appels; en outre 20 griefs ont été présentés aux comités de révision et 3 à la Commission d'appels des pensions, soit un total de 255 appels. Des jugements ont été rendus dans 179 de ces cas.

Les structures administratives du Régime de pensions du Canada se sont développées et perfectionnées au cours de la présente année financière. La structure actuelle comprend un bureau central et tout un réseau de bureaux extérieurs. Le bureau central compte deux divisions principales (Demandes d'indemnité et Prestations, Services extérieurs), deux divisions d'administratifs), et la section des appels sous l'autorité de l'adjoint spécial au Directeur.

Le service d'évaluation des invalidités relevant de la Direction générale des services d'hygiène du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social, est maintenant déterminer l'invalidité, dans le cas de demandes de pensions d'invalidité et, au besoin, dans le cas de certains requérants de pensions de survivants.

Un comité inter-divisions a été formé au sein de l'administration afin d'étudier les opérations et les méthodes en vue d'améliorer le service, dans la mesure du possible, et de conseiller en matière de délimitation des pouvoirs entre les bureaux régionaux et le bureau central. Certains pouvoirs ont déjà été délégués aux bureaux régionaux afin de mettre les services plus au niveau du client. On a en outre créé, vers la fin de l'année financière, un Comité de réadaptation ayant pour mission d'établir des objectifs et de mettre au point des méthodes de réadaptation de bénéficiaires invalides, dans la mesure du possible.

à pension est passée de \$5,300 en 1970 et à \$5,400 en 1971. Le calcul des prestations versées en 1971 se fondait sur ces gains majeurs, conformément aux dispositions de la Loi.

A cause de l'augmentation du maximum des gains annuels ouvrant droit à pension, la cotisation annuelle maximale des salaires est passée de \$84.60 à \$86.40 et celle des travailleurs autonomes, de \$169.20 à \$172.80. En outre, les niveaux fixés pour l'évaluation des gains des bénéficiaires de pensions de retraite de 65 à 70 ans ont été augmentés de \$900 et \$1,500 à \$960 et \$1,600 respectivement. Ceci signifie qu'un bénéficiaire de pension de retraite aux termes du Régime de pensions du Canada, âgé de 65 à 70 ans, peut gagner jusqu'à \$80 par mois ou \$960 par année sans que ses prestations de retraite ne soient touchées.

En raison aussi de cette majoration de 2 p. cent de l'indice de pension, toutes les prestations versées en 1970 ont été augmentées d'autant à compter de janvier 1971. En outre, les prestations d'orphelin, les prestations en faveur des enfants de cotisants invalides et la base uniforme des prestations de veuve, de veuf invalide et d'invalidité ont été majorées de 2 p. cent et sont passées de \$26.53 en 1970 à \$27.06 en 1971.

Plusieurs modifications au règlement ont été approuvées par décret du Conseil au cours de l'année fiscale. Ces modifications portaient sur le calcul du revenu d'un travailleur autonome dans le cas d'une personne décédée sans avoir demandé de numéro d'assurance sociale dans le délai prescrit, sur la procédure d'évaluation des gains dans le cas de bénéficiaires de pension de retraite âgés de 65 à 70 ans et sur l'administration des prestations d'invalidité.

Le Comité consultatif du Régime de pensions du Canada s'est réuni une fois au printemps de 1970. Ce Comité a pour mandat d'examiner l'application de la Loi et l'état de Fonds de placement du Régime de pensions du Canada, de vérifier si la portée du Régime et les prestations sont suffisantes et de faire part au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social du résultat de cet examen.

Il y a eu plusieurs rencontres au cours de l'année entre les fonctionnaires de la Régie des rentes du Québec et le Régime de pensions du Canada afin que les deux régimes de pension demeurent parallèles.

Le Comité de coordination interministériel s'est réuni deux fois au cours de l'année financière. Le rôle de ce comité est de coordonner les activités de plusieurs ministères et organismes intéressés à l'administration du Régime de pensions du Canada. En outre, les divers sous-comités relevant du Comité de coordination se sont réunis à diverses reprises afin de traiter de questions d'intérêt commun.

Vers la fin de l'année financière 1970-1971, un accord international a été conclu avec la République fédérale

Valeur moyenne des prestations mensuelles versées
 en mars 1971:

Pensions de retraite	\$ 23.03
Pensions de veuve	\$ 59.38
Pensions de veuf invalide	\$ 47.42
Prestations d'orphelin	\$ 26.20
Pensions de veuve et de retraite combinées	\$ 61.09
Pensions d'invalidité	\$ 86.77
Prestations aux enfants de retraités	\$ 26.21
Invalides	\$ 26.21

La faible valeur des pensions de retraite vient de ce qu'elles ne seront versées au taux maximal qu'en 1976, contrairement aux autres genres de prestations, payables à leur pleine valeur dès que l'admissibilité du requérant est établie. Selon les calculs actuels, une personne qui aurait droit, pour la première fois en 1976 ou par la suite, aux prestations maximales de pension de retraite, toucherait une prestation mensuelle de \$112.50. Et cela, lorsque la moyenne rajustée de ses gains ouvrant droit à pension est de \$5,400 par année ou plus, pendant la période complète de sa cotisation.

La valeur moyenne des prestations globales de décès en mars 1971 était de \$441.10.

Conformément à la Loi, on a continué l'évaluation des gains des pensionnés âgés de moins de 70 ans (c'est-à-dire, de 65 à 70 ans) au cours de l'exercice financier. On a adressé des formules aux pensionnés, demandant à ceux de moins de 70 ans de déclarer leurs gains en 1970 et de les évaluer pour 1971, afin de rajuster ou de suspendre les pensions au besoin, conformément à la Loi. Cette mesure aide les pensionnés du fait qu'elle prévient le recouvrement ultérieur de prestations excessives. L'analyse des gains des pensionnés a révélé que, dans un faible pourcentage des cas seulement, les pensionnés ont touché une rémunération assez élevée pour être frappés d'un recouvrement partiel ou total de leurs pensions mensuelles. Ce résultat semble témoigner de la compétence des Bureaux régionaux à expliquer aux requérants et aux bénéficiaires comment s'effectue l'évaluation de leurs gains.

L'indice de pension, adopté par le Régime de pensions du Canada, se calcule suivant les variations de l'indice des prix à la consommation, sous réserve que l'augmentation annuelle de l'indice de pension ne pourra être ni inférieure à 1 p. cent ni supérieure à 2 p. cent. L'indice de pension s'est établi à 116.0 et 118.3 respectivement en 1970 et 1971, en utilisant l'année 1961 comme indice de base à 100.

En raison de la majoration de 2 p. cent de l'indice de pension de 1970 à 1971, le maximum des gains ouvrant droit

tratifs en conséquence.

A la fin de l'année financière, environ 252,000 prestations mensuelles étaient versées par rapport aux quel- que 160,000 payées en mars, soit une augmentation de plus de 57 p. cent. Le montant net des prestations versées au cours de l'année financière 1970-1971 était de 89.2 millions de dollars tandis que les prestations payées en 1969-1970 s'élevaient à 47.3 millions de dollars, soit une augmentation de plus de 88 p. cent des prestations versées.

Durant l'année financière 1970-1971, 69,169 demandes de pensions de retraite ont été reçues, tandis que le nombre de pensions de retraite versées en mars 1971 atteignait 171,601. La somme totale des prestations de retraite versées au cours de l'année financière a été d'environ 40 millions de dollars.

Le nombre des demandes de prestation de décès s'est établi à 23,152 pour l'année et le total des demandes de prestation de veuve, de prestation d'orphelin de moins de 18 ans, ou les deux à la fois, a atteint 17,664. Il y a eu 4,355 demandes de prestation d'orphelin âgés de 18 ans ou plus et 44 demandes de prestation de veuf invalide. A la fin de mars 1971, 35,779 veuves, 25 veufs invalides et 38,666 orphelins bénéficiaient de prestations mensuelles. Le Régime a payé 21,537 prestations globales de décès au cours de l'exercice financier.

Les versements de prestations aux survivants durant l'année financière se répartissent comme suit:

(milliers de dollars)

Prestations globales de décès	\$ 9,527.4
Pensions de veuve	\$24,311.1
Pensions de veuf invalide	\$ 23.9
Prestations d'orphelin	\$11,533.3
Total	\$45,395.7

Les prestations d'invalidité ont été versées à comp- ter de février 1970. Le nombre de demandes de prestations d'invalidité et de prestations en faveur des enfants âgés de moins de 18 ans à la charge de cotisants invalides, ou les deux, s'est établi à 10,931. On a reçu, 1478 demandes de prestations en faveur des enfants âgés de plus de 18 ans à la charge de cotisants invalides. Le Régime a versé en mars 1971, 3,236 pensions d'invalidité et 2,346 prestations en faveur d'enfants de cotisants invalides. Durant l'année financière 1970-1971, les versements totaux aux termes de pensions d'invalidité ont atteint près de 4 millions de dol-

Tableau 1 - Compte du Régime de pensions du Canada, année financière 1970-1971.

Montant

(millions de dollars)

Recettes	
- Cotisations	812.9
- Intérêts des placements	202.7
- Autres	4.5
- Total	<u>1,020.1</u>
- Plus remboursement des dépenses de l'année précédente	- *
- Total des revenus	1,020.1
Dépenses	
- Prestations	89.2
- Administration	19.5
- Total des dépenses	<u>108.7</u>
Solde au 31 mars 1971	3,843.6**
* Quantité négligeable	
** La différence dans les totaux est due à l'arrondissement.	

Le taux d'intérêt des placements mensuels au cours de l'exercice financier a varié entre 8.14 p. cent en avril 1970 et 6.79 p. cent en mars 1971.

Le Régime de pensions du Canada est parvenu à terme au cours de l'année financière en ce sens que l'âge d'admission aux pensions de retraite a été fixé à 65 ans et que le dernier des trois principaux types de prestations, soit les prestations d'invalidité, est versé depuis février 1970. Les prestations aux survivants ont été versées pour la première fois en 1968 et les pensions de retraite, en 1967 alors que l'âge d'admission était de 68 ans. L'âge minimal d'admission a été réduit d'une année à la fois, en même temps que l'âge d'admission à la pension de sécurité de la vieillesse, pour en arriver à l'âge minimal actuel de 65 ans.

A la suite de ce processus de transformation graduelle, l'administration du Régime a dû faire face, dans chacune de ces années, à une augmentation importante et souvent imprévisible du volume de travail. En 1970-1971, toutefois, du fait que le Régime est arrivé à maturité, la charge future de travail pourra être prévue avec plus ou moins de certitude et l'on établira des programmes administratifs.

La Loi instituant le Régime de pensions du Canada stipule que le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social est chargé de l'exécution de tous les articles de la Loi, sauf la première Partie (champ d'application et perception des contributions) qui relève du ministre du Revenu national. Les deuxième et troisième Parties de la Loi traitent du versement des prestations et de l'administration générale du Régime.

Le ministère des Approvisionnements et Services, la Commission d'assurance-chômage, le ministère des Finances et le Département des assurances s'occupent de certains modalités du Régime. Le ministère des Approvisionnements et Services, outre les attributions que lui confère la Loi, se conde le ministère de la Santé et du Bien-être social dans l'exploitation du système d'information servant à tenir à jour le registre des gains des cotisants, à calculer les prestations payables aux termes du Régime et à les enregistrer. La Commission d'assurance-chômage est chargée de l'attribution de matricules et du maintien du fichier central. Le ministère des Finances répond de la gestion du compte du Régime de pensions du Canada et de son Fonds de placement. L'actuaire en chef du Département des assurances est chargé de la préparation des rapports sur les perspectives financières du Régime et sur les conséquences qu'auraient les projets de modification du Régime sur le Fonds.

Le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social

a) Administration générale en 1970-71

L'administration du Régime de pensions du Canada est confiée à un directeur entouré d'un groupe de cadres supérieurs composé des chefs de la planification et du développement, demandes d'indemnité et prestations, des services extérieurs et administratifs ainsi que d'un adjoint spécial au Directeur.

Les transactions du Compte du Régime de pensions du Canada pendant l'année financière 1970-1971 figurent au

Tableau 1.

Santé nationale et du Bien-être social, lesquels font partie
des rapports annuels du Régime.

Le Régime peut également conclure des accords avec
d'autres pays en vue d'étendre le plus possible son champ
d'application à la population active du Canada et d'assurer
une certaine mobilité des crédits de pensions entre le Canada
et les pays visés.

atteint la pension de retraite mensuelle du cotisant, s'il y avait été admissible au début de sa pension d'invalidité. Les enfants à charge d'un cotisant invalide bénéficient de prestations calculées au même taux, et généralement soumises aux mêmes conditions que les prestations d'orphelin susmentionnées.

Toutes les prestations mensuelles sont majorées une fois l'an lorsque le mouvement de l'indice de pension le justifie. Les prestations versées en 1968 ont été augmentées de 2 p. cent à compter de janvier 1969, les prestations de 1969, de 2 p. cent à compter de janvier 1970, et celles de 1970, de 2 p. cent à compter de janvier 1971.

Tout cotisant ou bénéficiaire visé par le Régime a le droit d'en appeler des décisions qui lui paraissent injustes. En matière de participation et de cotisation, les requêtes des salariées et des employeurs doivent être adressées en premier lieu au ministre du Revenu national. Si la décision du ministre n'est pas satisfaisante, le requérant peut s'adresser à la Commission d'appel des pensions dont la décision est irrévocable.

En matière d'évaluation des gains aux fins du Régime de pensions du Canada, les demandes de révision des travailleurs autonomes se traitent de la même manière que les recours prévus par la loi de l'impôt sur le revenu.

Quant aux prestations, il existe trois recours. On peut s'adresser d'abord au ministre de la Santé et du Bien-être social, ensuite au Comité de révision et enfin à la Commission d'appel des pensions dont la décision est irrévocable.

La loi prévoit le placement des fonds provenant des cotisations mensuelles, après retenue des sommes jugées nécessaires pour le règlement des prestations et des dépenses d'administration pendant un trimestre. Ces fonds sont mis à la disposition des provinces proportionnellement au montant contribué par et pour les résidents de chacune de ces provinces par rapport à l'ensemble des cotisations au Régime. Les fonds que les provinces n'empruntent pas sont placés en titres du gouvernement fédéral.

Le Régime de pensions du Canada est financièrement autonome, c'est-à-dire que toutes les prestations et les cotisations de salariées, d'employeurs et de travailleurs autonomes, ajoutées à l'intérêt des placements.

Comme l'autorise la loi, on a créé en 1967 un Comité consultatif de 16 membres qui représentent les salariées, les employeurs, les travailleurs autonomes et le public. Ce comité a pour mission d'examiner périodiquement l'application de la loi et l'état du Fonds de placement et de vérifier si la portée du Régime et les prestations sont suffisantes. Le Comité soumet des rapports de son activité au ministre de la

touchait pas une pension de retraite au moment de sa mort, cette pension doit se calculer de la manière prescrite en vue d'établir la pension de sa veuve.

Les bénéficiaires de la pension de veuve qui ont contribué au Régime de pensions du Canada peuvent avoir droit elles-mêmes à une pension de retraite ou d'invalidité. Dans ce cas, on combine les deux pensions suivant une formule établie, mais le montant total ne saurait dépasser le maximum de la pension de retraite payable en vertu de la loi.

Les prestations d'orphelin sont versées aux enfants à charge non mariés, d'un cotisant décédé. Pour chacun des quatre premiers enfants, elles correspondent au paiement à taux uniforme de la pension de la veuve, soit \$27.06 en 1971. S'il y a plus de quatre orphelins, la somme de leurs prestations, divisée à parts égales entre les enfants, se chiffre à \$27.06 par enfant pour les quatre premiers, plus la moitié de ce versement pour chacun des autres. Les prestations sont versées jusqu'à ce que l'orphelin atteigne 18 ans ou, s'il fréquente à plein temps l'école ou l'université, jusqu'à l'âge de 25 ans.

La pension de veuf invalide est accordée à un mari invalide qui était totalement ou en grande partie à la charge de son épouse. L'invalidité se détermine de la façon indiquée ci-après pour les requérants de la pension d'invalidité et le calcul de la prestation est le même que pour une veuve qui perd son époux entre l'âge de 45 à 65 ans ou une veuve de plus de 65 ans, selon le cas.

Au décès d'un cotisant, une prestation globale de décès égale à six fois sa pension mensuelle de retraite est versée à sa succession. Cette prestation ne peut dépasser 10 p. cent du maximum des gains ouvrant droit à pension pour l'année du décès, soit, pour 1971, une prestation n'excédant pas \$540. Si le cotisant ne touchait pas de pension de retraite au moment de sa mort, le calcul est effectué de la manière prescrite en vue d'établir le montant de la prestation de décès.

Les pensions d'invalidité ont été versées à compter de 1970. Un cotisant est réputé invalide s'il souffre d'une infirmité physique ou mentale suffisamment grave et prolongée pour qu'il ne puisse s'adonner régulièrement à un travail véritablement rémunérateur. Le degré d'invalidité du cotisant est établi à la suite d'un examen de son infirmité y compris son aptitude au travail. Le cotisant invalide a droit à une pension, avec prestations pour les enfants à sa charge, pourvu qu'il ait cotisé au Régime pendant la période minimum exigée, qui est de cinq ans pour une pension payable avant février 1976.

La pension d'invalidité comprend un montant à taux uniforme égal à celui de la pension de veuve ou au taux des prestations d'orphelin, plus 75 p. cent du montant qu'aurait

durant ces mois à celle des périodes antérieures moins favo-
 rables. On peut exclure aussi du calcul de la pension jusqu'à
 15 p. cent du nombre de mois durant lesquels le cotisant
 aurait pu contribuer avant l'âge de 65 ans, ainsi que le mon-
 tant de ses gains les moins importants pendant un nombre égal
 de mois. Toutefois, cette exclusion ne doit pas réduire la moyenne
 des gains.

S'il a moins de 70 ans, le bénéficiaire d'une pen-
 sion de retraite est sujet à l'évaluation de ses gains. En
 1971, il pouvait gagner jusqu'à \$960 sans que sa pension ne
 soit modifiée. Mais si les gains annuels se situaient entre
 \$960 et \$1,600, sa pension était réduite de 50 p. cent du
 montant de ses gains dépassant \$960 jusqu'à concurrence de
 \$320 par an. Si la retraite gagnait plus de \$1,600, sa
 pension était réduite de \$320 plus le montant de ses gains
 dépassant \$1,600. Toutefois, la pension n'était pas sujette
 à réduction en aucun mois pendant lequel le bénéficiaire ne
 gagnait pas plus de \$80. Le cotisant âgé de 70 ans a droit
 au plein montant de sa pension quel que soit le montant de
 ses gains.

Le paiement des prestations aux survivants a débuté
 en février 1968. Les prestations sont versées aux survivants
 d'un cotisant décédé ou à ses ayants droit, s'il a payé ses
 cotisations durant la période minimale d'admissibilité,
 c'est-à-dire au moins trois ans pour ceux qui touchent des
 prestations avant 1975.

Toute femme devenue veuve entre 45 et 65 ans a droit
 à la pension de veuve, composée d'un montant à taux uniforme
 (\$27.06 par mois en 1971) plus 37.5 p. cent de la pension de
 retraite de son mari. Ce paiement à taux uniforme se calcule
 en multipliant \$25 par le rapport de l'indice de pension pour
 l'année de décès du cotisant à l'indice de pension pour 1967.
 de sa mort, on calcule cette pension de la manière prescrite
 afin de pouvoir déterminer ensuite la pension de veuve.

Une veuve de moins de 45 ans a droit à la même pen-
 sion, à la condition d'avoir des enfants à sa charge ou inva-
 lides, ou d'être elle-même invalide. Autrement, le montant
 de sa pension est réduit de 1/120 pour chaque mois où elle
 avait moins de 45 ans lors du décès de son mari. En consé-
 quence, une veuve âgée de 35 ans ou moins, sans enfant à sa
 charge ou invalide, et ne souffrant pas elle-même d'invali-
 dité, ne peut toucher la pension de veuve avant d'atteindre
 65 ans, à moins de devenir invalide entre-temps.

Une veuve de 65 ans ou plus reçoit une pension de
 veuve correspondant à 60 p. cent de la pension de retraite
 du mari. Cette disposition s'applique à toute veuve, quel
 que soit son âge à la mort du mari et même si elle touchait
 une pension de veuve avant d'avoir 65 ans. Si le mari ne

Leurs autonomes, le taux est de 3,6 p. cent. Les bénéficiaires d'une pension d'invalidité sont exemptés des cotisations.

Il y a trois principales catégories de prestations : les pensions de retraite, les prestations aux survivants (comprendant les pensions de veuve et de veuf invalide, les prestations d'orphelin, et la prestation globale de décès) et les prestations d'invalidité, comprenant la pension du cotisant invalide et les prestations aux enfants à sa charge.

Bien que les cotisations s'établissent suivant la rémunération annuelle, allant de \$600 au maximum susmentionné, les taux de prestations se calculent d'après les gains, jusqu'à concurrence du maximum. Ainsi, bien que l'on ne paie pas de cotisation sur la première tranche des \$600, ce montant entre dans le calcul des prestations.

L'élément affecté aux gains des prestations auxquelles le régime de pensions du Canada donne droit, se calcule d'après la moyenne des gains ouvrant droit à pension. Cependant, avant d'établir cette moyenne, on rajuste les gains à la moyenne annuelle des gains maximums ouvrant droit à pension, pour la première année de prestation et les deux années précédentes. Ainsi, le versement initial d'une prestation se calcule d'après le montant des gains maximums établis à cette date, mais non d'après le montant maximal ayant cours lorsque les gains ont été réalisés.

Depuis 1970, on verse les pensions de retraite aux cotisants de 65 ans ou plus, à la condition qu'ils n'aient aucun emploi régulier en deçà de 70 ans. Les cotisants âgés de 70 ans touchent leur pension de retraite, qu'ils soient retraités ou non, et quels que soient leurs gains provenant d'un emploi.

Le versement à plein taux des pensions de retraite commencera en janvier 1976. Ce taux s'établira à 25 p. cent de la moyenne ajustée des gains du cotisant depuis le 1er janvier 1966, ou depuis l'âge de 18 ans selon le cas.

Les cotisants admissibles aux pensions de retraite avant 1976 toucheront des montants réduits, calculés d'après la moyenne de leurs gains ouvrant droit à pension durant une période de dix ans, ou 120 mois. Cette règle ne s'applique pas aux bénéficiaires de pensions d'invalidité. Dans leur cas, le temps durant lequel ils ont touché cette pension est soustrait des dix ans et la moyenne de leurs gains s'établit sur le reste de la période.

Pour le calcul des pensions de retraite versées après 1975, il existe des dispositions avantageant le cotisant qui, pour une multitude de raisons, a connu des périodes de gains faibles ou nuls pendant qu'il contribuait au régime. On pourra, par exemple, exclure de ce calcul les mois de cotisations après l'âge de 65 ans ou substituer sa rémunération

Régime de pensions du Canada est entrée en vigueur le 5 mai 1966. La perception des cotisations a commencé en janvier 1966 et les premières prestations, sous forme de pensions de retraite, ont été versées en janvier 1967. En février 1968, on versait les premières prestations aux survivants et en février 1970, les premières prestations d'invalidité.

Le Régime marque une étape importante du progrès social au Canada. Il permet à des millions de citoyens d'assurer financièrement leur retraite et de se prémunir, en même temps que les personnes à leur charge ou leurs survivants, contre la perte de revenus résultant de l'invalidité ou du décès du chef de famille.

Le Régime est d'application commune dans tout le pays, sauf pour le Québec où il existe un régime de pensions similaire. Étroitement coordonnés, le Régime de pensions du Canada et le Régime de rentes du Québec fonctionnent en pratique comme un seul programme. Ils englobent presque toute la population active du Canada.

Les crédits de prestations accumulés en vertu des deux Régimes sont transférables partout au Canada. Le cotisant qui travaille pour plus d'un employeur durant sa vie, ou à son propre compte pour la totalité ou une partie de sa vie active, accumule des crédits de pensions où qu'il travaille au Canada. De plus, les prestations du Régime sont versées aux bénéficiaires, qu'ils résident au Canada ou à l'étranger.

Tout cotisant du Régime doit avoir un matricule d'assurance sociale, afin que ses gains ouvrant droit à pension puissent être enregistrés correctement aux fins de prestations.

Le chiffre maximal des gains annuels ouvrant droit à pension s'établissait à \$5,000 en 1966 et à \$5,100 en 1968. En 1969 et 1970 il était de \$5,200 et de \$5,300 respectivement et en 1971, de \$5,400. Le Régime prévoit le constant rajustement de ce montant maximal. De 1972 à 1975, le maximum de \$5,400 sera indexé sur l'indice de pension, lui-même établi d'après l'indice des prix à la consommation. À compter de 1976, le maximum annuel des gains ouvrant droit à pension s'établira d'après le mouvement de l'indice des gains, reflétant les variations de la moyenne des traitements et salaires au Canada.

L'adhésion au Régime est réservée aux personnes âgées de 18 à 70 ans et gagnant plus de \$600 par an comme salariés, ou au moins \$800 comme travailleurs autonomes. À compter de 1971, les cotisants des deux catégories paieront leurs cotisations sur les gains allant de \$600 à \$5,400 par an. Le taux de cotisation du salarié est de 1.8 p. cent, l'employeur devant verser une somme égale; pour les travail-

Le Régime de pensions du Canada, inauguré en 1966, est un programme global de sécurité sociale à cotisations. Il fonctionne en collaboration étroite avec le Régime de rentes du Québec et offre une garantie quasi universelle à presque toute la population active du Canada. Au fil des années, les deux régimes rejoindront presque toutes les personnes ayant résidé au Canada depuis 1965. Le premier chapitre de ce rapport offre un résumé de la mise en application du Régime de pensions du Canada.

À la fin de l'année financière 1970-1971, 251,853 prestations mensuelles étaient versées aux termes du Régime de pensions du Canada, soit 171,601 pensions de retraite (68 p. cent), 3,236 pensions d'invalidité (1 p. cent), 2,346 prestations aux enfants à charge de cotisants invalides (moins de 1 p. cent), 35,779 pensions de veuve (14 p. cent), 38,666 prestations d'orphelin (15 p. cent), 25 pensions de veuve invalide (moins de 1 p. cent), et 200 pensions combinées, par exemple, une pension de veuve plus une pension de retraite (moins de 1 p. cent). En outre, 49,846 prestations de retraite sont versées depuis 1967, les prestations aux survivants depuis 1968 et les prestations d'invalidité, depuis 1970.

Les prestations versées depuis la mise en application du Régime de pensions du Canada en janvier 1966 jusqu'au 31 mars 1971 ont été de l'ordre de \$153,400,000. Cette somme augmentera considérablement chaque année. En effet, les sommes versées en prestations au cours de l'année financière 1970-1971 représentent environ le double des prestations de l'année financière précédente.

Le Régime de pensions du Canada est en voie d'atteindre l'un de ses objectifs principaux: permettre à des personnes de percevoir, de droit, des prestations à des moments critiques de leur vie, soit à l'occasion de leur retraite, d'une invalidité ou du décès du soutien de famille.

INDEX DES TABLEAUX DU RAPPORT

PAGE

Tableau 1	Compte du Régime de pensions du Canada, année financière 1970-1971	9
Tableau 2	Etat du Compte du Régime de pensions du Canada, année financière terminée le 31 mars 1971	34
Tableau 3	Etat comparatif du Compte du Régime de pensions du Canada, années terminées les 31 mars 1969, 1970 et 1971	35
Tableau 4	Etat du compte et du revenu du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada, au 31 mars 1971	36
INDEX DES TABLEAUX DE L'APPENDICE B		
Tableau A	Compte du Régime de pension du Canada: Etat des revenus et dépenses, années financières 1965-1966 à 1969-1970 et par mois pour 1970-1971	42
Tableau B	Fonds de placement du Régime de pensions du Canada: Investissements par province, années financières 1965-1966 à 1969-1970 et par mois pour 1970-1971	43
Tableau C	Régime de pensions du Canada - Etat men- suel des prestations payées: nombre de bénéficiaires suivant le genre de pres- tation et le mois, mars 1970 à mars 1971, et au 31 mars 1967, 1968 et 1969	44
Tableau D	Régime de pensions du Canada - Etat men- suel des prestations payées: nombre de bénéficiaires suivant le genre de pres- tation et la province, mars 1971	45
Tableau E	Régime de pensions du Canada - Etat men- suel des prestations payées: paiements suivant le genre de prestation et la province, année financière 1970-1971	46
Tableau F	Régime de pensions du Canada - Etat men- suel des prestations payées: paiements suivant le genre de prestation, années financières de 1966-1967 à 1970-1971 et par mois, pour 1970-1971	47
Tableau G	Régime de pensions du Canada - Etat men- suel des prestations payées: montant mensuel moyen suivant le genre de pres- tation et le mois, du 31 mars 1970 au 31 mars 1971	48

TABLE DES MATIÈRES

PAGE	
1	INTRODUCTION
2	CHAPITRE I - Régime de pensions du Canada - Résumé
8	CHAPITRE II - Administration du Régime
8	- Le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social
8	a) Administration générale 1970-1971
8	b) Revue quinquennale du Régime de pensions du Canada
15	- Le ministère du Revenu national, Impôt
22	- Le ministère des Finances
26	- La Commission d'assurance-chômage
28	- Le département des assurances
30	- Le ministère des Approvisionnements et Services
31	CHAPITRE III - Rapport du Comité consultatif du Régime de pensions du Canada
37	Modifications apportées au Réglement du Régime de pensions du Canada à la suite de décrets du Conseil
39	APPENDICE "A" - Données statistiques
41	APPENDICE "B" - Bureaux régionaux et bureaux locaux
49	APPENDICE "C" -

Information Canada
Ottawa, 1972
No de cat.: H75-6/1971

⑥

À l'honorable John Munro,

Ministre de la Santé nationale et du Bien-être social.

Monsieur le Ministre,

J'ai l'honneur de vous soumettre le

Rapport sur l'administration du Régime de pensions du

Canada pour l'exercice financier terminé le 31 mars 1971.

Veuillez agréer, Monsieur le Ministre,

l'expression de mon entier dévouement.

Joseph W. Willard
Sous-ministre fédéral
du Bien-être social

Son Excellence l'honorable Roland Michener, C.C., C.D.,
Gouverneur général et Commandant en chef du Canada.

QU'IL PLAISE A VOTRE EXCELLENCE:

J'ai l'honneur de présenter à Votre Excellence
le Rapport sur l'administration du Régime de pensions du
Canada pour l'exercice financier terminé le 31 mars 1971.
Veuillez agréer, Monsieur le Gouverneur général,
l'assurance de mon profond respect.

Le Ministre de la Santé nationale
et du Bien-être social,

John Munro

RÉGIME

DE PENSIONS

DU CANADA

Rapport pour l'année terminée le 31 mars 1971



BINDING SECT. OCT 15 1981

